

基层供销社工作总结 干部下基层工作报告 (汇总10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

基层供销社工作总结 干部下基层工作报告篇一

中专及以下12598名。全县干部总数7401名,其中,县级干部51名,科级干部972名(包括非领导职务);女干部2202名,少数民族45名,中共党员2603名;大学及以上学历1280名、大专3309名、中专及以下2812名;35岁以下的2819名,36岁至50岁的3548名,51岁以上的1034名;党政人才1121名,事业干部656名,企业经营管理人員328名,专业技术人员5296名。

我县基层党员干部培训以县委党校为主阵地,乡(镇)委党校为依托。县委党校现有教职工25名,其中高级讲师3名,讲师6名,从高等院校聘请兼职教师6名。近年来,先后多方争取和筹措资金110万元,开通了中央党校远程教育c级站、中央电大小站和甘肃电大在线直播课堂,建成了县委党校局域网,现有微机86台,多媒体教室1个,多功能报告厅1个、多媒体教学设备2套。

20xx年12月以来,县、乡(镇)委党校先后举办各类培训班130期,共培训党员干部8310人(次),其中县委党校举办61期,培训干部4093人(次);乡(镇)委党校举办69期,培训干部4217人(次)。具体培训情况为:党务干部培训班8期,培训295人;“双培双带”骨干培训班23期,培训2680人,入党积极分子培训班57期,培训1255人;项目管理知识培训班12期,培训1200人;行政许可法培训班12期,培训1200人;《公务员法》

培训班12期，培训1200人；村干部培训班6期，培训480人，积极协调，选派100余人按时参加了盛市组织的调训。

二、主要做法

主要抓了以下四个方面的工作。

(一)合理设置培训内容，提高干部整体素质

理论武装是强化干部教育培训的根本，理论素养是干部素质的核心。近年来，我们从抓党员干部的理论学习入手，围绕“靠得住”和“有本事”两个方面设置培训内容，适应了新形势下干部培养的需要。

一是注重培训内容的实用性。对干部政治理论培训，坚持与实际相结合，贴近干部工作中的难点、疑点和热点问题，克服了以往贪多求全的弊病，着力在基本原理及精神实质的掌握和运用上下功夫。对各种知识和能力的培训，根据形势要求和干部自身岗位、专业特点，本着“干什么、学什么，需什么、教什么”的原则，按需施训，因人施教，提高了干部培训的针对性和实用性。在具体培训中，对乡镇干部侧重解决“三农”问题、发展农村经济、农村党建以及党在农村法规政策的培训；对县直机关干部侧重公务员基础知识、现代项目管理、网络技术培训。

，紧扣干部群众关心的社会热点、难点问题，组织各类干部有针对性地研究讨论，把帮助干部坚定理想信念、增强党性修养、提高发展能力贯穿培训全过程。三是增强实践锻炼的积极性。我们对现任领导干部，让他们立足岗位，把所学知识运用到工作实践中；对县管后备干部，通过上挂、下派、横向多岗位轮岗交流等形式，引导和组织干部到条件比较艰苦、任务比较繁重、情况比较复杂的地方去磨练意志，经受考验，增长才干。20xx年，从县直机关抽调600多名干部，深入抗击“非典”第一线，维护了人民群众的生命财产安全。每年

春耕期间，都抽调机关干部500多名，指导农民调整结构，帮助群众解决困难。积极结合先进性教育活动的开展，针对部分村级班子年龄结构老化、文化层次较低、带领群众致富能力较弱的实际，选派了47名乡镇机关干部到村上任职、挂职，加强了村级班子建设，为新农村建设提供了组织保证。在第三批先进性教育活动中，全县抽调县乡机关干部549名，全程帮助村党支部开展先进性教育活动，他们充分发挥教育指导员、村情民意调研员、新农村建设宣传员、民事纠纷调处员、村级发展指导员的作用，为所驻村办了142件实事，调处矛盾纠纷286起，帮助240个村制定了“”村级发展规划，赢得了群众的信任，使干部在实践中得到了锻炼提高。组织全县93名符合条件的科级干部参加了市管副县级后备干部公开选拔工作，同时，县上还开展了副科级后备干部公开选拔工作，从参加报名的480名年轻干部中公开选拔了120名副科级后备干部，建立了副科级后备干部人才库。

(二)加强制度建设，提高干部执政能力

为了把党员干部教育培训的战略部署落到实处，我们立足永登实际，大力提升干部教育培训的基础性地位，不断强化组织协调，构建干部教育培训机制，提高干部的执政能力。

一是高度重视，切实加强领导。近年来，县委高度重视基层党员干部教育培训工作，把干部教育培训工作作为提高适应改革开放和社会主义新农村建设需要的高素质干部队伍的重要举措，多次研究解决干部教育培训工作中的重大问题和突出问题。

乡、构建和谐社会、社会主义荣辱观等10个套餐式培训项目，完成干部培训6000人次。同时，为提高农村基层干部的科学文化素质，还积极争取了国家教育部“一村一名大学生”计划试点项目，在全省率先开办了农村行政管理、乡企管理、现代设施农业和畜牧兽医四个教学班，参加学员196名。建立了干部培训情况和建档立卷制度，建立了干部培训质量评估

制度。通过加强制度建设，使干部教育培训工作正向程序化、制度化、规范化的轨道迈进。三是明确职责分工，完善管理体制。我们对全县党员干部教育培训工作进行宏观调控，统筹规划。组织部门主管全县干部教育培训工作，研究制定干部教育培训工作规划，并协调、指导、检查干部教育培训工作；宣传部门具体指导党员干部的理论学习，狠抓干部思想政治建设；县委党校发挥培训主体作用，制定党员干部教育培训的教学计划和培训内容，并负责干部教育培训主体班次师资力量的配备；人事部门负责公务员培训、专业技术人员的继续教育和职业资格培训；组检检查部门负责干部的党风廉政建设教育工作，贯彻市委“治庸”计划的检查和落实情况，农牧系统负责农村党员实用人才的培训和开发。在干部培训工作中，逐步形成了层层管理，各司其职，社会广泛参与的党员干部教育培训工作管理体制和运行机制。

(三) 创新培训模式，提高干部培训质量

立足于基层党员干部的全面发展，我们在教育培训中积极探索有效途径，坚持改革创新，拓宽培训渠道，提高干部培训质量。

一是创新培训内容。按照“缺什么补什么，需要什么培训什么”的原则，有计划地组织干部学习新知识、新技能，及时把新知识、新技能、新信息传输给干部，优化干部的知识结构，提高广大干部的知识水平和工作能力。大力开展特色培训，开设招商引资、城市管理等专题培训，从理论与实践的结合上帮助干部澄清认识、拓宽思路，提高干部服务发展和构建和谐社会的能力。

二是创新培训方式。在培训手段上，我们充分利用电化教学、多媒体教学、远程教学、网络教学，突破时空局限，集成教学信息，增强培训的新颖性、趣味性、直观性和覆盖面。在方式方法上，坚持把读书学习与研讨问题结合起来，改变过去课堂教学中“教员讲，学员听”的单向封闭式的传授模式，

灵活运用菜单式教学、启发式教学、情景模拟、案例分析、对策研讨等实践性强的方式，增强学员与教员之间、学员与学员之间的互动交流，把听、看、讲、写、做、练等有机结合起来，让学员动眼、动耳、动手、动脑，增强了教学的吸引力、感染力，让参训学员坐得住、学得进、记得牢、用得上。

三是创新培训管理。坚持分层分类施教，根据培训对象、班次、学制及干部年龄、文化层次、现有基础差异，提出不同学习要求，区别对待，不搞“一锅煮”。我们充分利用各类讲座、论坛等培训资源，拓宽干部教育培训渠道。目前，我县常年举办的系列讲座、专业论坛达5个，我们把其中有规模的各协会年度座谈作为干部教育培训课堂，通过这一渠道培训干部近1000人(次)。同时，按照能力建设的要求，开发了一批现场教学培训项目，建立了红提葡萄、中药材、洋芋、玫瑰等示范点现场教学点，请第一线的干部群众讲学，收到很好的效果。

(四) 优化培训资源，提高师资队伍水平

着眼于提高大规模培训干部的质量，我们在建立素质优良、专兼结合、结构合理的干部教育培训师资队伍上做了有益的探索。

一是注重团队建设，科学规划专职师资资源。县乡两级分别制定了师资队伍和人才建设规划，普遍实行了人事制度、分配制度多项改革，推行了教学评估、集体备课、课程招标等做法，加大对县委党校师资特别是中青年教研骨干的教育培养力度，不断提高师资队伍的政治素质、业务水平。

二是推行党政领导干部到联系点讲课制度，加强兼职师资队伍建设。县上“四大家”领导身体力行，在先进性教育活动中，建立了党员领导干部联系点制度，亲自为联系点干部讲课。自党政领导干部到联系点讲课以来，全县25名县级党员领导干部到联系点讲课达75场次，全县科级领导干部到联系

点讲课1800余场次。同时，县委党校及18个乡镇党校，聘请了一批有理论功底和实践经验的党政领导干部、专家学者、企业经营管理者担任兼职教师。

三是调整教学师资配置，深化培训机构教学改革。我们对党校教学师资配置提出指导性意见，要求教学师资实行校内外组合，在县委党校主体班次中实行师资“三三制”，即1/3的课程外请盛市委党校知名专家、教授，1/3课程内请优质师资，1/3课程聘请实际工作部门同志主讲，让学员接受多样化、复合式培训，锻炼和提高了干部战略思维能力。

四是实行“送教上门”制度，提高师资资源效率。为解决工学矛盾突出的问题，我们抽调县委党校骨干教师及机关部门业务骨干组成流动党校，赴各乡镇、各单位、各部门讲课，实行“送教上门”和“培训下乡”，通过这种形式，已培训干部3200人次。

1、培训工作责任不够明确

干部教育培训工作还未纳入领导班子任期目标责任制，致使部分领导干部思想认识不到位，产生“重工作、轻学习”的倾向。一方面，部分领导对干部教育培训工作重视不够，没有积极主动地抓好本部门、本单位干部学习培训工作，致使干部参训率不高。另一方面，干部被动参训现象比较普遍。部分干部对参加教育培训的主动性、积极性、自觉性不高，自以为会做工作就可以了，把培训与工作对立起来，一味强调工作忙、事情多，以种种理由推脱培训。有些干部进入党校学习，处于“组织上派我来，我不得不来”的被动地位，把培训作为“应付”、“休息”来对待。

2、学习效果不够理想

县委党校师资队伍建设还不能很好地适应时代发展的要求，教师知识结构不尽合理，教学业务水平有待提高，缺乏有效

的教学考核评估制度。教学方法仍以“教师讲、学员听”为主，教师与学员交流较少，学员的积极性和主动性未能得到充分发挥。干部培训内容与干部学习需求存在一定差距，培训内容比较笼统，一些学员认为，集中培训无法达到“缺什么补什么”的效果。

3、教育培训保障机制不够完善

一方面是没有形成有效的激励、约束机制。干部教育培训缺乏一套明确规范的理论学习考试考核制度，干部脱产培训、在职学习、参加中心组学习的考核标准、考核内容都还不够规范完善，没有具体的、系统的考核指标体系，导致对领导干部理论学习的评价抽象化，学习培训考核质量不高。另一方面是没有形成合理的培训经费保障制度。尽管我们把干部教育培训经费纳入年度财政预算，县委党校完成了硬件建设，但由于我县财力十分困难，培训项目所需经费无法足额拨付，导致干部培训工作无法如期进行。

四、今后的打算

规划》，计划全县科级以上干部普遍参加3个月以上培训、一般干部每年培训时间不少于12天，并要对后备干部、女干部、少数民族干部和村干部进行定向培训。今年异地培训科级干部100人，落实农民和农村干部“三个五”（即创业干部50人，创业能人500人，创业农民5000人）培训工程，建立健全教育培训制度体系和切实有效的保障措施。

二是健全教育培训管理体制。讨论制订干部教育培训职责分工办法、干部教育培训申报登记制度、干部教育培训学分制管理办法、干部教育培训考核登记制度、领导干部理论学习和继续教育管理制度等各项管理制度。

三是建立灵活高效的培训操作体系。通过整合教育培训资源，创新方式方法，优化阵地建设，不断提高教育培训的针对性。

积极探索实施网络化培训、学分制考核，高质量完成“大规模培训干部”的有效途径。充分依托和利用互联网技术，建设干部网上培训学校。不断优化教育培训模式，进一步提高教育培训效果。在充分发挥党校作为培训主阵地作用的同时，积极鼓励社会力量组织参与培训，加强与高等院校的合作培训，优化师资队伍。

四是建立客观公正的培训评估体系。通过设置科学的评估指标、制订规范的评估程序、有效利用评估成果，高质量完成“大规模培训干部”的任务。在质量评估的原则上，做到实事求是、客观公正，简便易行、注重实效，激励与约束相结合、定量与定性相结合。建立评估结果反馈机制、培训质量评估档案和激励约束机制，确保基层党员干部教育培训见实效。

基层供销社工作总结 干部下基层工作报告篇二

我校接到减负提质文件后，及时召开学校行政会议，传达文件精神，成立以校长潘体华为组长的“忠县三汇中学减负提质工作领导小组”，认真安排了学校“减负提质”工作。

我校“减负提质”工作领导小组成员如下：

组长：

副组长：

成员：

学校“减负”工作办公室设在教导处，由欧云文担任办公室主任，具体负责减负工作。

通过会议和学习，全体教师进一步明确了“减负提质”的具体要求，认识“减负提质”工作的意义和重要性，从而统一

了思想。

1. 把握四个严格：一是严格按课程计划，开齐开足课程。教务处严格按照市教委的课时计划，做到了“四有四没有”：有按标准课时开课，没有随意增减课时；有按课标设置开课，没有随意增减科目；有按课标要求教学，没有随意提高或降低教学难度；有按教学计划把握进度，没有随意提前结束课程和搞突击教学。

二是严格控制补课。严禁教师利用寒暑假、公休日和课余时间组织或者变相组织补课，不举办各类学科竞赛辅导班，不组织或者变相组织学生参加校外培训机构举办的文化课补习班。但要求对学习有困难的学生能进行个别辅导，有具体的帮教措施，不歧视，不排斥。

三是严格规范考试次数和难度。年级不得组织月考，初中各年级每学期有两次考试及期中和期末考试，教师可以组织每单元的知识性检测考试；每次考试的难度不得超过课程标准，主要以基础题为主，提高学生的学习兴趣。

四是严格学生的休息时间和锻炼时间。严格执行作息时间表，教师不得提前或延后上下课，午休时间不得让学生做作业或看书，保证每天的睡眠时间超过9小时。积极开展每天的早操、课间操和每周4节的体育课，确保学生每天至少一小时的体育活动时间。

2. 突出一个重点：严格控制学生课后作业量。七八年级每天的课后作业原则上不超过1.5小时，九年级每天的课后作业原则上不超过2小时。每次放假期间给学生布置适当的作业。杜绝给学生布置机械性、重复性、难度过大的作业，提高作业批改质量。

3、加强三个管理：一是对教辅资料的管理，初中各年级的教辅资料由教委和新华书店核定的教辅资料中选择一套，任何

教师和年级不得在向学生推荐、购买、变相推荐教辅资料。从本质上减轻学生作业负担。

二是对竞赛的管理。科技竞赛是县科协组织，一直是我校的特色，为此有专人负责，有专人培训，不收任何培训费用。其余学科的竞赛和奥林匹克竞赛学校和任何教师不得组织参加，需经上级主管部门同意后方可参加。同时不能把科技竞赛的成绩作为评定三好学生的标准。

三是对考试评价管理。任何考试都不得以任何形式公布学生成绩，不得以学科成绩作为唯一标准来判定学生的好差，更不得以学生成绩安排学生座位和按考试成绩给学生排列名次。每次考试的成绩以等级+素质评价进行反馈。

二是均衡对待每位学生。我校一直注重每位学生的发展，对学生以批评教育、正面教育，严禁体罚和变相体罚学生，严禁对学生使用不文明语言。严禁对差生进行歧视、冷漠。严禁对差生的作业不认真批改。

1、少数教师思想意识不到位。

2、少数教师教学思想落后，方法老化。

1、加强教师的政治学习，进一步提高教师思想认识。坚持以学生发展为本。注重学生全面发展，注重发展全体学生。

即：“准”——抓准学情、抓准定位。

“精”——精选、精讲、精练、精批。

“活”——教学策略活、教学活动形式活、学习方法活、练习作业活、用活学情、用活班班通辅助教学。

教师课堂教学的有效性是减轻学生过重的课业负担的前提，

更是提高教学质量的关键。通过这种“准、精、活”方式，让老师们明确了方向，找准了着力点，把劲使在提高课堂教学的效益上。实现“轻负但照样高质量”目标。

3、狠抓教师基本功，努力提高教师业务水平。

4、开展丰富多彩的兴趣活动，促进学生和谐发展。

课业负担的减少，给学生腾出了大片大片的发展时空。在属于学生自己的时空里，学生自由地，无拘无束地在玩中学，在游戏中求知，在伙伴的交流中完善自我。

总之，减负不是形式，提高教育教学质量才是真真目的，还教育的本质，让学生能够健康成长。我们将进一步打造高效课堂，把“减负提质”工作落到实处，我们一定要让学生充满唯一希望的校园成为学生健康成长的乐园！

基层供销社工作总结 干部下基层工作报告篇三

自20xx年5月党支部换届至今，已任期届满。根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的有关规定，经研究，报县直机关党工委同意，今天，我们召开党支部换届选举会议。主要任务是回顾本届党支部工作，并进行换届选举。下面，我代表本届党支部做工作报告，请予审议。

工作回顾

两年来，在县直机关工委和院党组的正确领导下，紧紧围绕全县工作大局，紧密联系本院工作实际，深入贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会精神，以学习实践科学发展观活动为契机，进一步加强思想政治、组织作风建设，党组织的凝聚力和战斗力得到进一步增强，为保证本院各项工作的顺利开展提供了坚强有力的政治保证。

一、大力加强思想政治建设和理论学习，努力提高党员干部的思想理论水平

加强党员干部的思想理论学习，一直是支部的一项重要任务。近两年来，按照县直机关党工委、院党组的部署和安排，认真组织党员干部学习党的路线、方针、政策，特别重点学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想、《中国共产党章程》、保持共产党员先进性系列论述、党的xx大、xx大精神和视察贵州的重要讲话精神及其它文献，省、市领导同志的重要讲话及会议精神等。通过不同时段的学习要求、不同重点的学习领会，把理论学习和本职工作结合起来，把日常教育和传统教育结合起来，把党性教育和党员管理结合起来，把学习教育与推动支部建设结合起来，提高了党员干部的思想政治素质和政策理论水平。据初步统计，两年来党支部共组织党员干部理论学习28次，参加上级组织的理论考试2次，学习的理论文章和篇目达到43篇，党员干部参加学习率达96%以上。

在理论学习中，支部始终抓好学习的时间、人员、内容、质量的“四落实”，并在学习过程中做到“四个坚持”：一是坚持理论学习制度，除支部组织党员集中学习以外，全体党员还参加院里的每周五下午的政治学习和党小组组织的学习，并要求无论工作多忙，支部党员必须无条件参加理论学习。二是坚持学习签到制度，做好学习内容的记录和整理；三是坚持抓学习效果，做到学习内容重点突出，学习安排规范有序，学习检查详细全面；四是坚持理论学习与实际工作相结合，为了使学习收到实效，我们改变了过去死板的学习方法，主要采取了集中学与个人学、通读文件与专题研讨、走出去与请进来相结合的方式，通过听报告、座谈会、写心得等方法，提高了学习效能。在坚持院领导带头上党课的同时，还组织全院干警参加县里组织的各项教育活动并到市中院聆听专家讲座另外还多方面邀请专家学者、县委讲师团老师到我院为大家讲课，取得了良好的效果。通过以上措施，较好地营造了一个良好的学习环境和氛围，带动了机关支部的全面建设，

也促进了党员个人日常工作的开展。

二、大力抓好党支部建设工作

一是注重支部一班人的建设，支部提出了五个带头：即带头理论学习，带头转变工作作风，带头勤政廉洁，带头遵纪守法，带头扶贫捐助；这样既体现了支部一班人示范作用，同时显示了团结进取的精神，还树立了在群众中的威信。

二是加强团结，协调和沟通。俗话说，人心齐，泰山移，这说明团结的力量之大，因此在支部建设中，我们首先做到了思想上、组织上、工作中的团结，做到了支部工作与庭室工作的协调，个人要求与组织原则的协调，大局与局部利益的协调，并在支委之间做到大事沟通、小事商量，齐心协力。我们支委一班人从来没有因工作协调配合不够发生矛盾纠纷，从来没有在支部建设与党员管理中相互扯皮、指责和拆台。

三是努力完善党支部工作机制。党支部工作机制包含许多内容，对于促进支部建设有着十分重要的意义，我们在注重党支部工作机制的落实和创新过程中，重点从以下三个方面抓好工作：首先是建立和完善支部党员干部的学习教育机制，把党员干部的教育，把党员干部的理论学习放在首位，借此来发扬党的优良传统，保持党员的党性本色和先进性，从而确保党员队伍的团结和活力，提高党员干部的思想觉悟和政策理论水平。其次建立和完善党支部工作的监督机制，把支部工作纳入党员群众的监督之下，辅以各项规章制度，使各项工作规范起来。党支部严格执行“三会一课”制度、党员和党小组目标管理制度、党课教育和机关政治学习制度、党员联系群众制度、“两先一优”评比及民主生活会制度等。坚持按时召开支委会、支部大会和开展党课学习。两年共召开党员大会20次，支委会26次，组织党员活动8次，上党课9次，电教8次，有力地促进了支部各项工作的开展。第三，实行严格的党员管理机制，把好新党员的“进口”关。党支部在发展党员或党员转正问题上，坚持标准、选准对象、搞好评议、

多方考察，既充分考虑发展对象和转正对象的工作表现和实际情况，同时严格按照程序办事，做到成熟一个发展一个，合格一个转正一个。党支部先后确定了6名同志为发展对象，其中4名已发展成新党员；因工作关系接收预备党员4人，全部按期转正。

四是做好党支部建设的基础性工作。支部换届后，根据各委员的特点进行了明确分工，对党小组进行了调整，并选出党小组长，成立了团支部，为支部的各项工作的开展打下了良好的组织基础。根据县直机关工委的要求，支部建立了自己的党员管理信息库，对党员的管理上了一个台阶。在日常工作中，支部注重各类学习资料的收集、整理和管理，做到登记清楚、内容完整、格式规范，每年或重要学习教育时期做到有计划、有安排、有总结，形成比较完整的基础性资料管理体系。

五是根据新的党费缴纳标准，对全体党员的党费进行了重新核定，并补收了20xx年增发阳光工资部分的党费。两年共收党费22333.43元，其中：20xx年党费为7749.90元□20xx年党费为9996.60元□20xx年增发阳光工资部分的党费为4586.93元。另外还为四川大地震缴纳特殊党费8800元。

保持共产党员先进性学习教育活动和学习实践科学发展观教育活动是在全党范围内开展的一项群众性系统基层教育工程，是加强党的建设，提高和优化党员素质和结构，加强党的执政能力建设的重要举措，党支部按照院党组的安排，结合自己的工作实际和党员队伍状况，认真做好相关工作，党员干部的积极性很高。通过学习动员，提高了认识，丰富了理论知识；通过查找问题，进行党性分析，找到了不足；通过谈心和民主生活会，增强了党员之间，同志之间的信任 and 了解，开展民主评议使党员干部受到了教育，在整个学习教育活动期间，机关党支部个人撰写剖析材料126份，心得体会189份，支部总结材料4份，达到了学习教育的目的。

根据〔关于转发县委组织部《关于全面开展城乡基层党组织结对共建工作的实施意见》的通知〕的文件精神，我支部与汀溪乡大南坑村、黄村镇花林村开展了结对共建活动。为开展好此次活动，支部成立了领导小组并制定了实施方案和制度。支部每个有能力的党员都和这两个村的农户进行了结对帮扶，现此项活动正在有条不紊的进行中。

四、认真抓好党风党纪教育，筑牢拒腐防变的思想防线

在抓党风党纪教育方面，我们一是组织全体党员认真学习了中纪委、省、市、县纪委的会议精神，把全体党员的思想统一到中纪委、省、市、县纪委的会议精神上，把全体党员的行动统一到落实上来；二是开展自觉遵守党风党纪和相互监督相结合，狠抓管理机制的落实。每位党员干部都签订了《廉洁自律承诺书》，开展了廉政宣誓。向干警家属发出了《家庭助廉倡议书》，将人民法院关于“五个严禁”的规定制成桌卡放在每位干警的桌前并公布了群众举报电话号码及电子邮箱，自觉接受群众监督。两年来，涌现了一批先进典型。如20xx年，共产党员余辉拒贿1万元□20xx年，刑庭副庭长董玲拒贿2万元。

五、开展丰富多彩而富有意义的党建活动

党支部在开展党建活动方面，克服了工作任务多、经费少的实际困难，先后组织了18次党建活动。如连续两年举办了迎新文艺晚会，开展了“庆十一”八十分、象棋、钓鱼比赛；组织全院干警聆听了全市法院先进事迹报告团的报告；为纪念党的生日和国庆，出专刊4期并组织全院体党员干部参加了“为新中国成立做出贡献的英雄模范人物和新中国成立以来感动中国人物”投票评选活动；组织党员干部参加“送温暖、献爱心”社会捐助等公益活动。为汶川大地震捐款11000多元，为白血病患者柳敏捐款5050元。组织全院职工到革命圣地延安进行学习考察，接受爱国主义教育，组织部分党员到电影院观看了《亲人毛泽东》大型歌舞诗剧；召开了“庆七一”座

谈会，组织全院体党员参加了“学习贯彻xx大精神、纪念改革开放三十周年”知识测试活动。组队参加了xx县县直机关“宣酒杯”乒乓球比赛；积极参加全省法院系统组织的第二届文艺汇演，并取得了二、三等奖的良好成绩。另外，还组队参加了县纪委、县组织部等单位开展的《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》知识竞赛并荣获三等奖。这些活动的开展，不仅丰富了支部生活，增强了凝聚力，同时，还拓宽了支部党建工作的手段和方式，收到了良好的示范效果。

六、充分发挥党员的先锋模范作用

党支部积极开展政策理论宣传，进一步加强思想政治工作，充分调动党员干部工作积极性，发挥了党员在各自岗位上的特长，使其都能在工作中尽职尽责，尽心尽力，在工作中争先进位。共产党员汪璐被选送参加全市法院系统先进事迹报告团在全市各个法院进行巡回演讲并被市中院记三等功一次。青年党员陈志强为了不影响工作，将年仅1岁的女儿送到乡下的父母处，自己全身心的投入到审判工作中□20xx年共收案133件，结案125件。退休老党员徐金涛，身体长期不好，但听到要为四川大地震交特殊党费的消息后，立即委托其妻子到支部交了400元的特殊党费。全年办案超百件的法官中，共产党员占了98%以上，党员的先锋模范作用在他们身上得到了充分的体现。离、退休党员也能积极发挥余热，利用每年的老干部座谈会、院领导走访等机会对院里的发展谏言献策。近两年来，党支部连续被县直机关工委授予“五好机关党组织”、“先进党支部”，先后有10人被县直机关工委授予优秀共产党员称号。共产党员何海被省高院记二等功一次并授予全省法院涉诉重信重访专项整治活动先进个人、省优秀法官；王斌、施国宏分别被省高院授予全省法院刑事审判工作先进个人和调解工作先进个人；徐耕被评为全市政法系统人民满意政法干警；朱晓华连续两年被县直机关工委评为优秀党务工作者。我院也于20xx年被省委、省政府授予第八届省文明单

位称号□20xx年被县委授予社会治安综合治理工作先进单位，刑事、民事、民商、行政、执行、信访等工作成绩突出，分别被市中院授予先进单位称号。

存在的问题

尽管党支部的各项工作取得了很大的成绩，但问题仍然突出，主要表现在：一是理论学习的系统性、针对性不够，学习讨论的质量有待提高；二是组织活动的内容、方式和要求上不严，创新机制不够。一些同志参加支部活动的积极性不高，活动的内容比较单一；三是对党员的管理和要求不太严格，极少数党员缴纳党费不及时。

基层供销社工作总结 干部下基层工作报告篇四

1、为促进新时期供销社各项工作的制度化、规范化、科学化，创造良好的经济环境，进一步提高企业经济效益，特制订本制度。

2、供销社各项工作中要认真贯彻党的路线、方针、政策，落实县委、县政府和省、市社的指示、决定，进一步解放思想，改进作风，积极探索，创造性地开展工作。

3、供销社全体人员要以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，与时俱进，奋发有为；要勤于思考，善于思考，不断进取；要调查研究，求真务实，力戒空谈；要廉洁自律，厉行节约，反对铺张浪费；要与当地乡镇、政府结合大力推进“两区同建”乡镇每建一个新型社区供销社就在社区内建一个超市；要以对政府和“三农”高度负责的态度，主动做好各项工作。

1、供销社的领导机构由下列人员组成：主任、副主任。

2、供销社工作中的重大问题，须经主任办公会议讨论决定。

3、供销社副主任按照分工处理分管的工作，实行个人分工负责制。

1、机构管理分支机构是基层社存在的基础，由于新的基层社刚刚成立，机构还不健全，要吸取职工的门店纳入供销社管理，成为供销社的分支机构，随到随办，为启动基层社打下基础。

2、为农民提供质优价廉的日常用品、农资商品，优化农民的购物环境，杜绝假冒伪劣产品通过供销社渠道流入市场，保护农民合法权益。

3、积极开展农资科技下乡活动，做好测土施肥工作，指导农民科学合理用肥、用药，提高农资经营的科技含量。

4、结合当地实际，与乡镇政府结合，创办农民专业合作社，引导和帮助专业合作社规范管理，促进专业合作社发展。

为加强财务统一管理，严肃财经纪律，有效、合理地使用资金，保证企业正常工作需要，特制订本制度。

1、企业经费的管理，企业经费来源，主要是向门店收取管理费，本着节俭的原则，开支前，基社主任要预先向县社分管主任汇报，事后由县社分管主任签字方可报销，严禁先开支后汇报。

2、为增加财务工作透明度，并按季公布经费收支情况，以接受职工的监督。

3、基层供销社其他财务管理办法与本办法不一致的，以本办法为准。

1、根据县社的要求，结合本单位的工作实际，坚持自学和集中学习相结合，由于班子成员普遍年龄较大，只有不断学习

新知识才能干好本职工作。

2、学习要以法律法规，市场经济知识、上级社的文件精神内容为主。

3、认真学习农资、测土配方施肥方面的农业知识，更好地为“三农”服务。

基层供销社工作总结 干部下基层工作报告篇五

今年以来，我县减轻企业负担工作在县委、县政府的正确领导下，在省市减负办的关心支持下，认真贯彻十八届三中全会精神，按照省、市减负办对减轻企业负担工作的总体部署和要求，结合我县实际，紧紧围绕落实科学发展观，服务企业、优化环境，全面落实减轻企业负担各项工作措施，切实维护企业利益。

今年以来，企业减负各方面工作顺利开展，逐步推进。主要从以下几个方面开展了工作。

(一)加强领导，进一步落实企业减负工作责任制

县委、县政府把减轻企业负担、优化经济发展环境作为全县经济发展的一项重要基础工作来抓，为我县企业治乱减负工作的深入开展提供了重要保证。鉴于人事变动和工作需要，及时调整了县减轻企业负担领导小组成员名单，成员单位增加到23个。增加三名人大、政协委员作为企业减负监督员，企业减负监测点增加到15个，并制定下发了企业负担监测点的工作制度要求。同时县减轻企业负担领导小组办公室进一步加强了与县各有关职能部门的对接联系，明确分管领导、健全减负工作机制、落实责任科室和具体联络人员。通过召开县减负办成员会议，落实责任，建立工作机制，各有关部门按照各自职能分工制定具体工作措施，相互配合支持形成工作合力，确保减轻企业负担工作落到实处。

(二) 提高服务企业效力效能，优化发展软环境

县委县政府一直致力于提高工作效力和效能，加快服务型政府建设，增强企业发展动力。

1. 打造透明开放的政务环境

一是加强机关作风效能建设。严格执行中央“八项规定”和群众路线教育活动的要求，坚决抵制铺张浪费问题。二是加大阳光政务建设力度。一是加大阳光政务建设力度。整合全县部门和有关单位设立的服务、投诉、监督类热线电话，统一整合纳入公共服务平台，实行一号受理，一网服务，提高效率。三是加强纠正行业不正之风工作。坚持重心下移，着力解决涉企负担、公路“三乱”、食品安全等方面存在的突出问题。四是全面规范涉企收费。对国家和省依法设定的行政事业性收费实行目录管理，向社会公开收费单位、项目、标准、依据和范围(对象)。五是规范涉企检查行为。建立“企业生产宁静日”制度，对县级(含县级)以下各部门的常规检查实行总量控制，鼓励多部门实行联合检查，检查结果实现共享。

2. 营造公开公平的商务环境

深化公共资源交易监管体制改革。按照管办分离、依法监督、统一管理的原则，建立县公共资源交易管理委员会、县公共资源交易管理办公室和县公共资源交易监督办公室、县公共资源交易中心“一委两办一中心”组织架构，进一步明确“决策、监督、管理、操作”职能，不断提高公共资源交易配置的效率和质量。推进社会信用体系建设。整合发改、工商、税务、银行、司法、人社、卫生、住建、安监、质监、药监等部门信用信息，建立健全公共信用数据库，推行不良行为记录和公示制度，加大对失信行为的惩戒力度。加快培育和规范中介市场。大力引进一批符合市场经济发展需要的、有利于我县发展的行业中介机构，加强市场竞争，培育品牌

中介。同时规范中介机构行为，加强对中介机构的商业贿赂、虚假宣传、欺诈消费者等违法行为查处工作。完善中介机构的准入、退出和市场监管机制，推进中介机构行业守法经营、行业自律，营造规范有序的中介市场环境。

3. 创造优质高效的服务环境

一是推行重大事项领导帮办制。投资额在亿元以上或年产值5亿元以上的重点企业和重大项目，分别由县、部门(乡镇)领导全程联系，并组建相应的服务团队，把推进、服务任务和责任落实到人，帮助协调解决建设和生产经营中的具体问题。二是全面加强三级便民服务网络建设。积极推进县、乡镇、村三级联动体系建设，努力构建以现有网络系统为桥梁的便民服务网络，推行审批服务全程代理制和网上预审机制，逐步实现群众办事“小事不出村、大事不出镇(乡)”目标。运用网络技术从服务事项、办事流程、数据共享、效能监督等方面对乡镇及村级便民服务中心工作进行规范，提高办事效率。

(三) 多措并举，切实减轻企业负担

今年以来，县委县政府各部门在为企业发展创造良好的环境的同时，多措并举，狠抓企业减负工作，切实减轻企业负担。

1. 完善检查机制，重点监管涉企收费。

县发改委、县物价局在“三年活动”中，深入推进价格服务进企业工作，把完善价格监督网络作为服务企业、规范涉企收费的主要抓手，认真抓好价格监督网络建设，召开了企业价格监督工作会议，调整了义务监督员队伍，落实了涉企收费登记卡制度和收费公示制度，安排布置了涉企收费调研课题，并在此基础上，以涉企收费优惠政策执行情况为重点，组织监督员开展检查。此外，为了提高自身监管效能、提升服务水平，我局还强化了12358价格举报电话的值守和查办，

采取“花钱买意见”的方式，公开征集企业和群众的意见建议，对价格举报投诉启动了办结机制。强化了对涉企收费的监督检查，组织开展了涉企收费专项检查：一是对县办证中心和各乡镇、村的便民服务中心、办事大厅落实收费公示制度情况开展了跟踪检查，共检查21个部门和12个乡镇(开发区)。二是对县政府出台的“开发区零规费、中介服务减半收费政策”开展了重点检查。三是突出重点，对工商、公安、交通等部门的涉企收费进行了重点检查。对外商投资企业收费优惠政策的落实情况开展了跟踪检查，依法查处违规收费行为；四是对中介服务收费进行检查，特别是和行政审批关联度高的服务收费加大了监管力度。

2. 以提高行政效率为重点，优化行政审批制度。

一是深化行政审批制度改革。根据省、市新一轮行政审批制度改革工作要求，制定了《德清县深化行政审批制度改革实施意见》，按照“应减必减、能放则放”的要求，以减少审批事项、审批环节、前置条件、审批层级的“四减少”为核心内容，扎实推进行政审批制度创新、行政审批项目清理、行政审批流程优化等工作。二是完善“七联审批”服务模式。年初在全县各乡镇发放了《计划于20xx年实施专项验收、图审、测绘企业统计表》，由各乡镇进行统计，根据统计情况逐个对接，拓展服务涉及面，化被动服务为主动服务，加大了“七联审批”服务企业的受惠面。不定期召开了联合预评会议25次；为多家企业施工图进行了联合图审服务；为县内重大项目办理了提前介入，联合验收提前服务，为企业早落地、早开工、早产出奠定了基础。

3. 进一步落实社保惠企政策。

一是扩大失业保险基金支出范围。充分发挥失业保险预防失业、促进就业的作用，贯彻落实扩大失业保险基金支出范围试点政策。我县根据省政府文件精神，制定出台了《县人社局、财政局关于扩大失业保险基金支出范围有关问题的通知》

(德人社[20xx]15号)文件，将支出项目从十三项调整为七项，做好了资金测算，明确了一些培训补贴及社保补贴标准，并加以引导，力促符合政策条件的企业和个人应享尽享。二是落实“三补贴”政策。根据省、市有关文件要求，严格落实20xx年度“三补贴”政策。三是落实福利企业残疾人政策。继续贯彻落实德民[20xx]7号文件精神，规范申报、核定流程。

4. 抓好行政事业收费和服务收费减免。

今年继续加大减免行政事业收费和服务收费减免，如县行政中心部门窗口继续降低行政收费标准，其中气象窗口涉及三个服务事项；人保窗口降低两项收费标准；统计窗口降低一项收费标准。据行政中心办证服务系统收费减免统计□20xx年度共有四个窗口降低行政收费标准，其中气象窗口涉及三个服务事项：雷击风险评估、防雷装置设计技术评价、防雷装置检测服务收费在原标准基础上降低40%、30%、30%；人保窗口涉及二个服务事项□50cc-250cc摩托车、代收代缴车船税，收费标准从120降至60元；50cc以下摩托车、代收代缴车船税，收费标准从80元降至60元；统计窗口涉及一个服务事项：代收书费款从局本部收取纳入到“中心”窗口收取。据“中心”办证服务系统收费减免统计□20xx年年度共免收行政事业性收费7669.6万元，在德清县各开发区实施零规费的政策，共减免相关费用140.13万元。

5. 进一步优化纳税服务，提升服务经济水平。我县税务部门坚持“服务从心开始，满意从我做起”的服务理念，不断优化纳税服务。一是完善纳税服务机制。推行对纳税人新出台税收政策公示、宣传辅导、跟踪调研“三同步”做法。深入开展5000万元以上重大项目跟踪式税收服务专项活动，深入企业收集服务需求，召开政策宣讲会。二是拓展纳税服务平台。加大对服务内容、服务流程、服务规范、管理制度为主体内容的办税服务厅规范化建设步伐，积极争创“标准示范办税服务厅”。进一步完善网上申报、网上认证、网上抄报

税、网络开票。

6. 加大金融让利，优化金融服务

在我县整体银行信贷资金市场价格低于长兴、安吉等地的基础上，近年来，我县金融机构大力开展“信用工程”创建活动，进一步落实各项让利措施，加大让利幅度。一是实行低利率定价，确保企业承受能力。我县金融机构充分考虑企业承受能力从严掌握利率上浮。据了解，以抵押类银行贷款利率上浮幅度为例，今年来该类贷款利率上浮幅度一般不超过30%左右，同比少上浮15个百分点。对国家产业政策、发展前景和信用状况较好但暂时有困难企业特别是中小企业尽量少上浮或不上浮。二是严格规范吸存及各项收费，杜绝变相提高利率。为避免通过产品搭售，要求企业留存存款资金或向其转移吸存成本等方式增加企业实际综合贷款费率，各金融机构发放贷款时严格执行“不搭售理财、基金、保险等产品，不附加不合理贷款条件，不变相收取不合理费用，不强迫企业到指定机构接受服务及收费”的“四不”要求，对合约中明确免费的服务项目，规定不得在变更合约前直接收费或单方面变更合约收费。

(四) 继续开展特色主题活动

1. 深化“阳光工程”建设。

县纪委、监查局印发了《关于进一步深化“阳光工程”建设的实施方案》的通知。通过开展“阳光工程”行动，落实减负政策。以深化党务、政务公开、着力推进重点领域涉企收费公开、建立健全公开机制和“阳光工程网”平台建设等方式，深化“阳光工程”建设。在上级统一领导下，以建设“阳光德清”为引领，以促进权力规范透明运行为目标，以强化监督制约为重点，以电子政务为平台，以电子监察为手段，积极推进廉政风险防控机制建设，推动权力阳光运行，做到部门全覆盖、事项全公开、过程全规范、结果全透明、

监督全方位，形成以公开促公正，以透明促廉洁的工作机制，为加快实现德清新崛起提供保障。

2. 深入开展护企行动，巩固治理“三乱”成果。

公安部门认真组织开展上级部署的各类专项行动，制定《全县公安机关“打盗抢保民安”专项行动实施方案》、《全县公安机关反电话、短信、网络诈骗犯罪专项工作实施方案》，并取得了显著成效。全年侦办各类涉企经济案件11起，抓获5人；破获电信网络诈骗案件36起，抓获犯罪嫌疑人5人，追回赃款21万元；同时继续深化打黑除恶工作，已打掉恶势力团伙4个，抓获涉恶违法犯罪嫌疑人58人，破获涉恶类案件32起。县交通运输局以行政执法规范化建设为主线，以“强管理、强规范、强素质、强基础”为主题，进一步加强了行政执法办案程序的规范化管理力度，不断加强对客运市场、货运市场、出租车市场和非机动车市场的监管力度。健全联合执法工作，通过联合公安部门执法，集中治理等举措，开展打击“黑车”和超限超载整治，全面清理整治无证无照经营，加强交通运输市场管理。配合县矿山整治办公室加强矿山综合治理工作，以超限矿车整治，港区码头的管理为主要抓手，强化矿山综合治理。开展了深入隐患排查、深化“打非治违”等活动，共组织检查企业(船舶)359家次，出动检查人员1178人次，查处非法违法行为150处，确保交通运输企业及个私业主生产安全平稳。

3. 开展“三项评议”活动。

即千人评议机关(单位)、千人评议乡镇部门正职领导、为民涉企重点中层岗位评议三项活动。印发[]20xx年度“三项评议”活动方案》，从大局意识和社会影响、服务态度和工作效率、办事公正和廉洁自律等各方面接受群众、社会、企业监督。同时开展服务承诺进企业活动，要求各涉企单位根据涉企工作的紧密度，将涉企服务承诺、优惠政策、帮扶措施等印发到企业，并通过走访、座谈等活动，征询企业对管理工

作的意见和建议，对管理工作中，个别工作人员身上出现的态度推诿消极的现象，严肃查处。

20xx年，我县将按照上级部门的工作部署和要求，紧抓企业减负工作开展。

一是深入推进中介服务机构改革。以本次行政审批制度改革工作为契机，对全县涉及审批环节的中介服务机构进行一次改革，出台关于培育和规范中介组织的实施方案，进一步培育中介组织，打破垄断、鼓励中介机构公平竞争发展。

二是规范投资项目审批流程。进一步规范项目审批流程，按照企业投资项目(备案类、核准类、政府性投资)的类别分备案阶段、建设用地审批阶段、工程规划许可阶段、施工许可阶段、竣工验收等相关阶段制订审批事项办理流程图。

三是严格执行国务院、省、市、县有关减轻企业负担的政策，加强对行政事业性收费的监督，严防搭车收费，积极探索“一窗式”收费的服务新模式，创新审批服务新方式，把减轻企业负担工作落到实处。

四是完善涉企收费监测点功能，及时关注企业发展的难点、热点问题，努力在服务企业的工作方法上有所创新，在工作实效上有所突破，在理论思考上有所提高。

五是加强涉企收费审计、检查，规范行业协会、中介机构等收费管理。密切与企业的联系沟通，提高政府办事效能，加强中介机构收费管理。

六、搭建中小企业公共服务平台，从融资、交易、创新、培训等方面减轻企业经营成本，实现政府、企业和中介机构之间良性互动，达到多方共赢。我们将一如既往地开展好为企业服务、减轻企业负担的各项工作，为企业排忧解难，为德清经济社会平稳健康发展作出应有的贡献。

基层供销社工作总结 干部下基层工作报告篇六

推进辖区社会治理现代化，解决社会治理的突出问题，构建了全社会共同参与的基层社会治理新格局，形成了鲜明的特色。

一、任务完成情况

(一)加强街道社区党组织建设，构建城市基层党建工作新格局。一是强化保障落实。发挥社区党组织的主导作用。二是全面推行网格党小组建设。充分借鉴优秀的社区经验，在全县推进“党建引领社区”建设，以现有社区为基础，依托辖区单位、居民小区、社会组织等，以单建或共建形式，在建立党小组。

(二)加强社会组织党的建设，增强党对社会组织的领导。

一是持续抓好社会组织党员队伍发展。紧紧围绕“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针，在社会组织党建工作重点任务，细化任务目标，层层压实责任，扎实做好党员发展工作，不断壮大社会组织党员队伍。二是积极引导社会组织人士、党员参加各类党建主题活动。

二、下一步工作打算

一是做好统计参加社工考试的前期准备，对筹建我县的专业社工人才做好基础。

二是做好村（社区）“两委”换届工作，选拔出优秀的村委班子。

三是强化社会组织党的建设。加强理论学习，不断强化对社会组织群众的宣传教育，进一步规范社会组织的各项规章制

度。

推进基层治理现代化工作报告

民政局社会治理现代化工作报告

司法局社会治理现代化工作报告

镇海区基层社会治理工作汇报

基层社会治理工作心得体会

基层供销社工作总结 干部下基层工作报告篇七

自20xx年以来，在县委、县政府的领导下，在上级供销社的指导下，我社牢固树立科学发展观，深入贯彻落实党的xx届五中全会精神和国务院《关于加快供销合作社改革发展的若干意见》，紧紧围绕“强工兴城”为主战略，坚持“一手抓为农服务，巩固供销社承担的社会责任，一手抓本级经济，增强供销社发展的经济基础”的工作思路，以“新网工程”为载体，以服务“三农”为抓手，认真履行职责，狠抓工作落实。

一、认真领会会议精神，理清思路求发展

一是深刻领会国发[20xx]40号文件精神。组织干部职工认真学习，深刻理解“三个坚持”、“三个创新”、“三个力量”。进一步提高认识，明确供销合作社的方向，坚定改革发展的决心和信心。二是认真贯彻县委xx届十三次全体(扩大)会议精神。及时传达会议精神，进一步理清发展思路，把会议精神转化为供销社改革与发展的动力，把工作的着力点放到真正服务三农，大力推进农村现代流通体系建设。

二、推进“新网工程”建设，增强为农服务功能

我们始终以“新网工程”为切入点，着力在建“新网工程”活流通、服务“三农”上下功夫，进一步增强供销社服务“三农”功能。

面完成化肥淡季储存任务。二是采取多样的销售方式确保供应。公司人员节假日坚守岗位，根据网点需求合理安排送货下乡，连锁网点热情为民服务，送货上门，特别是对较困难的农户解决他们的“买肥难”。三是严把进货质量关，严格从正规渠道统一直接调运，充分保证质优价廉的农资商品足量供应到位。四是积极配合工商、质监等部门，做好农资市场清理整顿工作，同时印发有关识别真假化肥宣传资料1万余份，以便提高农民的防范水平，防止销售假冒伪劣农资商品，杜绝坑农害农事件发生。五是高度重视价格变动情况，严格执行国家价格政策，坚决杜绝擅自提高购销价格行为，做到不哄抬价格，确保价格合理平稳。

2、加强烟花爆竹安全经营管理。一是在清明、五一、国庆等重要节假日前夕组织人员对全县经营网点进行安全隐患排查，发现问题及时责令整改。去年7-9月，今年5-7日配合县安监、公安、工商等部门，对全县烟花爆竹市场进行全面清理整顿，对私自储存、销售、运输烟花爆竹行为发现一起，查处一起。二是按照县委“完善xx区、提升南城区、决战良塘区”的战略部署，积极配合“丽景湾”开发，抓好烟花爆竹新仓库建设工作，计划今年11月主体工程全面完工。

3、配合抓好再生资源经营。以县兴达再生资源有限公司为龙头，按照社会主义新农村建设“农村清洁工程”的要求，协同县委农工部，在全县新农村建设点开展了废旧物资回收站网络建设工作。

三、抓好安全信访工作，促进供销系统和谐

和完善了一岗双责和责任追究等制度，坚持每月排查一次，及时准确把握信访动态，深入分析系统内不稳定因素，对群众反映问题及时研究分析，尽量把矛盾和问题化解在萌芽状态，确保了全系统无群体性事件，无越级访事件发生。

四、积极做好中心工作，切实服务大局

1、抓好招商引资工作。按照县年初下达的任务，紧紧围绕“强工兴城”发展战略，全力以赴抓招商引资。一是及时传达会议。召开专题班子会和机关全体干部职工大会，学习传达全县会议精神，分析形势，明确任务，提高认识。二是千方百计招商。我县招商引资形势一片大好，而对于供销社来说则是一个千斤担，我社主任冷小鹏同志只要掌握了一点信息，那怕是1%的可能就以100%的热情积极主动地与客商联系对接。三是竭诚做好服务。对落户我县农副产品(小商品)批发市场项目持之以恒地按照“六个一”要求做好了跟踪服务工作，做到了让客商满意。

2、做好挂村帮扶工作。一是抓好挂点村的工作。围绕全县工作大局，在认真做好本部门工作xx县委、县政府中心工作的同时，积极参与新农村建设，我社成立了工作组，多次深入挂点村做一些力所能及的事。二是在本单位经费紧缺的情况下，每年安排1万元支持地方建设。特别在去年的6.10洪水中，我社积极组织党员干部深入挂乡包村地——何市镇火石村，了解灾情，走访受灾群众，号召党员干部捐款捐物，冷小鹏主任亲自带领党员突击队同该村的党员、村组干部一道修复河堤，并捐赠资金(含机关全体干部职工)12830元，尽我们的力量帮助他们恢复生产自救工作。

大党员干部力求在学习中统一思想，在实践中解决问题，在活动中谋求发展。一是全面完成了县社总支委的换届工作。二是4月份组织机关全体离退休老干部参观我县的城市建设，他们对我县发生变化感到惊奇，对我县的发展充满信心，同时对供销社今后发展也提出了意见和建议。三、每年“七

一”前夕聘请党校老师上党课、走访慰问老党员、一日捐等活动。

4、积极做好几项重点工作。一是集中力量参与出租车营运市场整治，按照县委、县政府统一安排，我社如期完成了良塘片2辆车的收购工作。二是积极投入“千名干部进乡村，排忧解难促发展”活动，我社克服人员紧缺，专门成立了工作小组，按照“千名干部进乡村，排忧解难促发展”活动领导小组的安排部署，深入基层、深入群众，倾听群众的呼声，切实帮群众解决力所能及的事，真正将活动目的体现在实际工作中。三是切实做好未参保城镇小集体企业职工参加城镇企业职工基本养老保险。按照赣府厅发[20xx]38号文件精神，我社召开各种相关会议，加大宣传力度，让符合条件对象做到一人不漏，共申报对象76人，经县社保局审批76人。

5、加强社有资产管理。为全面贯彻国发[20xx]40号文件要求，今年以来，依据县社开展方案和基层社实践状况，我们现有资产进行调查、摸底，防止资产流失，努力将供销社有限资产、资源向优势产业和龙头企业集中，有效提高资产应用率，有力支持了县社重点工程建立，为供销社“二次创业”奠定了根底。

二、存在的困难

1、干部年龄偏大，新鲜活力不足。干部结构出现严重的青黄不接现象，供销社现有干部11人(退线干部3人，工勤人员2人)，平均年龄达53岁，多数是供销系统的老领导、老同志，观念滞后，缺乏工作激情和创新意识，工作效率低，要做好新形势、新要求下的供销工作确实困难。

2、经济实力薄弱，网络功能丧失。供销系统20xx年改制，造成资产卖光、人员走散、网络消失。虽然在20xx年按区域重新组建了白岭、大桥、渣津、溪口、山口、三都、黄港、马坳、义宁镇、杭口10个中心供销社，只是名存实亡，现在只

有一块牌子、一个章子、一个人守，主要做好所属职工退休、调资办理和退休人员管理及维稳等工作。

3、项目建设多，资金压力大。按照“新网工程”项目建设要求，对现有网络进行改造、整合和提升，需要投入大量的人力、物力，特别是农资配送中心和烟花爆竹仓库建设，这两个项目估计要450万元，现在供销社对社会的贡献和影响不大，想要筹备如此数额的资金，压力相当大。

三、下步工作打算

(一)工作思路：全面贯彻落实国务院《关于加快供销合作社改革发展的若干意见》，坚持为农服务目标，以更大的努力，更强的措施，实在处理工作中存在的缺乏，确保全面完成全年各项工作任务，努力推进县域经济又好又快开展。

(二)重点抓好以下几项工作

1. 超额完成全年各项运营指标。紧紧围绕今年工作目标，树立健全考核评价机制,确保各项工作任务落到实处,力争超额完成全年运营指标。

2. 坚决完成招商引资任务。坚持“一岗双责”不动摇，倾全社之力，扩展招商范围，紧抓承接产业转移机遇，把招商引资同供销社业务运营和盘活资产有机对接，坚决完成全年招商引资任务。 3. 强化管理，提升资产运转质量。认真实行社有资产管理职责，进一步完善制度，强化监管，深化发掘资产潜在价值，开源节流，增收节支，确保社有资产保值增值。

4. 认真做好综合、安全、信访工作。继续强化指导，加大力度，完善机制，确保不发生重大安全事故，坚决杜绝赴京、去省等越级、群访事件发生，保持全系统和谐稳定局面。 5. 抓好现代流通服务网络建设。一是抓住新农村现代流通服务网络建设扶持政策，继续加强网点建设，努力扩大网络覆盖范围和经营规模，扩大覆盖面，提高市场占有率。二是抓好

烟花爆竹经营。积极创新烟花爆竹经营模式，继续调整网点布局，规范网点建设，提高服务水平。加快烟花爆竹仓库搬迁和新仓库的建设工作。6、全面完xx县委、县政府及相关部門的其他事務工作。

基层供销社工作总结 干部下基层工作报告篇八

一、通报了近三年人民法院执行工作收结案情况

白皮书透露，至，全国各级人民法院共新收各类执行案件1013.22万件，执结944.02万件，同比前三年总数分别上升40.02%和28.13%；执行到位标的金额32861.82亿元，同比上升109.64%，为实现发生法律效力的司法裁判、保护当事人合法权益、促进经济发展、维护法治权威发挥了应有作用。

白皮书对三年来执结案件的情况进行了分类，并与前三年结案数据进行了对比。20至20执结的944.02万件案件中，诉讼类执行案件822.12万件，同比前三年总数上升30.88%，其中，民商事执行案件783万件，同比上升31.22%；刑事执行案件36.56万件，同比上升28.05%；行政执行案件2.56万件，同比下降11.4%。非诉讼类执行案件121.9万件，同比上升12.23%，其中，行政非诉审查类案件49.27万件，同比下降5.45%；仲裁执行案件46.68万件，同比上升43.76%；公证债权文书执行案件8.27万件，同比上升60.89%；司法协助与其他执行案件17.67万件，同比下降6.45%。

白皮书用图表的形式具体列举了近三年的收结案情况。分别是，2013年新收283.38万件，执结271.78万件，执行到位标的金额7234.99亿元；2014年新收313.85万件，执结290.69万件，执行到位标的金额9089.41亿元；年新收415.99万件，执结381.56万件，执行到位标的金额16537.42亿元。

二、总结了三年来人民法院执行工作的主要成效

白皮书从六个方面概括了2013年以来人民法院执行工作取得的成效。

一是强力实施信用惩戒。最高人民法院2013年7月出台《关于公布失信被执行人名单信息的若干规定》以来，不断拓展对失信被执行人联合信用惩戒的范围和深度，形成多部门、多行业、多领域、多手段联合信用惩戒工作新常态，最大限度挤压失信被执行人生存和活动空间，有力推动了社会诚信体系建设。截止到2022月29日，已向社会公众发布失信被执行人信息338.48万例，其中，法人和其他组织49.23万名，自然人289.25万名；有关部门共限制失信被执行人乘坐列车78.24万人次、乘坐飞机388.7万人次。10%以上的失信被执行人慑于联合信用惩戒的威力而自动履行义务或者与申请执行人协商达成和解协议。

二是强化规范管理。最高人民法院统筹规划，及时出台《关于人民法院办理执行异议和复议案件若干问题的规定》等系列司法解释和规范性文件，为进一步规范执行行为、解决执行难提供充分有力的规范依据；开发并部署在全国法院推行新的执行案件流程信息管理系统，确保全国四级法院在一套软件中办公，实现执行案件办理信息的互联互通，有效防范消极执行、拖延执行和乱执行；各地法院积极探索，大胆尝试，推动建立跨省级行政区划统一执行联动工作机制，形成了区域协作执行新模式，为解决异地执行难提供了新思路；各级法院进一步规范申诉信访的处置程序，促进了执行信访纠纷的有效化解。全国法院健全执行监督体系，通过加强从内到外、从上至下的制度化建设，强化对执行工作的监督制约，确保执行权的高效、廉洁运行。

三是推进执行信息化建设。为扭转被执行人难找、执行财产难寻、协助执行人难求的局面，人民法院坚持不懈推进执行信息化建设，不断提升执行工作数字化、智能化、透明化水平。最高人民法院建成覆盖全国的网络执行查控体系，与200多家银行业金融机构进行了网络对接，覆盖全国共约22万个

银行业金融机构营业网点中的70%，部分领域实现查询、冻结、扣划一体化功能，实现执行模式质的飞跃。最高人民法院执行指挥系统于2014年12月24日开通，目前已与全国498家法院实现远程音视频的对接，全国四级法院上下一体、内外联动、规范高效、反应快捷的执行指挥体系初步形成。2014年11月，最高人民法院将全国法院失信被执行人名单信息公布与查询、被执行人信息查询、执行案件流程信息公开、执行裁判文书公开等信息平台进行有机整合，组建中国执行信息公开网并正式开通，当事人和社会公众登陆该网可以查询到人民法院对外公开的、与执行案件有关的全部信息。

四是开展专项行动。每年定期开展追索劳动报酬、赡养费、扶养费、抚养费、抚恤金、医疗损害赔偿、交通事故人身损害赔偿、工伤赔偿等涉民生类案件专项集中执行行动，并建立涉民生案件执行的常态化、随时性、优先性工作机制。开展涉党政机关执行积案专项清理行动，彰显了党政机关带头尊法守法、法律面前人人平等的法治精神。开展执行案件底数专项清理行动，对已录入案件信息系统的1172.13万件案件进行信息核实，对未进入系统的案件进行补充录入，确保了案件数据信息的准确性，为全面强化执行案件流程监控管理打下了基础。联合公安、检察机关开展打击拒执罪专项行动，有效遏制了部分被执行人或相关人员抗拒执行、阻碍执行甚至暴力抗法等不良现象。

五是完善执行体制和工作机制。深入贯彻落实党的十八届四中全会作出的“推动实行审判权和执行权相分离的体制改革试点”工作部署，最高人民法院先后批复广东、浙江、广西、江苏、上海高级人民法院和河北省唐山市中级人民法院开展执行分权改革试点；各地法院积极推行网络司法拍卖，主要采取委托拍卖机构在网络平台上拍卖，或者自主在网络平台上拍卖两种方式，均取得好的效果。各地法院在依托信息化建设加大集中查询财产力度、通过强化责任追究推进被执行人财产报告制度的同时，还采取委托审计调查、发放律师调查令、建立悬赏举报制度、推行财产保全责任保险等措施，积

极创新财产发现机制。

六是加强执行队伍建设。各级法院大力推进执行队伍正规化、专业化、职业化建设，执行作风明显改善，队伍面貌焕然一新。截止到2015年底，全国各级法院现有在编执行人员3.8万人，53%以上具有本科以上学历，其中具有硕士研究生以上学历或学位的占3.3%。2013年至2015年，全国法院执行系统受到最高人民法院表彰的全国模范法官、优秀法官、先进个人、办案标兵达47人次。

三、分析了人民法院执行工作面临的困难和不足

白皮书指出，三年来人民法院为破解执行难作出了不懈努力，取得了显著成效，但离人民群众的要求和期待还有差距，执行工作仍面临一些突出困难和不足，主要体现在六个方面：一是占较大比例的被执行人无财产可供执行，这类案件虽然在形式上表现为生效法律文书确定的权利义务未能最终实现，但其本质上属于当事人面临的商业风险、交易风险或法律风险，对这部分案件的执行难需要理性科学分析。二是相当一部分有履行能力的被执行人逃避、规避甚至抗拒执行，不仅消耗了有限的司法资源，造成了案件执行难，而且严重破坏了社会诚信体系建设。三是在国内经济增速放缓、经济下行压力加大的形势下，部分执行案件财产处置变现难度加大，债权人权益难以及时、充分兑现。四是网络执行查控体系建设正处于发展阶段，尚未覆盖全国及所有基本财产形式，有些财产领域尚未形成完善的登记制度，现阶段人民法院执行手段仍不够完善。五是全国法院新收执行案件数量呈逐年大幅递增之势，不断增长的办案任务与有限司法资源之间的矛盾日益突出，在案多人少的情况下，出现部分执行人员消极执行、拖延执行和选择执行现象，反过来加剧了执行难。六是少数人员或部门干预执行的现象仍有发生。

四、研究提出了今后加强和改进执行工作的措施

白皮书分析认为，执行难问题的产生，是社会各种因素相互交织、各种矛盾相互作用的结果。破解执行难是一项系统工程，需整合人民法院内外各种力量和社会资源，多措并举，循序渐进。白皮书提出，今后一个时期，人民法院将紧紧依靠党中央的坚强领导，忠实履行宪法和法律赋予的神圣职责，积极争取全社会的理解、支持和配合，采取更加切实有效的措施，确保各类执行案件最大限度得到依法及时执行，进一步提升司法公信力。具体措施是，全力推进执行信息化建设，力争用两三年时间完成执行信息化建设转型升级和整体布局，建成覆盖全国所有基本财产形式的网络执行查控体系，实现执行模式的重大变革；全面完善和运行全新的全国法院执行案件流程信息管理系统，强化节点管控，及时生成、公开相关节点信息，形成上级法院、当事人对执行案件多位一体的监督功能，实现执行管理的重大变革；抓住审判权和执行权相分离改革试点工作的历史机遇，进一步优化执行权的科学配置，强化审判权对执行权的制约和监督，实现执行体制的重大变革；加大立案、审判、执行各环节的协调配合力度，强化执行实施的统一管理和协调，实现执行机制的重大变革。同时，完善相关司法解释规范体系，大力提升执行规范化水平，努力建设一支专业化、职业化、清正廉明的执行队伍。总之，在一定期限内，多措并举，努力补齐执行短板，破解执行难题。

基层供销社工作总结 干部下基层工作报告篇九

20xx年结束了，总结一下基础党建的工作，现结合自身情况，谈谈个人的宿、述职报告。本文是20xx度基层党建工作的述职报告，欢迎阅读。

刚刚过去的20xx年，是全市国税系统党员干部攻坚克难、共创辉煌的一年。一年来，在市委、市直工委和省局党组的正确领导下，我认真履行党建第一责任人的职责，带领其他班子成员和全市国税系统广大党员干部，加强党的建设，充分发挥党员的先锋模范带头作用，不但使得党建工作卓有成效

的开展，还推动了以组织收入为中心的税收工作又好又快的发展。

下面，我从四个方面进行述职，请领导和同志们评议。

一、抓党建促税收，组织收入增幅增速全省第一

多年来的工作实践，使我认识到税收工作最终要靠基层党组织去组织实施，税收收入要靠广大党员带头工作去落实，搞好业务工作必须加强基层党组织建设。

面对年初收入任务大幅提升和后金融危机带来的困难和压力，我们注重发挥基层党组织先锋模范和坚强堡垒的优势，加强税收分析预测，强化税源管理，科学分解任务，加大稽查力度，全局上下汇聚成强大的组织收入合力，千方百计确保完成全年税收任务。经过全市国税干部的艰辛努力，全年全市完成国税收入189.74亿元(不含海关代征)，比上年同期增收42.37亿元，增长28.75%，占省局分配任务的113.89%。完成政府口径税收收入171.76亿元，比上年同期增收33.29亿元，占市政府核定任务的109.75%，税收增幅增量居全省第一，圆满完成了市委、市政府和省局下达的收入任务，为“”计划收官之年交上了一份出色的答卷。

二、多措并举，开展创先争优活动富有成效

创先争优活动，是新形势下加强党的建设的重要内容，是切实推动税收工作又好又快发展的强力引擎。正是基于这样的认识，我们始终把创先争优活动作为一项政治任务来抓，制定措施，抓好落实，确保此项活动开展的有声有色又富有成效。

首先，强大的组织。专门召开动员会，成立了由一把手为组长、其他党组成员为副组长、相关科室负责人为成员的创先争优活动领导小组，领导小组下设办公室，并配备了政治素

质高、工作能力强的党员干部，负责领导小组办公室工作。

其次，多样的活动。制定了《20xx年政治理论学习计划》、《学习型党组织实施方案》，开展了读一本好书，写一篇心得，收看一次读书节目，参与一项主题活动，组织了机关优秀党员到革命圣地西柏坡进行了“创先争优，为党旗添光彩”主题党日教育，举办了创先争优活动专题讲座，使得全体党员干部进一步统一了思想，增强了争创意识。

第三，深入的大讨论。以“五个好”先进基层党组织、争当“五个模范”优秀共产党员为着力点，开展了“对照先进差什么、立足岗位干什么、学赶先进怎么做”大讨论活动，对自身工作进行梳理，比照先进典型，对照工作标准，发现自身问题，查找存在差距，明确努力方向，制定跟进、赶超的具体措施。

第四，丰富的载体。7月初，我们以“领导班子好、政治更坚定，党员队伍好，作风更扎实；工作机制好，制度更完善；工作业绩好，作用更明显；群众反映好，服务更到位”等六个主题，制作了创先争优活动展牌。开辟了“创先争优”专题网页，对活动的动态、经验、做法及时进行宣传。举行了“创先争优大家谈”征文活动，共收到征文130多篇。“七一”前夕，评选出先进基层党组织1个，优秀共产党员31名，优秀党务干部4名，大大地激发了全体党员干部的工作热情。

第五，亮出党的旗帜。各支部采取多种形式，组织党员干部系统学习了xx届五中全会报告、党章和基层党组织工作条例。建立了党组织为主导、党员积极投入、吸纳群众参与、党群互动的党组织活动新方式，实行党务公开制度，让广大党员和群众及时了解党组织活动情况。开设了网上“征纳互动”板块，随时为纳税人答疑解惑。开展了佩戴党徽活动，各支部都举行了佩戴党徽仪式，并在党旗前宣誓，重温入党誓词。

第六，全面对标，夺旗争星。制订了沧州市国税局开展“认

责承诺”及“全面对标、夺旗争星”活动实施方案，基层党组织、党小组、党员分别填写承诺书及对标标书，具体查找税种管理、信息管税、纳税服务、执法责任、税务稽查、信息化建设、干部队伍建设、精神文明建设、基层规范化管理、文化建设、干部培训、党风廉政建设、行政问责、党建工作、老干部工作、政务服务水平等方面的差距和不足，并明确了整改措施。我局创先争优工作的经验做法被《河北国税》、《沧州日报》、《沧州机关建设》刊发，并在全省国税系统创先争优活动座谈会上做了典型发言。

三、双向量化，党建目标责任制落实到位

国税部门的党建工作，既要遵循党建工作的普遍规律，更要突出国税部门的行业特点。在实践中，我们找准二者的最佳结合点，探索并逐步完善责任明确、量化到人的党建目标管理责任制体系，使党建工作向规范化、制度化方面迈进。

一是党建目标，双项量化。即党建公共目标包括政治业务学习、党组织建设、机关作风建设和文明创建、遵纪守法、基础工作等9个方面的内容，党建单项目标部分包括各科室提供的考核指标125个具体项目，每项指标都明确数量要求、质量标准 and 评分细则，使得党务工作与税收工作的有机结合，促进了二者的互融共进。

二是领导责任，层层分解。每年年初，各级党组织按照党建目标明确分工，细化工作责任，建立了书记亲自抓、副书记具体抓、支委分工抓的责任体系，做到了一级抓一级，层层抓落实。

三是典型引路，以点带面。我们将运河、新华两个区局党总支作为党建目标责任制管理试点单位，通过组织学习、交流，使基层党组织从他们规范化的管理制度、严谨的工作秩序、详实的档案资料、严格的考核奖惩中了解了党建目标责任的作用，推动了基层党建目标责任管理再上新台阶。

四是严格考核，激发动力。我们实行了党务、业务工作一同考核、一同奖惩的办法，将考核结果与先进评比、干部提拔“双挂钩”：即年度先进党组织、优秀党务工作者推选名单，必须从党建工作达标单位中产生；对认真履行党组织工作职责且所在单位党建工作达标的党务干部，在同等条件下优先考虑提拔使用。通过以上举措，提高了各单位认真做好党建工作的积极性和主动性，形成了人人关心、参与落实党建目标责任制的良好局面。我局被市委、市直工委、市工会评为“省级文明单位”“党建工作优秀单位”及“先进基层党组织”“全省模范职工之家”等多项荣誉称号。

四、率先垂范，廉政建设进一步深化

廉政建设是党的建设的生命线，党的威信高不高，关键是看党员的觉悟和素质，作为局长，我始终牢记“正人先正己”的格言，努力提高自身的素质和能力，不敢有丝毫懈怠。

一是加强党性修养。党性，是一个党员立足的基石，是党的性质的集中体现。作风问题说到底党性问题，党性强，作风自然过硬。作为沧州国税的带头人，我率先垂范，做好表率，不断提升自身党性修养，提高思想政治素质，保持良好的道德风尚。

二是注重理论学习。理论学习是领导干部的立身之本，成事之基。我把学习看成是一种政治责任，一种思想境界，一种精神追求，始终将其视为大事来抓，不断提高自身的政治素质和理论素养。

三是维护班子团结。团结是事业发展的根基，我作为党组书记，深知“众人拾柴火焰高”的道理，在工作中，始终坚持以事业为重，以团结为重，充分发扬民主。讨论问题时有主见但不主观，作决策时果断但不独断，抓工作时统揽但不包揽，充分尊重、信任各位班子成员，大胆放权，充分调动了大家的积极性、主动性。

回顾20xx年的党建工作，虽然取得了一定成绩，但仍存在一些问题和不足。比如，在履行党建第一责任人职责方面力度还不够；有的党员干部思想解放还不够，创新思路和举措还不够等。新的一年，我局党组将在市委、市直工委和省局党组的正确领导下，充分履行管党职责，总结经验，取长补短，努力把党建工作提高到一个新水平，不断开创沧州国税事业的新局面，向建党95周年献礼。

一、以“基层组织建设年”为抓手，深入推进创先争优活动。

工作中，我们始终自觉把党建工作放到税收整体工作中去谋划、去部署，注重贴近党组中心工作，主动与机关各科室协调，争取大家参与和支持，虚心征求和采纳合理化建议，确保了党建位置在工作中得到了较好体现。

一是我们围绕基层组织建设年的工作要求，以认真贯彻落实《关于做好基层党组织分类定级工作的实施意见》为抓手，认真开展了全局9个党支部的分类定级工作。经各基层党支部自评和群众评议，全局9个支部均获得了“好”的级次评定；同时，开展了县局机关党委与所属单位党支部、河风桥黄畷村党支部“牵手共建”活动，充分发挥机关党组织的引领作用，形成优势互补、双向受益、共同提高的党建共创共建工作格局。

二是以抓好各党支部和党员公开承诺为抓手，持续助推创先争优活动提质增效。我们认真落实县委工作要求，将县局、分局领导班子成员年度的公开承诺书报送县局创先争优活动办公室集中存管。并通过多种形式，确保承诺、践诺活动有序开展。

三是以“评先表彰”为抓手，着力做好典型选树工作。我们在“评先评优”过程中，通过坚持自下而上，层层推荐，群众公认的原则，选树和报批了所属单位1个“五好”基层党组织、1名优秀党务工作者和27名优秀共产党员，其中机关党委被省

国税局评为“全省国税系统先进基层党组织”；周俊、高览和易魁被市局评为“优秀共产党员”，受县委表彰优秀党务工作者1名。

二、持续开展学习型党组织建设，丰富党员理论素养。

20xx年，我们坚持把政治理论学习放在首位。制定了《关于加强学习型党组织建设的实施方案》，系统的安排部署了各级组织的学习活动，以中心组学习引领和带动全体党员的学习。一是围绕专题深入学。我们先后开展了何平新九论、中共党史、中原经济区建设等专题深入学习，组织撰写心得体会，深入基层调研等，力求学深学透。二是坚持制度集中学。

县局机关扎实开展了二、四集中学习日活动，以“国税讲坛”为依托，先后举办了各类知识讲座20余期。各基层单位也都结合当地实际扎实有效地组织了党员干部的集中学习活动。三是落实学习展示制度。县局将党员的学习心得体会和调研文章在办公楼一楼大厅学习园地和内联网上展示交流，营造了浓厚的学习氛围。同时，拿出专项资金完善了机关图书室、阅览室，配备了必要的图书、报刊、杂志和其他学习资料20xx余册，极大地方便了党员和干部职工查阅学习。良好的学习氛围，也极大地激发了系统上下的学习热情，“比、学、赶、帮、超”的良好局面初步形成，9月份，在全省国税系统企业所得税业务竞赛中，商城入围人数全市第三，树立了良好的商城国税形象。

20xx年，先国税部门以深化双学双提活动为契机，以创建学习型党组织为动力，有力促进了基层党组织凝聚力和战斗力的不断增强。一是制度保障，坚持在机制上求“实”。我们进一步建立健全和完善党建和思想政治工作各项制度，制定了“党建和思想政治工作手册”，更新了“党建专栏”网页，设立了“创先争优活动”专栏，建立了“机关党员服务中心”，为广大党员干部职工学习和办理各项党务事宜提供了一个快捷、高效的平台。二是组织建设，坚持在覆盖上

求“全”。

坚持将“两基”建设作为党建工作的重点来抓，即基层党组织建设和基层党组织基础建设。按照党章规定对届满的委员会及时做好换届选举工作，认真开展党务工作业务培训，不断建立和完善党建和思想政治工作学习和活动的阵地，在全系统先后建立了远程党校学习室、5个图书室和6个活动室。三是群团工作，坚持在方法上求“活”。按照“文化育人、党建兴局”的工作思路，依托文学、摄影、书法、文艺、体育等平台，结合各种节庆日、纪念日，开展“学雷锋”主题实践活动、“热爱党、热爱祖国、热爱税收”主题演讲比赛和读一本好书等一系列喜闻乐见、寓教于乐的文体活动来陶冶身心，激发队伍活力。四是扶贫帮困，坚持在关怀上求“真”□ 20xx年该局以建立“大病救助基金”为抓手，在全市率先建立“大病救助基金”，切实关心与帮助系统上下需要帮助的党员。在自愿的前提下，集全局之力，救危难之中，享和谐之美。目前全县国税系统参加重大救助基金的有220人，其中在职人员160人，离退休人员60人，其覆盖率达到90%□ 20xx年系统共受理会员申报重大疾病救助申请3份，审批发放救助基金15000元。

回顾今来年以来的党建工作，虽然取得了一些成绩，但是，也清醒地认识到，我局党建工作与上级党组织的要求、与机关党员干部的期望还有不少差距，还存在一些薄弱环节。主要表现在：抓党支部建设的力度还不够，表现在党支部组织生活会质量有时还难以保证等；分类指导、培养和宣扬先进典型不够；主动调查研究不够，及时与基层党支部沟通情况，做工作、抓落实的力度不足；进一步深化创先争优、丰富党建工作的方式亟待丰富等。在今后的工作中，我们将进一步结合党务工作特点，更新观念，开拓思路，勇于创新，大胆实践，深化基层组织建设年活动，不断推进党建工作与商城国税工作的协调发展，为我县经济社会发展做出新的更大的贡献。

各位领导，同志们：

根据会议安排，现将我一年来履行抓基层党建工作情况汇报如下，不妥之处，敬请批评指正。

一、抓好班子建设，打造高素质干部队伍

树立起“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，在加强自身政治理论学习的同时，组织制定了《党组中心组学习计划》，通过“中心组学习”来推进班子建设，解决工作中出现的矛盾和问题，增强班子的凝聚力和战斗力。

同时，采取有效措施提高干部队伍素质：一是加强政治理论学习，强化业务技能培训；二是开展“先进党支部”等评先表彰活动，激发干部职工创先争优意识；三是实施“双向选择竞争上岗”制度，充分激发和调动干部职工工作积极性；四是积极开展“读一本好书”活动，不断增强党员干部政治思想、文化素养。20xx年共举办培训班11期，培训1170人(次)，成功打造了一支“学习型、服务型、廉洁型”的税务干部队伍。

二、强化制度建设，健全体制机制

为促进我局党员干部队伍保持先进性、纯洁性，忠实履行税收工作神圣使命，制定了《党组抓基层党建工作责任制(试行)》，强化了局党组对基层党建工作的组织领导，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他领导配合抓，一级抓一级，层层抓落实的党建格局。结合部门实际，紧扣“围绕中心，服务大局，建设队伍”的职能任务，制定出台了30多个《“创先争优”长效制度》，在党支部如何发挥战斗堡垒作用，党员如何在政治、学习、履职、联系群众等方面作出了具体的规定，形成求真务实、一抓到底的工作导向，推动了我局创先争优的常态化和长效化。

三、深化连线共建，探索党建新方法

为保障党建活动的开展，市局从有限的经费中投入40万元资金作为党建经费，为扎实开展党建活动提供了坚实的经费保障。

我局在党建工作中，不断探索新方法、新路子，取得较好成效。一是深化联线共建，积极开展与上级局、其他单位党组织的结对活动，增进学习与交流，拓宽思维与视野；二是开展人才强税、基层兴税、解放思想等大讨论，畅开言路，共谋发展；三是举办党务知识讲座、业务知识培训，提高政治素养与履职能力；四是扩大党建工作覆盖面，抓好非公经济党组织建设；五是扎实开展“联乡驻村”工作。抽派1名副主任科员干部常驻马场坪办事处金山南路居委会，走访群众52人次，召开调研座谈会4次，帮助谋思路、出点子4条，解决困难问题4个，办好事3件，协调解决资金3550元资助贫困大学生1人、帮助解决居委会办公打印机1台、资助水泥3吨帮助老街桥百姓修建通行过道。

四、抓好党风廉政，确保队伍纯洁

一是坚持党风廉政建设与税收中心工作的高度统一，增强党风廉政建设的自觉性；二是坚持党风廉政建设与履行职责的互融共进，把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础；三是坚持党风廉政建设与工作实绩的关联性，规范“两权”运行。

组织制定了《廉政文化建设方案》，将廉政文化建设与党风廉政、税收征管、纳税服务等工作紧密结合起来，同抓共管，使反腐倡廉教育内容贴近生活、贴近实际，更好地满足党员干部职工的廉政文化需要，使廉政文化建设成为国税文化建设的主旋律。

五、强化税收征管 优化纳税服务

税收征管和纳税服务是税务部门的两个核心工作。在抓好税

收工作时，我主要做了以下几项工作：一是摸清税源。深入企业进行调查，准确把握税源实际情况；二是制定组织收入方案。年初就对组织收入进行了周密筹划和统筹安排；三是对重点税源、重点区域、重点行业实施专项检查和纳税评估；四是分析比对，按月对税收征管、收入进度、税源现状及下步走向进行分析、预测，时刻关注税收收入和税收动态。五是深入企业，实施实地调研。20xx年班子成员通过走访、调研，共撰写了5篇有指导意义的调研报告。

在优化纳税服务方面，同时打造“内、外”服务环境，实现“内、外”双提升。

对“内”，通过开展业务技能培训、党风廉政教育、纳税服务礼仪等活动，培养税务干部以健康、积极的心态为纳税人服务，把我局建设成一支“政治过硬、业务熟练、作风优良”的服务团队。

对“外”，继续拓展服务途径范围，强化对纳税人培训力度。20xx年先后组织了网上办税业务操作等培训共6期1250人次；帮助协调解决企业生产发展、企业发票用量、企业抄报税等问题共157件次；通过qq平台共解答纳税人提出的问题二百多条，发布税收法律法规20多期。

一年来，在取得一些成绩的同时，也存在一些不足和问题，主要表现在政治业务学习不够深入，理论指导实践、推动工作的自觉性、主动性有待增强等方面，我将在下步工作中制定有针对性的措施，争取把党建工作抓的更好、更实。

基层供销社工作总结 干部下基层工作报告篇十

工会组织按期进行换届选举，这是工会会员政治生活中的一件大事，也是工会组织贯彻民主集中制的具体体现。下面是

本站小编给大家带来的基层工会换届工作报告，欢迎阅读！

一、四年来的工作回顾

过去四年来，在上级工会

和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

一、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训

工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在20xx年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

二、积极参与企业管理，维护员工的民主权力和企业的稳定繁荣。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持民主评议干部制度。两级工会分别组织员工或员工代表对中层领导干部从德、能、勤、绩、廉五方面进行考评，监督干部们不断改进工作作风和方法，赢得群众信赖，提高了干部的职业道德素质、群众路线观念和业务水平。四年来，评议领导干部4次，评议领导干部80多人次。

三是坚持厂务公开制度。公司两级工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及简报、厂务公开栏等形式定期对工厂奖金分配方案、公司重要规章制度、公司业务招待费使用情况、公司通讯费等厂务公开项目进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策考虑。对员工群众不理解的事项及时给予解释，保证公司党政决定的事项的贯彻落实。随着厂务公开项目的及时公开，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，保证了生产任务的顺利完成。四年来，公司公布年度生产经营计划4次、重要规章制度2次、奖金分配方案7次、业务招待费使用情况3次、中层领导通讯费14次、招聘人员方案及结果等项目共计26次。

三、关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事。

公司两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

设施投入，查改安全事故隐患，将查出的问题及时上报车间和公司进行整改。四年来，组织安全检查20余次，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题53项。公司工会还与安全部门通力合作，大张旗鼓地开展“安全生产月”、“安全监督岗”等多形式的安全活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，有重点地开展工作。公司工会始终把出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重点对象，建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。四年来，工会探望生病住院员工160人次，送慰问品价值达20xx0余元。春节、中秋、国庆双节时向员工和离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，在厂工会的大力支持下，办理困难补助600人次。在今年上半年度送温暖活动中，工会积极向上级工会和公司行政申请资金，对全公司31名困难员工分类排队，特困特补，发放慰问金13500元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按工厂有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。同时，每年“三八”节，公司工会都会积极筹备丰富多彩、主题鲜明的纪念活动庆祝女工的节日。公司工会还积极配合厂工会组织开展女工妇科体检工作，在今年组织的体检中，有323名女工进行了健康检查。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，各级工会利用业余时间日组织扑克、跳绳、拔河、气排球、乒乓球、卡拉ok等比赛。通过一系列活动的开展，丰富了员工业务文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力。

四、以创建“职工小家”为重点，努力加强工会自身建设。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，认真加强工会干部的培训与教育。各级工会在党组织的领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。四年来，工会干部参加各类培训学习2人次；二是以“职工小家”建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件。今年，某某对公司下属车间生产工人的更衣箱统一进行了更新，并要求做到规范管理，一方面有效解决了男工现场更衣的老大难问题，一方面又规范了班组管理园地，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础；三是以“巾帼建功竞赛”为载体，大力开展女工工作。两级女工委员会组织动员广大女员工积极参与巾帼建功竞赛活动，引导女职工树立自尊、自信、自立、自强精神，全面提高女职工的思想道德、科学文化技术和健康素质。在今年三八节期间，公司女工委员会先后开展了“巾帼岗位成才”、“双增双节”等活动，通过活动充分展现了女工风采，发挥了半边天的作用。

四年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了全面进步。涌现出某集团先进女工1名，某集团员工体育积极分子1名，某集团劳动模范3名，某省十大杰出技术能手1名，某省技术能手1名，某某优秀技术创新能手1名，某车间设维班荣获“全国模范职工小家”荣誉称号。这些先进集体和个人，为工会工作做出了突出贡献。在此，我代表公司工会向努力工作的工会专兼职干部和积极支持工会工作的各位党政领导和全体会员表示衷心的感谢。

回顾四年来的工作，我们虽然取得了一定成绩，但也存在着不足。主要表现在：对新形势下工会工作的组织形式、活动

方式、运行机制等创新不够;工会协助党政解决员工生产生活问题还有大量工作要做;维护员工合法权益的工作还面临许多困难。对此,我们要采取有效措施加以克服和改进。

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导和指导下,在全体委员的努力下,特别是在全体会员的支持、配合下,各方面都取得了较大成绩,尤其是在围绕学校工作中心,以创建和-谐、幸福教工之家”为主线,充分调动教职工主动性、创造性,积极推进学习型工会工程、民-主建设工程、权益保障工程,工会组织建设工程,组织教职工开展有益活动、创建和-谐校园方面取得了可喜的成绩。

当今所处的时代,是一个变革、调整、创新为显著特征的时代,新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势,本届委员会一致认为要与时俱进,应更加自觉的学习,更加认真的学习,更加勤奋的学习,努力创建学习型工会组织。希望通过学习,力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质;通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共xx大和中共xx届一、二、三、四次会议精神,政治上思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会xx大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动,认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时,征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章;学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向,服从服务于党、国家和学校

的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买发放毕淑敏的《破解幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和-谐的教职工团队和构建和-谐的校园作出了贡献。

二、完善以教代会为基本形式的民-主管理制度，积极推进民-主政治建设。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从20xx年以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次会议、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民-主管理相关知识，进一步激发广大代表民-主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度

实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

三、积极响应号召，积极开展献爱心活动

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大

峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1+x”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元;20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元;20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元□20xx年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

平时，学校工会努力做好退离休教职工及在职教职工春节慰问及平时住院探视慰问等工作;做好去世教职工的追思、悼念活动(和校办孙等一起);女职委们做好做产教职工的慰问工作和女教职工的特殊保险工作。

以上这些涉及到每个人的数字不一定大，有些慰问也不可能大家一起去，但有爱心就行，这种爱，我认为是一种大爱，这种大爱，像火一样辉煌，在黑暗中能给你我他带来光明;这种大爱，像日月般的永恒，在孤独中给我们以生存的力量;这种大爱，像浩海般的深广、大地般的宽阔，给我们以奋斗的力量、拓展我们的生命里程。

四、以创建和谐教工之家为重点，强化工作落实，广泛组织和开展有益于教职工身心健康的活动。

广泛开展各种有益于教职工身心健康的活动，丰富教工业余文化生活，促进校园精神文明建设。促使广大教职工以强健的体魄、愉悦的心情投入崇高的教书育人工作。

在学校第38届、第39届运动会，太极拳、太极剑俱乐部的20

位会员两次参加了展示活动。组织教职工参加了市教育局、市教育工会的第十三届、第十四届教工运动会，虽然总分名列第十三名和第十四名，但重在参与，通过该活动展示了十四中教工的风采，我们的舞龙队、鼓队得到了市教育工会的好评。

组织乒乓球俱乐部成员与风帆中学、光明中学、浙江省园林设计院开展了友谊比赛活动，本学期组织开展了男女选手的乒乓球比赛活动；选拔、组织了男女选手8人参加了杭州市教育局、教育工会组织的市教工“迎五一”比赛活动，在黄迎、吴一鸣、沈宏权、游捷等同志的努力拚搏下，我校教工乒乓球男队进入前八强，得到了奖励。

xx小学教育工会举行了第七届会员大会暨换届选举大会。大会以县总工会第六次代表大会精神为指导，得到乡党委政府和学校行政，党支部，共青团组织的大力支持。

大会上，全体工会会员们听取和审议了xx小学校长王明所做的学校工作报告，教育工会主席王德忠作的第六届工作报告，报告回顾了第六届委员会在近三年来所做的工作和今后工作建议。同时也听取和乡小学教育工会第六届委员会财务工作报告和所作的女工委主任工作报告。报告审议通过后，全体会员表决通过了xx小学教育工会第七届会员大会委员选举办法和主席选举办法，表决通过了候选人名单和监票、计票人名单。而后，按照即定程序，监票人、计票人清点人数，清理票箱并封条，领取选票，发选票，会员划票、投票。

在划票、投票过程中，全体会员都认真地斟酌每一位候选人，并在选票上划上自己心目中的工会委员。开始投票，会员们按规定顺序，在投票箱中投下了神圣的一票。划票、投票过程都在监票人、计票人的全程监督下进行。

在大会上，差额选出了xx小学教育分工会第七届委员9人。之后，又通过选举，在委员中选举出了工会主席，工会会计，

女工委主任，宣传组织委员。

最后xx小学党支部书记陶明理同志对新一届委员和全体会员表示祝贺，并提出了希望。希望新一届工会委员不辜负全体会员和广大教职工的信任，真正形成一个团结的、有活力的班子，把工会建设成充满生机和活力的工会组织。密切联系职工群众，贯彻党依靠教职工办学的方针、维护教职工合法权益，担负起教育工会义不容辞的责任。积极履行工会职责，发挥着它应有的作用，在围绕中心、服务教育、突出维护职能、深化学校民主管理、监督学校行政依法治校、促进队伍建设等方面都做了积极的努力。

此次xx小学教育工会举行换届选举，完全按照上级工会文件精神实施。大会由会员、退休教师代表全程监督。充分尊重了全体会员的权利，彰显出工会委员选举和谐、民主、公正的特点。大会圆满完成了各项议程。