

青工思想动态调研谈心谈话 思想动态调研报告(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

青工思想动态调研谈心谈话篇一

本文目录

1. 2020年思想动态调研报告
2. 新一代大学生学生思想动态调研报告
3. 服务室员工第三季度思想动态调研报告
4. 学生思想动态调研报告

化学化工学院学生思想动态调研报告

新学期伊始，我院就学生返校后的思想动态展开了专项调研活动，并要求各班开展“暑假归来话实践”活动，通过这些大致掌握了学生们的思想动态，现报告如下：

一、暑假归来话实践

1. 暑期社会实践：不少同学参加了学校相关组织或院系的暑期社会实践活动，

有的则是到南方各大城市进工厂打工，还有一部分同学在带辅导班、家庭教师、销售员等，关于假期的种种经历是大家讨论的最多最热烈的话题。一些外出打工的同学遇到许多的困难，工作时日夜加班，环境恶劣，食宿条件不好，克扣工

资的事情常有，有的同学甚至坚持不下来，那些坚持到最后的同学甚至说“自己敬畏自己”。其实多经历社会的磨练是件好事，多数同学认为即使吃了不少苦头，但是值了，自己终于可以为父母减轻一下负担，也可以更加清楚的了解社会，廉价的体力劳动实在是比不上用知识武装过的大脑。总之，广泛的社会实践活动使大家看到自己和社会需要的差距，看到自身知识和能力上的不足之处，学会比较客观的认识自我、评价自我，逐渐摆正个人所处的位置。这些是大学生成长过程中所必须认识到的，对他们极为重要。

2. 抗洪救灾：今年入夏以来，我国部分地区暴雨频发，特别是舟曲特大泥石流，牵动着大家的心，学生们极为关注这件事情，每天收看新闻，关注救援进展情况，通过各种渠道纷纷表达对灾区人民的祝福并捐款款。只是，如今全球性的气候问题已经越来越引起学生们的关注和思考：这究竟是天灾还是人类的行为所导致，现在的气候越来越异常，各种自然灾害不断发生，各种污染越来越严重，许多学生表示要立即行动起来保护地球，从我做起，从身边做起，为人类共同的家园贡献自己的一份力量。

3. 开学思想、学业动向：首先09级的同学在经历了一年的大学生活以后，目标逐步的清晰起来，部分同学表示要好好的学习了，不能再像大一一样贪玩，这个社会竞争如此激烈，不然就会被淘汰。另一部分则表示要继续加入学生会等学生组织，在为同学们服务的同时培养和锻炼自己的能力。08级的学生在迈向大三的同时也开始确定自己考研还是就业，我院是考研大系，考研也是他们最为关注和考虑最多的问题，大三的学生在经历了两年的大学生活后更加的成熟、沉稳，对自己未来的目标也更加的明确。目前，大二、大三多部分学生在积极备考计算机等级考试，状态良好。10级新生刚来学校，需要有一个适应过程，大二大三的学生积极为他们提供帮助和咨询。而且深入到宿舍为他们讲解一些需要注意的问题，学生会负责查勤。现在新生已经在学校统一的步伐中开始军训，一切步入正轨。

4. 游世博，感受科技人文魅力：世博会是学生们关注的一个焦点，又正值暑假期间，不少同学畅游世博园，感受来自不同国家的科技人文魅力，并把自己的所见所闻分享给同学好友，把照片发到空间、博客上让没有目睹世博风采的同学也一睹为快。

5. 国际安全：假期期间，美韩两国的联合军演，引发高度的关注。一些男孩子对国际安全问题特别感兴趣，有的学生还就此专门写了论文。有些同学对中国最近提前于美韩在黄海进行军演表示极大的赞赏，随着我国近些年来陆海空三军力量的不大壮大，我们再也不是以前那个落后任人宰割的国家了，我们极力维护国家尊严与领土完整，我们强大起来了，中国也是该扬威的时候了！

二、班级管理

新的学期到来，班级工作也正常进行，各班班委在上一学年工作的基础之上，积累经验，做出新的班级规划，比如09级应用化学二班的班级规划就把重点放在了以下几个方面：增强班级同学的集体荣誉感，班级凝聚力；以学习为主，力求班级成绩更上一层楼的同时更大的丰富班级课余文化生活：注意思想建设。

总的来说，各班级根据自身的情况，均制定了合适的班级规划，团学活动也逐步展开，相信本学期的各年级学生在学习生活及思想文化建设方面能有好的表现。

三、我院学生建议

本学期只有我们一个院系在西校区，许多设施都不再开放，但是这给学生们

的正常生活带来的极大的不便，以下几个问题希望学校能够考虑一下。

1. 澡堂不再开放，这也给学生们们的生活带来极大的不便，而且外出洗浴会增加学生的生活费，学生们普遍对此表现出_不满意情绪，同时这个问题也是10届新生最为关注的问题，即使只有我们一个院系，只剩下半年的时间，也请学校按正常的情况对待，让我们感受到更多的关怀。

2. 本学期，打水可以免费，这是学生们非常高兴和满意的地方，对学校此举表示认同。只是食堂仅有两三家正常营业，饭菜种类少，质量差，多数同学选择在外就餐。在餐厅就餐的学生越少，餐厅越不用心，如此恶性循环，不是很好的现象。而且外出饮食安全没有保证，学生们们的身体健康很重要，希望学校能够督导后勤部门管理好学生饮食方面的问题。

以上所反映的各种情况，就是我们院系学生在新学期关于思想动态方面的现状，希望能够增加学校领导对我院学生情况的了解，并为下一步的工作部署提供帮助。

2020年思想动态调研报告（2） | 返回目录

关键词：新一代大学生；思想动态；调查研究

大学生思想主流积极、健康、向上

一、关注社会热点问题，对国家发展前景充满信心。

除了要保持良好的心态，客观评价和合理定位也是大学生就业的关键点。调查中，近一半（49.3%）的大学生认为当今大学生自我评价偏高，常常好高骛远，眼高手低，14.6%的学生认为大学生自我评价过高，认为是天之娇子，处处高人一等，这两部分学生比例合计63.9%；53%的学生已经认识到如果不能客观评价和合理定位势必会影响大学生的顺利就业，他们认为“工资要高、单位要体面、工作不要太累、上班不能太远的一步到位观点最影响大学生就业；19.5%的学生认为不

看单位的发展潜力，不看自己在这个单位的发展前途，死抱住“n”千元不放的想想法最不可取；19.4%的学生认为学以致用，专业不对口就不去的想法最贻误时机。

三、学生的学习主体意识强烈，注重社会实践和自我人格的塑造。

当前大学生思想状况存在的问题和偏差

一、很多学生政治意识淡薄，对我国重大政治事件的关注度不够。

二、部分学生学习态度不明确，学习功利化倾向明显

三、学生的心理健康状况存在下降趋势，对心理咨询认同度不够

结束语

2020年思想动态调研报告（3） | [返回目录](#)

一、调查的资料来源

数据主要来源于三个方面：

（一）、书面思想汇报

（二）、座谈会

（三）、个别访谈

二、数据资料研究与分析

1、奥运期间员工的关注点是国力的展示和奥运的魅力

2、对奥运后公司运行情况抱有美好憧憬。

3、对待工作的态度总体积极向上

四、员工思想上存在的问题

3、人员病假、调动现象比较突出，一部分是因工作较好被公司其他部门选中，另一部分是因个人身体出现异常情况。随有好有坏但总体影响了队伍的稳定，员工思想比较浮躁，主要表现在对个人的职业发展、薪酬待遇、用工不同所带来的福利问题。

2020年思想动态调研报告（4） | 返回目录

漫长的假期已经在我们的笑声中结束了，我院的学生除请假外已全部返校，并且正在以崭新的面貌来迎接着新学期所要面临的挑战。为了能够使我院的学生在漫长的假期中及时回到新的学习状态中，为了能够及时的了解到我院学生在新学期中的一些思想动态，帮助我学院更加了解青年一代的思想，更好的加强我院学生思想道德及心理健康等方面的建设，有的放矢的抓好新学期的学生教育及管理工作，我院特此开展了本次关于x学院x年学生思想动态调研，从而引导我院学生能够取其精华，去其糟粕，正确把握自己的思想动态来适应新学期的生活。

通过开学的这几天，我院大部分的学生表现出了极高的学习热情，同时无论实在学习、卫生、纪律及生活方面都有了显著的变化，下面便是我院通过本次学生思想动态的调研所呈现的现象。

一、我院不同年级学生思想动态

（一）大一学生思想动态

很多人都说过：大一新生就像是一张白纸。确实因为刚刚迈过“高考”这一台阶步入了大学这一新的环境，在这个新环境中有很多的新事物、新挑战迎面而来，对于大一学生来说这是新的征程，在这段毫无准备的征程中需要别人的帮助与支持。正是因为这种不合适的依赖感使得高年级学生的一些错误思想扰乱了大一新生的思想状态，将这些错误思想误以为是正确的，从而导致了一些大一新生刚一入学就产生了怠倦消极的思想。然而，在经过了一学期的大学生活级及假期的调整，大部分的学生摒弃了那些错误的思想，如：不再认为大学就是高中是所说的天堂，不用再那么用工；大学成绩只要及格就行，没有必要很突出；大学生活没人管，想干什么就干什么。

正是因为大一新生经过了一学期的认识，经过了一次正式的期末考试，进过了一次难得轻松的假期，让自己在各个方面都得到了提升。虽然在过去的一学期中自己因为错误的思想失去了很多，期末考试中不少同学在某一学科中挂科，正是因为这一学期的各种经历，让大一新生重新的认识了自己。

开学伊始，我院大部分的大一新生正在为上学期所失去的以及所错过的积极寻找挽救措施，争取在以后的大学生活中能够充分利用好每一次可以进步的机会。更有同学，改变了自己的学习态度以及为人处事的方法，使得自己在新的学期中确立了新的成长路径。

(二)大二学生思想状态

我院大二学生因为刚刚过去的四级考试成绩的激励与期末考试挂科的打击，已进入校园便开始了紧张的学习状态，很多同学反映现在的课程比以前跟学期的课程都多了，并且专业课的难度也正在一步步的增加，正式因为现在所面临的各种压力，大部分的学生的口头禅已不再是“无聊”“郁闷”：生活兴趣也不只是放在玩上，更多的兴趣是不断的寻找找提升自己的方法。

从课堂纪律上来看，我院大二学生的出勤率明显的提高了，学习的积极性也不断的处于回温状态中，不再是以前上课便是埋头就睡；不是上课就时不时的看看时间玩玩手机，取而代之的是学生的学习热情。这种现状的转变不只是期末考试及四级考试的成绩的打击，更多的是因为很多同学都已经明白大学生活还剩下的时间不是很多了，不能使自己的大学生活留下遗憾。

从生活起居来看，大部分的的学生已不再放任自己，很多同学都已经认识到现在不是我行我素的年纪，现在的生活是为了将来而努力。因此，宿舍夜不归宿情况及宿舍就寝时间都得到了成分的改善。

(三)大三学生思想动态

通过调查发现，我院大三的很多同学都有考研倾向，有同学认为大学本科学历不是很高并且根据现在的社会现状来说就业也是相当困难，这些同学认为考研就是为了将来做好充分的准备。

新学期一开始，我院的很多大三学生都是奔波与教室与考研培训班之间，正式以为大三学生即将面临考研选择，大三学生的学习氛围是我院最为突出的一个年级，充分表现在：我院大三学生能够较其他年级更迅速调整心态，进入了正常的学习和生活，精神状态比较饱满，学习热情和积极性高涨。早自习、晚自习人数多了；出勤率较高，旷课的同学少了；课堂纪律、宿舍纪律较好。

由于上一学期，我院大三师范类学生外出支教，很多的支教学生反映在新学期上课的出勤率基本上能够得到保证，但是思想上还是有些怠慢，似乎还是没有从支教的状态中转变回来。有很多支教同学没有意识到自己已经大三了，很多同学似乎还没有为自己的半年后做打算，并没有对考研有正确的认识。很多同学都是希望我院能够在近期尽快举行一个新学

期动员大会，使得支教学生能够尽快回到正确的思想状态，为自己的未来提前做好打算。

我院大三学生由于部分学生上学期支教，导致了新学期形成了两种鲜明的对比情况。我院将会采取一系列措施来改变这种现状，保证我院大三学生能够将现在的不良的形式转变，能够使得我院大三学生步入正常的学习轨道。

(四) 大四学生思想动态

对于大四的部分同学来说由于已经找到工作，或则选择读研，以至于学习心态发生了一些改变。现在还没出路的部分同学对以后的学习生活也感到了无助和迷茫，开始怀疑现在的选择是否正确，以至于他们不得不对自己进行重新的认识。有的同学进入实习阶段，正努力将所学的知识应用到工作中去，并从中发现自己的不足，准备在离校前弥补知识上的漏缺，同时将毕业设计与当前的工作结合起来，认真做好毕业论文。还有一部分同学不满于现在的就业形势，准备自主创业。

二、我院学生整体思想动态

学习方面：进入新学期大部分的同学都以极高的学习状态开始了学习生活。新学期，同学们已经迅速调整心态，进入了正常的学习和生活，精神状态比较饱满，学习热情和积极性高涨。表现在：早自习、晚自习人数多了；出勤率较高，旷课的同学少了；课堂纪律、宿舍纪律较好。

思想方面：大部分的学生开始关注焦点问题，尤其是学生党员以及学生干部群体，政治思想积极向上，对国内外重大问题的分析上较为客观与冷静且有自己的独特见解。使得我院大部分学生能够保证不与社会脱节，能够在踏入社会之时尽快适应社会。

切身利益方面：我院大部分学生也都积极的关注着自己的切

身利益，如我院大一、大二学生对学校生活设施与生活条件的要求有了变化，对参加校园活动及寒暑假时间活动来锻炼自己的欲望也在不断的强烈；我院大三、大四对考研方向的关注及对就业方向的选择的关注都在逐步的提升，同时很多同学也在不断的向我院个别老师寻求宝贵意见。

三、我院学生思想动态原因分析

1、自身心智成熟。

我院不同年级学生心智都在假期中成长了不少，不管是低年级的学生还是高年级即将面临就业还是选择考研的同学，心智方面都不只是停留在原来那种懵懂的状态。我院大部分的学生能够长远看待自己的大学生活，能够现实的对待自己身边所发生的事以及自己所遇到的困难，做事情能够从根本出发不再好高骛远。

2、学习成绩冲击。

学习的过程是学生有意识、有目的、有内容、有计划主动积极参与教育过程的总和。一个人的潜在智能、创新精神只有在最佳心态下，才能得以充分发挥。我院大部分的同学能够正确的面对自己的学习问题，在上一学期的期末考试以及刚刚过去的四六级成绩中，很多同学认为自己的成绩不是很理想，并没有达到自己在上一学期给自己定下的目标。我院很多学生都利用自己的这个寒假寻找自己不足的原因及该努力的地方，在优点中寻找不足，在缺点中继续改正。从而使得我院学生能够在新学期中以饱满的热情来面对大学生活。

3、社会现状督促。

目前，国内就业形势严峻，大学生就业困难，社会经济水平的提高，迫于目前国内形势的现状，不少同学认清大学生生活的本质，摆正自己的心态，摆脱安逸的学习生活。

通过本次调研可以看出，我院从大一到大四学生的状态比起上半年有所改善，有很多学生已经认清自己的未来方向，但还是仍有大部分学生对自己的未来充满了迷茫，甚至存在一部分同学，没有认清自己的学习和生活，放弃自己的专业与学习，选择逃避现实生活，沉溺于网络。

本次的调研结果使我们对我院学生思想动态及学习方面有了全面的了解，是我们能够针对学生的不同思想状态来对症下药，能够在以后的学生工作中有的放矢。同时，我院也会积极响应各年级学生在本次调研中所提出的问题，使得同学们在最短的时间内得到响应的解决。

青工思想动态调研谈心谈话篇二

调查方法：将支行员工划分为30岁以上员工、30岁以下青年员工两个群体，支行行长、支行团委书记分别利用空余时间对这两个群体谈心，了解其思想动态动向。

基本情况：

对建行前景看法：支行绝大多数对我行经营情况表示满意，对我行的未来信心十足。

对经营形式和目标看法：支行员工对支行的经营形式和目标表示信心十足，表示能够积极参与我行经营。但是对各种竞争加激，也表示了一定程度的担忧，总体来说，对于经营和目标都表示会尽全力完成支行给个人下达的指标。

对总体经营策略看法：基本上所有的员工对我行的经营策略持肯定态度，就目前经营境况看，还需要加强优势产品的开发，降低费率，扩大市场份额。

对薪酬分配的看法：目前，“以岗定薪，按绩取酬”的分配

原则已为广大员工所接受，客户经理制和员工绩效挂钩考核机制的建立健全，对激励员工投身市场开拓业务起到了很好的促进作用。存在问题：

一是惰性心理：一些年龄偏大、工龄偏长的老职工，认为自己接近内退和退休的界限，以至于产生安于现状、不思进取的思想。工作上不求有功，但求无过，在业务上中庸守旧，在知识技能上抱残守缺。

二是厌倦心理：有的员工长期从事柜面一线工作，年复一年，天天与数字打交道，感到工作和生活枯燥无味，产生厌倦感。另外，上级行的各种检查与竞赛活动太多，且任务完成起来确有难度，员工因难以应付，也感到厌倦。再则，处罚多而奖励少、奖罚不平衡，也使职工产生厌倦思想。

三是逆反心理：部分员工对分配制度产生逆反心理。认为效益一天天增长，收入与其他行业相比非但没有增加，反而减少，付出的努力多，收入回报少。同时，考核指标及业务计价缺乏科学性、连续性，缺乏科学长效的考核机制，一些绩酬挂钩的阶段性任务过频、过重，员工有反感，存有听之任之的想法。另外，对不同地域、不同规模的单位，一概地统一指标、统一计价，造成分配差距过大，员工也感到不公，既不利于调动职工的工作积极性，也不利于各行因地制宜，发挥地域特点和自身优势。

解决对策：

1. 加强教育，树立精神支柱。激发员工树立正确的世界观、人生观、价值观，激发员工开拓进取、无私奉献的敬业精神和良好的职业道德，培养他们爱行敬业情感。二要加强形势教育，要对当前的经济金融形势进行客观分析。

2. 强化培训，提高竞争能力。当前，员工素质不高，既是造成心理问题的原因，抓好教育培训工作迫在眉睫。必须把员

工的思想政治工作与对他们的综合素质的培训结合起来，开展多形式、多层次的理论学习和技能培训，使他们由弱势群体向强势群体转化，提高理论水平和业务技能，做到立足岗位“精一业”、面对竞争“会两手”。鼓励他们“边干边学”、“边学边提高”，在思想政治素质、业务素质上全面提高，以适应新形势、新机制、新业务、新任务。

3、加深沟通，增强员工自信。市场经济的发展，难以避免地使员工队伍中产生许多新思想、新观念，不同价值观念的激荡与碰撞，在给员工队伍带来活力的同时也带来了新情况、新问题，导致了员工道德观念、行为规范、价值取向、生活方式的联动变化。因此，对员工的个性化需要给予关注、引导和适度的规范十分必要。新时期的思想政治工作必须重视沟通渠道的健全与畅通问题，尽力消除信息不对称等影响员工安全感和归属感的因素。同时，必须切实贴近员工、贴近基层、贴近一线，并建立起领导干部深入基层一线的沟通制度。

4. 关心体贴，善待员工。各级领导要时刻把职工的困难和冷暖挂在心头，了解他们的处境，倾听他们的呼声，关心他们的生活，体会他们的心情。诚心诚意帮助他们解决工作、生活、学习等方面的实际困难，从而增强向心力和凝聚力，提高战斗力。一是在工资分配上，既要以效定酬，也要按劳取酬。要按地区环境不同，实行不同的工资分配办法，增加因历史原因而发展相对滞后行基层网点员工的收入，不仅要保证其生活必需，更要发挥工资分配的激励作用，激发员工的工作活力。二是上级行要体恤下级行、干部要体恤员工，要注意在精神上、物质上关心员工。如在节假日进行慰问，注意增加、提高一些福利待遇等。三是加大机关与基层的交流力度，不能歧视贫困地区行及其员工。

5、完善用人机制，激发员工活力。各级行要尽快实行真正意义上的“公平、公正、公开”的竞争机制和“能者上、平者让、庸者下”的用人机制，使一大批富有才华的员工不仅看

到银行美好的发展前景，同时也看到自身的价值，增强为银行事业发展奋斗的信心和活力，推动基层行各项事业的持续健康发展。

青工思想动态调研谈心谈话篇三

新学期伊始，我院就学生返校后的思想动态展开了专项调研活动，并要求各班开展“暑假归来话实践”活动，通过这些大致掌握了学生们的思想动态，现报告如下：

1、暑期社会实践：不少同学参加了学校相关组织或院系的暑期社会实践活动，

有的则是到南方各大城市进工厂打工，还有一部分同学在带辅导班、家庭教师、销售员等，关于假期的种种经历是大家讨论的最多最热烈的话题。一些外出打工的同学遇到许多的困难，工作时日夜加班，环境恶劣，食宿条件不好，克扣工资的事情常有，有的同学甚至坚持不下来，那些坚持到最后的同学甚至说“自己敬畏自己”。其实多经历社会的磨练是件好事，多数同学认为即使吃了不少苦头，但是值了，自己终于可以为父母减轻一下负担，也可以更加清楚的了解社会，廉价的体力劳动实在是比不上用知识武装过的大脑。总之，广泛的社会实践活动使大家看到自己和社会需要的差距，看到自身知识和能力上的不足之处，学会比较客观的认识自我、评价自我，逐渐摆正个人所处的位置。这些是大学生成长过程中所必须认识到的，对他们极为重要。

2、抗洪救灾：今年入夏以来，我国部分地区暴雨频发，特别是舟曲特大泥石流，牵动着大家的心，学生们极为关注这件事情，每天收看新闻，关注救援进展情况，通过各种渠道纷纷表达对灾区人民的祝福并捐款款。只是，如今全球性的气候问题已经越来越引起学生们的关注和思考：这究竟是天灾还是人类的行为所导致，现在的气候越来越异常，各种自然灾害不断发生，各种污染越来越严重，许多学生表示要立即

行动起来保护地球，从我做起，从身边做起，为人类共同的家园贡献自己的一份力量。

3、开学思想、学业动向：首先09级的同学在经历了一年的大学生活以后，目标逐步的清晰起来，部分同学表示要好好的学习了，不能再像大一一样贪玩，这个社会竞争如此激烈，不然就会被淘汰。另一部分则表示要继续加入学生会等学生组织，在为同学们服务的同时培养和锻炼自己的能力。08级的学生在迈向大三的同时也开始确定自己考研还是就业，我院是考研大系，考研也是他们最为关注和考虑最多的问题，大三的学生在经历了两年的大学生活后更加的成熟、沉稳，对自己未来的目标也更加明确。目前，大二、大三多部分学生在积极备考计算机等级考试，状态良好。10级新生刚来学校，需要有一个适应过程，大二大三的学生积极为他们提供帮助和咨询。而且深入到宿舍为他们讲解一些需要注意的问题，学生会负责查勤。现在新生已经在学校统一的步伐中开始军训，一切步入正轨。

4、游世博，感受科技人文魅力：世博会是学生们关注的一个焦点，又正值暑假期间，不少同学畅游世博园，感受来自不同国家的科技人文魅力，并把自己的所见所闻分享给同学好友，把照片发到空间、博客上让没有目睹世博风采的同学也一睹为快。

5、国际安全：假期期间，美韩两国的联合军演，引发高度的关注。一些男孩子对国际安全问题特别感兴趣，有的学生还就此专门写了论文。有些同学对中国最近提前于美韩在黄海进行军演表示极大的赞赏，随着我国近些年来陆海空三军力量的不大壮大，我们再也不是以前那个落后任人宰割的国家了，我们极力维护国家尊严与领土完整，我们强大起来了，中国也是该扬威的时候了！

新的学期到来，班级工作也正常进行，各班班委在上一学年工作的基础之上，积累经验，做出新的班级规划，比如09级

应用化学二班的班级规划就把重点放在了以下几个方面：增强班级同学的集体荣誉感，班级凝聚力；以学习为主，力求班级成绩更上一层楼的同时更大的丰富班级课余文化生活：注意思想建设。

总的来说，各班级根据自身的情况，均制定了合适的班级规划，团学活动也逐步展开，相信本学期的各年级学生在学习生活及思想文化建设方面能有好的表现。

本学期只有我们一个院系在西校区，许多设施都不再开放，但是这给学生们

的正常生活带来的极大的不便，以下几个问题希望学校能够考虑一下。

1、澡堂不再开放，这也给学生们的生活带来极大的不便，而且外出洗浴会增加学生的生活费，学生们普遍对此变现出不满意情绪，同时这个问题也是10届新生最为关注的问题，即使只有我们一个院系，只剩下半年的时间，也请学校按正常的情况对待，让我们感受到更多的关怀。

2、本学期，打水可以免费，这是学生们非常高兴和满意的地方，对学校此举表示认同。只是食堂仅有两三家正常营业，饭菜种类少，质量差，多数同学选择在外就餐。在餐厅就餐的学生越少，餐厅越不用心，如此恶性循环，不是很好的现象。而且外出饮食安全没有保证，学生们的身体健康很重要，希望学校能够督导后勤部门管理好学生饮食方面的问题。

以上所反映的各种情况，就是我们院系学生在新学期关于思想动态方面的现状，希望能够增加学校领导对我院学生情况的了解，并为下一步的工作部署提供帮助。

青工思想动态调研谈心谈话篇四

近期职工思想动态主要表此刻米轨撤并后暴露出一些问题，自从xx车辆段并入到我段以来，从xx地区调到xx工作的职工存在一些困难，主要有：

- 1、回家困难，花费较高，单程汽车票是65元左右，职工思想波动大，不利于检修质量的保证。
- 2、段上青工楼由于已经满员，部分xx的同志由段安排到小石坝居住，到该地的道路经常堵车，回到住宿的地方已经很晚，个别职工不能充分休息，情绪显得有些低落。
- 3、没办法照顾家庭，带来一些家庭矛盾，部分职工工作中有一些情绪，注意力不太集中。

12月28日收看了中央关于7.23动车事故原因调查及相关职责人处理的新闻后，包括路局公布昆铁12306春运服务热线便民举措后，职工在思想动态有以下几个方面：

- 1、职工对查清事故原因感觉到卸下了心里的一块大石头，觉得安全生产大如天确实不是一句空话。
- 2、个别职工不能正确的看待安全的重要性，担心是不是问题查清楚了，又要开展为期几个月的安全大检查、大整治。
- 3、对路局公布的20xx年春运便民利民举措，尤其是网上购票解决了职工自我春运帮亲友买票也要去售票窗口长期排队等困难。
- 4、春运便民利民举措尽管主要落实在客运窗口单位，但有些职工感到工作压力增大，个别职工思想认识上存在畏难情绪。
- 5、透过日常与部分工龄在10年及以下没有结婚的男职工沟通

思想了解到，他们对目前住房问题比较关心，正因工龄短，收入基本也就能够保证日常生活，没有存下什么存款，对于买房、成家是个不可能实现的梦想。就算铁路局思考了职工在住房方面的需求，为职工建盖一些住房，但由于自我工龄短，基本都分不到，导致这部分职工思想有波动。

6、职工对企业的未来充满信心，寄予厚望。企业的前景好了、效益高了，职工的收入就高，待遇和福利就好。

7、部分青年职工期望更好的施展自我的才能，使自身各方面能够得到长足的发展。

8、广大职工总体用心向上，但个别职工存在群众观念淡薄，主人翁职责意识不强，缺乏大局观念，认为企业文化建设是领导的事情，与自我关联不大。

青工思想动态调研谈心谈话篇五

为及时了解公司员工队伍稳定状况，深入贯彻领悟实践科学发展观活动，解决影响和制约公司科学发展的突出问题，提升公司科学发展的潜质和水平。20xx年3月30日，31公司党委书记张建全分别深入各基层单位开展了员工思想动态调研。党委书记张建全分别与各基层单位员工及负责人进行了座谈，各基层单位紧密围绕“员工思想政治工作及队伍稳定”的调研主题，建言献策、畅所欲言，充分表达了自身的真实心态和意愿，到达了调研工作的预期目的现将调研状况报告如下：

目前公司员工思想及队伍稳定状况基本稳定。公司大部分员工能够正确明白公司在改革和发展中面临的困难和问题，党员干部能够较好的发挥先锋模范作用，按照公司要求认真开展领悟实践科学发展观活动，各基层单位紧密围绕公司各项发展目标扎实的开展工作。特别是祁连分公司员工队伍面貌发生了较大的改观，随着祁连分公司60名员工选取回主业单位后，以前存在的员工思想情绪波动大等问题也相应的被带

走，自3月12日新老人员顺利交接后，目前分公司新聘员工及大通河、朝阳分公司抽调人员的思想稳定，领悟和工作的热情高涨，生产、生活秩序井然，分公司面貌焕然一新。

1、祁连分公司水工人员由于工资待遇等问题思想波动情绪较大。现祁连分公司水工运行人员工资水平在500至700元，工资水平较低，每个电站的水工人员最多的仅有两名，劳动量大，目前已有部分水工人员提出辞职的申请，推荐公司思考为水工人员缴纳相关保险、提高工资待遇等方式稳定员工队伍。

2、祁连分公司检修维护人员及管理人员紧缺，造成分公司部分工作无法正常开展。由于祁连分公司人员变动，目前分公司紧缺检修维护人员及后勤管理人员，新聘人员技术水平较差，人员紧张，无法正常开展维检工作，给设备的安全运行带来隐患，且无后勤管理人员负责生活物资及生产材料的采购。

3、祁连分公司员工生活设施紧缺，需配置相关设施以更好的做好员工的生活保障，切实做好员工队伍稳定工作。

4、公司部分员工技术水平停滞不前，职责心不强，高不成低不就，个人本位主义较强，不能从公司的发展大局着想，还需加强形势任务教育和思想政治工作，将压力传到达每位员工身上。

5、劳资矛盾问题依然比较突出，很大程度上制约了员工工作的用心性，推荐公司在进行薪酬体制改革时相关工资待遇向技术骨干倾斜，已到达稳定人心的作用。

6、公司部分管理人员还需改善观念，从公司科学发展的角度，改变以往的惯性思维，提高科学发展的潜质和水平。

7、对原果洛分公司员工还需加强沟通，及时掌握思想动态，

及时疏导不稳定因素。