

# 招商引资实施方案 招商引资方案(汇总9篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 招商引资实施方案篇一

为进一步加大招商引资力度，抢抓当前有利时机，加大工作力度，迅速掀起新一轮招商引资和项目推进热潮，确保完成全年目标任务。按照县委、县政府第三季度开展招商引资“夏季百日会战”活动的工作部署，经研究，特制定如下实施方案：

20xx年7月1日—9月30日。

### 任务

通过开展“夏季百日会战”活动，力争实现阶段性招商目标，已引进的入园项目要确保项目建设快速推进，没有引进入园项目的要引进一个入园项目并开工建设。

1、新引进20xx万元以上项目4个，其中5000万元以上项目1个，开工项目不少于2个。

2、已开工的飞翔体育用品、今皓光电、球类产业园等项目主体厂房封顶；力争科农彩棉、高树饰品开工建设主体厂房。

3、已建设主体厂房的海丰塑业项目确保投产。

1、跟踪线索，以更大力度引进项目。要围绕全年目标任务，切实强化工作责任和观念，把引进项目和建设项目作为各项工作的重中之重。园区上下要进一步鼓足干劲，抢抓机遇，紧张快干，坚持招大引强，全力拼抢项目，加快项目建设，持续掀起招商引资、项目推进的热潮，倾力打造园区的平台作用。

2、诚心帮办，以更优的服务推进项目。要进一步强化“帮办服务就是招商”的理念，对引进的项目，按照“签约项目抓开工、开工项目抓进度、竣工项目抓投产”的要求，全方位、全过程、全天候帮办服务，要倾力帮办，诚心帮办，靠前服务，千方百计保障项目的顺利实施和快速推进，以扎扎实实的帮办服务促进项目快开工、快建设、快投产。要按照政策兑现承诺，倾力打造园区优良的投资“洼地”和创业“热土”。

3、竭尽全力，以更实的举措确保活动取得成效。园区领导班子成员和局室所负责人要亲历亲为，靠前指挥，带头、带领、带动招商，突出重点，集中精力，坚定不移地外出驻点招商；大会战期间，各位主任、局室负责人每月外出招商不少于3次，提供有价值线索不少于2条；专职招商人员要确保每月外出招商20天以上；坚持三分之一工作法，即三分之一精力外出招商、三分之一精力抓项目建设、三分之一精力抓日常工作，确保“夏季百日会战”活动取得明显成效。

4、重在落实，以更严的督查推进活动深入开展。坚持督查、调度、通报制度，严格考核、奖惩。园区招商引资工作领导小组对活动开展情况进行全程跟踪督查，及时通报活动进展情况，园区招商局要加强对驻外招商机构的联络，确保驻点到位，工作有力，成效明显，并坚持周通报、月调度制度。活动结束后，要严格对照开工项目、竣工项目标准考核认定实绩，对目标任务完成情况较好的予以通报表扬，对目标任务完成情况较差的予以通报批评，对招商引资无实质性进展的后进单位，按年初制定的奖惩办法对主要负责人予以问责。

## 招商引资实施方案篇二

为深入贯彻“强工兴市”战略，大力推进招商引资工作，确保完成市委、市府下达我局20xx年度招商引资目标任务，经局党委研究，特制订招商引资工作考核奖励办法如下：

全年引进内资1000万元，实际到位外资50万美元。

考核对象：各下属企业、单位，局机关各科室。

目标任务：各完成一个招商项目。

以市认定的招商引资金额为准。

1、分值评定。将招商引资工作列入各科室和各企业、单位年度工作目标责任制考核，考核分值为10分。完成任务数的得10分，每超过任务数1倍的加2分。

2、单个项目由多个科室、企业、单位共同完成的：固定资产投资1000万元以内的项目引荐单位不超过2个；1000万元—1500万元引荐单位不超过3个；1500万元以上的项目引荐单位不超过4个。

1、工业项目属新增工业用地的，符合《浙江省建设项目用地控制指标》要求，并经项目预审，企业注册资本达100万元以上（含100元）当年完成固定资产投资300万元以上的项目列入评定，利用闲置厂房、土地和原有企业引进市外资增资扩股的项目（必须有市外的新增股东）当年度完成固定资产200万元以上的列入评定。

2、农业项目当年固定资产实际投资额100万元以上的列入评定。

3、第三产业项目当年固定资产实际投资额100万元以上的列

入评定，其中房地产项目外资部分列入评定。

4、对原有企业进行转让的，所转让的固定资产按50%折算成固定资产实际投资额，所增固定资产投资额按100%计算。

1、完成任务奖。完成任务的科室、企业，全体科室人员、企业班子成员年终各奖励800元。

2、招商引资奖。对引进内资的个人，按引资额度的2%给予奖励（外资以1：10比例折算成内资计奖）。

本办法由局招商领导小组负责解释。

### 招商引资实施方案篇三

20xx年是我市三年“项目建设年”的第一年，也是我市实施全民招商，全社会抓项目战略部署的第一年。为更好的完成市委、市政府交给我区的任务，动员全区力量，加大工作力度，把招商引资上项目工作抓紧、抓实，特制定本方案。

以区委“构建金三角，再造新\*\*”的战略目标为指导，主动适应经济全球化和入世的新形势，进一步解放思想，与时俱进。深入贯彻《鹤岗市20xx年招商引资工作方案》，在招商引资上项目上实现重大突破，是我区经济总量上规模、上水平的战略措施。坚持“引进来”与“走出去”相结合，强化招商引资第一要事，以“项目建设年”为契机，突出攻大项目、抓大投入，全面提升招商引资水平，确保全年招商引资任务的顺利的完成。

为确保招商引资工作的顺利完成，特成立招商引资工作领导小组及办公室。（办公室设在区经贸局）

组长：

副组长：

成员：

领导小组的职责是：确定全区招商引资工作的总体部署、工作措施、推进措施，解决招商引资工作中的重点难点，定期听取各部、委、办、局招商引资进展情况的汇报。

办公室主任：

副主任：

成员：经贸局全体成员

办公室主要职责是：汇报全区招商引资进展情况，及时向区招商引资领导小组汇报；综合全区招商引资工作情况，及时向上级部门反映；协调招商引资工作中的有关问题。

（一）招商引资金额：确保完成8000万元，力争完成9000万元。

（二）实施12510工程：

即：亿元以上的项目1个；5000万元以上项目2个；1000万元以上项目5个；100万元以上项目10个。

（一）招商引资目标任务按照全民招商的要求，具体分解到每个人，同时按照战线与部门双重管理要求，战线领导要对所管部门的招商引资工作负具体责任；部门领导要对本部门工作人员的招商引资工作负具体责任。

（二）\*\*区招商引资任务分解表（略）

单位：万元

注：其他机关工作人员的招商引资任务为：副科级以上25万元，科员10万元。

（三）12510项目工程任务分解表（略）

（四）重点项目推进落实任务分解表（略）

（一）辟建工业园区，搭建发展平台，靠园区推进

为加快我区经济的大发展、快发展，借鉴各地区发展的成功经验，辟建占地面积100万公顷的工业园，通过园区的功能、园区的环境、园区的政策、园区的效应大力开展招商引资工作。今年一是搞好园区的整体规划工作。二是做好三通一平的有关工作。三是力争2—3户企业入住园区。

（二）加强组织领导，目标任务到人，靠机制推进

按照市政府三年“项目建设年”的总体要求，在全市各部门开展全民大招商工作。为完成我区的招商引资工作目标，一是加强组织领导，成立招商引资领导小组。二是部门要用70%的精力、人力抓招商引资工作。三是要明确目标任务，人人盯住项目、人人有责任、人人有目标的发展机制。四是要制定招商引资优惠政策，同时要制定内部考评办法，以政策、考评来推进招商引资工作。

（三）突出重点项目，明确落实责任，靠服务推进

突出重点、落实责任，对重点项目要加大推进工作力度，每个重点项目要指派一名领导主抓，一套班子推进、一条龙服务、一抓到底的工作机制，以确保重点项目如期建成，尽快达产达效。

（四）优化人文环境，转变工作思路，靠环境推进

要树立“投资环境就是生产力”，“你发财、我发展”的双赢观念，形成领导、部门、人人是招商主体的招商引资氛围。要从抢抓机遇入手，从主动服务入手，从广泛联系入手，从学习政策、提高素质入手，齐抓共管，创建优良的招商引资环境，达到人人是环境、处处时时是环境的新局面。

#### （五）亲商、安商、富商，靠以商招商推进

现有区属企业是我区经济发展的基础，在加大招商引资工作力度的同时，一是要加大对区属企业服务支持力度，真正做到亲商、安商、富商。二是要发挥现有企业的潜力，通过老板的各种社会关系，实现以商招商。

#### （六）拓宽信息渠道，加大广泛联系，靠信息推进

信息的来源、信息的收集、信息的畅通，是我区招商引资的一项重要基础工作。要通过多种渠道、多种方式、多种关系实现信息畅通，每个人都要建立联系卡、确立联系方式，要在全区开展引来一个客商，提供一条信息，提出一条意见的“三个一”活动。

#### （七）创新招商方式，多路开展招商，靠创新推进

要转变认识、创新招商思路。既要招外商，也要引内资。在招商方式上，按照市场化、现代化的要求，开展专业招商、网上招商、项目招商，要走出去、请进来，要建立友好区县，确定招商基地，通过多路招商，上大项目、引大企业，实现我区经济的腾飞。

## 招商引资实施方案篇四

按照“建链、补链、延链”的要求，以农产品精深加工项目、高端休闲农业项目、新型农产品营销项目为重点，不断加大工作力度，创新工作举措，力争农业招商引资工作实现新突

破□20xx年全年农业招商引资完成实到外资2000万美元、内资4亿元，引进农业重点项目15只。

### （一）制作完善招商资料

1. 深入调查研究。由县农办牵头，县农业局、林业局各派一名熟悉招商工作的业务骨干，组成现代农业产业招商调研小组，会同乡镇（街道、园区），对我县农业招商工作进行一次深入调研，摸清工作现状、分析存在问题、明确工作方向和招商重点，于3月15日前完成农业招商引资工作调研报告。
2. 制定招商目录。各乡镇（街道、园区）和县农口部门要充分利用调研成果，紧紧围绕农产品精深加工、高端休闲观光和新型农产品营销等三大重点领域，排出一批重点农业招商项目，经县农业招商领导小组办公室汇总梳理后，形成招商目录。
3. 制作招商资料。县农办根据调研报告和招商目录，于3月底前完成全县现代农业产业招商推介资料（ppt、宣传册等）的制作，作为全县农业招商活动的统一宣传资料。

### （二）加强招商队伍建设

1. 建立专业团队。建立以牵头县领导为组长，农口部门主要领导、分管领导及项目涉及乡镇（街道、园区）的主要领导、分管领导为成员的现代农业产业招商项目引进推进小组，负责重点项目的洽谈及相关推进工作。
2. 落实专职人员。各乡镇（街道、园区）要成立以农业分管领导为组长的招商工作小组，明确1-2名专职农业招商人员，负责农业招商项目的引进洽谈、跟踪服务及信息上报等日常工作。

### （三）拓展农业招商方式



1. 推介招商。认真策划和举办好“乡约走进锦绣长兴”暨长兴农业招商推介会、各类农事节庆等活动，加大推介招商力度，加快引进一批农业大好高项目。
2. 网络招商。充分利用县农业局、林业局、招商局等部门的网络宣传平台，开辟网上农业招商专栏，及时发布农业招商信息，积极开展网络招商。
3. 中介招商。农口部门要加强与行业协会、投资咨询公司等专业中介招商机构的对接，建立健全相关联系制度，积极开展委托招商。县农业局、林业局与中介机构签订委托招商协议分别不少于2家和1家。各乡镇（街道、园区）要将中介招商作为农业招商的重要内容，选择有实力、信誉好的中介机构，提高中介招商的针对性和有效性。
4. 以商引商。各乡镇（街道、园区）和农口部门要认真梳理一批县内外重点农业龙头企业，定期开展活动，加强沟通联系，充分依托龙头企业的资源和人脉优势，加快推进以商引商。

#### （四）健全农业招商机制

1. 建立健全片区联系制度。农口相关部门要加强与县五大驻点招商片区的联系，积极配合驻点片区做好农业招商项目的引进推进工作。县农业局重点联系上海片和杭州片，县林业局重点联系浙南片，县农办要与招商局加强沟通联系，畅通信息渠道，形成工作合力。
2. 建立健全外出招商制度。县领导和农口部门领导要带头外出招商，积极参与项目洽谈和跟踪服务。原则上县委、县政府分管领导每月外出招商不少于1次，农口部门主要领导每月不少于2次。
3. 建立健全例会推进制度。县农业招商引资项目引进推进领

导小组每月召开一次工作例会，听取农业招商工作情况，交流农业招商项目信息，协调解决困难和问题，加快项目引进和推进。

4. 建立健全信息通报制度。县农业招商引资项目引进推进领导小组办公室每月汇总农业招商引资信息，对全县农业招商实绩、领导外出招商和项目洽谈、重点农业招商项目进展情况等进行通报。

5. 建立健全考核激励机制。严格执行农业招商引资考核办法，对未完成农业重点项目招商引资年度工作任务的乡镇（街道、园区），年终农业招商引资工作考核实行“一票否决”，在农业综合考核中降低一个等次；对引进农业重点项目成绩突出的县驻点招商人员，按招商实绩给予一定奖励。

## 招商引资实施方案篇五

按照县委、县政府开展招商引资“三年攻坚”活动的工作部署，为促进我局招商引资工作有效开展，确保完成招商引资“三年攻坚”任务，特制定本方案。

以科学发展观为指导，按照全县招商引资“三年攻坚”会议的总体部署，明确招商引资目标，加大招商引资力度，严格落实招商引资措施，主动沟通，加强联系，重点服务，确保完成我局招商引资目标任务。

20xx年-20xx年，至少引进1个超千万元以上工业项目□20xx年确定目标并洽谈□20xx年项目签约□20xx年确保开工。

（一）强化组织领导。成立局招商引资工作领导小组，局长我局招商引资工作第一责任人，副局长黄汉洙为招商引资工作分管负责人。

局招商引资工作领导小组成员为：

领导小组下设办公室，办公室设在项目投资建设公司，成员为：

局招商引资工作办公室负责组织、谋划、综合、协调全局招商引资活动。

（二）建立三项制度。一是实行包保完成任务制度。局招商办和局主要领导签订目标责任书，确保完成局年度招商目标任务。二是实行招商引资工作每月一通报、两月一调度制度。局务会每个月专题研究一次招商引资工作，听取各科室和招商人员招商引资工作情况汇报，分析有价值的信息，研究新情况、解决新问题，重要项目信息随时会办并作出安排。三是安排必要的工作经费。

（三）全员捕捉并提供信息。招商引资是“一把手”工程，是保增长、促发展、培财源的根本途径，也是全局干部职工的重要职责，局机关各科室、局属各单位10月底前至少提供1条有价值的招商信息（指有明确投资人、投资项目、落地意向，并进行询问考察，具体由局招商办认定），并实行月报制度。

（四）积极走访并跟进意向项目。局招商办对所掌握的相关招商引资信息进行分析、筛选，对有价值的招商信息及合作投资意向的人员，注重加强联系，主动采取有效措施，力促来考察签约。

（五）加强跟踪服务和督促检查。局机关各科室、局属各单位要全力以赴为招商引资服务，切实做到亲商、安商、富商，对引进项目提供优质便捷的跟踪服务，着力为投资者排忧解难，全力为投资者献计献策。

（六）健全考评激励机制。凡提供招商引资信息并成功落户的项目引进者，县里奖励资金全部奖给个人，在同等或相近条件下，优先提拔重用；对未完成提供招商引资信息任务的，

与年终奖金挂钩。

（一）加强领导。成立局招商引资工作机构，形成党政“一把手”亲自抓、分管领导直接抓、各科室（单位）人员具体抓，上下联动、齐抓共管、人人参与的招商引资格局。局招商办要制定招商举措，及时掌握招商引资工作动态，落实每月一通报、两月一调度工作机制，切实把招商引资工作当作头等大事抓紧抓好，抓出成效。局其他各科室（单位）负责人要高度重视招商引资工作，服从局统一安排，第一时间抓好信息收集上报，积极为招商服务。

（二）加强宣传。全局干部职工要抓住各种机会，加大对的宣传力度，大张旗鼓地宣传县的优势、我县发展经济的良好环境和招商引资工作，让更多客商了解、认识、关注、投资，营造全局招商、全力招商、全年招商的浓厚氛围。

（三）按时报送招商引资情况。局招商办要定期向局领导班子汇报招商引资工作开展情况（招商引资信息、项目运作进度和资金到位情况），积极参加县里组织的集中培训，及时通报我局招商引资情况。局机关各科室、局属各单位要不断向局招商办提供招商信息。

乡镇招商引资活动方案

市招商引资会议方案

招商引资工作方案范文锦集八篇

招商引资工作会议实施方案

## 招商引资实施方案篇六

为深入贯彻落实县委会议精神，进一步加大招商引资工作力度，实现教育事业科学跨越发展，打造哈北新城，特制定本

方案：

## 一、指导思想

以科学发展观为指导，深入贯彻落实县委会议精神，抢抓教育发展历史机遇，坚定不移地把招商引资作为全校的一项重要工作来抓，以更开阔的思路、更高效的节奏、更有力的措施，全力以赴打好招商引资攻坚战，确保我县教育事业在新起点上实现新跨越。

## 二、目标任务

今年要力争洽谈成功项目1个，完成投资5000万元以上。

## 三、工作措施

1、广泛宣传发动。召校领导班子成员会议，确定工作方案。召开全校动员会，传达县委会议关于进一步加快招商引资上项目步伐动员大会精神。进行宣传发动，营造“人人都是投资环境，人人关注招商引资”的浓厚氛围。

2、梳理汇总信息。发动学校所有教职工，广泛收集亲属、朋友、同学在经济发达地区党政机关、单位工作或经商办企业人员的相关信息，学校对采集到的信息进行汇总梳理，对有效信息进行分类排序，分别明确信息对接领导和相关责任人。

3、外出走访对接。加强对国家产业政策和我市招商引资政策的研究，根据信息分类和排序，确定相关人员进行针对性走访，与相关人员或企业进行对接，并做好跟进服务工作。

4、向上争取资金。紧紧围绕“义务教育学校标准化建设、学前教育三年行动计划”等国省级重点工程项目做文章，发挥自身优势，通过多种渠道、多种途径积极向上争取专项投资。

5、拓宽捐资渠道。广泛收集大企业、大财团、慈善机构捐资办学信息，校领导要亲力亲为，积极主动做好沟通、联系、引资工作。

6、挖掘各种资源。利用教育自身优势，挖掘人脉资源，通过“师恩招商、亲情招商、友情招商、联合招商”等方式招好商，引到资。根据现状和发展需要，采取纵联横引的措施，全方位完成招商引资工作任务。

7、抓好项目落实。坚持“确保建设规模，确保投资到位”的原则。对引进产业项目建设实行全程跟踪协调，确保项目早开工、早建设、早竣工、早投入使用，保质保量完成产业项目建设任务。

#### 四、工作要求

(一)切实加强领导。组成招商引资工作领导小组，负责组织领导、安排部署和统筹协调。领导小组下设办公室，具体负责项目建设和招商引资的日常工作。

### 招商引资实施方案篇七

运管所、公路站、局机关各股：

为响xx县委、县政府“招商引资百日大会战”号召，迅速掀起我局招商引资新的高潮，以确保完xx县委、县政府下达我局的招商引资任务，特制定如下实施方案：

以全面落实科学发展观为统领，把招商引资作为“一把手工程”、“一号工程”来抓，利用100天的时间，在全局掀起招商引资新一轮的高潮，争取在招商引资的质量和总量上有新的突破。

力争新引进一个5000万元以上的工业项目入园，并开工建设，

确保新引进一个500—xx万元工业项目入园，并开工建设，全面完成今年县委、县政府下达我局1600万元的工业项目任务和35万元的出口创汇。

“招商引资百日大会战”时间从20xx年9月1日至20xx年11月10日结束，分三个阶段：

### 第一阶段：宣传发动阶段

召开局班子会和全局干部职工大会，传达全县领导干部会议精神xx县“招商引资百日大会战”文件精神，动员全局上、下迅速行动起来，投入到全县的“招商引资百日大会战”的活动之中，并根据县“招商引资百日大会战”的实施方案要求，结合我局的实际，制定切实可行的实施方案。

### 第二阶段：出击攻坚阶段

按照县“百日大会战”的要求，局班子成员、科级后备干部分批出击，外出招商。

### 第三阶段：总结提高阶段

按照大会战的要求，结合招商引资的具体情况认真总结，并针对存在的问题和不足，强化工作措施，提高全局的招商引资工作水平。

#### 1. 瞄准重点区域

我局招商的重点区域放在xx□xx□xx三省。即□xx的临海、临安、富阳、温州□xx的澄海、东莞□xx的泉州、晋江等作为主攻方向，有重点、有目的地邀请省外、县外大企业、大财团、大老板来\*\*考察洽谈，寻找合作、投资机会。

#### 2. 确定重点产业

依据我局招商引资的资源特点，招引的重点产业是：玩具、洁具、造纸、电缆等深加工项目。同时积极引进“两头在外”的劳动密集型企业。

### 3. 调动有利因素

为了出色地完成“大会战”工作任务，我们将调动全局的一切有利因素，充分发挥本部门、本行业的优势，有信息的提供信息，能招工的全力招工，有线索的则尽力提供、利用，抓紧所有线索，确保“大会战”期间取得成效。

### 4. 扎实外出招商

按照县委、县政府的要求，局长、书记将挂帅出征，亲历亲为，确保2/3时间在外招商；其他班子成员则在完成自己分管工作的基础上有选择、有目的外出招商，科级后备干部则确保90%时间和精力用于招商引资。同时利用我局现已招进的客商进行以商招商，进一步扩大我局的招商引资成果。

### 5. 加大帮扶力度

一是招商与招工并举。将招工任务分解落实到每一位领导和干部职工中，切实帮助已招进企业解决招工难的问题。二是一如继往地做好新老企业的跟踪服务工作，认真帮助企业解决建设、投产和经营中的困难和问题，想企业之所想、急企业之所难，确保企业进得来、安得住、赢得利。

### 6. 完善奖励办法

把招商引资工作作为全局压倒一切的，重中之重的工作来抓，在兑现县有关奖励政策的情况下，进一步完善我局年初出台的招商引资奖励办法，全力鼓励干部职工多招商、招大商、招好商，积极鼓励支持会招商、能招商的同志对之重奖重赏，符合条件的干部优先作为局科级后备干部推荐人选，



从而达到全面完成招商引资工作任务的目标。

### 1、 成立组织， 加强领导

成立以局长为组长，书记为副组长，其他班子成员、科级后备干部为成员的“招商引资百日大会战”工作领导小组，“一把手”亲自抓，负总责，采取有力措施，狠抓工作落实。

### 2、 广泛宣传， 营造氛围

一是召开动员大会，把县、局的工作要求传达到全体干部职工之中，使“招商引资百日大会战”这一工作全局上下人人之晓、个个明白。二是挂出宣传横幅，不断提醒勉励。三是多向县指挥部办公室报道信息，及时反馈我局“大会战”的工作动态。四是对已引进园的企业开工协助做好宣传报道，搞好开工奠基仪式。

### 3、 集中精力， 适度倾斜

为了确保“招商引资百日大会战”能出实效，在做好完成本职工作的前提下，所有工作向这边做斜，少开会议、不搞大型的活动，确保招商引资人员有时间、有精力招商。

### 4、 遵守纪律， 听从调度

## 招商引资实施方案篇八

按照县委、县政府开展招商引资“三年攻坚”活动的工作部署，为促进我局招商引资工作有效开展，确保完成招商引资“三年攻坚”任务，特制定本方案。

### 一、 指导思想

以科学发展观为指导，按照全县招商引资“三年攻坚”会议的总体部署，明确招商引资目标，加大招商引资力度，严格落实招商引资措施，主动沟通，加强联系，重点服务，确保完成我局招商引资目标任务。

## 二、目标任务

20xx年-20xx年，至少引进1个超千万元以上工业项目□20xx年确定目标并洽谈□20xx年项目签约□20xx年确保开工。

## 三、主要措施

（一）强化组织领导。成立局招商引资工作领导小组，局长我局招商引资工作第一责任人，副局长黄汉洙为招商引资工作分管负责人。

局招商引资工作领导小组成员为：

领导小组下设办公室，办公室设在项目投资建设公司，成员为：

局招商引资工作办公室负责组织、谋划、综合、协调全局招商引资活动。

（二）建立三项制度。一是实行包保完成任务制度。局招商办和局主要领导签订目标责任书，确保完成局年度招商目标任务。二是实行招商引资工作每月一通报、两月一调度制度。局务会每个月专题研究一次招商引资工作，听取各科室和招商人员招商引资工作情况汇报，分析有价值的信息，研究新情况、解决新问题，重要项目信息随时会办并作出安排。三是安排必要的工作经费。

（三）全员捕捉并提供信息。招商引资是“一把手”工程，是保增长、促发展、培财源的根本途径，也是全局干部职工

的重要职责，局机关各科室、局属各单位10月底前至少提供1条有价值的招商信息（指有明确投资人、投资项目、落地意向，并进行询问考察，具体由局招商办认定），并实行月报制度。

（四）积极走访并跟进意向项目。局招商办对所掌握的相关招商引资信息进行分析、筛选，对有价值的招商信息及合作投资意向的人员，注重加强联系，主动采取有效措施，力促来考察签约。

（五）加强跟踪服务和督促检查。局机关各科室、局属各单位要全力以赴为招商引资服务，切实做到亲商、安商、富商，对引进项目提供优质便捷的跟踪服务，着力为投资者排忧解难，全力为投资者献计献策。

（六）健全考评激励机制。凡提供招商引资信息并成功落户的项目引进者，县里奖励资金全部奖给个人，在同等或相近条件下，优先提拔重用；对未完成提供招商引资信息任务的，与年终奖金挂钩。

#### 四、几点要求

（一）加强领导。成立局招商引资工作机构，形成党政“一把手”亲自抓、分管领导直接抓、各科室（单位）人员具体抓，上下联动、齐抓共管、人人参与的招商引资格局。局招商办要制定招商举措，及时掌握招商引资工作动态，落实每月一通报、两月一调度工作机制，切实把招商引资工作当作头等大事抓紧抓好，抓出成效。局其他各科室（单位）负责人要高度重视招商引资工作，服从局统一安排，第一时间抓好信息收集上报，积极为招商服务。

（二）加强宣传。全局干部职工要抓住各种机会，加大对的宣传力度，大张旗鼓地宣传县的优势、我县发展经济的良好环境和招商引资工作，让更多客商了解、认识、关注、投资，

营造全局招商、全力招商、全年招商的浓厚氛围。

（三）按时报送招商引资情况。局招商办要定期向局领导班子汇报招商引资工作开展情况（招商引资信息、项目运作进度和资金到位情况），积极参加县里组织的集中培训，及时通报我局招商引资情况。局机关各科室、局属各单位要不断向局招商办提供招商信息。

## 招商引资实施方案篇九

按照县委、县政府开展招商引资“三年攻坚”活动的工作部署，为促进我局招商引资工作有效开展，确保完成招商引资“三年攻坚”任务，特制定本方案。

以科学发展观为指导，按照全县招商引资“三年攻坚”会议的总体部署，明确招商引资目标，加大招商引资力度，严格落实招商引资措施，主动沟通，加强联系，重点服务，确保完成我局招商引资目标任务。

20xx年-20xx年，至少引进1个超千万元以上工业项目□20xx年确定目标并洽谈□20xx年项目签约□20xx年确保开工。

（一）强化组织领导。成立局招商引资工作领导小组，局长我局招商引资工作第一责任人，副局长黄汉洙为招商引资工作分管负责人。

局招商引资工作领导小组成员为：

领导小组下设办公室，办公室设在项目投资建设公司，成员为：

局招商引资工作办公室负责组织、谋划、综合、协调全局招商引资活动。

（二）建立三项制度。一是实行包保完成任务制度。局招商办和局主要领导签订目标责任书，确保完成局年度招商目标任务。二是实行招商引资工作每月一通报、两月一调度制度。局务会每个月专题研究一次招商引资工作，听取各科室和招商人员招商引资工作情况汇报，分析有价值的信息，研究新情况、解决新问题，重要项目信息随时会办并作出安排。三是安排必要的工作经费。

（三）全员捕捉并提供信息。招商引资是“一把手”工程，是保增长、促发展、培财源的根本途径，也是全局干部职工的重要职责，局机关各科室、局属各单位10月底前至少提供1条有价值的招商信息（指有明确投资人、投资项目、落地意向，并进行询问考察，具体由局招商办认定），并实行月报制度。

（四）积极走访并跟进意向项目。局招商办对所掌握的相关招商引资信息进行分析、筛选，对有价值的招商信息及合作投资意向的人员，注重加强联系，主动采取有效措施，力促来考察签约。

（五）加强跟踪服务和督促检查。局机关各科室、局属各单位要全力以赴为招商引资服务，切实做到亲商、安商、富商，对引进项目提供优质便捷的跟踪服务，着力为投资者排忧解难，全力为投资者献计献策。

（六）健全考评激励机制。凡提供招商引资信息并成功落户的项目引进者，县里奖励资金全部奖给个人，在同等或相近条件下，优先提拔重用；对未完成提供招商引资信息任务的，与年终奖金挂钩。

（一）加强领导。成立局招商引资工作机构，形成党政“一把手”亲自抓、分管领导直接抓、各科室（单位）人员具体抓，上下联动、齐抓共管、人人参与的招商引资格局。局招商办要制定招商举措，及时掌握招商引资工作动态，落实每

月一通报、两月一调度工作机制，切实把招商引资工作当作头等大事抓紧抓好，抓出成效。局其他各科室（单位）负责人要高度重视招商引资工作，服从局统一安排，第一时间抓好信息收集上报，积极为招商服务。

（二）加强宣传。全局干部职工要抓住各种机会，加大对的宣传力度，大张旗鼓地宣传县的优势、我县发展经济的良好环境和招商引资工作，让更多客商了解、认识、关注、投资，营造全局招商、全力招商、全年招商的浓厚氛围。

（三）按时报送招商引资情况。局招商办要定期向局领导班子汇报招商引资工作开展情况（招商引资信息、项目运作进度和资金到位情况），积极参加县里组织的集中培训，及时通报我局招商引资情况。局机关各科室、局属各单位要不断向局招商办提供招商信息。

乡镇招商引资活动方案

市招商引资会议方案

招商引资工作方案范文锦集八篇

招商引资工作会议实施方案

招商引资工作汇报范文

机构招商引资工作汇报范文