

党建创先争优活动开展情况报告(精选5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

党建创先争优活动开展情况报告篇一

一是组织谋划到位，确保争创活动有序有效开展。市局成立了创先争优活动领导小组及其办公室，制定了《中共省地方税务局党组关于在全市地税系统深入开展创先争优活动的实施意见》等相关文件，明确了局机关党委及各支部工作职责，确保了创先争优活动有组织、有领导、按要求顺利开展。二是学习宣传到位，大力营造争创活动浓厚氛围。市局党组专门召开深入开展创先争优活动动员大会，传达贯彻市委关于开展创先争优活动的要求，结合本局实际，对我局创先争优活动进行认真的动员部署，较好地把党组织和广大党员干部的思想和行动及时统一到开展创先争优活动的要求上来。为把活动引向深入，我们分层次召开创先争优活动座谈会征求意见、完善措施、狠抓落实。结合庆祝建党92周年，评选出我局先进基层党组织和优秀共产党员，同时，通过新闻媒体广泛宣传争创事迹，在全系统形成了学习先进、崇尚先进、争当先进的良好风气。三是考核督导到位，促进争创活动落到实处。建立了“主要领导负总责，分管领导具体抓，其他领导共同抓，一级抓一级，层层抓落实”的督导机制，市局活动办公室定期、不定期召开协调会，听取情况汇报，查找问题，研究对策，促进活动顺利开展。并且，适时总结、交流和研讨创争工作，积极探索开展活动的好经验和好做法，加以推广。对各支部和党员开展创先争优活动情况适时进行点评，肯定成绩，指出不足，明确努力方向。

党建创先争优活动开展情况报告篇二

我们紧扣“践行科学发展观，我为作贡献”这一主题，结合地税实际，认真组织开展了以“八讲八比”（即讲学习，比素质；讲道德，比品行；讲执行，比效能；讲创新，比成果；讲情感，比关爱；讲廉政、比自律；讲作为、比贡献）为主要内容的“同级比先进、同岗比贡献”活动。深入开展“优质服务处室”、“党建示范点”、“党员示范岗”、“党员先锋岗”、“廉政示范点”等创建活动，采取党员公开承诺，签订“党员廉政承诺书”等形式，评比“勤政廉政好干部”、“服务之星”、“爱岗之星”等，产生了党员人格凝聚在地税干部心里，党员魅力体现在“三个一流”建设之中的良好的政治生态效应。其次，开展“三亮三展三评”履职践诺实践活动。我们注重引导办税服务窗口的全体党员干部立足本职岗位，实行“三亮三展三评”活动，通过依法履职尽责、规范服务标准、拓展服务内容、创新服务形式，主动向纳税人亮出身份、亮出职责、亮出承诺，强化争创意识，积极打造展示党员精神风貌的形象窗口，统一佩戴党徽，展示党员风采；坚持挂牌上岗，展示地税形象；组织技能竞赛，展示服务本领；激发争创动力，打造服务发展品牌。三是不断丰富活动内容，通过网上承诺、墙上承诺、社会上承诺等形式，完善“党员承诺制度”，扎实开展承诺、践诺、评诺活动。加强对承诺、践诺、评诺过程的民主监督，全力为广大纳税人办实事、办好事、快办事、解难事，切实将创先争优转化为自觉行动。认真实行“领导点评、同级互评、下级测评、社会参评”四位一体方式，营造先进带后进，党员带群众的创先争优氛围。同时，指导工会、共青团、妇委会按各自职能和优势，积极开展各项创建、争先活动，并注重创先争优活动与行政和群团组织活动有机结合，从而在更大范围营造创先争优的浓厚氛围。

通过创先争优活动的开展，使我局党建工作得到新加强，基层党组织的凝聚力和战斗力得到新提升，广大党员的模范带头作用得到新发挥，党员干部队伍的精神面貌发生新变化。

有力地推动了各项地税工作的圆满完成，在建设美好的伟大实践中作出了新的贡献。去年，地税组织的各项收入突破200亿大关，达到214亿元，同比增长27.2%。

去年“七一”期间，我局被市委表彰为全市“十佳群众最满意的基层党组织”和全市60个先进基层党组织，并先后涌现出了一批优秀共产党员、优秀支部书记、优秀党务工作者和党员先锋岗等先进典型。我们党建工作的做法、成效也多次在机关党建工作会议上介绍和推广。

在创先争优活动中，我们虽然做了不少工作，取得了一定成效，但还存在一些不足和问题。我们将认真总结，继续努力，克服不足，进一步提高和巩固活动成效，为“三个名城”建设和基本实现现代化作出应有的贡献！

党建创先争优活动开展情况报告篇三

党员干部的政治素养、能力水平是开展创先争优活动的基础和根本。我们把发挥党员主体作用作为创先争优的着力点，紧密联系党员队伍实际，坚持把解放思想、突出实践、全员参与、上下联动贯穿始终，精心组织开展好创先争优活动各阶段、各环节的工作，执行规定动作不走样，形式多样、设定自选动作有创新，使党员领导干部和广大党员的创先争优活动目标意识、成效意识和领先意识得到普遍增强。我们坚持用党的创新理论武装党员干部，认真组织党员干部深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观重要论述，持之以恒地开展党的基本理论和路线方针政策教育，形势和任务及党情、国情、市情教育，社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育以及税收业务、服务技能教育等。教育党员干部真正把心思集中在“想干事”上，把胆识体现在“敢干事”上，把能力展现在“会干事”上，把目标落实在“干成事”上，努力创造出经得起实践、群众和历史检验的业绩。在工作中切实做到“三坚持”。一是坚持完善和实施党组中心组学习制度。我局党组中心组被市委组织部、宣

传部联合命名为“示范中心组”；二是坚持党员集中轮训制度，党员干部每年脱产轮训10天以上并进行严格考核；三是坚持党员领导干部带头讲党课，从市局党组主要负责人到各支部书记每年亲自讲一至两次党课。按照市级机关工委统一部署和要求，切实抓好每年的全员读书活动，有力地提高了广大党员干部的政治素质和业务素质，在机关部门读书活动成果展示中取得了好成绩，有76名党员成为税收征管能手和稽查能手，分别进入总局、省局、市局“人才库”。

党建创先争优活动开展情况报告篇四

自五月份开展创先争优活动以来，物业部党总支按照矿党委关于开展创先争优活动安排和物业部创先争优活动方案，积极组织实施，并利用多种形式开展活动。

1、紧密结合后勤工作实际，物业部及时召开动员大会，成立活动领导小组，制定工作目标、明确责任分工、把握工作实质、创新活动载体，把广大党员吸引到活动中来，扎实推进创先争优活动。

2、组织各支部深入开展“创先争优”活动，把活动的开展与学习党章相结合，与优质服务相结合，与开展党风廉政宣传教育月相结合，与完成工作任务相结合，充分发挥党员的先锋模范作用，发挥党员先锋岗的带头作用，推动活动的扎实开展。

3、组织党员干部学习矿党委程书记“七一”表彰会讲话精神，并结合“创先争优”活动组织开展了形式多样的献礼活动，如党员井口服务、党员岗位竞赛、重温入党誓词、新老党员座谈会、党史知识大家学、党员义务劳动等活动。

供依据。通过活动的开展，营造了浓厚的优质服务氛围，受到广大职工家属的好评。物业部选派一名后勤线选手参加集

团公司优质服务年演讲比赛并获得三等奖。

5、迎“七一”表彰涌现了一批先进单位和先进个人，激发了党员干劲，有力推动了创先争优活动的开展。为向党的生日献礼，组织171名党员干部分五个周在矿区及家属区开展“迎七一”党员义务奉献活动。

6、结合矿科技创新年活动，物业部积极宣传发动，围绕供水、供电、供暖、两塘一舍、小区服务、幼儿教育、土建工程等工作，寻找科技创新项目，攻克技术新难关，努力提高服务水平。7月17日，物业部成立青年科技工作者协会创新小组，由23名青年技术人才参加，立项攻关科技创新项目5项。

7、以开展“六查六纠”活动和专题民主生活会为载体，查找领导班子、领导干部思想上、作风上、管理上存在的问题和差距。党员干部采取相互谈心、交流以及深入基层等方式，广泛征求广大干部职工意见和建议，真正把安全生产方面存在的突出问题查清找准，主动开展批评自我批评，主动查找自身存在问题。

8、为切实抓好创先争优整体工作，严格执行领导干部走动管理，加大对包队、包片、包班组的安全检查力度，发现问题及时解决、及时上报，力争做到日查日整改，确保各项工作任务按时完成。

9、为扎实开展好“打造安全高效精品矿井，打造和谐安康中原一矿”主题教育活动，引导全线干部职工进一步解放思想，更新观念，调动和发挥广大干部职工推动企业改革发展的积极性、主动性和创造性，物业部制定了活动保障措施，促进全年各项任务的顺利完成。

10、为扎扎实实搞好后勤服务工作，进一步树立服务理念，打牢服务根基，创新服务方式，畅通服务渠道，为广大职工、家属提供满意的生产、生活环境，物业部围绕党的建设、优

质服务、两塘“堂”一舍、水电管理、小区管理、安全稳定六个方面做出了郑重承诺，并下发各支部公开承诺内容，为进一步树立服务理念，打牢服务根基，创新服务方式，畅通服务渠道提供了保障。各支部和党员也都做出了承诺，以支部为单位向职工公布，接受监督。

11、参加活动的党员数170人；为群众办好事实事93件；为老党员贫困党员办好事实事18件；参加义务奉献活动40次；为本单位解决突出问题53个；提出合理化意见及建议152个；深入基层调研101次；与党员、群众谈心213次；帮助基层协调解决群众矛盾28个；帮助基层单位解决发展难题7个；班子成员集体研讨单位科学发展次数29次；新发展党员人数10人；申请入党人数52人；方案中未整改事项15项；已整改事项16项；新发现整改事项16项；已整改事项14项；列入长期整改计划正整改事项13项；开展技术革新项目17项；为群众和社会做好事、实事61件；完成急难险重任务18件。

在此次活动中，后勤各单位为使创先争优活动开展得有观点，有特色，各单位根据工作实际，制定了切实可行的活动方案和保障措施，营造良好的活动氛围。同时把活动的开展与优质服务年活动紧密结合，把服务零距离、服务超前式、服务及时雨、服务人性化的服务理念落到实处，真正通过创先争优活动的开展推动后勤服务工作再上新台阶。

物业部党总支

2017年8月4日

《物业部开展创先争优活动情况汇报》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

在局创先争优领导小组办公室的指导与帮助下，物业公司在巩固和拓展深入学习实践科学发展观活动成果的基础上，严格按照为民服务创先争优活动的总体要求，结合本公司实际

情况，注重载体创新，务求特色鲜明，确保公司为民服务创先争优活动平衡推进，彰显成效。现将我公司活动开展情况作如下汇报：

一、加强组织领导，搞好宣传发动

（一）、设立组织机构。在公司深入开展“为民服务创先争优”活动启动后，及时成立了以党总支书记任组长的工作领导小组，严格落实了工作责任制，明确了党政“一把手”为民服务创先争优活动“第一责任人”，分管领导为直接责任人的工作职责，党总支召开专题研究“为民服务创先争优”工作共2次，召开工作推进会议1次，为活动有力有序开展奠定了组织实基础。

（二）、制定活动方案。结合实际，科学制定了体现我公司特色的实施方案，党总支在广泛征求职工、居民用户意见和建议的基础上，经过反复修改，确定以围绕以“为服务用户创先争优，为富民强企建功立业”为活动主题和“我参与、我承诺、我奉献”为主线的实施方案，对党组织和党员参加活动提出了明确目标和具体要求，2个党支部从实际出发，各自都确定了活动的主题，精心设计各具特色、务实管用的活动载体，分类提出开展创先争优活动的`具体要求，形成发展主题突出、创建特色鲜明、竞相比学赶超的生动局面。

二、抓载体强落实，确保活动取实效

我公司党总支紧密结合实际和党员的岗位特点，认真落实全局“创先争优”活动载体。

（一）落实党组织、党员公开承诺制。以党组织和党员公开承诺为抓手，进一步发挥党组织的先进性和党员的模范带头作用。全公司党员就岗位目标和办理实事等为民服务方面向居民群众共作出承诺20多条，绝大多数承诺做到了“量力而行、尽力而行”，做到了承诺内容明确、措施具体。同时建

立了党员承诺事项推进台账，完成一项，销号一项，并将落实结果及时公示。

（二）精心组织党员踊跃献良策

认真按照林业局创先领导小组办公室的要求，我公司党总支积极组织开展了“为民服务创先争优献良策”活动，营造了广大党员为我公司加速发展积极建言献策的浓厚氛围。8月份为进一步激发党员们献良策的主动性、积极性和创新性，党总支部署了广开言路，以召开座谈会等形式组织党员开展“为民服务创先争优献良策”意见建议征询活动，最大限度的征求到党员的意见和建议。参加献良策活动党员有25人，共征集意见和建议20条，经过梳理涉及到2个大方面良策，为我们工作的开展指明了方向。

（三）学先进比奉献再掀新热潮

按照中央、省、市、县委关于开展向杨善州同志学习的有关要求，公司扎实开展实践了“五学五比五落实”活动，引导了党员干部、职工、青年把先进精神内化于心，外践于行，对照先进找差距，学习先进见行动，立足岗位作贡献，在全公司掀起为民服务创先争优的热潮，切实把创先争优活动不断引向深入。

三、紧密结合自身，抓特色出亮点

自开展为民服务创先争优活动以来，我公司紧紧围绕局党委、林业局的中心任务，以科学发展观为统揽，强化措施，狠抓落实，全面深入开展“创先争优”活动。

（一）打造五型班子，培树核心榜样的力量

一是加强学习教育，打造“学习型”班子。按照学习型党组织的要求，全面提升领导班子成员的理论水平和业务素质。

二是加强民主集中制，打造“民主型”班子。以科学发展观学习实践活动后续工作为基础，进一步落实制度“废、改、立”工作，重新完善制定制度5项。三是加强领导班子成员之间的沟通协作，打造“团结型”班子。建立领导班子谈心制度和党员干部联系群众制度。班子成员互相开展了谈心活动，加强了沟通。四是深化分工协作，打造“务实型”班子。按照服务型党组织工作的要求，坚持多学习少务虚，多务实少应酬，多议事少议人，在具体岗位工作中和为民办实事中创先争优。五是强化创先争优意识，打造“创新型”班子。

（二）搭建三个平台，推进为民服务创先争优工作的开展

一是搭建党员服务群众平台。充分发挥好公司党员服务中心的作用和功能，设立党员服务站，建立完善的党员服务网络，通过不断完善这些服务来成为党组织联系党员的桥梁和纽带，成为党组织和党员服务群众、展示先进形象的重要窗口。二是搭建党员联系群众平台。各党组织围绕创先争优活动的主题和载体深化拓展党员设岗定责、流动党员双向带动、党员中心户、党员承诺制等活动，扎实做好党员联系和服务群众工作。组织党员定期走访和接访居民用户，不断扩大党的群众基础和社会影响力。三是搭建党员引领致富平台。培育带头致富、带领群众致富的“双带型”党员队伍。

通过开展为民服务创先争优活动，进一步加强了干部作风建设，不断提升整体服务居民、服务群众的水平和能力，推动了各项工作有序开展。

党建创先争优活动开展情况报告篇五

创先争优活动带动作风建设，作风建设体现创先争优活动的效果。因此在创先争优活动中，我局党组始终突出机关作风建设，各级齐抓共管，创新举措，长效管理。创新活动载体，组织开展“三服务”回头看活动，通过五看五比五争，认真

查找和整改存在的问题和薄弱环节，巩固“三服务”成果。认真组织开展“服务提升月”活动，通过召开座谈会、网上勤廉测评、发放调查问卷、实地走访等多种途径，广泛收集群众的意见建议，查找和整改网上办税、大企业涉税诉求、新办企业培训等问题，满足纳税人合理要求。组织开展“五看五比五争”活动，努力形成赶超标杆、奋勇争先的生动局面。创新防控监督，贯彻落实党风廉政建设责任制，组织开展“八个一”预防职务犯罪系列教育活动，促进预防长效机制形成。运用电子监察和勤廉测评系统，强化两权监督制约，主动接受纳税人监督，听取纳税人的意见建议，改进地税工作作风。积极打造“阳光地税”，实行行政权力网上公开透明运行，严格按照69个权力事项、163个业务流程开展税收行政工作。实施风险管理，帮助纳税人化解和防范涉税风险，公布个体税收定额，接受社会各界对个体税收定额工作的监督和评议。实施“阳光稽查”，推行查前公示，企业自查，查前辅导，查后回访等一系列稽查工作制度，使征纳关系进一步融洽和谐。社会和广大纳税人对地税服务的满意度不断攀升，在全省地税局先后两次组织的大规模网上勤廉测评中，我局的“很满意”率达98.86%，位居全省各市之首。在去年全市统一组织开展的对10个具有行政执法职能的部门进行历时半年的政风行风评议中，我局获得第二名的好成绩，在年度“十佳服务地方发展先进单位”评比中，连续三年榜上有名。