

最新企业职工代会报告讨论个人发言 钢铁企业职工代会工作报告(实用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业职工代会报告讨论个人发言篇一

各位代表、同志们：

现在，我代表厂行政向一届一次职代会作工作报告，请各位代表审议。

xx年，是我厂的开局之年，第二炼轧厂在钢“三步走”快速推进中应运而生□xx年，是充满挑战的一年，面对行业形势变化带来的重重困难，我们统筹生产建设，建立完善管理机制，不断提高管理水平□xx年是收获之年，我们全面贯彻落实集团公司有关精神，围绕“两大工程”，合理分工，克难攻坚，发挥优势，各方面工作取得了显著成绩：

“一期”工程成功投产。8月29日□120t转炉炼钢连铸热试一次成功；9月12日，成功拉出3250mm宽铸坯；9月30日，炉卷轧机轧出第一块钢板；10月20日，竣工投产仪式隆重举行，120吨转炉—炉卷轧机生产线顺利贯通，省、市、公司各级领导亲临现场慰问指导，对工程高度赞扬。

“二期”工程稳步推进。9月6日，150吨转炉—1780mm热连轧工程奠基，“二期”工程建设序幕正式拉开；目前，厂房柱基基础施工紧张进行，并于12月18日立起了第一根厂房立柱；炼钢连铸主体设备订货全部完成，热连轧主体设备订货完成80%以上，转炉、连铸机、以及轧机等关键设备正在加工制

造;其它相关工作也在有序开展。

机制建设效果显著。成立了各级组织机构，完善了各类管理制度，推出了切实有效的管理举措，形成了“制度规范管理、管理推进工作，工作有效开展”的良好局面。

职工培训扎实有效。分阶段、有计划、针对性地开展了形式多样、扎实有效的职工培训，为定岗定员奠定了基础，为生产组织提供了保障。

产品产量节节攀升。120吨转炉炼钢连铸热试投产后，首月完成月产计划的113.58%，成功实现首月生产“开门红”；并呈现出每月都有大跨越、每天都有向上攀升的势头。截至目前，累计钢产量近18万吨，轧材6万余吨。

技术质量管理不断加强。实现了一、二级质量事故为零；钢水化学成份和温度控制稳定，铸坯表面质量和钢板力学性能逐步提高；铸坯一次合格率达90%以上，钢板成材率不断改善。先后冶炼出6大系列10多个品种，并开发冶炼出大纲以外的一些高强度优质钢种；分别轧制出10多个不同规格的板材。

设备运行日益稳定。设备管理制度相继建立完善，管理体系初步形成，点检、维护、维修工作全面开展，设备运行日益稳定。

安全环保实现零目标。建立了完善了安全环保机制；实现了重大设备事故、工亡重伤事故、环境污染事故为零；主要环保设施相继投入使用，逐步实现清洁生产。

降本增效深入展开。“对标挖潜、降本增效”工作深入开展，各类指标奖罚措施相继制定，降废减损、节能降耗和备品备件、材料工具消耗等指标得到改善。

定置管理抓出成效。整条生产线窗明几净、整洁漂亮，初步

实现了职工、岗位与现代化生产线和谐共处的局面，为十里钢城再添新亮点。

精神文明建设振奋人心。思想政治工作进一步夯实；保持共产党员先进性教育取得实效，党员意识明显增强；党风廉政建设得到贯彻落实，效能监察工作顺利展开；群团组织职能得到有效发挥，并取得了振奋人心的好成绩。

回顾xx年的主要工作，可以概括为以下几个方面。

一、精心组织工程建设，成功实现“一期”工程竣工投产。

xx年，120吨转炉一炉卷轧机工程进入冲刺阶段，设备安装调试全面铺开，主体厂房收尾施工与之交叉并进，整个施工现场错综复杂，组织协调难度十分艰巨。面对火热的施工现场，广大干部职工严格监督、检查、验收，精心协调组织，积极参与各个环节。特别是投产前的关键阶段，全厂干部职工常常十几个小时不休息，以工地为家，日夜奋战，全方位跟踪施工过程，全身心组织热试投产。

在此期间，工艺专业完成了大量的方案论证、技术交流、谈判和考察工作，消化吸收先进技术，合理修改工艺方案，认真组织工艺监督，积极组织生产准备。设备专业高效进行订货和监制催货，积极参与安装调试，及时沟通协调存在问题，全力确保转炉、轧机等大型设备的运输、安装，先后协调安装完成各类设备3万多吨。“三电”专业精心分工，科学组织，协调安装盘柜xx余面、变压器60多台、仪表1000多台、计算机100多台、敷设电缆800多千米，并严把供货质量关，多次将不合格设备、材料退回供货厂家。公辅专业快速高效完成了几十种、上千台阀门及种类繁杂的公辅设备订货任务，并克服考古、交叉施工等困难，积极协调组织，在有限的时间内，保证了能源介质和各类公辅设施的及时到位。土建专业在人员少的情况下，同其它专业一样，经常泡在工地，连续高负荷运转，为现场协调解决了大量问题。与此同时，各专

业人员默契配合，做好各种协调监督工作，编制“三大规程”，编写设备安装指导书和质量标准，制定热试方案，为热试投产做了充分准备。

120吨转炉一炉卷轧机工程建设的过程，是广大建设者同困难做斗争的过程。在公司上下的鼎力支持下，全厂职工密切配合、顽强拼搏，克服了设计上的困难，克服了材料供应上的困难，克服了设备制造中的困难，克服了现场交叉施工中的困难，牢牢把握了工程进度、质量、资金、安全等关键环节，保证了工程建设稳步推进，确保了整个工程的成功热试投产。

二、管理机制不断建立完善，各类管理举措适时推出。

建立与现代化生产线相匹配的管理体制，是我们一直追求的目标。在紧张繁忙的工程建设时期，我们根据工作实际，相继建立了考勤制度、图纸资料管理、职工管理、劳资培训等管理规定，开展了各类人才评选，加强了全面预算管理，保证了各项工作有效开展。xx年6月10日，第二炼轧厂成立后，在原有工作的基础上，迅速成立了科室、车间及各类党群组织机构，逐步进行了明确分工，并克服人员构成复杂、专业水平参差不齐等实际困难，合理进行了定岗定员，稳定了职工队伍，为工作开展提供了保障。

为适应设备大型化、工艺现代化、产品专业化的要求，根据市场规律和实践经验，我们充分体现人本管理理念，把“成本决定生存，质量决定市场，品种决定发展，人才决定成败”作为打造特色管理模式的方向，进一步推进了各项管理工作的有效开展。8月份，按公司要求，积极开展“三类人才”和“优秀操作技能人才”评选活动，为职工施展才华搭建了舞台。为全面激励职工干劲，我厂独辟蹊径，开展了“合格岗位人才”评选工作，为职工注入了无限活力。在工资制度改革上，我厂结合生产建设实际，稳中求进，不断推向深入，10月份，在“有所侧重、拉开档次、兼顾公平”的原则下，结合新生产线岗位特点，彻底打破原有分配模式，

合理制订岗薪制方案，经职代会讨论通过，在全厂顺利推行。

与此同时，各项日常管理制度也不断建立完善，先后制订修改了请休假制度、定置管理、接待工作管理、公文管理等200多项综合管理和各类专业管理制度；系统整理了职工档案，完善了职工信息库，重新签订了《劳动合同》，实行了操作岗位持证上岗，并在狠抓制度落实、迅速发挥制度效能的同时，为xx年综合、专项管理制度的建立完善提前进行准备。

职工培训工作进一步加强。今年，先后对四轧、三轧、二炼、一炼轧等单位分流和抽调职工进行培训，根据工程进度要求，合理制定培训计划，恰当安排培训内容，先后组织了41个培训班，培训职工达2410人次。并多方协调，力所能及地联系外培单位，组织了8个工种 128人先后到马钢、梅钢、攀钢、酒钢等地进行了外培；还组织32名职工到职工大学进行了专业培训。同时，还充分利用供货厂商提供的培训机会，先后到荷兰、加拿大、德国、意大利以及国内相关厂家对关键专业和关键技术进行了培训。投产前，结合设备和岗位特点，一边参与安装调试，一边熟悉设备性能、掌握操作要领；投产后，结合生产和岗位要求，边调试边培训、边生产边培训，组织外方专家讲课、指导实操练习，不断提高职工实操技能，并定期组织班组之间进行总结、交流，寓培训于生产之中，逐步培养出了管理、技术、操作等各方面的骨干队伍。

xx年，分流到我厂职工1300多人，我们根据职工来源状况，结合岗位要求，合理利用人力资源。目前，我厂职工总数1928人，其中高中级职称177人，初级职称165人，在合理进行定岗定员的基础上，针对生产线技术含量高、新技术多等特点，我厂立足“人才决定成败”，坚持人本管理，引入竞争机制，尽可能为职工构建实现自身价值的平台；12月1日，我厂成立科协分会，为技术创新、新产品开发及开展各项科技工作进一步提供了保障，为科技工作者和广大职工建立了“科技之家”；各项科技工作的同时展开，有效调动了职工学知识、练技能、干好本职、增创效益的积极性，并促进了

我厂职工素质的整体提升。

三、生产组织逐步理顺，生产势头稳步攀升。

热试阶段，设备需要磨合，职工需要配合，一些问题难以预料，部分事故难以有效控制，同时，还要克服铁水供应不足等外部影响，针对这种情况，我们立足公司大局，在公司统一调配下，适时调整生产节奏，不断优化生产组织，逐步实现了稳定生产。

为提高生产组织水平，从8月9日开始模拟炼钢，按照正常生产模式，全方位展开生产练习。生产组织中，及时对影响生产的单位和生产中的问题进行通报，并根据生产完成情况，严格兑现考核，做到了责任明确、奖罚分明；对职工掌握操作规程、岗位作业制度情况进行抽查，督促职工熟悉岗位特点、熟练操作规程；建立管理网络，形成快速高效反应机制，及时发现、整改生产中存在的问题，优化工艺工序，修改、完善操作要点，不断消除设备、人员及工艺工序对生产造成的不利因素。我厂生产组织是全公司生产组织中的重要环节，它关系到集团公司整个铁水系统的平衡，同时还承担着中板厂部分坯料的供应。因此，即使在部分设备未能及时投用的情况下，我们采取灵活、有效措施，不断探索、改善操作方法，因地制宜创造条件，保证生产正常运行。目前，炼钢连铸生产已逐步正常，日产钢最高突破 3800t，中包连浇最高12炉，并实现了中包快换；轧钢在边调试边生产的情况下，产量也在逐步攀升。

四、质量控制力度不断加强，技术保障能力显著提高。

工程投产后，我厂发挥技术优势，凝聚各方智慧，建立了工艺技术管理、质量管理、贯标体系管理等管理制度，成立了工艺监督小组，规范了质量控制程序，加大了质量管理力度，技术保障能力显著提高。

工艺技术管理上，制定、完善了工艺规程、岗位作业制度和钢种操作要点，并组织职工认真学习。在规程和操作要求的规范指导下，先后调试冶炼出碳素结构钢、低合金钢、桥梁钢、锅炉钢、船板钢、压力容器钢等6大系列近20个钢种；炉卷轧机自热试以来，通过跟踪轧制情况，及时调整工艺参数，积极配合外方专家，优化轧制控制模型，成功轧制出16—50mm之间的10多个不同规格的钢板，整体性能不断改善，部分指标超过同类型企业的同期水平。

质量管理上按照贯标体系要求，严格进行规范，先后制订出按炉送钢、设计和开发、产品质量事故、生产过程管理等管理制度10多项，并经过多次修改、完善，满足了质量管理的实际需要。

工艺监督中，自7月份组建工艺监督小组以来，坚持记录审核与现场审核相结合，对生产工艺过程进行监督，及时向生产车间反馈监控信息，不断进行工序工艺调整，产品质量不断改善。我厂还制定质量事故、工艺违规等考核办法，对质量事故分出一、二、三级进行考核，月月汇总考核结果，有效保证了各项制度的落实执行。

另外，针对铸坯表面裂纹、气泡及钢板性能不合等质量问题，通过技术攻关，分析问题症结，跟踪生产过程，及时采取措施，使质量问题得到了有效改善。

五、设备管理相继规范，设备运行日益稳定。

目前，我厂完成了大量的设备基

础管理工作，逐步建立健全了设备点检维修、备品备件管理等制度，先后完成“三大规程”、设备运行点检表等编制，有序开展设备点检和维护维修工作，做到了分工明确、职责清晰，初步形成了以点检为中心的设备管理体系，促进了岗检、专检、巡检三级点检全面开展。

随着生产节奏的加快，相继制定了详细的设备点检细则和考核办法，对点检中发现的问题，及时进行了处理，把设备隐患消灭在了萌芽状态，仅炼钢区安排点检计划400多项，点检率达到95%以上，成功完成了转炉旋转接头更换、处理了烟道和活动烟罩漏水等问题；先后对lf炉喂丝机无法喂丝、拆炉机液压配管易碰坏等问题进行了改造和完善；并对加料跨、浇铸跨等大吨位天车进行重点保护，保证了关键设备正常运行，有效保证了公司整个生产系统的平衡。

工作中，设备维修人员以服务生产为中心，分区域对设备进行维护，提高了设备运行质量。设备管理人员不断完善备品备件的申报、供应和管理的工作，保证了备品备件供应，满足了生产需要。同时，在仓库紧张的情况下，把原无缝厂旧厂房重新整修利用，建立了备件账目和制度，使仓库管理走向了规范化。

六、建立安全环保长效机制，全线实现安全文明生产。

安全工作贯穿于工程建设和生产组织全过程。在工程建设和生产准备中，严格按照“三同时”的要求，确保各类安全防护措施、安全警示装置，能够与主体工程同时设计、同时施工、同时投用。在设备安装调试展开后，针对现场人员越来越多的情况，我厂从内部治安保卫、技术保密等角度综合考虑，推行全厂封闭管理，实行凭证进出现场，要害岗位、部门还实行登记制度。并针对施工点多、作业面广、职工到岗时间短等情况，及时整改安全措施、设置安全标志、加强监督教育，顺利渡过了特殊时期。

xx年7月1日，安全管理委员会成立后，制定了各级管理人员安全责任制，相继制定了安全操作规程、重点岗位预知预控、特种设备、放射源点管理办法、消防管理、环境管理等安全环保规章制度；建立了三级安全教育卡、班组安全管理台帐、个人安全信息表等各类安全管理的台帐和报表；并督促科室、车间细化、落实相关制度，初步形成了我厂安全环保工作的

基本框架，建立了安全环保长效机制。

我厂还狠抓制度落实，在各项安全任务安排后，督促各单位认真落实执行，确保“自上而下”无障碍；对职工实施安全信息管理，不断收集、整理职工建议，与职工建立沟通渠道，使各种安全信息、意见的反馈快速有效，保证“自下而上”无障碍；形成了“安全双向无障碍管理通道”。

工程投产后，从厂部到车间，不断加大职工安全教育培训，先后组织了安全操作规程、天车手势、哨音规范等培训和考试，增强了职工安全意识和自我防护能力。组织车间安全员每周进行定期、不定期安全大检查，配合公司相关部门组织专向大检查，先后查出安全隐患50多起，纠正违规行为100多次，都及时进行了整改。在危险源点、特种设备的管理上，除制定应急预案和岗位预知预控外，还挂警示牌、穿防辐射服，全面提高安全防护能力，努力为职工打造安全屏障。

认真开展“安全环保月”、“火灾消防”、“节假日安全小分队”等活动；加大劳动保护督查力度，强化安全巡视，做到隐患曝光与限期整改相结合；调试、生产阶段通过开展保卫巡逻，先后抓偷盗13起共计31人，有力保障了国家财产安全；全年安全事故2起，千人负伤率为0.1%，低于公司规定标准。同时，发挥环保设备优势，减少噪音、环境污染，不断改善职工工作环境，实现了全线安全文明生产。

七、统筹安排生产建设，“二期”工程有序推进。

面对边生产边建设的实际情况，我厂合理分工、统筹安排，确保生产建设两不误。自去年开始考察论证、方案讨论后，到去年12月底，招标确定了中冶南方负责该项目的工厂设计任务。随后，与一重和二重进行了多次技术交流和谈判，元月份，同一重签订了轧线机械设备供货合同；3月底，召开了热连轧技术设计审查会，从工厂设计、工艺、土建、机械、流体、电气、公辅等各专业分别进行了讨论、审查、确认；4

月份，招标确定了中冶京诚负责双流板坯连铸机的设计、供货和调试，同月，完成了2座加热炉的招标任务；5月份，完成了150吨转炉主体设备和炼钢区4台大吨位天车的招标工作；6月底，连铸区12台天车招标也顺利完成；其它单体设备技术交流、谈判、招标也有序展开，并在6月份召开了150吨转炉—1780mm热连轧工程初步设计审查会，对初步设计进行了评审、修改和完善。9月6日，150吨转炉—1780mm热连轧工程奠基后，一冶、宝冶、十九冶、钢建安公司等主要施工单位于9月中旬相继进驻现场，北京赛瑞斯、武汉威仕、中国国际咨询公司等监理单位11月中旬也到位工作，又一场激烈的工程大会战全面打响。

八、全员参与齐抓共管，全面促进降本增效。

面对异常严峻的市场形势，工程投产后，我厂迅速成立对标挖潜领导小组，把“对标挖潜，降本增效”作为工作的一条主线，按照先进、可控、逐级保障等原则，对各科室、车间成本进行逐项细化分析，瞄准同行业先进指标，全方位提出挖潜指标和考核办法，并把指标分解到工段、岗位和个人，做到点面结合、上下联动，全面掀起对标挖潜、降本增效的热潮。

尤其是热试阶段，围绕降本增效目标，深层挖潜，细算成本，在对入场原材料进行严格把关的同时，加强工艺监督，谨慎安排批量生产，保证上道工序为下道交合格产品，最大限度地降低热试中的废品量。并及时修改操作规程，重点分解降低废减损、节能降耗和备品备件、材料工具消耗等指标，找出差距和潜力，制定超赶措施，改进技术和管理手段，促进成本消耗的降低和主要指标的改善。

同时，狠抓生产过程控制，强化责任成本和各种消耗指标的考核，严格奖罚兑现，有效调动广大职工降本增效的积极性、创造性，提高产品质量和成材率。全厂干部职工还立足本职岗位，结合全面预算管理工作，控制每个资金支出口，加强

成本及各种费用管理，全面促进降本增效工作。

九、发挥思想政治工作优势，为各项工作开展增添后劲。

今年，钢“三步走”全速推进，整个钢铁行业形势令人担忧，在这样的关键时期，为稳定队伍、树立信心，我厂全方位开展思想政治工作和精神文明建设。一是大力夯实思想政治工作基础，加强学习党的xx大和xx届五中、六中全会精神，抓好职工思想稳定，特别在人员岗位变动、工资改革等工作中，有针对性地做好思想引导，促进了职工队伍团结稳定。二是强党员干部队伍建设，实行党员挂牌制度，为职工解决了不少实际问题，党员意识不断提高。三是宣传力度不断加强，先后报送宣传材料200多篇，制作电视专题片一部，保证每月不少于两篇电视新闻报道，树起了二炼轧的崭新形象。四是深入开展党风廉政建设和效能监察工作，制定完善了废钢、炉料、合金料验收制度，加大了监管力度，避免了不必要的浪费，杜绝了不良行为和不正之风。五是坚持贯彻职工代表大会制度，在工资改革、职工代表换届等工作中，切实加强了“民主参与、民主管理、民主监管和民主决策”。六是狠抓定置管理，整治现场卫生死角，遏制与现代化生产线不和谐现象，职工工作环境得到有效改善。七是群团职能得到有效发挥，积极参加公司组织的“三八”节才艺展示、“五一”节拔河比赛、弘扬艰苦奋斗精神活动、“庆国庆”文体比赛和青工技能大赛等活动，虽是临时组队，但取得了振奋人心的成绩：健身操比赛获公司团体第二名，篮球赛获团体第五名，炼钢技能大赛两位选手分别获得第一、第二名。他们作为我厂1900余名职工的代表，展现了二炼轧雄厚的实力和靓丽的风采。

各位代表、同志们!xx年，无论是在工程建设中还是在生产组织上，我们都取得了丰硕成果，这是全厂广大职工立足本职、拼搏奉献、艰苦奋斗的结果;是各单位团结协作、开拓创新、真抓实干的结果。借此机会，我代表厂党政领导，向工作奋斗在各个岗位的广大干部职工，向关心、支持我厂发展的集

团公司领导和职工家属表示诚挚的慰问和衷心的感谢!

成绩是可喜的可贺的，但是，大家已经认识到[]xx年，我们面临的困难和任务将更加艰巨，我们的管理水平还有待进一步提高，边生产边建设的矛盾将更加突出，行业形势还可能发生新的变化，等等，这些都需要我们科学分析，认真对待，准确把握，正确处理。

各位代表、同志们!

分析面临的形势，对于我们正视困难，理清思路，明确任务，有着重要意义。下半年以来，市场持续低迷，钢材价格一跌再跌，生产经营举步维艰。从目前的形势看，明年，随着钢铁企业近几年的高速发展，产能将进一步释放，市场形势将更加严峻，竞争会更加残酷，效益将进一步向优势企业集中。目前，钢正处在高投入、相对低产出的发展阶段，后续规划项目实施需要大量的资金，新上项目达产达效需要一个磨合过程，主要技术经济指标有待进一步改善。在“三步走”战略未完成之前，在已建成项目没有发挥应有能效之前，无论从产能规模、产品档次等各个方面，我们与其它强厂相比还存在不小的差距。就我们第二炼轧厂来说，明年面临着120吨转炉一炉卷轧机生产线达产达效和150吨转炉连铸建设投产以及1780mm热连轧线建设的紧迫任务，能否尽快发挥新技术、新工艺、新设备的优势，对集团公司的影响十分重大。明年，我厂分担了130万吨钢的生产任务，并把75万t的炉卷产品作为钢拓展市场空间的“拳头”产品，可见，我们的任务光荣而艰巨，任重而道远。我们应以积极的姿态，全力组织生产，完成公司交给的任务，增添公司的生产后劲;要确保“二期”工程按期投产。因此，我们要加强管理，稳定队伍，保持昂扬斗志;加强管理，优化组织，实现安全稳定生产;加强管理，堵塞漏洞，提高效益;加强管理，统筹协调，保证工程建设稳步推进。同时，我们还要抓好教育培训，采取多种形式，提高职工整体素质。各单位、各专业要强化生产、技术、质量、设备等专业管理，全面提高管理水平，进一步理顺各环节之

间的关系，加强沟通与协调、协作与配合，确保各项政令上通下达，各项工作扎实有效。要千方百计降低各种消耗，严格控制各种费用支出，把工作重点切实调整到降本增效这一中心环节，努力追求效益最大化。

面对严峻形势，我们必须增强危机感、责任感和紧迫感，必须团结一心、众志成城、共渡难关。虽然市场形势不容乐观，但我们仍有许多优势。一是xx年是国家“ ”规划的第二年，国民经济将保持平稳较快增长，钢铁产品的需求还有很大空间。二是今年集团公司销售收入在全省工业企业率先突破200亿元，并站在新的高度，勾画出了钢“ ”发展的宏伟蓝图，这必将鼓舞广大职工的干劲、增强职工的信心、调动职工的积极性。三是“三步走”发展战略取得了标志性成果，初步实现了工艺现代化、装备大型化、产品专业化，产品结构得到优化升级，钢发展后劲越来越足。四是120吨转炉一炉卷轧机工程建设中，我们磨炼了一支善打硬仗、甘于奉献的干部职工队伍；我们培育、养成了众志成城的协作精神，自强不息的实干精神，执着无私的奉献精神，勇闯难关的拼搏精神，永往直前的创新精神；这些都是我们的宝贵财富。因此，我们必须充分利用有利条件，克服不利因素，直面困难，充满必胜信心，团结拼搏，积极进取，实现我们的全年目标。

各位代表，同志们：无论困难大小，都要坚定信心，相信前途是光明的□xx年，我们要认认真真，兢兢业业，扎扎实实干好每一天。

xx年工作安排

xx年指导思想是：以党的xx大和xx届五中、六中全会精神为指针，全面贯彻落实集团公司xx年工作会暨四届一次职代会精神，坚持人本管理，全面提升管理水平，充分发挥各方优势，实现安全稳定生产，确保工程稳步推进，全力实现达产达效，塑造品牌形象，抓牢降本增效，不断提高职工整体素

质，圆满完成各项工作任务。

结合明年形势及公司要求□xx年的主要任务目标是：

产量目标：炼钢130万吨，铸坯125万吨，板材75万吨。

成本目标：铸坯预算成本2555.89元/吨，钢材预算成本2890.38元/吨，综合成本在预算成本基础上降低率不小于1.7%。

质量目标：一、二级质量事故为零，严控三级质量事故；铸坯合格率98%，钢材合格率99%。

主要技术经济指标：全年钢铁料消耗指标1102kg/t；连铸钢水收得率98%，全年综合成材率93.5%。

设备利用率：主要生产设备利用率80%，主要生产设备完好率98%。

工程建设目标：150吨转炉炼钢连铸10月底竣工投产；1780mm热连轧完成土建、钢结构施工及设备安装，并进入调试阶段。

安全环保目标：全年工亡重伤、重大设备事故和重大环境污染事故为零，岗位粉尘合格率90%，污染物综合排放合格率100%。

围绕上述目标，重点做好以下几方面工作：

一、不断优化生产组织，促进生产水平稳步提高。

明年，首要任务是尽快达产达效，力争在一季度实现边际贡献为零的目标。各车间、科室要服务生产大局，合理安排检修，强化时间管理，充分发挥调度中心作用，紧密结合公司下达

的生产任务，优化生产组织，实现稳定生产和均衡生产的同时，力争早日实现达产达效。炼钢生产要以连铸为中心，强化工序管理，稳定生产节奏；连铸要把提高连拉炉数、提高连铸作业率作为重中之重来抓，“连铸顺则生产顺”这是几个月的生产总结；轧钢要不断优化轧制工艺，提高轧制水平，稳定提高轧钢成材率。

同时，产量要服从质量和效益，全盘筹划，科学配置资源，保持生产稳定高效。并认真组织、全面分析生产中出现的问題，采取措施及时处理。在调试和生产中，及时修正生产管理制度、工艺技术、操作规程。继续做好工艺、设备性能、各项指标的验收、考核。同时，要协调好生产与建设的关系，减少相互影响。结合经济责任制，使各项工作考核到位。并做到生产组织与技术、设备、安全保障等有机结合，保证安全生产的同时，促进生产水平稳定提高。

二、强化过程控制，稳定提高产品质量。

在当前的市场形势下，一次质量问题，可能失去大批客户，质量问题关系到我厂和钢的声誉。因此，必须树立精品意识、品牌意识，靠质量开拓市场，努力打造精品板材生产线。

在达产达效过程中，全厂工艺技术人员，特别是科室人员要深入生产现场，了解设备性能，提高管理水平，丰富专业经验，尽快使新设备达到设计性能。要不断消化吸收相关技术，攻克出现的技术难题。进一步健全、完善质量管理体系，提高质量管理人员业务水平、寻找影响产品的关键因素，对生产中出现的质最事故和质量问题进一步深入调查、研究，完善工艺参数，修正操作要点，以确保产品质量。特别是对连铸出现的漏钢、套眼事故、铸坯纵裂及内部缺陷，以及钢板出现的裂纹、气泡、性能不合等质量问题，都要作为重点，深入研究解决。要围绕生产稳定顺行，加强技术质量管理，实现产品质量稳定、技术经济指标稳定。

要加强质量过程管理，抓关键工序、关键环节，严格执行工艺操作规程，用规范的操作行为有效控制工序质量。相关单位要深入现场，做好质量跟踪、信息反馈工作，及时掌握、反馈生产情况，动态了解前道工序的质量状况，找出原因，促进前道工序及时整改，改善和提高产品质量，减少废品损失，稳定成材率、综合性能合格率等指标。

三、充分发挥各方优势，开发新产品、开拓新市场。

明年是实现达产达效、发挥生产线潜能的关键时期。在完成产品大纲中各大钢种开发的同时，重点放在锅炉钢、容器钢、汽车大梁钢、管线钢等高技术含量、高附加值产品的开发生产上，在产品规格上向薄、厚、宽的方向努力，并且品种钢的比例要占50%以上。同时，根据市场需求和公司统一部署，修改完善工艺工序，以效益最大化为目标，及时调整生产节奏，多生产适销对路的“双高”产品，使二炼轧早日成为钢新的经济效益增长点。

四、提高设备管理水平，为稳产顺产提供强力支撑。

明年，重点抓好制度的落实与考核，不断修改完善现有制度，建立责、权、利挂钩的考核机制，发挥各岗位职工的积极性和主动性。合理制定检修计划，提高检修质量和效率，尽可能减少设备停机，为生产赢得时间。进一步规范设备点检工作，建立完善“责任点检”和设备区域承包制度，完善设备点检体系，逐步推行预知性、计划性设备定修。严格考核，完善方式，细化备品、备件、材料、工具等管理，做到既能保证生产供应，又不过多积压。

力争早日推行 tnpm管理模式，提高设备维护维修管理水平，避免重、特大设备事故发生，确保设备稳定安全。积极做好后区设备安装投用工作。做好设备小改小革、技术改造，及时修改设计不合理、频繁发生设备故障的部位。并不断探索大型装备条件下的设备管理新模式，为稳定顺产提供强力支

撑。

五、强化全面预算管理，优化指标降成本，力求效益最大化。

对标挖潜、降本增效是一个系统工程，全面预算管理也是明年的重点工作之一。各单位要制定阶段性和长远目标，深入开展对标挖潜，细化成本指标，进一步加强全面预算管理，尽快制定完善经济责任制考核办法，充分调动职工积极性，努力实现降本增效。

一期工程在生产成本上做文章。钢铁料消耗占吨坯成本的80%以上，对降低成本起着至关重要的作用，各有关科室、车间要从炉料验收、入炉结构优化、杜绝喷溅和出钢不净、减少大包、中包浇余等环节入手，抓好基础管理，提高操作技能，合理分解指标，确保成本目标的实现。要加强物资管理，把好物资、材料采购关，杜塞漏洞，减少流失，降低维修成本和备件采购成本。做好能源管理和节能降耗工作，采取多项措施，有效降低电耗在吨钢成本中的比例，并严禁“跑冒滴漏”等与现代化生产线极不和谐的浪费现象。二期工程建设合理配置设备及备品备件，尽可能保证与现有生产线的设备互换，并从各个环节入手，降低工程投资。

同时，尽快建立完善经济责任制考核体系，加大考核力度，以成本管理为中心，以全面预算管理为手段，理顺各项费用审批和支付程序，规范各项收入管理，充分发挥职能部门的管理作用，对比先进企业最优指标，制订灵活、有效的考核奖励办法。各类指标考核办法一旦实施，必须到岗到人、落实兑现。

另外，要尽快掌握备件消耗的规律性，积极推行探索备件管理新举措，还要借鉴兄弟单位的先进经验，逐步建立单体设备跟踪考核、责任追究等管理制度，全面降低运行成本，努力打造节约型的现代化生产线。

六、汲取精华创新工作，全力推进“二期”工程建设。

“二期”工程建设要借鉴120吨转炉一炉卷轧机工程中的好思路、好经验、好方法，提前考虑，少走弯路，从设计、材料、设备、施工等多环节着手，保证质量，加快进度，控制资金，确保安全。按工程计划要求，完成各种设备的设计联络和审查，坚持“先进、经济、适用”原则，把好工艺技术质量关，把好设备选型订货关，把好设备监制关，把好施工、安装质量关，积极协调组织，高质高效开展技术交流、谈判、设备考察、订货、监制、催货等方方面面的工作。明年，部分工程将进入紧张的安装调试阶段，要全力以赴参与其中，提前组织好生产准备，保证第一座150t转炉10月底投产、其它配套工程按期投产。

七、加强职工队伍建设，实现职工素质整体提升。

打造高素质职工队伍，是保证“一期”工程早日达产达效的关键，也是决定“二期”工程能否掀起高潮、顺利投产的保障，更是影响企业今后生死存亡的根本。

针对边生产、边建设的实际情况，明年，要继续分阶段、有计划、针对性地开展职工培训。把专业培训和素质教育作为一项长期的重要工作来抓，融入到生产建设中去，尽早掌握相关技术，熟练操作技能，把握技术诀窍，为热试生产、达产达效提供保障。

同时，还要全方位打造一个思想素质好、技术水平高、富于开拓创新的干部职工队伍，为我厂生产建设提供强大的推动力。对每一位职工而言，更应珍惜机会，主动加强学习，掀起学习热潮，争当学习型职工，不断提高自身的综合素质，提高对新环境的适应能力。

八、强化安全环保管理，创造安全、文明、和谐工作环境。

面对新的形势，各车间、科室要以“安全稳定生产”为中心，坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻落实安全生产责任制，不断提升对生产的支持力度。做好制度修改完善工作，加强安全教育，全方位提高职工安全意识，增强自我安全防护能力。充分发挥安全委员会的作用，让安全管理工作规范化、科学化、系统化。安全环保科要加大对车间安全督促管理，要重心下移，关口前移，监督、考核车间、班组，形成安全管理网络，加大安全管理力度。不断完善教育、防控、整改、督查、追究机制，畅通“安全双通道”，实现安全文明生产。

进一步制定完善安全管理制度，逐步开展“安康杯”、“党员身边无事故”、“青安岗”等活动，营造浓厚的安全氛围，调动起广大职工安全生产的积极性。全体职工要自觉提高安全隐患的识别能力，积极查找身边的安全薄弱环节，实现“零隐患”目标。要围绕类似“转炉喷渣”、“漏水放炮”等重点危险因素分析排查，制定有效的管理办法，杜绝恶性事故发生。要结合季节、生产检修等不同时期的不同特点，针对性地做好冬防、防暑降温、雨雪天安全工作，并加强检修期间的安全管理和监护，保证检修期间安全。同时，要抓好环保设施的维护维修工作，确保各种环保设备正常运行，并结合定置管理，搞好环境治理，进一步向和谐企业迈进。在保卫工作中，特别是设备安装调试高峰期，要加强设备管理保卫力度，确保每台设备、每个零部件的安全。

九、扎实做好精神文明建设，为生产建设提供动力保证。

随着各组织机构的相继成立，精神文明建设要进一步抓牢抓好。一是围绕明年形势任务，强化教育，加大宣传，正确引导，使广大职工认清形势，稳定思想，以积极的姿态应对实际困难。二是加强领导班子和干部队伍建设，建立保持共产党员先进性教育活动长效机制，调动一切积极因素，为生产建设提供强大动力。三是加大宣传工作力度，提高第二炼轧厂知名度。四是进一步加强党建和效能监察工作，落实党风

廉政建设责任制，规范管理行为，提高管理效能。五是加强企业文化建设，加强学习与宣传，凝聚企业精神，不断培育和丰富具有二炼轧特色的企业文化，营造有利于干事创业的良好氛围。六是加强民主管理，发挥各群团优势，推动我厂生产经营稳定顺行和精神文明建设全面进步，形成“团结、实干、严谨、文明”的良好氛围。

各位代表、同志们，过去的一年，我们用辛勤的劳动、出色的工作，取得了显著成效。xx年，面临更加严峻的形势、更加艰巨的任务、更加壮丽的事业，为我们提出了新的挑战，让我们坚定信心、鼓足干劲、拼搏实干，以昂扬的斗志和崭新的姿态，为夺取生产建设双赢而努力奋斗！

企业职工会报告讨论个人发言篇二

全体职工同志们：

今天，我们带着矿区万名职工的信任和重托，肩负着蒲白未来发展的使命，参加了局六届四次职代会暨党委行政工作会。

大会认为，过去的一年，我们认真学习宣传党的第十七次全国代表大会精神，深入贯彻落实科学发展观，解放思想，求真务实，不断加强党的建设、廉政建设和企业文化建设，全面推进安全质量标准化和人本精细化管理，积极实施“科技兴局、人才强局”战略，深化经营管理和企业改革，抓紧抓好重点工程建设，努力改善职工生产生活环境，稳步提高职工收入，圆满地完成了各项工作任务。

大会提出，2010，是我局顺利实施“十一五”发展规划，提早谋划“十二五”发展战略的关键一年。

我们要继续坚持以第十七次全国代表大会精神为指引，以千万吨矿务局为目标，以安全生产经营为核心，牢牢抓住发展

这个第一要务，深入开展学习实践科学发展观活动，大力推进全面精细质量管理，坚定发展信心，破解发展难题，走出一条符合我局实际的科学发展之路，努力实现全局销售收入23.97亿元，原煤生产570万吨，百万吨死亡率向“零”奋斗目标。

为此，我们倡议：

一、认真学习贯彻落实大会精神。

这次大会为我局今后的发展指明了前进的道路。

我们要认真贯彻大会精神，把思想统一到大会提出的目标上来，把力量凝聚到大会提出的各项任务上来，把行动落实到大会提出的具体措施上来，继续解放思想，持续改进提高，真抓实干，开拓创新，努力完成全年各项工作任务。

二、深入开展学习实践科学发展观活动。

我们要紧紧围绕“党员干部受教育、科学发展上水平、职工群众得实惠”的活动总要求，突出“推进科学发展、人企和谐增值”的活动主题，着力转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念，着力解决影响和制约科学发展的突出问题、党员干部党性党风党纪方面和职工群众反映强烈的突出问题，着力构建有利于科学发展的体制机制，不断提高领导科学发展、促进企业和谐的能力。

三、全力推进全面精细质量管理工作。

我们要以管理的高境界、工作的高水平、工程的高质量、服务的高标准为总要求，牢固树立质量、精细的管理理念，系统推进全面精细质量管理工作，切实把精细质量管理延伸到现场、到岗位、到职工，实现全面、全员、全过程的精细质量管理流程再造。

四、毫不动摇地坚定发展信心。

我们要进一步坚定信心，转变观念，增强忧患意识，始终居安思危，保持清醒头脑，充分估计前进道路上种种可以预料和难以预料的困难和问题，以求真务实的工作作风和奋发有为的精神状态，齐心协力，艰苦奋斗，抢抓机遇，发挥优势，再创新业绩。

五、坚持以人为本，促进矿区和谐发展。

我们要牢记发展依靠职工、发展为了职工、发展成果由职工共享，始终把职工的安危冷暖放在心上，真诚倾听职工呼声，真实反映职工愿望，真情关心职工疾苦，帮助困难职工排忧解难，多为职工办好事、办实事，努力构建绿色文明矿区。

职工同志们，让我们在局党政的正确领导下，心往一处想，劲往一处使，坚定信心，求真务实，扎实工作，加快发展，为全面完成2009年各项工作任务，实现“十一五”规划目标，促进我局科学发展而努力奋斗。

倡议人： /

xx年x月x日

企业职工会报告讨论个人发言篇三

公司全体科技人员：

此次科技工作会是公司推进科技强企，加强自主创新能力建设，加快新一轮改革发展的重要举措，同时也给我们广大科技人员提出了更高的要求 and 希望。为了不断提升武钢自主创新能力，早日实现把武钢建设成为国际一流的现代化钢铁企业的目标，大会向武钢全体科技人员提出如下倡议：

一、不断学习，提高自身素质和水平，争做创新型人才

当今社会的发展日新月异，给我们广大科技人员提出了更高的要求和挑战，我们要充分认识到提高自主创新能力、建设创新型国家的重要性和必要性，牢牢把握“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的科技发展方针，勤奋学习，拓宽视野，不断更新知识结构，刻苦钻研技术，努力掌握创新技能，勇于挑战，敢于攀登，争做创新型人才。

二、立足岗位，忠诚奉献，争创一流业绩和水平

武钢是现代化的钢铁企业，拥有世界一流的装备水平，这为科技人员施展才干提供了广阔的舞台。企业的核心竞争力来自于企业的科技创新和发展能力。广大科技人员要面向市场、立足现场，紧密结合武钢生产实际，在各自岗位上，求真务实，忠诚奉献，积极实现产品的创新、工艺的革新，向创新要质量、要成本、要效益。我们要把本职岗位作为奋斗和奉献的舞台，努力提高操作技能、提高工作效率、提升业务水平，创出一流的业绩，为武钢的发展壮大作出更大贡献。

三、团结协作，敢为人先，建设创新型武钢

创新是发展的源泉。企业是技术创新的主体，围绕生产经营活动所进行的技术革新、技术改造、技术发明、技术创造活动，赋予企业以无限的自主创新活力。广大科技人员要与公司全体职工一起，团结协作，善于总结，富于创造，敢为人先，积极投身于武钢的自主创新活动之中，不断提高武钢核心竞争力，实现企业跨越发展，建设创新型武钢。

面对当前钢铁行业激烈竞争的态势，全体科技人员要发扬武钢人“争优、争先、争一流”的精神，牢固树立“忧患意识、责任意识、创新意识”，居安思危，居危求变，以报国兴企的远大志向、严谨求实的工作作风、顽强拼搏的意志品质、勤奋创新的开拓精神，刻苦钻研，奋发图强，开拓创新，为

把武钢建设成为国际一流的现代化钢铁企业作出更大贡献！

公司优秀科技工作者代表

XXXX年X月XX日

企业职工会报告讨论个人发言篇四

职工代表大会是企事业单位全体职工选举产生的，他们代表全体职工行使民主管理权力，表达全体职工的意志，体现大多数职工的利益。今天本站小编整理了企业职工会的学习总结，希望对你有帮助。

公司十届一次职工代表大会于2月10日隆重召开，我们认真听取了总经理作的《努力超越创新发展为建设“一强三优”现代公司而努力》的工作报告□

报告总结了的工作，深刻分析了当前面临的形势和突出问题，对的重点工作进行了部署，报告以认真贯彻国网公司和省、市公司“两会”精神为主线，保供应、抓建设、强基础，深化“三集”管理，认真做好“三定”（定编、定员、定岗）和“三考”（考勤、考试、考核）工作，营造企业和谐发展的新局面。

现在公司的竞争，既是发展速度的竞争，更是发展质量的较量。速度和质量，就像硬币的两面，缺一不可。当前，五大体系建设全面启动，主多分开进入实施操作阶段，把安全稳定作为硬约束，把思想和认识统一到集团公司部署上来，坚定不移的推进改革。

作为我们青年员工要对企业的发展有一个全面的了解，对自己的能力和特长有一个准确的分析。

再次，自己应该采取怎样的措施，通过怎样的努力，使自己在工作岗位上不断有所创新和发展，是自己的最佳能量发挥在企业最需要的地方。

是公司实施“”规划承上启下的一年。公司明确了“以‘四个坚持’工作推进‘两个转变’，以‘两个转变’推动‘一强三优’现代电力公司建设”的工作思路和目标。在今后的工作中我要努力做到：

一、从零开始，沉淀和充实自我。把“两会”精神融会贯通的同时，深刻理解“努力超越、创新发展”的科学内涵、精神实质和本质要求，联系工作实际，做好本职工作。今年根据省、市公司的要求，公司业绩考核办法有了很大的改动，这对我来说也是一个新事物、新挑战，我会虚心听取领导和同事意见的同时，在实践中不断优化考核体系，将绩效考核工作做的更好。

对公司的建议是：

是否可以开通员工电子信息渠道，让员工通过公司的局域网直接向上提出自己的建议，并将合理化建议的落实情况跟踪上网，让员工对自己所提建议的落实进度随时掌握和了解，另外，还可以建立合理化建议的员工评价机制，当一项合理化建议落实完时，可以让员工对企业的落实情况在网上进行公开评价，督促企业开展工作。只有这样，才能让员工感受到自己的建议的落实过程，增强自豪感和满意度，企业也能真正的做到广开言路，吸引更多的员工参与到这项活动中来。

股份公司八届五次职工代表大会圆满落下帷幕。会后，万年厂上上下下积极响应，广泛开展了气氛热烈的贯彻学习及工作讨论。全厂员工的工作激情与“热”俱增，并一致认为，本次职代会继往开来，是一次民主、团结、求实、奋进的大会，是全厂员工胸怀改革大局、共谋发展大计的和谐大会。

股份公司党委书记、总经理江尚文的职代会工作报告，既让我们认清了企业当前面临的严峻形势，又让我们意识到了自己工作中存在的不足和差距，面临的压力和挑战，从而促使我们进一步牢固树立了大局意识、改革意识、发展意识和责任意识。“统一思想、振奋精神、坚定信心、奋发有为”，是报告给予我们的崭新内涵，也是在激烈的水泥行业竞争大环境下，全厂上下的强烈期盼和统一行动。

统一思想，提高认识，全力打造企业改革攻坚战。随着水泥行业经济体制改革的不断推进，受各种因素的影响，万年厂当前面临着严峻的生产经营形势。环境因改而变，要求我们的思想因变而改。“统一思想，提高认识”，就是要立足实际，认清形势，把握方向，转变观念。因此我们要牢牢把握企业正确的发展方向，将我们思想的转变行之有效地落实到作风的转变，使之以点带面实现“一变带百变”，从而激励自己以企业兴衰为己任，“知其责、尽其责、尽到责”，不断推动企业发展全局的改革创新。

坚定信心，理清思路，强化责任意识提高执行力。努力实现企业的改革发展，首先需要我们正确的看待形势。尽管去年经营形势较好，但是我们也要清醒地看到在对标管理工作中未能取得全面突破，影响成本的煤耗、维修费用等经济技术指标依然居高不下，安全管理的监督力度不够等等存在的差距和不足。“揣而税之，不可常保”，信心是外因，责任是内因。对企业员工而言，工作就意味着责任，愉快的接受和完美的执行是我们对待工作的唯一选择，因此我们还需要不断强化责任意识。要把责任放在心中，从诚信敬业做起；把责任放在手中，从点点滴滴做起；把责任放在脚下，从讲方法不找理由做起！长此以久，我们的执行力就会不断加强，落实有了基石，企业今年的发展目标定会实现。

奋发有为，群策群力，为圆满完成全年各项任务而努力奋斗。20xx年是实施“ ”规则承上启下的重要一年，也是党的召开之年；对水泥行业来说，既是宏观经济形势和经营环境不确

定因素增多的一年，也是机遇与挑战并存的一年。“逆水行舟，不进则退”，我们必定会化压力为动力，变挑战为机遇，同舟共济，创造辉煌。

公司十届四次职代会上向总的工作报告以实现目标愿景为主线，系统规划了公司未来十年的美丽画卷。通过会议精神的学习，我倍感振奋，深受鼓舞和启迪。作为一名一线施工指挥者，深感责任神圣而重大，我将立志本职工作，以科学发展观为指导，紧紧围绕“135”发展规划和“六个主动适应”的工作要求，在公司的坚强领导下，为实现项目部的各项目标而努力奋斗。根据学习情况，结合本职工作，我谈几点体会。

一、必须认清形势找差距，取长补短抓管理

今年是秦岭电厂工程大干快上的一年，面临各种纷繁复杂的问题需要在施工管理中超前解决。因此，现场的实际工作必须高标准策划的基础上，结合现场实际情况，认清形势找差距，取长补短抓管理。首先，必须认清形势，找准差距。项目部面临的内、外部形势，柯总在一季度经调会上的发言中已精准的分析，我们在今年的管理中，必须认真寻找管理差距。只有找准了差距，才能作到有的放矢，才能在继续发扬已形成的优势的基础上，改善我们管理中的薄弱环节。其次，必须在找准差距的基础上，通过学习，取长补短抓管理。间冷塔施工，没有直接现成的经验，在管理上惟有脚踏实地的探索和创新。在公司内部，必须向管理比较规范的其他施工现场学习其先进管理经验为我所用，改善管理中的薄弱。在秦岭工程中一起同场竞技的有六家施工单位，他们有许多经验值得我们借鉴，可以起到取长补短的效果。

二、必须坚定信念抓生产，求真务实谋发展

奋进的，秦电工程必须以施工进度为主线，切实加强安全管理，狠抓施工质量管理，实现最佳经济效益，保障施工有序

进行。

安全是企业的生命，是一切工作的前提。向总在回顾了的工作时，总结了公司呈现的“一超、二稳、五新”的特征。去年公司安全生产稳定受控，今年秦电工程面临安全的严峻考验，我们将以职代会为一个新的起点，向更高的目标迈进，继续坚持“大安全”理念，以“五全”管理为手段，以“三铁”反三违，严格目标管理与控制，加强危险点的预测，严格控制危险点，消除危险源，密切注意危险人，认真落实“四个到位”，深入开展国家电网公司、市公司、公司要求的多种形式的安全活动，加强安全教育，不断增强克服个体不安全行为的能力，提高自身的保护意识和互保意识。确保安全管理体系的正常运行，层层落实责任，树立安全无小事的坚定信念，严格安全管理目标的考核，严格执行奖罚制度，不断夯实安全管理基础，确保安全生产稳定局面。

质量是企业的饭碗，间冷塔工程是秦电工程的一大亮点，也是华能集团推进新技术的一个试点，施工质量的好坏直接影响着整个工程的形象，乃至公司的形象，因此，必须整体提升间冷塔工程柱、风筒的施工工艺质量。为了保证质量管理工作的顺利进行，我们将继续坚持以人为本，树立科学的、全面的质量观念，确保质量体系运转正常。在施工过程中，严格各级质量管理人员职责，做到质量工作有责任、事事有人管、工作有检查、施工有标准、质量有跟踪，形成一个良好的质量管理氛围。按照项目部质量管理细则，规范施工质量检验程序、方法，施工工艺执行标准，加强质量工作奖惩办法，确保质量工作有章可依。在技术方案措施的审批上，将本着以节约为本，借鉴先进经验和施工工艺，确保安全和质量，为施工工作提供出科学的、高效的指导性文件。在质量管理中，坚持提升个人施工技术水平、施工质量水平，是提高质量施工的关键。

进度管理是施工管理主线，业主在关心安全、质量的前提下，进度永远是他们最关心的。在生产管理中，坚持以安全、质

量促进度，正确处理好安全、质量、进度的关系，实现安全全面受控的进度，实现质量创优的进度。在生产管理中，解决影响进度的各种矛盾，实现“人、机、料、法、环”统筹管理，资源配置最优化，凝心聚力，攻坚克难，在秦电工程中实现一流工期。

企业职工代会报告讨论个人发言篇五

本次会议的主要任务是，深入贯彻党的xx大精神，全面落实石油工程公司和公司工作部署，总结分公司20xx年的工作，分析目前所面临的形势，安排部署20xx年任务，进一步激发、挖潜全体干部员工的积极性，全面提升管理水平，充分发挥专业优势，为打造油品运输和谐稳定发展新局面而努力奋斗！

20xx年，对于分公司来讲，是极其不平凡的一年，我们既面临着艰难的市场开拓和繁重的发展任务，又面临着薪酬制度改革、机构重组和几大特殊性群体维稳工作的巨大压力。一年来，在公司党委、公司的正确领导下，我们以科学发展观为指导，深入学习贯彻党的xx大精神，积极开拓市场，合理组织生产，强化内部管理，着重队伍建设，维护和谐稳定，分公司各方面工作取得了显著成效。在这极不平凡的一年里获得了极不平凡的发展。

(一)、产值又跨新台阶。由3100万跨升到3600多万，净增500多万元。紧紧盯住公司下达的目标任务，凝聚干部员工的智慧和力量，群策群力、攻坚克难、顽强拼搏，是我们全面完成各项任务的重要保证。我们自觉地把保原油拉运、保原油上产，当作政治任务来完成。讲形势、交家底，人人感到有压力；将指标分解到单车、组室、人头，人人肩上有担子；深入现场，合理调派车辆，抓好工作落实过程中的协调性和衔接性，不让一趟任务在手中丢失。结合季节、阶段重点工作，开展“优质高效服好务，拼搏奉献创一流”、“战高温、保

配送”、“全员奋战六十天，挖潜增效八十万”等劳动竞赛活动，为有效服务油气生产，完成全年工作目标奠定坚实的基础；司机们根据生产任务，主动承担急、难、新、重、险生产任务，自行调节好出车时间，早出晚归，克服人员紧张、夏时制等困难保油品运输，受到了客户和公司一致好评；歇尽全力保证目标任务的完成。

一年来，分公司车队组织生产突击197次，完成突击任务车辆691台次，夜间抢修车辆22台次。达到全天候保原油拉运，用实际行动践行了“不让一口井冒罐，不让一口井停抽，不让一方油留在井口”的承诺。全年共完成拉运原油17363车次，共计283317.9吨；洗井、收污4xx5车次，共计78204吨；渣油运输161车次，共计4024吨；稠油拉运136车次，共计2534吨；成品油拉运2598车次，共计43234.24吨；生活水拉运248车，4590吨；倒水倒油4478车次，53112吨。

(二)、安全又见新成效。树牢安全意识，安全环保重于泰山，违章当事故对待，隐患当后果整治，强控硬抓、严防死守，是我们安全环保工作取得效果的基本方法。作为局危货运输重点单位，安全工作一时一刻也不敢麻痹和松懈。我们突出抓好“七想七不干”安全教育，组织安全知识竞赛，促进了全员安全意识和安全技能的提升；深入开展安全隐患排查治理和专项整治，针对安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，展开全面排查，重点排查事故隐患。对发现的隐患，要求立即整改或限期整改，并加强监控；每月对所有车辆进行一次拉网式的大排查。针对排气管、消声器、防火罩、全车线路、车载灭火器、罐尾钢丝裸露等可能存在问题逐台检查、解决到位。确保每台车的技术状况完好；押运员全程跟车押运，在监控油品货物的同时，保障行车安全。做到勤观察、勤提醒、勤指挥，为司机安全行1654车加上一道“双保险”。今年不管是事故起数，还是碰碰挂挂的次数，都比往年有明显的下降，仅发生了几起小事故。

(三)、效益又获新增长□20xx年，我们分公司超额完成了公司

下达的经济责任制指标，完成收入3603万元，比计划上升了403万元，上升12.6%，与去年同期相比上升422.57万元，上升比例为13.28%，总成本3xx9.76万元，与去年同期相比上升375.12万元，上升比例为13.5%，其中变动成本xx95.7万元，占产值的比例为44.31%，比计划超0.31%，与去年同期相比下降0.38%，利润413.87万元，比计划上升了113.87万元，上升比例为38%，与去年同期相比上升37.78万元，上升比例为10%。员工的工资刚性增加、带薪年休、效益工资还稳中有升。

(四)、设备又展新面貌。提高司机的主动动手意识，自己动手，认真执行设备维护制度，及时清除不安全隐患，是我们实现设备完好率大提升的根本保证。大力开展技术练赛，提高员工的设备维护能力。“工欲善其事，必先利其器”，设备是我们创效的工具，我们从最基本的设备检查、维护入手，开展“设备维护对手赛”，提高员工的动手能力，把设备管得更好，用得更好，为安全生产提供有力保障，创造更高的效益；进行系统化学习，提高员工的专业知识。加装lng是新生事物，车辆相应的保养、维护也相应发生变化，分公司采取现场指导和开展知识讲座的形式，开展了柴油/lng双燃料汽车原理与使用学习，让司机掌握规范操作、维护要领，并指导生产实践；大力开展车辆整治，提高设备完好率。严格落实“清洗、润滑、调整、紧固、防腐”的十字作业方针，强化达标整治，逐台全面整修，有针对性地消除安全隐患。顺利通过了局设备、集团公司hse大检查，并获好评。

(五)、企业又解新难题。充分发扬民主，全员参与企业管理，问计于民，向内挖潜，破解难题，加强人力资源管理，是我们得以持续不断发展的有效保障。重大决策员工制订。我们始终认真贯彻依靠职工的方针，凡关系到分公司的发展大计、奖励政策，特别是涉及职工利益的事情，职工都能认真审议提出建议和意见。页岩气拉运队伍的组建在员工的待遇、队伍的归属、任务的线路“三个不清楚”的情况下，我们问计于民，让大家想办法、拿主意，多次组织召开专题会议，多

方收集员工的意见和建议，制订了《分公司外出会战换班暂行管理办法》，职工代表大会通过后实施，换班工作得以顺利进行。破解“押运”难题。随着道路危险货物运输管理的进一步加强，专职押运员不足的矛盾突出地暴露出来。尤其是去年xx大召开前后，交警、路政，甚至于连派出所都上路检查，动则上万元的罚款。我们讨论修订了《分公司兼职押运管理办法》，采取机关人员兼职押运的办法，解决了这一难题，确保安全生产。

(六)、清廉又呈新气象。紧紧把控人、财、物管理要素，实施以制度管人，按流程办事，挖潜增效、增产增收，是我们生产经营持续发展的有效手段。引导全体员工算好“三笔帐”，以最小的投入获取最大的回报。算好大帐。将经济责任制指标下放到车队，细化到班组。千斤重担人人挑，个个头上有指标；算好细帐。时时把好关口，让每笔费用都用在刀刃上。我们充分利用分公司现有的人力资源优势，上至经理、书记，下至办事员、门卫，全部实行兼职押运，不仅破解了难题，而且还密切了党群、干群关系，同时还为全体员工创造了直接效益；算好小帐。处处精打细算，让每笔收入都颗粒归仓。算成本帐、算效益帐，只有小帐都算清楚了，大帐才明白。只有小帐都盈利了，大帐才丰厚；着力抓好“四个头”，切实把好“四道关”，从源头上堵塞油料流失。抓好源头，采取签订《廉洁从业承诺书》、上廉洁党课、建制廉洁文化墙等形式多样的方式方法，切实把好员工的思想关。抓好大头，切实把好油料的审批关。抓好车头，切实把好油料的定额关。抓好人头，切实把好油料的考核关。严格落实油料管理“日清日结”工作法，全年节约油料成本48万元。一年来，全员团结互助、遵纪守法、无一人违规违纪。

(七)、和谐又谱新篇章。稳定压倒一切，离开了和谐稳定，一切均无从谈起。我们坚持把维护的重心放在职工关心的热点和难点上。扎实开展基层工会干部大走访活动。了解、掌握员工的具体家庭成员情况、经济收入情况、子女情况以及个人意愿和诉求情况。开展困难帮扶。搞好申报。在政策允

许的范围内，积极为困难家庭搞好申报工作；搞好慰问。逢年过节送去组织的温暖和关怀，切实做到真困难、真帮助。发放米、面、油、水果等各类生活物资；对家中有困难或生病入院的员工，主动上门慰问和看望。一年来，我们共发放慰问物资价值5000余元，慰问金 1.3万元，共为19位困难家庭申报困难补助，到医院看望员工20余次，共为6位职工家庭办理丧事；热点、焦点工作阳光操作。对于分房工作，我们扎实做好政策的宣讲；扎实做好资质的审核；扎实做好分数的对接；扎实做好信息的反馈。按既定的程序顺利落实到户。一年来，无越级上访、缠访、闹访现象发生，几大特殊群体基本稳定。

1、听取有关企业生产经营状态和管理工作的报告，评议企业工作和管理人员，提出意见和建议。

2、审议通过集体合同及工资合同草案，以及工资分配、保险福利、安全生产、休息休假、岗位责任制等设计职工切身利益等重要事项的方案、规章和措施，听取企业集体合同及工资合同履行情况报告。

3、检查监督企业执行国家法律法规、履行劳动合同与集体合同的情况。

同时，国有集体及其控股企业单位职工代表大会的职责还包括听取企业业务招待费使用情况和领导干部廉洁自律的情况报告、民主评议企业领导干部等。