

# 最新食堂外包协议 食堂外包合同(优秀8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 食堂外包协议篇一

乙方：〈以下简称为“乙方”〉

为了搞好职工生活，提高饭菜质量，增加花色品种，更好的为职工服务，甲方将食堂推向市场承包给个体经营，本着平等互利的原则，为明确双方的权利和义务，甲、乙双方经过友好协商，特订立本合同。

### 一、承包方式

1、甲方将职工食堂承包给乙方经营，乙方负责供应甲方职工用餐（早、午、晚、夜宵），乙方在确保上述就餐正常供应后，可根据职工需要兼营小炒，承接接待餐业务，烟、酒、饮料、方便食品等零售。

2、甲方提供厨房、餐厅、食材仓库、全套厨房设备（清单附后），进场前双方将食堂所有物品进行清点登记造册，在交接清单上确认签字后给乙方使用，承包期满后乙方应按交接清单上核定的物品交还甲方。

3、一次性交保证金10000元。

4、凡在承包期间损坏或需要维修的一律由承包经营者负责。且要急时维修不得拖延。

5、水、电、宿舍由甲方无偿提供，厨房周围空闲土地可供乙方种植蔬菜使用，乙方每月须交500元诚信金到财务部，财务部设立专门账本管理。甲方每月进行伙食测评，凡不能达到70%满意度则扣除当月诚信金。

## 二、经营模式

乙方承包的职工食堂，在甲方监督和管理下实行自主经营、自负盈亏，以服务公司为宗旨，通过努力增加花色品种，提高饭菜质量，物美价廉，薄利多销，改善服务态度，吸引职工就餐等优质服务来增加营业额，达到提高收入的目的。

## 三、承包期限

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，承包期为\_\_\_\_年。期满后双方要求续签，在同意条件下乙方有优先承包权。

## 四、甲方的权利和义务

- 1、甲方建立健全职工食堂卫生和环境管理制度，除虫灭害卫生管理制度等，并监督和检查乙方对制度的执行情况。
- 2、甲方向乙方免费提供水、电和厨工住宿。
- 3、甲方对乙方执行职工食堂的相关规章制度、饭菜卫生和质量、服务水平、卫生环境状况进行检查监督后，对存在的问题有权要求乙方及时整改完善，乙方的经营必须满足职工的用餐需要，保证公司的正常生产。
- 4、甲方有权对主食饭菜(附清单)进行限价和定量。
- 5、承包期内必需添置或更换的厨房设备，由乙方自行解决，甲方不承担任何费用。

## 五、乙方的权利和义务

- 1、厨房人员要足额配置，以保证食堂正常经营。
- 2、乙方负责职工食堂的经营管理，严格执行国家和地方环境与食品卫生的标准及相关规定，严格遵守和执行甲方就职工食堂制定的各项规章制度（附后）。
- 3、必须接受卫生部门和甲方的监督检查，服从管理，接受职工的监督，树立为职工服务的思想，服务热情，礼貌待人。
- 4、乙方自行采购、加工，由甲方审核食谱和饭菜价格，做到饭菜品种丰富，质量高、卫生好，价格合理，让大多数职工有满意感。除不可抗力事件外，乙方不得以任何理由不及时或不充足供应职工膳食。
- 5、食堂所有员工由乙方自行招聘，食堂员工的工资和福利均由乙方负责。
- 6、乙方所有员工上岗前必须通过当地劳动部门指定医院或防疫站的体检，领取饮食行业健康证。无健康合格证者，不准在食堂工作。
- 7、做好食堂的饮食卫生和环境卫生，严禁供应腐烂变质的食品，不得发生食物中毒现象。食堂员工要衣着干净整洁，一律穿工作服，操作间内严禁吸烟。
- 8、对甲方食堂现有的设备设施、炊事工具等应合理使用、妥善保管，承包期满后如数交回，若损坏或者丢失按价赔偿。
- 9、乙方要节约水、电的使用，杜绝长明灯。要做好防火、防盗、安全用电等安全工作，确保职工就餐和自身的安全，如出现食物中毒和各种安全事故，责任和经济赔偿均由乙方自行承担。

10、乙方在承包期内与外界发生的一切债权债务等纠纷均与甲方无关，在承包期内不得将食堂转租给第三方经营，否则按违约处理。

## 六、伙食标准

1、职工食堂的早餐、主食、小炒等品种、标准、价格，经双方协商按下表执行（附后）。

2、主食饭菜早餐不高于2元，午餐不高于6元，晚餐不高于2元。

3、新增饭菜品种由甲、乙双方协商确定价格，乙方不得随意提价或降低饭菜质量，否则按违约处理。

## 八、违约责任

1、甲乙双方要严格遵守按合同约定的各类事项，若一方违约，违约方必须承担违约责任并向对方承担因违约而造成的经济损失。

2、因乙方违反国家和地方食品卫生管理法规以及公司有关职工食堂的卫生管理制度，提供不洁的食物造成甲方食物中毒的，全部由乙方负责赔偿并承担相应的法律责任。

3、如乙方经营不善，造成饭菜的质量差、卫生差等，经甲方监督整改无效的，甲方有权单方面终止合同，由乙方承担违约责任。

4、承包期内以月度计算，经统计连续三个月以上职工满意度低于70%，甲方有权终止合同，由乙方承担违约责任。

5、若一方有意提起终止合同，必须提前一个月通知对方，否则需赔偿对方最后一个月餐费的20%。

6、甲乙双方违反本合同或单方面无正当理由终止本合同者，应向对方赔偿相应损失。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。未尽事宜，双方协商解决，补充协议与本合同具有同等效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 食堂外包协议篇二

甲方（网络公司）：法定代表人（主要负责人）：联系方式：  
乙方（劳动者）：身份证号：联系方式：鉴于甲乙双方已建立雇佣关系，乙方存在知悉甲方的网络商业信息、技术信息等内容之可能，为防止泄密造成双方利益上的损失，为明确双方的保密义务，我们本着平等、自愿、公平的原则，经友好协商签订本协议。风险提示：

用人单位有权采取措施保护商业秘密，但在订立保密协议时应注意不能侵犯劳动者的合法权利劳动者有择业的自由，但在行使权利时同样不得损害用人单位的商业秘密。保密协议跟其它协议一样，首先必须遵循公平、平等原则，才具有法律效力，否则该协议无效。

### 一、保密的内容和范围

（一）甲乙双方确认：保密信息是指甲方未曾公开的商业秘密、技术信息和财务信息等。

（二）本合同提及的商业秘密，包括：

3、管理秘密，包括公司各种管理制度，所以财务资料，采购资料、人事资料，工薪资料以及操作手册等。

（三）本合同所指技术信息，包括：

2、有关透露方的商业计划、营销计划或者商机的信息；

3、有关透露方的财务、业务、或者业务操作方法和方法提议的信息；

4、由于图例和其他标记等理应为公司保密的其他信息。

（四）特别约定：乙方在甲方工作前所持有的科研成果和技术信息已经被甲方应用和生产的（另有约定的以约定为准），以及乙方在甲方工作期间研究发明的科研、技术成果均为甲方的技术信息。

（五）乙方在甲方工作期间可能直接或者间接的通过书面、口头、图表、音像资料等途径获得或者观察全部或者部分设备、产品等获得的秘密信息，乙方应予保密。

## 二、双方的义务

（一）乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质条件、技术积累、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术信息或者其他商业信息有关的知识产权均属于甲方享有乙方在履行职务工作过程中创造的任何工作成果、技术信息或者其他商业信息。工作成果包括发明创造、技术改造、工具模型、专有技术、专有设计、专利、管理模式、商业模式、管理方法等，甲方可按照甲方制度和法律规定给予乙方相应的奖励或报酬。

（二）除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公开、发布、出版、传授、转让或者其

他任何方式使第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员）知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术信息或者其他商业信息，也不得在履行职务之外使用这些保密信息。

（三）乙方承诺，严格保守自己在为甲方工作期间所获得有关甲方及甲方项目的一切秘密信息互联网公司保密协议书合同范本。

（四）乙方保证未经甲方事先书面许可，不得以任何方式自行使用秘密信息，并且不得以任何方式许可或者协助他人使用保密信息。确因工作需要，乙方将数据、资料等保密信息向第三方移交时，须持有甲方的书面同意。

（五）乙方离职或者退休后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者属于第三方但对甲方承诺有保密义务的技术信息或者商业信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关保密信息的义务。

（六）乙方应于离职或者退休时、甲方提出要求时，立即无条件的返还全部属于甲方的财物，包括记载着甲方保密信息的一切载体及其副本。若记录着秘密信息的载体是乙方自备的，甲方应当在乙方返还这些载体时，给予乙方相当于载体本身价值的经济补偿。并做好工作交接，如未交接清楚，则视为对甲方造成损失，乙方应给予补偿。

（七）凡签订本合同的乙方，均为甲方具有保密义务的重要岗位员工，故乙方在离职后\_\_\_\_\_年内，不得从事相关领域工作，或者自己开发生产或者经营同类产品，否则乙方承担违约金及对甲方的损失赔偿责任。甲方按乙方离职前\_\_\_\_\_个月的平均工资\_\_\_\_\_%为标准保密费，在乙方离职后的第\_\_\_\_\_个月起，按月发放给乙方，至第\_\_\_\_\_年期满，本合同自动解除。

(八) 下列情形之一，乙方离职，但仍履行保密责任，且保密期限为乙方离职后\_\_\_\_\_年内，甲方不支付乙方保密费：

- 1、乙方不能胜任本职工作，经公司培训考核后仍不能胜任而解除劳动关系的；
- 2、乙方严重违反公司规章制度，情节严重，已达到甲方解除劳动关系的规定；
- 3、乙方在职期间给甲方造成严重损失，而解除劳动关系的；
- 4、乙方提出解除劳动关系的；
- 5、劳动合同到期，不再续签劳动合同的。

### 三、保密期限风险提示：

很多企业通常约定保密期限为任职期间及离职后2至\_\_\_\_\_年，这样的约定会给员工造成误解即离职后过了2至\_\_\_\_\_年后，可公开或使用商业秘密了，这样的约定是不可取的。因此，企业\_\_\_\_区别约定，对商业秘密的保密期限应约定保密期限做为直至该保密信息通过正常途径进入公知领域为止，而不做具体的年限约定；对于一般的保密信息宜约定\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_年保密期限。

(一) 双方同意本合同规定的保密期限为本合同签署之日起至双方劳动关系终止或解除后\_\_\_\_\_年内有效互联网公司保密协议书互联网公司保密协议书。

(二) 在保密期限内，乙方无论因何种原因从甲方离职，仍需承担如同任职期间一样的保密义务。

(三) 甲乙双方确认，保密义务自双方在此合同上签字时开始，到保密信息持有方对该保密信息公开发布时为止。

（四）乙方职位的变更或者工作关系的变更，不影响保密义务的承担。

#### 四、违约责任风险提示：

根据劳动合同法规定，除了员工违反培训服务期约定或违反竞业限制义务两种情形之外，企业不得与员工约定由员工承担违约金的条款。因此，保密协议中不得约定员工泄露企业商业秘密时应当支付违约金，只能要求员工赔偿由此给企业造成的损失。

（一）如果乙方违反本合同的规定，应支付给甲方违约金，违约金的数额以给甲方造成的损失为标准赔偿。

（二）因乙方违约而使甲方遭受的损失，包括直接损失、可得利益等间接损失及调查、诉讼费用等。并且乙方还应采取各种合理方法挽回泄密造成的影响，尽可能使秘密信息继续处于保密状态；同时本合同继续有效。

（三）乙方违反本合同条款行为均视为严重违反甲方规章制度，甲方均有权不经预告立即解除与乙方的聘用关系，并且追究乙方的责任。

（四）因为乙方的原因导致甲方商业秘密、技术信息等泄露，无论结果如何，都由乙方承担相应责任，同时甲方保留对其追究法律责任的权利。

（五）乙方利用甲方商业秘密或者技术信息等为个人或者第三方获取利用时，乙方须支付甲方\_\_\_\_倍于此信息成本的金额作为赔偿，不足以弥补甲方损失时，乙方尚有赔偿甲方实际损失和可得利益损失的义务互联网公司保密协议书合同范本。

#### 五、争议的解决办法

(一) 本合同一经签署，即视为甲乙双方认可本合同各条款。

(二) 因执行本合同而发生纠纷，可以由双方协商解决或者共同委托双方信任的第三方进行调节，协商调节不成或者一方不愿协商、调节的，任何一方都有提起诉讼的权利。

## 六、合同的修改和变更

(一) 对本合同的任何修改需要得到双方的同意，并以书面形式达成，如果本协议中任何一个或者多个条款出现任何方面的无效、不合法等情况，该条款不影响其他条款的有效性。

(二) 本合同与国家法律法规想抵触时，以国家法律法规为准。

## 食堂外包协议篇三

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方兰克小学食堂担任临时岗位工作。合同期限为六个月，即2月27日至年8月27日。

负责乙方的日常人事管理，负责每月支付乙方1200元（大写壹仟贰佰元整），负责带班的壹个工人每月增加200元，工资（三险一金含在工资中），期末一次性付清。

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

严重违反用人单位的劳动纪律或规章制度，损害单位经济权

益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；矿工时间超过一天的；无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

（二）乙方因工负伤，在医疗期内的，甲方不得与乙方解除合同。

（三）合同期内，乙方要求解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间及报酬从甲方同意之日计算。乙方中途单方面解除合同的，所有工资不发。

（四）乙方如有违反工作规定或操作规程，发生的一切后果由乙方承担。

（五）有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满；

2、法律、法规或上级政策规定的其他情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，如有未涉及到的事项，以国家相关法律为准。本合同一式六份，甲、乙双方各执一份，报账一份。

甲方责任人（盖章）：

乙方（签名）：

## 食堂外包协议篇四

甲方：

乙方：

根据相关法律法规规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

本聘用合同期限半年，自20xx年02月至20xx年07月。合同期满，根据学校和聘用人员的工作情况可继续聘用。

（一）甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为姜圩小学炊事员。

（二）热爱本职工作，树立一切为学生和教师服务的思想，努力提高服务质量。

（三）严格按照学校食堂管理规定要求规范操作。

（四）严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，生熟分开，严防食物中毒。

（五）注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，上厕所或干脏活后要用肥皂把手洗净，定期进行体检。

（六）乙立必须身体健康，无任何传染病。

（七）乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己，责任自负。

（一）甲方根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，支付乙方每月捌佰元人民币的固定工资。

(二) 经甲、乙双方协商约定，甲方不承担乙方的医疗险。

(一) 聘用期间，如乙方违反校方制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。

(二) 乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方有权解除本合同。

(三) 因行业的特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如违反需赔偿甲方违约金。

(五) 因本岗位的特殊性，年龄不能太大，如年龄太大，甲方解除本合同。

(一) 本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

(二) 甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三) 本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，签字生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

## 食堂外包协议篇五

甲方：

乙方：

鉴于乙方具备劳务承包资质，甲方根据工厂需要决定将甲方职工食堂(用工)服务工作承包给乙方。经双方协商一致，签订本合同。

## 一、协议期限：

本协议有效期限为： 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、承包内容：

甲方职工食堂炊事、保洁等服务工作。具体工作内容及服务要求见附件1(员工食堂管理标准)。

## 三、乙方派遣人员的要求：

- 1、遵纪守法，身体健康，且持有健康证。
- 2、派遣人数、素质等要求以甲方对不同岗位工作需求而定。

## 四、承包费用标准及结算方式：

根据就餐服务工作量(班制、就餐人数)等要素由甲方确定包干人员编制数及服务人员的费用标准(见附件2);并根据实际出勤人数结算每月包干服务的人工费用：

每月5日前，由甲方总务科确认上报上月的《月考勤汇总表》(见“附件6”)、《月份外包服务人员考评统计表》(见“附件7”)至甲方人事部门，作为外包业务的人工费用支付的依据(附件3);甲方人事科按程序结算费用。

## 五、双方权利和义务：

### (一)甲方的权利和义务

- 1、甲方有权依据《员工食堂管理标准》的相关规定及制度对乙方承包工作进行考核管理。
- 2、甲方有义务对乙方派遣人员进行岗前安全、食品卫生教育，帮助其熟悉工作环境与工作流程。

3、甲方有权依照乙方派遣人员表现情况提出考核，并依据考核情况决定乙方派遣人员留用。

4、甲方有权安排乙方派遣人员从事与承包工作相关的临时工作，乙方派遣人员不得拒绝或收取费用。

5、在协议期内，如乙方派遣人员有传染病症状等不适宜食堂工作情况发生时，甲方有权要求乙方无条件更换人员。

## (二) 乙方的权利与义务

1、乙方应依法与其派遣人员签订劳动合同，在劳动合同中明确双方的权利和义务，并向甲方人事科提供劳动合同复印件备案。

2、乙方有义务对其派遣人员进行餐饮业的健康体检，确保派遣到甲方的人员身体健康。

3、乙方应依法为其派遣人员建立各类社会保险。

4、乙方应要求其派遣人员必须按照甲方相关制度开展工作，并服从甲方食堂管理员的业务管理。

5、乙方派遣人员在甲方场地工作期间应按甲方规定穿戴好劳保用品，遵守甲方相关工厂管理规定。

6、乙方应足额支付派遣人员劳动报酬。

7、乙方派遣人员有权拒绝甲方的违章指挥与作业。

## 六、特别约定：

1、乙方派遣人员在承包期内，出现工伤或经认定不是工伤的，均由乙方依法处理并承担相应责任，与甲方无关。

2、乙方派遣人员因出现劳动争议而导致索赔的，由乙方处理并承担全部责任，与甲方无关。

3、乙方派遣人员因违法或违规操作而给甲方造成损失，派遣人员无力赔偿时，乙方应承担连带赔偿责任。

4、甲方因工作需要通知乙方，乙方派遣人员不能随叫随到的，甲方有权对乙方不到(或迟到)人员进行考核。乙方可以依照考核结果确定对其派遣人员的工资分配。

5、乙方派遣人员如有离职，必须提前15日通知甲方，否则按本协议第八条第一项约定承担违约责任。

七、有下列情形之一的，甲方有权解除本协议：

1、乙方因不履行劳动用工的法定义务，导致在甲方工作的派遣人员与乙方发生劳动争议的。

2、乙方应保证其派遣人员的相对稳定性。当乙方派遣人员流失率占其派遣总人数的30%时。

3、乙方派遣人员给甲方造成重大损失，而乙方又不承担责任或无力承担责任时。

4、乙方发生第六条第四款规定三次以上时。

5、由于甲方的管理制度发生改变，致使甲方不能履行本协议时。

八、违约责任：

1、乙方违反本协议第七条第一项、第二项、第三项、第四项约定时，除甲方有权解除协议外，乙方应向甲方承担违约金贰仟元。

2、甲方无故逾期支付承包费的，每日按欠费额的 万分之五 承担违约责任。

九、如本协议内容与国家、地方政府的有关法规相违背，本协议终止。

十、其他事项：

1、协议双方应通过协商解决发生的争议、分歧或索赔，如协商不成，应向甲方所在地人民法院起诉。

2、乙方应向甲方提供乙方的资质等相关材料。

十一、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。未尽事宜，由双方协商解决。

甲方： 乙方：(盖章) (盖章)

代表人： 代表人：

年 月 日 年 月 日

## 食堂外包协议篇六

甲方：

乙方：

为搞好食堂工作、方便职工就餐，注重饮食卫生，提高饭菜及服务质量，根据员工食堂管理办法，经双方协商一致，签订劳务承包合同如下：

1、为乙方无偿提供职工食堂的场地、设施、设备、炊具与餐具(以交接清单为准)；

2、免费为乙方提供水、电、燃煤，并保证正常供应；

9、食堂所配电动三轮车，只限于食堂送餐及购买物品；

10、有权对乙方安排的小炒厨师及服务人员提出调整；乙方应在接到甲方通知后一周内予以调换，每延后一天罚款50元，从乙方当月劳务报酬中扣除。

5、乙方人员在食堂就餐，每人每月伙食费计30元，从当月劳务费中扣除；

7、乙方要爱护、保养好食堂的设施和设备，人为损坏和丢失，要照价赔偿；

8、乙方人员的工伤、医疗费以及所发生的社会刑事纠纷均由乙方负责；

1、乙方劳务费按月营业额的35%提取，未经加工的食品、水、酒不得计入营业额；

2、乙方劳务报酬按以下公式计算：营业额×35%—应扣除部分；

5、劳务费支付方式为转帐支票或现金支票。

1、甲乙双方在合同到期前30天协商合同事宜，如终止合同，应提前30天通知对方；

4、乙方每天必须公布饭菜品种和销售价格，否则罚款50元/次；

5、本合同一式六份，甲方四份，乙方两份)双方签字生效。合同有效期为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

甲方：

乙方：

## 食堂外包协议篇七

为有力保证事情或工作开展的水平质量，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。那要怎么制定科学的方案呢？下面是我整理的职工食堂承包经营方案，仅供参考，大家一起来看看吧。

- 1、食堂承包（承包：工厂企业，事业单位，学校医院职工食堂）；
- 2、粮油蔬菜配送中心（米、油、蔬菜、配料、冻品批发配送）；
- 3、快餐配送（学校、商场、车行、超市、酒店娱乐场所餐饮配送）；
- 4、食堂策划（食堂人工承包，菜谱搭配，餐费的合理安排）；
- 5、食堂厨房设备投资（新旧工厂厨房设备添置及更新换代，我可司免费为工厂饭堂添置厨房设备，每年折旧30%给厂方，合同满三年所以设备无偿归厂方所有。）

企业职员就餐食堂承包的3种模式为：固定就餐，半固定半自由，完全自由就餐。

### 2、员工固定就餐规划

餐类：

早、中、晚（三餐），伙食标准。

员工餐：

（二荤二素）选一荤一素一汤+饭 7元/人/天

二荤一素一汤+饭 8元/人/天

二荤二素一汤+饭 9元/人/天

三荤一素一汤+饭 10元/人/天

（1）运作方式：（先试用一个月，满意后再合作）

2、统一用ic卡消费，可消费正餐，也可在消费正餐的基础上再加餐（刷卡即可），不够消费时可自行充值。

（2）经营方式：

1、承担厨房场地租金及厨房内的水、电、燃料费用；

2、厨房设备、设施的维护；

3、免费为贵司员工购买饮食责任险（200—500万）；

4、饭堂餐厅刷卡记费系统的提供及维护；

5、严格履行承包合约、遵守各项条款；

6、生、鲜、干货的集中采购配送及严格验收；

- 7、菜单的搭配、菜品的烹调与分配；
- 8、准时、保质、保量的开餐；
- 9、厨房工作人员的招聘、管理及薪资；
- 10、餐厅及厨房周边的清洁卫生；
- 11、消防安全的协作；
- 12、随时接受贵司相关部门的监督和改善建议；
- 13、其它相关未列出之细项，有待双方协商，裕丰一定会全力配合；

- 1、提供餐厅、厨房场地；
- 2、我方驻贵司工作人员住宿的提供；
- 3、每日我司食堂采购食材的监督；
- 4、卫生、菜质量的定期严格考核；
- 5、食堂的配合与支持；

### （3）膳食统筹：

- 1、特色一：打菜窗口分菜系。

我司根据贵司员工籍贯之分布或喜好情况，每餐分不同的打菜窗口，如湘菜/川菜/客家菜等，加辣或不辣窗口等，每餐提供数6—8种菜式供贵公司员工自由选择，价格分别为：

（套餐方式）元选一荤二素一汤，元选二荤一素一汤，饭任食。

2（任选方式）菜品价格：1元、2元、3元、4元、5元不等。

2、特色二：炒边分，每次小分量炒制，确保热度、新鲜度。

我司工作人员实行统一分餐，菜边炒边分，确保饭菜热度、新鲜度，坚持色、香、味俱全，实行干湿分开，冷热分离，生熟分家原则，保证贵司员工享超值膳食和优质服务。

3、特色三：开设加餐窗口

在供应正餐的基础上，另开设加餐窗口。价格为元/份一元/份不等，在贵司员工可自由选择加餐与否及加餐标准。

1、早餐：多样化，价格定为1—2元不等，以面点（油条/麻圆/包、花卷/馒头）、炒粉、炒饭、配粥、豆浆例汤，及汤粉（面）、炒粉（面）等为主，每天至少提供5个品种任贵司员工自由干湿搭配。

4、特色区：根据员工的饮食需求，我司还设立了蒸菜饭、烧腊饭、炖菜等特色窗口，供员自行选择。

1、自由餐就是ic卡上随时随意在饭堂选择不同价位的窗口来消费。

2、如果员工的餐费不到一个月就用完了怎么办？还有一套专为员工ic卡现金充值的系统；员工自己可持ic卡及现金到充值处充值，现金充值处由食堂自行办理。

3、企业给予饭堂承包商无保障营业额，承包商须加强饭堂伙食质量与服务管理，不断推陈出新策划适合员工需求的菜式，提高员工在饭堂的就餐率，才能达到盈利的目的。

- 4、企业管理简单、明了，只要提供设备、场地、水电即可。
- 5、由于员工自由充值、自由消费，企业只要安排适当管理监督的人员即可，可为自己减少许多烦恼。
- 6、当月的餐费消费不完，卡上的餐费不会清零，可持续用完为止。

## 食堂外包协议篇八

发包方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

为对员工食堂加强综合管理，提高员工膳食标准，经甲、乙双方通过友好协商，本着平等互利的原则，同意由乙方承包甲方员工食堂。为明确双方的权利和义务，特订立本合同，以资共同遵守。

1、合同有效期\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_年\_\_\_\_月，如有意继续合作，应于本合同期满一个月前另行签订合同，否则合同期满，则本合同自行终止，除非双方另行达成协议。

2、本合同试用期为两个月，于本合同签订后，乙方实际进场之日起计算，试用期内甲方如对乙方提供的服务不满意，甲方有权随时解除本合同，试用期满，甲方表示满意的，本合同继续履行。试用期满后，任何一方要求解约，需提前一个月书面通知对方，对方须予以配合。合同另行规定的除外。

1、用餐时间：

（1）用餐时间（预计用餐时间，如有变更则以变更后的用餐时间为准）：

早餐：06时30分至07时45分

中餐：11时30分至12时50分

晚餐：18时00分至18时50分

夜宵：24时00分至00时50分

(2) 食堂应当全年向甲方员工及相关人员开放，甲方通知因特定原因需暂停经营的情况除外。如有特定原因需暂停经营，由甲方提前通知乙方，乙方必须配合，不得向甲方提出任何补偿方面的要求。

## 2、食堂财产移交和返还：

(1) 甲方向乙方移交时对食堂财产进行清点，并制作一份食堂财产清单由双方负责人签字盖章认可，作为本合同的附件。

(2) 厨房、餐厅现有设备器具等其它相关财产由甲方提供给乙方使用。以后所缺的食堂设备，由甲方自行负责购置。其它的厨房用具、粮油等物业如有遗失损坏由乙方负责补充，所补充的用具质量应与原甲方提供之用具质量相当。

(3) 承包期满时，乙方应当将甲方提供的场地、设施、设备、工具等全部清还甲方，配合甲方完成清算工作，如有遗失或人为损坏的，由乙方负责赔偿。

## 3、甲方权利义务：

(1) 甲方有权依本合同和《食堂管理制度》对乙方进行监督管理，如：从业资格、卫生、安全、治安、消防、综合治理、相关从业人员的健康证、监督等。

(2) 厨房、厨具、餐具、水、电、煤气等由甲方提供。

(3) 甲方行政部每半个月统计一次用餐人数并通知乙方主管负责人，乙方按此人数准备饭菜份量，并做好应对临时就餐人员的准备。若因乙方食堂工作人员失职影响甲方正常工作（如无特殊情况下），甲方有权追究乙方的责任，乙方不得推诿。

(4) 甲方负责对食堂水电、照明、通风设施的维修保养。对于食堂内的其他各种设施，包括冰箱、厨具等，在保修期内的，由甲方协助通知相关供应商前来进行维修；对于已超过保修期的，由乙方负责进行维修和保养。乙方在使用所有厨房设备时应爱惜使用，如因人为原因损毁，全部责任由乙方承担。

(5) 甲方无偿为乙方工作人员提供集体宿舍，包括水和照明用电（乙方超出用电标准按甲方规定收取电费）；乙方工作人员必须遵守甲方制定的《宿舍管理制度》，否则甲方有权收回宿舍。

(6) 甲方有权对膳食质量数量、卫生服务等情况进行监督检查，特别要禁止食物中毒事故发生。如乙方未达到甲方对膳食质量的要求，甲方有权要求进行适量赔偿或终止本承包合同，情节严重者，将追究乙方的法律责任。如发现乙方有其它方面违约行为时，甲方须尽快以书面方式告知乙方，乙方应尽快调查落实，把处理结果以书面方式告知甲方，并承担相关责任。

(7) 乙方违约较为严重时，甲方有权提出终止本承包合同，造成甲方损失的，上报法院或仲裁机关处理。

(8) 根据食堂工作情况和员工意见，甲方有权采取适当方式进行调整，乙方应给予全力配合。

(9) 为了减少管理上出现的问题，甲方不得接收乙方离职不足半年的员工，乙方须及时向甲方通报离职人员的名单。

#### 4、乙方权利义务：

(1) 乙方必须建立健全各项规章制度，岗位责任制和各项操作规程，切实做好卫生及安全工作，严格执行国家和当地政府规定的食品卫生管理条例，保证膳食的质量和卫生。如发生因甲方员工及相关人员确实吃了乙方提供不合格的食物引起食物中毒事故，由此引起的经济损失和法律责任均由乙方承担。

(2) 乙方不得介入或干涉甲方公司在管理等方面的一切事务，不得在甲方公司内散布任何谣言。

(3) 外协单位每日所送菜品、粮油、副食品等物料，乙方需协助甲方做好重量及质量检验工作，防止变质发霉的食物流入食堂，做到食品卫生以及环境卫生，经得起行政部复查并达到合格。

(4) 乙方保证按时开膳，膳食做到色、香、味俱全，按照不同口味分类，供就餐人选择，并保证每位就餐人员享用应有数量的膳食。

(5) 乙方厨房工作人员必须遵守甲方规章制度，不得随意出入甲方车间及其它禁入区域，如违反者，甲方可依规章制度做出处罚。乙方进出车辆或所带物品必须接受甲方保安的检查。

(6) 乙方有权自主聘用，调用工作人员。但需先取得体检证明并向甲方报备。

(7) 节假日乙方照常为甲方职工服务，每月加餐一次，由乙方负责加工。加餐时间由甲方提前两天通知乙方。

(8) 乙方每日下午点前需拟好第二日全天菜单并送交甲方行政部，甲方行政部负责与商超联系次日送菜事宜。

(9) 乙方每年5月至9月无偿为甲方制作凉茶。

(10) 乙方必须按照国家劳动法的相关规定，作为食堂从业人员的用人单位负责并承担食堂从业人员的工资、社保、福利待遇等，食堂从业人员引发的劳动争议和产生的相关责任，由乙方自行承担，与甲方无涉。

(11) 若甲方发现乙方供应的膳食（每天每餐）与合约不符合时，甲方有权提出要求乙方改善，如乙方没有改善达三次以上者，甲方有权随时通知乙方终止合同，乙方不得有异议或索赔要求。

(12) 乙方所属人员必须遵守甲方的厂规，服从甲方领导指示和管理，注意防火安全、文明经营、态度诚恳、讲究公共及个人卫生、工作时间必须穿工作服、戴工作帽和口罩、手套、穿围裙，并持有餐饮行业从业人员有效的《健康证》上岗并进行公示。

(13) 乙方需经常督促厨房人员注意个人以及公共卫生，主动做好食堂膳食管理，按7s（整理、整顿、清扫、清洁、素养、服务、安全）管理要求做事，提高员工的整体素质和食堂的管理水平。

(14) 乙方保证甲方员工用餐时间内饭菜温热，不得出现冷菜、冷饭现象。甲方如有个别部门员工因生产需要，需提早或延后就餐，由甲方负责提前通知乙方，乙方须配合并保证供应温热膳食。

(15) 乙方指派一人管理食堂工作，该人员具有决定权（可完全代表乙方，该人员的意思表示和一切行为均无条件对乙方发生法律效力），全力配合甲方所定的《食堂管理制度》认真执行，如有违反依此制度规定进行处罚。

(16) 乙方不得利用甲方移交的厨房、餐厅、粮油等物业从

事除本合同规定以外的任何经营或活动，除非取得甲方事先书面同意。

(17) 未经甲方书面同意，乙方不得将本合同项下的权利或义务全部或部分转让给任何第三人，不得转包或分包给第三人。乙方违反本承诺转让本合同项下权利或义务、或转包、分包的，除应对甲方承担违约责任外，尚应对第三人的行为承担无限连带保证责任。

1、甲方员工以刷卡形式就餐，就餐人数为名，乙方配置名帮工，甲方给予乙方劳务承包费用为\_\_\_\_元/月。

2、甲方后续就餐人数（即每月报餐人数）每增加或减少方付给乙方的劳务承包费则相应增加或减少2000元。

3、每月食堂停火累计超过二天时，甲方按超出天数扣除乙方劳务费。春节如全公司放长假，甲方则一并扣除乙方假期期间的劳务费。

4、结款方式为月结，甲方每月核对，同时应附有乙方住宿超额用电费清单。乙方核对无误后，甲方于每月\_\_\_\_日（遇节假日则提前至最近的工作日）前将上一个月劳务费用在扣除乙方员工宿舍超额用电费支付给乙方。

1、承包期内，乙方须搞好餐厅区域、厨房、洗菜房、储物室、洗碗室、消毒室、贵宾室等地面、桌椅、玻璃、墙面及周边卫生清洁，噪声、污水、烟尘排放应符合国家标准，食堂内外保持卫生整洁。

2、乙方须按有关规定自觉接受卫生管理部门对辖区内工作的检查、监督。

3、乙方须对厨房用具严格实行一洗二过三消毒的规程。

- 4、乙方不得出售任何变质或受污染的食物。
- 5、垃圾污物由乙方自行处理，不得随便抛弃。
- 6、漏水由乙方自行负责处理。
- 7、乙方所有工作人员上岗前必须通过劳动部门指定医院（或防疫站）的体检，并领取饮食行业健康证；乙方须将其工作人员的人事信息及饮食行业健康证递交甲方，并随时向甲方传递更新信息（乙方需提供健康证副本给甲方行政部存档）。
- 8、乙方在实际操作中若有违反上述规定者，所导致的后果由乙方全部承担。

1、自合同生效之日起，互相合作，协力配合。若合作中途出现意外问题将由双方代表共同协商处理。

2、如果乙方的食堂工作没有达到本合同上述约定，经双方核实，甲方有权提出整改意见；若一个月内进行两次整改以后，仍不符合合同约定的，甲方有权终止合同，但甲方应提前一周通知乙方。

3、除本合同另有约定外，甲乙双方不得无故单方终止合同。如一方要求提前终止合同，必须提前一个月通知对方，经过双方协商并达成共识后，方可解除合同。

注：如因乙方提供食品不合格（食物腐烂变质、以次充好）致使甲方员工发生食物中毒事故，而导致甲方立即终止合同之情况，不在此例。

4、法律法规规定和本合同约定的其它违约责任。

1、乙方在承包期间，甲方有权不定期对员工用餐满意度进行测评，如果员工综合满意度低于60%，（包括乙方饭菜的质量

和卫生、人员的服务态度、个人卫生、公共卫生、就餐场所卫生、厨房卫生、厨房设备卫生与保养、清洁程度、消毒程度、厨房周围的卫生、仓库的卫生与物资的储存等各方面），经甲方书面责令乙方整改，连续三次（含三次）以上无效果时（指员工综合满意度未超过60%），甲方有权通知乙方解除合同，无需给予任何补偿。

2、乙方人员不服从甲方的管理，违规行为或现象累计达到三次或以上的，甲方有权通知乙方解除合同，无需给予任何补偿。

3、乙方因管理不善引发食物中毒事件，或者发生起火或者消防安全事故的，甲方有权立即解除合同，并有权追究乙方责任。

4、甲方未按照合同约定支付给乙方劳务费的，乙方有权提前一个月通知甲方解除合同。

5、乙方无故不提供用餐，经甲方通知后，仍不提供的，甲方有权解除合同。

6、法律法规规定和本合同约定的其它解除合同的情形。

与本合同有关或因本合同产生的纠纷，双方尽可能协商解决；如协商不成，交由甲方住所地人民法院处理。

本协议一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖公章之日生效。合同未尽事宜，依据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规执行。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

甲方代表： 身份证号码：

联系电话：联系电话：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日