

退休工作总结 即将退休个人工作总结(汇总10篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

退休工作总结篇一

19xx年是我一生中最有意义的一年。在这一年的6月，我光荣地加入了中国共产党。平时的生活中，我都会提醒自己是个共产党员，严格要求自己，帮助他人，为人民服务。虽然我退休了，但是党时刻在我的心中。但是我还是会做我该做的事，衷心为人民服务。

上班的那些年，我的工作岗位先后几次发生变动，但每次变动我都没有任何怨言。因为在我看来，工作是党给的，党需要我干啥我就干啥。19xx年，我被调到中原油田工作。当时射孔测井这项工作由于接触放射性物质损害身体，大家都不愿意干。我主动请缨，挑起了重任。当时单位在野外施工没有厕所，很不方便，我就趁晚上大家睡觉的时候用泥巴垒起简易厕所，供大伙儿使用。后来我又从事过基建监督工作，这可是个“肥差”，当时很多人都羡慕我。可“肥”不“肥”对我来说，并没有任何意义。包工头送来的礼品和现金，都让我婉言谢绝了。对施工要求，我始终是一丝不苟。在我的严格把关下，包工头再也不敢偷工减料了，施工质量也有了保证。后来我离开了这个“肥差”，但心里却没有丝毫遗憾。我也当过档案室主任，这可以说得上是一个“清”得不能再“清”的工作了，可我不但没有为此放松工作，还经常利用晚上和周末加班，整理有关归档资料，并且从来没为自己多报过一分加班费。在我任职期间，我相继整理出数万字的

档案资料，后来我们档案室还被勘探局评为一类档案室。

19xx年4月，我光荣退休了。但我并不打算就这么回家去享清闲，我觉得人虽然退休了，但还应该有了新的追求，我还年轻，精力还很充沛，完全可以利用退休后的大量时间做一些力所能及的事情。前脚退休，后脚我就到了离退休办公室，向退休站领导坦诚表示：“我是一名共产党员，人虽离岗了，但不能离党，我愿意继续为党做一些力所能及的工作。”后来组织上安排我担任离退休第二党支部书记、区片长，兼任我们小区13号楼楼栋长。这一来我可以说是如鱼得水，自己的特长和优势又有了发挥的机会。平日里，我积极组织离退休职工、党员参加政治学习、义务值勤、义务奉献和文体健身活动。离退休老同志有哪些要求，站领导要求我们注意抓哪些工作等，我都一一挂在心上。我很喜欢书法，但在职时一直没时间练，这回退了休，有了大量的时间能认真钻研，我特别高兴。从此我们小区的宣传栏、黑板报和春联，几乎由我一人“承包”了。每逢重大节日庆典，我都踊跃参加，并带头擂鼓。退休了，我活得反倒越来越滋润了。以前忙着上班，没功夫培养自己的爱好，现在是一边服务社会一边享受生活，日子过得一天比一天好。

作为楼栋长，我经常带头清扫楼道卫生，帮助物业人员打扫小区卫生。邻居赵彦景夫妇工作较忙，顾不上照看孩子，我就和老伴儿一起当上了免费保姆，负责接送孩子上下学，给孩子做饭，辅导孩子功课。谁家的玻璃碎了，门锁坏了，下水道堵了，只要我知道了，一定会去帮忙。逢年过节，我更是忙得不亦乐乎。xx年春节前，在退休站的支持下，我拿出一些钱买来纸和墨，连夜为小区百余户困难户、离退休职工和邻居赶写了春联。xx年春，我得知附近赵农民刘保禄由于身患残疾，不能动弹，花钱也找不到人理发的消息后，就自带工具到他家去给他理发。由于刘保禄不能起床，我只能跪在床头，花了两个多小时给他理了发。刘保禄和村委会的人都很感动，坚持要付钱给我，但被我谢绝了。在我看来，共产党

员就应该帮助有困难的人，我不缺钱，为了钱我也不会来。从那以后，每隔两个月，我都会为刘保禄理一次发，风雨无阻，连续4年从未间断。

助人为乐，咱不图回报；不义之财，咱更是一点不能沾。我曾经两次在晨练途中捡到了存折，共计存款21万余元。每次我都毫不犹豫地交给了银行有关部门，请他们与失主联系。每当银行的同志追问我姓名时，我都边走边摆手说：“我是共产党员，这是我应该做的。”当然不是每个人都有机会捡到存折，也不一定非得拾金不昧才是做好事，但只要心存善念，哪怕去让个座位给需要的人，也是共产党员应该做的。古人说得好：“勿以善小而不为。”这些小小的善事不仅能提高自己，也可以影响别人，更可以让你的生活过得更有乐趣。

这一生，最幸福的是加入了共产党，在与其他党友们一起执行党的宗旨“为人民服务”，我就会感到很开心，得到了别人的认可，是我一生中最开心的事。

退休工作总结篇二

工作总结

在过去的一年里，根据中共中央办公厅、国务院办公厅、劳动保障部《积极推进企业退休人员社会化管理服务工作意见》指示，落实省委办公厅《关于全面推进企业退休人员社会化管理服务工作的通知》文件的精神，在开发区管委会的领导下，在市社会保险局的指导下，开发区社会保障中心认真履行社会化管理工作职责，全面完成了开发区辖区内企业离退休人员社会化管理服务工作，使企业离退休人员社会化管理工作趋向规范化、科学化、程序化，通过深入基层开展系列活动，丰富了企业离退休人员“老有所养、老有所医、老有所为、老有所乐”的内涵。现将二〇××年开发区社保中心开展的工作总结如下：

一、良好的工作作风增加了企业退管服务工作的公信力

今年以来，开发区社保中心配合人事劳动局完成了辖区内菱北办事处及老峰镇劳动保障事务所和各社居委劳动保障工作站平台的建设工作，积极开展各项工作，尤其是加强社居对企业离退休人员的管理服务工作，劳动保障平台服务功能进一步完善，领导作风进一步强加，并取得了明显成效。社保中心根据开发区特点，重点从开发区离退休人员社会化管理服务的角度，结合开发区工作实际情况，推进和开展企业退休人员社会化管理服务的多项服务工作，再以之作为重要载体，承担重要的具体性事务；同时进一步规范菱北办事处及老峰镇劳动保障事务所和各社区劳动保障工作站平台标准化和规范化建设，使社区劳动保障平台劳动保障工作做到有的放矢，企业退休人员社会化管理服务录入登记、检查评估等工作有条不紊地展开。二〇××年全年累计提供退休人员政策咨询771人次、特困帮扶服务72人次、健康医疗服务743人次、代办代理服务261人次、对老同志重病住院慰问3人，退休人员病故7人，各社区都及时派员进行上门吊唁、慰问并帮助料理后事。

市社保局统领全市企业离退休人员社会化管理服务工作，加强对开发区企业离退休人员社会化管理服务工作的支持和领导，使全市一盘棋格局进一步拓宽，目标进一步实现，得到越来越多的群众的理解与认同，在此基础上，减少因企业破产和关闭带来的矛盾和磨擦，从而增加了领导权威，增大领导全市企业离退休人员社会化管理服务工作的效能。

二、紧紧围绕企业离退休人员社会化管理服务工作目标

为落实对离退休人员社会化管理服务的精神，拓宽推进企业离退休人员社会化管理服务的建设，从二〇××年开始，开发区社会保障中心对退管服务工作就开展了具体和卓有成效的工作，积极把握《全面推进企业退休人员社会化管理服务工作》这一主题，紧紧围绕企业离退休人员社会化管理服务

这一目标不放松，把企业离退休人员社会化管理服务工作当成社会保障工作的重点来抓，健全了机构，实现“机构、人员、经费、场地、制度、工作”六到位；其次是整合开发区现有资源，组建了开发区企业离退休人员活动中心和与市第四人民医院联手筹建了开发区社区卫生机构，搭建舒巷、盛塘、乌岭等社区企业离退休人员活动中心平台，对于搞好企业离退休人员管理服务活动、促进企业离退休人员社会化管理服务建设工作具有重要开创和指导意义。开发区社保中心积极拓宽推进企业离退休人员社会化管理服务建设的思路，开创安庆企业离退休人员社会化管理服务工作新渠道，保障企业离退休人员的基本生活，维护一方社会稳定。

三、扎实开展各项企业离退休人员社会化管理服务工作

企业离退休人员已经从过去吃饱饭、穿暖衣的简单需求，上升到“老有所养、老有所医”，现在又逐渐过渡到“老有所为、老有所乐”上来，这就对开发区退管服务工作提出了更多要求，根据新形势发展变化，开发区充分利用现有资源，积极开展各项社会化管理服务工作。

1、开发区社保中心制定全区社会化管理服务工作的各项工作职责、制度以及办事程序，并且上墙进行了公示，做到了办事程序公开化、透明化。要求各社居委对每一位离退休人员的基本情况进行了全面、准确的了解，并向每一位离退休人员发放了联系卡。离退休人员凭联系卡向所在社居委劳动保障专管员联系，做到“小事通电话，大事上门看”的良好沟通氛围。

2、积极协助市社保局做好离退休人员基本养老金资格认证、待遇调整等工作，全年未发生冒领养老金的现象。

3、今年初开发区社保中心广泛发动，与开发区菱北社区卫生服务中心（第四人民医院）联合开展“开发区企业离退休人员免费健康体检”活动。经过开发区社保中心及各社居委劳

劳动保障专管员认真细致地工作，开发区企业离退休人员免费健康体检工作全面完成，赢得了社会各界广泛好评，省、市新闻媒体作了多次宣传介绍：“送米送油不如送关怀，送钱送衣不如送健康”！4、在开发区企业离退休人员免费健康体检工作全面完成之后，社保中心又与菱北社区卫生服务中心联合开展了三期健康知识讲座，给广大企业离退休人员讲授身体健康方面的预防知识。退休人员听到专家的讲课之后，将生活习惯对身体健康产生的危害进一步加深。

5、开展企业离退休人员社会化管理服务工作政策的宣传和咨询工作，利用广播、电视、板报、张贴等宣传方式对企业离退休人员社会化管理服务工作政策进行广泛、深入的宣传。配合市社保局化解各种社会化管理服务工作方面的矛盾、纠纷，全年未出现退管人员上访问题。

6、“九九”重阳节期间，利用老年人自己的节日，在社保局的领导下，开发区组织开展了系列活动。一是中秋节前，在社保中心领导和各社居委专管员带领下，专程上门看望了二十多位80岁的企业离退休老人，并为他们送去了节日慰问品，同时带给他们身体健康、生活幸福的美好祝愿，体现了市社保局和开发区管委会对老人们的关爱。二是举办了“首届开发区企业离退休人员象棋、扑克比赛”。三是召开开发区企业离退休人员茶话会，退休人员欢聚一堂，市社保局及开发区管委会领导为参赛选手和获奖人员颁发证书及奖品。四是在市社保局领导下，开发区社保中心与盛塘社居委联合举办了一场“庆祝十七大、欢度重阳节”的大型文艺汇演。市劳动保障局、市社保局、开发区管委会给予充分地肯定和支持。

7、按照市社保局要求及时报送各类统计报表，准时参加社保局召开的有关退休人员社会化管理工作的会议，完成社保局临时交办的其他事务。开发区今年把企业离退休人员社会化管理服务工作作为社保中心重点工作进行开展和部署，积极开展各项工作，产生意义深远地意义。通过免费身体健康检查、健康知识讲座、象棋扑克比赛、座谈会及文艺演出，看

似一件件小事、但连贯起来看却是贯彻企业离退休人员社会化管理工作向更加规范化、科学化、程序化发展的大事，让企业离退休人员“老有所养、老有所医、老有所为、老有所乐”思路得到充分的发挥。

四、良好的氛围促使企业离退休人员社会化管理服务工作迈向更高地高度。

做好离退休人员工作，是实践“三个代表”重要思想的具体体现，要用创新思维和科学发展观研究退休人员管理工作中的新情况、新问题，积极探索新形势下离退休人员管理工作的思维方式、工作手段和途径。为此，在离退休人员的管理与服务中，在制度创新、形式创新和途径创新上下功夫，使工作开展有力度、有成效和有办法。

在市社保局领导下，明年开发区企业离退休人员社会化管理服务工作将呈现出丰富多彩的乐观局面，开发区社保中心有信心、有决心将开发区企业离退休人员社会化管理服务工作扎实开展和推进。

1、开发区社保中心将带领各社区更加重视和支持退管服务工作，各社区工作站领导和各专管员尽心尽力为老同志办实事、办好事，当前，我们计划自元月8日开始组织退管服务系列慰问活动。上半年拟建立开发区退管活动协会组织。

2、开发区社保中心积极引导各社区全部建立健康卡片登记簿、慰问帮扶及文体活动登记簿、申领丧葬补助金和遗属津贴登记簿等四本台帐及党组织活动情况登记表等十本表格，建立专项档案，提供和收集影像和文字材料，汇兑之后形成文件柜。建立健全各社区的退管服务工作办公条件，使大多数社区平台专门提供办公室成立退管活动中心，有条件的社区还安排固定专门的阅览室提供信息服务，配备公办电话和电脑，及时录入相关材料。

3、开发区社保中心积极创造条件让各社区为离退休人员发放了联系卡。离退休人员凭联系卡向所在社居委劳动保障专管员联系，做到“小事通电话，大事上门看”的良好沟通氛围。积极掌握离退休人员基本养老金的发放、待遇调整等核查工作，了解离退休人员的增加、减少等情况，并及时进行上报、登记。

4、对开发区内孤寡、重病、伤残、特困的离退休人员作为重点走访看望对象，在老同志生病或生活遇到了困难时，开发区领导将主动关心，带领专项工作人员亲自看望。帮助其解决生活中的困难，并建立了定期看望离退休人员的工作制度。

5、做好与开发区菱北社区卫生服务中心（第四人民医院）再次联合开展“开发区企业离退休人员免费健康体检”等卫生医疗服务工作。完善退管人员健康档案，并做好后续跟踪服务工作；继续做好健康知识讲座，给广大企业离退休人员讲授身体健康方面的预防知识。

6、上报条件基础成熟的社区完成省、市标准化建设目标。开发区目标硬件及硬件条件基本成熟的有舒巷、盛塘、乌岭和晶海四个社居委。达标工作已于今年全面开展，各项工作全面细致安排妥善。积极创造条件为四个社区标准化建设铺平道路，让全市企业退管服务工作出现新局面、新亮点。开发区充分认识到企业离退休人员社会化管理服务工作十分重要，在市社保局的领导下，做好离退休人员退管服务工作对开发区劳动保障工作的发展是十分重要。认真切实地做好此项工作成为开发区社保中心为老同志服好务的宗旨。在明年的工作中，开发区社保中心将充分地发挥基层社区平台作用，加大工作力度，更好地为企业离退休人员服好务，使开发区的企业离退休人员社会化服务管理工作上一个新的台阶。

退休工作总结篇三

一、基本情况：

截止2014年7月，上海商学院共有107名离退休干部和教职工（其中厅局级以上2人），其中党员56名。设有一个退休党支部，下设6个党小组，组织上归属上海商学院机关党总支领导。

上海商学院历来重视离退休干部党的建设，学校党委书记及党务部门领导对退休干部党建工作倾注了较多的关注和精力，对退休干部政治上关心、生活上关爱、精神上慰藉、健康上关注，真正做到老有所养、老有所依、老有所乐、老有所安，让每一位老人都能生活得安心、静心、舒心，都能健康长寿、安享幸福晚年。

二、主要做法及基本经验： 一）主要做法：

1、政治上关心，关注社会发展，组织学习活动。退休党支部十分重视退休党员的政治学习和学习培训，组织经常性的学习活动并支持退休党员老同志参加老年大学学习。去年下半年以来，退休党支部组织退休干部学习十八届三中全会活动，机关党总支结合公报、决定和党委宣传部下发的资料进行整合，并从十八届三中全会最主要的内容、海内外对全会的高度关注、会议主要内容、改革实施路径等层面进行重点解读，最后强调了改革攻坚克难、凝聚共识的重要性；请我校韩狄明教授为退休干部讲解2014年两会热点，支持十几位退休党员到上海市老年大学、静安区老年大学学习等。同时，为每一位退休党员订阅了《上海老年报》和《上海退休生活》，提供学习资料，为老同志尽可能提供更多的学习资料图片。

2、生活上关爱，丰富业余文化，倾注人文关怀。去年以来，退休党支部先后组织退休党员参加上海市钓鱼比赛、棋牌比赛、乒乓球比赛和象棋比赛，丰富业余生活，增添很多晚年欢乐。2014年4月11日，退休党支部组织了学校全体退休党员“看校园、想未来、促发展”活动，让老同志感受到学校日新月异的变化，为学校的发展变化由衷兴奋和骄傲。6月6日，退休党支部为本年度“逢五逢十”的20余位退休教职工集体举办生日聚会，在烛光闪闪和笑语盈盈中真诚祝福每位

退休教职工都能够长命百岁。6月20日，退休党支部举行“迎七一，颂党恩”活动，退休党支部40余名老党员参加了会议，积极贯彻上级党组织“政治上尊重，思想上关心，生活上照顾、精神上关怀”的方针政策，为老同志、老党员办实事、做好事、解难事，努力为老同志安享晚年提供良好周到的服务。

3、精神上慰藉，组织形式多样的慰问活动，重点发挥退休教师余热。作为老年人，由于退休在家，精神上难免孤寂，业余生活比较单调，针对这一情况，退休党支部组织了“送清凉”活动，在炎热酷暑把清凉送到家中；春节元旦组织了“送温暖”活动，把学校的关爱和温情送给每位退休教师；举行走访、看望活动，对每位80岁以上的老人采取上门走访慰问，对住院的退休教职工医院慰问。敬老节组织“敬老助爱、夕阳更红”主题活动，把我国和学校敬老尊老的传统落到实处。对于退休教师的家庭困难，积极主动想办法解决。退休教师刘裔远因孩子家庭困难，退休支部经常上门慰问，送上慰问金和慰问品。退休教师罗济才、黄煜峰去世，退休党支部不仅第一时间上门慰问，送上慰问金慰问品，而且积极协助和协调家属处理后事工作。为发挥老同志的专业和余热，并动员他们撰写论文并向《上海老教授》和《上海商学院报》投稿。积极参与社会志愿服务活动的退休党员高晓梅老师，经常参加上海科技馆、中国馆志愿者活动，机关党总支和退休支部给予高度赞扬并在退休教师会议上积极通报，鼓励和支持退休教师参与社会志愿活动。

4、健康上关注，办理各种保险，积极组织体检。退休党员由于年龄原因，身体健康状况与年轻人存在差距。因此，如何保护预防并为老年人提供身体健康保险成为退休支部工作的重点。去年十月份，机关党总支、退休支部与第六人民医院一起，为我院183名退休教师组织进行了体检活动，并将体检报告逐一寄回家中。今年，机关党总支与退休支部又提早与六院联系，提前为退休教师安排了体检活动。同时，为保证退休教师大病医疗费能够报销，专门为退休党员和老同志办

理了补充医疗保险和”银发无忧“老年人意外伤害住院护理保险，保证退休党员和老同志能够老有所安。

二) 基本经验:

1、组织健全，沟通顺畅。在学校党委的高度重视和亲切关怀下，机关党总支建立了健全的组织体系和规范的沟通机制，保证了退休党员能够得到强有力的组织并定期学习、活动等。退休党支部直属机关党组织领导，设支部书记、副书记和各个支委，根据地域和退休党员的实际情况，组成六个党小组。并制定了定期参加组织生活、政治学习、业余活动等制度，并通过短信、电话、邮箱、微博、微信等多种联络形式进行经常性的沟通交流，保证了党的路线方针政策落实和学校重大事务以及日常管理服务等顺畅知晓和进行。

2、用心去做事，以诚来感动。老同志、老党员是我们党和社会的宝贵财富，退休的老同志们在学校的发展和不断的进步中勤恳工作、兢兢业业、任劳任怨，为学校的教育事业付出了宝贵青春年华和智慧心血。因此，对于能为他们工作和服务，一方面十分荣幸，另一方面也是进行学习的良好契机。因此，机关党总支和退休党支部从细微处着手、从细节处感化，以情感人，以理服人，用辛勤的工作、踏实的举动赢得了老党员、老同志的信任和好评。

3、多形式活动，多渠道关心。退休老同志、老党员退休在家，形成了一个个体，平时互相来往不多，活动较少，难免生活上单调、心理上寂寞、精神上失落。为此，退休支部通过政治学习、组织活动、外出采风、志愿活动等形式，组织丰富多彩的活动，使得退休党员的退休生活丰富多彩、充满生机。另一方面，退休老同志退休后，身体状况大不如前，生活质量提高不多，个人诉求渠道单一，因此，机关党总支和退休支部群策群力，通过上门慰问、定期体检、购买保险、医病看望、生活补助等方式，切实为退休老党员、老同志解决实际困难，获得一致赞扬。

三、特色活动：

1、“送温暖”与“送清凉”活动。为把学校党委党的关怀关心送达老党员，切实为老同志办实事、办好事，退休党支部坚持进行每年一度的春节“送温暖”和暑期“送清凉”活动，把慰问品、慰问金送到每位老同志、老党员手中，切实保证老同志真切感受到党的温暖，共享社会和学校发展成果。

2、“上门慰问”活动。针对退休老同志年高体弱及经常存在大病住院情况的实际，机关党党总支和退管会坚持上门慰问每位重病住院的老同志，每年都逐一上门走访八十岁以上的老党员和老同志，送上慰问品慰问金。对于九十岁以上、家庭特别困难的退休老同志，每逢重大节假日都会上门走访，真正保证了政治上关心、精神上慰藉、生活上关心的理念。

3、“逢五逢十”生日集体祝寿。为退休教职工举办“逢五逢十”生日集体祝寿会，是退休支部一年一度的一项特色工作，主要内容为“四个一”，即“一句生日祝福、一个生日蛋糕、一碗长寿面、一首生日歌”，体现党的温暖和学校的人文关怀，使退休老同志的退休生活更加丰富多彩。

四、存在困难与主要问题：

同，性格各异，爱好迥异，要想把老同志统一组织起来，定期开展每个人都喜欢的活动，并过上规范有质量的党员组织生活，殊为不易，需要在今后的工作中进一步摸索、总结、提高，尽快探索出一条既富有上海特色又为退休老同志喜闻乐见的退休党建工作道路。

退休工作总结篇四

湘西州医疗器械行业协会20xx年不断加大自身建设力度，不断提高综合服务能力和水*，不断开拓创新宣传服务方式，努力消除影响行业发展的障碍，组织制定和监督执行行规行约，

规范行业行为，维护公*竞争，培养行业人材，为我州医疗器械行业健康、快速发展做出了积极的贡献。

一、组织建设不断加强完善

一是召开了行业协会二届三次理事会年会。10月17日，湘西州医疗器械行业协会二届三次年会在xx市州民族宾馆召开。湘西州食药局党组*、局长、协会名誉会长张宗炎，医疗器械行业协会会长杨双友，州科协刘慧*副*及相关部门领导出席了年会。会议由州卫生局副局长、协会副会长危首华主持，60家州内医疗器械生产、经营、使用、监管单位共112人及国内12家医疗器械生产厂家参加了此次会议。本次会议的内容：一是根据州委文件精神，副处级干部不得兼任本协会领导职务的规定，有5名副处级干部辞去了兼任职务，本次会议增补了4名企业人员进入领导班子。二是聘请稽查支队长向君同志向参会人员作有关医疗器械前沿知识培训活动。三是国内12家厂商业务代表上台作产品推介和会场周围陈列了琳琅满目的医疗器械产品实物，参会者目睹一新。

二、组织活动不断开展创新

一是9月13日，湘西州食品药品监督管理局、湘西州医疗器械行业协会联合在吉首街头开展全国“安全用药月”义务咨询活动，为市民宣传安全用药常识，开展咨询服务。活动现场设立了咨询台，为市民发放《餐饮湘西州开展“安全用药月”宣传活动药品安全知识200问》、《防止滥用成瘾性药物》等宣传资料近5000份，宣传讲解药物成瘾的危害、已成瘾者如何应对、如何安全合理选择药物等安全用药常识。假劣药品展示台上则展示了假药和假劣保健食品，工作人员为市民讲解如何鉴别假劣药品，处理市民对药品质量问题的投诉。公益广告片播放现场和宣传展板、宣传画前也吸引了众多市民驻足观看。

四是20xx年本协会印发了“关于推进全州医疗器械生产经营

企业质量诚信等级评估工作的实施方案”文件,成立了质量诚信等级评估工作领导小组和质量诚信等级评估委员会,其评估委员会负责组建质量信用等级评估专家库,专家库包括行业代表、信用评估代表、*部门代表、医疗机构代表及社会公众代表等组成,并从专家库中按比例抽取代表组成评委组。根据企业自评与申报等级资料情况,经评委组按照《湖南省药品医疗器械生产经营企业质量信用等级评估实施办法(试行)》的条件,对州内各医疗器械企业进行现检查验收,到目前为止,有15家企业评定为a级质量诚信单位,其中有2家企业已向省医疗器械行业协会推荐为aa级质量诚信单位。

五是20xx年9月3日本协会组织代表队参加湖南省医疗器械行业协会举办的“医疗器械知识抢答赛”活动,本协会获团体组织奖。

六是今年11月14日经州民间组织管理局现场验收,本协会被为(待批)4星级社会团体组织称号。

20xx年协会在有关单位领导的支持下、成员单位的努力下取得了一定的成绩,摸索出了新形势下如何带领行业适应社会、适应市场、适应发展的新经验,充分体现了协会的宗旨,为协会明年进一步发展打下了坚实基础和良好局面。

退休工作总结篇五

今年没有为退休教师体检,原因在于经费不足。

按照20__年老干部工作总体要求和区委区政府中心的工作,深入贯彻落实中组发__号文件精神,紧紧抓住落实老干部政治、生活待遇这两条主线,从政治上尊重老干部,思想上关心老干部,生活上照顾老干部,进一步加强老干部党支部建设,以求真务实的工作作风和与时俱进的精神面貌,开创了老干部工作的新局面。

1、开展老干部思想政治工作经常化、制度化。坚持每月5、11日组织离退休干部和在职干部学习党和国家重大方针政策、向老干部传达中央、省、市老干部工作会议精神和各级领导重要讲话，把广大离退休干部和在职党员干部的思想行动统一到党的精神上来，促进了老干部队伍和老干部工作队伍思想常新、支持发展、和谐共进。

2、邀请离退休老同志列席重要会议，积极吸纳老干部参政议政、献计献策，真心实意征求老干部意见和建议。在____区“两会”期间，离退休老同志参政议政提出建设性意见10余条，为各级党委政府决策拓宽了思路，把握了方向。

3、扎实推进创先争优活动，深化离退休干部党支部建设。1月5日召开了离退休干部党支部建设座谈会，总结回顾2015年离退休干部党支部建设情况，安排部署2015年老干部思想政治建设和党支部建设工作。截止目前，离退休干部党支部采取各种形式宣传先进典型和经验等组织学习、参观、活动14次，参加活动300余人次。

4、坚持以人为本，落实离休干部生活待遇。1月10日，局领导班子召开专题会议，总结回顾20__年离休干部“三个机制”运行情况，加强监督和检查。2015年要着重抓好医药费保障机制的有效运转，同时会议决定协调区政府、区财政局等部门办理提高离休干部护理费标准和为离休干部送鲜花、贺卡过生日等事宜。截止目前已为30名离休干部庆贺了生日，送鲜花、贺卡价值1500元；13人护理费标准从原200元提高至600元，还有2人正在办理。

5、认真开展老干部走访慰问工作。20__年春节、建党__周年前夕，我们先后2次遍访老干部。其中春节前，区四大班子领导在老干部局等部门负责人陪同下分别到铁岭、开原、____等地看望慰问离退休老干部。按照2015年老干部工作安排，3月，开展了“春风行动”。3次走访老干部送慰问金5万余元。走访过程中，详细了解老干部家庭状况、身体情况和晚年生

活，听取他们对家乡发展建设的意见和建议，帮助他们解决生活中遇到的实际困难和问题。____区电视新闻进行了报道。

6、围绕建党__周年，加强离退休干部思想政治建设。开展“忆党史、讲传统、颂党恩、送温暖、看发展”活动。召开庆祝建党__周年座谈会；举办“与党同呼吸、共命运、心连心”诗、书画展，在参加全市老干部工作部门举办庆祝建党__周年书法绘画摄影作品展中，我区选送8幅书法绘画作品2幅获奖。

7、开展文明机关创建活动，加强机关效能建设，提高老干部工作队伍的整体素质。以创先争优活动为契机，围绕20__年老老干部工作任务，深入开展了“创新服务方式，构建和谐团队”、深化拓展“我是党员我带头，我的工作请放心”、“乐于奉献、亲情服务”主题实践活动。加强了局机关党组织建设、干部队伍建设和党风廉政建设，增强了党组织的凝聚力和战斗力，牢固地树立为老干部服务的工作理念，努力实现务实的工作作风、高效的服务水平，让党放心，让老干部满意。

退休工作总结篇六

__年__县林业局老年协会工作按照年初确定的“以党的__大会议精神为指针、加强党的建设、充分发挥党支部战斗堡垒和党员的模范带头作用”，全面推进老年协会、老年体协和关心下一代工作。按照“五个老有”提供优质服务的指导思想总体要求，在县林业局党组的正确领导和指导下、在县涉老部门的指导和关怀下，经全体党员和会员的共同努力，圆满完成了各项工作任务并取得显著成效。

一、思想政治工作和关心下一代工作取得了显著成效。举办学习宪法知识专题讲座。通过学习，进一步理解了宪法作为国家的根本大法，是治国安邦的总章程，是党和人民意志的集体体现，具有最高的法律地位等内容。__年清明节组织老

党员和老干部青年100多名到汪清县革命烈士陵园参加祭扫活动。定期不定期组织老年协会人员学习了《延边州老年人权益保障条例》，老年人权益保障观念进一步得到增强。帮助留守学生和生活困难学生度过难关做出了贡献，组织会员及“五老人员”、汪清县博文辅导中心留守儿童及单亲家庭学生到“__教育基地”的小汪清“东满特委抗日根据地遗址”举办了抗联历史教育，并给学生们送去慰问金并在“教育基地”绿化带进行了除草，为“教育基地”绿化环境和建设作出贡献。

二、宣传工作进一步提升。积极开展争先创优活动、参加好人团队评比、积极宣传报道老年协会的各项活动。__年，汪清县林业局老年协会涌现出了全世男、林虎哲、朴范泽等十名优秀会员，被汪清县委、文明办评为“汪清好人”的爱心团队，__年上半年被延边朝xxx自治州评为“延边好人”爱心团队，离退休老干部党支部被评为“全省离退休干部好支部”，实现了省、州、县榜上有名，积极参加县里组织的柔力球比赛，庆祝建党97周年红歌大赛等活动并取得了不错的成绩，通过报纸、汪清电视台、汪清县林业局微信公众号等传统、新媒体积极宣传好老年协会开展的各项活动，__年报刊投稿刊登15篇。参加了县委宣传部举办的改革开放40周年图片展，深受了思想教育。

三、关爱老人、服务老人传统继续得到发扬。订《老友刊》60份，《夕阳红》，《老年天地》32份，定期发放给会员，极大的丰富了老人们的精神生活，为每名会员购买50元的意外伤害保险，在“”老人节日为11名80岁以上高龄老人赠送被子作为纪念，中秋节为15名特殊老人赠送月饼和水果，坚持78岁以上老人过生日时候送生日蛋糕，经常探望生病老人47人次，为五老人员申请发放节日慰问金。

四、开展丰富多彩的各项文体活动，增强老年人的体质，做到老有所乐。定期不定期开展丰富多彩的文体活动，汪清县林业局老年协会活动室有飞镖、保龄球、扑克、画图等娱乐

设施供老人们娱乐，老年协会门球协会经常性与其它单位开展门球联谊赛，极大的丰富了老年人的业余生活。

五、不断提高老年协会规范化建设和队伍建设。党支部调换一名支委，12名理事调整为9名，新增加会员5名，新增加门球队员5名，为协会增添了新鲜力量。投资6万元完成了活动室修缮改造项目。汪清县老年协会的13名理事对汪清县林业局老年协会工作进行了调研，收到了汪清县老年协会的肯定和好评。

退休工作总结篇七

退休党支部 2019 年党建工作总结

本文从网络收集而来，上传到平台为了帮到更多的人，如果您需要使用本文档，请点击下载按钮下载本文档（有偿下载），另外祝您生活愉快，工作顺利，万事如意！

xx 年我们 xx 退休党支部在上级党组织的正确领导下，以党的三个代表重要思想为指导；以学习和贯彻党的 xx 大精神为重点；以创建“五好党支部”为内容，努力抓好党建工作，圆满地完成了各项工作任务。

一、加强支部班子建设，努力抓好基础工作

今年按照管理中心党总支的要求，我们做到了：

3. 积

到了积极的作用。

二、加强党员队伍建设、不断提高党员素质

为了提高党员的思想素质和政治素质，今年我们五、关心群

众生活，做群众的贴心人

xx支行退休职工较多，我们按照退休职工居住情况组成片组，由党员任小组长，负责把支部的工作内容如实地贯彻到群众中去，并采取电话问候和登门拜访相结合的方法，及时地了解职工的疾苦，力所能及地帮助他们解决生活中的困难和问题。对病重人员和特困户、对40年以上党龄及80岁以上的职工要由支部成员亲自登门拜访，并在每次探望时，都要给他们买些水果或其他礼品。今年以来，我们对高英、向桂兰、郭宝珍、苏桂云、肖淑霞、尚秀珍、张桂琴、洪福荣、赵玉芳、金英淑、胡志林等十一名职工进行了家访，把党的温暖和关怀送到了群众中去，很多退休职工都说：有管理中心和支部组织这么关心我们，虽然我们退休了，但仍感受到组织给予的关心和温暖。

总之一年来，通过我们的不懈的努力，认真踏实的工作，较好的完成了总支规定的各项工作任务，没有出现不良反映，达到了创先争优的要求。但我们也还有很多不足，有待于进一步提高。在新的一年里我们要再接再厉把工作做的更好。

本文从网络收集而来，上传到平台为了帮到更多的人，如果您需要使用本文档，请点击[下载按钮](#)下载本文档（有偿下载），另外祝您生活愉快，工作顺利，万事如意！

退休工作总结篇八

我们充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性，对老同志的来信、来访认真对待，共接待来信9封、来访59次，都圆满解答或解决了前来员工的问题或困难，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得了老同志的信任，干群关系非常融洽。

（二）实现了两个“100%”和一个“零”

两个“100%”即离退休员工养老金、退养员工工资发放及时

准确率100%；热心为离退休员工办实事、解难事，服务满意率100%。一个“零”即离退休员工队伍稳定，零上访。我们坚持把抓好离退休员工思想建设和队伍建设作为根本任务，增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性。按照上级各部门的工作要求，结合我厂离退休员工的实际情况，认真抓好政治理论的学习，引导他们学习党的各项会议精神以及企业重大决策和部署。全年共组织离退休员工学习4次，尤其注重离退休员工中党员的学习，并充分发挥离退休员工中党员的先锋模范作用，逐步建立健全和完善了学习制度，在离退休员工中形成了一种自觉学习的氛围。

工作做得更好、更扎实，为实现我厂321管理升级和123发展目标做出新的贡献。

（二）工作目标

- 1、确保实现离退休员工队伍的持续和谐稳定。
- 2、健全完善离退休员工管理系统。
- 3、积极发挥离退休员工在油田建设中的主观能动性。

（三）

退休工作总结篇九

和党员先锋模范作用，根据业务关系，在社区各党支部之间广泛开展了“文明社区六联创”（思想工作联做，共抓党员教育；社会治安联防，共创*安社区；公益事业联办，共建服务设施；社区环境联建，共创美好家园；文化活动联谊，共建精神文明；生产经营联抓，共促社区发展）活动，在社区党员中开展了“党员奉献日”、“党员示范岗”创建、“党员志愿者服务队”，“一个党员一面旗”等主题活动，物业主管半年工作总结。目前，全社区党员带头成为“三员”，即政策宣传员、卫生清洁员和义务服务员，党员的带头示范

促进了职工素质的全面提高。

三、突出“两个安字”，确保社区稳定

二是抓人心安定。为创造一个稳定的改革发展环境，我们成立了由社区党政“一把手”任组长的维护稳定工作领导小组，认真细致地分析社区形势，及时下发了《关于转发〈***集团有限公司委员会关于认真做好当前维护稳定宣传教育工作的通知〉的通知》。按照谁主管谁负责的原则，社区党政领导作为维护社区稳定的第一责任人，各基层单位党政主要负责人对本单位负责；充分发挥各级党组织核心作用的上下联动机制，明确任务、强化责任、层层落实，做到科包科、人包人，做好一人一事的思想政治工作。在工作中加强基层的信息反馈，建立了领导班子周六*接待日制度，班子成员轮流接待，及时了解职工的思想动态和实际困难，切实为职工群众释难解惑，解决问题。

自**社区成立以来，未发生一起集体*和越级*事件。

四、做好四个结合，推动各项工作全面发展

一是常规工作与重点工作相结合。我们坚持每周一例会制度，全面部署社区各项工作，做到常规工作无遗漏，重点工作无放松，全面地推进整体工作；二是深入调研与解决实际问题相结合。制定了领导干部下现场制度，我们要求社区领导班子成员每年下基层时间达到三分之一以上，注重带着问题深入基层、深入群众调研，有针对性地制定解决问题的措施，有效地解决实际问题；三是点与面相结合。每件关键的、牵动面广、影响面大的工作，都注意先抓点，选准突破口，取得成功经验，再在面上推进；四是明确职责和干部人才培养相结合。进一步理顺副职和正职的关系，落实各主管部门的责任，发挥各部门、各层面干部、工作人员的积极作用，既完成好各项工作任务，又使干部得到锻炼提高。

退休工作总结篇十

工作总结

在过去的一年里，根据_中央办公厅、_办公厅、_《积极推进企业退休人员社会化管理服务工作意见》指示，落实省委办公厅《关于全面推进企业退休人员社会化管理服务工作的通知》文件的精神，在开发区管委会的领导下，在市社会保险局的指导下，开发区社会保障中心认真履行社会化管理工作职责，全面完成了开发区辖区内企业离退休人员社会化管理服务工作，使企业离退休人员社会化管理工作趋向规范化、科学化、程序化，通过深入基层开展系列活动，丰富了企业离退休人员“老有所养、老有所医、老有所为、老有所乐”的内涵。现将二〇××年开发区社保中心开展的工作总结如下：

一、良好的工作作风增加了企业退管服务工作的公信力

今年以来，开发区社保中心配合人事劳动局完成了辖区内菱北办事处及老峰镇劳动保障事务所和各社居委劳动保障工作站平台的建设工作，积极开展各项工作，尤其是加强社居对企业离退休人员的管理服务工作，劳动保障平台服务功能进一步完善，领导作风进一步强加，并取得了明显成效。社保中心根据开发区特点，重点从开发区离退休人员社会化管理服务的角度，结合开发区工作实际情况，推进和开展企业退休人员社会化管理服务的多项服务工作，再以之作为重要载体，承担重要的具体性事务；同时进一步规范菱北办事处及老峰镇劳动保障事务所和各社区劳动保障工作站平台标准化和规范化建设，使社区劳动保障平台劳动保障工作做到有的放矢，企业退休人员社会化管理服务录入登记、检查评估等工作有条不紊地展开。二〇××年全年累计提供退休人员政策咨询771人次、特困帮扶服务72人次、健康医疗服务743人次、代办代理服务261人次、对老同志重病住院慰问3人，退休人员病故7人，各社区都及时派员进行上门吊唁、慰问并帮

助料理后事。

市社保局统领全市企业离退休人员社会化管理服务工作，加强对开发区企业离退休人员社会化管理服务工作的支持和领导，使全市一盘棋格局进一步拓宽，目标进一步实现，得到越来越多的群众的理解与认同，在此基础上，减少因企业破产和关闭带来的矛盾和磨擦，从而增加了领导权威，增大领导全市企业离退休人员社会化管理服务工作的效能。

二、紧紧围绕企业离退休人员社会化管理服务工作目标

为落实对离退休人员社会化管理服务的精神，拓宽推进企业离退休人员社会化管理服务的建设，从二〇××年开始，开发区社会保障中心对退管服务工作就开展了具体和卓有成效的工作，积极把握《全面推进企业退休人员社会化管理服务工作》这一主题，紧紧围绕企业离退休人员社会化管理服务这一目标不放松，把企业离退休人员社会化管理服务工作当成社会保障工作的重点来抓，健全了机构，实现“机构、人员、经费、场地、制度、工作”六到位；其次是整合开发区现有资源，组建了开发区企业离退休人员活动中心和与市第四人民医院联手筹建了开发区社区卫生机构，搭建舒巷、盛塘、乌岭等社区企业离退休人员活动中心平台，对于搞好企业离退休人员管理服务活动、促进企业离退休人员社会化管理服务建设工作具有重要开创和指导意义。开发区社保中心积极拓宽推进企业离退休人员社会化管理服务建设的思路，开创安庆企业离退休人员社会化管理服务工作新渠道，保障企业离退休人员的基本生活，维护一方社会稳定。

三、扎实开展各项企业离退休人员社会化管理服务工作

企业离退休人员已经从过去吃饱饭、穿暖衣的简单需求，上升到“老有所养、老有所医”，现在又逐渐过渡到“老有所为、老有所乐”上来，这就对开发区退管服务工作提出了更多要求，根据新形势发展变化，开发区充分利用现有资源，

积极开展各项社会化管理服务工作。

1、开发区社保中心制定全区社会化管理服务工作的各项工作职责、制度以及办事程序，并且上墙进行了公示，做到了办事程序公开化、透明化。要求各社居委对每一位离退休人员的基本情况进行了全面、准确的了解，并向每一位离退休人员发放了联系卡。离退休人员凭联系卡向所在社居委劳动保障专管员联系，做到“小事通电话，大事上门看”的良好沟通氛围。

2、积极协助市社保局做好离退休人员基本养老金资格认证、待遇调整等工作，全年未发生冒领养老金的现象。

3、今年初开发区社保中心广泛发动，与开发区菱北社区卫生服务中心（第四人民医院）联合开展“开发区企业离退休人员免费健康体检”活动。经过开发区社保中心及各社居委劳动保障专管员认真细致地工作，开发区企业离退休人员免费健康体检工作全面完成，赢得了社会各界广泛好评，省、市新闻媒体作了多次宣传介绍：“送米送油不如送关怀，送钱送衣不如送健康”！4、在开发区企业离退休人员免费健康体检工作全面完成之后，社保中心又与菱北社区卫生服务中心联合开展了三期健康知识讲座，给广大企业离退休人员讲授身体健康方面的预防知识。退休人员听到专家的讲课之后，将生活习惯对身体健康产生的危害进一步加深。

5、开展企业离退休人员社会化管理服务工作政策的宣传和咨询工作，利用广播、电视、板报、张贴等宣传方式对企业离退休人员社会化管理服务工作政策进行广泛、深入的宣传。配合市社保局化解各种社会化管理服务工作方面的矛盾、纠纷，全年未出现退管人员上访问题。

6、“九九”重阳节期间，利用老年人自己的节日，在社保局的领导下，开发区组织开展了系列活动。一是中秋节前，在社保中心领导和各社居委专管员带领下，专程上门看望了二

十多位80岁的企业离退休老人，并为他们送去了节日慰问品，同时带给他们身体健康、生活幸福的美好祝愿，体现了市社保局和开发区管委会对老人们的关爱。二是举办了“首届开发区企业离退休人员象棋、扑克比赛”。三是召开开发区企业离退休人员茶话会，退休人员欢聚一堂，市社保局及开发区管委会领导为参赛选手和获奖人员颁发证书及奖品。四是在市社保局领导下，开发区社保中心与盛塘社居委联合举办了一场“庆祝_、欢度重阳节”的大型文艺汇演。市劳动保障局、市社保局、开发区管委会给予充分地肯定和支持。

7、按照市社保局要求及时报送各类统计报表，准时参加社保局召开的有关退休人员社会化管理工作的会议，完成社保局临时交办的其他事务。开发区今年把企业离退休人员社会化管理服务工作作为社保中心重点工作进行开展和部署，积极开展各项工作，产生意义深远地意义。通过免费身体健康检查、健康知识讲座、象棋扑克比赛、座谈会及文艺演出，看似一件件小事、但连贯起来看却是贯彻企业离退休人员社会化管理工作向更加规范化、科学化、程序化发展的大事，让企业离退休人员“老有所养、老有所医、老有所为、老有所乐”思路得到充分的发挥。

四、良好的氛围促使企业离退休人员社会化管理服务工作迈向更高地高度。

做好离退休人员工作，是实践“三个代表”重要思想的具体体现，要用创新思维和科学发展观研究退休人员管理工作中的新情况、新问题，积极探索新形势下离退休人员管理工作的思维方式、工作手段和途径。为此，在离退休人员的管理与服务中，在制度创新、形式创新和途径创新上下功夫，使工作开展有力度、有成效和有办法。

在市社保局领导下，明年开发区企业离退休人员社会化管理服务工作将呈现出丰富多彩的乐观局面，开发区社保中心有信心、有决心将开发区企业离退休人员社会化管理服务工作

扎实开展和推进。

1、开发区社保中心将带领各社区更加重视和支持退管服务工作，各社区工作站领导和各专管员尽心尽力为老同志办实事、办好事，当前，我们计划自元月8日开始组织退管服务系列慰问活动。上半年拟建立开发区退管活动协会组织。

2、开发区社保中心积极引导各社区全部建立健康卡片登记簿、慰问帮扶及文体活动登记簿、申领丧葬补助金和遗属津贴登记簿等四本台帐及党组织活动情况登记表等十本表格，建立专项档案，提供和收集影像和文字材料，汇兑之后形成文件柜。建立健全各社区的退管服务工作办公条件，使大多数社区平台专门提供办公室成立退管活动中心，有条件的社区还安排固定专门的阅览室提供信息服务，配备公办电话和电脑，及时录入相关材料。

3、开发区社保中心积极创造条件让各社区为离退休人员发放了联系卡。离退休人员凭联系卡向所在社居委劳动保障专管员联系，做到“小事通电话，大事上门看”的良好沟通氛围。积极掌握离退休人员基本养老金的发放、待遇调整等核查工作，了解离退休人员的增加、减少等情况，并及时进行上报、登记。

4、对开发区内孤寡、重病、伤残、特困的离退休人员作为重点走访看望对象，在老同志生病或生活遇到了困难时，开发区领导将主动关心，带领专项工作人员亲自看望。帮助其解决生活中的困难，并建立了定期看望离退休人员的工作制度。

5、做好与开发区菱北社区卫生服务中心（第四人民医院）再次联合开展“开发区企业离退休人员免费健康体检”等卫生医疗服务工作。完善退管人员健康档案，并做好后续跟踪服务工作；继续做好健康知识讲座，给广大企业离退休人员讲授身体健康方面的预防知识。

6、上报条件基础成熟的社区完成省、市标准化建设目标。开发区目标硬件及硬件条件基本成熟的有舒巷、盛塘、乌岭和晶海四个社居委。达标工作已于今年全面开展，各项工作全面细致安排妥善。积极创造条件为四个社区标准化建设铺平道路，让全市企业退管服务工作出现新局面、新亮点。开发区充分认识到企业离退休人员社会化管理服务工作十分重要，在市社保局的领导下，做好离退休人员退管服务工作对开发区劳动保障工作的发展是十分重要。认真切实地做好此项工作成为开发区社保中心为老同志服好务的宗旨。在明年的工作中，开发区社保中心将充分地发挥基层社区平台作用，加大工作力度，更好地为企业离退休人员服好务，使开发区的企业离退休人员社会化服务管理工作上一个新的台阶。