

# 员工劳动合同(大全7篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 员工劳动合同篇一

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限 本合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。其中试用期  
从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，  
共\_\_\_\_\_个月。

第二条 生产（工作）任务：甲方安排乙方从  
事\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产

(工作)需要,在\_\_\_\_\_, 承担任务,担任\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标:\_\_\_\_\_。

第三条劳动(工作)条件为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,保障乙方的安全和健康,甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下:(略)

#### 第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度,具体内容如下:\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度,服从甲方管理,积极完成所从事的工作。

#### 第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制,因生产需要确需延长工作时间时,须经乙方本人同意,并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时,每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工,甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定,同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下:(略)

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资,逐步提高乙方的工资水平。

#### 第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_% ,乙方按不超过本人工资

的\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

## 第七条

1、第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

## 第八条 合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 双方约定的其他事项：（略）

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

#### 第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

#### 第十条违反劳动合同应承担的违约责任

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

#### 第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：（盖章）

委托代理人：\_\_\_\_\_（签章）

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_（盖章）

合同鉴证人：\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 员工劳动合同篇二

乙方(员工)姓名： 性别： 年龄： 文化程度： 电话：

住址： 邮编 身份证号：

根据国家《劳动法》、《劳动合同法》和甲方的劳动用工管理等制度规定，遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同，共同遵守各严格履行约定的义务。

本劳动合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。其中试用期为 月(自 年 月 日起至 年 月 日止)。

第二条 工作内容乙方同意在甲方从事 工作(岗位或工种)。

第三条 生产(工作)任务(岗位)甲方安排乙方在生产部所辖范围内的相关岗位上工作(暂定)，按照确定的具体岗位(任务)履行职责。乙方同意甲方的安排，并按甲方的规定完成生产工作任务。

甲方根据生产工作需要或乙方的实际情况，可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从调整。如乙方无合法正当理由拒不服从调整，则按乙方自动解除劳动合同处理。

#### 第四条 劳动保护和劳动条件

甲方根据国家有关职工安全生产、劳动保护、职业卫生健康的规定，为乙方提供必要的生产工作条件和劳动保护设施用品，保障乙方的安全和健康。

#### 第五条 工作时间和休息休假

甲方依据国家规定确定乙方的工作时间和休息、休假，但对公司实行不定时工作制和实行计件制工资员工执行综合计算工作时间的，遇公休日上班工作，属于正常上班，不发加班工资，公司视情在停水、停电、原料缺乏等停产时间或生产淡季合理安排员工补休，以保证计件制员工的休假权利。

#### 第六条 劳动报酬

甲方实行综合计算工时工作制(全额计件制或定额加超产)，按照兼顾双方利益的原则制定科学、合理的劳动定额和计件单价。乙方出勤达到法定工作天数，并完成定额任务，甲方根据乙方相应岗位计件工资单价计算工资，按月以货币形式发给乙方工资报酬。乙方在正常上班完成任务后，甲方给付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

#### 第七条 安全生产。

乙方必须严格遵守安全生产操作规程，积极参加甲方组织的与本岗位相关的各种培训，依法签订《安全生产责任书》。乙方在合同期间因违反安全操作规程，应接受甲方的处理，若给甲方造成经济损失的，应按相关规定给予赔偿。

## 第八条 社会保险。

第九条 甲方按照国家法律和当地法规、政策规定，为乙方办理社会保险。甲乙双方按有关规定缴纳各自应承担的保险费。乙方应缴纳的社会保险费由甲方按月在其工资中代扣代缴。终止或解除劳动合同时，社会保险关系即行终止，由乙方自行接续或按照规定办理有关手续。

第九条 绩效考核。甲方根据公司规定对乙方的工作任务完成情况进行考核，根据甲方效益和乙方业绩，以及对乙方的考核情况，决定乙方职务和工资的升降。

第十条 劳动纪律 甲方根据劳动法规，制定各项规章制度(员工手册)及甲方与乙方签订的劳动安全生产岗位责任书(协议书)、保密协议，视为本合同的附件，乙方必须自觉遵守甲方生产(工作)操作规程和规章制度，自觉维护甲方利益，服从甲方的领导和管理。如乙方严重违反公司劳动纪律或规章制度，甲方将按严重违纪处理，解除其劳动合同。

## 第十一条 劳动合同的终止、解除 、续订

甲方或乙方因故提前解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知对方(甲方按《劳动法》第25条和《劳动合同法》第39条规定解除乙方合同的除外)，本合同期满后自行终止。根据生产工作需要，经甲乙双方协商一致后可以续签。

## 第十二条 违反劳动合同的责任

合同期间，任何一方违反合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担赔偿责任。如发生劳动争议，双方可向本公司劳动争议调解委员会(调解小组)申请调解，如调解不成的，可自发生劳动争议之日起60日内向当地劳动仲裁机关申诉。



第十三条 本合同如有与国家法律法规相抵触的，则按国家相关的规定处理。

第十四条 甲、乙双方需要协商约定的其他内容： 。

第十五条 本合同一式二份经甲乙双方签字(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。

甲方盖章：

乙方签字(盖章)：

代表人签字：

年 月 日 年 月 日

## 员工劳动合同篇三

地址：

法定代表人(委托代理人)：

现在住址：

第一条?合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，  
\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

第二条?工作任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

### 第三条?工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准,采取劳动保护措施,改善劳动条件,建立安全工作规章制度,保证安全生工作和职工健康。 2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

### 第四条?劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定,并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度,不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人,若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的,应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理,积极完成所从事的工作。

### 第五条?工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为4天,因工作需要确需延长工作时间的,经双方协调而定。

2. 甲方每月按期给乙方发放工资;每月\_\_\_\_\_号为发薪日。

(1)业务员:若是新员工每月\_\_\_\_\_元加提成,\_\_\_\_\_个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_元,并升为正式员工:工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。(注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。

### 第七条?合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

#### 第九条?违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

#### 第十条?劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位(签章)：

法定代表人(签章)：

日 期： 乙方(签章)

## 员工劳动合同篇四

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要

的生产（工作）条件。具体内容如下：（略）

#### 第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

#### 第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

#### 第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

#### 第七条

1、第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。

同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

## 第八条 合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间

的。

(4) 双方约定的其他事项：（略）

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

#### 第十条违反劳动合同应承担的违约责任

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

#### 第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：（盖章）

委托代理人：\_\_\_\_\_（签章）

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_（盖章）



合同鉴证人：\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 员工劳动合同篇五

乙方(员工)：性别：身份证号码：户籍地址：通讯地址：联系电话：

一、本酒店要求合同期(月/年)，凡来我酒店应聘的员工试用期为3天，试用期内无工资、见习期为1月整，工资面议。若见习期内员工自行离开，工资不予支付。见习期后方可录用为本酒店正式员工。新员工一律收取押金，合同期满后全部退还。

二、新进员工必须服从本酒店安排和调动，并要遵守本酒店的各项规章制度，如有违反和故意闹事者，本酒店视情节轻重处理，严重者送公安部门处理。

三、见习期内是员工和酒店双方的选择阶段，双方自由选择。如能合作，新员工需签定合同书。

四、新员工被录取后需签定合同书，签字生效后一切按合同办事。合同期内如自己需离开饭店，店方只支付和退还工资和押金的一半。如出现重大事件被开除，工资、押金一律全部不退还。节假日内不允许请假，如有请假者按日工资双倍扣除。

五、员工不在工作时间内，若在外面发生任何意外事故后果自负，本企业概不负责。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份为据，双方签字后生效。

甲方：

乙方：

年月日

## 员工劳动合同篇六

模板聘用外籍人员需要怎么拟定劳动合同呢，下面一起去看  
看小编整理的外籍员工劳动合同模板吧，希望对大家有帮助！  
外籍员工劳动合同模板1甲方(用人单位)名称：地址：法定代表  
表人(主要负责人)乙方(劳动者)姓名：性别：\_\_\_\_\_年龄：  
身份证号码：现在住址：甲方因生产(工作)需要，招聘(以  
下简称乙方)为甲方员工。根据《中华人民共和国中外合资经  
营企业法》、《中华人民共和国劳动法》和《中外合资经营  
企业劳动人事管理条例》的有关规定，经甲、乙双方协商，  
特签订本劳动合同，以共同遵守。

第一条 生产和工作任务的要求甲方根据生产(工作)需要，安  
排乙方任 工种(岗位)，以后可以根据生产经营需要和乙方的  
业务能力及表现，调整乙方的生产(工作)岗位，并及时鉴定  
变更合同。

第二条 合同期限合同期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(其中试用期为 个月，  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)试用  
期满，合格的定岗使用，不合格的甲方有权调整乙方的生  
产(工作)岗位，或予以辞退。

第三条 工资待遇甲方根据乙方现任职务或工作岗位，确定乙  
方月标准工资为 元，各种津贴按有关规定享受。今后，根据  
生产经营情况和乙方表现逐步提高乙方工资收入。乙方的原  
工资等级和月标准工资作为档案工资予以保留。

## 第四条 劳动保险、劳动保护和福利待遇

1. 甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续，向乙方支付当地政府规定的卫生费、交通费、书报费等各种津贴，并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假、探亲假以及女职工孕期、产期、哺乳期等。
2. 甲方必须执行国家有关劳动保护、女工特殊保护等法规，采取劳动保护措施，保护安全生产和乙方健康。甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健食品。
3. 甲方实行国家现行工时制度。甲方应严格控制延长乙方的工作时间，确需加班加点，应发给乙方加班工资，每月加班不得超过36小时。
4. 员工患病或非因工负伤，给予 个月的医疗期。医疗期满仍未治愈的，经双方协商可再给予\_\_\_\_\_年以内的医疗期。医疗期内的医药费和病假工资由甲方承担。医疗期满不能从事原工作的，甲方根据需要，安排乙方从事力所能及的工作。
5. 员工因工负伤，致残或患职业病，医疗期医疗费用，工资待遇，按国营企业标准，由甲方承担，直到作出医疗终结，伤愈后由甲方安排力所能及的工作。

## 第五条 劳动纪律和奖惩办法

1. 甲方根据生产情况负责制订工艺流程、操作规程和有关生产标准或工作规范，乙方保证严格执行。
2. 乙方对甲方生产(工作)有特殊贡献，应给予乙方精神和物质奖励。乙方违反劳动纪律或犯其他错误，甲方应在坚持思想教育的前提下，可给予相应的处分或处理。甲方应在作出辞退或开除决定前 天通知工会。并报主管部门和劳动部门备案。

## 第六条 甲、乙双方解除合同条件

1. 符合下列情况之一，甲方可以解除劳动合同：
  - (1) 乙方在试用期内，发现不符合录用条件的；
  - (3) 乙方严重违反劳动纪律；
  - (4) 企业宣告解散、破产或濒临破产处于法定整顿期间的。
2. 乙方被劳动教养和判刑的，劳动合同自行解除。
3. 下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同辞退乙方：
  - (1) 乙方因病或非因工负伤在规定医疗期内的；
  - (3) 实行计划生育的女职工在孕期、产期和哺乳期间的；
  - (4) 合同期限未满又不符合本合同解除条件的。
4. 下列情况之一的，乙方可以向甲方提出解除劳动合同。
  - (1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。
  - (2) 甲方不按合同规定支付劳动报酬的；
  - (4) 乙方有正当理由要求辞职并经甲方同意的。

## 第七条 甲、乙双方中止或解除合同后经济补偿

1. 除本合同

### 第六条第1项

(1)

(3)和第2项人员外，甲方解除乙方合同应在\_\_\_\_日前通知乙方。

2. 对于终止劳动合同的员工和按

第六条第1项

(2)

(4)规定辞退的以及按

第六条第4项

(1)

(2)

(3)项规定辞职的，甲方应根据乙方在甲方企业的工作年限，每满\_\_\_\_\_年发给相当本人1个月实得工资的`生活补助费。

3. 对于按照本合同

第六条第1项

(2)规定辞退的，甲方除发给乙方生活补助费外，还须发给乙方相当于本人3至6个月实得工资的医疗补助费。

4. 对于按照本合同

第六条第1项

(4)规定辞退的，甲方除发给生活补助费外，还须发给乙方相

当于3至6个月实得工资的辞退补偿金。

## 5. 对于按照本合同

### 第六条第4项

(4)规定，乙方有正当理由向甲方提出辞职的，甲方一般应予以同意，但应在\_\_\_\_日前向甲方提出，经甲方批准后可办理解除合同手续。如经甲方出资培训，乙方应赔偿甲方一定数额的培训费。

第八条 违反劳动合同应当承担的责任任何一方违反劳动(聘用)合同，给对方造成损失的，应当根据其后果和责任大小予以赔偿。其中，责任属于甲方的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失;责任属于乙方的，赔偿招工(招聘)和技术培训费用。

第九条 争议的解决劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 其他事项外籍员工劳动合同模板2甲方：公司名乙方：姓名(国籍：美国，护照号码：\_\_\_\_\_)\_\_\_\_公司名(甲方)聘用\_\_\_\_\_(乙方)为甲方技术顾问，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，并共同遵守执行。

一、合同期限双方订立有固定期限劳动合同，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月3\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_年。

二、工作内容

1、乙方的工作岗位：技术顾问。

2、乙方的工作任务或职责：除了承担甲方企业产品质量方面的工作以外，还应按要求完成甲方安排的其它工作任务。

### 三、工作时间

1、乙方在工作期间，随甲方的工作时间进行工作和休息。

1.5倍，周末加班2倍，法定节假日加班3倍。

### 四、劳动报酬

1、在乙方工作期间，甲方每月支付给乙方的报酬为人民币\_\_\_\_\_元(税前)，其个人所得税由乙方支付。

2、甲方每月\_\_\_\_日向乙方支付上月报酬。乙方可委托甲方办理换汇、汇款手续，有关费用由乙方支付。

3、甲方不再另外向乙方支付加班报酬。

### 五、劳动保护和劳动条件

1、甲方执行中国政府和广州`市政府有关劳动保护规定，为乙方提供符合规定的劳动保护用品和劳动条件。

2、乙方应接受有关安全方面的培训，在甲方应严格遵守与其工作有关的安全法规、制度和操作规程。

### 六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守中国的各项法律、法规。

2、乙方应遵守甲方制定的公司各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因签订本合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

2、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可随时解除本合同：

(1)不能胜任工作或因工作失误给甲方造成重大损失的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度；

(4)乙方患病或非因工负伤，医疗期(60天)满后不能从事原工作的；

(5)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方有下列情况之一的，乙方可随时解除本合同：

(1)不按照本合同规定支付劳动报酬的；

(2)不按照本合同规定提供劳动条件的；

(3)不按照本合同规定提供福利和保险待遇的。

5、在合同有效期间，除本合同

## 第八条

3、4款所规定的以外，若甲、乙双方中的任何一方提出解除本合同，应当提前\_\_\_\_日书面通知对方。



6、劳动合同到期时，本合同即告终止。

7、甲、乙双方中的任何一方若希望续签劳动合同，应在合同终止前3个月书面提出，经双方协商同意后，办理续签劳动合同手续。

八、发生争议时的解决办法甲、乙双方因履行本合同发生争议时，应本着真诚合作的原则协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起六十天内向\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、其它

1、本合同须经甲方、乙方签名(或盖章)方能生效。

2、在合同有效期内，若遇本合同未明确规定之事宜，甲、乙双方可在协商一致的基础上对本合同进行补充和完善。

## 员工劳动合同篇七

乙方（劳动者）姓名：

地址：

性别：

法定代表人（主要负责人）：

年龄：

现住址：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平

等协商同意，签订本劳动合同。

本合同期从xx起至xx止，期限为xx□其中试用期从xx起至xx止，共xx□

乙方愿意接受并完成下列生产（工作）任务：在xx岗位，为x工种。

乙方在生产（工作）上应达到的数量、质量指标□xxx □

甲方根据生产（工作）岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施，并发给乙方劳动保护用品，保健食品费x元。

甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度、制度，具体内容：

乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

1、乙方每月工作x天，每天实行x小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时x元。

（1）乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予x月的医疗期。医疗期满尚未治愈的再延长x月。

（2）医疗期内的医疗费由甲方负责x%□病假工资为x元。

（3）医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方不低于企业月平均工资6个月的医疗补助费。

（4）乙方非因工负伤、患病而死亡的，甲方负担丧葬费x元，抚恤费x元。

2、乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家和当地有关

规定执行：

(1) 医疗期为x月（年），期满未治愈的延长x月。

(2) 乙方的医疗费x □

(3) 因工负伤致残的，其待遇□x□

(4) 因工死亡的，丧葬费x元，直系亲属抚恤费x元，其他费用x元。

3、在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假x天，婚假x天，丧假x天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4、甲方因本合同第七条第2款第（2）项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年（满半年不满1年按1年算）发给乙方解除合同前12个月本人月平均工资1个月的生活补助费，最多不超过12个月的。

1、在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的；

(2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2、下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于辞退的；

(4) 甲方破产或歇业的。

3、下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4、下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

5、乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6、任何一方解除合同，必须提前通知对方。本条第2款第

(1)、(3)项解除劳动合同，不需要提前通知对方。

7、合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

(1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；

(2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为x月；

(3) 合同期内发生不超过x个月的短期停工；

任何一方违反合同规定，支付对方违约金x元，进行赔偿。

劳动争议发生后，当事人可以向企业劳动争议调解组织申请调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

甲方：（盖章）

乙方：（签章）

法定代表人：

（主要负责人、委托代理人）：（签章）

合同签订日期：

鉴证机关：（盖章）

鉴证人：（签章）

合同鉴证日期□20xxx年x月x日