

最新社区监督委员月度工作计划表(优秀5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

社区监督委员月度工作计划表篇一

以^v^理论、“三个代表”重要思想、党的xx大、xx届一、二中全会和十一届^v^会议精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，根据中纪委和^v^文件精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，进一步加强学校行风建设，解决群众高度关注的热点和难点问题，办好人民满意的教育，巩固教育行风建设成果，切实维护最广大人民群众的根本利益。

二、目标任务

- 1、继续强化作风建设，师德师风进一步提升；
- 2、全面落实公示管理，学校政务进一步透明；
- 3、不断完善监督机制，责任追究进一步到位；
- 4、依法规范教育收费，信访数量进一步下降。

从而使社会和人民群众对学校的行风建设的满意率进一步提高。

三、方法措施

3、加强公示管理，强化透明意识。要在学校门口醒目处设立专用宣传橱窗，长期张贴经县教育局、物价部门审核后盖有“县教育局学校收费管理办公室”、“县物价局物价审核章”的学校收费公示单以及《四川省中小学杂费分期付款和减免及实行助学金制度的办法》和“县教育局收费咨询、举报电话”等内容的宣传资料。做好学生代办费收支结算，学期末及时向学生家长公布。

4、加强“三代”管理，强化服务意识。根据县教育局的“三代”规定和要求，切实加强“三代”管理。在为学生服务的“三代”工作中，必须完全尊重家长、学生的意愿，及时办理自愿手续，规范操作程序。对于在为学生“三代”所得的各类回扣、明折，建立专门帐页，并必须做到“还利”于学生。要进一步探索和完善为学生代办项目实行“按实结算”、直接“让利”于学生的办法，强化服务意识，杜绝在“三代”过程中商业贿赂行为的发生。

5、加强招生管理，强化规范意识。积极贯彻执行教育部、省教育厅关于教育招生、教育收费方面的有关政策、规定，进一步规范学校招生和收费行为。严禁出现强制、索要、摊派等群众反映强烈的乱收费行为和“搭车”收费或“打擦边球”收费的现象；严禁为学生统一订购或推荐使用教辅材料，禁止搭配征订和推销市教委规定目录外的书籍；严禁举行违反市教委课程计划规定的各种名目考试；严格学生学籍管理工作，健全招生、转学以及就业推荐等制度，进一步规范操作程序，坚决抵制招生腐败行为。

社区监督委员月度工作计划表篇二

一、 指导思想

以三个代表重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻党的xx大四中、五中会议精神，以建设社会主义新农村为主题，

以落实全体村民知情权、参与权、决策权、监督权为出发点，努力把我村监督管理提高到一个新水平。

- 1、完善学习制度。坚持每月召开一次工作会议，并积极列席“两委”扩大会。
- 2、落实党务监督职责。及时向党支部反映党员群众提出的建议和意见。
- 3、落实村务监督职责。对涉及群众利益的村务事项负责审核，并提出监督意见。
- 4、落实财务监督职责。
- 5、落实公开监督职责
- 6、落实干部监督职责
- 7、落实“双网”管理监督职责。村务监督委员会全程参与“双网”融合式管理工作，每月定期督查，及时指出各网格管理员工作中存在的不足，积极督促整改；对网格管理员不正常开展工作，或对指出的问题不及时整改的，要立即向“双网”管理办公室报告，并将村委会监督委员的督查情况纳入管理员的年度考核。

社区监督委员月度工作计划表篇三

- 1、每月5日集中对本村上月全部的收支单据、财务报表进行逐笔检查、审核，对不符合规定的予以退回，对有疑问的要求解释，并提出修改意见，对符合规定的确认入账，并在村委公开栏中公开。
- 2、检查资产、资金的库存情况，审核年终的收益分配方案，

配合上级部门对村级财务工作的审计。

3、监督村不合理开支，发现违规行为及时向村监会或两委会汇报；参与村群众对财务管理信访问题的调查，反映、解释、参与村干部任中离任的审计。

1、每月6日全部小组成员到村民家中走访，听取建议和意见，认真分析发现的问题，对带苗头性、倾向性的问题及早掌握情况、予以疏导。

2、每三个月召开一次例会，汇报三个月以来村党风廉政工作建设和村干部勤政廉政的监督情况，及其大事项公开情况。

3、每半年末参与村廉政勤政“双述”、“双评”活动，对村干部执行民主集中制、廉洁自律和个人大事项方面进行监督。

1、每月8日对村级财务进行公布，监督检查内容的真实性，对公开中存在的问题督促改正。

3、年终时对本村本年度财务收支决算方案、财务管理提出意见和建议，监督村务财务工作的执行情况。

社区监督委员月度工作计划表篇四

要有效发挥村监会的作用，关键是要抓好监督员这支队伍建设。

1、队伍建设网络化

组建好两支队伍

*村监会主任队伍。以片、乡镇街道、县为单位将村监会主任的姓名年龄等简况汇编成册，建成村监会主任库。

*组建宣讲团队伍

成立村监会讲师团，建立讲师团专家库。讲团成员可以是民政、农业、乡镇、农村以及纪检系统的专业人员组成，同时，将活跃在农村的大学生村官通过指导吸纳到队伍中来，同时，也可以让他们当村监会工作的代言人，弥补村监会主任口表能力差的弱项。

2、培训方式多样化

建立《监督员培训制度》，明确培训的内容、时间，丰富培训的方式，明确监督员教育月。

*专题教育与谈心谈话相结合。

集中培训与分散培训结合，专题教育与谈心谈话相结合，形成县级抓培训，乡镇抓轮训，形式多样抓短训的良好教育氛围。

*氛围营造与教育培训相结合。

教育培训的知识与宣传窗口、阵地建设相结合，如每月给村监主任发短信，温馨提醒；将村监会工作先进的落后的案例在宣传窗、广播、网络上点评宣讲。（泳溪乡~廉政e行动）

1、建立村监会俱乐部、主任论坛。规定主任活动日，做到一季度一推进。各乡镇街道根据实际，以片、乡镇街道为单位搭建这样的交流互动平台，交流心得、切磋问题，互相取长补短，各乡镇街道互动，采用请进来带出去的方式将主任感情凝聚起来，素质提高起来，工作活跃起来。

2、村监活动与文化活动、科学发展观活动结合起来，通过文艺演出、读书会等形式推进。

3、县村监会促进会。建议在全县范围内召开促进会，对该工作一个大推进，掀起一个工作高潮。

全县村监会在财务运作上以正常规范，下阶段在以下方面要进一步规范运作。

*监督内容:村重大决策、重大活动监督。党务监督，加强对发展党员、普通党员履职及执行廉洁自律的监督。村务监督，对新农村建设中各项支农、惠农、强农政策落实到位情况监督，对工程建设监督，对村级零招待监督。村班子双承诺等工作的监督。

*监督方式:三公开，党务、村务、财务三公开。明查暗访。组织召开考职考廉会议，民主评议会议，民情恳谈会。财务报审制。

*监督程序:民主决策五步法。

制定《村监会考评制度》，并将村监会工作与村两委、乡镇街道纪委党委考核捆绑考核，实行捆绑式考核，考核结果与评优评先、发放奖金挂钩，与新农村建设好的政策建设项目资金的补助、和谐生态村的评比奖金挂钩。

村监会工作除了年终考评之外，工作进度开展情况每月或每季报乡镇街道纪委，落后的找谈话。实行动态式监管，重点督查。

原有的各级示范村要进一步加强巩固完善，进一步创建新的示范村。

各示范村实行县纪委常委、班子室主任，乡镇街道领导联系包抓制度，加强指导。

确定一个月为村监会宣传月，将先进村监会组织，先进主任

先进监督员通过多种渠道大力宣传报道，树立榜样，弘扬先进。

社区监督员月度工作计划表篇五

1、利用宣传栏等村内宣传阵地，张贴法制宣传的各种文字和图片材料，积极营造全民学法氛围。

2、组织人民调解信息员通过会议、讲座等形式，宣传讲解人民调解工作业务知识、法律常识，并通过他们在广大群众当中宣传人民调解工作精神。

村内稳定工作要以人为本，始终坚持急村民之所急，想村民之所想的工作原则，认真遵守民事调解工作职责，改善工作方式，提高调解效率，采用公开、公正的操作程序，杜绝人情调解、暗箱操作，努力提高广大人民群众满意程度。

我村20xx年的调解工作，仍然以防止民转刑、民间纠纷激化、群众性上访事件作为调解的工作重点，同时充分利用村级组织和基层民间的力量，力争使民间纠纷调解率和调解成功率达到100%和98%。

1、组织村内调解信息员进行一至二次的培训和教育，不断提高他们的理论水平和实践能力。

2、努力提高自身业务水平，加强宣传，规范调解协议书的制作。

3、进一步完善调解信息员、村民小组长工作网络，充分发挥他们的信息优势，引导他们全方位发挥群体优势参与到调解工作。

4、深入开展村内矛盾大调解机制建设和运行，严格按照《社会矛盾纠纷调解工作考核细则》的有关标准，对照执行。

20xx年要按照工作进度，做好每个阶段工作，突出重点，狠抓细节，不轻易终止调解，使调解率达到100%，调解成功率达到98%以上。

总之□20xx年我村人民调解工作要以提高广大村民的自身素质为着眼点，不断转变他们的思想理念，以人为本，从多方面来实现民事调解工作的深入开展，标本兼治，努力实现和谐融洽的人居环境。