

最新教学比赛评选工作总结工作总结(优秀7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

教学比赛评选工作总结工作总结篇一

今天是20xx年x月x日，我们铁山小学的校园足球工作已经基本到了一个阶段，关于过去和今后的校园足球工作，我们应该进行一个认认真真的工作总结，特保是在校园足球工作开展的过程中出现的一些问题，应该引起我们的重视，同时也是为了今后把校园足球工作开展的更好，扎扎实实的做好校园足球这个工作，让福于我们的孩子，我们的学生。

今年开学以来，学校更加重视体育工作，王芳校长主抓学校体育工作，特别是对校园足球王校长非常的支持，这次学校进行的“校长杯”校园足球冬季联赛，学校给予了极大的重视和支持，开展班级足球比赛；进行一、二年级校园足球画画比赛；三、四年级足球手抄报比赛；五、六年级足球征文比赛。现在正在进行评奖阶段。

1、班级足球活动；参加的学生一、二年级的运球接力男、女学生各5人一共80人，足球射门一、二年级男、女160人次参加了比赛。

2、3-6年级班级联赛；三年级32人；四年级46人；五年级44人；六年级42人。一共164次人参加了比赛。

3、足球画画、足球手抄报、足球征文比赛的评奖正在进行中。

今年的比赛我们基本都完成了比赛任务，就是和下路小学的

比赛还没有完成，和其他小学的比赛我们全部进行完了。和有色小学进行了甲、乙、女三场比赛；和三小进行了甲、乙二场比赛；和团城山实验学校进行了甲、乙二场比赛（团城山实验学校没有女队）；和白马山学校进行了甲、乙二场比赛（白马山学校没有女队）。每次比赛学校领导都去了比赛现场，做为我们老师，学生欢欣鼓舞。

xx小学足球队是xx年市第八届青少年运动会小学生足球比赛的第一名，09-10的市校园足球区域比赛第一名。但是今年的比赛让人感觉退步很多，和下路小学、有色小学落后了很多，就是和三小、白马山学校也有差距。俗话说的好，下去容易上来难。体育工作更是如此。

问题一；训练时间没有保证；现在的学生每天放学已经4点50了，如果训练一个小时就是6；50，天已经黑了，所以前些时间，我们每天只能训练30分钟，身体准备活动以后，训练一些基本技术就结束了。训练的东西无法保证比赛的需要。所以今年的比赛就是现在这个情况，再就是大部分学生是第一次参加比赛，有这样的表现，基本可以了。现在好了每天下午3；40学生就放学了，学生有了充分的时间训练，明年的比赛，我们的成绩可能要好些。

问题二；训练、服装的经费没有保证；就我们铁山小学来讲，市校园足球发了服装（夏天用），学校也配备了一套也是夏天的，但是没有冬季用的学生服装，所以在冬季的训练中，根本无法保证训练质量和效果。学生在这样的条件下训练也容易受伤，对学生今后成长不利。

再就是校园足球训练的老师，训练服和训练费没有保证，就我和一些学校的老师了解到的情况，都差不多，我们学校执行市教育局的服装文件规定，每年450服装经费，我每年的费用都买了球鞋，其他的服装只有自己解决了。

问题三；校园足球在我们黄石开展已经是第四个年头了，校

园足球在学校的发展方向，前进目标是我们应该搞清楚的事，我个人认为在学校开展的校园足球主要工作还是普及，让更多的校长、老师、学生和家長参与到校园足球活动中去，在参加这个活动过程中去感受、体验足球带给我们的苦辣酸甜，从而学会做人，学会学习，学会成长。只有经历了，才会懂得，才会珍惜。校园足球应该起到教育功能，只有普及了，我们才能提高，只有普及了，我们才能发现未来的足球人才。

再就是要多比赛多交流□xx年开始，我们学校的足球队经常外出比赛，去武汉参加了连续三届的武汉晚报小学生足球比赛，一个月的活动，每天一场比赛，学生进步不小。还有就是去附件的地方比赛交流，一年下来我们参加了有一、二十场比赛，学生，老师收获特别多。鄂城、大冶、阳新我们都进行了交流比赛。现在由于安全的原因，我们基本没有出去交流了。

每天的太阳又是新的，他一样从东方升起来，所以热爱校园足球工作的我依然会努力工作，因为校园足球的明天会是阳光明媚的晴天。不管有什么困难、挫折、委屈，一样坚持。

教学比赛评选工作总结工作总结篇二

在张校长热情洋溢的讲话中，中学20xx年“唱响红五月”合唱比赛拉开了帷幕。在比赛过程中，舞台上的每一个班级都有其自己的特色和风格，经过音乐老师与班主任的辅导，同学们的舞台表现一个比一个出色，每一首歌曲都是经过同学们自己设计的，他们的表现使现场气氛一次次的达到高潮，台下的掌声一次比一次热烈。

本次活动的成功举办，与校领导的支持，大家提前所做得充足准备工作，以及各科室的大力配合是密不可分的。首先，为了提高比赛的权威性，我们教研组周密策划了比赛流程，此次比赛共有两首歌曲：中学校歌《飘飘》以及自选一首健康、积极向上的歌曲。比赛时要求配音乐表演，每班选好一

名指挥，并使用话筒，体现了比赛的正规性。

其次，我们邀请了校级领导、音乐科组、艺术科组以及学校几位资深教师担任本次活动的评委，采取了现场公布分数的形式，通过这些，体现了对本次活动的重视度，做到了本次活动的公平、公正、公开；同时提高了学生对本次活动的信任度，激励他们在以后的生活中，更加积极的参与各项活动。

另外，还要感谢各部门的支持与配合，比如：团委、艺术科组的老师们帮助负责宣传，尽职尽责；美术组的全体老师精心策划布置舞台，各班主任老师大力支持配合，并在班级积极训练学生；信息技术组老师积极帮助录制学生合唱、剪辑音乐；还有我们音乐组的老师在工作量非常大地情况下，为活动出谋划策。

比赛结束后，在校领导的高度支持下，我们根据同学们的精彩表演，特设立了一等奖、二等奖、三等奖，并决定利用下周一升旗仪式的时间，分别分发奖状和精美奖品。

通过此次比赛，我们也意识到了自己还需改进的地方，例如：在比赛时，由于人手紧缺，导致会场秩序有些混乱，在今后我们一定会改进这些地方。这次比赛的成功之处将成为今后工作的榜样，不足之处将成为很好的教训，作为今后的借鉴。

教学比赛评选工作总结工作总结篇三

羽毛球比赛活动总结报告我校抱着丰富同学们的业余生活，展现同学们勇于拼搏的精神，增进大家的感情，使我系成为一个积极活跃，团结奋进的整体，我院在20xx年4月11日至4月13日参加了校级羽毛球赛，比赛竞争激烈。此次羽毛球赛的项目有男单，女单，女双，男双，混双。

羽毛球赛开始前一个月，我院进行了羽毛球参赛人员的选拔和培训，并确定好了活动时间，地点，比赛项目，比赛规则

及比赛的经费预算。

准备阶段:在最终确定了活动时间地点及比赛规则后。由裁判把比赛规则及准备阶段报名表发放到各校并组织报名并让参赛选手着手了解比赛规则;报名完成后,根据参赛人数确定比赛赛制采取单淘汰制,所有项目的分制统一采取十一分制,同时做好各个项目比赛的赛程表;赛前做了详细的工作安排,原则是安排没有参赛的同学,防止比赛混乱,其中设置了总负责人,流程安排负责人,裁判,记分员明确其职责,并要求所有工作人员提前到达比赛场地。

备战阶段:在最终确定校级羽毛球赛参赛人员名单后,裁判积极安排各项事备战阶段宜,做好充足准备,为在校级羽毛球赛上取得名次做好前期准备。安排比赛事宜以及比赛时间通知,保证每名选手的正常参赛。

为选手安排好赛程和比赛时间,提前通知参赛选手按时到达比赛地点。

1、参赛中,参赛选手很大一部分对规则还是不熟悉,特别是双打比赛拖延的时间以及参赛选手项目冲突延误时间等问题,造成了比赛时间未在计划时间完成,提前考虑到应扩充场地。

2、院羽毛球赛的时间安排和活动的影响力不够,应该调动起大部分同学的积极性,让我院学生积极参加室外活动。增强我院学生的身体素质,提高我院学生的文化体育素质。

3、院羽毛球赛在抽签前根据报名人数已经确定好了比赛赛程,但是在抽签时有临时弃权的同学,导致赛程会发生变化,得重新安排。为了使工作效率提高,因该提前统计好弃权者,使其不会影响当场抽签。

4、我院羽毛球运动是比较有前景的运动项目,但是平时活动较少,导致群众基础不好,故由此我院体育部应大力宣传和

举办体育活动。提高我院体育竞技的水平。

比赛的过程中充满了汗水、掌声和欢笑。运动员们尽了自己最大的努力展示和证明了自己。对于在比赛过程中出现的问题，是我们今后活动的宝贵经验，我们将会认认真真的做好今后活动，给我院学生提供更多更好的展示平台。

教学比赛评选工作总结工作总结篇四

1、此次竞赛活动分8个参赛队，每个队各选拔2名护士参加理论竞赛，1名护士参加技能竞赛。

2、理论知识竞赛命题范围涉及20xx版临床护理服务规范、护理管理规章制度，护理应急预案、护理技术操作并发症的预防及处理、护士条例、医疗事故处理条例、侵权责任法等相关内容。参赛选手在40分钟内完成100题选择题的答题。护理技能竞赛中参赛选手依次完成无菌技术、单人徒手简易呼吸气囊心肺复苏、密闭式静脉输液、口腔护理四项操作。

3、为了确保活动取得实效，赛前1个月，护理部组织全员一一解读比赛评分标准，对新的操作规范要点、扣分标准及平常技能操作考核性的不规范问题进行了重点强调。并对单人徒手简易呼吸气囊心肺复苏操作组织两次集中示教培训。

4、为了能在竞赛中取得较好的成绩，全体护士长高度重视、精心组织安排，各位选手利用休息时间，刻苦训练，为本次竞赛的成功举办奠定了良好的基础。

5、赛场所使用的各种操作物品、用具得到了各参赛护理单元的大力支持赞助，确保了本次技能竞赛的顺利进行。

二、活动成效与不足

1、通过此次竞赛活动，促进了护理人员基本理论及基本知识

的学习。

2、提高了服务意识。倡导各项操作人文关怀，在各项护理技术操作中加强人文沟通及规范化的培训，以便更好的提供优质服务。

3、赛前，为了不影响正常工作，大家都利用休息及上下夜班时间进行练习，充分体现了护理人员集体荣誉感、责任心及以工作为重，努力进取，勇于争先的精神。

4、此次技能竞赛，采用情景模拟案例将操作与实践联系起来，考核选手对病情的判断和应急处理，更关注“健康教育”、“人文关怀”、选手的临场应变能力和综合能力。比赛中涌现出了操作技术娴熟、应变能力强的选手，但同时也暴露了选手的一些不足，如操作时紧张、病人病情评估错误、注意事项交待不全、用物准备不充分、平时操作不规范以及比赛经验不足而导致比赛超时等。

在今后的工作中更要注重全员培训，以全面提升全院护理队伍的技术水平。

教学比赛评选工作总结工作总结篇五

**公司第二届职工技术技能竞赛在公司党委和公司的正确领导下，在公司工会、各承办单位的共同努力下，完成了全部赛程，圆满结束了。在这里，我代表竞赛承办单位向取得优异成绩的选手致以衷心的祝贺！本次大赛共设五个工种的竞赛，下面由我将承办单位各项竞赛工作完成情况向大会作简要汇报：

这次技术技能竞赛层次高，规模大，范围广，得到了公司上下的高度重视。这种重视既为竞赛增加了动力，又对竞赛的组织承办者提出了更高的要求。作为承办单位，我们班子高度重视，成立了筹备工作领导小组，提出了“科学组织、规

范工作、公正评判、周到服务”的工作方针。从理论考试到实际操作，从试件加工到试件安装，从试件核分到成绩汇总，从工作人员到裁判员，我们都制订详细的计划。为确保在规定时间内完成规定工作，我们按照承办工种进行了分组，做到“人员、责任、时间”三落实，保证了各项筹备工作有条不紊地开展。针对不同工种的不同要求，我们在每场比赛的前一天召开工作人员、裁判员协调会，明确各人职责，提前熟悉赛场，保证了比赛高效、有序地进行。“细节决定成败”，在各项筹备工作中，我们充分考虑到各个细节，从试件题目要求到现场作业条件，制定了突发事件应对预案。焊工、管工两项比赛需要用消防车来实现带压堵漏，管线的连接上需要消防专用接口，我们就到消防队借来专用接口，再送到加工厂加工处理。

实用工种的技术比赛从筹备到举办，需要协调布置的工作较为繁杂。尤其是焊工、维修管工两个工种的技能竞赛是我们公司首次自己承办，没有任何的经验可以借鉴，只能边摸索，边实施。在竞赛方案制定过程中，培训室徐桂凤、朱龙勇多次到焊培中心教师家、技师工地现场请教理论试题制订、实际操作方案、考试流程、现场布置、操作工具准备等事宜；在竞赛试题的选择上，我们贴近生产、贴近实际，把理论内容与中高级工晋级考试相结合，把实际操作与**生产实战相结合，通过带压补漏、45度角电弧焊、现场绘图等题目，使真正的高技能人才脱颖而出；在所需考件和设备落实上，我们不等不靠，积极主动与公司内外部门、单位协调沟通，想尽办法克服各种困难。

临近大赛还有10天，焊工、管工考试件的加工地点还没有落实，焊工竞赛所需的焊位架没有着落，我们心急如焚，在公司领导的协调下，我们积极与东湖、东风等分公司协调，并与装备制造集团、创业集团、电厂认真结合。在东风分公司的大力协助下，确定了试件加工厂。为了能以最快的速度完成考试件的加工，一天要去三次加工厂，直到把所有试件运回单位。为确保竞赛如期举办，我们提前两天完成试件安装，

打压试验，充分考虑安全因素，确保了大赛安全、平稳、有序进行。

公司内部承办技术技能竞赛，既是公司对我们承办单位的信任，也是公司对我们承办单位工作水平、团队精神的检验。为全力组织好承办工种的比赛，作为本次大赛的承办单位，我们自控信息服务中心、生产技术部、财务资产部在工作任务较繁重的情况下，积极抽调业务素质高、责任心强的技术人员担任工作人员，这些同志对大赛的顺利进行起到了重要作用。财务资产部与自控信息服务中心团结协作，焊工、管工工种布置比赛现场时，积极协调抽调拖拉焊、气焊、台钻等设备，为以上两个工种竞赛的顺利开展做好了设备保障工作；红卫、让胡路、图强分公司作为竞赛场地承办单位，高度重视承办工作，各单位主任工程师积极协调、筹备场地承办工作，为各工种竞赛的顺利开展做好了场地保障工作。

在考试件、连接设备的搬运中，为节省资金，我们没有雇人，就是靠我们这些同志一车一车地搬运、一车一车地装卸，连续三天奋斗在比赛现场。焊工、管工比赛当天，气温高达30多度，工作人员一整天忙碌在现场。炎炎夏日，大家不停地出汗，白衬衣湿了又干，干了又湿，酷日当头，却没有一个人离开工作场地。嗓子喊哑了，就喝口水润润，皮肤晒红了，就拿湿毛巾擦擦。没有一个人喊苦，没有一个人叫累，因为大家都有一個共同的信念——把大赛承办好，这是公司对我们的信任，也是我们的责任。

虽然在赛前，我们多次对竞赛方案、计划、注意事项进行了商榷，但是毕竟是第一次承办这么多工种的比赛，在竞赛中还有很多不尽人意的地方，如管工“煨制管线”专项比赛用工具未及时通知参赛选手携带，影响了比赛的正常进行。

本届技术技能大赛已经胜利闭幕，在本次大赛的承办工作中，我们承办单位得到了公司领导以及各部门、各分公司的大力支持和帮助。在此，我代表大赛承办单位向各位领导、

参赛选手和裁判员对我们工作的支持和帮助表示衷心的感谢！同时，我们也希望通过本次技术技能大赛的举办能够进一步提高公司岗位工人的技术技能，为公司今后的整体协调发展打造技术优势！

谢谢大家！

教学比赛评选工作总结工作总结篇六

为了传承弘扬南丁格尔精神，深入推进“身心并护”优质护理服务，滕州市妇幼保健院开展“”护士节庆祝活动形式多样，内涵丰富。

一、技术比武，提升技能

5月7日，为促进护理团队持续扎实做好各项护理工作，护理部精心组织了庆“”国际护士节技术比武活动。

此次活动经过层层选拔，共选出12名同志进行决赛。比赛有四个环节：操作比赛、观众抢答、专科技术赛、护理礼仪。

操作比赛包括心肺复苏和无菌技术操作两项技术，专科技术比赛分三组进行新生儿包被技术演练，操作中，选手们再现了平常工作中的操作规范及要领，娴熟的技术令现场的观众赞不绝口。护理礼仪完美演绎了白衣天使的风采，观众抢答环节大家积极踊跃整个活动过程主题鲜明，精彩纷呈。

二、表彰先进、树立典型

5月11日，召开护理工作总结表彰大会。参加会议有卫生局副局长赵逢平，卫生局党委副书记、市妇幼保健院党总支书记、院长徐化宇，卫生局李晶主任及该院领导班子、中层干部、部分护理人员共200余人参加此次会议。会议由副院长刘凤奎主持。

会上表彰了一批在20xx年度工作的“优秀团队”和“优秀个人”。与会护理人员重温了南丁格尔誓词，优秀代表分别做了表态发言。院长徐化宇在讲话中客观总结了护理工作取得的成绩和存在的问题，对全院护理人员付出的艰辛和努力，给予了高度评价和热情赞扬，同时要求全院护理人员形成良好的服务意识，一切以病人为中心，努力构建和谐友好的护患关系，努力把新形势下的护理工作提高到一个新水平。最后，卫生局副局长赵逢平讲话，他用生动、中肯的语言为护理工作提出了新的要求，寄予了新的期望。

三、专题宣传、尽显风采

为纪念国际护士节，展现护士风采，护理部和宣教科联合拍摄了《和谐妇幼亲情护理》宣传短片，用镜头生动记录了全院护理人员热心接待、精心护理、细心治疗、耐心解答、暖心沟通的精彩瞬间。一组组镜头展现了护理人员的风采，一张张青春洋溢的笑脸见证了护理队伍的成长，体现了护理工作的艰辛，在护士节表彰大会现场播出时，引起了广泛共鸣，许多护士流下了激动的眼泪。

四、人文关怀、凝心聚力

5月12日，院领导班子及护理部主任一同前往门诊、病房及手术室等护理岗位，为护理人员送去了鲜花，也送上了节日的慰问和关怀。作为坚持多年的一项关怀活动，鲜花、温情、关爱、感动交织在一起，让广大护士们心里暖暖的，增添了工作的动力。

通过这一系列庆祝活动，使广大护理人员服务意识、业务技术、精神风貌都有了一个新的提升，全院近300名护理人员正以饱满的工作热情继续投身到新的工作中去，为促进护患和谐开始了新的旅程。

教学比赛评选工作总结工作总结篇七

今天很高兴能够和大家一起，在这里欢庆国际护士节。首先，我代表矿党委、矿行政向全矿工作在医疗卫生战线上的各位医护人员表示节日的祝贺和亲切的慰问！会议对去年全矿的卫生工作作了全面总结，对今年的工作作了部署安排，我完全同意，希望同志们认真抓好贯彻落实。

关于如何做好新一年的医疗卫生工作，刚才*矿长已经作了具体安排部署。下面，我再强调以下几点：

第一，要进一步提高对卫生工作重要性的认识。随着矿区广大职工群众生活水平的不断提高，人们对生命更加珍惜，对健康更加重视，特别是对生存质量更加讲究，对医疗卫生工作的要求也越来越高，医疗卫生工作必须进一步加快发展，努力提高医护质量和水平。特别是新的一年，医疗卫生工作将面临卫生体制改革的新形势，我们必须从实践“三个代表”重要思想的高度，来充分认识搞好医疗卫生工作的重大意义。通过多种形式，大讲医疗卫生工作的现实意义，大讲我矿卫生工作面临的新形势、新任务，大讲这次会议确定的目标、措施和要求，把干部职工的思想统一到搞好医疗卫生工作上来，进一步增强搞好医疗卫生工作的责任感、压力感和紧迫感，不断提高医护质量和水平，改善就医环境，使职工群众更加满意。

第二，要进一步深化医疗卫生改革。关于这项工作从集团公司到矿都非常重视，在昨天集团公司召开的20xx年卫生工作会议上，集团公司副总经理专门作了安排和部署，刚才，*矿长结合我矿实际，也对这项工作作了具体安排部署。希望医院要按照管理制度健全，运行机制理顺的总体要求抓好落实，推动我矿医疗卫生工作再上一个新台阶。

第三，要加强医院管理，提高医院的整体工作水平。要突出在提高服务质量和改善就医环境上下功夫，特别是要结合当

前企业文化建设的开展，用企业文化打造文明医院，工作中要突出自己的文化底蕴，体现出自己的特色，创出自己的品牌，扩大医院的影响，从而提高医院的市场竞争力；在管理上要大力推行精细化管理，要突出深严细实，精益求精，用过细的管理推动各项工作开展。

第四，要切实抓好卫生防疫工作。要重视和发挥好预防保健工作的作用，要不断充实这方面的专业人员，健全组织机构，加大工作力度。要坚持预防为主的工作方针，加强有针对性的检查和管理，切实抓好全矿的卫生防疫工作。在此基础上，还要进一步加大对卫生防疫工作的宣传力度，使广大职工群众及时了解卫生防疫等方面的有关常识，不断提高职工群众的自我保健意识和健康水平。

第五，要严格依法执业。要认真贯彻执行《传染病防治法》、《食品卫生法》、《职业病防治法》和《执业医师法》等医疗卫生工作的法律法规，自觉用法律规定规范个人行为，对各类违法行为要坚决禁止、严厉打击。特别是要对宿舍区内无证经营的小门诊、小药店进行集中整治，为广大职工群众提供一个良好的就医环境。

第七，要加大人才的培养和使用力度。要牢固树立人才是第一资源的思想，切实加强人才建设，营造凝聚人才、塑造人才、使用人才、留住人才的良好氛围。要采取“走出去，请进来”的方式，进一步加大对人才的培养力度，切实抓好学术、学科带头人的培养，建设具有创新精神和竞争能力的高层次人才队伍，提高医务工作人员的整体素质，并充分发挥人才在医疗攻关、学术带头等方面的作用和优势，用高新的人才战略建设高水平医院，推动医院长远发展。

同志们，今年卫生改革与发展的任务非常艰巨。让我们在集团公司的正确领导下，努力实践“三个代表”重要思想，牢固树立科学发展观，以南丁格尔为楷模，立足本职，扎实工作，求真务实，开拓进取，努力推进我矿医疗卫生工作再上

新台阶，再创新水平，再做新贡献。最后，祝护士们、同志们节日快乐，工作顺利。谢谢大家！