2023年退休党员的工作总结 党员退休后工作总结(汇总6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

退休党员的工作总结 党员退休后工作总结篇一

关键词：离退休干部；党支部建设

新形势下加强离退休干部党支部建设，对于加强县（处）级以上离退休干部队伍建设，提高党的执政能力，发挥离退休老干部在物质文明、政治文明、精神文明建设中的作用，保持社会的稳定，具有十分重要的意义。各级党委要充分认识新形势下加强离退休干部党支部建设的重要性和必要性，以提高党的执政能力为重点，积极探索加强离休干部党支部建设的新思路，进一步加强和改进离退休干部党支部建设，增强离退休干部党支部的创造力、凝聚力、战斗力，开创新形势下离退休老干部工作的新局面。

1充分认识新形势下加强离退休干部党支部建设的重要性和必要性

加强离退休干部党支部建设是提高党的执政能力，全面推进党的建设新的伟大工程的需要离退休干部党支部是党的基层组织的组成部分，是党的工作和战斗力的重要基础，“基础不牢，地动山摇”。各级党委要深入贯彻^v^对全国老干部“双先”表彰大会和进一步做好老干部工作的重要批示，以及^v^同志在全国老干部先进个人和先进离退休干部党支

部表彰大会上的讲话，深入学习贯彻党的十六届四、五中全会精神，全面加强离退休干部党支部建设。

加强离退休干部党支部建设，是维护改革、发展、稳定大局的需要重庆市卫生局系统现有县（处）级以上离退休干部381人，其中，党员335人，占总数的。离退休干部绝大多数担任过一定的领导职务，他们在长期的革命和建设以及医疗卫生实践中，久经考验和锻炼，政治觉悟高，理想信念坚定，为社会主义革命和建设，为人民的健康和医疗卫生事业的发展做出了重大贡献。充分发挥离退休干部党支部和广大老干部党员在政治生活中的作用，对于深化改革，促进经济发展，保持社会稳定具有重要作用。

加强离退休干部党支部建设，是离退休党员干部队伍自身建设的需要在新的历史条件下，离退休广大党员干部努力学习马克思列宁主义、思想□^v^理论和“三个代表”重要思想，为深化改革、发展社会主义市场经济、构建社会主义和谐社会做出了积极贡献。但是，也有少数离退休党员干部还不适应新形势新任务的需要，不符合“三个代表”重要思想和全面建设小康社会的要求,放松世界观的改造,理想信念动摇,宗旨观念淡化。加强离退休干部党支部建设，有利于加强离退休党员干部队伍的自身建设。

加强思想建设离退休干部党支部要把思想建设摆在首位，坚持用^v^理论和“三个代表”重要思想武装党员干部，不断提高党员干部的马克思主义理论水平。坚持理论联系实际，结合学习贯彻党的^v^和十六届三中、四中、五中全会精神，结合全面建设小康社会的伟大实践，结合树立和落实科学发展观，用“三个代表”重要思想指导实践。

加强领导班子建设要按照“政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结协调”的要求，把离退休干部党支部领导班子建设成为坚强的领导集体；要选拔组织能力强、民主作风好、有奉献精神、敢于负责、身体较好、有威望、公道正派、

表率作用好的同志担任支部书记，支部领导班子要讲学习、讲政治、讲正气、顾全大局、增强团结；要按照民主集中制的原则，讨论决定支部重大问题；要加强党内生活的原则性，认真开展批评与自我批评。

加强党员队伍建设要贯彻落实党要管党、从严治党的方针，抓好保持^v^员先进性长效机制的落实，切实加强对党员的管理和监督，巩固和扩大保持^v^员先进性教育活动的成果。一是要坚持“”制度，认真组织党员学习贯彻,使党员坚定共产主义理想信念,自觉践行党的宗旨，二是要定期开展组织生活，发扬党内民主，开展批评与自我批评，增强党的团结；三是要贯彻落实《中国^v^党内监督条例》，强化党内监督，严格党的纪律。

加强制度建设要从实际出发，建立和完善党支部工作制度。如“”制度、组织生活制度、政治学习制度、报告工作制度、联系群众制度、创先争优制度、定期开展活动制度、党费收缴制度，使离退休干部党支部工作制度化、规范化。

3创新方法，加强离退休干部党支部建设

新形势下加强离退休干部党支部建设，要坚持党的实事求是的思想路线，研究新情况，解决新问题，把离退休干部党支部建设工作落到实处。

。进一步加强领导各级党委要把离退休党支部建设作为加强老干部工作的一件大事来抓，摆上位置，常抓不懈。一是要纳入单位党建工作规划，做到同研究部署、同检查评比、同总结表彰。二是要纳入单位党建目标管理，层层签订目标责任书，实行量化考核，并将考核结果作为单位评先进的重要依据。三是各级党委要加强对离退休干部党支部工作的指导，加强与离退休干部党支部的联系，调查研究，听取汇报，解决问题。四是在经费上给予支持，每年划拨一定数量的经费，支持离退休干部党支部组织党员干部开展活动。

退休党员的工作总结 党员退休后工作总结篇二

-x乡老干部党支部

x乡老干部党支部是由原x乡政府、乡企办、学校、医院、粮管所、窑里水库等单位离退休干部组成，现有人员20人，其中党员9人。近年来□x乡离退休干部支部深入学习贯彻和党的十八大精神和党的十八届三中全会精神，深入开展党的群众路线活动，不断提高党的建设科学化水平；同时以搞好党建工作，带动老干部工作，关工委工作，三者紧密结合，同步推进，共同提高。时俱进地保持和发扬了老同志的优良传统，支部工作逐年上台阶并取得了显著成绩，为提高基层组织建设的整体水平和构建和谐稳定的老干部队伍作出了应有贡献。

一、坚持不懈抓学习，支部建设力度大。

在家学习。通过学习，极大地解放了老干部的思想，提高了老干部的政治素质。

2、以活动为载体，使老干部身体常康。生命在于运动。为让老干部有个良好的健身条件，该支部设臵了老干部活动室，活动室配臵了空调、电视、沙发等办公设备，并购臵了象棋、扑克等文体器材，在乡综合楼四楼配臵了乒乓球桌，使他们有处活动；二是开展文体活动。为丰富老干部的文体生活，经常开展乒乓球、象棋、书法等适合老年人参与的文体竞赛活动。三是积极参与活动，在有序开展本支部文体活动的同时，还积极参与上级举办的各项活动，出现了人人参与、个个支持的好局面。这为全乡文体活动的开展打下了坚实的基础。四是坚持走访慰问老干部制度，作到生病住院有人看，红白喜事有人贺，逢年过节有人访，生活困难有人帮。针对我乡老干部年龄偏大、身体欠佳等问题，乡党委政府高度重视，安排一部分资金，完善走访慰问老干部制度。支部同党委分管领导多次看望生病在家李明根、李阳春同志。

3、以沟通为渠道，使老干部的心态常安。心静自然安。树老根少，人老事多。针对老年人吃慢行难受不得气的现状，该支部总是劝导他们子女要尊重老人，对老年人要多理解，多照顾，多沟通。

二、积极发挥老干部作用，为x发展贡献多。 老干部大都是本地人，情况熟，关系好，合理参加一些民间纠纷调解都能起到积极作用。比如，河陂村村民杨十根和张前仔由于一点误会闹矛盾，因没有人劝解小事变大事，双打大打出手，差点导致群殴事件，后来老干部及时调解，最终化解了矛盾。老干部支部书记邓振义同志带头做群众的思想工作，在墟镇建设、乡村联动等工作中讲党性、做表率，多次协助村里做好拆迁、空心村改造等工作。老干部李和仔在李家村新农村建设中，亲自担任理事会成员，全力参与新农村各项具体工作。老干部王绍义同志协助村里调解纠纷，化解矛盾。老干部王八根同志带头宣讲党的十八大，向群众讲解十八大，使党的十八大精神家户喻晓，深入人心。

三、真心关怀，开展活动效果好

一是关爱贫困学生、留守儿童。在老干部支部的极力争取下，成立了由狮岭老板出资的贫困学生扶助基金组织。狮岭创业老板自愿每年捐助2至5个困难优秀大学生，2013年捐助贫困大学生5名资金16000元，今年计划再捐助5名贫困大学生。春节前引导x老板邓新新（在浙江金华）资助了留守儿童金额达11000元。儿童节前夕乡计生办向20多名留守儿童捐送书包和文化用品合计金额2000多元。

二是配合开展校园治安整治，查处学校附近黑网网吧，净化了校园环境，为青少年健康成长营造良好的环境。

x乡老干部党支部

2014年8月4日

退休党员的工作总结 党员退休后工作总结篇三

xx年年，我科在上级人事部门的指导和局党组领导下，各项工作顺利推进，取得了很好的成绩。为认真总结全年工作，现对照年初签订的目标责任书，结合当前工作完成情况、存在问题和下步工作打算，对全年工作进行自查。

一、目标完成情况

（一）业务目标完成情况

1、根据国家政策规定，切实加强对机关、企事业单位工资管理

根据贵阳市人事局、财政局《关于办理机关公务员“滚动升级”和事业单位“薪级工资”有关事项的通知》（筑人通□xx年〕42号文件精神，8月7日，在市人大六楼会议室，组织全市各乡（镇）、街道办事处、市直机关事业单位分管工资工作领导及工资经办人员，召开“市xx年年工资工作会议”，安排布署今年的正常晋升工资工作。

（4）市属参与工效挂钩企业工效挂钩结算工作

xx年年6月，按照企业工效挂钩结算有关规定，完成市属参与工效挂钩13企业工资效益挂钩决算工作。

2、按照上级安排，按时完成全市机关、事业单位工资制度改革审批工作

（2）完成全市587家机关事业单位8379名在职人员、2342名离退休人员调整艰苦边远地区津贴的审批工作。

（1）按照管理权限下文批准57名工作人员退休，办理手续64人（含组织部下文在我处办理7人）；办理高龄补贴43人、建房

补助3人、遗属生活困难补助36人。

（2）按照黔府发〔xx〕45号文件规定，按时完成全市587家机关事业单位2342名离退休人员增加离退休费的审批工作。

（3）二次人才开发利用工作

年初，拟定《市xx年年二次人才资源开发工作计划》和《市xx年年二次人才开发工作实施方案》，按《计划》和《方案》安排，积极组织退休老专家开展专业技术活动2次。一是组织我市农业系统退休专家到百花湖乡开展“科学养鸡技术专题讲座”。二是组织卫生、农业、教育三个专家咨询团12名专家代表、6名返聘代表召开我市首次科技人才二次开发工作专家座谈会。

4、机关事业单位工资基金管理工作

5、工资统计工作

（1）截止目前，上级部门未对机关、事业单位工资年报工作进行安排。待上级安排布署后，在规定时限内完成。

（2）截止目前，上级部门未对机关、企事业单位劳动工资年报工作进行安排。待上级安排布署后，在规定时限内完成。

6、机关事业单位技术人才管理工作

（2）完成71名机关事业中小工种技术等级集中统一培训报名工作。

（4）完成62家单位639名技术工人调查统计，按时汇总上报贵阳市人事局。

7、其他工作

退休党员的工作总结 党员退休后工作总结篇四

在20__年，我校认真学习与落实相关退休管理文件精神，积极做好退休教师工作，取得了良好效果。

一、基本情况

我校现有退休教职工共计19人，其中男l6人，女3人。其中76岁1人;74-70岁3人69—6l岁l|4人，55-60岁1人。长年卧床，不能自理的有2人;患大病，能自理2人;身体基本健康的仅6人，多数都因为年龄原因体弱多病。

二、开展活动

在__年年，我校在__区委教工委、教委的直接领导下，深入学习贯彻__8号文件，紧紧围绕我校教育和学生实际，积极配合主渠道，开展活动，受到退休教职工好评。

1.学习《若干意见》，提高认识

组织部分退休教师召开座谈会，就学校教育教学、规章制度、青年教师培养、学校发展等进行座谈;组织有关文件、法规、政策的学习、座谈等。学校千方百计为广大离退教师提供资料，保__离退休人员思想__等的学习。不断了解离退人员的情况，做到有情况早知道、早慰问、早关怀，拉近离退人员与学校距离。

3.组织参加区趣味远动会

远动会，在给予一定经济补偿。今年我校共有14位退休教师参与了本次活动。

4.组织参观__鸟巢

10月30日，我校组织退休教师15人参观了__鸟巢。活动中最大的退休教师为74岁，最小的56岁。年龄虽大，可是大家从始终以乐观的精神，旺盛的精力，有始有终的游玩了全程，达到了愉悦身心，感悟自然，陶冶情__的目的。

5.送温暖，走访退休人员

本着“专款专用”及“尽力而为，量力而行”原则，千方百计为离退休人员办实事，送真情。金秋时节，我校走访了退休教师。新年为他满送去了大米和食用油。

三、典型事迹

我校退休人员年龄较大，加之多数体弱多病，家属对其参与社会活动意见较多。在“老有所为”、“关心下一代”方面，我们还需要做大量工作。

四、经费支出

我校一年来为教师送温暖、组织参观鸟巢、组织参加去趣味运动会补助、购买一些学习材料等，年支出在6000余元。

五、退休教师体检

今年没有为退休教师体检，原因在于经费不足。

退休党员的工作总结 党员退休后工作总结篇五

1、我作为团的基层干部，作为一名党员政治思想上与上级保持一致，认真学习贯彻^v^精神以及党在农村的方针政策，认真学习马列主义□^v^思想以及^v^理论和三个代表重要思想。严格履行党员义务，忠诚于党的共青团事业，在团员青年中起到模范带头作用。不管是理论学习或业务能力，力争带头做好表率，能正确处理好集体利益和个人利益关系，崇

扬奉献精神，不计较个人得失。

2、作为团委干部，更应具有良好的政治理论素质，在任职期间，能重视学习，加强学习，带领全体团委成员始终将政治学习作为日常工作的一部分，经常学习党和^v^的重要讲话、时事政治和相关理论，并进行深入探讨。经过多年的努力，自己和团委干部的政治理论水平都有了明显的提高，从而更坚定了共产主义信念。

3、在任职期间，办事坚持原则，遵守单位的各项规章制度，深入农村与团员青年相互交流思想，了解青年学生的思想动态，关心团员青年，指导各团支部开展团的各项活动，教育培养一批优秀团干部，抓典型、树榜样，以榜样促进步。

4、平时以高标准严格要求自己，工作学习积极进取，倡导求实精神。对团员青年教育的系列活动和团的自身建设，总以踏实的工作作风，务实的工作精神来推动团的工作。常常思考团工作如何开展，如何提高团干部和自身工作能力，如何在原工作基础上有所创新等问题，力争在团的岗位上做出成绩。同时还向兄弟团委学习团工作经验，总结阶段性工作，积累经验，为共青团工作的进一步开展打下扎实基础。

二、踏实认真工作，积极努力创新

在担任团委书记期间，能针对团员青年特点，利用上级团委的文件精神，找准共青团工作的着力点，深入实施青年志愿者活动以及共青团建设等，以各种活动为载体加强青少年思想道德教育，培养爱国主义、集体主义精神，多方面培养青年团员的综合素质，努力成为跨世纪一代有用人才。

(一)、努力加强和完善基层组织建设，提高了团组织的战斗力和凝聚力。

1、团的组织建设进一步加强。乡团委高度重视团建工作，并

把团建工作纳入重要议事日程，制定了规章制度，并认真贯彻执行。在团干部队伍建设上，利用山东省第九届村民委员会换届选举的契机，充实青年骨干担任团干，配备了齐整的基层团组织干部队伍，并重视团干部的培训学习工作，加强了团支部班子的思想作风建设和制度。

2、团员队伍不断壮大。乡团委结合本乡两所中学团委，坚持高标准、严要求、有计划、有组织的发展团员，采取各种形式做好青少年入团前的培养工作，保证了团员队伍的质量，为团组织补充了新鲜血液，加强了团组织的生命力和战斗力，增强了团组织的影响力和凝聚力。乡团委联合两个中学团委，制定了严格的团员档案管理制度：初中毕业后的团员档案全部转入乡团委，乡团委按行政村编制团员花名册，每年12月底调整一次，做到该退团的退团，该转出的转出，服兵役的青年团员团关系由乡团委负责接转。以上的管理制度从根本上消除了团员档案的流失，杜绝了多头转出团关系的现象。进行了团籍资料的微机管理。

3、团的活动场所有了显着改善。利用组织部门建设村级党员活动室的契机，乡团委要求村团支部积极发展一室多用，一个活动场所共用，合理安排活动时间。目前，全乡有七个行政村配备了较高水平的团员青年活动室，使团支部的活动开展有了依托，并利用活动室创办团员青年学习班，带领大家学政治、学经济政策、学文化、学科技、相互交流在外打工经验。团组织学习班达到了有教室、有桌椅、有黑板、有教材、有师资、有计划六配套。努力把团组织建设成为富有生机和活力的先进青年组织。

(二)、开展丰富多彩的主题教育活动，提高了团员青年的服务意识和能力，有效的推进了社会主义新农村建设。

乡团委充分发挥团组织的自身优势，围绕发展这个第一要务，牢牢把握青年服务于社会，服务于经济，服务于大局，与时俱进，开拓创新，积极开展共青团的各项活动。使共青团工

作迈出了新的步伐，取得了新的成绩。

1、团委服务于青年，青年服务于社会，在锐意进取中全面提高团员青年的思想道德、文化素质，提高他们服务社会的本领。2008年初，乡团委积极招募36名青年志愿者，以一对一的结对帮扶形式，开展关爱帮扶建国前入党农村老党员活动，对老党员提供长期性的帮助。坚持在实践中提升共青团员的思想意识，通过建立青年志愿者帮扶长效机制，以人为本，注重实效，帮助建国前入党农村老党员解决生产生活困难，体现全社会对建国前入党农村老党员的关心和爱护，为构建和谐作出贡献。

退休党员的工作总结 党员退休后工作总结篇六

我校离退休工作在校党政班子及主管校领导刘晓民副书记的领导下，认真贯彻落实全国老干部工作“双先”表彰大会和_同志的重要讲话精神及教育部党组《关于加强和改进新形势下离退休干部工作的意见》，坚持以制度建设为基础，以改革创新为动力，以实干精神为保证，不断推进离退休工作观念、体制、机制和方法的创新，进一步确立以老同志为本、重在服务的工作理念，锐意改革、拚博进取，踏踏实实地做好离退休工作，较好地完成了年度工作任务。离退休工作处被xx市评为“敬老先进单位”。

一、离退休工作管理体制改革工作

根据校离退休工作委员会会议上校领导及会员单位提出的意见和建议，离退休处和离退休党委反复研究，充分采纳校离退休工作委员会上大家提出来的意见和建议，在6月初形成两个文件的最后文稿，交予党委常委会和校离退休工作委员会审议获得通过，并由校党委和党办正式发文，标志着我校离退休工作实行“两级管理”的管理体制改革工作正式展开，取得了实质性的进展。6月下旬，学校召开了全校离退休工作会议。会上，对离退休工作实行“两级管理”进行了布署，

有3个二级单位介绍了离退休工作经验，校主要领导在会上讲话，强调离退休工作实行“两级管理”的必要性，并对做好离退休工作提出了要求。这次会议的召开，对我校下步离退休工作的开展，指明了方向和工作目标，起到了里程碑的作用。搞好离退休人员的单位界定及对接工作。合校后，各院系进行了较大的调整和重新组合，出现了部分离退休人员需跨院系、跨校区归属单位的复杂问题。经过近半年的调查摸底和走访咨询，将第一批纳入“两级管理”范围的3000余名离退休职工，准确的归属到各二级单位；及时与各二级单位进行了管理交接，通过发放财务项目卡把经费划拨给各二级单位，使各二级单位得以顺利地开展离退休工作。

二、离退休职工活动中心（室）和老年大学建设及老年文化活动开展工作

四、按照上级有关政策，落实好老同志的政治生活待遇

在落实老同志政治待遇方面，主要是抓好老同志“知情权、监督权和建议权”的落实。元旦春节期间，承办了校“离退休职工情况通报暨迎春茶话会”，会上，校主要领导向老同志代表通报了学校年度工作情况，加深了老同志对学校发展建设的了解；组织老同志代表参加学校召开的各种重要会议；在校中层领导班子换届工作中，邀请老同志代表作为评委参与测评；处本部和各校区定期组织老同志召开财务监督小组会议，对各项经费的预算和使用进行全程的监督；为老同志订阅各类报刊50多种，2400余份。在落实老同志生活待遇方面，在第一时间把吉林省提高离退休职工生活费标准的文件呈送给校领导，使学校能够及时按吉林省的标准为全校离退休老同志提高了生活补贴标准。各校区完成了组织4500余名老同志的体检工作；为30余名生活不能自理的离休干部办理了提高护理费标准手续；看望异地居住老同志14人次，协助异地去世的厅级离休干部黄宛中家属处理了丧事；协助370余名老同志报销了医疗费。年初以来，校领导和离退休系统各级慰问困难、生病职工900多人次；协助40余名老同志办理了

大病帮扶手续。前卫校区、南岭校区为570余名老同志过集体生日。全年为离退休职工发放各种福利支出近百万元，把福利费和部分活动费都用在了给老同志搞福利上。