

最新上岗协议能否代替劳动合同 员工培训协议书(优质8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

上岗协议能否代替劳动合同篇一

为了全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，加大隐患排查治理，强化员工的'安全培训，提高员工安全工作的自觉性，真正做到安全工作“人人头上有指标”，充分发挥每个员工的积极作用。为把安全管理制度和岗位责任制度落实到生产全过程和每一个环节，实现零事，特制定安全员（甲方）和员工（乙方）安全责任协议，明确双方的职责义务，共同遵照执行。

遵章守纪、按章作业，个人无违章。认真开展岗位区域的隐患排查，确保安全生产和质量标准化动态达标，确保每个员工、每个岗位无事故。

1、及时向乙方贯彻上级部门的安全会议精神和对安全工作的要求。按照国家有关法律、法规、公司对安全工作的要求，对乙方的安全工作提出明确的安全生产指标并进行监督考核。

2、在对乙方安排、检查、落实、考核和评比生产任务的同时，要严格考核安全管理执行情况。

3、根据公司对安全工作的要求，为乙方提供齐全可靠的安全防护设施，并检查、落实乙方对安全设施的使用情况。

4、安全员深入乙方作业地点进行隐患排查，让员工了解掌

握作业场所存在的危险因素及防范措施。对乙方在安全生产作业过程中存在的违规行为要及时制止，对作业现场存在安全隐患要制定合理的防范措施并及时组织解决。

5、认真开展班前安全教育，安全考试，上岗前培训，坚持组织每月安全学习活动，提高员工的安全意识、操作水平和自保互保能力。

7、对于乙方发生严重“三违”和特严“三违”的现象，及作业过程中不规范操作造成工伤，给予乙方个人季度安全奖励不兑现。乙方权利和义务：

1、遵守国家有关安全生产的法律、法规；遵守公司安全规章制度和劳动纪律。

2、严格执行三大规程，按章作业，规范操作，不违章蛮干。在工作中做到“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、监督别人不被他人伤害”。

3、有权对本单位的安全生产进行监督，提出安全生产建议，作业过程中发现安全隐患进行反映。

4、操作前及操作过程中认真做好安全隐患检查，判断处理各类事故隐患，把事故隐患处理在萌芽状态。

5、有权拒绝不符合安全生产的安排和意见；紧急情况下有权停止作业和紧急撤离。

6、自觉主动参加公司、车间、班组组织的各种安全培训学习活动，正确使用劳动保护用品，不断提高安全意识、提高操作水平和自保互保能力。

7、要听从跟班组长、安全员的命令，做到“有令必行、有禁则止”。三、考核及奖惩

规定进行处理。并根据情节的严重程度按下述处理：警告、罚款、直至解除劳动合同。

甲方代表：（签字盖章）

乙方：

单位：

签约时间：

（签字盖章）（盖章）年 月 日

宁夏古雁玻璃建材有限公司

员工安全责任书

甲方乙方签订时间 年月日

上岗协议能否代替劳动合同篇二

甲方：乙方：

地址：住所地：

法定代表人：身份证号码：

鉴于乙方在甲方单位从业期间已经（或将要）知悉甲方的商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，为明确乙方的'保密义务，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议：

一、保密的内容和范围

甲乙双方确认，乙方承担保密义务的甲方商业秘密包括但不

限于以下内容：

1. 技术信息：技术信息的范围包括但不限于甲方的技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等。
2. 经营信息：经营信息的范围包括但不限于甲方的客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及表率内容等。
3. 甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。
4. 乙方在从职期间因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

二、保密义务

对甲方的商业秘密，乙方承担以下义务：

1. 不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密；
2. 不得向任何第三人披露甲方的商业秘密；
4. 为甲方利益尽职尽责工作，在甲方从业期间不得组织、计划组织以及参加任何与公司相竞争的企业或活动；在劳动合同终止后，不得直接或间接地劝诱、帮助他人劝诱甲方内掌握商业秘密的员工离开甲方单位；在劳动合同终止后_____年内，不得组建、参与或就业于与甲方有竞争关系的公司或单位。
6. 不得为自己利益使用或计划使用；

10. 在商业秘密的个别部分或个别要素已被公知，但尚未使商业秘密的其他部分或整体成为公知知识，以致商业秘密没有丧失价值的情况下，乙方应承担仍属秘密信息部分的保密义务，不得使用该部分信息或诱导第三人通过收集公开信息以整理出甲方的商业秘密。

三、保密期限

甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至上述商业秘密公开或被公众知悉时止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

四、违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：

2. 若因乙方前款的违约行为造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任（如乙方已经支付违约金的，应予以扣除），具体损失赔偿标准为：

（1）损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受到的实际经济损失，包括甲方为开发、培植有关商业秘密所投入的费用，因乙方的违约行为导致甲方产品销售量减少的金额，以及依靠商业秘密取得的利润减少金额等。

（2）依照（1）款计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方因违约行为所获得的全部利润。

（3）甲方因调查乙方违约行为而支付的合理费用，由乙方承担；

（4）因乙方违约行为侵犯了甲方商业秘密权利的，甲方可选择根据本协议第款要求乙方承担违约责任，也可根据国家法

律、法规要求乙方承担侵权责任。

3. 乙方严重侵犯甲方的商业秘密，给甲方造成严重损失的，甲方可依据我国法律的有关规定，选择移送司法机关依法办理。

五、争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决。协商不成的，任何一方都有权向_甲方所在地人民法院起诉。

六、本协议的任何修改必须经过双方的书面同意，协议的部分修改或部分无效并不影响其他部分的效力。

七、本协议一式二份，甲方乙方各执一份，协议自双方签订之日起生效。

八、双方确认，在签订本协议前已经详细阅读过本保密协议，并确认对本协议中各条款的理解无异议。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

上岗协议能否代替劳动合同篇三

甲方（聘请方）：

乙方（受聘方）：

因乙方在甲方任职，已经(或将要)知悉甲方的商业秘密。为

了明确乙方的保密义务，有效保护甲方的商业秘密，防止该商业秘密被公开披露或以任何形式泄漏，甲、乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则签订本保密协议。

1、本协议所称商业秘密包括：甲方之技术信息、经营信息、人力资源管理信息、财务信息和甲方公司规章制度中列为绝密、机密级的各项文件。乙方对此商业秘密承担保密义务。

协议之签订可认为甲方已对公司的商业秘密采取了合理的保密措施。

2、技术信息是指甲方所属系统产品开发、生产或制造过程中的秘密技术、非专利技术成果、专有技术，包括但不限于：产品方案、工程设计、制造方法、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模具、操作手册、技术文档及相关的函电，质量控制和管理方面的技术知识以及相关领域的制度、流程、规则等内容。

3、经营信息是指与甲方经营范围相关之经营活动当中所涉及的相关战略规划、情报、计划、方案、方法、程序、经营决策，包括但不限于：推销计划、进货渠道、技术来源、销售网络、产品价格、供求状况、产品开发计划、产品市场定位、产品分销途径、产品区域分布、客户名单、合作协议、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料以及相关领域的经营数据等制度、流程、规则等内容。

4、人力资源管理信息：是指甲方人力资源管理活动中所涉及的人力资源现状分析、诊断及战略规划、计划，定岗定编方案，人力资源费用预算（含人力资源费用与成本分析），重要岗位的管理或技术人员的招聘、培训动态、考核、薪资、档案，相关人力资源合同、协议（含服务协议），人力资源异动统计数据分析与调整对策等，及相关人力资源政策、制度、流程、规则等内容。

5、财务信息包括各项销售费用、利润数据、种类凭证、各项报表包括对外财务报表、内部管理报表、预决算报表等，及甲方享受的税务政策；内部预算流程、操作手册；财务制度等。

6、甲方依照法律规定(如在缔约过程中知悉其他相对人的商业秘密)和在有关协议的约定(如技术合同)中对外承担保密义务的事项，也属本保密协议所称的商业秘密。

7、本协议内容，属于本保密协议所称的商业秘密。

甲方向乙方支付的报酬或工资中已包含保密费用。

1、乙方对其因身份、职务、职业或技术关系而知悉的甲方商业秘密应严格保守，保证不被披露或使用，包括意外或过失，即使这些信息甚至可能是全部地由乙方本人因工作而构思或取得的。

2、在劳动关系存续期间，乙方未经授权，不得擅自披露、使用商业秘密、制造再现商业秘密的器材、取走与商业秘密有关的物件；不得刺探与本职工作或本身业务无关的商业秘密；不得直接或间接地向甲方公司内部、外部的无关人员泄露；不得向不承担保密义务的任何第三人披露甲方的商业秘密；不得允许(出借、赠与、出租、转让等处分甲方商业秘密的行为皆属于“允许”)或协助不承担保密义务的任何第三人使用甲方的商业秘密；不得复制或公开包含甲方商业秘密的文件或文件副本；对因工作所保管、接触的有本甲方或甲方客户的文件应妥善对待，未经许可不得超出工作范围使用。

上岗协议能否代替劳动合同篇四

甲方：

乙方： 身份证号码：

鉴于乙方在甲方任职，工作中将接触并知悉甲方商业秘密，甲方将接触乙方的工作秘密。为了有效保护甲方的商业秘密和乙方的工作秘密，明确甲乙双方的保密义务，根据《合同法》、《劳动合同法》、《反不正当竞争法》等有关法律法规，甲、乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则签订本保密协议。

本协议提及的“商业秘密”指，不为公众知悉，能为权利人带来经济利益，具有实用性，并经权利人采取保密措施的教育信息和经营信息。该商业秘密既包括甲方及其关联东翔教育所有或持有的商业秘密和乙方的工作秘密以及乙方要求保密的内容，也包括虽属于第三方所有或持有，但甲方负有保密义务的商业秘密。

本协议中所称的任职期间，以乙方与甲方签订的书面劳动合同所约定的期间为准；没有签订书面劳动合同的，以实际形成劳动关系的期间为准。任职期间包括乙方在正常工作时间以外加班的时间。

本协议中所称的离职包括但不限于劳动合同期满、退休、调动、辞职、辞退、自动离职、除名等。

按照法律规定，乙方在甲方任职期间，因履行职务、承担甲方交给的任务或者主要是利用甲方的物质技术条件、学习资料等产生的商业秘密归甲方所有。甲方对于乙方自身工作所有的教育、教学内容、资质予以保密。

一切记录着甲方商业秘密的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，属甲方资产，均归甲方所有。

乙方在甲方任职期间，由于工作关系，知悉甲方的商业秘密，因此乙方应履行以下义务：

(1) 遵守甲方制定的任何成文的和其他形式的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取必要、合理的措施，保持甲方商业秘密的秘密性。甲方亦应本着诚信经营、真诚合作、教育为本、学生至上的态度，保持乙方自身工作内容以及教育秘密的保密性。

(2) 未经甲方同意，不以泄露、告知、公布、发布、出版、传授或者其他方式使任何第三方（包括按照保密规章、制度规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员）知悉甲方的商业秘密，也不在履行职务之外使用、许可或转让上述商业秘密；不非法使用任何属于他人的商业秘密。未经乙方同意，甲方不得泄露、告知、公布、传播或以其他方式使任何与东翔教育无关的第三者人员知悉乙方的工作内容以及工作秘密。

无论乙方因何种原因离职，乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的甲方商业秘密承担如同任职期间一样的保密义务。在乙方离职后，甲方也同样对于乙方在任职期间及其离职后的自身工作内容和工作秘密承担如同乙方任职期间一样的保密义务。

乙方离职后甲乙双方承担保密义务的期限为下列第 种（没有做出选择的，视为无限期保密）：

a 无限期保密，直至甲方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开；

b 有限期保密，保密期限自离职之日起，至 年 月 日止。

甲乙双方若违反本协议约定保密义务，甲乙双方有权采取以下措施：

1. 根据乙方所造成的后果轻重分别采取调离涉密岗位、解除劳动合同等处置措施。

2. 乙方违约行为造成甲方经济损失的，甲方在采取上述处理措施的同时，有权要求乙方对实际损失进行赔偿。

3. 乙方认为甲方的泄密行为对乙方的正常工作与生活造成影响，有权提前解除并终止劳动合同。

双方一致同意对本协议补充、修改时，以书面方式签订补充或变更协议。

双方确认，在签署本协议前已仔细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，自甲方签字盖章、乙方签字后生效。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

年 月 日 年 月 日

上岗协议能否代替劳动合同篇五

甲方：

乙方：

姓名： 性别： 身份证：

部门： 岗位：

为提高员工的基本素质及职业技能，确保员工圆满完成培训学业，并按时返回公司工作，本人因公司事业发展需要被派送参加职业培训，愿与公司共同遵守以下协议：

一、培训时间：

时间30天，（即从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日）。

二、培训目的：通过培训考取上岗证书。

三、培训课题：餐厅服务客房服务汉语基础。

四、培训期间本人愿意遵守培训机构的有关规定，凡因违规违纪而受到校方处分的，甲方将追加惩处，视同在本公司内的违纪。若乙方涉及法律责任，应由该乙方自负，与甲方无关。

五、乙方在培训学习期间的学费、书费、住宿费、伙食费.来回往返公司的交通费或其它费用等.由甲方全额承担。

六、维护本公司名誉并保证不泄露公司秘密。保证受训期间虚心学习，吸收所需知识技能，于受训期满后返回公司服务。

七、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方交纳所负担的全部培训学习费用6000元。

八、学业完毕后愿尽所学之经验、知识、技能服务于公司，并愿将所学传授给公司同仁，所取得相关资料应留公司存档。利用所学取得的科研成果、专利、著作应以公司名义取得自有知识产权，绝不私自向外出售、泄漏、转让。

九、培训学习期满保证在甲方公司劳动两年，如一年内辞职应向甲方交纳公司负担培训费用80%；如二年内辞职应向甲方交纳公司负担培训费用60%；两年后则可免交培训费用；因违纪被公司辞退的员工亦照此办理。

十、培训期间，公司应根据培训地点每月发给月工资的800元。

1. 培训期间本人愿与公司保持不间断联系。

十一、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，公司将视情况给予奖励。在晋级或工资修订时作为重要依据。

十二、培训人如有违反以上条款，需赔偿公司一切损失。如有泄漏公司商业、技术秘密者，愿承担法律责任。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人签名： 担保人：

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

上岗协议能否代替劳动合同篇六

甲方：

地址：

乙方：

身份证号：

联系方式：

地址：

乙方系甲方正式员工，于20xx年6月入职，工作岗位是采购部经理，月薪5000元，到20xx年2月12日止，共在职7年零八个月。现甲方乙方经友好协商办理辞退协议，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，

向劳动者支付半个月工资的经济补偿”之规定依法给乙方补偿人民币肆万元整，经双方友好协商，同意以公司财产车一辆作价35000元补偿，差价5000元以现金支付。个人所得税按法律规定为360元，由财务部代扣代缴。

现经双方友好协商，本协议签订之后乙方不再向甲方提出其他要求。

本协议自签订之日起生效。本协议正本一式三份，甲方人力部、甲方财务部、乙方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

法人：

日期：

乙方：

日期：

上岗协议能否代替劳动合同篇七

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家和地方的有关规定，双方本着平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，就乙方在任职期间和离职后需保护甲方技术秘密和其它商业秘密，并履行竞业禁止义务事宜达成如下协议：

1.1 甲方权利和义务

1.1.1 甲方在乙方遵守劳动合同及本协议所规定的竞业禁止期间的前提下，提前在其在职期间按其全年工资收入的 %标准支付津贴作为商业保密和竞业禁止补偿费。

1.1.2 支付方式为：商业保密和竞业禁止补偿费按年度支付，从 年开始，由甲方于每年春节期间通过乙方预留的银行帐户支付至乙方。

1.1.3 如乙方拒绝领取，甲方可将补偿费向有关机关提存，由此产生费用由乙方承担。

1.2 乙方权利和义务

1.2.1 乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的商业利益、客户信息、发明创造、创意作品、外观设计、应用软件、源程序、数据库、技术秘密或其他商业秘密信息，有关知识产权、客户资料均属于甲方享有。乙方可以在甲方的各项管理制度及业务允许范围内充分利用开展生产、经营、业务活动。上述资料、设计或专利等成果有关的署名权(依照法律规定应由乙方署名的除外)、所有权等知识产权等各项权利均归甲方享有。

1.2.2 乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的规章制度、履行与其工作岗位相应的保密职责。乙方应承担义务的范围如下：

1.2.1.2 可能甲方成为商业秘密的经营信息的范围包括：客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及标书内容、项目组人员构成、费用预算、利润情况及不公开的财务资料等。

1.2.1.3 甲方依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)和有关的协议的约定(如技术合同等)对外承担保守义务的事项亦属于保密范围。

1.2.1.4 甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者属于第三方但甲方承诺有保密义务的业务资料、技术信息、经营信息或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

1.2.3 乙方承诺，除了履行职务的需要之外，未经甲方同意，不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式，使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他员工、其他人员)知悉属于甲方或者虽属于第三方但甲方有承诺保密义务的业务资料、技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

1.2.4 乙方承诺，在其离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其它商业秘密，乙方应承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

1.2.5 乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密，亦不得擅自侵犯他人知识产权，否则由此导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用；甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述费用和侵权赔偿从乙方的工资报酬中扣除或追偿。

1.2.6 乙方承诺，其在甲方任职期间及离职之后两年内，非甲方事先书面同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、经理、员工、代理人、顾问等。

1.2.7 乙方承诺，在职期间或离职之后，不得直接、间接或者试图影响本企业的客户关系，包括原材料、零部件、供应商和企业产品的销售客户，使用其向离职职工或者第三方转

移。不得直接、或间接、或帮助他人引诱、或拉拢在甲方企业内掌握商业秘密的职工或关键岗位的职工离开本企业，损害甲方的合法权益。

1.2.8 乙方因职务需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有；乙方在离职交接时无条件返还甲方所有保密信息及其载体和复印件。

1.2.9 乙方为证明在竞业禁止期间两年内已履行了竞业禁止的义务，在竞业禁止期内的任何时间经甲方要求时，应及时向甲方提交下列证明材料，以证明自己是否履行了竞业限制协议约定的义务；该证明材料至少需含有下列之一但不限于：

1.2.9.2 新的单位为该乙方缴纳的社会保险证明。

1.2.9.3 或当乙方为自由职业或无业状态，无法提供上述1.2.2.1和1.2.2.2两项证明时，可由其所在街道办事处、居委会(村委会)或其它公证机构出具的关于乙方的从业情况的证明。

1.2.9.4 两个以上无利害关系的证人分别出具的关于乙方的从业情况的证明。

1.2.10 乙方离职后承担竞业禁止义务的期限为自离职之日起至两年。

1.3 甲方确认：

1.3.1 甲方无正当理由不履行本协议1.1条所列各项义务，拒绝支付乙方的竞业限制补偿费(延迟支付约定的补偿费支付期限一年以上，或者甲方支付该到期补偿费的数额不足本协议规定数额的4/5时，即可视为拒绝支付)的，甲方除如数向乙方支付约定的竞业限制补偿费用，还应当向乙方一次性支付

违约金 元。

1.3.2 如甲方支付给乙方的违约金不足以弥补因甲方违约而给乙方造成的经济损失，乙方有权要求甲方赔偿乙方应得竞业限制补偿费的利息损失(如已经支付违约金，应当予以扣除)。

1.4 乙方确认：

1.4.1 乙方不履行本协议1.2.1条规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币 元，同时乙方因违约行为所获得的收益应当甲方所有，公司有权对乙方给予处分。

1.4.2 如果乙方不履行本协议1.2.2和1.2.3条所列义务，除应退还依据本协议1.1条所取得的补偿款外，还应一次性向甲方支付违约金人民币 万元。

1.4.3 因乙方违约行为给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任(如已经支付违约金的，应当予以扣除)。

1.4.4 前项所述损失赔偿按照如下方式计算：

1.2.9.5 损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受的实际经济损失，计算方法是：因乙方的违约行为导致甲方的产品销售数量下降，其销售数量减少的总数乘以单位产品的利润所得之积。

1.2.9.6 如果甲方的损失依照第(1)项所述的计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方及相关第三方因违约行为所获得的全部利润，计算方法是：乙方及相关第三方与违约行为直接有关联的每单位产品获得的利润乘以在市场上销售的总数所得之积。

1.2.9.7 甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应

当饮食在损失赔偿额之内。

1.4.5 如乙方不能按1.2条第四款要求同时提交约定证明材料，则应该视为乙方未履行竞业限制协方约定的义务，甲方有权按本竞业禁止协议参考上述条款追究乙方的违约责任。

双方约定，出现下列情况之一的，本协议自行终止：

2、甲方无正当理由不履行本协议1.1条的义务，拒绝向乙方支付竞业限制补偿费的(延迟支付约定的补偿费支付期限一个月以上，或者甲方支付该到期补偿费的数额不足本协议规定数额的4/5的，即可视为拒绝支付)。

3、甲方法人终止，又没有承受其权利义务的人。

本合同权利义务的终止不影响甲乙双方在本合同签订之前或之后签订的商业秘密协议的效力。

因本协议引起的纠纷，可以由甲、乙双方协商解决，如一方拒绝协商、调解或者协商调解不成的，任何一方均有权向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同的任何具体条款，无论是当事人协商修改，还是法院判决部分无效，均不影响其余部分的效力。

本竞业禁止协议完全出于甲乙双方的真实意图，乙方没有受到甲方的任何暗示、强迫，乙方所接受时间、地域和领域的竞业限制出于完全自愿。

本合同自双方签字或盖章之日起生效，本合同的修改，必须采用双方同意的书面形式。

本协议一式两份，甲男双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：

日期：

上岗协议能否代替劳动合同篇八

为了提高员工基本素质及职业技能，公司鼓励并支持员工参加职业培训。为确保员工圆满完成培训学业，并按时返回公司工作，公司与受训员工订立如下协议：

一、 公司同意该员工赴（地点）学习（内容），学习期自年月日至年月日，实计为期（天/月）。

二、 受训员工应按公司指定或公司约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先及时通知公司，并得到公司的批准。否则，以旷工论处。

三、 受训员工学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、 受训期间的工资视情况按原工资的 %支付；奖金按通常支付额的 %支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

五、 受训期间医药费用按在职人员对待。但由于本人过失或不正当行为而致病（伤）者除外。当受训人员患有不能继续学业的疾病时，应接受公司指令，终止学习，返回公司，并依有关规定处理。

六、 受训员工在学习期间，必须每隔 天（即每年 月 日前）向公司人事部书面报告学习情况，并附学校有关成绩等记录。

七、 参训员工应自学遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪受到校方处分的，公司将追加惩处，视同在本公司内的严重过失。

八、 参训员工的学费由本人承担 元，由公司承担 元。

九、 参训员工辞职，其司龄在一年以内则需由公司交纳公司负担部分的全部培训费用；二年以内向公司交纳公司负担培训费用的50%，三年以内交纳25%；三年后则可免交培训费用；因违纪被公司辞退的员工亦照此办理。

十、 在培训期间，参训员工接受公司交付的调查或出差，差旅费按员工差旅费规则支付。

十一、 培训结束，参训员工应及时返回并向公司报到。

十二、 为确保上述协议规定的执行，参训员工应在就学前向公司交付人民币（大写） 元（小写） 元作为保证金。参训员工如有逾期不归，参训期从事超越学习范围的业余活动或擅自更改培训方向与内容等行为，若涉及法律责任，由该员工自负，与本公司无关，其保证金归公司所有。参训员工圆满完成学业，无任何违反上述规定的行为，按时返回，在向人事部报到后半月内，公司退还保证金。参训员工若未通过结业考试，公司将从其保证金中扣除与本次培训相关费用（含学杂费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、交通费等）后，退还其保证金余额。

十三、 参训员工在学习期间成绩优异，有杰出表现，公司将视情况给予奖励。

××公司（签章）： 参训员工签字：

年 月 日 年 月 日