

2023年岗位竞聘报告 物资科岗位竞聘报告 (模板9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

岗位竞聘报告篇一

各位领导：

大家好！

非常感谢你们能给我这样一个机会参加竞聘，我叫张莉，来自发电部锅炉运行专业。今天我竞聘的岗位是物资供应部的科员岗位，这个岗位主要负责电厂物资和材料的计划，采购和备件等管理工作。

一、建立、健全物资部门管理制度围绕岗位职能，积极学习上级物资管理文件，严格执行物资采购、验收、入库、发放等方面的标准与措施，使我厂的物资管理向规范化、制度化的方向前进。

二、深入现场，加深对各种材料的认识为了更加清楚认识各种材料及其使用方法，物资部工作人员经常到进行学习，认识和了解各种材料的用途、使用方法及使用过程中应注意的细节。

三、内业资料管理工作对各种物资材料进行及时点收、入库以及发放，建立并完善各种记录及台帐，及时向上级部门上报物资需求计划。

1、严格执行计划采购每月对个各部门提供的物资材料表及时汇总整理，详细注明型号规格、技术标准、数量及用途，经部门领导审核后方可进行采购。完善的计划系统可使物资采购流程更加规范，有利于材料成本的控制。

2、收、发料有依据严格按照各部门提供的物资材料计划进行收、发，每月都应盘点材料所使用量及库存量，及时发现是否存在不合理的物资使用现象，对存在的问题进行及时整改和纠正。

3、材料的现场管理对物资材料应严格要求按照存储标准进行存放。

岗位竞聘报告篇二

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好！感谢各位院领导打照了这个公平竞争的平台，也感谢领导们一如既往的支持和帮助，让我有勇气站在这竞聘的讲台上，这将是我要跨越人生历程的又一个崭新的目标。

竞聘护士长，我认为自己具有以下优势：连续七年的临床护理工作让我在业务技术上成长并成熟，十年管理岗位的经历，尤其是近三年民营医院全科护士长工作的经历，让我对于各种专科疾病的护理技术又有了明显的提高与发展，并积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验，这将是今后做好护士长工作最有力的支撑。

如果能够竞聘为护士长，我要做好以下几方面的工作：

一、做一个有效的管理者

在护理部的统一安排部署下，结合科室的实际，有计划地开展各项工作，合理安排自己的时间，即重业务，又不轻管理，并

经常审视自己的工作效率。作为一名管理者，即要懂得放权，又要兼顾指导，用护士之所长，多鼓励沟通，少批评和指手画脚，使科室同事形成团结协助的氛围，充分发挥科室的团队效能。

二、做一个有威信的管理者

突出的业务能力是护士长树立威信的基础，在今后的工作中，我将坚持不懈的学习业务知识，不断掌握新知识，新技术，努力做到以技服人。在日常工作中，严格自律，要求护士做到的自己首先要做到。当遇到突发事件时，敢于挺身而出，冷静分析，沉着处理。在工作中时刻注意调整自己的心态，以积极向上的态度面对工作。并及时有效的解决护士思想上，工作上的难题，使科室形成积极、乐观、主动的工作氛围。

三、做一个善于沟通的管理者

要求自身并带动科护士加强人文素质的学习及培养，不断提高沟通的技巧，从患者的需求出发，进行个性化服务，诚恳的倾听患者的意见和批评，努力构建和谐护患关系。同时加强与医生的沟通与交流，多商量，多协作。密切配合医生做好临床诊疗工作。

上述是我竞聘护士长后粗略的工作设想，而具体的证明将在未来的每一个日子展开，请各位领导给我这个证明的机会。

谢谢！

个人岗位竞聘述职报告范文8

岗位竞聘报告篇三

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！首先感谢院领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！中层领导实行公平、公正、公开地的竞争上岗，这是深化人事制度改革的重要举措。

我叫xxx，xx周岁，专科学历。副主任护师。自20xx年至今，在预防保健科主任一职，随着工作规范化管理，根据医院感染管理办法的规定，床位在xx张以上的医疗机构必须成立独立的感控科，所以我所竞聘的岗位是：萝北县人民医院感控科主任。

岁月留痕，往事可忆。工作上我能以科学的发展观为指导，认真贯彻落实上级的各项指示精神；在本职岗位上尽心敬业，尽职尽责。自20xx年至今，在院领导的正确领导与支持下，做了以下工作：

- 1、修改医院感染管理制度：根据国家有关法律法规的制定和不断的更新，从20xx年至今修改x次各项工作制度，做到持续不断改进。
- 2、规范医疗废物管理：全员培训，制定规章制度并监督执行，目前各科室医疗废物管理工作已做到规范化管理。
- 3、消毒、隔离、灭菌工作管理：我院供应室在20xx年实行了集中清洗工作，既省人力又省物力，清洗、消毒、灭菌工作按照法律法规执行，并能及时下科室督导检查执行情况；建立健全各项监测制度，各科室能按时完成各项监测工作，并做到合格。此项工作已经走向规范化管理。
- 4、手卫生的管理：全员配备速干手消毒液，重点部门(包括新建住院部)安装非触摸式水龙头，使用洗手液或皂液洗手(取

消固体肥皂), 纸巾干手等重要举措, 全员培训并普及洗手七步法及洗手指征, 大大减少院内感染病例的发生。

5、职业防护: 全员培训职业防护知识, 各科室配齐防护用品, 经常下科室检查防护用品使用情况, 各科室执行良好。

6、医院感染病例监测工作的开展: 从20xx年开始, 到xx市人民医院和矿务局总医院学习后, 全方位开展医院感染病例监测工作, 并建立科室感控小组, 各负其责, 真正落实三级网络管理机制, 每周下科室检查督导一次, 使此项工作走向规范化。

7、人员培训及考核: 每年有培训计划, 每季一次培训及考核, 不定期举办技能演练。对全院职工培训次数每年不少于x次。

8、为院领导在新建、改建、扩建重点科室的流程当参谋: 院领导非常重视这项工作, 所以本人尽最大努力, 结合自己掌握的医院感染管理知识, 为院里把好这个关。

9、迎检工作: 自20xx年至今, 迎检次数约上百次, 本人对每次上级部门的检查工作都非常重视, 认真准备, 无论软件还是各科室的实际工作, 都要做细致的安排与检查, 在院领导的支持下, 各科室同仁们的大力配合下, 经常受到上级部门检查组的好评, 但也有不足之处, 每次检查后能认真的逐项整改, 并存档, 使医院感染管理工作不断的持续改进。

今天参加竞聘感控科主任一职, 非常荣幸。我认为自己有能力、有信心做好这项工作, 同时我也十分热爱这项工作, 愿意为医院分忧, 为医院的建设和发展尽一份力量。竞聘感控科主任我有三个方面的优势:

1、对院感工作非常熟悉: 这是我的本职工作, 从20xx年至今已经有x个年头, 对医院感染管理工作的基本框架、工作程序、工作职责、标准制度、工作重点等都有较为全面、系统的了

解。

2、扎实的理论基础：多次参加省市级进修学习多次，认真学习法律法规及医院感染管理知识，每次学习到的内容能及时向院领导汇报，并逐项落实到位，关于院感方面的培训班，利用业余时间自学相关法律法规，而且每年多次为全院医务人员做培训，使自己对医院感染管理工作的目的、意义、工作内容等基本理论以及目前世界和国内医院感染方面的相关情况也有很深的了解。参加培训学习，能较好地结合本职工作，举一反三，认真听讲，虚心请教，每次都顺利通过考试，拿到学分证。

3、有丰富的临床经验：医院感染管理工作是一项综合性较强的概率工作，涉及医院多个科室，任预防保健科主任至今，能积极努力工作，协调好各种关系，团结同事，自己能解决的问题绝不上交，协调好各科室之间的关系、及时上传下达及反馈信息，目的是把院感工作真真正正落实到位。同时医院感染管理工作关系每一个医患人员的生命，也是现代医院管理一项重大课题，没有一定专业知识，没有丰富的临床工作经验，是不可能做好院感工作的。

1、保质保量完成好自己分管的常规工作(以上所诉的9项工作)。

2、新建住院部入住后，帮助新建科室做好医院感染管理的准备工作。

3、加大监督检查力度，每周1-2次大查房，按时监测各项指标，使医院感染管理工作更上一层楼。

4、加大全院医护人员的培训力度，将培训重点放在科室，感控科不定时抽查学习内容，使培训工作落到实处，让每个人都能了解医院感染相关的基础知识与技能，感控科每季举办大型培训，并进行考核。

5、加强感控科自身建设，不断提高院感工作人员的素质，以便更好地适应工作。

我的设想都已经表达，敬请各位领导、各位评委能为我提供一个为医院奉献、为大家服务的工作平台!如果我竞聘成功，我将珍惜这个机会，用心，用情、努力干好工作，为医院的建设贡献自己的力量。我的述职完毕，谢谢大家!

述职人□xxx

20xx年x月x日

岗位竞聘报告篇四

各位领导、各位同事：

为了适应主管会计岗位要求，我平时加强了对会计知识的学习，不断提高自己思想道德水准、专业水平和业务技能素质，以最佳业务水平为提供会计服务。从刚开始担任会计主管的手忙脚乱、无处下手，到现在的各项工作理顺、得心应手，我也付出了许多努力。我深刻认识到通过我的认真工作能对于把好财务关、监督会计人员和规范财经纪律、充分发挥会计的监督管理职能起到很大作用，能充分发挥会计的源头治腐积极作用。根据上级的统一安排，我于近几年参加了市纪委、市委组织部、市委党校、财政局以及人社局组织的行政事业单位会计人员培训班、政策法规培训班等，学习到了多方面专业或相关知识，也找到了自己工作上的差距、不足。有播种就有收获，通过学习开阔了视野，丰富了知识，充实了自己，带动了别人，同时也促进了自己在更高层次上抓好工作的自觉性。依据《会计法》和有关法规，我进一步建立健全了内部会计监督制度，明确了各会计人员的岗位职责，使会计工作质量得到了有效提高。严于律己，严格管理，在财务基础工作、参与经营决策、审核监督及加强财务检查等方面做了许多踏实工作，达到了预期效果，一定程度上锻炼

了自己，提高了财务管理水平。

根据《会计法》有关规定，我组织财务人员认真贯彻执行国家财经法规、政策，组织做好日常财务核算、财务监督，按时完成上级下达的各项工作安排和工作任务。建立健全收入支出稽核制度，严禁收入跑、冒、滴、漏，确保了国有资产保值增值。事前预测、事中控制、事后检查的财务管理体系进一步建立健全。及时整理、分析会计资料信息，对月报、季报、年报的真实性负责。每季度一次将各项收支情况在务会上公布，接受职工监督。大额开支召开支部会、务会、职工代表会论证讨论，通过后报局审批。出实招、重实干、求实效是财务工作的出发点和落脚点。今年以来，我和同事们围绕以人为本、以财为中心工作理念真抓实干，团结拼搏，确保了相关工作有序高效运转。我主动加强观念的转换和认识的提升，真正向“参谋助手”转换，对*的经营管理出谋划策，积极主动参与到经营决策中。我更新观念，找准自己的定位，能够充分发挥自己的核算与监督职能。做到廉洁奉公，爱岗敬业，和其他财务人员密切配合好，没有出现推诿、扯皮等不良现象，在日常工作中互相支持、互相学习、互相督促。在长领导下开展各项工作，尊重领导，当好领导理财参谋，寓监督于服务中。做到让领导放心、职工满意。在局近几年的财务审计、检查中，我的财务工作都取得了良好成绩，受到了领导的表扬。

总之，按照《会计法》的有关规定，我较好的履行了岗位职责，明确了相关责任，强化了内部管理规范工作，取得了一定的成绩，这些成绩的取得是支部正确领导的结果，是兄弟科室支持配合的结果。但同时我的工作中也存在不少问题，主要表现在：第一、自身学习不够，理论思考和科学实践水平有待于进一步的提高；第二，忙于其他事务，财务工作有待进一步深化、细化；第三，有时思想上还存在畏难情绪。针对以上问题，我在下步工作中将认真加以改进和完善扎实工作，更好地完成各项工作任务。

以上报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。

岗位竞聘报告篇五

大家好！我今天来竞聘酒店餐厅领班的职位。非常感谢领导给了我向大家介绍自己，接受检验和挑战的机会。

担任领班助理这一职已有将近半年时间。在这半年里，因为有我们东塘的各位领导对我工作的关心和鼓励，让我学到了许多关于管理方面的知识。从最开始一个服务员的心理定位上升到了一个基层管理者的认知。真诚的谢谢他们。

我认为，作为一个领班，她所起到的作用是巨大的。她不仅仅是一个传达主管各项意图的桥梁，做好主管的左右手，她也是一个能把下面员工的看法和意见总结并反馈的纽带，同样也是员工的知心人。她还需要具备超强的观察力，能够在第一时间把握员工的心态，做好沟通工作。能完全地管理好一个区域，带领她们提高各项业务知识和专业技能。能在她们有任何困惑和难题时教她们如何解决。当然，对公司的各项企业文化和规章制度都能熟知并理解。要有一定的执行能力和解决问题时果断的思维方式，等等。

在担任领班助理的这段日子里。我能按质按量地完成上级交给我的各项任务。我所在的三区，不管是从业绩到服务水准，都得到了主管领班们的一致肯定。以前一段时间由于三区餐位较松散，跑单现象比较严重。经过资源的优化整合，到现在的连续四个月无跑单现象，也是大家值得欣慰的一件事。我们实行了一个承包责任制，区域的每一位家人都有各自负责的事项。从餐中服务到卫生到五常等等到都有专人负责。每个人都能行使领助的权力进行安排和监督。并在每月的区域会中对特别负责的家人给予一定的物质奖励。这样做不但提高了她们的主人翁意识，让我们这个小家庭团结得更加

紧密，在另一方面也能够更好地增强她们的管理能力。并且在此中，我们区的管理又更进了一步，真正起到了双赢的效果。在业绩管理上我们也有专人负责。现在我们区域也订下了每月的销售目标，在每月的区域会上也对业绩特别优秀的家人给予奖励。由于实行了业绩奖励方案，虽然我们在地形上不利因素多一些，但在业绩上也不会输给其他区域。

如果我能竞聘上领班这一职，我将做好以下几点：

1 努力提高自身的学习能力。增强自身的业务知识和专业技能技巧，向领导和前辈们学习管理方面的经验及处理顾客投诉的能力。

2 在提高自身的同时也要带领其他的家人们一起进步。定时组织一些培训课程，涉及的方面可以更广一些，从产品的知识到日常的一些顾客投诉都可以教她们怎么解决，适当的时候也可以做一些激励方面的培训。

3 沟通很重要。及时的做好与员工的思想工作，细心观察她们的思想动态，以便能及时掌握她们的想法与意见，并做好记录，进行反馈。

4 一个企业的营业目标永远是业绩为先，服务至上。要做到好的业绩，服务水准尤为重要。现在的客人已经不单单要求吃饱就好，他们对服务的满意度有了更高的要求。怎样才能做到公司倡导的人性化服务呢？那就是一定要把顾客当朋友看待。想朋友之所想，急朋友之所急。微笑是发自内心的，只有你真正把他们当朋友看了，你才能真正的做到微笑服务。这样，你的服务做到位了，产品也能达到顾客的要求，业绩自然也就会提升。怎样跟顾客做朋友，怎样做好顾客的朋友，这也是我需要跟她们共同学习的地方。

5 完成上级领导安排下来的各项其他事务。

公司的发展势头迅猛。只有公司这个大家庭发展了，我们才会有更好的提升自我的平台。现在有一个这么宽广的给我们施展梦想的舞台，我就要向着这个舞台最耀眼的地方冲刺！相信我总会成功的！如果组织信任，这次竞聘成功后，我既可迅速上岗，立即进入角色。希望各位领导支持我！

岗位竞聘报告篇六

大家好！

本人于xx年步入教师行业，从教已十多年。一直以来受到校领导和各位老师的关心和帮助，使我在各方面的能力都得到了锻炼和提高。备好每一节课，上好每一堂课，批好每一份作业，尽自己所能教育好每一个学生，是我每天最常规的工作。由于我的付出也得到了一定的回报，受的各级领导的认可，曾被评为优秀教师给予嘉奖的奖励。成绩只能代表过去，未来还需要我更加的努力。

我之所以竞聘这个职务，是因为我具有以下几个优势：

一、我的工作经验优势。回顾这几年来，我取得了一定的优异成绩：所教学科学生成绩都名列前茅。潜心研究教学，撰写的教学论文几次获奖。

二、我有与时俱进的优势。我在认真学习新课程理念的基础上，结合自己所教的学科，积极探究有效地教学方法，开成自己的教学风格。把课本知识和学生的生活相结合，为学生创设一个轻松愉快的学习环境。在学生中开展探究式学习，使学生的知识来源不只是老师。

三、我有良好的群众基础。我性格豪爽、乐观，能和大家和睦相处。学校就是一个大家庭，在我心目中老师们就像我的家人，或长辈或姐妹，相互打趣其乐融融。

四、我有较好的年龄优势。年轻，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到工作中去。

假如我能够通过竞争上岗，我打算从以下几个方面努力：

一、我深知一名优秀的学校中层干部，应该具备良好的个人品德和修养，一定的组织管理水平和能力，有较强的专业知识和学科教学能力，较丰富的现代教育理论知识和修养，较强的贯彻执行能力，开拓进取精神和团队协作精神。这些都是我努力的目标。

二、作为学校中层干部，学校派给我的各项工作都是对我的信任，我应该努力做好。在各项常规工作检查中，我与其他同事合作，本着一颗公正之心，去对待每次工作。

三、提升个人素质，以身作则，身先士卒。做好上级命令的传达与落实，创造性的开展工作。

四、提高协调能力，搞好各方关系。增强团队意识，增强集体荣誉感，为各项工作的顺利开展创造一个良好的人文环境。

各位领导、老师们，我今天虽是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸。我只是想向大家展示一个真实的我。我相信，凭着我的个人素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我一定能把工作做好。花言巧语没有用，实际行动才是真。谢谢大家！

岗位竞聘报告篇七

尊敬的各位领导：

我不知道现在身为顶梁柱的你们是否觉得在有在家一样的感觉？我不知道在座的每一位是否都觉得给你们提供了另一个展示自我的舞台？我不知道工作经历是否让各位都有所发展和

提高?所以下面让我来做一个当场测试:

请觉得有家的感觉的人举一下手?

大多数的人都还是觉得有家的温暖,但我们也不能忽视还有少部分的人还没有感受到这份温暖,并且我们现在面临的是我们如何让新员工也感受到这个大家庭的温馨。

第二个问题:请觉得给自己提供了一个满意的发展平台的xx人举一下手。

第三个问题:请觉得自己在有较好发展的xx人再举一下手?谢谢!谢谢大家的配合!

看来还是没有让员工失望太多,或许是因为我们都为努力过、付出过、奋斗过,虽然不能让每一个成员都高兴地进来,满意地离开,但我们必须在不否认在为我们提供了一个优秀的发展平台时,她也让少部分人伤心地离开过。

我曾经在留与走之间徘徊过,最终选择了前者。但这绝对不是因为我上一任主管刘一波的几句话,也不是因为我这学期课少,可以在这里混日子,最重要的是因为我和在座的每一位xx人一样有一颗让再铸辉煌的心。这使我忽然想起那天上午,我和信息主管骆世平、技术的杜星招新结束后,三个人在那闲谈时,谈及自己为什么要留在这一话题时,他们俩都说了同样的话——想让变强。可以看出他们对那种无比忠诚地热爱。是他们深深地把我感动了而我呢?我开始反问自己。虽然从开学到现在我都尽力做好每一项任务,不管自己喜不喜欢,也不管自己以前做没做过,但我还是觉得自己做的远远不够,我还应该把放在心里,做为生命里的一部分。勇敢提意见和建议,不管是否被认同。

现在呢?我在这里做ceo助理竞聘演讲。虽然我是星期一晚上的时候才知道添了ceo助理这么一个职位,但是我还是参与了

竞选。这是我在向自信和自我挑战迈出的第一步。但要做好ceo助理这一职务所需的各项基本能力我是否具有了呢？一年的社团经验，让我具备了一定的外联、宣传、沟通、协调和组织活动的的能力；一年半的学校档案馆工作，让我学会对工作细心认真，有效地分类整理各类档案，并做好和老师之间的沟通与交流。此外，我还有一年半的排球裁判经验和院篮球队生活，参加过很多活动，这都能给我组织内部活动和与其他社团联谊提供帮助。所以我相信我能当好ceo助理，请大家也能相信我！）。

岗位竞聘报告篇八

大家好！

我竞聘的是大队长，我不认为我不自量力，也不美化为我勇挑重担。有句话说“心有多大，舞台就有多大”，我想通过追求更高的目标来实现人生的价值，通过更为卓越的工作绩效来回报领导对我的关怀和厚爱。

自从xx年从部队退伍进入xx保安公司，八年来历经保安员、班长、中队长、大队长等岗位；工作单位遍及唐山冀东水泥厂、唐山机车厂、摩托罗拉、一汽丰田等大型企业；工作内容包罗站岗执勤、班组管理、后勤采购、业务洽谈、文案写作等。每项工作都认认真真，每个岗位都兢兢业业。我对xx保安产生了深厚感情，倾注了全部心血，在回报公司的同时锻炼提高了业务素质及综合能力。

我认为担任大队长一职我有以下优势：

一、队伍管理能力

我长期在基层工作，非常熟悉保安勤务及班组管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层班组管理工作实践摸索积累了一定的管理经验，在如何引导队员开展工作，如何协

调队员、企业、公司三方关系方面驾熟就轻。

二、企业关系协调能力

如何协调同企业的关系是基层管理必须面对的一个问题，我接触过的企业主管对我都有着不错的评价，站在公司队员根本利益前提下尽可能为企业主管减轻工作压力是搞好企业关系的法宝，我能坚持这种思想并使其更为完善。

三、军事训练能力

我当兵出身，有着良好的军事素质，熟练掌握军事教官的“会讲解、会示范、会纠正、会做思想工作”的四会标准，对组织班组训练，提高队员的军事素质有一定的水平。

四、宣传写作能力

我有一定的文学写作功底，曾在《中国保安》等杂志上发表多篇宣传文章，对整理队伍管理工作材料，宣传保安业大好形势，促进队伍工作积极性，拓展保安市场有着积极意义。

五、熟练使用现代办公设备

我能熟练使用各种办公设备，掌握word、excel等商务办公软件、photoshop、coreidraw等平面设计软件的使用，对提高工作效率和质量有很大的帮助。

六、调剂队伍文化生活能力

我是个文艺爱好者，具备一定的识谱能力和乐器演奏基础，有组织参与文娱活动的热情和经验，能调剂队员业余文化生活，营造温馨的工作生活氛围。

七、对保安工作的热爱和对公司的忠诚

最为重要的是我对保安工作的热爱和对xx保安的忠诚，自从部队来到公司，我便把保安公司作为自己的家，把保安工作作为毕生的事业追求。八年来经历不少动荡和诱惑，我始终没有放弃，借用《士兵突击》里的一句台词，“不抛弃、不放弃”是我的处世准则。

如果我能竞聘上大队长，我将从以下几个方面开展工作：

一、选好副手。

大队管理工作千头万绪，单靠一个人不可能做到面面俱到，选好副手，依靠班长骨干开展工作是关键。大队长工作的一项重要内容便是培养一批高素质的基层管理人才。首先在对骨干的选拔上应本着“任人唯贤”这一原则，严把思想品质关。在责任意识、综合素质、业务技能、管理水平、创新意识、实干精神等方面都要进行考评，把优秀的骨干力量放到重要的工作岗位上去。平时注意严抓对骨干的教育培训与考核；勤开会，多谈心，随时掌握骨干思想动态；定期对骨干的军体素质、业务技能和工作成绩进行考核评估，优胜劣汰，给予适当的压力以保证骨干旺盛的工作干劲。

二、以主动出击代替被动工作。

“快半拍，高半节”是提高工作效率的有效方法，做什么事情都要考虑在前面，想领导之未想，做兄弟单位之不做，以主动出击代替被动工作。针对队伍中普遍存在的流失、睡岗、形象不整、内务脏乱等共性问题深入挖掘其产生根源，从根本上解决问题，做到标本兼治。要认真领会公司领导思路，制定各班组预期工作目标，高标准完成公司交给的各项工作任务。

三、只争第一。

给全队贯输“只争第一”的观念，把竞争机制引进到工作的

各个方面。培养队伍的纪律意识和集体荣誉感，提高工作标准。建立健全各项管理制度，组织队伍内部开展自查自纠，发现问题在纠正的同时要分析问题产生的原因，对症下药，杜绝类似问题的再次发生。在做好事务性工作的同时还要注意做好宣传工作，制造声势，创造良好的工作氛围。

四、以个人魅力赢取客户的信任。

在同客户的交流中时刻保持良好的个人形象，举手投足都要做到展现自身良好的涵养和素质。以诚待人，以信取人，让客户自始至终都认为在同一个有着雄厚实力、讲诚信守信誉的公司合作。要认真听取客户主管对保安工作的意见和要求，不失时机的同客户主管发展关系。巩固老客户，发展新客户，积极拓展公司业务。

五、掌握第一手材料。

队长的工作范围不应只局限在办公室或同客户主管的交流上。要经常下企业深入到队员中间，用心感受他们的疾苦，体味他们的欢乐；帮他们解决实际问题；对其工作进行指点；掌握队员的思想动态，有针对性的开展工作。

最后再一次感谢公司给我这次汇报和学习的机会，因为是竞聘演讲，我没有讲自己的缺点和不足，请大家理解。我也借此机会向各位领导、各位同事请教，希望你们能随时指出我的不足，帮助我不断进步，给我更多的支持和鼓励。

岗位竞聘报告篇九

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

美国著名政治家xxx说过：“推动你的事业，而不要让事业推

动你！”今天我正是为了更好地推动事业而来。我竞聘的岗位是银行行长助理竞聘演讲稿。

我叫xxx，38岁，xxx党员，大本学历，主任科员，具有经济师和工程师两个任职资格。我xx年来到工商银行，先后在市分行石岗支行和分行科技科工作，xx年调入省行，先后在信息处、调查统计处工作，xx年至今在省行计划财务部担任综合组组长，负责综合管理、经营绩效考评等工作。

人生的价值在于奉献。回首近xx年的工作历程，值得欣慰的是，我在工作中做出了一定的贡献：

我不畏繁琐，任劳任怨，进行了大量艰苦细致的工作，较好地完成了综合管理的各项任务，为计划财务部保持在省行部室年度考核中的领先地位做出了贡献。

我作为省行集中采购专家委员会委员，参与了多个集中采购项目，为保证采购质量、节约采购资金作出了贡献。同时，我还发挥计算机应用特长，编写了多个应用软件，大大提高了工作效率。我参与开发的统计信息系统软件现已在全行推广应用。

另外，我注重调查研究，并撰写了多篇调研报告，其中《运用考评杠杆推进资源配置整合优化》一文还获总行考评办优秀调研成果二等奖。

当然，我深知，所有这一切，除了表明自己具备一定的工作能力外，说明不了任何问题。今天，如果承蒙大家的信任与支持，允许我走上计财部总经理助理的工作岗位，我将把过去的一切“归零”，从一个崭新的起点开始，充分发挥爱岗敬业、经验丰富、业务娴熟、懂管理、善沟通、能协调和具有较强的文字表达能力的自身优势，在今后的工作中续写辉煌。具体来讲，我要在做好各项常规工作的基础上。

第一，摆正位置，处事讲原则

总经理助理既联系上下，又协调左右，既是政务的参谋，又是事务的“主管”，如果找不准位置，也就找不准工作的立足点、切入点和着力点，工作起来也就找不着“感觉”。总经理助理处于“总管家”与“不管部长”的双重位置，围绕中心工作，上协调领导，下联系群众，事务、政务都要过问，其他部门管不了、不该管的，都要总经理助理去管。因此，我要把握好工作分寸，管理不巨细，参谋不决断，助手不揽权，不越权，不越位，不缺位，工作要到位。

第二，不断提高自己的综合能力

要培养自己做好“参谋”工作的能力，要善于及时捕捉信息，准确做好反馈，积极当好领导决策的参谋；要进一步提高自己的沟通协调能力，作部门之间的“润滑剂”，搞好纵向的沟通和横向的交流；要养成高效快捷处理事务的能力，要有强烈的时效观念，努力培养自己雷厉风行的工作作风，绝不拖泥带水。