

最新跟踪帮助工作情况报告(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

跟踪帮助工作情况报告篇一

20xx年，在县招商局的业务指导和帮助下□xx镇招商小分队全体成员按照蒙发[20xx]6号文件精神要求，紧紧围绕镇党委政府经济发展思路，立足于“引项目、促发展”这一职责要求，牢记使命重托，坚持开拓进取，艰苦朴素，团结协调，结合本镇实际，通过走出去和请进来结合，创造性地开展工作，取得了本镇招商引资工作的新成绩，为推动全镇经济发展作出应有的贡献。现将xx镇招商小分队20xx年工作开展情况述职如下，请批评指正。

1□xxx项目，总投资12万元，总占地2亩，于20xx年4月份开始建设，目前完成投资近2万元，将建成一个集养殖、垂钓、餐饮于一体的农业生态项目。

2、规模较大的xxx项目，该项目系浙江温州客商利用xx集镇区位优势，拟投资11万元兴建的一家集日用品、家电、服装、餐饮于一体的大型综合超市项目，项目于6月6日落地，目前已到位资金3万元。

（一）明确工作重点，主攻一产项目的招引

由于xx地处较偏，交通不便，为本镇招商引资工作的开展带来了一定的难度。结合这一实际，我们明确了“主攻一产打基础，推动三产上规模，鼓励创业促带动”的整体招商思路，充分发挥本镇丰富的农业资源优势，把大力发展种养

业作为我们招商引资工作的重点，充分借助xx独特的区位优势，提升三产服务业的规模和水平，把鼓励全民创业作为二产发展的助推器，推动二产由小到大，由少向多的方向发展。

（二）主动出击，充分调动各方积极性

根据县文件精神要求，今年以来，我镇招商小分队坚持走出去和请进来相结合的办法，把小分队外出区域定在本地人务工较集中的江浙一带，先后外出招商6次，每次在外招商时间均在1天以上，每到一地，首先和本镇在当地创业人员取得联系，通过他们接触了一批外商，很好的宣传并推介了蒙城。同时，我镇在招商工作中，除发挥招商小分队的主体作用外，还通过宣传发动，积极调动全镇上下的招商积极性，使得更多的人都参与到了招商引资工作中来，努力形成全民招商的氛围。

（三）加强服务，确保项目的顺利建设

对于镇辖区的所有新建设投产项目，无论项目大小，我们都坚持服务为先，积极为他们解决生产、建设中的困难和问题，有力的推动项目的健康运行，同时，也为下一步招商引资工作的顺利开展打下了坚实基础。

一是虽然在招商引资工作中，我们付出了一定的努力，但由于受到地理位置等条件的限制，相比周边乡镇，我们取得的效果不是很明显，引进的项目较少，特别是在工业的发展上，存在很大的差距。

二是招商方式方法有待创新。全镇上下发展经济的氛围还不浓厚，在一定程度上制约了我镇招商引资工作的开展。

下一步我们将充分发挥自身的优势，进一步加大工作力度，围绕镇经济发展思路，突出抓好优势资源项目的建设。目前，我们针对本镇丰富的秸秆资源，围绕秸秆资源的再利

用，请专业单位为我们编制项目体，力争在此方面取得突破，推动我镇的招商引资工作再上新台阶。

跟踪帮助工作情况报告篇二

能够认真学习邓小平理论□“xxxx”重要思想，贯彻落实科学发展观，具有坚定的政治立场和政治方向，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策和学校的各项规章制度。

积极参加实践科学发展观学习活动。围绕深入贯彻落实科学发展观，联系党的xx大以来科学发展的实践，结合自己工作实际，认真查找我个人在深入贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，深刻分析存在这些问题的主客观原因特别是主观原因，深入剖析影响科学发展的思想根源，提出具体改正措施。

在参加新校区建设过程中，能够严格按照院党委的要求做到坚持原则、实事求是的处理问题。

本年度在院党委院行政的领导下，我主要开展的工作如下：

1、组织开展我院东区主要建设项目—4号学生宿舍楼、教学楼1-3区、教学楼4区、5号学生宿舍楼、3号学生宿舍楼的审计工作。这些项目都是我院前期费率招标项目，涉及金额巨大，双方矛盾突出，为了有效维护我院利益，采取有效措施，根据每个项目的不同情况采取相应对策，取得了良好的效果，审减金额较大，审计结果取得了有关领导和人员的认可。

2、积极配合我院道路管网工程项目、学生食堂、浴室项目、学生食堂金属屋面仲裁项目的技术、资料配合工作。

3、组织开展东区30余项较小工程项目的内部审计，审减率超过15。

4、审查新校区今年招标项目—新校区公寓楼电梯采购与安装、地板砖、踢脚线采购、厨房卫生间内墙砖、地砖采购、屋面瓦采购、外墙砖采购、配电箱采购、弱电箱采购、水电表采购、散热片采购、楼宇对讲系统采购、铝合金窗制作安装、钢制防盗门制作安装、坐便器采购、内成品木门制作安装、预制混凝土管桩采购、预制混凝土管桩施工、电梯竖井电缆采购以及新校区景观湖边道路工程施工、新校区食堂操作间、备餐间、排水管道整改工程等30多个我院招标项目招标文件的审查、评标办法的讨论制定等工作。从招标的效果来看，我院招标项目普遍竞争非常激烈，中标价较低，节资率较高，收到了很好的招标效果。

5、按照院领导的要求，组织编制新校区公寓楼配电中心、公寓楼等项目业主标底，采用多项措施，确保了业主标底的保密和编制水平，为这些项目公开、公平、公正的招标成功提供了前提，对后期工程投资的过程控制起到了良好的作用。

6、参加新校区公寓楼电梯采购与安装等30余个项目的合同谈判，并按照我院规定进行合同的审查和会签。

7、参与我院新校区建设公寓楼电梯采购与安装、地板砖、踢脚线采购、厨房卫生间内墙砖等20多项工程、设备采购的评标工作。

8、近一年来，审核各种工程、服务、货物采购付款凭证近300项，对其中不具备支付条件的项目不予签认，有效的控制了投资和防范资金风险。

9、参加部分工程验收，对不具备使用条件或工程质量不合格的项目及时提出相关意见。

10、建立完善审计项目的审计档案。

1、全面实施工程建设的全过程审计监督。为有效进行审计工

作，充分发挥审计作用，在我院东区建设审计工作中实施全过程跟踪审计。通过全过程跟踪审计，把事后结算审计向事前、事中、全过程延伸，使整个工程实施处于受控状态，有效地克服事后监督的局限性，在控制工程造价，提高投资效益方面发挥了重要作用，并可以从源头上遏制工程建设领域的腐败，从而对廉政建设产生积极的作用。

按照全过程审计监督的要求，我院东区建设审计工作包括了招标文件审查、招标、评标过程监督、合同审查、材料设备验收、工程质量监督、过程付款、结算、工程验收、竣工决算审计等内容，监督范围明显扩大，工作量也明显增加，审计监督效果也非常明显。

2、为维护我院利益，避免4号、5号学生宿舍楼陷入仲裁的不利局面，在学生食堂、浴室项目进入仲裁程序后，经院主要领导同意，采取措施果断处理4号、5号学生宿舍楼的合同纠纷和审计，效果良好，受到了院领导的肯定，避免了我院的经济损失。

严格要求自己，在廉洁自律上做到警钟常鸣。认真执行《领导干部廉洁从政若干准则(试行)》及有关领导干部廉洁自律各项规定，认真执行工作纪律、“禁令”等规定，坚持自省自警，自觉接受组织和群众监督。

严格按照院党委的要求不接受任何与职务有关的宴请，不收任何礼物、礼金，不介绍任何朋友、亲戚介入我院工程项目。

由于各种原因，自己对一些工作也有为难情绪，需要调整和改正。

自己尽管在我院新校区建设中做了一些工作、发挥了一定的作用，但作用发挥的还不够。一方面是自己的水平问题，自己也不善于做监督工作；另一方面建设项目管理是一个全方位

的动态控制过程，一个人起的作用是很有限的。

跟踪帮助工作情况报告篇三

近日，经过笔试、面试、政审、体检等环节层层选拔，一名重度残疾大学生被济南市某事业单位录用。

十多年前，一次意外的高压电击致使小李严重烧伤，截除部分坏死的肢体后，被当地残联评定为肢体残疾二级。

不幸发生后，坚强的.他并没有被灾难击垮，而是选择接受现实、乐观面对，并通过努力成功考取了一所重点本科院校。

今年七月份，小李在济南市事业单位公开招聘考试中笔试合格进入面试范围。

在得知这一消息后，为积极推动高校残疾人毕业生就业工作，山东省残疾人就业指导中心对其进行了心理疏导、答题技巧、面试礼仪等个性化辅导，鼓励其消除焦虑、增强自信，帮助小李顺利通过面试，获得理想的工作岗位。

据了解，今年以来，山东省残疾人就业指导中心多措并举，积极推动高校残疾人毕业生就业工作。

通过数据比对、信息共享，全面摸清每名高校残疾人毕业生就业、培训需求，建立“一人一策”档案，实施“一对一”帮扶，为未就业高校残疾人毕业生推荐不少于三个市场岗位和一个公益性岗位，提高帮扶服务的针对性和实效性。

积极开发公益岗位，托底安置就业困难大学生；在《机关、事业单位、国有企业带头安排残疾人就业办法》等政策出台后，协助省残联权教部制定我省配套政策，主动对接省直相关部门，明确“十四五”期间各单位安置计划，努力做好政策出台的“后半篇”文章。截至目前，全省1698名应届高校

残疾人毕业生就业情况调查率100%，“一人一策”服务档案建档率100%，就业率，高于去年同期。

下一步，山东省残疾人就业指导中心将进一步拓宽思路、创新方法，围绕“20xx残疾人就业宣传年”活动主题，大力宣传残疾人就业法规政策、残疾人就业先进典型、扶残就业先进事迹等，着力促进高校残疾人毕业生多渠道、多形式就业，继续积极参与“特聘行动”、“暖心活动”等专项活动，因人施策提供就业岗位。鼓励引导人力资源机构参与离校未就业高校残疾人毕业生就业服务，发挥专业化机构优势，助推我省高校残疾人毕业生就业工作再上新台阶。

跟踪帮助工作情况报告篇四

我区城镇新增就业9493人，占年计划4800人的198%；下岗失业人员再就业2709人，占年计划2200人的123%，就业困难人员再就业1390人，占年计划500人的278%；为125名城乡创业人员共发放小额担保贷款2148万元；2163人就业援助对象符合享受灵活就业社保补贴条件，发放社保补贴万元；开发公益性岗位382个，安置就业困难人员94人；创业培训目标任务数120人，完成180人，完成率150%；创业意识培训任务数100人，完成164人，完成率164%；新转移农村劳动力就业15000人，占年计划13000人的115%；为535人次发放失业保险金万元，支付培训补贴万元；城镇登记失业率控制在。本年度为95家困难企业利用失业保险基金，发放稳岗补贴万元；为我区8家大学生就业见习基地（见习人数102人），发放大学生就业见习补贴万元；为加强城乡劳动力资源动态管理，推动城乡一体化工作进程，在去年的农村劳动力资源调查的基础上，本年度在全区开展城镇劳动力资源调查工作，完善我区劳动力资源库建设。截止20xx年11月21日我区农村劳动力登记人数343868人，其中男性188226人，女性155642人，本地转移就业13609人；城镇劳动力录入数据库为7044人，各乡镇街目前正在调查造册导入系统中。

1. 进一步优化创业环境，强化创业服务，运用市场手段丰富创业项目，增加服务内容，提升服务质量，形成政府激励、社会支持、劳动者勇于创业的新机制。

2. 进一步落实小额担保贷款政策，创新服务方式，规范操作程序，充分发挥小额担保贷款促创业的作用，提供创业服务指导和后续服务。

1. 促进以高校毕业生为重点的青年就业，实施离校未就业高校毕业生就业促进计划，对有特殊困难的高校毕业生实行全程就业服务，继续开展大学生就业援助月活动，鼓励高校毕业生积极参加创业实践活动。

2. 进一步完善就业援助体系，巩固就业援助长效机制，拓展公益性岗位开发范围，确保零就业家庭、4050人员、残疾人等就业困难群体托底安置就业。

3. 促进农村劳动力转移就业，强化新型城镇化进程中被征地农民就业，深入开展就业援助月、春风行动、民营企业招聘周、就业巡回服务为主题的系列活动，让更多的农村富余劳动力实现就地就近就业，促进农民增收。

1. 服务产业转型升级，改革现有培训模式，发展市场对就业培训的决定性作用，初步建立以需定培、以培供需的社会化开放式就业培训体系，开展“就业培训进园区、进企业，创业培训进失地农民集中居住区”活动，实现就业培训以“4050”人员为主向以高校毕业生为重点的青年劳动者为主、以初级培训为主向中高级技能人才培养为主、以低端产业从业人员为主向以高端产业从业人员为主的“三个转变”。加快构建劳动者终身职业培训体系，提高培训的针对性、有效性、实用性，缓解就业结构性矛盾。

2. 定点培训机构的管理，确保培训质量。

3. 探索培训目标考核和绩效评估工作机制，按照属地原则，对本乡镇劳动者培训意愿和企业对技能人才的需求开展调查，根据调查结果下达培训目标。

跟踪帮助工作情况报告篇五

xx年上半年，全局共开展审计项目7项，完成审计项目7项，完成全年工作目标任务的70%，其中：财政预算执行审计及预算执行单位审计2项，专项资金审计2项，领导干部经济责任审计2项，财务收支审计1项。

（一）以财政审计为重点，强化预算执行审计

xx年本级审，我局以严格预算管理规范资金分配为重点，紧紧围绕“揭露问题、规范管理、促进改革”的总体思路，积极开展xx年区财政预算执行情况审计，根据财政资金的分配走向，有重点地对区民政局xx年度预算执行情况进行了审计，同时对部分重点资金使用情况进行了延伸审计，纠正了部分资金在使用过程中的不规范行为，对部分单位帐户资金沉淀过大现象，向政府部门提出了深入调查、区别对待、盘活资金、提高效益的审计建议。

（二）大力开展专项资金审计，努力规范资金使用行为

今年，我局紧紧围绕政府工作中心，相继完成了大堡子吧浪电灌站建设工程、区农牧局xx年度设施农业项目两个农业专项的审计。对审计中发现的项目资金管理不规范问题进行了纠正、处理，促进了专项资金的合理规范运行。

（三）认真开展党政领导干部任期经济责任审计

受区委组织部委托，完成了对原马坊办事处主任孙泰德同志任期经济责任审计、通过审计进一步规范了办事处财务，健全了内部规章制度。对原朝阳办事处主任王新民同志经济责

任审计账务审计已结束，目前正在审计报告阶段。

（四）遵照区政府的要求，完成了对区公证处的财务收支审计。对公证处截止今年3月底以前的财务收支状况进行了审计，并详细核对了资产摸清了家底，认真完成了区公证处上划前的基础工作。

（五）加强部门间协调配合，认真完成其他工作任务

今年1-5月，我局在积极审计的同时，元月份组织召开了纪检、监察、检察、审计四部门联席会议，3月组织召开了城北区经济责任审计联席会议第四次会议，制定印发《城北区科级领导干部任期经济责任审计暂行办法》、《城北区经济责任审计项目委托制度》、《城北区经济责任审计联席会议工作制度》。积极配合区监察局开展春季学校收费专项检查、配合财政农牧开展农业项目检查、积极参与政府采购工作，取得了较好的效果。

目前我区审计工作面临的主要困难是审计专业人员缺乏，审计力量严重不足。年度审计计划确定后，实际执行过程中，由于财政、农牧等部门根据本部门工作需要，都有部分专项工程需要穿插审计来确保上级部门验收，加之政府和上级业务部门临时交办的项目，从而给审计计划的执行带来了一定难度。尤其是领导干部任期经济责任审计，在确保审计质量的同时严格按照组织部门要求的时限完成难度很大，急需增加审计专业人员。

（一）认真完成区财政预算执行审计及向区人代会的审计工作报告。

（二）完成区委组织部委托的对孔庆明、武勇、刘少君、三位同志的任期经济责任审计工作。

（三）加大审计部门“人、法、技”建设力度，进一步加强

审计人员作风建设和业务学习力度，努力提高审计机关综合素质。

（四）完成区委、区政府交办的临时工作任务。