

村外宣工作计划(通用5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

村外宣工作计划篇一

新闻中心外联外宣部由招入大一新生到现在为止，已经工作了一个月有多了，以下就是本部门的工作总结。

工作：

在这一个月里，外联外宣部的工作不算是很多，但成员们都表现积极，士气很高，自主学习的能力很高，能主动找师兄师姐学习，体现出了一片好景象。

培训：

在明确了每个成员的工作定位后（外联，宣传，秘书），成员们的培训就开始了。

外联分成两个小队，一队人有3~4个成员，由负责外联的同事带他们出去与一些商家联系，学习一些拉赞助的技巧，到目前为止已经有两家正在商讨当中，如果成功的话，这将对我们新闻中心非常有帮助。虽然说一个月过去了，只联系到两个商家，但对于新同事来说，已经算是非常成功了，应给予鼓励。

而负责宣传的同事们负责的设计也有不错的成绩，新同事们很有创意，设计很新颖，虽然在工作上他们只是做了一些简单的设计，但体现出的是他们比较强的设计能力。目前正在准备的是新闻中心文化墙的设计。

再是负责秘书的新同事，由于本部门没有专门负责秘书工作的同事，所以两位新同事必须向新闻中心秘书长处报到学习秘书工作，而这2位同事还是非常积极与主动的，前后整理出了其他同事的联系方式、课程表以及一些基本资料，是比较齐全的。目前正要学习的是同事们的月度评选工作。

活动：

新成员加入的第一个星期之后就接到第一个活动通知，就是帮助“流溪之声”宣传广播节目流程。这次成员们都很积极，走访宿舍的时候学习能力很强，很快就学会了宣传的话语，不用师兄师姐在旁边也能应付同学们的的提问，而且很亲民，很有礼貌，第一个任务可以说是很完美地完成了。

而第二个任务就是新闻中心的新旧成员交流会，晚会的总策划是外联外宣部负责，其他部门协助完成的。我们部门的成员在这次晚会中担任了舞台布置、工作人员及道具的设计工作。晚会结束后，本部门的成员们都被其他部门的成员赞赏，讲他们很积极，而且道具做得很好，给其他部门留下美好的印象。

第三个活动就是社联10人11足比赛，本部门是负责啦啦队的，包括找啦啦队队员，以及应援的需要的牌子，彩球等。虽然这次的的活动本部门的成员并没有全部参与其中，但啦啦队的组建是很成功的。

这就是本部门这个月的月度总结。

下个月我们将实现把新闻中心以品牌形式推出的计划，包括宣传栏的全面更新，各个部门的特色宣传，以及谈妥赞助，期待我们的工作吧！

20xx年11月27日

村外宣工作计划篇二

为更有效地进行我校各种志愿服务活动的宣传相关工作，扩大青年志愿者在本校的影响力，确保青年志愿者服务活动的顺利开展，华南农业大学青年志愿者服务中心（以下简称“中心”）宣传部结合中心以及部门实际情况，特制定本部门发展规划及年度工作计划。

1. 部门职能

2. 部门架构

部门内部设部长一名，副部长三名，理事六名，干事十八名。

3. 部门发展方向

远期目标：通过加强对部门成员的志愿者素质及专业技术培训，使部门全体成员的素质和能力提升到更高水平，将宣传部打造成为一个有能力完成好校内外所有大中小型志愿活动宣传报道工作的部门。

1、配合中心各种志愿活动工作需要，开展各项志愿活动的全程宣传（宣传方式及范围视具体活动而定），同时建立健全部门各项宣传工作的相关方法条例。（详见附一、附二、附三）

2、加强部门团队建设，通过新老委员经验交流会、户外拓展等形式，提高部门成员的组织归属感，提高部门凝聚力。每月组织部门进行相关技术培训，邀请校内外技术好的组织或个人进行相关技术交流。（详见附四）

3、建立宣传部理事及干事考核制度。（详见附五、附六）

4、每个月至少举行一次部门会议，布置工作任务，总结本

本部门活动情况，对相关人员进行表彰或批评。

村外宣工作计划篇三

为深入学习领会__关于宣传思想工作的重要思想，贯彻落实全国和全省宣传思想工作会议精神，加强党对宣传思想工作的全面领导，切实抓紧抓好抓牢全厅科技宣传工作，进一步统一思想、凝聚力量，全面提升科技工作影响力，营造科技工作的良好氛围。根据工作实际，特制定本计划。

一、指导思想

以_新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中全会及庆祝改革开放40周年大会、中央经济工作会议精神，国家科技奖励大会、全国科技工作会精神，深入学习贯彻省第十三次党代会和省委十三届四次、五次全会及全省“两会”精神，2018年度全省科学技术奖励大会和2019年全省科技工作会议精神，紧紧围绕贯彻新发展理念，加快实施创新驱动发展战略这一主题，庆祝新中国成立70周年、青海解放70周年这条主线，大力宣传省科技厅深入实施“五四战略”，奋力推进“一优两高”，推动以科技创新为核心的全面创新，支撑引领经济社会发展取得的主要成就、经验做法、特色亮点和先进典型，弘扬科学精神，普及科学知识，激发创新创业活力，营造了解科技、认识科技、支持科技、发展科技的社会共识，为建设富裕文明和谐美丽新青海提供坚强思想保证和强大精神力量。

二、工作原则

重点宣传推动农牧业供给侧结构性改革，实施“1020”生态农牧业重大科技支撑工程，围绕牦牛、藏羊、三文鱼、冷凉食用菌、特色蔬菜和果品产业发展开展关键技术研发与示范，打造青稞、马铃薯、油菜、果蔬等特色全产业链的轻简化技

术包等方面取得的成效；宣传推动特色生物产业发展，持续推进虫草、沙棘等特色资源精深加工，加快特色浆果黑果、红果枸杞和藜麦新产品开发，沙棘、白刺新资源食品申报，高原道地、大宗中藏药材种植、种子种苗繁育、规范化栽培研究取得的成效。（责任单位：农村处、社发处）

村外宣工作计划篇四

为了加强对全县各景区的规范管理,规范涉旅安全事故应急处理工作,促进相关方面快速反应,采取急救措施,妥善处理善后,将事故损失降到最低程度,根据国家有关规定和有效控制和减少旅游安全事故的发生,促使各旅游企业安全规范生产,依照*生产管理有关法律法规和*《风景名胜区管理暂行条例》和《成都市涉旅安全事故应急反应预案》,经局党组研究决定,特制定全县旅游安全事故应急处置预案。

一、轻微事故与一般事故的界定

(一)轻微事故:一次事故造成旅游者轻伤、或经济损失在1万元以下的。

(二)一般事故:一定事故造成旅游者轻伤,或经济损失在1万元至10万(含1万元)元的。

二、重(特)大涉旅安全事故的界定

(一)重大涉旅安全事故:在旅游活动过程中发生一次死亡(含失踪)3—9人、重伤10人以上;境外游客(港、澳、台)死亡(含失踪)1人以上、重伤3人以上的涉旅交通(含公路、航运、铁路、民航、索道和其它道路)意外事故或直接经济损失50万元以上,100万元(不含100万元)以下的事故。

(二)重特大涉旅安全事故:在旅游活动过程中发生一次死亡10人以上或直接经济损失100万元以上的事故;一次造成游客60

人以上的急性中毒事故;其他性质特别严重、产生重大影响
的事故。

(三)特别重大涉旅安全事故:在旅游活动过程中发生一次死亡30人以上或直接经济损失500万元以上的事故;一次造成游客100人以上的急性中毒事故;其他性质特别严重、产生特别重大影响的涉旅安全事故。

三、应急响应原则涉旅安全事故应急响应工作要按照快速、高效、有序、务实和有利于减轻旅游者等受害人及单位的损失、减轻对金堂旅游形象的损害和有利于社会稳定的原则,并在县委县*、县假日工作协调领导小组的统一领导下,在各相关部门的配合下,各负其责,妥善处理。

(一)发生轻微事故或一般事故,当值人员在事故发生后首先应向带班领导、局主要领导汇报,并立即向县分管领导等相关领导汇报情况。

110□

119、120和本单位、有关部门报案,当值人员在接到重(特)大伤亡事故报告后,应立即向单位领导、县人民*报告,并还应按规定报至市人民*、省人民*及有关行业主管部门。

(二)发生特大事故或死亡情况不清的社会影响严惩的涉旅安全事故,当值人员应立即分别以事故快报传真上报县*、县监察局、县安全生产监督管理局和县级有关行业主管部门。

(三)重(特)大涉旅安全事故快报的内容应包括事故发生的时间、地点、类别、伤亡情况、简要经过、损失程度、事故报告单位和初步原因分析。

(四)为杜绝突发事故发生后不能及时得到处理,应提前做好相关准备,并随时与*、消防、安监、县委办、县*办等相关部门

联系,保持通讯的畅通。一旦发生事故,能将其财产、人员的损伤程度降到最低点。

五、善后工作积极配合相关部门对事故进行善后工作的处理,在事故处理后,相关人员应立即写出事故调查报告。事故调查报告的内容包括:事故经过及处理;事故原因及责任;事故教训;今后的防范措施。督促旅游企业、旅行社等涉旅单位制订《安全事故应急反应预案》;监督旅行社与具备旅游劳动资质的旅游汽车(船舶)公司法人签订《四川省道路旅游运输合同》(长期合同和趟次合同);负责将相关人员的安全培训工作;负责旅游团队的日常安全检查;协助假日旅游协调领导小组办公室做好“黄金周”期间的旅游安全检查、值班等工作。

七、应急处置领导小组职责

- 1、指导各旅游企业、景区做好安全生产工作,制定安全生产规则,并要求各企业景区制定安全事故应急处置预案,建立应急救援体系。
- 2、负责旅游安全事故的有效控制并完成应急处置及调查处理工作。
- 3、旅游安全应急处置领导小组下设办公室,办公室设在县旅游执法中队内。

八、安全事故应急处置程序

- 1、当发生旅游安全事故时,所涉及的景区和旅游企业,必须在第一时间将情况上报至旅游安全事故应急处置办公室。
- 2、安全事故应急处置办公室在接到安全事故报告后,要将事故情况马上报告至应急处置领导小组,并根据事故的大小,类别随时报告相关单位。同时组织本单位人员采取措施组织抢救,以防事故扩大,减少人员伤亡和财产损失。

3、安全事故应急处置办公室将严格按照国家有关规定,在事故发生后立即将事故情况报告至县有关部门和领导,并做好善后处理工作。

4、事故发生后,相关景区和旅游企业应做好对事故现场的维护,协助并配合事故处理单位做好相关事故的处理,杜绝故意破坏事故现场的事件发生。

5、故事处置结束后,安全事故处置办公室应配合有关部门调查事故原因,写出事故报告上报至有关领导和部门。

九、本预案解释权归金堂县风景旅游局安全事故应急处置办公室局机关各部门、景区及旅游企业应充分认识到安全生产工作的极端重要性,提高安全生产防范意识,切实做好各类安全事故的预防和施救工作。

村外宣工作计划篇五

为认真贯彻落实广东省川籍农民工座谈会^{□□^v^}广安市委办公室、广安市人民政府办公室关于印发《广安市加强农民工服务保障三十条措施及工作方案的通知》(广委办〔2019〕4号)和市委五届六次、七次全会精神,认真践行以人民为中心的发展思想,全面实施乡村振兴战略,建立加强农民工服务保障长效机制,向广大农民工提供均等化公共服务和人性化关爱,增强农民工获得感、幸福感、安全感,结合岳池实际,制定本方案。

(一)常态化组织专场招聘。每年开展“春风行动”、“民营企业招聘周”等大型专场服务活动不少于2场,依托县人力资源市场,面向农民工等群体常态化举办招聘服务活动,每年开展“送岗位下乡”等就业专场招聘会不少于10场。(牵头单位:县人力资源社会保障局;责任单位:县经济和信息化局、县商务局、县总工会、团县委、县妇联、县残联、县工商联,各乡镇人民政府、园区管委会)

（三）持续性深化劳务合作。借助渝广、深广合作，与南向、东向区域开展劳务合作，拓展与成都、福建等地劳务合作的广度和深度，探索“定点、定向、定单”模式，推动建立信息共享、人才互通、资源对接的合作机制，形成长期稳定的劳务合作关系，增强转移就业稳定度。（牵头单位：县人力资源社会保障局；责任单位：县经济和信息化局、县发展改革局、县工商联、县商务局，各乡镇人民政府、园区管委会）

（四）全方位落实帮扶政策。将在城镇就业农民工纳入就业登记范围，将在城镇居住半年以上的失业农民工纳入失业登记范围。对就业困难农民工开展就业困难人员认定及就业援助，鼓励民营企业吸纳就业并按规定落实社保补贴和岗位补贴，动态消除零就业家庭。开发村级公益性岗位，岗位补贴每人每月300-500元，村级公益性岗位实行动态管理，新增和腾退岗位优先用于安置就业困难的贫困劳动力。（牵头单位：县人力资源社会保障局；责任单位：县财政局、县交通运输局、县水务局、县农业局、县林业局、县总工会、县妇联、团县委，各乡镇人民政府、园区管委会）

（五）打造新型劳务品牌。依托劳务培训基地、各类职业培训机构和用工企业，做大做强“岳池输变电工”“岳池建筑工”等特色劳务品牌，推动“岳池缝纫工”劳务品牌提档升级，结合农村电商、乡村旅游、健康养老、家政护理等领域，力争打造1个具有岳池地方特色的新劳务品牌。（牵头单位：县人力资源社会保障局；责任单位：县民政局、县商务局、县住房城乡规划建设局、县教科体局、县农业局、县林业局、县卫生计生局、县旅游局、县总工会、县妇联、团县委，各乡镇人民政府、园区管委会）

（七）优化职业技能鉴定。为参加技能培训和自学技能的农民工及时提供方便快捷的鉴定服务，对县内有需求的农民工，符合鉴定条件且达到鉴定开考比例的，30个工作日内完成鉴定实施和证书核发工作，通过邮寄服务方便农民工取证。对县外有需求的农民工，积极协调就业地职业技能鉴定机构开

展鉴定服务，对鉴定合格的颁发职业资格证书或专项能力证书，对符合条件享受鉴定补贴的发放职业技能鉴定补贴。

（牵头单位：县人力资源社会保障局；责任单位：县经济和信息化局、县住房城乡规划建设局、县交通运输局、县商务局、县农业局）

（八）搭建技能竞赛平台。积极组织开展农民工技能大赛，组队参加中省市“工匠杯”技能大赛和各级各类技能比武、岗位练兵等活动，以赛促训，激励农民工提高职业技能水平。

（牵头单位：县人力资源社会保障局；责任单位：县经济和信息化局、县住房城乡规划建设局、县商务局、县教科体局、县民政局、县农业局、县旅游局、县总工会、县妇联、团县委，各乡镇人民政府、园区管委会）

（九）鼓励支持返乡创业。完善支持农民工返乡创业的政策措施，综合运用财政支持和担保、金融信贷、创业孵化、创业培训、科技项目专项资金等扶持政策，为有意愿返乡创业的农民工牵线搭桥，帮助农民工回岳池发展，建设家乡。县财政每年出资1000万元建立返乡创业专项资金，用于辖区内返乡下乡创业者的补贴、奖励和贷款贴息。到2022年，力争全县返乡下乡创业人数不少于5000人，创办领办实体不少于2000个，实现固定资产投资20亿元以上。（牵头单位：县人力资源社会保障局；责任单位：县发展改革局、县教科体局、县经济和信息化局、县财政局、县工商质监局、县商务局、县农业局、人行岳池支行，各乡镇人民政府、园区管委会）

（十）开展示范创建活动。按规定开展示范创建活动，积极争创省级返乡下乡创业示范县，每两年选树一批县级返乡创业明星和返乡创业示范企业。每两年推荐一批市级返乡创业明星和返乡创业示范企业。到2022年，创建省级创业示范园区（孵化基地）2个、市级创业示范园区（孵化基地）2个。

（牵头单位：县人力资源社会保障局；责任单位：县发展改革局、县经济和信息化局、县教科体局、县财政局，各乡镇

人民政府、园区管委会)

(十一)加大融资支持力度。加大返乡创业融资支持力度，发挥返乡创业贷款担保基金及分险基金作用，优先对返乡创办小微企业(包括农村合作社)和个人提供担保贷款，帮助解决返乡创业过程中资金瓶颈问题，确保每年发放创业担保贷款800万元以上。(牵头单位：县人力资源社会保障局；责任单位：县财政局、县政府金融办、广安银监分局岳池监管办事处、人行岳池支行、岳池银泰投资公司，各乡镇人民政府、园区管委会)

(十二)改善居住条件。加大公租房供给力度，将符合条件的农民工纳入住房保障范围，每年竣工的公共租赁住房按照不低于30%的比例定向供应给农民工。鼓励经开区、高新区劳动密集型企业建设集体宿舍类公共租赁住房，解决园区内农民工的住房问题。引导和鼓励农民工缴存住房公积金，扩大农民工住房公积金缴存覆盖面，拓宽商品房贷款渠道，提高农民工住房购买能力。(牵头单位：县住房城乡规划建设局；责任单位：县政府金融办、县发展改革局、县财政局、县国土资源局、岳池住房公积金管理中心、人行岳池支行，各乡镇人民政府、园区管委会)

(十三)确保子女入学。为农民工随迁子女提供平等义务教育服务。县内农民工随迁子女按照“流入地管理为主、公办学校接受为主”原则，设立农民工随迁子女入学绿色通道，简化农民工子女入学手续，与当地户籍学生混合编班，统一管理、统一教学、统一安排活动，同等享受“三免一补”政策，并按财政预算内义务教育经费标准，对家庭困难农民工随迁子女进行资助，确保农民工随迁适龄儿童、少年应入尽入。县外务工随迁子女入学，由农民工户籍所在地政府帮助协调流入地有关部门统筹安排。(牵头单位：县教科体局；责任单位：县投资促进局、县公安局，各乡镇人民政府、园区管委会)

（十四）做好健康服务。加强农民工职业健康宣传教育，每年至少开展2次安全生产和职业卫生一体化执法检查。督促用工企业对从事接触职业病危害作业的农民工开展职业健康检查，岗前、岗中、离岗的体检率不低于90%，确保不发生重大职业健康事件。加强农民工健康服务组织统筹，为农民工在输入地免费提供婚前、孕前检查，免费提供艾滋病等重大传染病防治检查和治疗，免费为35-64岁的女性农民工提供“两癌”检查。利用农民工春节集中返乡时机，组织辖区内公共医疗机构到乡镇（社区）设立卫生健康咨询服务点，宣传引导农民工到我县指定的医疗服务机构接受检查治疗。（牵头单位：县卫生计生局、县安全^v^□责任单位：县妇联，各乡镇人民政府、园区管委会）