

中队工作汇报(优质6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

中队工作汇报篇一

一、坚持抓好常规教育，促使自身建设上新台阶。

1、坚持规范的升旗仪式。每周一全体师生肃立在庄严的五星红旗下，在雄壮的国歌声中聆听师生共同主持、参与的国旗下讲话，使队员受到一次又一次的教育。

2、坚持教育监督岗的检查。每天由大队部组织大队委员对全校队员的卫生、两操、礼仪等方面进行检查，每天检查每天公布。成立“绿色校园护卫队”，做好校园保洁工作，保持学校卫生，维持学校秩序，阻止同学们打闹。每周五进行一次卫生大检查，抽各班劳动委员和值周领导一起，共同检查清洁区和教室的卫生情况，并由此作为学期末文明班集体评选的依据之一，使校园保持洁、齐、美。

3、坚持“中队展示版、班级文化墙评比”制度。走廊主题和学校德育活动安排主题及大队活动主题一致，有“庆祝教师节”活动，“敬老院献爱心”感恩活动，“欢度国庆”活动，“世界洗手日”、“元旦日”庆祝活动，“文明礼仪记心中”、“安全伴我行”、“争做法制小小宣传员”等。每次都定期检查，纳入相关评比中，要求内容丰富新颖、突出主题、每期必须有队员自己的心声且形式要多样灵活、版面要美观大方，栏目设计各中队要有自己的风格特点。

4、坚持“主题队会观摩”制度。主题队会是展示队员活动成果的场所，是锻炼队员能力的舞台，大队部对各中队主题队会进行观摩和抽查，肯定活动开展较好的中队。

二、积极开展各项活动，深化少先队素质教育。

1、充分利用板报、小广播等教育功能。我们少先队利用班级的板报、小广播、等有效地进行节日教育等活动，如每月各班根据工作安排及时更换走廊内容，有国庆节、教师节、科技节、安全教育、心理健康知识、廉政文化等。校园小广播每周播放两次，内容涵盖广泛，有名人的廉洁故事、读书故事、好文推荐、心理咨询等。

2、认真组织每周升旗仪式。每个星期都能有条不紊的组织好学校的升旗仪式，提前通知，提前做好准备工作。仪式做到有程序、有重点、有中心发言人。每周我们挑选出4名优秀的同学担任护旗手任务，由一名行政领导或优秀教师作国旗下讲话，讲话内容以我校德育工作主题为基础，结合节日教育等。大队部及时做好工作安排，窗花统计任务，以及学生训练工作，保证每周的升旗仪式有秩序、有质量的举行。

中队工作汇报篇二

我局有干部职工近三千人，漫衍在全县27个乡镇林业工作站、11个国有场圃及森工企业，其工作种类繁多，有从事采伐造林的、有木竹加工运输的、有生态旅游开辟的、有林业策划办理的、有矿山开辟的等等十余项工种，面对点多线长面广的纷乱场面，联合实际，订定了相干安全生产办理方案，以确保从构造构筑上保险全局安全生产工作的顺利展开。

一是逐级调整，富裕了构造机构。局里由湘清局长挂帅担当组长，拥文、永才副局长担当副组长，调整了安全生产办理带领小组，下设安定办于林场站，并配制了专业人员专职当真。同时，各场、站等二级机构也响应调整安全生产带领小

组，单位一把手负总责，主管带领负全责，收到了机构不空设，档案不移漏，遇事不手软，防备无变乱，经费足额提以及查抄鞭策勤的办理结果。

二是逐级值班，强化了防备办理。林业安全生产，有出产安定工作和防火安定工作，“隐患险于明火，防备强于救灾”，可见防火安定工作更加林业安全生产的重中之重，为保险二者工作精密联合，局里依托正在构筑的林业政务网，确保丛林火警及时知晓，确保上下信息纯熟，从县局至各乡镇场，都能包管全天候24小时价班，节假日都有一名安定带领小构成员当班，发觉隐患，及时整改，强化了林业安全生产的防备办理。

一是从思维上加强步队构筑。年初局党委就接踵三次召开了安全生产和防火安定专题集会，详细订定的安全生产履行方案，决议由局安全生产带领小构成员分季进行系统内的安全生产大查抄，分月进行重点出产地的突击抽检，安定办及时精确把握部属单位的出产安定环境，做到了安定隐患露头便于工作打，安定题目见光就死。

二是从技巧上加强步队构筑。年内我们召开各单位当真人及安定专干专题集会三次，并对专干进行了为期7天的交易技巧培训及安定变乱突发处理的演示，聘请县消防大队当真人到会讲课及教导实操，共培训市级救火员3名，县级救火员5名，参加培训人员达50余人。经过议定培训进修及警示教诲，各单位对安全生产的紧张性有了深入的认识。

一是安定变乱一票反对，安定责任层层落实。局党委年初订定了安全生产目标办理轨制，并将其参加全年各部属单位目标办理考核内容之一，同时与各部属单位签订了安全生产责任状，各单位按单位大小、机构配置再逐级签订责任状，直至落实至支林民工，采矿、运输、加工出产人员，并配置安全生产责任奖，年末打砣时兑现。林场、森工企业还与护林员签订了护林防火责任书，履行了面积管护与工效工钱双挂

钩轨制；矿山运输方面，加产业主采纳了安定包管金与安定隐患处理落实挂钩相联合的方法，经过议定多种责任轨制，实在包管了安全生产的有效监督办理。

二是安定工作常抓不懈，安定宣扬警钟长鸣。局安全生产带领小组在集结查抄外，还履行分片分单位进行安全生产目标办理责任制人到岗，单位也根据本单位实际环境别离订定了单位安全生产履行方案和安全生产应救助济预案，做到了每会必讲，每事必查，履行明查暗访与举报轨制，不漏掉每个山头，也不放过每件小事，为构建温和林业、和谐林业打下了坚固了根本。在抓好平常工作的同时，更珍视宣扬教诲。全年共构造对调查抄二次，派出宣扬车辆40余台，印发宣扬手册、资料、传单10万余份，新建长期性宣扬牌80余块，门活路队宣扬12次，专业技巧培训一周50余人次，安定集会不可胜数。

三是安定经费一分不省，安定保险渐渐到位。本年5月，我局在社会综合办理进程中，联合安全生产工作，订定了安定查抄轨制和庞大隐患排查轨制，从轨制上典范安全生产和安定隐患的排查。各单位在经济坚苦的环境与，在安定保险上毫不手软，如福寿林场整改电线投资30余万元；连云林场、长命采育场整改职工住房3栋，投资80余万元；芦头、献冲场配备丛林消防车投资30余万元，一年来，各单位安定保险总计投入300余万元，同时为干部职工投医疗保险及工伤变乱保险达1000余份，并渐渐在美满进行中。

总之，本年林业系统在上级主管部分的精确带领下，林业系统走过了温和的一年，无大小变乱的产生。成绩只能阐明过去，不能便是将来，在安定隐患较多的期间，我局在来年的安全生产工作上必定精密互助上级工作，自始至终地将安全生产工作摆在紧张的位置，为加快林业成长，振兴县域经济创设精良的环境。

中队工作汇报篇三

一、严抓德育，把爱洒向全体学生

首先，制订相应严格的班规制度。作为班级学生遵纪守法的行动指南。上好思想品德课，认真贯彻落实《小学生守则》和《小学生日常行为规范》，还制订了《班级公约》、《新星在这里闪烁园地》、《小组奖扣分条例》，通过全面的强化性的管理，全面地评价学生的思想行为，而又用奖励措施，促进学生严格要求，约束自己的言行，做到勇于与不良的现象作斗争，向着健康的道路发展。还制订了《争当优秀少年，从我做起》，这样，即能及时给学生敲响了警钟，又教育学生明辨是非，实施中也收到较好的效果。

在工作中，抓好班级制度的建设，强化各项规章制度，针对小学生的过错行为，按照不同程度进行教育，做到一视同仁。如有的学生喜欢迟到，我就给他们讲关于迟到的故事，让他们引起重视，及时的教育，严格的要求，严格的管理，使学生认识到怎样才能做好，对那些迟交作业、抄袭作业，我会找他们谈心，毫不留情地要求他们改掉，不能出现任何不良的苗头等等。这样，不论是优秀学生还是后进生，同等对待，从不手软，使学生增强了纪律观念，为创建良好的班风提供了基本的保障。

二、注重小干部的培养

每个班都有班干部，老师不在的时候，班干部就是班级的核心。我觉得培养干部其实是培养他们的责任心为重点，他们不但要对自己有责任感，也要养成对别人的责任感。每个干部分管到位，这样全班大多数学生都有了自己的任务。少数同学则对他们实行一帮一的政策，学习自觉的和能力较强的同学对他们进行帮助。但是在干部的培养过程中、在日常事务的管理中，也有不少的过失。

我会在他们做错了事以后单独找他们谈话，问他们：你觉得这件事你这样做对吗？让他们自己发现错误，总结经验，在以后的工作中才能不犯同样的错误。然后在班队课上强调：这件事发生的原因和经过，而且要让其他学生明白，小干部做错了事也会受到老师的批评，让学生体会到人人平等。但是也要帮助小干部树立他们的威信，如果谁不听小干部的话，就是不听老师的话，那么小干部的责任就很大了。要让各处干部管到位，层层负责。

三、培养学生的集体荣誉感

总之，少先队应将创造教育贯穿于工作的始终，营造一个良好的创造教育的氛围，使创造教育之花绚丽绽放。

中队工作汇报篇四

1、校内外积极开张各种主题中队活动

针对少先队员的学习、行为、生活习惯的问题，我积极开展了以各种主题的中队活动。

“在活动中育人，在活动中促发展。

”我很认同这一教学观念，并在我的工作中践行着这个理论，把理论真正地应用到实践中去。

例如在对队员进行预防甲型h1n1的宣传教育，交通安全教育的工作计划中，我就开展了一系列《预防甲型h1n1》的宣传教育活动，《各种安全温馨提示》的宣传教育活动，《防震、消防知识我知道》等主题活动，并进行消防安全、防震减灾等演练，切实让队员们牢记安全的重要性。

在这次的活动中，武警战士们亲自给孩子讲解灾害知识，并

交孩子们正确使用灭火器。

活动的最后，几名少先队员们亲自拿上灭火器灭火，看着他们熟练的架势，就知道这次的安全教育上的很成功，安全意识也的确走进了孩子们的心中。

与此同时，各个节日也是我们开展中队会活动的好时机，比如：教师节、国庆节、元旦等节日的庆祝活动，这些节日的热闹气氛不仅使得少先队员们兴高采烈，还使得他们从中收获了教育。

2、让队员成为中队活动的主角。

管理好班级，光靠辅导员是不行的，实践也表明：一支责任心强班干部队伍是整个班的核心，是管理中队的关键。

对于四年级的孩子来说，有好多的事情，他们已经能够较好地地完成，这时候，要给予孩子机会，放开手让孩子大胆的去 做。

经过这样的锻炼之后，孩子的能力定会得到显著提升，这是他们以后的人生发展中的重要基石。

3、加强与家长之间的联系，共同教育好学生

作为一名中队辅导员，除了做好校内的教育、管理外，还要做好校外的工作，时常要与家长联系，只有取得家长的协助，才能把学生教得更好。

在平时的工作中我也很注重这点，经常和家长通电话、发短信，面谈，大多数家长积极配合我的工作，经常主动和我联系。

特别是那些顽皮的学生更要家长共同管教。

个别小孩由于家长的放松和自由发展的教育方式，在学习上和行为上与中队上学生有一定的距离，经过我和家长的多次教育，现在改变很大。

不仅作业能及时、认真地完成了，而且成绩也有一定的进步。

在一年的工作中，我深感一个具有良好精神风貌的中队集体，一定具有凝聚力，吸引力，一定会给学生提供一个良好习惯养成的环境氛围。

让每位学生的能力都可以得到了发展，从而能促进中队的整体发展。

一、选拔队干部

现代理论告诉我们，要组织一个成功的中队，中队辅导员首先要选择一些品学兼优、责任心强，乐意为同学服务的队员担任队干部，进行培养和教育，促成成为榜样，带动其他队员不断进取，形成正确的集体舆论和优良的队风。

队干部选用后，在以后的工作中进行教育和培养，当他们在工作中出现失误和疏漏的时候，要给予适度的指导和帮助，在工作中实践落实，在总结中取长补短、全面进步。

二、关爱、赏识、真诚为友

每个孩子都有自己的思想，他们渴望被理解、被尊重。

在新课改的大背景下，教师既不宜居高临下地逼视孩子，也不能粗暴冷漠地刺伤孩子。

平时老师应当注意以朋友的身份，放下教师的架子不等地去和他们谈话，平等地与队员们进行交流。

一位教育专家曾指出：教育的奥秘在于坚信孩子“行”。

刚接手三(1)中队，我首先对每个队员进行全面了解，经常同他们谈心，从学习、心理、家庭等处了解队员。

了解之后，队里的许多孩子都会令我心疼不已，队里有好多孩子，要么父母忙于生意而不得不和爷爷奶奶住在一起。

特殊的生活环境让孩子的. 心灵没能得到足够的关心和呵护，我知道，孩子非常渴望得到爱。

就如队里的张炎萍，她开始很自卑，总保持沉默不语。

为了拉近与她心与心的距离，我开始试着在她做事和说话时对她微笑，常找时间与她进行交流，而且我给自己规定：每天坚持用微笑、眼神、抚摸、语言等与她至少交流一次。

现在她变了，她变得比较开朗了。

三、开展丰富多采的活动。

活动是培养队员各项素质、增强中队凝聚力的最有效的载体，是培育优秀种子的最好的土地。

因此，我中队除了积极参与学校组织的各项活动外，还开展了大量的中队活动。

充分利用队会课，针对队里出现的各种问题，组织各种主题活动。

如“故事大王”比赛，讲讲身边的人和事；“我是少年小歌手”比赛，唱唱我们的新生活；“假如我是大记者”活动，评评周围的坏现象等等。

利用各种节日开展教育活动，3.5学雷锋日，3.12植树节，3.15消费者权益日，3.25小学生安全教育日，4.5清明节，4.19警钟日，5.1劳动节，5.9母亲节，5.20学生营养日，6.1

儿童节，6.16端午节，6.20父亲节等。

经过一学期对中队每位队员地用心经营，在全体中队干部的同协力下，三(1)太阳花中队蒸蒸日上，她们将迎着太阳，走向更加辉煌的明天!让理想伴行，走出五彩缤纷的明天!

一、发挥教育合力抓好学生常规

“把规范留给自己，把文明带给社会”是队部本学期对全体队员的要求，利用班队会组织队员认真学习《小学生守则》和《小学生日常行为规范》，让队员与《守则》、《规范》找差距，学习身边讲文明、守纪律的优秀队员。

积极参与文明班的评比。

二、做好班干部的工作

在班级管理，对班队干部的配备与引导是极为重要的。

但更为重要的是班队干部的岗位是培养、提高学生综合素质、促进学生全面发展的课堂，它应该面向每一个学生。

班干部轮岗，就是让全班所有学生轮流担任班干部。

我的做法是：先定岗，而后学生竞选上岗，组成第一轮班委。

下一轮则由个人自愿申报，再根据申报人员构成情况及班级工作需要，师生讨论确定新一轮班委，轮换周期为一个学期。

工作轮岗制为每个学生提供了充分展示自己的舞台。

由于主客观多方面的因素，班主任常常有意无意地忽视一些较为内向的学生，注意不到他们的长处，这些学生优秀的品质与某方面的特长又常常是隐含着的；某些较为调皮的学生又常因表面的淘气而淹没了他们的勇敢、正直、热心等闪光点

四年级中队工作小结5篇工作总结。

这两类学生一旦拥有了施展才华、展示自我的机会，往往比别人更珍惜，更努力。

三、认真组织少先队活动——丰富多彩

少先队活动是少先队的生命，只有通过各种形式的活动来进行教育。

当受教育者在教育活动开始之前就明白地知道“我在受教育”，这样的教育先就失去了一半成功的机会。

如今的学生大都是独生子女，在家是“小皇帝”“小公主”，事事顺心，唯我独尊，这样的孩子都是比较自私、冷漠、缺乏爱心。

学生经常在一些小事上表现出较强的个人主义，凡事斤斤计较，犯了错误总把责任推给别人。

为此，我设计了以“爱的奉献”为主题的一个系列活动，让他们从身边的同学身上学会关心他人，学会宽容待人四年级中队工作小结5篇四年级中队工作小结5篇。

(2015年村委会工作总结)

回顾短暂的工作时间里，我们一步一个脚印地走了过来，取得了一些成绩，在创新中求实，在求实中创新，面临挑战，我们将一如既往的踏实工作，奋发进龋。

中队工作汇报篇五

一个学期的忙碌又在这渐渐响起的新年的鞭炮声中结束了，盘点过去的一学期与班里的孩子们相处的点点滴滴，感受着

他们每一天的进步，欣喜着他们的长大，感动着他们的逐渐的懂事.....这一学期考虑到与他们相处了近四年的时间，我对于班级管理的基本程序他们已经非常熟悉，程序化的流程他们已经能够进行有效的自主管理了，因此本学期的少先队工作我放手给了孩子们，给了他们梦想的自由空间让他们自由飞翔，学期的结束，我感觉这一过程中有收获，又失败，但是孩子们的成长是最感欣慰的。

一、竞争上岗

新学期伊始，按照惯例要进行班干部改选。按照班级管理的实际需要，我设定了班长、语文课代表、数学课代表、体育委员、组织委员、劳动委员等职位，然后，面向全体学生，展开公平的竞选，可参与其中的一种职位或两种职位的竞选，每个队员，每位孩子都积极主动地参与到了这一活动中，有的队员为此专门撰写了发言稿，并且还请家长帮忙修改，甚至还几易其稿，其认真程度让我真正明白了最后的结果已经不重要了，重要的是在这一过程中每个孩子，每个队员的成长。是竞争就会有成功又失败，但是期间他们的收获都是成功的，每个孩子就是这样一步一个脚印地茁壮成长起来的。

这期间，最让我难忘的是曾经出现了几个小片段。

片段一：队员们因为害怕失败所以无人敢竞选班长一职，看着他们那充满着向往但又充溢着胆怯的眼睛，我告诉他们成功的秘诀在于有勇气战胜自己，成功的法宝便是不放过每一次机会。

片段二：班长的竞选最后在成绩优异的田畅和能力较强的司千娇之间展开了角逐，票数不分上下，看着两者优秀的队员，看着他们各自的支持者，我走上讲台，伸开双臂一边一个把他俩搂在了怀里，告诉大家，本学期我们设两名班长，不分正负。看着这两个出色的队员，我深情地告诉他们，你们两个相当于老师的左膀右臂，相信你们俩的精诚团结一定会给

我们的班集体带来新的生机。

片段三：成绩一向不被看好的俞佳豪上台竞选体育委员，在众多的竞选对手中居然获得了成功。这让我不由得想到每个孩子都有每个孩子的优势，这样的机会降临在他的头上意义要比常常受表扬的成绩优秀的孩子更有价值。新的学期对于他来说真的意味着新的开始。

班干部的公开竞选，让每个队员都有了上台的机会，让每个队员都有勇气面对自己，也练就了他们面对成功与失败的坦然。另外，由于是自己主动想担任的工作，所以工作起来的热情也就不言而喻了。

二、自主管理

本学期，大多数的班级工作都是队员们自己管理自己，包括班级队会的召开，班干部会议的召开，班级板报的更换，班级考核记录的填写等。

1、每周一的下午第三节课是队会课，这学期的队会课，班长，组织委员会在早晨的升旗仪式上认真倾听学校德育处关于下午队会课的安排，然后，利用中午的时间责任到人分工合作，下午队会课上自己组织召开，并有专人填写队会纪录。看着他们井井有条的安排，看着他们当家做主人的那份荣耀，我为他们由衷地感到高兴。

另外，两名班长还定期组织召开班级干部会议，当班干部中出现一些不能起到模范带头作用时，会出现小问题时，及时地召开会议起到纠正，提醒的作用，而来自于同学的提醒也便于接受。当班级出现问题，他们会先召开会议能在内部解决的就会自主解决，本学期他们为班级购买了钢笔水，钢笔，红笔，劳动工具等，起到了很好的带头作用。

2、板报的更换可以说从是我最感到骄傲的，因为，我们班的

组织委员张依萌特别的负责，每个月到二十号以后就会开始组织自己的板报小组，根据学校的板报内容要求，收集内容，设计版面，最后组织成员利用课余时间完成。每每看到那图文并茂、色彩艳丽的令人赏心悦目的板报，真的感到无比的欣慰，也深深地感谢他们默默地付出，同时更欣喜于他们的进步。

3、班级的考核记录本的填写渗透到了学期工作的平时，每次活动结束后及时的记录，及时的表扬，真正发挥了各项记录考核的作用。

4、队员自主管理还包括了其他的很多方面，如，卫生、课间操、作业的收发等等。

总之，通过一学期的实践，通过让队员们自主管理，我发现如果我们充分相信孩子，给了队员们自主发展的空间让他们飞翔，他们一定会越飞越高，愿每个雏鹰都能够自由的徜徉在自己的天空。

中队工作汇报篇六

一个中队能否形成一个积极向上，努力学习，团结和睦的集体是至关重要的，只有在良好的班集体中，教师开展教育和教学活动，才能收到好效果。在培养良好班集体方面，本学期我主要从以下两方面入手。

首先，制订相应严格的班规制度。作为班级学生遵纪守法的行动指南。上好思想品德课，认真贯彻落实《小学生守则》和《小学生日常行为规范》，还制订了《班级公约》、《小组奖扣分条例》，通过全面的强化性的管理，全面地评价学生的思想行为，而又用奖励措施，促进学生严格要求，约束自己的言行，做到勇于与不良的现象作斗争，向着健康的道路发展。还制订了《争当优秀少年，从我做起》，这样，即能及时给学生敲响了警钟，又教育学生明辨是非，实施中也收

到较好的效果。

在工作中，抓好班级制度的建设，强化各项规章制度，针对小学生的过错行为，按照不同程度进行教育，做到一视同仁。如有的学生喜欢迟到，我就给他们讲关于迟到的故事，让他们引起重视，及时的教育，严格的要求，严格的管理，使学生认识到怎样才能做好，对那些迟交作业、抄袭作业，我会找他们谈心，毫不留情地要求他们改掉，不能出现任何不良的苗头等等。这样，不论是优秀学生还是后进生，同等对待，从不手软，使学生增强了纪律观念，为创建良好的班风提供了基本的保障。

二、注重小干部的培养

每个班都有班干部，老师不在的时候，班干部就是班级的核心。我觉得培养干部其实是培养他们的责任心为重点，他们不但要对自己有责任感，也要养成对别人的责任感。每个干部分管到位，这样全班大多数学生都有了自己的任务。少数同学则对他们实行一帮一的政策，学习自觉的和能力较强的同学对他们进行帮助。但是在干部的培养过程中、在日常事务的管理中，也有不少的过失。我会在他们做错了事以后单独找他们谈话，问他们：你觉得这件事你这样做对吗？让他们自己发现错误，总结经验，在以后的工作中才能不犯同样的错误。然后在班队课上强调：这件事发生的原因和经过，而且要让其他学生明白，小干部做错了事也会受到老师的批评，让学生体会到人人平等。但是也要帮助小干部树立他们的威信，如果谁不听小干部的话，就是不听老师的话，那么小干部的责任就很大了。要让各处干部管到位，层层负责。

三、培养学生的集体荣誉感

我们都在一个班级里，班级里发生的每一件事都和我们有关。我用一根筷子易折断，一把筷子难以折断的简单道理，培养孩子的集体凝聚力。本学期我班三次被评为“文明行规示范

班”，这样的成绩不能不说这是大家合作的成果，单靠一个人的成绩是不能取得这样的好成绩，从中让学生懂得合作的快乐；让他们一起打扫卫生，尝到劳动的快乐；让他们听同学讲故事、唱歌、读书，去发现别人的美，产生学习的动力，渐渐明白：集体是有你、有我、有他所组成的。我们作为三（2）班的一员，要互相关心，互相团结，互相进取。

总之，少先队应将创造教育贯穿于工作的始终，营造一个良好的创造教育的氛围，使创造教育之花绚丽绽放。