

最新科教兴国人才强国战略心得体会(大全10篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。

科教兴国人才强国战略心得体会篇一

加强党对人才工作的全面领导，全方位培养引进用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地。做好新时代人才工作，要坚持“党管人才”原则，把好“方向舵”、落好“关键棋”、建好“蓄水池”，打好新时代人才工作“组合拳”。

把好党管人才“方向舵”。

党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，我们也比历史上任何时期都更加渴求人才。我们要遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，坚持党管人才原则，坚持正确政治方向，坚持人才引领发展的战略地位，加强人才政治引领和政治吸纳。突出群策群力，明确政治引领主体，形成各级党委统一领导，组织部门牵头抓总，职能部门各司其职，社会力量广泛参与的人才工作格局；突出政治有效吸纳，搭建人才参政议政、联系交流、事业发展平台，做到政治引领入脑入心、政治吸纳务求实效，实现党爱人才、党兴人才、党聚人才。

落好选贤育能“关键棋”。

人才是第一资源。新时代人才工作着眼于三个重要时间节点，

举旗定向、谋篇布局，规划“时间表”“路线图”。从关键技术领域带动，到主要科技领域领跑，最终诸多领域“四面开花”，实现国家战略科技力量和高水平人才队伍位居世界前列。“千里马常有，而伯乐不常有。”这就需要党落实好人才选育机制，全方位培养用好人才，切忌论资排辈，切莫“一把尺子量到底”，落好培育“关键棋”，打造人才成长宝地，在坚持党管人才的基础上充分发挥人才自主性，积极为人才“放权”“松绑”，引导各类人才各展其能。从群众需求出发，让人才在实践中奋斗磨练，做到学以致用、用以促学、学用相长。

建好人才成长“蓄水池”。

贤良之士众，则国家之治厚。“人材者，求之则愈出，置之则愈匮。”新时代人才强国战略是成就伟大事业的“蓄水池”。我们要以与时俱进的精神、革故鼎新的勇气、坚忍不拔的定力，坚持“四个面向”，加快实施新时代人才强国战略，确立人才引领发展的战略地位，坚持“筑巢引凤、固巢养凤”，坚持招才引智，把人才培养与项目建设相结合，为人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地，以最优生态实现人才“近悦远来”。打造建设人才“硬举措”与“软环境”的“组合拳”，厚植人才成长沃土，将人才优势转化为发展优势，抓住机遇、乘势而上，为全面建设社会主义现代化国家提供源源不断的人才支撑和智力支持。

伟大事业呼唤人才，伟大时代造就人才。面对世界百年未有之大变局，人才建设“组合拳”已经打响，一支规模宏大、素质优良、梯次合理、作用突出的人才队伍正加速集结。人才蔚起，国运方兴。天下英才聚神州，万类霜天竞自由，中华民族伟大复兴的中国梦一定能如期实现。

科教兴国人才强国战略心得体会篇二

中央组织部在京召开学习贯彻中央人才工作会议精神座谈会，会议强调要以更高标准、更大力度、更实举措做好新时代人才工作。进入新时代，人才越来越成为国家发展和竞争之间的关键因素，坚定不移贯彻讲话精神，“以点带面”推动我国人才工作“面面俱到”，值得广大组织干部领悟执行。

以“制高点”剖析“横断面”，锻炼人才奋斗使命担当。

俗话说，“侠之大者，为国为民”。纵观古今中外，大部分在事业上取得巨大成就、为人民做出巨大贡献的人才都是在鸿鹄之志的引导下，方能不懈努力并坚持到底的。一个人努力的方向决定了他事业境界的高低，而为国分忧、为民解难就是一切伟大事业发展的“制高点”，在这个“制高点”的引领下，建设事业才会犹如“水之就下”一般水到渠成。广大组织干部首先要站稳“制高点”，关切培养人才的思想动态，仔细剖析各色人才的“横断面”，鼓励全体有为之士以国计民生为己任，继承发扬老一辈科研人员的优良传统，为新时代建设贡献人才之力。

以“战略点”扩大“覆盖面”，打造人才吸纳创新高地。

要实施新时代人才强国战略，打造世界重要人才中心和创新高地，这就为广大组织干部提出了一个人才工作的战略目标。广大组织干部需要立足国家战略，以“得天下英才而用之”的热忱，推动新时代人才培养、吸纳、奖惩等机制的不断建立完善，不仅关心人才的物质精神生活，更要给予人才研究充分的信任和自主权。“桃李不言，下自成蹊”，组织干部要以海纳百川的包容性，像海绵一样汲取全世界的智慧“源流”，不断扩大人才工作的“覆盖面”。

以“着眼点”投身“迎风面”，立足人才发力广阔天地。

人才工作不但要“引得进”，更要“用得出”“用得好”。充沛的人才资源只能证明国家发展的潜力上限，唯有实践奋斗方能将理论之可能转变为实实在在的进步。如今世界面临百年未有之大变局，国内立足两个一百年奋斗目标，看似“急风骤雨”，实则“天地广阔”，正是无数人才建功立业、大展身手的好时机。组织工作要以民族复兴为“着眼点”，鼓励人才敢立“军令状”，敢上“第一线”，激励全部青年才俊以奋斗书写新时代的建设篇章。

国家发展靠人才，而人才工作的尽善尽美则需要广大组织干部贯彻人才会议精神，“以点带面”推动“面面俱到”。

科教兴国人才强国战略心得体会篇三

《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》指出，“深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地，为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础”。

人才是强国之本、富民之基、发展之源。乡村振兴，人才先行，在全面推进乡村振兴过程中，要加强乡土人才队伍建设，广开渠道引人才，聚四方合力育人才，不拘一格用好人才，为乡村振兴涵养人才振兴的“源头活水”。

多渠道“引”，广开“才”路方能“才”源广进。乡村振兴，人才是关键。通过多种渠道和方式精准引进“专业型”人才，为乡村振兴夯实人才基础。用好招录平台，通过公开考试考核招聘事业单位工作人员，面向社会招聘基层党群工作者；招揽紧缺人才，通过调研，聚焦乡村经济社会发展需求，制定人才引进工作方案，精准实施人才引进；选派专业服务队，近年来，福建南平不断通过选派科技特派员、流通助理，为乡村人才振兴，提供了南平样本，“科特派”、流通助理与下

派村书记、党群工作者等多支农村队伍联动，形成了推动农村社会治理叠加效应；鼓励和引导“乡贤”和“银发人才”回乡服务，引导乡土能工巧匠、“田秀才”“土专家”等各类人才投身乡村建设。通过多渠道广开“才”路，打造振兴乡村“引才渠”，吸引更多的“新农人”投身乡村振兴的主战场。

聚合力“育”，生“才”有道方能“才如泉涌”。坚持政府主导、组织参与、校企合作的育才模式，深度融合“四方”合力，培育壮大乡土人才。依托市、县、乡三级党校、乡村干部培训教学点、乡村振兴培训学校，通过集中授课学、田间地头学、外出交流学，集中培育新型职业农民、农业科技人员等乡土人才；联合行业协会、妇联、团委等群团组织实施“巾帼梦”计划、“青苗”行动等人才培育工程，强化乡土人才技能培养；对接需求精准施训，开展“点餐式”培训，根据人员岗位、培训范围、业务需求等“按单配菜”，因岗施教，精准发力，切实提高了培训的针对性、精准性和实效性。依托重点企业、“科技特派员工作示范点”，实施“传帮带培养”行动，通过一对一或一对多指导、实地观摩锻炼等方式，培养有能力、素质高的新时代乡土实用型人才。依托武夷学院、南平农业学校等院校，鼓励农民通过弹性学制接受农业职业教育，同时，对农技人才、新型职业农民等现有人才实施定向培养计划。

不拘一格用才，用“才”有道方能“才”路亨通。不灵活使用人才，就难以最大化释放人才能量。“人既尽其才，则百事俱举，百事举矣，则富强不足谋也”，要坚持量才适用的原则，根据人才专业特长和性格特点，注意用其所长、避其所短，实现人尽其才，才尽其用；要以“人岗相适”为导向，使乡村人才在各自擅长的领域内发挥各自才能、实现各自人生价值。要坚持“创业有目标、发展有机会、干事有平台”原则，聚焦南平绿色高质量发展，将产业发展和项目建设作为各类人才作用发挥的主战场、“炼才炉”，搭建人才发展平台，扶持本土人才发展康养民宿、休闲采摘游、农耕文化体验游等绿色生态产业项目，实现人才与产业、项目的同频

共振;要建立健全鼓励创新、绩效挂钩的人才激励机制,通过奖金补贴、评先评优、职称评定等政策倾斜的方式,最大化激活乡土人才内驱力,及时帮助乡土人才解决子女就学、配偶就业、安居住房等方面困难,确保人才心甘情愿扎根基层。

人才振兴是乡村振兴的基础,只有“输血式”引才与“造血式”育才并重,不拘一格用好用活人才,建强乡村人才“生力军”,才能以人才赋能助推乡村全面振兴。

科教兴国人才强国战略心得体会篇四

《深入实施新时代人才强国战略加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章指出,要加强党对人才工作的全面领导。人才是党和国家事业发展的根本,是推动社会主义建设的中坚力量,推动人才工作高质量发展,就要聚焦党建引领、理论创新、实践砥砺三个方面下功夫,勾勒出人才工作高质量发展“新蓝图”,为中华民族伟大复兴注入强大人才动力,在新的赶考之路上争取更大光荣。

突出党建引领,夯实人才根基。

致天下之治者在人才。伟大事业呼唤人才,伟大时代造就人才。党的__以来,党中央始终坚持党管人才原则,全面加强党对人才事业的领导。一年之计,莫如树谷;十年之计,莫如树木;终身之计,莫如树人。通过党建搭台,发挥各级党组织的战斗堡垒作用,为各类人才搭建干事创业的平台,以党建引领人才,以人才助力党建。打好党建融合人才队伍“一手牌”,汇聚新鲜血液,以爱才的诚意、用才的胆识、聚才的良方,让人才汇聚到鲜艳的党旗下;完善党管人才体制机制,健全人才工作目标责任制,形成党员与人才的双向培养体系,切实将党的组织优势转化为当地的人才发展优势。

坚持理论创新,校准前行坐标。

成天下之才者在教化。__把党的百年奋斗历史经验总结概括为“十个坚持”，其中坚持理论创新，就是党始终赢得历史主动的根本原因。马克思和恩格斯强调，只有拥有科学理论的政党，才拥有真理的力量；拥有科学理论指导的事业，才拥有光明的前途。新的赶考之路已然起航，面对人才建设的新情况、新问题，想要团结鼓舞广大人才投身伟大实践建功立业，就必须引导人才始终保持正确政治方向，以理论武装提升人才把握方向、明辨是非的能力。在深入实施新时代人才强国战略的过程中，牢牢抓紧理论创新这一政治任务，发扬马克思主义与时俱进的理论品格，用不断发展的理论指导新的实践，不断提高广大人才队伍的马克思主义思想觉悟和理论水平，为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。

聚焦实践磨砺，汇聚前行动能。

大道如砥，行者无疆。深入实施新时代人才强国战略，要将人才队伍的建设工作落在实处，以实践锻造人才过硬的专业本领。当今时代，知识更新不断加快，新技术新模式新业态层出不穷，对各类人才也提出了新的要求。新一轮的科技革命和产业变革正在加速演进，科技和人才已然成为国际战略博弈的主战场。功以才成，业由才广。在学与干中引导人才苦练本领、增长才干，鼓励人才主动担负新时代赋予的使命责任；在学与干中引导人才潜心研究、严谨治学，在国家与人民需要的关键领域取得新的进展；在学与干中引导人才心怀“国之大事”，树立人民至上的价值理念，团结引领广大人才在新征程上不懈奋斗、建功立业，为实现中华民族的伟大复兴提供坚强智力支撑和人才保障。

科教兴国人才强国战略心得体会篇五

近日，中共中央政治局委员、中组部部长陈希在全国组织部长会议上强调，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才

政策，充分激发人才创新活力。功以才成，业由才广，人才是“第一资源”，要在“引育用留”上下功夫，求贤若渴寻觅人才、各尽其能用好人才、无微不至服务人才，才能激发人才强县新动能。

聚焦中心“引”人才。围绕中心、服务大局是做好人才工作的根本遵循。要用好调研这个“传家宝”，分地区、分行业、分领域开展全面调研，摸清人才资源底数，弄清人才需求，为后续人才规划打下坚实基础，实现目标导向、问题导向和结果导向三者的有机融合。着力构建特色招才引智平台，拓宽引才方式，健全柔性引进政策，创新技术入股、专家顾问、兼职挂职、节假日服务等多种方式，引进一批“候鸟型”专家、“星期天”工程师等高端人才。

围绕发展“育”人才。致治之要，以育才为先。引才很重要，育才也必不可少。只有持续学习、深造晋级，才能避免人才“原地踏步”。要围绕县委中心工作，培养一批县委发展急需的人才，按照“因材施教、全面覆盖、资源共享、梯次递进”培养思路，健全人才培养体系，根据人才类型、岗位、需求“订单式”制定长短结合的培养规划，通过理论培训、上挂学习、下挂锻炼、轮岗交流等方式，推动人才到重大工程、重要领域、重点产业、基层一线磨练意志、积累经验、增长才干。

立足实际“用”人才。强化“一盘棋”思维，各部门各司其职、通力合作，形成工作合力；

推动人才流动，特别是鼓励引导人才向基层一线流动，破解区域人才协作体制机制障碍，做到人尽其才、才尽其用，为人才量身定制岗位、平台，才能实现人岗精准匹配、发挥最大价值。要健全完善人才评价机制，鲜明“办实事、重实干、强成果转化”导向，破除“唯学历、唯职称、唯论文、唯奖项”倾向，将真才实干的人才选出来、用起来，真正形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好用人局面，切实树立

良好的用才“风向标”。

优化环境“留”人才。环境好，则人才聚、事业兴；

环境不好，则人才散、事业衰。要健全激励机制，出台保障政策，在政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀人才，明确生活待遇、晋级和荣誉奖励、重点项目支持等人才政策，细化安家补助、配偶就业、子女教育、健康保障等配套制度，打通人才服务“最后一公里”。要建立健全创新创业容错免责机制，打破束缚人才发展的“枷锁”，为人才消除后顾之忧，激发他们干事创业的积极性，推动经济社会高质量发展。

科教兴国人才强国战略心得体会篇六

2月1日□20xx年度浙江省苍南县党委（党组）书记抓基层党建和人才工作述职评议会召开。县委书记在会上强调，各地各部门要切实提高政治站位、聚焦全域建强、锚定赶超发展、强化责任担当，坚定扛起工作使命，确保工作落实落细，奋力开创基层党建新局面，全力推动人才工作迈向新台阶。

在当前激烈的人才竞争中，只有建构起降维打击的人才工作“量子优势”，才能打破人才工作“摩尔定律”，进而真正实现“聚天下英才而用之”。

建构人才工作“量子优势”，要占据“凡益之道，与时偕行”的人才政策高地。进入高质量发展阶段，随着社会经济进一步发展，人才概念的外延也在不断扩大。“快递小哥”“带货网红”“职业农民”等新兴职业已成为地方社会发展的重要“磁极”。因而人才政策也要紧跟新业态、新分工以及地方发展新形势的变化，从而为一些新兴职业提供畅通无阻的“引进、培养、使用、评价、流动、激励”政策机制，使人才进得来，留得住，使之真正融入到地方经济社会发展的大环境中，培养出新的产业链，以快速反应的人

才政策激活人才创新活力，进一步激活地方发展活力。

最后还要做好人才工作参与者的培训和教育，使之在为人才服务过程的点点滴滴中，更好地让服务对象感受到地方的诚意与真心，从而真正以“周公吐哺”的姿态，赢得“天下归心”的效果。

同时，全面梳理区域内人才的各项属性，引导和服务好人才到相适应的产业、事业中发光发热。只有这样，才能真正实现人才与产业、事业对口对位，做到“人尽其才”，从而发挥出地方发展的一个个“长板效应”。

科教兴国人才强国战略心得体会篇七

《深入实施新时代人才强国战略加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章强调，要深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地，为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。

“政以才治，国以人兴，事业兴衰，惟在得人。”人才是第一资源，创新是第一动力，发展是第一要务。新时代新形势下，要目光如炬辨良才，砥砺作为促成才，身心关怀聚人才，不断增加“三度”，培植“凌云木”，锻造一支敢打仗、打胜仗的人才铁军，以“人才指数”提高“创新指数”拉升“发展指数”，实现人才工作新跨越。

把好“需求脉”，打通“选才路”，拓展人才涌现的“宽度”。

《默觚·治篇》有言：“人材者，求之则愈出，置之则愈匮。”只有求贤若渴，才会群贤毕至。因此，要大力“引”进外来人才，坚持以“岗”取人、以“需”择人，冷眼看英雄，自觉摒弃“透过门缝看人”“以亲疏定是非”“一己之好

恶”等狭隘、偏颇观念，保持公平公正的良好心态，牢固树立“唯贤是举”的选才观，不求备取人，不以己长格物，听其言，迹其行，察其能，于恒河沙砾中挑出珍珠，在乱花迷眼处选出良木，扩大人才增量；要重视“挖”出本土人才，以创新创业型人才和基础农业、主导产业等急需人才为重点，横向到边，纵向到底，拉网式摸底排查，全面筛选，摸清特长，用好“靶向挖才，乡情挖才、政策挖才”，把“土专家”“田秀才”挖出来，让当地的能工巧匠齐聚一堂，破土飘香，盘活人才存量。

把好“能量脉”，畅通“育才路”，增加人才发展的“厚度”。

“刀要在石上磨、人要在事上练，不经风雨、不见世面是难以成大器的。”凤凰历经涅槃之火，才有凤舞九天；梅花受得三九苦寒，方成傲雪之姿。欲成才之广，惟有千磨百砺。要搭建平台，增强人才干事创业的强大本领，把人才放到基层一线、急难险重中去淬炼，置之于重要任务、中心工作中去打磨，苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，在“思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练”中不断提升解决实际问题的能力，练就“身到、手到、口到、眼到”的扎实硬功夫；要科学制定人才培育计划，构造一方池塘，滋润人才自然成长，点燃一束火焰，激励人才自己成长，推开一扇大门，引导人才自由成长，浚其源、涵其林，养正气、固根本，推动人才向能力本位、价值本位转变，为人才成长聚能增效。

把好“保障脉”，贯通“留才路”，提高人才储备的“温度”。

古语云：“人才难得而易失，人主不可不知也。”当前，“引得进，留不住”和本土人才外流的现象在全国各地不同程度存在，留才已成为人才工作的难点和痛点。因此，要拿出硬举措严管人才，建立健全德能考核机制和奖惩机制，以成效论功过，从过程看实力，全面辩证地分析人才在实践

中的表现，衡量其能之兼偏，明晰其行之远近，辨别其智之短长，把考核结果作为选拔重用的重要参考和依据，让能者出彩，庸者无位；要优化软环境，厚爱待才，遇到困难时帮一把，面对挫折时扶一把，失意丧气时挺一把，认真兑现人才政策奖励，解决其后顾之忧，丰富人才业余生活，增强归属感，开辟人才服务绿色通道，从子女入学、住房保障、交通出行等提供全方位、精细化服务，让人才暖心，不断开创“万千作者亿千诗”的生动局面。

科教兴国人才强国战略心得体会篇八

“深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地”。人才是富国之本、兴邦大计，做好人才工作，实际上就是要切切实实找准平衡点，以“两头顾”汇聚“人才强国”磅礴力量。

人才来源，要一头顾“外引活水”一头顾“内育栋梁”。

人才是第一资源，地区的竞争实质上是人才竞争，很多地区不惜花重金、下血本一味争相模仿“求才”，却忽视了对“土生土长”本地人才的重视和培育，陷入“引来女婿，气走儿子”的窘境。要避免这种窘境，应切忌“内外有别”，而是内外皆用、唯才是用。要转变人才理念，杜绝“孩子都是自家好”的“本土论”，或是“舶来品至上”的“外来论”，必须从大局、长远上考虑，将“本土”和“外来”人才兼收并蓄，广开进贤之路。要与时俱进建立完善“外来人才”吸引政策和“本土人才”培养政策，统筹好政策扶持、资金保障、平台搭建、荣誉评选等要素资源，让“外来人才”和“本地人才”形成合理搭配、协同共进。

人才引进，要一头顾“高端领军”一头顾“接足地气”。

高层次人才是科技创新的引领者、新兴产业的开拓者、高难

技能的操作者，同时，实用性人才在带领群众致富、发展乡村产业方面最具有发言权和带动力，是乡村振兴宝贵的人才资源。可见，社会经济的发展，离不开高层次人才，也离不开实用性人才。做好人才工作，不能一天到晚盯着高层次人才，要树立正确人才观，适当调整人才引进特别是高层次人才引进在地方人才工作考核的占比权重，突出人才在岗位上成果转换的“硬指标”权重，引导各地做到高层次人才和实用性人才两手抓。要常态化开展人才“家底”摸排，聚焦所需，精准引进“对口人才”，做到既不浪费人才资源，又充分释放人才效能。

人才运用，要一头顾“经济适用”一头顾“经久耐用”。

“骏马能历险，耕田不如牛；坚车能载重，渡河不如舟。”天下英才不能轰轰烈烈地引后，就放任“一引了之”，搞“一锤子买卖”。要牢固树立“以用为本”的观念，以“人岗相适”“能岗匹配”为准绳，让专业人干专业事，充分发挥各类人才的智慧力量。要积极推动现有人才平台载体的升级培优，持续深化校地校企合作，建设一批有核心竞争力的工程研究中心、企业技术中心等新兴研发机构和“人才飞地”，确保人才有“用武之地”。要建立健全人才评价机制和激励机制，破除“四维”倾向，既打通人才横向流动“桥梁”，也搭建纵向发展“楼梯”，从而激发人才创新创造活动，实现人才效益最大化。

科教兴国人才强国战略心得体会篇九

《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章指出，要走好人才自主培养之路，加大人才对外开放力度，用好用活各类人才。

人才是第一资源，为发展注入创新动力，是推动时代发展的“活力引擎”。各级组织部门要强化责任担当，务实做好

人才工作，奏好“思想引领”前奏、奠定“党管人才”基调、唱响“队伍建设”旋律，坚持以人才引领发展，不断壮大人才体量、提升人才质量，以“质量双优”构筑新时代人才集聚高地，奏响新时代“人才曲”。

奏好“思想引领”前奏。各级组织部门要紧抓“后继有人”根本大计，在思想上“跟得紧”，在行动上“不掉队”。要从发展大局出发，以乡村振兴、基层治理等重点工作为“时代考题”，将人才发展成党员，把党员培养成人才，让人才教育和党员教育相互融合、相互推进，深入实施人才强国战略，为人才的引进和培育奠定坚实的思想基础。以思想为引领，加快构建更有吸引力、更有竞争力、更有创新力的人才制度体系，营造识才爱才敬才用才的良好环境，增强经济社会发展的人才力量，激荡事业发展的澎湃动能。

奠定“党管人才”基调。人才都是强国之基础、兴邦之大计。择天下英才而用之，关键是要坚持党管人才原则。各级组织部门要树立强烈的人才意识，站位要高、理念要新、使命要践、力量要聚，增强针对性、规划性、全面性，坚持党对人才工作的全面领导，才能更好地凝聚起人才发展的磅礴力量。要积极发挥“引路人”作用，将“党管人才”原则贯彻于实践中，把人才工作作为一项基础性、战略性的工作，强化政策导向、目标导向、服务导向，凝聚人才支撑发展的内生动力，激励广大人才主动担当起推进乡村振兴、为民办实事的时代重任，为高质量发展提供坚实的智力支撑。

唱响“队伍建设”旋律。人才强，则事业强；人才兴，则事业兴。建设一支强有力的人才队伍，是推动事业高质量发展的根本保证。各级组织部门要积极推动创新、践行重要使命，着力在组织保障、发掘人才和制度机制上下功夫，聚焦人才政策的制定、人才工程的实施和推进、人才环境的打造，完善人才工作格局，竭尽全力做好人才工作。志同则心同，心同则力同。各级党组织要推进人才支撑的新旧动能转换、出台人才政策的改革举措、完善创新创业支持体系，让人才发

展的政策和体系能更趋成熟，不断巩固人才制度体系，为人才队伍建设注入强劲力量。

科教兴国人才强国战略心得体会篇十

20xx年以来，新疆维吾尔自治区富蕴县找准新时代乡土人才工作坐标系，坚持把加强乡土人才队伍建设作为助力乡村振兴的有力抓手，在盘活用好农村牧区乡土人才资源上下功夫，助力乡土人才人尽其用、尽展其长。

将1376名登记在册的生产能手、种植养殖大户、手工艺能人、致富带头人，按照生产型、经营型、技能型、服务型4大类别纳入人才库，分类建档，动态管理。从乡土人才中选拔一批政治觉悟高、综合素质好、带富能力强的优秀人才纳入村级后备干部管理，构建“提升一批、开发一批、储备一批”的梯次结构。

“靶向”培训“铺底子”，让乡土人才“壮”起来。以“整合资源、农民点单、政府买单”的方式，定期开展乡土人才培训需求调研，以“缺什么、补什么”的原则，既注重个性、又突出差异，着力提升培训的针对性、实效性，做到点单教学、订单设课、因人施教。以“走出去+现场实操”的培训形式，进“丝路姑娘”乳制品加工厂、“肥源”苦山羊合作社、“戈壁果香”农业开发有限公司，围绕乡村旅游、休闲农业、特色产业、农村电商等新兴产业，举办技能提升、创业培训、小浆果种植、肉奶制品加工等示范培训班8大类36期，“全日制”学习实用技能，分类别分领域培训各类乡土人才100余名，由县委组织部联合人社、农业农村、林草、畜牧等部门进行技术鉴定考核，合格者，纳入全县乡土人才库统一管理使用，催生“培育一个人才、兴起一个产业”的链式反应。

政策倾斜“架梯子”，让乡土人才“兴”起来。通过“项目+能人+农户”的形式，鼓励和引导乡土人才带头成立专业合作

社，以“家门口”创业带动“家门口”就业，接长共富链，促进农村发展、农业增效、农民增收。对乡土人才带头成立合作社的可优先享受政策扶持、创业资金、低息贷款等方面的优惠。累计发展“欧诺尔皮具合作社”“阿力泰风干肉加工合作社”等农民专业合作社35家、家庭农场180多家，辐射带动群众5000余人。依托“一镇一品”“一村一特”等区域产业特色，抓好特色产业乡土人才整合，推动乡土人才由“单兵作战”走向“抱团冲锋”，同时，充分发挥“领头雁”作用，举办致富分享会，邀请先进典型现身说法，以先进促后进，鼓励其传技术、融资金、带项目，扩大“影响一片、带动一群、造福一乡”的集群发展效应。