

2023年年会感恩演讲稿分钟 员工年会感恩演讲稿(通用5篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

年会感恩演讲稿分钟篇一

尊敬的领导，同事们：

大家上午好！

我叫--，很荣幸在今年加入了一企业这个大家庭，首先我要感谢--企业给了我站在这个舞台展示的机会，其次我要感谢领导同事们平日里对我的关心与照顾，今天要演讲的主题是“感恩”。

在美国，每年的11月的第四个星期四是感恩节，在那天，无论天南地北的孩子都要赶回家，人们要感谢父母，师长，感谢社会，感谢生活，那一天，美国家庭要举行丰盛的感恩宴，不仅为自己，也为穷人，孤儿，流浪者们，让这些不幸的人们在感恩节里也得到一份人间的温暖。

其实对我们来说有没有感恩节并不重要，重要的是我们每个人是否有一颗感恩的心。有恩有爱，是人类生活中最灿烂，最绚丽的文明之花，滴水之恩，涌泉相报，是人类广为传诵的美德。懂得感恩也是做人的基本条件之一，如果不会感恩，从-一个角度讲，就是对人类神圣感情的亵渎。

对于“--企业”我是这么理解的——为了公司的利益与个人的追求，在工作与生活中融入一颗感恩的心，那么剩下的

将会是幸福与成功。

领舞《千手观音》的聋哑舞蹈家邰丽平，经常用手语说一句话：“我会带着一颗快乐感恩的心去面对我的人生。”感动中国人物徐本禹这样说：“虽然我的行动过程是非常苦，非常累，但是我会用我的努力，让我的学生知道，他们不比别人差，所以，我感觉我是快乐的人，是一个幸福的人，我也希望每一个朋友能够做一个知道感恩的人，尽自己的努力，去帮一帮社会上需要帮助的人。”中国台湾评选的第37届十大杰出青年赖东进先生从小就出生在一个贫困的家庭，他的父母都是残疾人，只能靠乞讨来养活他。他9岁的时候，才走进学校，他一边读书，一边讨饭，一边照顾残疾的父母和弟妹，每次讨饭回来。他都要跪着喂他的父母。当他成名以后，在一次座谈会上，他这样说：“我对生活充满了感恩的心情，我感谢我的父母，他们虽然眼睛瞎了，但他们给了我生命，我还感谢苦难的命运，是苦难给了我磨练。”艰难和困苦，让赖东进学会了坚强的面对生活，掌握了顽强的生存本领，最难能可贵的是，他不因父母的残疾而抱怨，而是以一颗感恩的心来感谢父母。

现在社会上存在着较为严重的感恩缺失现象，的确，有些人老觉得生活没有意义，似乎找不到任何的学习的动力，我们发现他们其中的很多人享受着无微不至的照顾，沐浴着嘘寒问暖的关怀，拥有如蚌含珠似的呵护，他们就在这样的幸福中生活和长大。然而对这种关心，帮助，照顾，他们似乎不知感动，不知报恩，如此心枯如井，对得到的一切觉得理所当然，激不起感激和爱的情感，生活自然不会有什么意义，人生也就没什么动力。

对于“幸福是什么”的命题，一千个人也许有一千种回答，有位哲人说过：“幸福就是感恩，”没错，一个人不管他有什么样的不足，但只要他能怀有一颗感恩的心，就一定是一个不断进步的人，一个不断成功的人，一个拥有亲情友情的人，一个生活幸福快乐的人。

虽然加入--企业这个大家庭的时间不长，却让我深切感受到了，--企业这个大家庭的温馨，与每一位成员的热情，在此我怀着一颗感恩的心向大家说一声感谢，谢谢了！

年会感恩演讲稿分钟篇二

公司年会是年会形式的一种。是公司在公历年末通常举办的一场活动，以下是小编为大家收集关于公司年会感恩演讲稿，供你参考阅读。

尊敬的领导，同事们：

大家上午好！

我叫××，很荣幸在今年加入了××企业这个大家庭，首先我要感谢××企业给了我站在这个舞台展示的机会，其次我要感谢领导同事们平日里对我的关心与照顾，今天要演讲的主题是“感恩”。

在美国，每年的11月的第四个星期四是感恩节，在那天，无论天南地北的孩子都要赶回家，人们要感谢父母，师长，感谢社会，感谢生活，那一天，美国家庭要举行丰盛的感恩宴，不仅为自己，也为穷人，孤儿，流浪者们，让这些不幸的人们在感恩节里也得到一份人间的温暖。

其实对我们来说有没有感恩节并不重要，重要的是我们每个人是否有一颗感恩的心。有恩有爱，是人类生活中最灿烂，最绚丽的文明之花，滴水之恩，涌泉相报，是人类广为传诵的美德。懂得感恩也是做人的基本条件之一，如果不会感恩，从某个角度讲，就是对人类神圣感情的亵渎。

对于“××企业”我是这么理解的——为了公司的利益与个人的追求，在工作与生活中中融入一颗感恩的心，那么剩下

的将会是幸福与成功。

领舞《千手观音》的聋哑舞蹈家邰丽平，经常用手语说一句话：“我会带着一颗快乐感恩的心去面对我的人生。”感动中国人物徐本禹这样说：“虽然我的行动过程是非常苦，非常累，但是我会用我的努力，让我的学生知道，他们不比别人差，所以，我感觉我是一个快乐的人，是一个幸福的人，我也希望每一个朋友能够做一个知道感恩的人，尽自己的努力，去帮一帮社会上需要帮助的人。”中国台湾评选的第37届十大杰出青年赖东进先生从小就出生在一个贫困的家庭，他的父母都是残疾人，只能靠乞讨来养活他。他9岁的时候，才走进学校，他一边读书，一边讨饭，一边照顾残疾的父母和弟妹，每次讨饭回来。他都要跪着喂他的父母。当他成名以后，在一次座谈会上，他这样说：“我对生活充满了感恩的心情，我感谢我的父母，他们虽然眼睛瞎了，但他们给了我生命，我还感谢苦难的命运，是苦难给了我磨练。”艰难和困苦，让赖东进学会了坚强的面对生活，掌握了顽强的生存本领，最难能可贵的是，他不因父母的残疾而抱怨，而是以一颗感恩的心来感谢父母。

现在社会上存在着较为严重的感恩缺失现象，的确，有些人老觉得生活没有意义，似乎找不到任何的学习的动力，我们发现他们其中的很多人享受着无微不至的照顾，沐浴着嘘寒问暖的关怀，拥有如蚌含珠似的呵护，他们就在这样的幸福中生活和长大。然而对这种关心，帮助，照顾，他们似乎不知感动，不知报恩，如此心枯如井，对得到的一切觉得理所当然，激不起感激和爱的情感，生活自然不会有什么意义，人生也就没什么动力。

对于“幸福是什么”的命题，一千个人也许有一千种回答，有位哲人说过：“幸福就是感恩，”没错，一个人不管他有什么样的不足，但只要他能怀有一颗感恩的心，就一定是一个不断进步的人，一个不断成功的人，一个拥有亲情友情的人，一个生活幸福快乐的人。

虽然加入××企业这个大家庭的时间不长，却让我深切感受到了，××企业这个大家庭的温馨，与每一位成员的热情，在此我怀着一颗感恩的心向大家说一声感谢，谢谢了！

各位同事，大家晚上好！

我非常高兴在这个温馨祥和的美好时刻，我们快乐地欢聚一堂，带着你们的祝福和关爱，来参加我们诺瑞公司20xx年会，并共同见证我们对全体员工过去一年贡献的肯定和感谢，也共同展望新一年的成就，并预告成功。在此，我很高兴地向全体员工同事，致以热烈的欢迎和最衷心的新年祝福！

回顾即将过去的友情，智慧，事业，人生多丰收的一年里，“诺瑞”这个由中国最有潜力和最有才干的人，所组成的强有力的团队，在不断地发展壮大。诺瑞也先后迎来了更多精英人才的加入，是你们的加入，发展和丰富了诺瑞；是你们的加入，我们共同提升了人生。茫茫人海中，长长时空里，从此我们有了专业和智慧的伙伴，我们的生命正在上演最为精彩的激情！

xx年诺瑞的综合实力进一步增强，员工能力和生活进一步提升改善。我们上下同欲，继续全面提升工作质量。我们加强客户服务和客户导向，积极致力于热点问题的妥善解决，努力建立和改善各项工作流程和标准□xx年通过所有部门的积极配合，我们圆满地达成了公司的整体目标。在这里我感谢各位同事为工作目标的达成而奉献的无数辛劳和专注时刻！

最近两个月来，我们描绘了xx年在新的条件下实现公司和各部门目标的宏伟蓝图□xx年，对于诺瑞员工来说，是十分重要的一年。我们销量将达到新的高度，公司将更多地为具有一技之长的员工提供发挥个人天赋的机会和舞台。6年来的公司成长，实际上是全体员工个人提升的累积，公司的面貌有了历史性变化。

庄子说：“人生有涯，智慧无涯”。对于智慧的追求和探寻是永远没有尽头的，客户的需求提升也是没有穷尽的。各位虽然xx年取得了巨大的进步，但你们作为对自己有要求负责任的社会精英，对更高目标的追求却并不能因此而停止。相反，这仅仅是更高目标达成的开始。

今晚，我还要带着更大的热情和期望，迎来xx年具有划时代意义的“以信立人”的诺瑞企业文化的传播。我们将坚定不移地相信、信任、诚信对待自己和自己承诺的目标，深入贯彻落实正确的工作流程和工作标准，继续解放思想，坚持持续改进，发展个人业绩，发展正确的态度和方法，使全体员工发挥长处，学有所为，劳有所得。由个体的成长，促进团队的合作，家庭和社会也更和谐，达到多方共赢，共同发展。

亲爱的员工同志们：

大家下午好！

在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开20xx年“感恩过去，放飞未来”主题年会。

首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家！在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，

做稳做强。

2020xx年初，我们把公司确定为“规范发展年”，检验一年来的工作，我们基本上达到了年初的预期目标。

总结一年来，我们分别在以下几个方面取得了可喜的成绩：

一、公司组织架构和流程方面

20xx年中旬我们在管理层进行了一次大胆的改革创新，对中高层管理进行了调整，提拔了窦毓玲为公司副总，苏世成为市场部总监，聘用了有多年现货经营经验的周文波为公司副总。同时，更新修正了许多管理制度，规范了各部门的岗位职责，定岗定编，使每个员工都能够在公司找到自己的位置，发挥出了个人的潜能。这期间，业务部组织了部门专业技能和业务知识培训，行政部建立和完善了各个部门绩效考核管理制度等，公司所有部门的工作都取得了明显的成果，从而为公司的规范发展奠定了扎实的团队基础。

二、员工福利方面

长期以来，我们对员工福利工作都十分积极主动。20xx年在员工福利方面我们又采取了许多具体的措施，使员工福利更加日常化、实效化。首先，按时缴纳员工的社会保险，我们区别于其他私营公司，除了法定三险外，还另外为员工缴纳工伤和失业两项保险费用。其次，为员工提供了探亲往返车票报销，节假日福利奖金，提供了带薪年假和带薪病假等等。总之，公司在力所能及的范围内为员工创造更多的福利，使每个员工都在福利方面得到了更多的实惠和保障。

三、硬件基础建设方面

首先20xx年公司的一件大事是在空港经济区，购置了x000多平米的办公场所，日前也已经装修完毕，计划2月下旬搬家

乔迁，这样将会使我们广大员工更加宽敞舒适的工作环境。

其次，在硬件方面，我们又购置了一套山石防火墙，提升了公司数据的安全性。新增了“倚天版”行情分析客户端，满足了客户个性化选择的需求；与建设银行签订了“e商贸通”协议，将来在供应链融资服务方面又多了一个新的战略合作伙伴。同时与华夏银行签订了“银商通”业务协议，这样使我们客户又多了一项资金监管渠道，为公司将来业务发展夯实了融资基础。

四、市场业务方面

在市场业务方面，首先采取了把年初制订的一次返佣制度修改为二次返佣制度，这样有效地防范了公司经营风险。同时调整了焦炭合约，使我们的交易品种和合约设定更趋科学合理。交易资金量由年初的x500万增加到年终的2x00万，交易量也比较稳定。

五、对外合作与发展方面

20xx年x0月份我们与北京晋商联合集团公司共同发起了“山西晋商联合商品交易所”项目，目前该项目已经在山西省工商局核准了名称。这个项目通过发挥山西的区域优势，建立创新型电子交易市场和供应链融资服务平台，为将来公司的转型发展奠定了可靠资源基础。

六、规范发展方面

20xx年公司在业务开展和规范发展方面做了大量切实有效的工作，鉴于行业特点，公司年初就制定了规范发展的方向，首先我们的自查自纠工作做得比较好。无论国家政策要求不要求，我们都先迈出了这一步，针对交易商资格和交易员授权委托书的审核，设计了一套科学严格的流程，严把入市关。同时，针对已经入市而资格不合格的交易商进行了清理整顿，

年终也初见成效，通过这次自查我们注销清理了x52家不合格的交易商，暂停返佣37家交易商。这项工作的完成在我们公司防范风险，规范发展的方面起到了十分积极的作用，同时也得到了保税区管委会领导的认可和肯定。

总之一年以来，公司各个方面的工作在大家的共同努力之下，都取得了许多具体的成绩，收获了应有的收获。

回顾一年来的工作，我们全体员工都得到了不同程度的提高和成长，每个人都有不同的收获，也涌现出了一批优秀的先进个人，比如这次通过全体员工评选出来的优秀个人和先进标兵，在一定程度上就是我们大家学习的榜样。这些人普遍表现为充满激情和牺牲精神，胸怀坦荡；他们忠诚于公司的事业，是可信的人；他们不谋私利，不怕困难，在困难面前总是意志坚定，勇往直前，是可敬的人；他们不轻佻、不出风头，而是脚踏实地地富于实践精神，是可奖的人；在工作中，他们干好本职工作的同时，能够团结同事，是可亲的人。毋庸置疑，这样的人才是我们公司所需要和推崇的人，也只有这样的人才能成为公司的栋梁，我希望将来我们能够更多地拥有一批这样的优秀员工，那样的话，我们的事业就会更加辉煌灿烂。

由于十一月份，国务院出台了38号文件，这对于市场的业务开发形成了一定的压力，不过无论将来国家怎么出台清理整顿的细则，我们都有信心过关。首先，我们自我规范工作做得比较到位，其次地方政府对于我们公司两年多以来的稳定发展也十分认可和肯定。将来即使中远期业务全国一刀切，我们公司的业务仍然不会停止，因为公司还有现货和供应链融资业务，我们最终也绝不会因此而关门，这点我希望大家安心。

对于过去发生的一切，无论是困难还是成绩，我们都心怀感恩，感恩困难让我们成长，感恩每个员工的辛勤工作和无私的奉献，总之，希望我们回顾过去，心存感恩，展望未来，

放飞理想。

对于即将到来的20x2年我们充满了希望和憧憬，鉴于我们公司战略规划的连续性，我们今天把20x2年设定为公司的“目标管理年”。

这样，在新的一年里，我们还将通过目标管理，设定公司的发展战略目标。针对公司的总体规划目标，生成部门绩效目标、员工个人业绩目标。在指定目标过程中，要注意部门之间的衔接。在确定一些具体的量化指标时，要做到目标定的切合实际，不流于形式，同时要和每个人签定目标责任协议书，有明确的奖惩细则，有考核，有落实，有兑现，从而达到目标，完成任务，实现公司总体效益质的飞跃。

最后，我衷心地希望全体员工能够用饱满的热情积极端正的态度，来迎接新的一年工作，同时，我相信在全体员工的共同努力奋斗下，我们公司的明天会更好，我们的事业明年会更加辉煌灿烂。

在此，我给大家拜个早年，祝愿大家新年快乐，爱情甜蜜，家庭幸福，身体健康，万事如意！

谢谢大家！

年会感恩演讲稿分钟篇三

尊敬的领导，同事们，朋友们：

大家好！时光荏苒，转眼间我来单位已经有两年的时间了。在这两年里我从一名初出校门的学子，成为一名合格的筑港人，从当初的迷茫，到现在的坚定，从当初的稚嫩，到现在的成熟，我想说太多太多的感谢。太多的感谢让我懂得了感恩，也让我懂得了我们的责任。今天我演讲的题目是《学会感恩，

勇担责任》。

感谢明月照亮了天空，感谢朝露捧出了黎明；感谢母亲赐予我生命，感谢生活赠友谊爱情；多美的歌词啊，它唱出的是我们心灵深处感恩的呼唤，唱出的是生命永恒的旋律。是的，在人生的道路上，随时都会产生令人动容的感恩之事。古有孟宗哭竹，庾黔尝稷。今有洪赞辉背父求学，王万青情系汉藏缘。生活中的感恩是一种处世哲学，是一种精神，更是一种大智慧。感恩可以消解内心的积怨，感恩可以涤荡世间一切尘埃。“感恩”是一种生活态度，是一种品德，是一片肺腑之言。

我们需要感恩，拥有了感恩，我们担当责任，担当了责任我们诠释感恩。感恩——责任——感恩，感恩让人内心萌生责任意识，责任意识让我们变得更加强大，卓越。因为我们感恩，所以责任，因为大家负责，所以我们感恩。

伯纳曾经说过：“生活不是一根蜡烛，而是一把火炬。我们要把他点燃，并努力的传递给下一代。因为别人的爱，我们幸福的生活，因为别人的爱，我们感恩，因为别人的爱，我们要爱别人，因为别人的爱，我们要承担生活的责任。”

生活、工作中，有太多太多值得我们感恩，有太多太多需要我们以感恩的心去诠释的责任。

谁言寸草心，报得三春晖。是父母抱起呱呱坠地的我们，是父母含辛茹苦的把我们养大；是父母以身作则的教诲我们做人；又是父母看着我们健康茁壮的成长。乌鸦反哺，恨不能尽其意；羔羊跪乳，悔不能释其情。一双饱经风霜，粗糙裂痕万条的双手，一副历经岁月沧桑，略显单薄的坚挺臂膀；是的没有父母就没有我们，没有父母就没有在座各位的今天。就让我们以感恩的心承担起回馈父母的责任。

“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮”。是同事帮我们熟悉

业务;是同事帮我们战胜困难;是同事帮我们赢得机会, 攻克难关。丛林独来独往, 它长期忍饥挨饿, 群狼结伴同行, 它们虎口夺食。在当今合作共赢的时代, 坚实的团队让我们无往不胜, 创造辉煌。只有他们的风雨同舟, 才能发挥我们更多智慧和力量。让我们以感恩的心, 感谢你我, 创造我们事业共同的辉煌。

“岁寒知松柏, 患难见真情”。是朋友让我们拥有坚实的依靠;是朋友让我们同尝甘甜;是朋友与你我共但苦难。“把生的希望留给朋友, 把死的恐惧留给自己”, 友谊超越伟大, 朋友是倾诉, 朋友是镜子。感恩朋友, 善待朋友, 为人生架起一座通往未来的桥梁, 为自己构筑一个美丽的人生舞台。

感恩是动力, 责任是能力;感恩是我们工作的推进剂, 责任是我们成就自我, 实现人生价值的指明灯。航行的巨舰需要压载, 奋斗的人生需要责任, 没有压载的巨舰容易翻船, 没有责任的人生就会迷失方向。

身为员工, 责任是我们必备的美德。拥有一份工作, 我们需要懂得感恩。怀抱感恩, 我们融入企业;富于责任我们发挥的潜能。

工作为你我展示广阔的发展空间, 工作为你我提供了施展才华的平台。公司是船, 我们是水手, 让船乘风破浪, 安全航行, 是你我共同的责任。

在21世纪这个科技、文明高度发展的新纪元里, 在这个竞争无比激烈的时代里, 让我们怀着感恩的心, 抛弃浮躁, 温暖你我, 让我们以感恩的心, 勇担责任, 让感恩永远传承。朋友们, 让我们学会感恩吧, 以感恩的心去回报你我, 以感恩的心担当职责。以感恩的心浇筑我们驻港人更加美好灿烂的明天!

年会感恩演讲稿分钟篇四

尊敬的各位领导，各位同事：

大家下午好！

来到一公司已接近一个月，很荣幸能代表全体新员工站在这里发言。我把这里当作人生大课堂，对各方面的知识都视作珍宝，一心想从实践中获取它的金钥匙，充实自己、完善自我，让自己能快速地适应新的工作和新的生活环境。

经历了毕业时的迷茫和踌躇，不管是机缘还是巧合，我最终选择了_。没有工作经验，与同事和客户不懂得如何沟通，在校所学的专业知识用于实际工作，总有种力不从心的感觉。接手公司的出纳工作，首先学习收款、识别假币，不会数钱，同事手把手地教，有时候付款的客户蜂拥而来，我手忙脚乱无法面对，也曾受到别人的冷言冷语，委屈中独自落泪。感觉自己的无知，听到同事的鼓励，是大家无私的帮助，才有了我今天的进步；是大家的理解和支持，让我有信心面对困难做好收款台的工作。

在这里我要郑重感谢一，尊称一声我的师傅！感谢公司领导、同事和公司所有的客户，谢谢你们！

从学校到社会，自身角色的转变让我有了无形压力；社会工作者的角色也让我有了沉重的责任感，责任就是动力！每天工作接触到大量现金，我会牢记公司领导的重托，安定自己浮躁的一颗心，杜绝一切私心杂念，时刻保持清醒的头脑。在收付款时认真核对凭证，苦练扎实基本功，在工作中寻找技巧和方法提高工作效率。每天虚心请教，放空自己、放低自己，从零开始、脚踏实地，多做少说，用心领会。从本职工作中学，从部门工作中学，从管理课堂上学，从财务专业书籍里学。

——是公司对外的窗口，我会用满腔热情迎接客户，用文明周到服务好客户，在公司提供的平台上，展示自己的才华，走好人生每一步。

年轻的心犹如一座情感的矿山，——，我会爱上你！我愿把青春和梦想从这里放飞！

年会感恩演讲稿分钟篇五

各位领导、同事：

快乐的工作、健康的生活、和谐的发展，是我们倡导工作、生活、发展的理念。在这个理念的基础上我们要加强酒店团队的建设。

尊重——创造和谐团队的前提

尊重是人与人和谐交往的第一前提。人都渴望被尊重，但是，想得到别人的尊重首先要学会尊重他人。在尊重他人的基础上才能得到他人的尊重，尊重是相互的。人与人之间的共同语言，只有建立在相互尊重的基础上，才能产生“你敬我一尺，我敬你一丈”的效应。我们要善于发现别人的优点，学习他人的优点。学会在别人优点的基础上喜欢他人。不要只看别人的缺点，扩大别人的缺点将导致与其很难继续的发展下去。

欣赏你的同事、欣赏你的下属吧，千万不要吝惜你的语言。去真诚地赞美每个人，这是促使人们正常交往和更加努力工作的最好方法。因为每一个人都希望得到称赞，希望得到别人的承认。在人们的日常生活中，你会惊奇地发现，小小的关心和尊重会使你的群众关系迥然不同。

假如你的同事或下属今天气色不好，情绪不高，你要是问候了他，表示你的关切，他会心存感激的。再推进一步，假如

你的同事或下属感到你在真诚地欣赏他，他会以最大忠心和热忱来报答你和你的企业。

对一个组织来说，感情留人、事业留人、待遇留人，这三点缺一不可，但感情更为重要。双方只有在感情上能融合沟通，公司员工才能对管理者有充分的信任，这是留住人才的最大前提，也是企业迈向人本管理的核心所在。

责任——以团队责任为自己的责任

学会承担责任，有利于个人成长。在工作中，每个人都要承担属于自己的那份责任。当出现问题，寻找借口时，请大家自问一下，为什么是我承担这个责任？而不是别人？答案是肯定的：你承担责任是因为你有能力，你才有承担责任的机会。因此，一定要树立这样的观念，“承担责任光荣，推卸责任可耻”。你承担的责任越大，说明你的能力越强，今后在公司发展的机会就越大。很难想象一个不敢，也不能承担责任的人会有好的发展前景。

承担责任要有胆量。如果连责任都不敢承担，那么机会也决不会主动找到你，成功一定不会属于你。

由于敢承担责任，你才能用心思考许多的问题，使自己的心灵得到净化；由于敢承担责任，你的上司将会器重你，你将可能获得更多学习和锻炼的机会；由于敢承担责任，你也不再惧怕困难、害怕挫折。在成长的道路上，你将变得成熟，你将会对自己更加充满信心、充满希望。

学会承担责任，有利于团队建设。由于敢承担责任，你的属下将会信任你、支持你，这样大家才能团结在一起，为实现共同的目标去奋斗、去拼搏。一个人倘若如此，一个企业也一样。企业的发展，不仅需要依靠出类拔萃的能人，而且更需要依靠全体员工。只有大家齐心协力，团结一致，才能够完成公司的目标。各部门之间同样如此，没有哪个部门重要，

哪个部门不重要，因为我们是一个整体、一个团队。就像一艘正在执行任务的母舰，没有人可以说“护卫舰”、“巡航舰”和“驱逐舰”哪个重要？其实他们都很重要，只是他们各自所处的位置，肩负的责任不同而已。可是，我们公司在这方面的做法就需要加强好。譬如说：对客服务中出现了问题，遭到了客人的投诉。有谁能够主动承担起责任？可能大家都在推脱责任，经理说主管没安排好工作，主管责备领班没带好服务员，领班可能会推脱给服务员。这样一来，大家你来我往，推来推去，每个部门都能找出许多的理由。究竟是谁的责任？人人都有责任，从总经理、经理、主管、领班、服务员都有责任。是总经理没有协调好各部门的工作内容，其中就包括服务质量的监督。是经理没有做好他的团队的工作，是主管、领班没有带好自己的班子。也许是人力资源部没做好培训。所以，大家要勇于承担责任，把酒店的责任看成为自己的责任。勇于发现问题，承担责任，解决问题，改善酒店的整体环境。这样一来，我们的服务才会更上一层楼，我们将赢得更广阔的市场，我们将得到更广阔的发展空间。

胸怀——与团队相处的秘籍

一个人生活在社会当中，难免要与他人进行交流和沟通，难免会发生一些不愉快的事情。怎么办呢？一旦出现问题，人人都说自己是正确的，别人是错的。你想能解决问题吗？交流、沟通能正常进行下去吗？不会，一定不会。所以，学会承担责任，相互体谅对方，要有广阔的胸怀，才能有效地同他人相处，能让自己更好地融入到这个社会当中。

“你上课讲小话是对自己不负责，你同学帮助了你，是对你负责，你不该感谢他吗？”老师对我说：“他让你提水，你不是锻炼了自己的身体吗？累是累了点，你觉得你吃亏了，但是，你受到了锻炼。吃亏是福。”最后我的同学向我道歉，搞的我也不好意思，以后我们成了好朋友。老师告诉我们一句话——男人的胸怀要像大海一样宽广。

一个斤斤计较的人，也很难看到他有多大的发展。因为，他把他的舞台就局限在那片小地方了，他永远逃不出那个圈。心有多大，舞台就有多大。当我们有海一样的胸怀的时候，我们有海一样的空间。当我们的胸怀容纳整个天空的时候，整个天下都是我们的。无论做什么事，做人是第一位的。而要做好一个人，胸怀是第一位的。

亲情——团队的精神的体现

人是公司得以存在的支撑，人不是机器，人是有感情的。所以，企业的管理者应该时时想着为员工分忧解难。这样，员工也定会与企业忧患与共、共同进退。对员工不关心，可以节省经费和开支，但只是短期的，关心职工要付出更多的时间和金钱，但它的效果是长期的。亲情的关心，是员工无形收益、非经济型收益的重要组成部分。亲情管理，是培养团队团结的核心。

以酒店为家，以我们团队的各个成员为兄弟、姐妹。为团队、为家贡献自己的温暖。

亲情，要以身作则。再给大家讲个小时的故事。小时候我经常剩饭，有一次，我把饭倒到餐桌上。我爸爸看到了，没说什么，从餐桌上把饭夹起，不声不响的吃了。我看见了，我记在了心里，从此，我再没剩过饭。因为，父亲行动的力量让我一辈子记得我不能再剩饭。

当我们的员工出现错误的时候，我们会不会只是漫骂、责备？十句骂比不上的一句鼓励的效果好。当我们看到我们的员工出现错误的时候，我们要像“父亲”一样，去做给他们看。因为，我们是榜样，我们是领导。我们的目的是：带领、指导好我们的团队，达到我们组织的整体目标，得到共同的利益。

我们要勇于承担责任，关爱你团队中的成员。不找借口，多劳多得，做一个行动的巨人。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档