

# 最新雇佣合同简单 雇佣合同优秀

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 最新雇佣合同简单 雇佣合同优秀篇一

乙方：

丙方：

乙方的服务内容：主要包括以下内容

1、家务；2、看护婴儿；3、照看孩子；4、照顾老人（男、女）；5、照顾老人（不能自理：男、女）；6、看护病人（男、女）；7、看护病人（半自理：男、女）；8、看护病人（不能自理：男、女）；9、医院陪住；10、接送学生。

2、合同期限：年月日至年月日止。

3、工作地点：

4、工作时间：

1、向甲方提供家庭服务员。建有家庭服务员输送基地并保持经常联系，并保证家庭服务员来源明白、身份清楚、手续完备、身体健康、无不良社会记录。丙方已向甲方一次性收取家庭服务员使用费及手续费共20xx元整。

2、丙方先收取甲方押金800元整。在家庭服务员服务期届满，甲方将家庭服务员安全送回丙方，并确认家庭服务员服务期间的工资已结清及无其它劳务纠纷后，丙方如数把押金退

还给甲方。

3、对甲方自愿赠给家庭服务员的衣物和预付的工资，属双方自愿行为，丙方不负责追回。丙方每月收取甲方家政服务务管理费XXXXX元。

4、对新到的家庭服务员和服务员期满回到公司的家庭服务员，丙方将视情况按期进行职业道德教育和职业再培训，并重新安排上岗。

5、丙方应负责乙方人员的专业培训，使其适合甲方的家庭需要。

6、丙方应保证乙方的服务不得中断。

1、及时按月付给家庭服务员足额的劳务工资XXXXXXXX元整。家庭服务员休息日每月不少于三天，遇国家规定的节、假日，不能休息的，双方协商，适当加薪。不得拖欠或扣发家庭服务员的工资。

2、交纳家庭服务员使用费及手续费后，一年内免费享有正常更换三次家庭服务员的机会。

3、向家庭服务员提供免费正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不歧视、不虐待、保证家庭服务员服务期间人身、财产的安全。有义务对家庭服务员的家政服务工作进行指导。

4、家庭服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当负担家庭服务员医疗、医药费用。

自XXXX年XX月XX日至XXXX年XX月XX日，月休X天。

本协议一式叁份，自签字之日起生效。

甲方（签字）：电话：身份证号：

乙方（签字）：电话：身份证号：

签约日期：年月日

## 最新雇佣合同简单 雇佣合同优秀篇二

身份证号码：

乙方(被雇佣方)：

身份证号码：

一、甲乙双方协定事项：

1、服务期限：

自年月日起至月日止共计天。

2、服务费用：

甲方向乙方支付服务费共计人民币元；签订本合同之日起甲方向乙方预交定金元整，余款在服务终止日全额付清。

3、服务内容：

1、产妇

a□科学合理安排产妇膳食，平衡营养，促进产后康复及乳汁分泌。

b□指导产妇实行母乳喂养，按需哺喂。

c□协助产妇进行个人卫生清洁，做好会阴及伤口护理，防止细菌感染，指导产妇产后运动。

d□纾解产妇产后焦虑、烦躁等情绪，尽快恢复健康。

## 2、婴儿

a□科学、合理健康喂养婴儿，保证婴儿健康的营养需要。

b□为婴儿洗澡、抚触，增加与宝宝情感交流，促进婴儿健康发展，及时为婴儿更换衣物，尿布等。

c□做好脐部护理，臀部护理，保持干爽，防止感染。

d□随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察，培养婴儿良好的生活习惯。

## 3、其他

产妇及婴儿的衣物清洗及产妇月子间的卫生。

## 二、甲乙双方的权利与义务

### 1、甲方的权利

(1) 甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作。

(2) 甲方有权要求乙方提供正规月嫂证书以及身份证。

### 2、甲方的义务

(1) 按时向乙方支付服务费。

(2) 配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助。

(3)为乙方提供与甲方基本相同的食宿条件。

### 3、乙方的权利

(1)甲方增加服务内容以外的工作，乙方有权要求增加适当的报酬。

(2)乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

### 4、乙方的义务

(1)严格按照服务内容为甲方提供服务。

(2)在工作时，乙方需爱护甲方的财务。

1、违法国家法律、法规。

2、不服从甲方合理工作安排的。

3、未经甲方同意，乙方擅自离岗。

4、身体有病，不能继续从事月嫂工作的。

四、在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权终止合同，并要求甲方按工作天数折算工资给乙方。

1、甲方的工作安排违法国家法律、法规。

2、甲方以任何理由对乙方实施搜身，扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

五、因履行本合同发生争议时的解决办法。

双方因履行合同发生争议，应当先协商解决，协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼。

六、本合同自甲乙双方签字后生效，本合同一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

常住地址： 常住地址

联系电话： 联系电话：

## 最新雇佣合同简单 雇佣合同优秀篇三

身份证号：

乙方(雇员)：

身份证号：

### 一、服务内容

1. 看护小孩；
2. 清洗小孩衣物；
3. 家务(室内保洁)。

### 二、服务时间

1. 每天 时 分至时分。
2. 乙方每月可休息 天，具体休息时间双方临时商定。

### 三、服务费用

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月

2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

#### 四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

#### 五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
8. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的`事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

#### 六、合同的生效

1. 本合同自双方签字后生效。
2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(签字)

乙方：(签字)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新雇佣合同简单 雇佣合同优秀篇四

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

### 一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

### 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在部门承担岗位工作。

第四条 乙方每周工作时间为工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。在哪里

### 三、劳务报酬



第十条 甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上月劳务报酬，基准为\_\_\_\_\_元天。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定：

1. 劳务报酬按照按劳分配、多劳多得的绩效考核制度核准发放。

2. 甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2、乙方违反公司管理制度的；

3、双方约定的其他情况 。

#### 四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

#### 五、双方约定的其他内容

乙方签订本合同即视为认同并承诺遵守甲方各项管理规章制度，绩效考核条例，员工手册等。全勤奖不奖钱，提成怎么说，怎么个给法，分次还是一次。

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《简历表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。修改需要经过乙方同意。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。协商，要在岗位劳务报酬差别不大的情况下。

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_市华舜文化传播有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 最新雇佣合同简单 雇佣合同优秀篇五

法定代表人/主要负责人：

地址：

乙方(劳动者姓名):

居民身份证号码:

住址:

甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬,劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬,劳动纪律以及其他相关情况。

乙方确保其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性,合法性。

双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定,经平等协商,订立本合同,共同遵守。

## 一、劳动合同期限

双方约定按下列第 (一) 款确定劳动合同期限:

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 20\_\_ 年12 月 20 日起至 20\_\_ 年12 月 20日止。其中试用期从20\_\_ 年 12 月 20 日起至 20\_\_ 年 3 月 20日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至法定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中试用期从 年 月日起至年月日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容

一、在总经理领导下，主管公司技术工作。

二、全面熟悉合同文件和设计图纸，负责整个项目的质量管理和技术管理；

四、协调好与业主监理方的关系；

八、负责对项目的检验、测量和试验工作

九、负责组织对一般不合格品的评审。对项目纠正和预防措施的制作和实行进行督促、检查；甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

三、工作地点

甲乙双方约定，乙方的工作地点按下列第 1 款决定：

1. 甲方安排乙方在 工作，乙方因完成其工作的需要临时在公室之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

2. 甲方可以安排乙方在以下地点工作：

□1□ □

□2□ □

□3□ □

乙方因完成其工作的需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

#### 四、工作时间和休息休假

（一）乙方的工作时间，按下列第 2 款确定：

##### 1. 实行标准工时工作制

每周工作六天，每天工作八个小时。周日为休息日。

甲方依法安排乙方加班的，乙方愿意服从，甲方应依法支付乙方加班工资。

##### 2. 实行综合计算工时工作制

即以年为周期，综合计算工作时间，但甲方应确保乙方平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

##### 3. 实行不定时工时制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（二）甲方对乙方实行不定时工时制或综合计算工时制的，企业应在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

##### （三）休假

乙方可以按有关法律、法规、规章、政策以及甲方的内部制

度规定，享有休假福利。

## 五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月 10 日前为发薪日。

（二）经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第 1 款确定：

1、乙方试用期间的月工资为 2500元。试用期满后，乙方月工资为 2800 元。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，按岗按绩取酬。

3、甲方对乙方实行岗位工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。

## 六、工作成果归属

乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，属于甲方享有。乙方应当根据甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助乙方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密的有关的署名权依照法律规定应由乙方署名的，甲方尊重

乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。

## 七、保密规定

2、经营类信息：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等等。

（二）乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

（三）乙方承诺，未经甲方同意，任职期间不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员）知悉本条规定的秘密信息。

（四）乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息，承担与任职期间一样的保密责任，无论乙方基于何种原因离职。乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

（五）乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，甲方有权依法追究乙方的法律责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。

## 八、利益冲突

（一）乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二) 未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(三) 未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得是甲方的供应商及甲方客户的股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(四) 乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

(五) 未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

## 九、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲方实行计件工资制，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 十、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。

## 十一、劳动合同变更

(一) 甲乙双方可以通过协商一致变更本合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。



## 十二、劳动合同解除与终止

(一) 乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反用人单位的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

5、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

6、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(四) 乙方在试用期内解除劳动合同的，须提前3天书面通知甲方；

(五) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未及时足额支付劳动报酬的；

2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

3、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

4、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

甲方用暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(七)本合同期满，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

### 十三、社会保险和福利

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

### 十四、违反劳动合同的法律责任

因甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

### 十五、双方需要约定的其他事项：

十六、本合同为完整的劳动合同，此前所有甲、乙双方口头的或书面的协议都被本合同取代。本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，按法律、法规、规章、政策。本合同未尽事宜，按甲方依法制定的规章制度执行。

十七、本合同依法订立后，对双方具有约束力。甲、乙双方必须严格履行。

十八、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会

申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙任何一方都可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十九、双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

代表人(签字)：

年 月 日 年 月 日

## 最新雇佣合同简单 雇佣合同优秀篇六

甲方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

### 二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为\_\_\_\_\_年(自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用

期\_\_\_\_\_月)期满后, 根据双方意愿, 可续签长期合同。

### 三、双方的权利和义务

#### 1、甲方的权利和义务

(1) 甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施, 保障乙方的合法权益。

(2) 甲方有权根据本单位的实际情况, 调动乙方的工作岗位。

(3) 根据按劳分配为主体, 多种分配方式并存的分配制度, 甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬, 并根据内部有关规定, 保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇不低于\_\_\_\_\_元/年。

(4) 养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等, 按照有关规定执行。

#### 2、乙方的权利义务

(1) 乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责; 如有违反, 甲方可按规定予以处理。

(2) 乙方享有参与学校办学、教育、教学, 促进学校改革、发展等方面的权利。

(3) 乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务, 满勤满量。

(4) 乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核, 乙方必须达到合格以上的标准。

(5) 乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规, 忠于职守, 服从领导, 团结同志, 努力做好本职工作, 维护甲方的声誉。

誉。

(6) 乙方不得从事有偿家教。

(7) 乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

#### 四、聘用合同的变更、解除、终止

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的。

(6) 连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的。

(7) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同。

(1) 按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的。

(2)甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的。

4、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

## 五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付\_\_\_\_\_元违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

## 六、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向上级主管部门人事争议调解委员会申请调解。不愿调解或调解不成的，当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

## 七、其他

在合同期限内，因乙方的职务行为给其他单位或个人造成损失的，甲方依法赔偿后有权向乙方追偿。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份送主管部门备案。本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 最新雇佣合同简单 雇佣合同优秀篇七

合同是民事主体之间设立、变更、终止民事法律关系的协议。以下小编在这给大家整理了一些雇佣合同范本范文，希望对大家有帮助！

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_

乙方（聘用者）：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规 and 规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

## 一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

## 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

### 三、劳务报酬

- 1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；
- 2、乙方违反公司管理制度的；
- 3、双方约定的其他情况。

### 四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）被依法追究刑事责任的。



## 五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

（二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

（三）甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四）乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

（五）甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

（六）本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下：附件一《保密协议》；附件二《岗位职责书》；附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

签订日期：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

经甲乙双方友好协商，达成如下协议：

- 1、乙方到达目的地，不服从甲方的安排，对自己的故意行为，如酗酒、意外伤害、疾病、原有疾病等因素造成的一切后果，甲方不承担任何责任及经济损失。
- 2、具体进山时间即撤出时间由甲方决定，虫草采集至结束为止，乙方即可回家，合同终止。
- 3、甲乙双方协议挖虫草工资：按根数计算，每根元。进山及撤出的伙食、上下车费由甲方承担，乙方工资到虫草采集结束后由甲方一次性付清，若甲方付不清按本人实际工资50%予以赔偿。
- 4、乙方将每天所挖虫草必须全部交甲方，若甲方发现乙方私藏虫草时，每根按0元罚款。
- 5、乙方在劳动时间不听甲方负责人安排，故意刁难甲方者，甲方有权扣除全部工资。
- 6、乙方在出工时间内，偷懒、睡觉、提前收工者，未经甲方同意的行为，要扣除工资0元整。
- 7、若乙方在劳动时间不完成一定的任务时，甲方有权责令退出。
- 8、甲方预先付给乙方一定的协调金，若乙方中途违约或退出者，则承担定金一倍的违约金。
- 9、雇用时间为\_\_年虫草采挖开始至结束为之。
- 11、本合同一式二份，甲乙双方各一份。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

用工单位(甲方)和临时用工人员(乙方)双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章,遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本合同。

本合同期限类型为\_\_\_\_期限,自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起,至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 第二条工作内容

- 1、乙方同意在甲方乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。
- 2、若因乙方不胜任该工作,甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇;如乙方不同意调整,甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

## 第三条劳动报酬

- 1、乙方月工资标准为人民币除此之外不再享受其他任何福利待遇(含各种补贴、津贴、住房等)。
- 2、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背最低工资规定。

## 第四条劳动保护、劳动条件

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范,对乙方进行劳动安全卫生教育。
- 2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要,为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。
- 3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

## 第五条劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

## 第六条劳动合同终止

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

雇主：\_\_\_\_\_

雇员：\_\_\_\_\_

此雇用合同由\_\_\_\_\_（以下简称雇主）和\_\_\_\_\_（以下简称雇员）缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务 and 履行义务。

## 一、义务和责任

合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

## 二、期限

本合同有效期为\_\_\_\_\_（年、月），从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 三、工作日和工时

雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_小时。

## 四、报酬

1、每（小时）\_\_\_\_\_美元；

2、每加班（小时）\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3、其他报酬（红利、佣金等），数额及计算办法如下：

## 五、扣除款

每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之（\_\_\_\_\_）税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为（写出扣款目的和数目）：\_\_\_\_\_。

## 六、主要工作地

雇员主要工作地为\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

## 七、差旅费

在本合同到期或中止（不论中止原因如何）时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

## 八、保险和费

雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

## 九、最近的血亲的通知

雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_。

## 十、食宿及其他

雇主必须保证提供以下方便：

- 1、（作记号以选择或不选择此项）雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_美元。（同上）雇主免费提供住宿。（同上）雇员自备住宿（附声明和房租协议）
- 2、每日\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_元。
- 3、（同上）雇员自理伙食。
- 4、（同上）上下班在雇主指定地下车，免收车费。

5、(同上) 津贴: \_\_\_\_\_。

6、(同上) 其他: \_\_\_\_\_。

## 十一、其他规定

(制定或附加工作和膳宿规则, 以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

## 十二、终止合同

b  雇员行为疏忽鲁莽, 或不完成任务;

c  在\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪。

雇主签字: \_\_\_\_\_ 雇员签字: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

合同编号: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_字\_\_\_\_号\_\_\_\_\_

1、聘方聘请雇员赴\_\_\_\_\_国(地区)\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_。

### 2、工资及支付方式

(1) 薪金: 聘方支付给雇员的基本月薪为\_\_\_\_\_美元(大写) 雇员离开中国国境之日为起算日。离开\_\_\_\_\_国境(地区)之日为截止日, 凡工作不满一个月, 按全月工资计算。

(2) 加班工资: 聘方因工作需要, 要雇员加班工作时, 加班工资由双方面议。

### 3、聘用期限, 工作时间和假期

(2) 工作时间：按\_\_\_\_\_国(地区)劳工法规定，每周工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时。

(3) 休假日：雇员享受所在国的法定假日。

(4) 病假：雇员每年可享受带薪病假15天。

(5) 事假：雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时，聘方应予以方便，准其请假，并协助雇员办理手续，事假期间，聘方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

#### 4、住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1) 住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

(2) 膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3) 医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

(4) 保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5) 税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

#### 5、雇员出入中国和\_\_\_\_\_国国境的手续和旅费

(1) 聘方负责办理雇员出入\_\_\_\_\_国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2) 聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3) 雇员负担出入中国国境的各种手续费。



- 6、一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。
- 7、雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。
- 8、聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。
- 9、在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。
- 10、雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。
- 11、本合同以中文(英文)书就，一式两份，双方各执一份。
- 12、本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

## 最新雇佣合同简单 雇佣合同优秀篇八

住址：

雇员(乙方)：

住址：

根据《中华人民共和国合同法》和《建设工程质量管理条例》及有关法规的规定，结合本工程具体情况，为明确双方责任，双方协商一致签订本合同，供双方遵照执行。

### 一、工程概况

1、工程地点：

2、承包方式：

3、承包范围：

## 二、工期要求

1、在结构施工阶段，乙方必须跟随甲方的结构施工进度将应预埋的管、线、铁件同步安装到位。

2、装饰阶段，乙方应将本工程施工顺序与甲方的装饰程序密切配合，平面协调、立体交叉施工，不拖其他工序后腿，不影响甲方整体施工进度计划。

3、如乙方不能在甲方限定的时间内完成有关安装工序，造成甲方其他后续工序不能如期完成，拖延项目完工期，造成甲方延误工期的所有损失均由乙方承担。

## 三、甲方的职责

1、为乙方提供垂直运输机械的使用和提供本合同第九条约定的施工机具等。

2、向乙方提供施工图、限额内施工材料和具备施工条件的工作面。

3、对乙方进行操作规程、质量标准、进度要求、安全与文明施工等内容交底。

4、负责对乙方的施工质量、进度、安全和文明卫生进行监督、检查与验收。

5、按合同规定，向乙方支付劳务费。

## 四、乙方的职责

1、本合同签订后应及时与所属成员签订用工合同和安全责任书，交甲方备案。

2、严格遵守甲方的各项规章制度，安全操作规程，文明施工和综合治理规定。

3、必须执行对所有作业人员持证上岗的规定，设立兼职安全、质量、综治员，坚持工前交底、工中监督和工后验收。做好当日记录。并在工前对施工现场所有的安全设施，机具电器进行先查看，后使用，如发现事故隐患，应及时向甲方报告。在安全没有保障情况下，不准施工。杜绝违章指挥、违章作业和机械带病运转。凡违章、违规作业造成的安全事故，均由乙方及肇事者承担全部责任。

4、妥善保管，正确使用甲方提供的各种机具，如损坏或遗失照价赔偿。

5、乙方及所属施工人员必须遵纪守法，凡发生聚众闹事、行凶斗殴、赌博、偷窃或其它违法乱纪，扰乱治安的，甲方按有关规定进行处罚，情节严重的送至公安机关处理。

## 五、质量标准

按照国家建筑安装工程验收标准、安装工程施工规范、和当地主管部门的其他要求，作为本工程质量验收标准。

## 六、质量保修责任

乙方承包的本安装工程在竣工验收备案后的二年内负有保修义务，凡保修期内因乙方施工质量所引起的所有修补工作，均由乙方限时无偿修复。如乙方未能在限定时间内对缺陷部位进行修理，甲方可另派专业人员维修，所有费用从乙方预留的保修金中扣除。

## 七、质量验收程序

- 1、对安装工作的正确性与符合性检验，由乙方自检合格后报甲方及监理复验。
- 2、施工阶段每一结构层次的隐检、完工阶段的通水、通电、通气、通风、水压及气密性检验；系统调试、电阻测试、单机无负荷试运转等检验项目，均应在乙方自检合格后报甲方复检验收，再由甲方报请建设、监理、设计及质监部门进行最终竣工验收。其质量标准应与甲方与业主所签订的工程总包合同中约定的质量要求相一致。
- 3、乙方对现场所有已完施工成品负有保护的义务，凡因乙方施工安排不善，在结构已完施工部位进行凿洞、敲孔安装施工或返工的，均由乙方自费修补恢复原状，造成甲方其他损失的，另行赔偿。

## 八、劳务费

- 1、甲乙双方约定，乙方的劳务费为\_\_\_\_\_元。
- 2、关于乙方的劳务费中已包括甲方给乙方的劳动保护及安全措施包干费，施工中发生的安全事故处理费用，全由乙方承担。
- 3、施工阶段，甲方根据乙方每月完成、并经甲方、监理、质监部门验收合格后工作量，向乙方支付当月完成工作量的应得工费的\_\_\_\_\_%。甲方在付款时扣除当月为乙方代付款项和因故罚款，除此之外，甲方不再向乙方发放零星借支和其他生活费用。
- 4、乙方承包的安装工程全部施工完毕，经甲方、业主、监理验收合格后，甲方再向乙方支付承包应得工费总额的\_\_\_\_\_%。

## 九、违约责任

有下列情况之一，均属乙方违约：

- 1、乙方承包人常擅离工作岗位，或施工人员严重不足，屡次不能如期完成施工任务而影响甲方总体施工进度的。
- 2、乙方未能在甲方规定的时间内完成整改内容，并经一再催促无效的。
- 3、乙方施工质量低劣，造成甲方材料浪费、进度滞后和信誉损害的。
- 4、乙方中途放弃承包或将工程转包给第三者。
- 5、乙方聚众闹事、哄抬工价，扰乱甲方正常工作秩序的。
- 6、乙方有违约行为，甲方有权要求乙方赔偿因此受到的损失。

发生下列情况之一，由甲方向乙方赔偿损失：

- 1、由于甲方施工指导错误或因设计变更，要求乙方对已完工程进行返工重做的；由甲方补偿乙方因返工而引起的实际损失费用。
- 2、甲方无正当理由拖欠乙方施工工资时间达\_\_\_\_\_月以上的，由甲方按同期银行利率向乙方支付拖欠期工费的利息。

## 十、其他

- 1、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，双方签字后生效。至工程结束，款项结清时除保修条款继续履行外，其余条款自行终止。
- 2、因履行本合同发生争议，双方协商解决，协商不成的，双

方均可向合同履行地的人民法院起诉。

3、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商一致的可签订补充协议。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

身份证号：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新雇佣合同简单 雇佣合同优秀篇九

乙方： 性别：

居民身份证号码：

出生日期： 年 月 日

在甲方工作起始时间： 年 月 日 至 年 月 日止。 家庭住址：

邮政编码：

第一条 本合同于20xx年 月 日生效，期限壹年，其中试用期一个月（至 年 月 日止）。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不在续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担北京链农互动科技有限公司（汽车大厦）办公区保洁岗位（工种）工作。

- （一） 保持办公区域内环境的整洁；
- （二） 为办公区域内绿植浇水每周至少两次；
- （三） 保持公司大门玻璃的清洁；
- （四） 定期清理办公区域内的生活垃圾及办公所产生的废品；
- （五） 甲方所交给的其他合理工作。

第四条 乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人工作。

第六条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第七条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，甲方可以代缴代办，其费用均由乙方承担。

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方上月劳务报酬，标准为 元/月。乙方在试用期间的劳务报酬为 元/月。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定：

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2、乙方违反公司管理制度的；3、双方约定的其他情况。

第十条 合同期满未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成严重损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

第十三条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《求职人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方的工作及责任，在本合同结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。



五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、乙方违反工作操作规程造成人身意外伤害均由其本人负责，与甲方无任何责任。

七、本合同到解除日期时，乙方应按照甲方离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

八、乙方离职应提前一个月向甲方递交书面辞职报告，经逐级审批同意后，由人事部通知本人领取“离职审批单”。未经程序审批离职的、自动离职，离职人员的经济损失自负；离职人员自动离职时如带走公司财产者，追究其法律责任。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。