

2023年煤矿班组长年总结 煤矿班组长工作总结系列(大全5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

煤矿班组长年总结 煤矿班组长工作总结系列实用篇一

- 1、班组长是班组生产活动的指挥者。在日常生产活动中，首先做好日常检修活动的准备工作，同时加强对日常检修过程中指挥调度，及时处理生产过程中出现的各种问题。针对各类维修技术难点，积极组织班组成员进行学习，确保完成班组作业计划。
- 2、班组长是企业基层的组织管理者。班组管理应该有班组骨干力量来承担，班组长应该是最基层的组织管理者。区队的各类生产组织、制度措施最终要落实到班长身上，通过班组长们的组织管理来实现。
- 3、班组长必须是完成各类任务的带头人。在担任班长期间，通过观察发现，班长干活的积极程度会很大程度上影响班组成员的工作积极性。据于此，在日常检修过程中我要求班组长中的副班长必须保持充足的干事热情，并且带头学习新技术新知识，不但实干还要巧干。
- 4、班组长是区队管理中承上启下的联系者。班长是不脱离生产一线的最基层管理人员。在生产过程中能够最及时准确的了解职工的心声和想法，可以将信息提供给上级领导。同时又可以将在工区领导各类指令措施及时的实施到班组中去。

在我所在的班组里有12名维修人员，他们的年龄不同，性格不同、文化程度不同，怎样搞好班组内部团结、创建班组和谐氛围成为我日常工作中一个重点问题。首先在个人包保设备问题上，采用按特长分配设备类型，按劳动量分配包保人数。另外，在日常工作中注意职工的思想情绪变化，及时做好班组成员的思想政治工作。尽量避免因一个人的不良情绪对全班的和谐气氛造成影响。同时加强班组成员间的感情交流，在每次大型检修项目结束后，组织班组成员进行会餐。即加深了班组成员间相互了解，又能在一个轻松的气氛下总结工作经验。同时，公平公正的对待班组内的每一位成员，以诚相待、将心比心，积极鼓励班组成员，帮助他们快速的成长。

终生学习的理念□20xx年在矿举行的技术比武中，我班有3人获奖□20xx年6月份矿组织电工培训中，2人因成绩优异获奖，其中一人更是获得去北京外出学习的机会。通过上述事实可以看出，建立学习型班组树立终生学习的理念，获利的不单单是企业本身，职工本身的收益才是最大的。

编制作业计划是班组工作中非常重要的一项，在担任班长期间，提前3天编制好一个月的作业计划，然后以旬为阶段对工作进行开展和验收总结。通过采取该项措施可以有效的避免作业的盲目性，提高工作效率，实现工作的循环连续进行。

班组作为一个集体，虽然人数较少，但作为一个工作团队，就应该有完善的管理制度加以辅正。尤其是现在矿及区队强调管理权利下方的今天，班组内部管理制度尤其需要进行硬化。同时，班组内部还应定期召开会议，在本每月6号参加完区队召开的班组长安全例会后，本人都会再召开班组内部的安全例会，向班组成员传达工区会议精神，并总结班组阶段内的工作情况，同时让每位班组成员对工作进行总结。通过采取这个会议来联通职工与工区管理人员间联系，总结经验查找不足，推动日常生产活动又好又快的进行。

煤矿班组长年总结 煤矿班组长工作总结系列实用篇二

搞好班组建设，首先要从班组长素质建设入手，提高班组长的整体素质，通过班组长素质的提升，带动职工品牌队伍的建设。因此我通过自身努力较好地完成了20xx年的班组管理工作，现对今年完成的工作进行以下总结。

思想政治素质有待进一步提高。一些人思想政治觉悟相对较低，思想保守，因循守旧，不能突破封闭思想，怕自己的技术传出后，别人与自己争位置、夺饭碗。文化素质有待于进一步提升。根据调查结果，目前我矿班组长，文化素质相对较低，但在很大程度上已经影响了班组长树立自己的威信和顺利开展工作。

业务素质有待进一步加强。鉴于煤矿企业安全生产的特殊性，班组长必须具有丰富的技术业务和工作经验，但是我矿部分班组长业务素质的现状不容乐观，部分班组长不懂安全生产工艺，对生产过程中容易发生的事故部位及环节不能了如指掌，在安排工作时不能做到心中有数，制定不出有效预防应对措施。班组长在管理上存在的问题主要是管理粗放、安全意识不强。

应对突发事件能力有待于进一步强化。我矿部分班组长虽然井下工作时间较长，但是缺乏相关的工作能力，遇到紧急事务往往束手无策，不能够制定有效措施，果敢的处理好工作现场出现的临时问题。班组长执行能力有待于进一步增强。调查显示，我矿部分班组长缺乏“不安全不生产，发现问题先处理后生产”的高度责任感，在工作中只抓生产不抓安全，安全生产过不了人情关，对班组内成员“三违”查罚力度不够，有时候甚至姑息，为安全生产埋下了隐患。

班组长素质建设要有章可循，有建设目标可参照。形成一个作风优良、技术精湛、管理到位的班组长队伍不是朝夕之功。

要使班组长素质建设取得实效，就必须制定一个详细而又周密计划有序进行，可设立班组长素质建设领导小组进行长期管理和督促，并制定相应的奖惩措施，鼓励班组长提高素质。加强培训工作，全面提高班组长素质。一是班组长思想政治素质培训。通过培训班，政治活动日，电视、报纸、黑板报等多种大众传媒，组织班组长学习相关先进理论，组织班组长学习相关的安全法律法规，增强班组长安全生产的法律意识。

班组长不但是安全生产的管理者，同时也是安全生产的践行者。因此，提升班组长安全技术能力培训就显得尤为重要。结合煤矿自身特点和实际情况，制定班组长学习计划，开设符合他们文化程度和专业的课程。同时，文化素质培训要结合生产实际，有计划地有步骤地合理安排学时。为使理论教学更加具有针对性和实用性，班组长素质培训班的讲义和教员要由分管领导和生产技术骨干担任。

管理能力的培训主要采用培训班、外出考察两种方式。应邀请长期从事管理工作的领导干部对班组长就日常安全生产工作中如何团结同志，合理组合各方面资源等方面进行指导。与此同时，还要根据生产实际需要，组织班组长外出考察，虚心学习先进单位的有关班组建设的基本经验，取先进单位之长，补自己之短，制定本班组的管理实施方案，实施方案要做到科学性、实用性和创造性。

应急能力是班组长遇到紧急情况所体现出来的一种处置能力。在煤矿这种高危行业班组长具备这种能力就显得举足轻重。根据现场实际注重班组长的大局意识和正确判断处理事务能力的培训。班组长在日常生产过程中一方面要加深对现场的认识，熟悉安全生产的各个环节，逐步培养协调能力和大局意识，另一方面还要注重现场实战，通过模拟事故现场，要求班组长熟悉紧急事务处理的程序，以便他们日后遇到突发事件时能处变不惊，沉着冷静，正确处理，避免事故发生造成恶性后果。

定期地对班组长进行管理经验交流和业绩考核，对班组长素质提升和班组队伍建设至关重要。考核要求班组长在安全生产上不但使自己成为技术能手，更要有发现隐患，排除隐患的能力，要能够对不放心人员和不放心岗位进行排查，并协同区队干部对相关人员进行行之有效的帮教。必须建立相应的奖惩制度。对在安全生产、质量标准化等工作中表现突出，成绩显著的班组长要进行表彰，对不能够胜任班组长职务的要适时撤换，形成有才必用的良好用人机制。

班组长职责和权力不明也是调查中发现的问题。为进一步加强班组管理，促进安全生产，班组长必须明确在安全生产中的职责权力。班组长在安全生产中的职责包括安全管理职责、生产管理职责、质量管理职责和其他相关的职责；班组长在安全生产中的权力包括安全管理权、生产组织权、考核分配权以及其他的相关权力。班组长在工作中要按照相关职责，合理使用手中的权力。

班组长要自觉接受班组成员的监督，广开言路，集思广益，共同为安全生产作贡献，不能独断专行，一意孤行。同时，所在区队要疏通信息传递渠道，使职工对班组长的意见或建议能够通过畅通的渠道得以表达，使职工合理化的意见不因班组长的固执而不被采纳。对职工反映关于班组长的问题要及时调查，给职工一个说法。同时，区队干部也应加强对班组长的监督。

20xx年班组管理工作以加快发展建设和扩大经营成果为主线，以提高职工收入为目的，积极推进区队文化建设，贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训并重”的原则，强化安全生产责任制的落实，强化监督检查，强化工程质量达标，夯实安全管理基础，超前防范，不断开创我队安全生产好成绩，继续推进全矿及我队安全生产工作向更长周期迈进，保证班组管理工作总结安全生产平稳发展。

我们认真执行质量标准化标准，加强现场质量管理，夯实标

准化基础工作，以工序质量促工程质量，严格要求各生产班组按质量标准进行作业，作业人员从支柱角度，质量、支架结构及浮煤的清扫，每一道工序必须现场立即整改，直到达到质量要求，从根本上消灭不合格品。同时，加大动态下质量标准化达标工作力度，在各生产班组进行工程质量自检、互检、专人检查工作，验收员对各班组进行质量验收，第二天在班前会上公开考核，对造成质量问题的责任人，按责任大小给予相应的经济处罚。由于采取了严格的质量管理，杜绝了采面质量验收走过场、检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了采面工程质量和质量标准化管理水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

加强教育培训，提高职工素质，是实现安全生产的有效途径。我们结合本队实际情况，制定了详细的教育培训计划，加强教育培训，夯实安全工作基础。在安全教育培训上，我队坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，注意引导职工从思想上，行为上提高控制不安全因素能力。在教育内容上，突出抓好职工“安全第一”的意识，突出提高职工“我要安全”的觉悟，突出掌握“我会安全”的技能，突出履行“我管安全”的责任，突出完成“我保安全”的任务。

我们坚持以班组长和操作人员为主体，区队长为重点，在现场实行“日清日安”八项考核，在班前会上针对“日清日安”考核表中出现的问题进行专项培训，职工在逐步的培训当中达到“日学日高”，使职工安全意识不断增强，理论素质提高，技术操作逐步规范，培养出了一支作风硬、素质高、安全好的新型采煤队伍。

新的一年即将开始，未雨绸缪，我们会认真总结20xx年工作的不足，力争让各项工作跨上一个新台阶，为今后安全生产工作的顺利开展奠定一个坚实的基础。

煤矿班组长年总结 煤矿班组长工作总结系列实用篇三

我是掘一队生产六班的班长xxx□20xx年以来，我在x队长及某书记的正确领导下，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产原则，以安全生产质量标准化各项标准的要求，积极认真开展各项工作，较好的完成了各项工作任务，现就一年来的工作述职如下，请评议！

在20xx年我班组主要的掘进任务在xxxxx轨道巷，在该巷道工作面远、运输线长等不利因素的情况下，我班组仍然能够多次超额完成掘进任务，工程质量全部达标，而且未发生一起安全事故。被局矿两级评选为“金牌班组”和“先进班组”。

在日常工作中，我时刻牢记“安全为天”、“安全大于一切”等安全理念，牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全，要求大家严格遵守矿上的各项安全管理制度，规范自身安全行为，为我队的安全管理工作树立了标杆。

在日常工作中，利用班前会的`时间，认真学习矿发的各类文件及“三大规程”，积极学习并背诵班组长岗位达标等相关内容，用于提高自己的业务理论水平和操作技能，并且要求班组其他成员也能够熟练的掌握本岗位的操作流程□20xx年，我班组共分到新工5人，在生产中按照“以老带新”的方法，要求班组中的老工人能够发挥自身优势、言传身教，将自己的技能和绝招传授给新工，在工作中通过发挥每个人的长处，带动了新工操作技能水平的进一步提高。

中，我根据班组成员自身特点细化分工，明确职责，严格按照队上的管理制度对班组成员进行考核，对于干的好的职工，在工分分配上按照规定进行加分奖励，对于违反矿及队上相关制度者，也及时的给予处罚和批评。此举可以有效的提高

班组成员的工作积极性，在班组中做到奖罚有据，奖惩分明，也形成了较好的工作氛围，这一机制的良好运行，也是确保我队及班组安全生产的重要措施。

一年来，我班组虽有成绩却仍然存在各种问题；譬如，自己管理水平还要需进一步的提高；生产过程中班组人员，还存在侥幸心理，安全思想意识淡薄；班组人员的职工操作技能仍不能满足区队生产的需要等等。

在今后的工作中将克服以往工作中的不足，作为班组长，我将更加努力学习，提高业务理论和管理水平，进一步强化安全思想意识，使自己成为班组的一个好的带头人。这样才能带领大家，精心打造出一支技能水平高、安全意识强的班组队伍。为我队及我矿的安全生产工作做出自己应有的贡献。

煤矿班组长年总结 煤矿班组长工作总结系列实用篇四

家好！

我是掘一队生产六班的班长__，20__年以来，我在x队长及领导的正确领导下，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产原则，以安全生产质量标准化的各项标准为要求，积极认真开展各项工作，较好的完成了各项工作任务，现就一年来的工作述职如下，请评议！

一、强化安全意识、确保安全生产

在20__年我班组主要的掘进任务在__轨道巷，在该巷道工作面远、运输线长等不利因素的情况下，我班组仍然能够多次超额完成掘进任务，工程质量全部达标，而且未发生一起安全事故。被局矿两级评选为“金牌班组”和“先进班组”。

在日常工作中，我时刻牢记“安全为天”、“安全大于一

切”等安全理念，牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全，要求大家严格遵守矿上的各项安全管理制度，规范自身安全行为，为我队的安全管理工作树立了标杆。

二、加强班组管理、提高职工素质

在日常工作中，利用班前会的时间，认真学习矿发的各类文件及“三大规程”，积极学习并背诵班组长岗位达标等相关内容，用于提高自己的业务理论水平和操作技能，并且要求班组其他成员也能够熟练的掌握本岗位的操作流程。20__年，我班组共分到新工5人，在生产中按照“以老带新”的方法，要求班组中的老工人能够发挥自身优势、言传身教，将自己的技能和绝招传授给新工，在工作中通过发挥每个人的长处，带动了新工操作技能水平的进一步提高。

三、细化工作考核、严格落实奖罚

在区队中，班组长充当着“兵头将尾”的角色，在班组管理工作中，要善于运用手中的权力来管理班组、约束班组成员。在生产过程中，我根据班组成员自身特点细化分工，明确职责，严格按照队上的管理制度对班组成员进行考核，对于干的好的职工，在工分分配上按照规定进行加分奖励，对于违反矿及队上相关制度者，也及时的给予处罚和批评。此举可以有效的提高班组成员的工作积极性，在班组中做到奖罚有据，奖惩分明，也形成了较好的工作氛围，这一机制的良好运行，也是确保我队及班组安全生产的重要措施。

四、工作中的不足及改进措施

一年来，我班组虽有成绩却仍然存在各种问题；譬如，自己管理水平还要需进一步的提高；生产过程中班组成员，还存在侥幸心理，安全思想意识淡薄；班组成员的职工操作技能仍不能满足区队生产的需要等等。

在今后的工作中将克服以往工作中的不足，作为班组长，我将更加努力学习，提高业务理论和管理水平，进一步强化安全思想意识，使自己成为班组的一个好的带头人。这样才能带领大家，精心打造出一支技能水平高、安全意识强的班组队伍。为我队及我矿的安全生产工作做出自己应有的贡献。

煤矿班组长年总结 煤矿班组长工作总结系列实用篇五

自担任煤矿班组长以来，本人能严格遵照xxx煤矿的要求，紧紧围绕本矿安全生产实际抓安全工作。

能坚持深入一线，认真履行职责，准确掌握生产一线的安全状况，及时发现解决生产环节上出现的安全问题。今年，上半年通过全矿上下的一致努力，没发生一起轻、重伤以上事故，顺利的实现了安全五周年和20xx年上半安全生产。

回顾半年的工作，认为自己能够从严要求，认真履行职责，并注重与班子其他成员搞好协作，注意团结，不搞各自为政，同时督促分管单位积极配合生产一线搞好安全生产工作。

首先，尽心尽职抓工作，做为安全副矿长，我非常清楚搞好安全是全矿各项工作的重中之重，随着我矿安全周期的延长，我深感责任重大，为此，今年以来，结合我矿安全管理工作的现状，主要做了以下几点工作，一是要求各小井加强安全硬件投入，不断完善安全设施，改善小井安全条件。二是坚持每周安全质量检查，要求检查人员对现场存在安全隐患认真检查，并督促整改，狠抓隐患的查出和整改落实工作。三是坚持从管理源头抓起，认真落实安全质量标准化工作目标，要求安监部分月制定质量标准化工作规划，并从严考核，奖罚分明，推动了质量标准化工作开展，工程优良品率明显提高。四是加大对三违的查处力度.重点发挥安检站在各井的督查作用，做到处理三违手不软。全年三违人员比上年度明显

下降，减少了因违章而造成的事故。今年全矿仅xx井出现一起轻伤事故。

其次，加强内部管理，充分发挥安检站的职能作用，不断提高安监人员的工作能力和业务素质，确保安检人员在安全生产管理过程中真正起到在现场的监督作用。一是建立健全安监工作管理制度，强化管理手段。二是加强对安监人员的业务培训，坚持每周组织一次安监员学习，以会代课，以现场实际剖析安全情况。三是督促各井安全副井长在生产与安全相抵触时要敢于以安全为重，能够拿出自己的整改意见和措施，确保在安全的前提下组织生产，保证了安全，杜绝了非人身事故及重大人身事故的发生。

工作中存在的不足

回顾过去，我虽做了一些工作，取得了一定的成绩，但仍存在着不足，特别是在安全管理方面，还存在薄弱环节。如今年xx井发生一起轻伤事故，虽然没有给我矿经济上造成了重大损失，但给矿带来了负面影响。说明我在抓安全管理上做的还不够好，还需要进一步加强学习，提高管理水平，为延长我矿的安全周期和经济发展做出贡献。

明年的工作打算

做好本职工作，爱岗敬业，与班子成员团结一致，集中精力抓好小井的安全管理工作。

认真配合班子其他成员，做好当前的技改工作，确保并井工程顺利完成。

抓好采场接替，组织好安全生产，确保全年生产任务完成。

加强业务学习，强化安全管理，落实安全责任，深入现场不断提高现场安全管理水平。

继续推进质量标准化工作，加强安全质量标准化精细化管理。

积极组织对职工的安全教育培训工作，特别是抓好对职工一日一题的学习工作，提高职工遵章守纪的自觉性。

继续加大对隐患整改督查力度，杜绝一通三防顶板、机电、运输事故的发生，积极促进我矿向安全生产6周年和20xx年安全年迈进。