

最新聘用合同制和编制有区别(优质5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

聘用合同制和编制有区别篇一

一、指导思想：

为了进一步推进学校内部管理体制改革的，充分调动充满教职工教书育人工作的积极性，激励教师提高政治思想素质及文化业务素质，造就素质优良、结构优化，面向新世纪充满生机和活力的创新型的实小教师队伍，根据《小学教师队伍管理暂行办法》文件精神，结合本校实际制定全员聘用合同制实施方案。

全校教职工将通过签定聘用合同确立人事关系，签定岗位合同确定工作岗位。进一步明确学校与教职工双方的权利和义务，从而充分调动教职工办一流实验小学的积极性，全面提高办学效益。

二、实施原则：

依据实小目前办学规模和学校人员编制标准 and 市教育局对我校岗位设置方案审核意见，按照公开、平等、竞争、择优的原则，全员聘用、条件公开、双向选择优化组合、择优聘任，分期分批与教职工签定全员聘用合同及岗位聘用合同。

三、聘用合同的签定：

(一) 聘用范围和对象

实验小学在编在职教职工

（二）聘用条件

受聘人员必须取得《教师资格条例》规定的相应教师资格，或者具备取得教师资格证书规定的条件。

（聘用方法）

1、学校在首次签定聘用合同时，除国家规定的辞退对外，对全体在编教职工均应该尊重本人意愿与他们签定聘用合同。

2、校长的聘用合同按干部管理权限，有主管部门与其签定。其他人员的聘用合同经校务会议集体审核同意后，由校长代表学校去个人签定。聘用合同签定后，不因校长变更而终止或解除；确需变更的双方应协商一致，并按照原签定合同；双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、新进师范毕业生均应试聘一年，试聘期间，毕业生的人事关系和档案，由市人才市场中心实行代理。试聘期满经学校考核合格的，办理正式聘用手续；试聘不合格或本人不接受聘用的，通过人才市场另行择业。

4、聘用合同正式签定和，填写《全员聘用合同制人员花名册》，并按要求办理签证手续。

（四）聘用期限

聘期不超过被聘人员法定的退休年龄。

（五）聘后待遇

1、受聘人员的工资，根据国家规定的工资制度和工资标准，按照所在岗位职务确定，并按照工作责任大小和岗位目标达成情况，确定活工资部分，合理拉开校内工资档次。

2、受聘人员在聘期内享受国家和省规定的各项福利待遇，解聘、辞聘后，原待遇取消。

3、按照国家和省的有关规定，为受聘人员参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险承担应当支付的费用。

4、受聘人员的工时制度，公休假日、女职工保护，因工负伤、致残和死亡，非因公负伤和患病等福利待遇，均按照国家和省的有关规定执行。

（六）未聘用教师的安排

教职工不员与学校签定聘用合同的，应在每年暑假前三个月内申请流动。在规定期限内，学校安排其临时的工作，如个人不再要求流动而愿意签定聘用合同的，学校应与其签定聘用合同，逾期拒绝签定聘用合同且又未调离本校的，学校可予以辞退。

学校对拒签聘用合同的教师，从次月起停止发放津贴（即活工资）和校内各种津贴、福利。满三个月仍不能自行流动且继续拒聘的，从第四个月起停发工资，停止享受一切福利待遇。

（七）聘用和听的变更、终止和解除。

按《镇江市中小学教师队伍管理暂行办法》第二十九条至第三十八条执行。

（八）聘用合同内容

（1）聘用期限；

（2）工作内容和工作条件

（3）工作报酬和保险、福利待遇；

- (4) 工作纪律；
- (5) 变更、终止、解除聘用合同的条件；
- (6) 违反聘用合同应承担的责任；

四、岗位合同的签定

岗位合同是学校月教师按照受聘岗位职责要求，确定双方权利和义务的书面协议，是聘用合同的附件。

(一) 依据和条件

学校按省、市有关规定和学校现有规模，在核定的编制数内，结合学校管理、教育、教学的实际情况设置岗位、科学定员。按照公开、公平、竞争、择优和稳定的原则，在已签定聘用合同的教职工中，按系列条件实行双向选择和竞争上岗：

- 1、必须具备教育工作者应具备的职业道德要求
- 2、必须具备岗位所规定的学历、资历和达到职后培训规定的要求。
- 3、必须自觉遵守学校规章制度，履行岗位职责，保证工作质量。
- 4、必须满工作量，坚持正常工作，个别学校认为要减轻工作量的除外。
- 5、必须自觉接受学校的年度考核和岗位考核，年度考核合格者可以上岗，教育教学岗位考核称职以上者才能聘任教育教学岗位。
- 6、必须能够完成学校交给的其他工作。

《教职工全员聘用合同制方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

聘用合同制和编制有区别篇二

甲方（聘用单位）

乙方（受聘人员）

本合同期限为 年自 年 月 日起，至 年 月 日止。试用期为一年自 （注：按照局下发的全员聘用方案，）

（一）甲方聘用乙方在 岗位工作。（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求。（三）乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

（一）严格执行医院规章制度（二）甲方有权按照岗位职责，（注：依据卫生院绩效考核方案），做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。（三）乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。（四）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的'劳动安全卫生防护措施。（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生

产和规章制度等方面的培训。

（一）甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。。（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。（三）乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

（四）甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》（附件一），以书面形式确定合同变更的内容。

（四）乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《工作岗位调整通知书》（附件二），对本合同作出相应的变更。

（一）甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：1、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。（三）本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》（附件三）。

八（一）有下列情形之一的，本合同即行终止：1、本合同期限届满；2、乙方按照国家有关规定退休或退職的；3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。（二）聘用合同终止后，

甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》（附件四），并办理相关手续。

甲方（盖章）
（签字盖章）

乙方

法定代表人

或委托代理人（签字盖章）

年 月 日
年 月 日

聘用合同制和编制有区别篇三

聘用单位(甲方)

受聘人(乙方)

甲方(聘用单位):

单位名称(住所) 法定代表人姓名 法人登记证号

乙方(受聘人)

姓名 姓别 家庭住址

出生年月 文化程度 毕业证号

身份证号

根据《中华人民共和国劳动合同法》和《山西省事业单位实行人员

聘用制暂行办法等法律 政策,甲乙双方经平等协商,自愿确立聘用关系,签订如下聘用合同条款,共同遵守和履行.

第一条:聘用合同期限

本合同期限为期 年,自 年 月 日 起,至 年 月 日 止。

双方约定试用期为 个月(包括在聘用合同期限内)。

第二条、工作岗位及职责

(一)甲方根据工作需要聘用乙方到期 (地点)从事岗位工作;乙方按照岗位职责承担责任,完成本职工作(任务)。

(二)本岗位责任如下:

1□

2□

3

第三条、岗位工作纪律

(一)甲方根据国家有关法律、法规和政策制定本单位的各项规章制度和工作纪律。

(二)乙方有义务自觉遵守甲方的各项规章制度和工作纪律,服从甲方管理,不得从事损害国家和单位利益的活动。

(三)乙方如有违反工作纪律的行为,甲方可以按规定对乙

方做出适当的处分、处罚直至解除聘用合同。

第四条：岗位工作条件

为保证乙方的身体健康、生命安全和顺利职责（完成工作任务），甲方应根据国家有关劳动安全、卫生法规、标准，为乙方提供必需的工作环境、劳动保护设施和必要的劳动保护、保健用品，并按照规定保障乙方接受继续教育和岗位培训的权利。

第五条：工作报酬和保险、福利待遇

（一）在聘期内甲方按照不低于山西省公布的我县最低工资标准，结合乙方履行岗位职责（完成工作任务）情况，按时足额支付报酬。支付方式：甲方按月以货币形式支付给乙方。

（二）在聘期内甲方支付给乙方的工资报酬随山西省公布的我县最低工资标准增减而增减列入财政预算，由财政予以保障。

（三）双方根据国家和省、市有关规定，按时缴纳医疗保险。医疗保险费按规定比例分别由甲乙双方承担。社会养老保险另行约定。

（四）乙方应享受的工时、公休节假日、劳动保护、女职工保护、因公负伤、致残和死亡、非因公负伤和患病等待遇均按国家和省、市有关规定执行。

第六条：聘用合同和变更、终止与解除

(一) 经双方协商一致，在聘用合同期内可以变更合同和相关内容，也可以解除合同。

(二) 聘用合同期满，考核合格，经双方同意可续签合同。

(三) 聘用合同期内，甲方被撤销或乙方死亡时，聘用合同自行终止。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

- 1、 在试用期间被证明不符合聘用条件的；
- 2、 连续旷工超过10个工作日或1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 3、 严重违反甲方的规章制度的；
- 4、 严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- 6、 被依法追究刑事责任。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方可以提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，解除聘用合同；

- 1、 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从

事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、 年度考核或聘期考核不合格，又不同意甲方调整工

作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的；

3、 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，

致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议。

（六） 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除聘用合同：

1、 患病或者负伤，在规定的医疗期的；

2、 女职工怀孕期、产期和哺乳期的；

3、 在本单位患职业病或因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4、 正在接受纪律审查尚未作出结论的； 5、

聘用合同制和编制有区别篇四

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

教职工聘用合同制篇一

甲方：_____ (通常为聘用单位)

名称：_____

住所：_____

法定代表人(或主要负责人)：_____

乙方：_____ (通常为被聘用者)

姓名：_____

住址：_____

居民身份证号码：_____

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用(任)岗位及职务

甲方因工作需要聘用(任)乙方在_____岗位工作，并聘任_____职务。

二、聘用(任)合同期限

1. 本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限_____年。试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，期限为_____个月。

2. 本合同自_____年_____月_____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1. 乙方的工作职责是_____。

2. 具体工作及要求_____。

3. 乙方的工作时间按照国家有关规定执行。甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得违反国家劳动法律、法规的规定。

4. 乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的教育教学和其他工作任务。

5. 甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和设施，保障乙方的安全与健康。

6. 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务能力等方面的教育和培此乙方必须严格遵守工作规程和纪律，有权对甲方的违规安排提出批评、申诉、检举和控告。

四、工作报酬

1. 甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得均工资、奖金及各种津补贴。

2. 乙方在试用期(见习期)内的工资支付标准为：_____。

3. 甲、乙方约定的其他劳动报酬内容：_____。

五、工作纪律

1. 甲方根据国家法律、法规、规章和政策的有关规定及学校教育教学实际制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2. 甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1. 甲方依照国家法律、法规、规章和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入个人账户。

2. 乙方因工负伤、患病或非因工负伤、以及女教职工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和地方的有关规定发给乙方医疗补助费。

3. 乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和地方有关规定执行。

4. 甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、产假、寒暑假等。

5. 法律、法规、规章和政策规定的其他待遇。

七、聘用(任)合同的终止、解除、续订和变更

1. 本合同期限届满，即行终止。

2. 本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(1) _____；

(2) _____□

3. 本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

4. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用(任)合同：

(1) 在试用期被证明不符合聘用(任)条件的；

(2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

(3)未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(5)严重扰乱学校教育教学工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常运行的；

(6)连续两年考核不合格的；

(7)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5.有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用(任)合同，但应提前30日书面通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作，而且不同意调整工作岗位，或调整岗位后仍不能胜任工作的；

(3)乙方不履行聘用(任)合同的。

6.甲方因学校调整布局或减少人员编制时，可依程序精简人员。乙方被按程序合理精简时，乙方应该服从。

7.乙方有下列情形之一，甲方不得依本条第5、6项规定解除合同：

(1)乙方因工负伤，治疗终结后劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

(2)患病或负伤，在规定医疗期内；

(3)女职工在孕期、产期和哺乳期内；

(4)患癌症、精神病等在现有医疗条件下难以治愈的疾病的；

(5) 接受纪律审查尚未作出结论的；

(6) 国家法律、法规和规章规定的其他情形。

8. 乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9. 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1) 试用期内；

(2) 考人普通高等院校的；

(3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 依法服兵役的；

(5) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(6) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件；

(7) 国家法律、法规和规章规定的其他情形。

10. 承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用(任)合同，可能给甲方带来教育教学实验和研究项目终止、引发知识产权纠纷造成较大损失的，在聘用(任)合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用(任)合同。

11. 甲方依据本条第3、6项及第5项的第(1)、(2)目解除合同时应依法给予经济补偿金。

12. 经甲、乙双方协商同意，可以延续本合同期限，办理续订手续。

13. 甲方因教育教学状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

15. 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

教职工聘用合同制篇二

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国教师法》和□xx市中小学教职工岗位聘任制暂行办法》的有关规定，为加强教育工作的民主和法制建设，以法律的形式确定单位与教职工之间的关系，保障双方的合法权益，以及本园对上级教育行政部门负责所应完成的管理任务和要求，包括教职工在受聘过程中所应承担的义务、享受的权利，灞桥区白鹿幼儿园（简称甲方）和本园员工（简称乙方）遵循平等自愿相互负责、协商一致的原则，签定聘任合同书。

本合同期限为-----年，自-----年-----月-----日起至-----年-----月-----日止。

（一）乙方的权利和义务

乙方享有下列权利：

（1）参加民主管理和民主监督，正当行使向园领导提出批评和建议的权利；

（2）参加岗位培训和其它形式的学习权利；

（3）享受园所提供的福利待遇；

（4）获得劳动报酬；

(5) 依法参加合法组织及其活动;

(6) 法律规定的其它权利。

乙方应履行的义务:

(1) 热爱园所, 热爱本职工作, 努力钻研业务, 在确保学生安全情况下完成本职工作。

(2) 服从领导, 听从指挥, 遵守劳动纪律和规章制度, 维护正常的工作秩序;

认真进行教学教具的制作, 节约材料、能源, 不损坏和浪费园所财产;

(3) 履行聘任合同;

(4) 保守甲方与教育教学有关的秘密;

(5) 法律规定的其它义务。

(二) 甲方的权利和义务:

甲方享有下列权利:

(1) 对乙方行使管理权;

(2) 根据乙方的现实表现, 按照有关规定给予乙方奖励和处罚;

(3) 依法解除劳动合同。

甲方应履行下列义务:

(1) 从工作上、生活上、学习上, 关心乙方对乙方进行必要

的帮助、教育；

(2) 为乙方提供必要的工作条件；

(3) 维护乙方的合法权益；

(4) 根据甲方的经济效益和乙方的贡献大小，按规定支付乙方劳动报酬；

(5) 履行聘任合同。

乙方应聘后将按照所承担的工作，享受甲方制定的园内结构工资中规定的相应待遇及各项福利待遇。

1、乙方应遵守教育工作的法律及规章制度注重职业道德，为人师表。遵守受聘园的规章制度和工作纪律，服从甲方的行政管理和教育。

2、乙方应认真遵守甲方制定的工作规范、要求，落实受聘园的“计划，完成各班、组的工作计划。

3、乙方如违反受聘园的劳动纪律规定，甲方将进行批评教育，并扣发工资、奖金，给予行政处分，直至解聘。

1、聘任合同到期，自行终止。

2、甲方因客观原因发生情况变化，终止行使权利，聘任合同将终止。

3、乙方在受聘期间，犯有符合解聘条件的错误，甲方将依据岗位聘任制的条例，予以解聘，同时终止聘任合同。

4、甲方不履行聘任合同，违反国家的有关政策、法规，侵害了乙方的合法权益，乙方可以终止聘任合同。

5、乙方在聘任合同有效期内，不得无故终止合同。乙方要解除聘任合同，必须提前一个月以书面形式通知甲方，在征得甲方同意后，方可终止合同。若违反以上约定，乙方须向甲方交纳违约金20xx元（贰仟元整）。

6、乙方向甲方终止合同后，应返还甲方对乙方所出的培训费用。

本合同如有未尽事宜，凡属国家有关规定的，按有关规定执行，凡属国家未规定的，甲乙双方将通过协商解决，同时补充完善聘任合同。

本合同书签定后，由甲方保管，管理甲方的上级行政部门监督执行。

甲方□xx幼儿园园长：

乙方：（双方签章）家庭住址：

20年月日

聘用合同制和编制有区别篇五

乙方：_____

_____公司系中外合资经营企业，现聘用_____先生/女士为甲方合同制职工，于_____年____月____日签订本合同。

第一条乙方工作部门

第二条试用期：

乙方被录用后，须经过____个月的试用期。在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，但需提前一个月通知对方。如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，作为辞退补偿金。试用期满时，若双方无异议，本合同即正式生效，乙方成为甲方的正式合同制职工。

第三条工作安排：

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力、表现，安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的时间内，按质按量完成甲方指派的任务。

第四条教育培训：

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条生产、工作条件：

甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条工作时间：

乙方每周工作不超过6天，每日工作不超过8小时。如因工作需要加班加点，甲方应为乙方安排同等时间的倒休或按国家规定的标准向乙方支付加班加点费。

第七条劳动报酬：

甲方每月按本公司规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，以现金人民币向乙方支付工资、奖金，并按国家有关规定向乙方支付各种补贴及福利费用。

第八条劳动保险待遇：

甲方按照国家劳动保险条例的规定为乙方支付医疗费用、病假工资、伤残抚恤费、退休养老金及其他劳保福利费用。

乙方享受元旦、春节、“五一”、“十一”等共7天国家法定有薪假日。乙方家属在外地的，乙方实行计划生育的，分别按国家规定享受探亲假待遇和计划生育假待遇。乙方符合公司休假条件的，享受年休假待遇。

第九条劳动保护：

甲方根据生产和工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护用品和保健食品。

甲方按国家规定在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其提供相应的劳动保护。

第十条劳动纪律：

乙方应遵守国家的各项法律规定、《职工守则》及甲方的各项规章制度。

第十一条奖惩：

甲方将根据乙方的工作态度、劳动表现、贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第十二条合同期限：

本合同自签订之日起生效，有限期为____年，于____年____月____日到期。

第十三条本公司《职工守则》为本合同的附件，是本合同的

有效组成部分。

公司总经理签章：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

职工个人签章_____

_____年_____月_____日