

2023年学校职代会代表工作报告 学校职代会校长工作报告(汇总5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

学校职代会代表工作报告 学校职代会校长工作报告 篇一

各位代表：上午好！

我们坚持“社会放心、人民满意”的办学宗旨，坚持“让人人成才”办学思路，贯彻落实科学发展观，着力构建和谐校园，着重从以下五个方面开展工作。

一、坚持三个“加强”，确保正确的办学方向

加强理论学习，强化思想建设。我们强化学习制度，加强学习，增强大家的政治辨别力和政治敏锐性，增强贯彻落实科学发展观的自觉性。我们创新学习方法，做到集中学习与分散自学相结合，专题讲座与讨论汇报相结合，黑板广播宣传与撰写心得体会相结合。

加强廉政教育，强化作风建设。我们实行党风廉政建设目标责任管理，实行党风廉政建设一票否决制。我们开展了党风廉政教育月活动。

加强团结协作，强化组织建设。我们始终坚持民主集中制，实行“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”领导与决策机制，强化学校的集体领导机制，不搞家长制，不搞一

言堂。

二、强化三个“坚持”，确保学校运行有序有效

（一）、坚持依法治校，确保办学行为合法[]20xx年我们全面贯彻落实教育政策法规，依法自主办学，依法接受监督，切实保障学校、教师、学生的合法权益。学校在原有各项制度的基础上，又补充完善了《小学岗位目标责任制》，修订了《小学教职工考核方案》等一系列规章制度，学校管理由人治逐步过渡为法治，由定性管理到量化管理，规范了管理行为，提高了管理效益。

（二）坚持民主治校，确保办学行为规范。

1、严格学校师生监督。设立校长信箱，主动接受师生员工的监督；加大校务公开力度。在基本建设、物资采购、评优晋级、招师招生、干部聘任等问题上严格按程序办事，征求群众意见，及时公示，增加透明度，充分地听取不同意见，接受师生及社会监督。

2、加强社会家长监督。学校定期召开家长会。学校领导、班主任、任课教师与家长面对面交流，沟通感情，交流看法，虚心听取家长对学校工作的意见和建议；对收费、招生等群众关心的热点问题学校公开公示；学校的招生政策和收费标准及时公布，在校园内还制作公示牌，严格校务公开，自觉接受社会监督。

3、加强工作过程监督。组织相关工作人员学习相关规定、违规处罚办法等，给相关人员吃好预防药，打好预防针；在工作进程中，学校实时监控，彻底“堵”杀”*因子。

三、加强队伍建设，夯实发展基础

本年，我们共派出十几名同志到潍坊市和本市学校考察学习；

我们注重骨干教师和青年教师队伍的建设，制订了《青年教师培养及骨干教师培养计划》，引导青年教师自觉学习教育理论，树立新的教育理念；对青年教师给台子，压担子，让他们挑重担，挑大梁，促进他们快速成长。

四、扭住中心，提升质量

（一）、突出三主题，凸现德育工作特色。1、很抓学生的养成教育。我们开展了“弯弯腰，净校园”文明卫生行动，设立了“卫生监督岗”、“文明礼仪岗”，从一言一行，一举一动，一点一滴抓起，让全体学生耳闻目见进而心到手到，潜移默化提高学生文明意识，工作细致，卓有成效。2、常抓学生的实践教育。我们举行升国旗仪式，加强爱国主义教育；我们组织军事训练，加强国防意识教育；我们举办田径运动会，加强竞争意识和团队意识教育；这些活动既活跃了校园文化，更锻炼、提升了学生的综合素质。

（二）、扭住五抓手，提升教学工作质量。

1、抓常规重落实。重视教学常规建设，切实抓好教学工作，落实学科教学责任制，将教学常规真正落到实处。在教学常规管理方面，我们制订了《岗位目标管理责任制》，严格依规办事，推门听课，专人查课，严格落实“备”、“教”、“批”、“辅”、“考”五个环节，对教师的常规教学实行月检制；抓好阶段考试和期末考试，以考促教。

2、抓规范重时效。课堂教学注重规范，学校专门印制了备课本、教师业务档案，教学环节有规范要求，对教学重点、难点、过程、作业设置、课后记、教学计划、总结、学情分析、学生成绩等均有详细记载，开展课堂教学时效研究，促进学校整体单位时间内教学水平的提高。我们建立课堂教学模式，将课堂教学过程规范为“导”、“授”、“问”、“结”、“评”五个环节，开

发教师的教学智慧，提高课堂教学效率，向45分钟要质量。

3、抓反思重均衡。每堂课结束，任课教师要有总结反思，要写教学后记。年级组、教务科定期组织教师、学生进行教和学的反思。每学期期中考试后进行学生对教师教学满意度测评，结果与教师考核挂钩。

4、抓课改重理念。面对即将进入新一轮的课程改革的形势，我们积极应对，迅速启动新课程改革培训，组织各学科教师学习新课标，认识新教材，理解新方法，明确新要求，将新课程的理念融入课堂。

5、抓教研重提高。我们注重教研工作，以教研促进教学，以教研创新教学，大力打造高素质的教师队伍；组织骨干教师上教研课、示范课，相互学习，取长补短；强调校本教研，提高全体教师的教研意识，提升教学研究的质量，打造一流师资队伍。

五、统筹兼顾，和谐发展

一年来，我们狠抓精神文明建设，提升学校品位。加强校园文化建设，加强校园绿化与美化工作，创造良好教育教学环境。学校本着环境育人的原则，努力抓好校园建设，用优美的校园环境、浓郁的文化氛围，净化学生心灵，陶冶学生情操。开学以来，在申校长的领导下，学校对校园进行了全面整改，对教室全部更换了杨木屋架；在文化建设方面，充分利用甬路两侧看板、橱窗，用多种多样的形式，丰富活泼的内容，营造良好的文化氛围。并且于今年9月份成立了校园广播站，学生有了展示自我的空间。

今年是机遇之年、挑战之年，这一年，我们要继续埋头苦干，自加压力，锐意进取，促进学校稳定、健康、和谐、快速发展，努力开创学校工作新局面。

- 1、加强教师队伍建设。学校要进一步强化教师的在职培训，加强教职工的精神文明建设，加强班主任队伍的管理、培训、考核和培养，强化教师职业道德教育；加强岗位目标责任制的落实与考核。
- 2、进一步深化人事制度改革。要全面落实全员聘任制、岗位目标责任制；加强岗位考核工作，修订学校教职工考核细则，进一步完善教职工岗位聘任与考核办法，促进学校管理水平的全面提高。
- 3、加快学校基础设施建设，完善校园规划。
- 4、继续做好共青团、工会、社会治安综合治理、卫生、计划生育、青少年科技等各项工作，全面推进学校各项工作。

谢谢！

学校职代会代表工作报告 学校职代会校长工作报告 篇二

在全国教育战线深入学习贯彻党的十六届四中全会精神，加快教育创新，全面推行素质教育和新课程改革的新形势下，我校第五届教职工代表大会今天隆重召开了，我谨向大会表示热烈祝贺。

四届教代会以来，我校在县委县府和县教育局的正确领导下，经过全校教职工的辛勤努力，圆满完成了四届教代会确定的工作任务，各项工作都取得了显著成绩。现在，我受校委会委托，向大会作工作报告，请予审议。

(一) 学校管理科学规范

1、依法治校、依法治教有了新的进展。校长负责制、党支部保证监督、教代会民主参与的学校管理模式进一步完善，学

校采纳了广大师生众多的合理化建议，充实完善了《学校内部管理体制改革的实施意见》、《教师评估方案》等一系列规章制度，使之更具有科学性、人文性和可操作性；加大了校务公开的工作力度，积极主动接受广大师生、学生家长、社会各职能部门的监督，使学校管理日渐公开化、规范化、民主化。

2、干部队伍建设得到进一步加强。进一步丰富完善了学校组织体系，调整充实了学校领导班子，优化改进了班子成员结构，实施了“领导干部素养提升工程”，做到了职责明确，责任落实，理念领先，管理科学，提高了学校的整体管理水平和效益。

3、全员聘用制收效明显。“按需设岗、层层聘用、双向选择”的聘任办法，激发了全体干部职工的工作积极性；校内结构工资制得到了进一步完善，基本形成了以工作量、工作过程、工作方法和工作质量并重的计酬办法，使多劳多得、优质优酬的分配原则落到了实处。

4、师德建设逐步走向序列化、经常化、规范化和人性化。学校紧紧围绕“师德教育”和“学校形象”这两个永恒主题，积极有效开展了多种形式为载体的师德教育活动，使教师的师德水平实现了从质到量的一次大飞跃。

(二) 德育工作成效显著

1、德育工作队伍建设日趋规范。学校德育组织系统体系化，德育领导小组、德育处、年级组、班主任、学生干部，能各司其职，各尽所能。班主任队伍不断优化，全员班主任制度得以落实，培养了一大批业务素质高、工作能力强的优秀班主任，形成了一支敬业、爱岗、实干、奉献的德育工作队伍。

2、德育工作途径得到有效拓展。以革命传统教育、思想道德教育、环境教育、法制教育、安全教育、心理健康教育、科

技教育、国防教育为主题，以学科渗透、热点追踪、实践锻炼、团队活动、社区活动、家校联合、校警共建等为途径的立体型德育网络已逐步形成，多管齐下，相得益彰，取得了较好的教育效果。

3、唱响主旋律，培养学生良好的思想情操。通过升降旗仪式、国旗下演讲、为贫困同学捐款、演讲比赛、主题班会等形式，着重加强了对学生的爱国主义、集体主义、社会主义教育。

4、突出行为规范和养成教育，培养学生良好习惯。突出行为规范和养成教育在德育工作中的基础地位，进一步健全了常规检查制度，通过开展“文明礼仪岗”、“日通报制度”、“纪律、卫生流动红旗”、“绿色班级评选”、“新守则、新规范知识竞赛”等活动，强化了学生的养成教育。

5、重视学生自主能力的培养。继续实行学生干部轮流制、值周班长制和值周校长制，使学生自我管理、自我教育能力得到加强。早晚自修、自学课设立班级纪律监督员，使学生在实践中获得体验，增长才干，学会自律、自强。

6、重视安全工作。学校建立了安全工作领导小组，制定了一系列安全规章制度，落实安全工作责任制，实行了安全日报报告和整改通知书制度，采取有力措施，解除了安全隐患，防止了重大安全责任事故的发生。

7、艺术、体育、卫生、心理健康教育扎实有效开展，质量稳步提升，成绩逐步提高。在济南市合唱比赛、市县声乐、器乐、舞蹈比赛、运动会、足球赛等活动中均取得较好成绩。校园卫生状况得到了进一步的改善，校园整洁、干净。心理健康教育持续发展，日见成效。

(三) 教学改革不断深化

1、重视教学理论学习，特别重视对新课程理论的学习，努力

更新教学观念。学校采用走出去、请进来的办法，大力支持教师外出参观学习，积极组织教师参加新课程培训，加深了对深化教育体制改革推进素质教育的理解，使广大教师的教育观、教学观、人才观、质量观有了根本的改变，有力地推进了我校的素质教育和新课程的实施。

2、注重师资队伍建设，努力提高教师整体素质。积极开展青年教师拜师活动，以老带新，以新促老；组织教师参加继续教育，更新知识结构；组织教师参加教学基本功培训和比赛，提高教学技能；鼓励教师参加各级各类教学技能评比，提高教师的知名度；积极承担了县市大型教学活动，为教师锻炼、学习提供机会。现在我校有市名师1人，一大批青年教师迅速成长。

3、狠抓教学质量，以统考、中考和学科竞赛为切入点，全面推进学校的教学工作，取得了喜人的成绩。统考成绩稳中有升，学科竞赛捷报频传，中考成绩创造辉煌，教学质量稳居榜首。

4、全面启动教学技术现代化工程。强化对教师现代教育技术的全员培训，开展“信息技术与学科教学整合”，全面提高教师多媒体运用能力和教学水平，使大部分教师能利用现代教育技术进行课堂教学，课堂容量得到扩张，教学过程更加优化，学生学习兴趣提高，课堂教学效果显著。

(四) 科研工作花繁果硕

1、群众性教研活动生机勃勃。“问题即课题，教学即教研，成果即成长”的教科研理念已深入人心；丰富多彩的群众性的听课、评课、说课、集体备课、个案研讨等活动逐渐成为教学常规；以科研为先导，以科研促管理，以科研提效益的教科研氛围已初步形成。

2、课题研究扎实有效。学校教科研初步形成了以六大基地研究目标为主导，以“创新教育实验”和“四结合实验”为重

点，以三项国家级课题、两项省级课题、四项市级课题为主体，以七个县级课题为支干，以研究性学习、新课程改革为切入点和普及方式的教科研框架已基本形成。教研组活动“课题化”。教研活动开始走向有主题、有讨论、有调查、有研究的轨道，课题研究逐渐承担起为学校教育教学服务的任务。

3、教育科研硕果累累。教科研活动的扎实有效开展，促进了学校教育教学水平的提高，取得了显著成效。多个课题取得了阶段性的成果；近年来，教师教育教学论文有20多篇在市级以报刊杂志发表或出版，有200多篇在市级以上论文评比中获奖；有35人次在市级以上优质课、说课、电教课评比和素质大赛中获奖，有80多人次在教案、课件评比中获奖。

(五)后勤工作高效有序

1、搞好基本建设，优化办学条件。近几年，学校投资300多万元，建成综合办公楼、校园文化广场、德育长廊、畅想园，改建了植物园、校园围墙，完成了校园环境改造。

2、做好设备添置，建设数字化校园。新建两个微机室，两个语音室，两个书库，三个阅览室，一个电子阅览室，改建一个微机室，完善了校园网络，为数字化校园建设奠定了物质基础。

3、实施校园文化建设，提高学校品位。按照“校园建设营造整体美、绿色植物营造环境美、名人佳作营造艺术美、人际和谐营造文明美”的思路，遵循“整体规划，分项实施，逐步完善”的原则，分设施建设、环境建设、文化建设、活动建设和制度建设五个方面进行校园文化建设，取得显著效果。特别是文化建设方面，体现了我校的特色，洋溢着浓浓人文气息和学术氛围。全县校园文化现场会因此在我校召开，县委、县政府、教育局领导及与会代表对我校校园文化建设给予了很高的评价。

4、完善后勤制度，规范管理程序。认真贯彻执行《购物申请和审批制度》、《财物管理制度》，规范收费行为，严格按照省市规定标准，实行收费通知单制度。对学校财产进行了一次彻底的清查，查清财产的数量、价值和存放地点，并登记造册，建立学校实物帐。

5、增强服务意识，提高服务质量。总务后勤工作人员深入班级，强化日常管理，及时解决问题，实行服务书面通知制和服务时间承诺制。认真落实后勤工作计划，使学校后勤工作更好地服务于教育教学工作。强化安全保卫意识，加强值班巡逻，严格交接班制度，为教育教学的顺利开展提供了保障，为学校稳定做出了贡献。

(六) 工团工作有声有色

1、充分发挥工会、团委、学生会优势，开展丰富多彩的课余文体活动，丰富师生课余生活。利用“五一”、“三八”节、教师节，开展大规模的庆典活动，组织篮球、拔河等形式多样的群众体育、娱乐活动，丰富了职工课余生活，活跃了校园氛围，大大增强了全体教职工的集体凝聚力。

2、关心职工生活，关心群众疾苦，深入家庭，走访慰问教职工，热情为教职工排忧解难。遇红白喜事，学校安排专门班子，倾力协调、组织、安排和解决。

3、发挥工会的民主管理与民主监督职能。校工会参与学校管理制度的修订与完善，先后多次组织教代会代表对我校重大工作进行讨论和表决。积极为学校的可持续发展建言献策。同时做好校务公开，使学校管理日趋民主化，规范化、透明化。

一、 实施五大工程

1、形象工程：进一步强化精品意识，深化全校师生对校园文

化内涵的理解，使我校的校训、办学理念、学习观念、人格塑造等融入教育教学工作的方方面面。进一步加强校园绿化美化工作，充分发挥校园环境的育人功能；加强校园管理，做好校园绿化的调整、补充工作，保护好现有的绿地、花卉，争创省级绿色学校和省级园林化学校。

2、安全工程：进一步树立以人为本和安全大于天的思想，从细微处着眼，从最小事做起，努力创建平安校园。重点做好食品、消防、建筑、交通、体育课及课外活动等安全工作。进一步落实安全工作责任制和安全自查范围，建立安全工作网络，明确职责，责任到人，层层落实。加强消防、建筑、交通、体育课及课外活动安全教育和心理健康教育，添置必需的消防器材和交通警示标志。加强师生集体外出的审批和组织工作，严格按照规定办事，确保师生生命和学校财产的安全。

3、凝聚力工程：继续做好学校办学理念和办学质量的提升和宣传工作，使每位师生体会到作为实验中学一员的荣誉和自豪。坚持重大节日集体活动、特困帮助传统，经常性开展形式多样、丰富多彩的文体活动，丰富校园生活。重视团队精神培养。继续改善教师的办公条件，及时解决教师在教育教学过程中遇到的困难与问题。在学校经费支出受到严格限制的现状下，要想方设法努力提高职工的福利待遇。

4、名师工程：积极配合上级有关部门，切实做好优秀教师的培训、培养工作。积极创造条件，鼓励广大教师参加县级以上的名师、教坛新秀、优质课评比。实施校内名师工程，评选功勋教师、骨干教师、教坛新人、学生最喜欢的老师。出台相关政策，设立功勋教师津贴，提高名教师的福利待遇。争取经过3-5年的努力，力争我校有特级教师1-2名，具有国家级、省级、市级荣誉称号的教师分别达到1名、10名、30名以上。使他们成为学校教育教学改革的排头兵。

5、质量工程：质量是学校工作的生命线，学校要在增强质量

意识、强化质量管理、完善奖惩制度上做好文章。中考成绩要有新突破，统考合格率、优秀率要持续攀升，学科竞赛获市级以上奖励人数要有较大增加；提高德育工作成效，确保学生违纪率低于1%，违法犯罪率为零，学生无因心理健康问题而休学；建立快速及时服务机制，提升后勤服务质量；学校基本建设、基础设施添置要多方征求意见，三思而后行，力争多出精品。

二、创建特色校园

1、创建学习型校园：认真贯彻落实党的十六大关于“建设学习型社会”的精神，积极开展创建学习型组织活动，营造浓郁的学习氛围，有计划地组织全体教职工学习理论，学习技术，学习经验，并有机地与自己的教育教学实际相结合，不断进取，不断创新。初步形成工作学习化，学习生活化，主动学习，终身学习的良好氛围。

2、创建规范化校园：进一步完善制度，科学分工，合理规划。重点修订《考勤制度》、《教师评估细则》、《职员评估细则》、《教科研奖励制度》、《升学奖励方案》等重要规章制度，努力使学校管理制度科学化，管理水平艺术化、工作安排规范化，工作程序系列化。

3、创建人文校园：树立以人为本的观念，根据“一切为了学生发展”的办学理念，重新定位师生关系，改变教育方式与方法，努力使学校的各项工作做到“为了一切学生，为了学生一切，一切为了学生”。提供人性化的服务，满足师生提出的合理化需求。整理建校以来的办学思想、学校文化，举办校园文化论坛，让学校的每个走廊、每堵墙都成为宣传学校办学思想和对学生进行教育的阵地，让师生在潜移默化中得到熏陶，接受教育，进而提高师生文化品位。

4、创建数字化校园：建成高标准的信息技术中心，配备大容量资源管理器、网管服务器；建成千兆到楼层、百兆到科室、

十兆到桌面的校园网;网络终端遍布全校各个办公室及教室,办公室配微机,教室配机顶盒,充分利用现有的电视机进行教学;争取实现教室配备实物展台;电子阅览室装备100台计算机,计算机教室4个以上;教职工全部使用计算机办公;实验室、仪器室、图书室等各类功能教室及其配置达到省级一类标准;增加教学软件的投入,添购与自制相结合,努力使我校的电化教学设施设备进入市一流初级中学行列。加强全员信息技术培训,提高广大教师运用现代技术办公的能力,逐步实现行政办公无纸化、公告发布电子化、日常管理微机化。

5、创建民主化校园:充分发挥党支部、工会的管理和监督职能,定期开好教代会、团代会、学代会;重要规章制度要广泛发动全校师生参与制定,重大事件由教代会代表集体决策;发挥学校财务检查小组的作用,对学校财务进行监督检查;建好校长信箱,规范来信来访工作,定期召开学校工作建议、意见征询座谈会;坚持重大建设招投标制度;加强对收费、人事、招生、评优选模、基建、大宗物品采购的监督力度,做好校务公开工作。

各位代表,忆往昔峥嵘岁月,看今朝艳阳高照,望未来信心倍增。让我们紧密团结在以胡锦涛为总书记的党中央周围,解放思想,与时俱进,发奋图强,创新进取,为把实验中学建成齐鲁名校而努力奋斗!

学校职代会代表工作报告 学校职代会校长工作报告 篇三

这是一篇关于工作报告的范文,可以提供大家借鉴!

同志们:

下面,我代表学校做工作报告。共有两个部分。

20xx年，林业局投入30余万元，从教学楼室内地面、墙面、门窗更换到室外粉刷及供暖外网改造，全面改善和提高了我校的办学环境。在局党委、林业局的高度重视、关心关怀和正确领导下，我们按照教育局的统一安排部署，结合我校实际情况，以平等、尊重、服务为办学宗旨，以坚持德育为先，坚持能力为重，坚持全面发展，办人民满意教育为办学理念，以达到三精（精细的学校管理、精致的课堂教学、精美的校园文化）、创建四园（温馨的家园、启智的学园、成长的乐园、五彩的校园），培养健康、懂事、聪慧、快乐的孩子，构建文明、书香、和谐的校园为工作目标，扎实有效的开展一系列的教育教学活动，取得了较好的成效。

一是以创建“学习型”党组织建设为契机，切实提高了教职工的政治理论素养和业务水平。按照局党委关于“四强四优”活动的要求，我们结合行业的特点，制定了“学习型”党组织建设和争先创优活动实施方案，确定了活动内容，把每周五下午作为集中学习时间。一年来，人均学习笔记达2万字以上，撰写学习心得体会20余篇，部分登陆在三小博客上进行了交流，极大的提高了教职工的政治理论素养和业务水平，专业发展水平也有了的提升。

二是坚持新课程标准下的办学理念，扎实有效的开展教育教学活动。第一，强化教师责任意识，规范职业行为，大力加强了师德师风建设。一年来，我们以“立师德、炼师风、铸师魂”活动为主题，开展了“爱心、奉献”师德师风研讨活动，七位老师结合自身的工作实际和切身的感受，进行了交流；开展了“享受成功、共同成长”班主任工作经验交流会活动，通过观看全国优秀教师窦桂梅做的“激情与梦想——教师永远的追求”的报告，广大教师尤其是班主任深受启迪；健全了教师管理、教学工作、班主任工作考核细则，通过平时督查、定时检查、综合评估的方式，加强了教师工作质量的监控工作，有效的促进了教师队伍的整体提高。第二，从常规入手，为实现课堂教学效果的最大化奠定了基础。一年来，我们逐步规范了备课和教案，开展了“公开课”、“观

摩课”、“研讨课”活动，教师进行互听互评，共同扬优点、找不足，达到了优秀教师资源共享的效果；第三，通过特色课程，切实加强学生素质教育。我们利用有限的条件开设了4个音乐舞蹈艺术特长班，得到了家长的认可。第四，通过主题活动，规范学生行为，积极开展了养成教育。开展了熟读、熟诵《小学生守则》、《小学生行为规范》活动、“文明礼仪我先行”知识竞赛活动，让学生清楚明白小学生的基本行为要求，开展了“迎六一儿童歌曲合唱比赛活动”，让孩子们通过优美的歌声表达节日的快乐，感受今天美好幸福的生活，教师节之际，开展了“感恩”为主题的系列活动之“感恩——老师”、少先队建队日之际，开展了“感恩——祖国”，元旦之际，开展了“感恩——亲人”演讲活动，孩子们在真切的演说中充分表达了对老师、对亲人、对祖国的深深情感。设计了楼廊文化，让墙壁说话，用无声的语言营造温馨、和谐的教学环境。第五，强化制度，加强管理，大力提升集中办学工作。制定了相关的常规管理制度，加开了晚自习课程，大大改善了原来学生在寝室写作业、预习功课的条件，调整了周六、日的课程，将原来单独由舍务教师看护调整为开设音、体、美、微机、英语、电教等课程，在丰富住宿生业余生活的同时提高了学生的综合素质。

三是常抓不懈，齐抓共管，切实加强了平安校园建设。我们成立了以校长为第一责任人的平安校园建设领导小组，设立了警务室，配备了兼职的保干，成立了校园巡护队，每天在学生上学、课间、放学期间进行巡护，及时发现安全隐患。通过警校共建，净化了校园周边环境，依托派出所的警力，加强了校园的安全建设。开展了安全意识教育活动，通过上安全知识课、主题班会、开展安全逃生演练，提高了学生安全意识和自我防护的能力。

一年来，我们坚持依法治校、民主治校，积极为教职工解决实际问题，尽最大能力为教职工创造舒心的工作环境。经过我们不懈的努力，我校的教学工作有了较大的提高，在xx年小学升初中考试中，有两名同学分别考入了前8和前10，实

现了历史性的突破。在此，对在座各位一年来的积极工作、默默奉献和对我个人的关心与支持表示衷心的感谢！

回顾一年来的工作，虽然取得了一些成绩，但在学校管理、教育教学等方面还有许多不足，我们将在今后的工作中，逐步加强改进，为实现 礼仪修身立人、书香濡染心灵、艺术怡情益智、和谐创造活力的办学特色而不断努力，为办林区满意教育作出应有的贡献。

xx年工作的指导思想是：深入贯彻党的xx届四中、五中全会精神，以科学发展观为统领，按照上级教育主管部门的安排部署，结合学校实际，坚持德育为先、能力为重、全面发展，办人民满意教育的办学理念，紧紧围绕达到三精（精细的学校管理、精致的课堂教学、精美的校园文化）、创建四园（温馨的家园、启智的学园、成长的乐园、五彩的校园）的工作目标，坚持走“特色立校、管理强校”之路，深化学校内涵发展，进一步加强师德建设，提升教师素质，提高教育教学质量，凝聚和依靠全体教职员工的智慧和力量，为培养健康、懂事、聪慧、快乐的孩子，构建文明、书香、和谐的校园而共同努力。

工作思路：围绕工作目标，重点做好三项工作，即：加强师德建设，树立职业幸福观；完善教学方法，树立课堂质量观；突出学校特色，树立素质发展观，依靠组织保障，强化管理，提升内涵，实现学校各项工作发展。

具体工作任务如下：

（一）、积极做好三项重点工作

1、加强师德建设，树立职业幸福观

温--总理指出：百年大计，教育为本，教育大计，教师为本。教师在整个教育工作中的地位可见一斑。如何成为一名“充

满爱心，忠诚事业，学为人师，行为示范的合格的人民教师”已经成为新课程理念下教育战线的课题。这就要求我们一要提升师德水平，成为有高度的教育者，实现三个境界的递进。一是职业境界，就是在工作中实现职业理想的生存状态，所谓按劳取酬，二是专业境界，就是在工作中体会到自己的职业乐趣和专业发展的愉悦感，得到专业认可，三是事业境界，就是在工作中体会到自己职业的尊严和价值，这三点也是衡量教师幸福指数的标准。三个境界的递进最终要解决两个问题，一是激活知识，促进学生智慧的成长，即学习问题，二是激活思想，促进学生精神成长，即做人问题，最终让我们达到从经师到人师的最高境界，真正体会教师的幸福感和成就感。二要提升专业水平，成为有思想的行动者，达到以爱育爱、以学论教的目的。没有教师的发展，就没有学生的发展。实现专业水平的发展，一是要养成读书的习惯，不断充实和更新知识，二是要不断提高学科知识的教学能力，积极创设有效课堂、魅力课堂，实现教学效果的最大化，三是要提升专业能力，加强基本功的训练。针对以上两个方面，今年，我们继续开展“立师德、炼师风、铸师魂”师德师风主题教育活动，扎实树立爱教育、爱学生的思想，开展首届教师风采基本功大赛活动，提升教师自身素质，内化教师学为人师，身正为范的素养。

2、完善教学方法，树立课堂质量观

我们知道新课程提出了知识与能力、过程与方法、情感态度价值观的三维目标，围绕这三个维度，新课程的有效教学主张的是以知识为起点，通过课堂教学促进学生的精神成长。这就要求我们一要激活课堂，由记忆性课堂向思考性课堂转变，由授受式教学向师生互动式教学转变，变学生被动学习为主动学习，变教材教为学教材，提高学生自主学习的能力；二要有效发挥教师在课堂中的主导作用，时刻把握学生的心灵脉搏，要认真备课，做到明确每节课的教学目标，认真分析教材，充分了解学生，精心设计课程，通过教学活动，进行评估反馈，达到教学目的；三要积极开展“精讲强练、练

在当堂”校本研修活动，通过公开课、观摩课等形式，促进教学水平不断提升，最大限度的发挥40分钟的作用，切实提高课堂教学质量；四要积极发挥骨干教师作用，在提高课堂教学质量工作上发挥积极带头和引领作用。

3、突出学校特色，树立素质发展观

一是继续加强养成教育，重点加强文明礼仪教育、学校教育、劳动教育和家庭教育，结合学生年龄特点，细化教育内容，通过班级教育，进行学生自我管理，通过值周检查，进行制度制约。二是开展好周一升旗仪式活动，规范仪式程序，制定活动内容计划，使活动成为学校的一道风景。三是进行学生特长教育活动，结合学校实际，开设体育、演讲、音乐舞蹈艺术特长班，全面培养学生的综合素质。四是加强学校的文化建设，重点利用楼廊文化建设，通过做健康、懂事、聪慧、快乐的孩子、名人伴我成长、家乡美、温馨提示语等几个板块让墙壁说话，通过无声的语言形成学校特有的文化。通过以上四个方面特色发展，使学校呈现出文明、清新、富有内涵的景象，最终达到礼仪修身立人、书香濡染心灵、艺术怡情益智、和谐创造活力的办学特色。

（二）、继续以“四强四优”活动为主导，发挥党组织的组织保障作用

一是继续开展学习型党组织创建活动，健全学习机制，保证学习时间，记好学习笔记，积极撰写理论和专业文章。二是以创先争优活动为抓手，积极开展好党组织、党员公开承诺活动，今年，结合学校教育教学工作实际，党组织的承诺内容是紧紧围绕学校“达到三精、创建四园”的工作目标，统一思想，凝聚和依靠全体教职员工的智慧和力量，为实现“特色立校、管理强校”，培养健康、懂事、聪慧、快乐的孩子，构建文明、书香、和谐的校园提供组织保障。党员的承诺内容是在三项重点工作的实施中，结合岗位的实际，发挥发挥党员的先锋模范作用。同时，我们还要开展好党员

身份亮出来活动，真正发挥共产党员的价值引领作用。三是积极开展好庆祝建党90周年系列活动。

（三）、强化管理，狠抓落实，推动各项工作新发展

1、加强制度管理，加大落实力度。继续完善《绩效工资考核实施方案》、《请销假考核制度》等工作制度，加大落实力度，严格按照制度执行。逐步转变工作作风，严格实行岗位责任制。

2、规范个人行为，树立全员德育思想。学校是教书育人的特定场所，作为学校德育教育不是哪一个部门、哪一个人的事情，需要每一个岗位和在这里工作的每一个人的共同参与。小学生具有向亲性、向师性、向群性和向学性的特点，所以作为班主任、学科教师、舍务教师包括后勤人员，首先要规范自己的行为，时刻注意自己的言行，为学生起到身正示范的作用，同时更要发挥各自岗位的特点，通过岗位达到对学生进行德育教育目的，从而形成人人参与德育、时时处处有德育，逐步转变单纯为了活动而活动，为了德育而德育的局面。

3、继续加大集中办学的力度，提高管理水平。一是要继续严格执行学生在校期间全程监管的制度，保证学生在校期间的正常学习和生活。二是要做好日常与班主任老师、与家长的接送交接记录，要时刻关注学生的身体健康情况，发现学生健康问题要及时处理，严重时要及时与学生家长联系，保证学生得到及时的治疗。三是要加强学生的集体主义教育，养成学生良好的生活习惯。四要时刻保证宿舍地面、门窗、床铺的卫生。要保证通过我们耐心、细心的工作，让学生吃住舒心，家长放心，让学生在温馨的生活环境、和谐的人际关系中健康成长。

4、坚持常抓不懈，切实加强平安校园建设。一是加大学生安全意识教育，加强学生自护能力的锻炼和培养，定期开展安

全逃生演练活动，二是健全管理制度，完善安全机制，做到责任落实到人，校园巡护队要积极发挥作用，三是继续加强警校共建工作，四是定期对学校设施、设备进行安全检查。

同志们，我局教育面临着新的形势、新的发展，使我们感到挑战与机遇并存，困难和希望同在。让我们一道共同努力，变压力为动力，化挑战为机遇，扎实工作，开拓创新，为办好实实在在的教育做出积极的贡献。

学校职代会代表工作报告 学校职代会校长工作报告 篇四

我现在代表校长室向第八届教职工代表大会作学校工作报告，请予审议。

三年来的工作回顾

过去的三年，我校以科学的发展观把握学校教育事业发展的走向，以超前的思考和勇于开拓的精神，强势启动了学校的发展。我校始终秉持“以人为本、追求卓越”的办学宗旨，追寻“关注每一个人的人生幸福和他们的美好未来”的育人理想，大力推行素质教育，不断强化学校管理，全面提升办学品位。学校已步入了科学持续、快速发展的轨道，办学质量显著提高，办学声誉日益攀升。学校被评为民主评议合格学校，并承办了全县数学教师电化教学比武这一大型活动。

德育工作摆在学校工作的首位。我们坚持“教育在先”的原则，针对学生生理、心理特点，结合学校工作实际，有的放矢，周密策划学校德育工作，月月有主题，有总结，做到了德育工作序列化。通过“国旗下讲话”进行爱国主义教育；通过“感恩家书”活动开展“感恩教育”；通过“消防演练”、“地震知识讲座”、“交警报告会”活动开展“安全教育”；通过“爱心捐赠”活动开展爱心培养和珍爱生命的教

育。实行“全员育人”制度。推行“首遇制”和“责任制”，让我们的每一位教师和每一位员工都负起责来。树立“管不住学生就是失职”的岗位理念，构建学生品德培养的立体教育网络，收到了良好的效果，为学生良好道德品质的形成奠定了坚实的基础。

我们始终把提升质量摆在最为突出的战略位置，建立满足社会要求的教育信任体系。一方面，我们树立全面质量观，建立“质量保证体系”，严格教学管理，提高教学常规管理的“精细化”程度。开展“领导包科”活动，推行每月一次的“单元检测、质量分析”制度，抓实抓细教学管理的每个过程。包科领导和备课组长，对发现的问题进行专门调研，提出整改意见，督促指导相关教师的教学。另一方面，我们通过《xx铺中学教学管理条例》的缜密制定和细致落实，将章中人对智慧教育的自觉追求与柔性的规范在课堂教学中融为一体。三年来，通过全校教师的共同努力，初步实现了学生进得来、留得住、学得好、教育教学质量稳步上升的良好局面xx中学的社会声誉越来越好。

我们积极倡导“教师发展学校”的管理理念，采取一系列行之有效的举措，增强教师资源的内在品质。在教育局统一领导下开展了教师课堂达标活动，活动参与率达100%；明星教师、骨干教师每期一节示范课形成制度化；学历达标培训已达100%，鼓励支持教师参加学历提高教育；加大教学研究投入，全校教学教研杂志订阅达300份，人均2份以上；重视校本培训，推行“教师专业文化考试”。

20xx年，我们以规范教育收费为重点，以加强师德建设为核心，以群众广泛参与为基础，以群众满意为标准，坚持教育、制度、监督并重，纠建并举，扎实推进行风建设，促进学校依法治教、规范管理，树立了学校新的形象。

建立现代学校管理体制。我们根据学校实际，建立决策层、管理层、执行层在同一平面上工作的“扁平化”管理模式，

彻底打破了以往部门领导和部门工作人员“人浮于事”的状态，班子空前团结，干群关系和谐。领导干部靠前指挥，管理重心下移。积极探索管理过程中年级组长、教研组长、备课组长负责制的运行途径与方法，赋予他们更多的自主决策权，以此提升精细化管理中检查、反馈与重建等环节的工作质量。

坚持以人为本，各级干部始终关注人的工作。在全校各部门之间、干部与师生之间、教师与学生之间创造“平等对话，合理冲撞”的氛围，从批评走向建设。加强沟通，及时了解员工的心理与需求，积极鼓励广大师生参与学校管理。

学校完成了教学楼的维修与校园电网的改造；加强了费用收取、发放管理，并进一步规范了物品采购、保管和领用制度，在创建节约型学校方面迈出了坚实的步伐；学校卫生与绿化工作也得到进一步加强；教职工食堂越办越好。

三年来，校园内没有发生一起安全事故；增加藏书，倡导师生共同重视读书；新建远程教育电子教室，推动了建设“数字校园”的进程；坚持以人为本、校务公开，民主管理得到进一步加强。

在我们取得成绩的同时，也看到学校还面临一些问题。比如，进一步加强对外联络与宣传，积极争取关心和支持的问题；和谐、平安、活力校园文化的建设问题；科学、合理的聘用、考核、分配制度的建立与完善问题；教师节约意识不强的问题，教职工家属乱丢乱扔垃圾的问题，学校多媒体资源配备和教师多媒体教学滞后的问题；教师队伍业务素质有待整体和快速提高的问题等。

各位代表、各位同志，经过几年的探索与实践，我们可以自豪地说□xx中学的事业发展又重新回到了上升的轨道；凭着智慧与汗水，我们守住了公安教育的西大门。但面对日新月异的社会现实，怎样在纵观教育发展趋势、洞悉教育改革态势

的基础上，与时俱进地推进我校改革与创新，塑造新的生长点，实现新的跨越，成为我们领导班子时刻深入思考的问题。

当前学生生源剧减，学校教师要重新核编，面对新形势、新任务，我们要审时度势，以新的境界、眼界、心界，对学校的发展方向进行全新的谋划。

深入学习“十七大”精神，坚持科学发展观，以师德建设为核心，以提高教育教学质量为本，坚持依法治教与以德治教相结合，围绕提高办学水平和促进师生共同成长这一主题，制定适应时代发展的治校方略，完善管理体制和运行机制，稳步推行人事改革，盘活现有教育资源，努力把握学校教育的制高点，坚持学校各项事业的健康和谐发展，积极稳妥地推进教育改革与创新，实施精细化管理，细化管理过程，凸显办学特色，提升办学品位，实现学校更高层次的突破与发展。

1、把准建设“和谐校园”的脉搏。科学设岗，稳步推进人事制度改革；加强财务管理，坚持校务公开；在提高教师素质的前提下，积极推进学校民主管理的进程。

2、深掘建设“阳光校园”的内涵。全力塑造“阳光教师、阳光学生”，打造“阳光校园”，建设一个文明向上、充满活力、安定有序的健康校园。

3、提升建设“书香校园”的品位。崇尚良好的校园读书风气，倡导师生共同重视读书，让读书成为全校师生的一种生活方式，育师生儒雅之气。

1、增强整体作战的意识，发挥团队的作用。教研组长和备课组长要负责组织协调，充分发挥领头雁的作用，增加教研组和备课组的凝聚力，使大家能集思广益，取长补短，优化教学行为。以校本研究作保证，以实施“有效教学”为突破口，优化常规教学，不断提高教学质量。

2、关注教师，把提高教师的工作积极性作为我们的工作重点。树立“尊重人、理解人、信任人、激励人”的管理理念，积极探索人性化的管理模式，积极营造宽松、和谐、平等、向上的人际环境，将学校工作与个人的幸福、尊严、人的个性发展结合起来，注重提高教师的生命质量。

3、聚焦课堂，向课堂要质量。开展大规模的课堂教学展示活动，提高广大教师课堂驾驭能力和评课能力，促进教师的专业发展。

1、加强师德建设。把教师的思想道德作为最重要的素质，积极开展师德师风开门评议活动，全面提高师德水平，遵循现代师德建设的规律与特点，大力开展富有创造性、实效性的师德教育活动。促使教师在思想政治上、道德品质上、教风学风上，以身作则，率先垂范。

2、改革师资培训。我们要构建新的培训机制，其一，专业引领，让新老教师“联”起来——“盘活”校内名师资源，培植并发挥“本土化”专业骨干力量的作用，建立“名师工作站”，推进“青蓝工程”；其二，创设舞台，让骨干“亮”起来——选派骨干教师奔赴外地学习、培训，鼓励教学能手、学科带头人上研讨课、开专题讲座；其三，多元开放，让全员“动”起来——策划青年教师基本功大赛，把教师文化考试制度化、教师教育行为的规范与养成、课堂教学能力的提升作为重点，通过教师全员培训，为教师的发展搭建广阔平台，有效地构建高素质教师梯队。

3、引入竞争机制。建立科学合理的竞争激励机制，对教师的教育、教学和科研成果进行及时奖励，建立有利于教师脱颖而出的培养机制，积极推行优秀骨干教师选拔培养工程，实施骨干教师动态管理措施，促进教师队伍整体素质的提高和教师资源的优化配置。

4、抓好班主任工作。开展班主任工作创新和班主任队伍建设

的研究与实践，促使班主任工作向专业化发展，重视对班级管理工作的总结、思考与积累，完善班主任的选聘与管理方案。

1、建立“相信觉悟不如相信制度”、“检查永远大于信任”的管理理念。致力于学校的.制度建设和制度创新，创造和发展学校独特的制度体系，加强和改进学校管理与调控，强调“过程管理”，强调管理的精细化与精致化，形成科学有效的管理体系。

2、稳步推行人事制度改革和分配制度改革。有效地重组、整合人力资源，充分发挥教职工的积极性、主动性和创造性，实现层层考核、层层负责、分级管理和同步安排部署、同步督查落实、同步考核奖惩，大力推动学校的管理体制向高层次的方向迈进。

3、健全学校的领导管理体制和民主监督机制。继续推进依法办学、民主治校、科学决策，完善校务公开制度，规范学校的办学行为，维护学生、教师的合法权益，建立学校法治工作机制，保障学校在制度化、规范化、程序化的法治轨道上健康运行。

4、加强安全管理工作。强化安全意识，完善安全预警机制和防险救灾应急预案，做好卫生管理和防疫工作，确保师生生命健康和安全。

5、推进党建工作。站在科学发展观的高度切实加强干部队伍的思想建设、组织建设和作风建设，提高干部执行力，全力打造了一支学习型、能力型的干部团队。同时以更宽的视野、更高的标准，从有利于学校发展的角度，培养优秀教师加入到党组织中来，让这个优秀的群体成为发展学校的中坚力量。

代表们，同志们，成绩已经成为过去，光荣已经铸入历史。当前，正是全国实行义务教育新机制，而配套政策又还未跟

上的艰难时期，这更需要全体教职工解放思想，同舟共济，负重奋进，共度难关，继续保持发扬章中的成绩、荣誉。我坚信，我们有决心、有能力，脚踏实地，锐意进取，内抓管理，外树形象，把我们学校建成民主、和谐、兴旺发达的农村中学。

以上报告，请代表们审议！

学校职代会代表工作报告 学校职代会校长工作报告 篇五

校第八届教代会，在各位领导的关心支持下，经过全体教职工的共同努力，今天隆重开幕了。现在，我受大会主席团的委托向大会作学校工作报告，请各位代表予审议，并请列席代表和在百忙之中专程出席会议的各位领导提出宝贵意见。

一、扎实开展了活动“学习实践科学发展观”和“作风建设年”活动。按照上级关于开展“学习实践科学发展观”的安排部署，我们成立了以校长为组长的活动领导小组，制定了“学习实践科学发展观”活动方案，确定了“提升素质，创新机制，打造品牌学校”的科学发展观活动主题，明确了活动开展的目标要求，方法步骤，即党员干部受教育——促进教职工的道德水平有新提高，科学发展上水平——推动教育教学方法有新改进，人民群众得实惠——力争教育教学质量有新提升。在“三访六问”活动中，征求到意见、建议56条；组织召开了民主生活会，大家开展了批评与自我批评，达到了相互帮助，共同进步，促进工作的目的。在充分征求广大教师意见的基础上，班子成员先后召开3次会议，修订完善了《教师评奖评优方案》、《教师职称评聘实施方案》、《中小学教师教育教学考核细则》等6项制度。培树了爱岗敬业标兵赵维树，孝老爱亲模范李桂芬，校本教研标兵马瑞雪等14位各层次的先进典型。搞好党建工作，加强党性教育，抓好后备干部、入党积极分子的教育培养和考察工作，增进了党

组织的凝聚力和战斗力。

在“作风建设年”活动中，我们着力解决了当前校风、教风、学风、领导作风存在的突出问题和影响我中心校教育教学又好又快发展的制约因素。围绕“树正气、强队伍、严管理，抓质量、促发展”的主题。进一步加强了思想作风建设，通过召开不同层次的座谈会，组织教职工从思想作风、学习作风、和工作作风等方面进行了自我反思，着力解决了教职工思想性、进步性和纪律性不强等问题。

深化“三项素质提升工程”，进一步加强了师德师风建设，着力解决了极少数教师事业心和责任心不强，影响全局性工作的的问题。大力倡导了依法执教，爱岗敬业，热爱学生，严谨治学，尊重家长，廉洁从教，为人师表的职业道德风范。大力弘扬遵章守纪，履职尽责，无私奉献，以德立教的清风正气。全体教师内强素质，外树形象，保持了昂扬向上的工作态度和奋发有为的工作精神。修订了“十不准”和“教职工行为规范”，严明了工作纪律，完善了岗位责任，提高了工作效率和质量。

进一步加强了工作作风和管理作风建设，着力解决了工作不落实、措施不得力，工作浮浅、不善于管理，推而不动的问题。领导班子成员围绕争创一流管理这一奋斗目标，率先垂范，进一步解放思想，开拓创新，通过自我学习、自我教育、自我完善，不断增强对政策法规的理解能力、对科学发展理论的实践能力和对学校事业发展的引领能力。我们对各层次的人员根据工作职能签订了目标管理责任书；中小学实施了领导包校制度，继续实施了周行事，月总结制度。中层领导结合自己所负责的工作，进行了自我反思。领导班子全体成员分工协作、独挡一面，心往一处想、劲往一处使，逐渐形成了自觉学习，团结创新，勤政务实，廉洁自律的工作作风。在工作上做到大事集体研究，小事相互通气，难事相互支持。摆正了“三个关系”，即处理好对上服务与对下服务的关系，主动服务与被动服务的关系，提高岗位工作效率与增强全局

工作效能的关系。全心全意为教育教学、为师生服务服务意识明显增强。

“学习实践科学发展观”及“作风建设年”活动的开展，极大地激发了广大教职工工作的积极主动性，全体教师思教乐业，严谨治学，人人讲称职，个个争一流，用实际行动谱写了一曲曲人民教师爱岗敬业，无私奉献的赞歌。李和老师坚持站好最后一班岗；年过半百的王景春、夏显唐、柏青栋等老教师“宝刀不老”。程秀霞、靳宝慧、杨树凤老师放弃在家休养身体的机会到岗上班；青年教师孟宪星、陈静、张桂红工作兢兢业业、不计较个人得失；新教师李阳阳刻苦钻研，代表学校参加县组织的英语优质课评比获一等奖。张庆银校长、郑兆森会计为了学校的工作，没睡过一个安稳觉，没渡过一个完整的双休日。中心校长分别被评为县和市先进校长。王海英、房玉书等10名教师被评为县级优秀教师。

1. 明确方向，向目标管理要质量。5月5日县教学工作会议后，我们召开副主任以上人员参加的校委会，分片召开了教师会，下发了贯彻落实县会议精神的专项通知，分别传达了陈书记对全县xx年度教学工作自总结和xx年全县教学工作任务的部署，汤局长和潘县长的重要讲话；进一步明确了方向，坚持抓教学质量提升的“四个不动摇”。即坚持教学中心地位、质量核心地位不动摇；坚持向教学常规管理要质量不动摇；坚持以校本教研促质量提升不动摇；坚持弘扬校风、教风、学风，向“三风”要质量的思想不动摇。中小学层层签订了教学目标责任书，找出了影响教学质量提升的主要问题及整改措施。中小学围绕教学质量提升这个中心，确立了“夯实基础，分层施教，防止分化，培优辅差，抓出成效，争创一流”的奋斗目标。

3. 巩固教学评估成果，向教学常规管理要质量。中小学加强了教学常规的落实，注重了教学过程和教学环节管理。继续实施“六册”规范化管理，即《教师绩效考核管理手册》，《教师常规管理手册》，《校本教研管理手册》，《一带一

管理手册》，《学校周中行事手册》，《领导包校管理手册》。中小学教导处坚持深入教学一线，走近教师，走近学生，走近课堂。校长听课、评课都在80节以上、主任听课、评课都在100节以，每学期参加校本教研活动都超额完成了上级下达的任务。

第二、进一步改善办学条件。投资280万元，建筑面积2700m²的中学宿舍楼主体工程已完工；完成了西沟教学点67m²危房改造工程；东营小学和中心小学做防水1000m²。中学投资4万多元安装了内部程控电话和监控设备；购置红外线体温测量仪2台；购取暖煤690吨。坚定不移的贯彻“免费教育”政策，没有出现“三乱”现象。坚持勤俭办学的方针，严肃了学校财务收支纪律，规范了支出行为，管好用好每一分钱，最大限度地发挥了资金的使用效益。

第三、坚持育人为本的理念，扎实开展学生养成教育。进一步树立了“向德育要质量”的理念。做到抓德育就是抓质量、抓习惯就是抓学习。制定并实施《中心校学生行为习惯养成教育实施方案》，明确了重点，细化了要求。以学生养成教育为契机，进一步深化三结合共育工作。中心校组织开展了以治理脏、乱、差为突破口，争创优良校风、教风、学风为重点的校园精神文明月活动；编发《家庭教育辅导材料》7期发行8000份；3所完全小学分别召开了家长会，家长到会率达到95%以上；中心小学开展了“校园文明天天见”活动，69名学生还与县一小开展了“城乡手拉手，快乐一起走”联谊活动。东营小学编印《小学生习惯养成教育材料》2期，592份；举办了“阳光下的微笑”诗歌朗诵会和“赞歌献给党”歌咏比赛。中学和三道梁小学召开了安全和法制教育报告。

第四、提高了学校精细化管理水平。我们继续坚持人本管理和制度管理相结合，依法治校与以德治校相结合的管理策略。坚持以人为本、思想先行，重在激励的管理方法。修订了《中心校小学管理水平考核细则》，充分发挥学校各种组织的职能作用，将目标管理、常规管理、过程管理、民主管理

和全员管理有机结合，要求管理人员做到“五管理”即懂管理、会管理、敢管理、善管理、勤管理，形成了“聚精会神抓管理，凝心聚力抓教学，一心一意谋质量”的良好局面，促进了学校的可持续发展。中小学通过开展星级班级、进步班级、学习之星、进步之星、管理之星等星级管理活动，营造了班与班、组与组、教师与教师、学生与学生间良好的竞争氛围，促进了教师专业发展和学生学习成绩的提高，实现“规范管理，整体优化，提升质量”的目标。刘玉同学被市少工委评为“红领巾之星”。中小学有19名同学被评为县级“三好学生”，7名同学被评为“优秀学生干部”，7个班级被评为“先进班集体”。中学开展了“手拉手，献爱心”活动，全校师生为患白血病的王可心同学捐款5000多元。中心校表彰了186名学习之星、18名优秀学生干部、52名好孩子。王林华、赵维树被团县委评为“十佳辅导员”。

第五、全力做好安全稳定和综治工作。进一步健全学校安全制度和应急预案，把校园安全稳定作为常规工作的重中之重，多层次深入开展了防传染病、防火、防汛、防雷电、防食物中毒、防交通意外事故、防意外伤害等安全知识教育，各班两周上一节安全教育课，提高师生安全意识和树立互救能力。继续加强了校园安全联系制度和督促检查制度，实施了校园安全月报告制度，深入开展学校及周边治安综合治理活动。面对突如其来的甲流疫情我们高度重视，严格防控，下发甲流等专项通知18个，宣传材料5000余份，召开校点负责人会议5次，组织联查9次。继续落实学校安全稳定目标责任制，层层签订了安全责任书，与2650名家长签订了责任书，购买预防中草药3000份、口罩200个，体温计310个，84消毒液5件；学校、家庭、医院密切配合，协调联动，将疫情控制在最低的限度，确保了教育教学秩序的稳定；代表县接受市安全工作检查受到检查组的好评。

第六、成教工作又有新发展。完善了镇、村两级成人教育培训网络建设，聘任了兼职校长、副校长和教师，明确了各自的职责。有针对性的开展了农民实用技术培训，走访调研专

业户20户，农村实用技术培训1622人次，农村实用人才培训120人次，剩余劳动力转移引导培训1168人次，绿色证书培训226人，发放技术资料8期；完成了xx年劳动力电子档案的普查任务。

第七、幼儿教育稳中有升。一是抓实校本培训。采取分层次、分内容的方式以“幼儿创造教育观”“室内环境布置”为主题进行专业培训5次。编辑校本教研导刊《幸福手记》4期；开展了利用废旧材料和自然材料创设环境和自制玩教具活动。二是抓好常规工作。各园班认真贯彻《纲要》和《规程》，严格晨检、午检制度和幼儿行为习惯培养；抓好幼儿安全教育工作。三是努力改善班园条件，为三道梁幼儿园、黄木局学前班添置价值4万余元的标准化室外大型玩具。全镇新增保温桶14个，更新幼儿水杯200个，购置和维修部分录音机。四是加强了家园共育工作。各园班学期初有可行的家庭教育活动计划，活动内容贴近家长、形式灵活多样。全镇各班园共召开家长会60余次，发放预防传染病和幼儿安全小知识4000余份。继续做好0—3周岁未入班幼儿家庭教育工作中，编发“幼儿家庭教育辅导材料”8期，下发数千份。

各位表，寒来暑往，冬夏交替。回顾走过的岁月，我们倍感欣慰。过去的一年，我们付出的努力非同寻常，取得的成绩弥足珍贵，这些成绩凝聚了各级领导的正确领导，凝聚了全校教职员工的辛勤劳动和汗水，是全体教职员工爱岗敬业、奋力拼搏、无私奉献的成果。在此，我代表中心校校委会向各位代表表示由衷的敬佩，向在工作岗位上默默奉献的全体教职员工表示崇高的敬意！向所有关心支持我们学校事业发展的领导表示衷心的感谢！

各位代表，成绩来之不易，未来任重道远。我们也清醒地认识到，学校发展中还存在不少困惑与问题，主要是：我们办学的优势还要需要转化为特色，成职普幼均衡发展还需要积累后劲；队伍的整体素质有待进一步提高；办学条件还需改善；学校的常规管理还不能完全适应上级的要求。我们必须采取

有力措施切实解决这些问题，推动学校各项事业的健康快速发展。

回顾过去，历史已经写就，我们深受鼓舞；展望新的一年，任重而道远，我们激情满怀。xx年是“”的最后一年。新的一年我们的指导思想是：进一步深入贯彻科学发展观，以“办人民满意的学校，做人民满意的教师”为目标。坚定不移地贯彻“以人为本，依法治校、质量立校、教研兴校、发展学生，成就教师，辉煌学校”的办学理念；继续实施“以工作业绩为目标导向，以竞争促提高，以集体明荣辱；立足科学规范管理，突出教育教学中心，强力打造品牌学校”的治校方略；进一步树立学校的发展意识、质量意识、创新意识。坚持成职教、幼教、普教三位一体的办学思想，进一步加强学学校文化建设，改善办学条件，努力形成有自身特色的办学路子，实现学校全面工作的又好又快发展。

各位代表、各位老师：过去的一年，我们齐心协力、并肩作战；在xx年里，让我们都有一份对事业执著的追求，都有一份对学校发展无法丢开的牵挂，心系学校发展，心想教育大业，成为教育这块乐土上的幸福主人。