

2023年医院康复科年度工作总结 康复医院工作总结(汇总10篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

医院康复科年度工作总结篇一

2020年已经过去，充满希望的2021年向我们走来。在过去的一年里，在医院领导和主任正确领导下，同事的帮助下，我们齐心协力，围绕医院中心工作，结合科室的工作特质，树立高度的事业心和责任心，在工作上积极主动，求真务实，踏实苦干，不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质，能够积极配合主任做好康复科的各项工作。在工作中取得了一定的成绩，也存在一定问题。现总结如下：

积极要求进步，认真学习党的各项方针政策，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，积极参加医院的各项政治活动和业务学习。坚持政治理论学习与业务学习相结合，提高自身思想认识和服务技能，牢固树立服务意识，大局意识，勇于实践，敢于创新。树立全心全意为人民服务的思想，想病人之所想，急病人之所急，围绕我院改革发展大局，认真完成医院下达的各项工作任务。为人作风正派，不对人说三道四，不打小报告，不对上级决策妄加评论。顾全大局，和同事能和睦相处，无论是在工作上还是在生活上都能相互关心，相互帮助。

具有强烈的事业心和责任感，对待每一个前来检查的病人，都能做到“急病人之所急，想病人之所想，”全心全意为病

人服务。吃苦耐劳，始终保持积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。对康复不了解不信任的病人和家属，耐心宣教，取得病人及家属的认可。严格组织纪律观念，做到早上班，迟下班，不迟到、不早退、不串岗。无接受病人吃请和收受红包、礼品、回扣的现象，无医疗事故。对工作中发现的问题能及时纠正和改正，时刻与各科室保持联系，按疗程做好病人的康复评定工作以及制定康复计划，和相关带班同事做好交接。在工作上，注重各种知识的学习与积累，坚持独立思考，大胆实践，不断提高综合素质和工作能力。为人正直，心胸坦荡，坚持追求工作的高标准、高效率、严要求。业务能力比较强，已能胜任本职工作，爱岗敬业。

积极参加医院和科室组织的各种业务学习，通过学习与回顾，加强自身素质的提高。能很好的端正自己的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切康复治疗项目都严格遵守操作规程。对待工作认真负责，时刻以谨慎的工作态度对待每一位患者的病情，认真处理好工作中遇到的疑难问题。对患者在康复训练过程中出现的病情变化，第一时间向各位老师反映，坚持保证患者的安全，确保每一位患者得到安全有效的康复治疗。严格遵守危急值报告制度，能及时通知临床医师或者病人，为病人的诊治争取时间。工作中任劳任怨，保质保量完成领导交给的任务。

只注意认真做好自己的工作，为领导分忧不够，对同事帮助不足。有时工作不够细致，存在急躁情绪，开拓创新不够。在总结成绩的同时，本人认为在以下方面还做得不够：近一段时间的学习有所放松，强调明年要职称考试的问题，放松了思想改造。有时在工作比较忙的情况下，会表现出急躁情绪，给工作带来了一些负面影响，考虑还不够仔细，工作不够严谨。

在新的一年里，我一定高度重视实践和理论学习，进一步坚定理想信念，发扬理论联系实际的学风，边学习，边总结，边提高，解决工作中的实际问题，力求在学习的质量上有新

的提高。时时处处看到自己的不足，继续发扬优点，改正缺点，努力做好各项工作。要努力加强个性修养和党性锻炼、高标准、严要求、树立良好的公仆形象。虚心向老同志学习，向实践学习，取人之长补己之短，争取在新的一年里以更加饱满的热情，投入到新的工作中去，迎接新的挑战，争取做出更加优异的成绩。

医院康复科年度工作总结篇二

为了了解怎样与聋儿进行交流，更深的理解我们的专业知识，实现我们的专业价值，提高我们的实践能力。

实习单位概况：我们实习单位是的听力康复中心，市听力康复中心是中国残疾人联合会特批的听力言语康复中心，是一所集听力技术开发、耳聋康复科研、言语康复教育于一体的专业听力语言康复机构。中心地处动物园旁，有宽大的康复治疗场地和广阔的户外活动场所，可同时容纳名聋儿在训康复。中心硬件、软件建设达到国家一级康复中心标准。

门诊拥有国内先进听力检测设备，能对患者进行听功能的全面检测和评估，为诊断耳聋性质提供科学的依据。门诊拥有一支由医学专家、听力专家、康复工程师、电子工程师、言语矫治师等组成的强大专家队伍。通过专家会诊，对不同类型的耳聋患者提供听力补偿最佳解决方案的强大专家队伍。并率先开设言语矫治专科门诊，主要解决极重度耳聋及更严重的耳聋患者发音不清、吐词不准；大龄聋哑儿假音、假声；以及言语发育迟缓、发育性言语障碍、运动性失语、自闭症、孤独症等言语疑难问题。还设有人工耳蜗调试训练中心，全面开展人工耳蜗调试和听觉语言训练工作。

他们实行一周六天制，只有星期天休息。课程主要有晨谈、语文、语训、数学、美术、体育。上午两节课之间也有课间操、中午午休。

他们还实行负责制，每个老师带5-7个孩子，听力特别严重的带3-4个。老师们不只教孩子们上课、说话。因为是全托的，所以孩子们的饮食、住宿，也归各自的老师负责。自早上起，孩子们起床要给他们穿衣服，吃饭要给他们打饭，口渴了要倒水给他们喝，课间操要和他們一起做。（当然，老师的作用是看护、监督，主要是让孩子们自己做，让他们通过提高动手能力反过来促进语言发展。）知道了这些，我第一个感觉就是辛苦，老师们真是辛苦。

教育部的杜在新主任也这么说，（她坚持要我们叫她杜老师，说孩子们都这么叫她。）所以当我们说明来意的时候，她就说让我们体验一下老师们的辛苦，带聋孩子不容易啊。于是安排我们带孩子们玩。大约两个小时吧。每个人带一个。即使只有一个，我们还是忙得够呛，累得够呛。刚去之前，以为聋和哑是一起的，既聋，那就哑。其实不然。杜老师说他们这不收完全耳聋的儿童，他们是康复中心。是要让那些听力较差的儿童通过治疗和教育训练有一定程度的恢复。能够回到正常学校、正常的生活中去。上课的时候普通话一定要标准，因为他们不仅要听，还要看，通过看口型来领会那不能完全听明白的话。我们带他们玩的时候，和他们交流，一定要对着他们，让他们看到口型。也许平时他们都不大出来玩，课间的时候，总是在教室里玩。于是难得一次的机会出来，他们满院子的跑，从这个小房子到那个滑梯，直到累。也没什么交流，因为她总是不愿停下来听我说，停下来了也不看我。可能是陌生的感觉让她这样，只问了她几岁了，她用那稚气、模糊的声音告诉我：“五岁”。第二次去的时候就完全不一样了，她看到我就跑过来拉着我的手，直到上课。

本来，他们老师上课不让人打扰，所以杜主任总是安排我们星期天他们放假的时候去，带孩子玩。总是这样，我们就不能体会老师是怎样上课的，不知道孩子们是通过怎样的课来康复的。于是我们希望在他们上课的时候来实习，幸运的是杜主任一下就答应了。

于是我们就真正的坐在教室里和他们一起上课了，这让我们看到了很多，也明白了很多。学校开设了四个年级，在每个教室里，黑板的旁边都挂着一张最新幼儿拼音挂图，还有一些用汉字同时又用拼音标出的日常用语。

即使是同时在，他们也有差别，听力好的，说话就很积极，不好的就很沉默，而听力好否，不只是先天的原因，还有助听器好坏的原因。父母都是疼孩子的都想他们快点好，但是经济条件限制，有的买不起好的助听器，虽然老师们没说，我想送孩子去本身就要花不算小的一笔钱。当上课你看到两个听力相差无几的人，表现有天壤之别，而这只是因为助听器价格不同时，你就会忍不住的为那个沉默的孩子难受，社会到处都充斥着不公，上天本来就让他们有缺陷了，还要用家庭的经济条件来制约他的治疗和康复。

那一节语训课可让我至今都印象深刻，在一年级的教室里，老师正竭尽力气的喊，以让他们明白做土豆丝的程序刨土豆一洗土豆一切土豆一炒土豆，让他们都读一遍，力求读得标准。然后，是发挥，“大家想一想，刨土豆的时候，用什么刨。”“洗土豆用什么洗？水，对，是用水，那，水还能洗什么？来一个一个的说。”“切土豆要先干什么，磨刀对不对？来大家和我一起磨。看看刀磨快了没有？”“然后要切土豆，大家都来切土豆，边切边说，跟我说，切土豆、。大家想把它切成什么形状？”“猜猜看，老师把它切成了什么形状？”“切好的土豆丝放在盘子里，满满的，像什么？大家说像什么？”“然后干什么？炒土豆，放在哪里炒？”……总之，课堂上，老师会尽力想出很多与之有关的内容，然后，鼓励他们尽量说出来，老师会看着他们发音标不标准，口型正不正确，边说边训练，边玩边学。黑板上的字都注了拼音。

老师不仅是老师，是朋友，是慈母。孩子们最听的就是老师的话，上课铃声一想，老师说上课了，一二三，坐好。他们就全部坐好了。“老师好”，要是声音较小，或是有人发音不准，老师就说，“不好”于是又重新喊“老师好”，有时

重复喊几次。那次，老师说：“还有呢？”然后拿眼睛瞄了我们一下，聪明的小朋友们就大声喊：“姐姐好。”“姐姐是来干什么的呀？来看我们说话对不对？那我们说得好好的给姐姐听好不好啊？”上课时，有人针对别人的话反驳不停，老师会说，你真棒，他的话你都听见了，但是要放在心里，上课不要说出来。有时，小朋友的耳朵痒、头疼，老师会赶紧去看。

最后我们也体验了一下当他们的老师的感觉，大声、很慢地问：“今天，老师教你们学了什么？”“你们说，这铅笔是用什么削的，这支呢？”“你们是喜欢用卷笔刀削的铅笔，还是喜欢用转笔器削的铅笔。为什么？”还好，他们都能听动我的话，还很配合，互动。当然，感觉不像老师上课时那么积极，我也不能像老师一样，能从一件事，一句话，引出很多话让他们说。不过老师说：“你讲得不错嘛！”让我很是自豪。

斯金纳的强化作用在学校里得到了很好的运用，强化作用是塑造儿童行为的基础。他认为，操纵好强化技术，就能随意塑造出一种教育者所期望的儿童的行为。老师们对孩子们的肯定是孩子们良好行为发展的方向。

不过，也存在一些问题，比如因为家庭或听力障碍程度的原因，有的聋儿十几岁——别的正常孩子读初中的年龄——还在读小学三四年级，根据埃里克森的人生发展阶段的理论，每个阶段的需求和发展的人格不同，如果把他们也和五六岁的孩子同等对待，那会很不利于他们以后的发展。

摆脱无声世界，走进正常的生活，是他们的成功的目标。杜老师的儿子就是先例。他三岁时意外重度耳聋，医生都说没有希望了，但是杜老师不信，坚持用爱和科学的语训方法来治疗，终于能说第一句话，然后上了正常儿童学校，接着考上大学，现在已是北京大学的研究生。有父母般对他们的老师，还有多年来总结的教学经验和语训的科学方法，还有社会的关爱，这些聪明的孩子们一定会在努力之后回到我们正常的

生活中来。

从实习中我更深刻的认识到，聋儿的听力有障碍，但是智力正常，对待他们完全可以像对待智力正常的孩子一样，只是需要耐心，耐心的和他们交流，让他们明白你的意思。

另外聋儿语言训练要讲究科学方法：交往第一的原则，实用原则，灵活多边的原则，循序渐进的原则，不能停顿、持之以恒，语言要有趣味性，先求数量、再求质量，口头语言和书面语言相结合，多给孩子一些信心和力量，生活即教育的原则，要通过培养孩子的动手能力反过来促进语言发展。

作为听力康复中心的老师，要付出比双倍的汗水去浇灌花朵，而作为社会工作者去实现我们的专业价值，将有更多的事情等着我们去做。

医院康复科年度工作总结篇三

提高护理质量，确保安全医疗。

- 1、按要求每月5日前交把本科室护士考核交予护理部。
 - 2、按要求把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。
 - 3、积极参加护士长例会：认真记录安排本月工作重点，总结上月工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，并学习护士长管理相关资料。
- 1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语10句。并落实淡妆上岗、微笑服务。
 - 2、继续开展健康教育。
 - 3、对体检者发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意

度调查人数占每天体检总人数的50%以上，并对满意度调查中提出的意见进行整改，如加强导诊服务等。

4、对新分配的护士及实习生进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

1、严格要求本科室人员认真参加进行三基考试。

2、按护理部要求参加每月护理业务大课学习，以提高专业知识。

3、认真学习护理部下发文件。

4、积极参加护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的’。

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、本科室坚持了每月对抽血室的空气培养。

3、科室坚持了每天对抽血室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录。

4、一次性用品、止血带使用后及时浸泡，集中处理，并定期检查督促。消毒液浓度每天测试，并建立了消毒物品监测记录本。

5、对急救箱定期检查有无过期药品、物品。

1、坚持了以体检客户为中心，深入开展健康教育，通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、全年体检总人数达18325人次；其中抽血13773人。

3、全面安排导诊护士提供体检“一条龙”服务，如引导去拍片、做b超、心电图、交费等等，使体检客户得到了周到的服务，满意度达98.6%。

1、由于体检中心工作较繁琐，工作上常常事无巨细，每项工作主观上都希望能完成得，但由于能力有限，不能把每项工作都做得尽善尽美。

2、体检工作的宣传力度有待加强。

这些都需要在今后的工作中切实加以解决，在来年的工作中将克服缺点、改进方法、加强管理、提高服务，大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新的台阶。

医院康复科年度工作总结篇四

20xx年上半年□xx市康复医院紧紧抓住我市推动经济社会全面发展的契机，深入贯彻落实十六届三中全会精神，按照科学的发展观，始终把“三个代表”科学思想作为引领经济工作的航标，结合市场经济条件下康复事业持续发展的实际，以及康院残疾职工唱主打的现实，弘扬民主、集思广益，确立了“坚持以人为本、终身学习、不断更新理念、强化管理、努力塑造康复品牌、排除万难、奉献社会、争创业绩、奋力开拓康复事业新局面”的战略思路，籍此，院长xxx率领全体职工在市残联的坚强领导下，同心同德，克服资金、设施、补贴等不利因素，又创下了令人满意的成绩。

具体工作：“坚持一条主线”、“突出两个重点”、“实施三项举措”、“打造知名品牌”。

一、坚持学习这条主线，不断提高全院职工综合素质。

要求领导、职工与时俱进，多补身子勤换脑，广泛涉取科学知识，掌握最新技术，提高专业素质，而且要增强“思想、心理”等素质。思想决定行为，行为形成习惯，习惯形成性格，性格改变命运。把3月份作为学习月，系统地学习了《选择决定命运》、《学习是通向未来的护照》、《如何成为一个成功的职业经理人》、《职业经理人常犯的十一种错误》、《自动自发》、《细节决定成败》等等。全院职工思想上发生了很大飞跃。从各方面提高了职工献身康复事业的积极性，并上交了书面材料，写下了各自的心得体会，同时将所学到的运用到工作中去。

周五例会 上集中学习了中央省、市关于康复事业、残疾人事业的方针、政策及卫生局的各项指示。各科主任汇报本周接诊人次，职工主动做事，人性化管理方面，及存在的问题和职工的建议，半年来共收集了建议100多条，采纳了60条。并联系实际展开讨论，形成一个统一的行之有效的方案，并于周一例会上给职工一个圆满答复。

二、突出两个重点

1、以人为本，精心构建温馨家园

康院以病人为中心，视患者为朋友，心为患者所想，情为患者所系，福为患者所造，从医疗实践中 发现不足，广泛借鉴先进经验，适时完善医疗体系，推广“三心”、“六声” 服务，情真意切建树白衣天使形象，无微不至的关怀产生了强烈的亲和力，卸下了患者的包袱，医患互动，彰显了更为理想的疗效。

外伤所导致的截瘫患者卫温信在康院接受康复治疗一年有余，4月8日在其康复出院座谈会上，激动之情溢于言表，禁不住流下了热泪，并满含深情地写下了一幅对联：“恩 泽广布雪

化甘霖润大地，病人至上冬去寒意暖神州”，表达了对康复的感激之情。

康复医院始终以重视康复、减少残疾为己任，使残疾降低到最低限度甚至恢复。半年来，康复训练达2150人次，使43例瘫痪患者得到理想康复。

院领导坚持以人为本的原则，倍加关爱无私奉献在各自岗位的医职人员，对他们的生活、家庭、工作、心情一个都不放过，心想他们的困难，急他们的期盼，亲自看望生病职工，认真替他们出谋划策，排忧解难。院长抓住有利时机，东奔西跑，确保了职工家属楼主体工程的按时竣工，职工们很快就会搬进自己的新家，这解决了康院残疾职工的工作、生活上的许多麻烦。职工们凝望着高耸的家属大楼，感慨万千地说：医院给咱们又办了一件大好事。

2、细化制度，用现代企业的意识强化管理。

依据精诚服务患者，提高服务质量这个宗旨，健全完善了各项制度。

(1)规范了病历书写格式和规则。病历是患者入院诊治的重要依据，也是衡量医疗质量的一项指标。康复医院针对职工业务技术良莠不齐，下功夫规范了病历书写的规则和格式。要求职工认真地按时、按质、按量完成，确保医疗工作的顺利进行。

(2)制定了医疗工作流程和服务流程。从患者进门“您好”到送出门外，从输液时用几根胶带固定到病人顺利拔针等一系列过程都作了具体的细化、量化，并严格执行，不定期地进行督查。

细节决定成败。要求职工从小事做起，从点滴做起，比如主动捡起地面上的烟头、草坪上的垃圾、主动擦窗台、浇花等

等看似小事的事。半年来，好人好事层出不穷，主动做事不胜枚举。

三、实施三项举措

1、创设多样平台，展现康院文明风尚。

康院千方百计增强康复医院实力的同时，非常注重创造朝气蓬勃、有口皆碑的文明型医院。

在“三八”节，我院开展了以“创建精神文明医院、展巾帼风采”为主题的演讲活动，并邀请残联柴理事长莅临指导。11名女同志踊跃上台演讲，尽显巾帼风采。赛后，柴理事长给予康复医院女职工以高度的评价，并鼓励女职工再接再厉，为康院的明天再加一把劲。当日电台、电视台都作了相应的报道。

“五四”节前夕，我院开展了以“奉献、爱国、爱院”为主题的诗歌朗诵比赛，使职工艺术性地传承伟大的“五四”精神，坚定信念，献身残疾人康复事业。二门诊李静霞以饱满的激情、流利的语言获得了比赛一等奖。

为了激励广大护士继承和发扬护理事业的光荣传统，以爱心、细心、责任心对待每一位病人，搞好治病救人的工作。5月11日，开展了护士大比武。11名护士参加了比武，均取得了令人满意的成绩。

2、引进设施，积极发挥科技促进康复的重要作用。

风湿、类风湿疾病多年来一直是令专家头痛的疾病，造就了无数“健全”的残疾人。康院打造康复品牌的同时，尤其注重风湿、类风湿专科的建设。半年来，专科以技术、服务、信誉赢得了众多患者的好评。接诊人次1580人次，创下了45000元的经济收入。为进一步服务患者，我们不惜资金，

引进了一台价值1万3千元的中药煎药机，大大方便了患者吃药、煎药。

假肢矫形器的装配，在我市尚属一片空白。许多患者远涉千里之外，寻找假肢的装置，浪费了大量的钱财和时间。我们抓住有利时机，筹措资金开展了假肢矫形器装配部和残疾人用品用具的供给。目前，已有众多患者前来咨询安装，形势喜人。

为了进药方便，康院节约开支，购买了一辆小型工具车，大大提高了工作效率。

3、开设盲人按摩培训班。4月——7月圆满地举办了第十四期盲人按摩培训班。培训人员达21名。在给他们讲授按摩基础的同时，尤其注重对他们进行思想政治教育，特别是“四自”精神的教育，使他们从心理上战胜残疾，重塑人生理想，同健全人一样实现人生价值。

四、成绩斐然，康复品牌势头强劲

半年来，康院在学习中不断壮大，在泪水中学会了坚强，在挫折中懂得了忍让，在执着中铸就了辉煌。创下了50.77万元的经济收入。其中一门诊7万元；二门诊8万元；住院部35万元。在治疗上摸索出一套新的手段，病种不仅限于“三瘫”（偏瘫、脑瘫、截瘫），又向“骨折后的康复”等疾病扩展。获得了省委、省政府颁发的“残疾人之家”；市委、市政府颁发的“基层先进单位”等光荣称号。康院的工作得到了市委、市政府的赞许和有力支持。

对于开拓者，过去的成绩永远只是今天奋斗的起点。康院将不断总结经验，更加坚定地去探索去开辟宽广而富有意义的康复之路，让康院这个响亮的牌子走得更远。

为确保后半年任务的顺利完成，康院特制定计划如下：

一、继续完善医疗制度，比如交接班制度、消毒制度、药品质量监督制度。

二、狠抓业务，提高职工专业素质。

三、定时对职工进行考核，包括医疗专业知识、政治理论知识。

四、树立六个奖项：即一个先进科室、一个典型科室、一个模范主任、十个标兵及三个单项科室创新奖、建议奖，并制定出相关细则，给予经济奖励。

医院康复科年度工作总结篇五

从20xx年后成立以来从一个小科室，眼下发展成为正规的，比较规范的康复监管机构。这是在院领导及有关科室鼎力支持下，全科医护人员精诚合作下取得的医护人员成绩。

我们总结了一年来的组织工作，现汇报如下

1、康复专科学院自成立以来，通过不断磨砺为后来的持续发展基础打下了一定的基础，但因为种种原因显现出来了发展产业发展瓶颈。为了谋求下让一步的发展，院领导组织工作科室人员先后考察了xxxx院康复科□xx康复科□xxx医院xx康复中心等，并派出5名人员前往xx五附院参加进修，努力学习科室管控管理及科室发展经验。在进修期间不仅是学习了临床各种先进的技术，挑起而且回科以后将所学心得发动交流，积极开展业务学习，不断提高科室整体业务水平。我们已开展了上下肢cpm□电动站立、上下肢被动训练、股四头肌肌力训练、站立及坐位平衡训练、技术，小针刀等治疗项目不断科学合理的开展，拓展了业务范围，使更多的人了解康复治疗手精细操作训练等意义，吸引病人，经济效益逐渐增强经济效益和社会效益。

2、科室的业务收入较去年明显增长，多次参与下乡义诊活动，推广现代理念康复医学经营理念扩大科室品牌，应积极拓展康复治疗收入，医疗产品销售完成情况：完成门诊x人次，比上年增加x%□收入住院病人x人次，比去年增加x%□完成业务收入x元，比去年增加x%□

3、加强科室管理。康复专业作为一门的的在当前新发展进来的专业，综合医院康复医学科建设工程直到20xx月底才有统一的标准，所以，结合在xx二院五附院康复科学习期间考察的经验，结合我院的具体情况，和科室有关人员一起制定了系列的康复工作制度及诊疗流程，使科室临床工作更加规范有序。例如：针对各个系统的病人，进行评定的时候，规定评定的内容，评定申请表方法及评定表格的使用，特别针对各个不同的障碍点，规定所采行的手法，针对康复分阶段必须要做的训练内容等。使科室诊疗工作逐渐走向良性轨道上来。

4、加强服务意识。在具体临床工作当中，我们不仅是提议技术，当更注重人性化的服务，全科组织工作秩序协调，对就诊患者专程前往，精心诊治，医德、医风、执业行风良好，医疗技术过硬，我科在患者的极为重要心目中有很好的信誉。因为我们和科病人大部分是颈肩腰腿痛和偏瘫病人，需要我们给与爱心与信心，更是从人格上尊重病人，这比治疗技术更非常重要。所以全年工作当中未出现医患纠纷和医疗差错事故，受到社会的一致好评。

总结20xx年工作，虽然取得了一些成绩，但还是有很多不足如：学习氛围不够、知识获取深度不够、学术论文欠缺。我们必须抓住发展的契机，团结协作，加大目标执行力，争取来年上一个大台阶。

医院康复科年度工作总结篇六

1、开展向社会服务承诺活动，切实抓好优质服务建设工作

首先我们认真组织科室工作人员，反复学习《服务承诺书》、《医疗卫生机构及其工作人员索要、收受红包、回扣责任追究暂行办法》和各种核心制度等文件及反面材料。二是在全科广泛开展向社会服务承诺活动，自觉接受社会监督。三是向社会、向医院、向科室三级承诺机制，履行各项承诺，开展信用教育、规范信用行为、公开信用承诺、加强信用监督等等，定期召开会议，听取意见。今年全科共收到锦旗3面，拒收红包、物品若干，得到医院的肯定。

2、坚持服务年活动，创新优质服务新模式

全科人员积极参与医院服务年和中医管理年活动，科室着力将优质服务贯穿全程医疗服务过程中。一是树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。二是落实医疗服务规范及各种核心制度，落实周六、日医生查房制度，建立“医患联系卡”，尊重病人知情权，加强医患沟通。三是拓宽医疗服务范畴，开展便民服务，注重健康教育。四是深化主动服务内涵，提升服务能力。五是提供延伸式服务。护理服务范围从以往的病区服务延伸到入院前登记和出院后随访。一年来，科室在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了大量病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，均达到历史最好水平。广泛征询社会各界人士、病人及家属对各方面、各环节工作的意见和建议，促使科室整体服务链进一步完善，不断优化整体护理。

3、今年科室将“总量控制、结构调整”作为工作的“重头戏”之一。

为此，一方面加大对医生的管理和惩戒力度。另一方面，积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，

取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，平均住院日仅为9.2天，切实减轻群众的负担。

4、抓好医德考评制度落实。

工作人员形象的好坏直接影响到我科及医院的形象，我们运用多种形式，强化正面教育，普及医德医风和岗位职业道德的修养，做到三个结合：

（1）学习模范人物与先进典型相结合；

（2）评先树优，职称评定相结合；

（3）平常表现与外出进修相结合。

1、注重人才队伍建设

我科人员利用带教青年医生和三级查房制度，努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，科主任于20xx年4—7月到武汉大学附属中南医院进修，科内人才队伍不断加强。

2、强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每日交班，布置工作；每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情况；每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以两彻底：

（1）彻底整改。

(2) 彻底查办。

3、抓好“三个环节”的管理和监控

(1) 入院时：全面查体，详细病史，严格用药；

(2) 住院时：严密观察，安全护理，文明服务。

(3) 出院时：注意事项，复查标准，热情相送。

4、加大安全管理力度

加强全面质量控制。科室严格执行诊疗常规和操作规程，严格进行医疗质量控制，有效地控制了医院感染。我们抓好卫生法规，规章及诊疗常规学习，要求重点抓专病知识学习，提高诊断符合率，提高治疗效果，不断提升员工的素质，以充分激发员工的积极性，开发员工的潜能，重视患者的诊断治疗，以高度责任心，严谨的科学态度，高超的医护水平提高了治愈率，保证了患者就诊和治疗效果。制定切实有效的安全管理措施。严格执行《中医病证诊断疗效标准》、《中医病证分类与代码》、《中医临床诊疗术语（疾病部分、证候部分、治法部分）》、《中医、中西医结合病历书写基本规范（试行）》等技术标准与规范；实行中、西医双重诊断，并严格执行相关的诊断标准，诊断准确率达到相应级别医院的要求，专科的icd—10诊断正确率达99.6%；专科重视中医药疗法，注重理法方药准确性，建设期间疗效水平有显著提高，中药治疗率达99.6%；专科对颈椎病、腰椎间盘突出症、腰椎管狭窄症等脊柱退变性疾病、中风病、膝关节骨性关节炎和肩周炎疗效水平有显著提高，严格按照临床路径执行，提高患者满意度，缩减住院时间，减少住院费用，治愈率达57.7%，好转率41.5%；制定颈椎病、腰椎间盘突出症、中风病、肩周炎和膝关节骨性关节炎的临床诊疗规范和临床路径并突出中医特色治疗。

继续沿着“突出中医重点专科特色，发挥优势，以专科专病建设为重点，以完善综合服务功能为目标”的业务发展思路。

（1）继续加快重点专科建设步伐。对有发展前景、有专科特色与优势人才出去进修学习。

（2）倡导多科室的参与合作，采取协同攻关、优势互补，推动相关学科的发展，辅助科室的齐心协力，为专科业务发展提供保障。

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，需进一步引进专业技术人员或外派进修；科内康复设备配置欠合理，而且没有充分运用起来，制约科室进一步发展；科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高、缺乏核心竞争力、专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象虽然得到广泛认同，但是还有很大空间提升。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们回继续发扬好的做法，总结并纠正不足之处。对未来一年工作开展重点放在中风病和痛症及各种创伤术后康复、治疗颈腰椎间盘突出症等专科特色治疗、拟开展臭氧治疗颈腰椎间盘突出症及各类关节炎等、同时加强科室三级查房制度、临床带教、科研能力；在科室的行政管理、经营管理方面要严抓各种核心制度的落实、规范单病种诊疗规范、抓好临床路径落实。为医院的新发展起到应尽的作用。我们有信心以后会做得会更好。

医院康复科年度工作总结篇七

为贯彻落实《*中央*关于深化医药卫生体制改革的意见》

（中发[20xx]6号）提出的“注重预防、治疗、康复三者结合”的要求，逐步构建分层级、分阶段的康复医疗服务体系，不断完善功能，提高能力，满足人民群众基本康复医疗服务需求[xxx市中医医院康复科积极传达文件精神，结合xxx市中医医院实际，开展了建立完善康复医疗服务体系试点工作。

现将有关工作总结如下：

20xx年一月至十月，康复科共接待门诊病人3261人次，住院病人566人次，业务收入达5452268元。

按照xxx市建立和完善康复医疗服务体系试点工作的实施方案□
xxx市中医院康复科将建设成为能综合应用康复医学诊断和治疗技术，为患者提供全面、系统的康复医学专业诊疗服务的临床诊疗科室。康复科在原有的康复诊室、康复评定室、运动治疗室、中药熏洗治疗室、作业治疗室、牵引理疗室、手法治疗室、冷热治疗室、针灸治疗室、中医特色诊室等设备的基础上，引进了骨质疏松治疗仪、低频治疗仪□set悬吊工作台等，并采用国际通用的康复评定量表，形成了系统的康复诊疗规范，建立健全了质控体系，完善了科室的康复诊疗手段。

发挥云南省重点专科的优势，成立了“中西医结合骨伤康复研究室”。设置了物理康复技术、老年康复技术、儿童康复技术、工伤康复技术、中医康复技术指导中心等，以对应慢性病，老年化和亚健康人群对康复的需求，并通过全科人才培养计划定期派送人员外出学习，不断增加康复医学专业人才，提高队伍素质，不断提高康复医师、治疗师及护士的职业技能水*。多次派医生和治疗师到参加全国康复学术交流。

20xx年，科室共接收云南中医学院、北京体育大学、云南新兴职业学院实习生、各个区县级医院进修生100余名；并将在11月举办国家级继教项目“中西医结合骨伤康复高级研修班”，同时科室还承办医管局会议“xxx市康复医疗服务研讨班”。

按照xxx市建立和完善康复医疗服务体系试点工作的实施方案，各试点医院中的三级医院要加强康复医学的课题研究，发展新的医疗技术。科室通过相应的政策，鼓励各成员积极参与

到学术科研工作中来。我科在认真完成去年课题的基础上，刻苦钻研，共完成论文8篇；此外，康复科作为国家“十二五”科技攻关课题“脑卒中后手功能障碍的中医康复临床规范和评价研究”的分中心，目前已参与完成病例8例。

此外，科室积极申报“xxx市康复医疗质量控制中心”，围绕质控中心的准备工作，制定并完善了《xxx市中医医院康复医疗质控工作方案》《xxx市中医医院康复治疗训练记录规范、诊断标准及流程》《xxx市中医医院康复治疗工作评价流程》《xxx市中医医院康复诊疗活动评价标准》《xxx市中医医院康复医疗质控小组分工及职责》等。

试点工作开展以来，xxx市中医医院康复科深入研究，加强交流，大胆探索，勇于创新，强化督导，不断总结，及时研究解决试点工作中遇到的困难和问题。但是，根据综合医院康复医学科应达到的《综合医院康复医学科基本标准》和《综合医院康复医学科建设与管理指南》要求，康复科还存在以下问题：首先是康复设备相对简陋，治疗场地有限，限制了康复科的进一步发展；其次，医保政策在一定程度上限制了康复科业务范围的拓展，目前运动疗法等大部分康复治疗手段仍为自费项目；因为医保对于住院时间的规定，康复病人，尤其是神经康复的病人普遍存在治疗时间不足的问题。我们很希望依托政策的支持及我们的努力，尽快完成康复医疗服务体系的建设。

医院康复科年度工作总结篇八

一、以行动促发展，做政治敏感的明白人

今年年初，以为总书记的党中央提出了深入开展保持共产党先进性教育的活动，除党员同志积极参加外，我们科的同志也都能够服从院党委的安排适时地参加到这次保持共产党员先进性的教育活动中，并对今后疗养院的建设希望和提出了

宝贵的意见。全科同志都能够坚持以邓小平理论和重要思想为指导，深入贯彻党的大、届五中全会精神和中央关于新疆发展与稳定的战略部署，在工作中以高标准要求自己，树立良好的形象，全心全意为广大病员服务。

二、从严要求自己，做遵章守纪的老实人

严格执行规章制度是提高医护质量，确保安全医疗的根本保证。

1、今年我科再次重申了各级医护人员职责，明确了各类岗位责任制和医疗工作制度，如病人首诊制，病人第一时间入院，当班医生就要首先对病人进行检查和处理，责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔吊针的不良现象。

2、坚持了查对制度：(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；(2)护理操作时要求三查七对；(3)坚持填写输液卡，一年来从未发生大的医疗差错。

3、认真落实内科医疗护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备了急救操作处置盘。

4、坚持每日交接班制度及晨间医生查房、医疗护理，使病人能够及时得到诊断和治疗，预防了并发症的发生。

三、加强医护人员医德医风建设，做广大病员的贴心人

1、积极落实医疗行为规范十不准，在日常工作中落实文明用语，注意搞好医患关系。

2、积极开展健康教育，对住院病人进行满意度调查，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。

3、科室不定期召开工休座谈会，征求病人意见，对病人提出

的要求给予最大程度的满足。

四、提高医护人员业务素质，做医疗战线的能千人

- 1、要求在职人员进行自我充电，加强业务学习，提高业务水平，并做好学习笔记。
- 2、与计算机管理相关人员交流，尽快使医务人员都能够熟悉计算机的操作。积极参加院内、院外的内科，康复科和护理知识的学习，提高专业知识水平。
- 3、加强了危重病人的护理，坚持了交接班制度和特殊病人的病情交流。
- 4、坚持了医疗业务查房：由院领导和上级医生定期到病区进行了医疗和护理业务查房，对医疗诊断、治疗措施进行探讨，以达到提高业务素质的目的。
- 5、今年我科所有医务人员都参加了《重点传染病防治知识》和《传染病防控与突发公共事件的应对》的全员培训，并取得了合格证，拿到了学分。

五、加强院内感染管理，杜绝院内交叉感染，做工作认真的细心人

- 1、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，加强了对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，适时对紫外线强度进行监测。

医院康复科年度工作总结篇九

20xx年，是我科值得兴奋的一年，在医院领导班子的领导支持及全科医务人员共同努力下，我科成功创建“全国中医特色专科”。并团结一心，奋力拼搏，按照年初的工作计划，

重点提高医疗质量及医疗服务，建立特色学科，发展新技术项目，全面做好各方面的工作，积极推动医院二次创业及“三甲医院”的创建。现将本年度的工作总结如下：

医院康复科年度工作总结篇十

按照今年工作目标和要求，康复科一年共制定出台了《关于对我市7-14岁残疾儿童康复训练实施救助办法》、《市政府办公室转发市残联等部门关于xx市推进残疾预防工作实施方案的通知》、《关于印发□xx市城乡居民医保住院医疗康复实施办法(暂行)》的通知》等一系列的惠民政策，真正把为残服务落实到了实处。现将康复科一年工作作如下汇报：

一、积极推进xx市残疾人双基工程--社区卫生服务中心康复站建设

1、抓好基础建设

按照市残联20xx年工作重点要求积极积极推进双基工程社区卫生服务中心康复站建设，对今年的6个试点镇(街道)分别上门实地查看推进情况。目前6个试点镇(街道)硬件建设已经到位。

2、深入基层开展社区康复知识业务培训

目前已经为□xx3个镇开展了社区康复知识业务培训，积极和残疾人面对面沟通，了解他们的需求，把康复知识送到残疾人家庭，这些都受到残疾人及家属的欢迎，也为推动双基工程的正常运行提供有力的技术支撑。

3、定点督促指导，狠抓运行管理

下阶段将抓好2个示范点官林、杞亭康复站的建设，以点带面，以先进带后进，确保双基工程6个康复站正常有序运行。进一

步安排人员定点到各个镇(街道)督促指导、业务培训、普及康复训练知识等，康复指导中心还将安排治疗师走进社区及残疾人家庭，进行一对一的康复训练指导并制定康复训练计划。

二、农疗中心积极拓展服务范围，开设新课程

1、成功申报民政局公益创投项目

农疗中心借市民政局的力量，成功申报了“打开心灵之窗”精神病康复者培训公益创投项目，并争取到了9万元的活动经费，为农疗中心活动的开展推波助澜。在6月10日举办了xx市“博爱家园”农疗中心“打开心灵之窗”精神康复者培训公益创投项目启动仪式，市残联、民政局相关领导、来自试点镇、街道残联理事长和残疾代表共50名参加了启动仪式。当天开展了三组活动：丝网花制作、田间劳作、饼干烘焙，受到学员的积极响应。

2、农疗中心服务范围向周边乡镇辐射

中心除了与周铁医院精神科常规性开展每周2次的农疗活动外，还与周铁医院精神科医生组成筛查小组，到三个镇(街道)，进行农疗学员免费筛查，最终确定和桥8人、岷亭5人、xx7人符合条件，开展“日托式”农疗试点。目前已经组织参加农疗中心农疗活动186人次。

3、农疗中心活动内容丰富多彩

中心已经开设了丝网花制作、田间劳作、运动保健操等项目。田间劳作还聘请了一位有经验的肢体残疾人来担任“田间管理”，大棚的蔬菜已然初见成效，使农疗项目的开展更具专业性。今年还与安特鲁烘焙坊合作，新开设了烘焙课程，得到学员们的一致好评。下阶段农疗中心还将继续开设一些新的课程，如借用市心理协会和老年大学的有利资源开展一些

心理讲座等活动，不断丰富课程，深化内涵。

三、残疾儿童康复训练取得新成效，康复救助出台新政策

1、免费筛查，建立数据库

4月份，在市残疾人康复中心(xx医院)，市残联邀请了全国知名脑瘫康复专家高晶博士及无锡市的康复专家为全市有康复需求的150多名0--6岁、7--14岁残疾儿童进行免费筛查，为他们进行康复评定，建立数据库。数据库的建立为残疾儿童今后康复训练工作的开展提供有效依据。

2、康复训练救助有新实惠

今年市残联除继续对符合康复训练条件的0-6周岁残疾儿童进行免费康复训练，还与财政局联合出台了针对7-14岁的贫困残疾儿童进行康复训练救助的新政策，受到患儿家长的欢迎和好评，切实减轻了残疾儿童家庭的负担，使他们能继续参加康复训练，提高康复训练效果。到目前为止已经审批通过的符合康复训练条件的残疾儿童共79名，其中脑瘫儿童38名，孤独者儿童30名，外出康复残疾儿童9名，2名儿童接受了人工耳蜗手术救助。

3、建立健全残疾儿童家长培训工作制度

康复中心定期召开脑瘫儿童家属座谈会，及时了解家长和机构的需求，解决康复训练中存在的问题，使为残服务落到实处。

4、心理协会加入助残队伍

心理协会公益项目“心手相连—脑瘫儿童及家长心理援助”每月一次为残疾儿童家长进行免费心理咨询，为他们疏导情绪，缓解压力，帮助他们放下精神上的包袱。同时建立了一

个家长自助群，把残疾儿童家长们集合在一起，解决一些困扰，同时给予支持和关怀。

5、加强康复专家指导力度

市残疾人康复中心根据需求制定每月脑瘫儿童康复专家高晶博士来宜的康复计划：为新增患儿确诊、在训儿童下一步康复计划和康复效果评估等等。同时还帮助中心进行治疗师业务培训，定期召开案例分析，对于治疗师来说，整体技术水平得到了提高。

四、各项常规性康复服务工作有序推进

1、今年4月1日-18日全面推开全市残疾人辅助器具适配个性化服务工作，康复科会同市残疾人辅助器具服务中心技术人员走村入户，深入残疾人家庭，通过走访和与家人的交谈，了解每个残疾人的身体状况、功能障碍情况、生活状况等存在的个体差异，现场讲解有关康复方面的问题和专业知识，针对每个人残疾程度的不同配发合适的辅助器具。本次适配共为500户贫困残疾人配置康复辅助器具和家庭无障碍环境改造970多件。这一活动切实解决了残疾人和家庭的部分实际困难，受到了广大残疾人和家属的欢迎。

2、认真组织各镇(街道)在助残日期间为310名贫困残疾人进行了免费体检，我们及早将通知和免费体检单下发到各镇(街道)残联，并积极与卫生部门协调，做好相关配合工作。

3、各类残疾人康复服务档案按照xx市精细化管理的要求，全部进行电子化管理。建立康复服务档案32696份，建档率为100%，维护及更新22705份。

4、3月份与卫生局相关领导、三家定点医院各眼科主任，在卫生局召开关于20xx年度xx市白内障复明手术定点医院签订协议的相关事宜，并签订协议。同时还商讨关于白内障免费

下乡义诊筛查工作，经过商量，确定于3月份，分三组共6天下乡筛查。本次筛查共有1144例参与，其中符合手术要求的是714例，不符合手术要求的是430例。

由于白内障复明手术低保报销政策有所变动，5月份在市卫生局召开联席会议，并就在白内障复明救助手术开展过程中遇到的问题进行商讨解决。经过商讨后，重新调整白内障救助审批表格式，把三个定点医院的人工晶体类别及金额加进去，使患者可以更详细地了解到所需支付的费用，重新调整改进了白内障救助手术通知单，更好地满足患者的知情权。

到目前为止共下发手术通知单500例，实施手术256例。

5、精神病人门诊服药已经于5月份开始改为实时结报，精神病人只需持农保卡进行门诊配药，就可立即享受50%的优惠，更加方便了残疾人。每月及时同农保中心核实住院精神病人的医保结报情况，及时审核、报批精神病人住院医疗救助金额，确保他们出院申报后能及时得到精神病人住院医疗救助。一年已救助住院精神病人5名，金额1.5万元。

五、盲人定向行走特色工作取得新进展

盲人定向行走是xx市残联的特色重点工作，利用所积累的盲人定向行走经验，向周边地区辐射和推广。今年已受邀为xx区残联□xx区残联□xx区残联30多名新专职委员进行盲人定向行走师资培训，即将还要为新区残联50多名新专职委员进行盲人定向行走师资培训。今后将通过外出交流、培训学习等机会，增加更多的专业知识，积累经验，建立规范的培训课程和培训制度，使盲人定向行走不但成为xx市残联的特色重点工作，还要成为全省、全国有名的品牌工作。