

2023年竞业协议没有补偿条款有效吗(模板8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

竞业协议没有补偿条款有效吗篇一

5.1 所有职务成果均为甲方单独拥有的财产，而且职务成果的全部著作权、就职务成果的全部专利申请权和被授予的全部专利权以及职务成果的其他所有工业产权和知识产权在世界各地均归属于甲方。

5.2 除职务成果以外，对于乙方在聘用期间拥有任何权益（包括所有权和其他权益）的任何成果，乙方在此将该等权益以合理的价格全部转让给甲方。乙方声明并保证，乙方在其中拥有任何权益的所有成果均适用本协议的规定，乙方特此免除甲方及其继任者、受让人、关联公司、被许可人、董事、职工及代理人（以下统称“关联人”）因甲方或其任何关联人使用或披露该等成果而对乙方承担的任何责任。

5.3 尽管有第5.2条的规定，若乙方可提供足够的书面证据，则甲方不得要求乙方向甲方转让同时满足下列所有条件的任何成果：

(2) 在任何方面均与甲方业务无关的；

(3) 不是因乙方为甲方完成任何工作所产生的。

经甲方要求，乙方应当向甲方披露应被认定为乙方财产而不

适用本协议规定的所有成果的证明文件，而无论该等成果是乙方单独还是与其他人共同创造的，也无论该等成果是在受雇前还是聘用期间创造的，甲方应就该等证明文件承担保密责任。

5.4 乙方进一步同意，除本协议另有约定或甲方以书面形式同意的以外，乙方无权利且不得直接或间接：

(4) 引起其他人的任何上述行为。

5.5 如根据适用法律法规的规定，甲方拥有的成果的若干权利（在本第5.5条中简称为“该等权利”）必须归属于乙方且不允许合同当事人就归属问题另行约定，则本协议双方同意按照下列规定处理：

(1) 根据适用法律、法规的规定，该等权利的全部或任何部分可以转让的，则乙方应在最大的程度上向甲方以适用法律所允许的最低价格转让该等权利。

(2) 根据适用法律、法规的规定，乙方不能将该等权利的全部或任何部分转让给甲方，或该转让须由政府部门批准而未能获得批准，则乙方在此自动将该等权利中不能转让部分许可给甲方，以便甲方及其继任者拥有甲方拥有的成果（及其修改成果和派生成果）的全部使用权和实施权。本第（2）项所规定的权利许可应为不收费、不可撤销、独占性（排除乙方本人及所有第三方）、全球性和可转让的，甲方亦有转许可权。

(3) 乙方承诺，将不以任何方式行使无法按照以上规定转让或许可给甲方的权利（包括但不限于对甲方拥有的成果的署名权及其他人身权），但甲方事先书面同意的除外。

5.6 乙方承诺，乙方在雇用关系终止后1年内向第三方披露的或在由其本人或由他人代表所提出的专利或著作权申请中

所述的任何成果，应按照本协议的条款和条件被视为甲方拥有的成果，但乙方证明该成果同时符合第5.3条规定的三个条件的除外。

第四章 竞业禁止

竞业协议没有补偿条款有效吗篇二

甲方：

乙方：

鉴于乙方在甲方从事一职期间已经知悉甲方的商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，为明确乙方的保密义务，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议：

一、保密的内容和范围：甲乙双方确认，乙方承担保密义务的甲方商业秘密包括但不限于以下内容：

1. 技术信息：技术信息的范围包括但不限于甲方的技术方案、产品设计、图纸、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等。

2. 甲方资料文件不得用于其他公司或其他项目。

3. 甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。

4. 乙方在从事本职工作期间因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

5. 不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、信函、正本、副本□u盘等。

6. 乙方有责任遵守在职期间甲方对外合同中及相应保密协议中的内容，并同时承担在职与离职后因乙方个人原因造成的违约行为而引发的责任和后果。

二、员工离职后有义务配合公司完成其在职期间发生的业务的后续问题。

三、如有违约，公司有追究其法律责任的权利。

四、不能用任何形式挖走现有职工，无论是一般员工还是技术类、管理类。

五、协议有效期限至签字日期起二年。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

竞业协议没有补偿条款有效吗篇三

名称： _____

法定代表人： _____

住所： _____

经济类型： _____

联系电话： _____

乙方(职工)： _____

姓名： _____

身份证号码： _____

住址： _____

在甲方职务： _____

联系电话： _____

鉴于乙方受聘/服务于甲方，乙方有获得甲方商业秘密的机会，有利用甲方物质条件进行创作/经商的机会，为切实保护甲方的商业秘密、技术秘密及其他合法权益，并确保乙方不与甲方竞业竞争，根据国家及天津市有关法律法规，遵循公平合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，甲乙双方订立本协议，共同遵守：

第一条定义

1.1本协议提及的有竞争关系是指与该员工在职、离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系。

1.2本协议提及的有竞争关系的单位，包括但不限于：_____与甲方及其关联公司直接竞争的单位；该竞争单位设立、直接/间接参股、控股、实际控制的单位；受同一公司控制的竞争单位的关联企业；其他与甲方有竞争关系的单位。

1.3本协议提及的有竞争关系的地域范围：_____（根据实际情况填写）。

1.4本协议提及的限制生产或经营的产品范围，包括但不限于（根据产品情况而定，此处可以详尽列明产品类别）。

1.5本协议提及的限制从事的业务范围，包括但不限于：_____（根据业务情况而定，自行填写）。

1.6.4乙方向与公司有竞争关系的单位直接或间接提供任何形式的咨询服务、合作或劳务。

1.6.5(可根据实际情况自行补充)。

1.7不论乙方因何种原因离开公司，均应在进入新用人单位就职前向公司书面说明新的用人单位的名称、性质和主营业务。

第二条甲方的权利与义务

2.1甲方提供正常的工作条件，为乙方的职务发明、科研成果提供应用和生产条件，根据乙方创造的经济效益给予奖励。

2.2甲方有权就乙方的竞业行为进行调查、索赔。

2.3甲方应按本协议约定支付乙方竞业限制补偿金。

第三条乙方的权利与义务

3.1乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职之日起两年内，乙方不得在与甲方及甲方关联公司有竞争关系的单位内任职或以任何方式为其服务；也不得自己生产、经营与甲方及甲方关联公司有竞争关系的同类产品或业务；不向上述单位提供技术、业务咨询和技术服务；也不组建或参与组建(包括委托亲友组建)、或参股竞争单位。但事先取得甲方书面同意的除外。此款义务的地域限制为有竞争关系的地域范围。

3.2乙方从甲方离职前应当与甲方确认其是否开始离职后的竞业限制义务。如乙方有竞业限制义务，乙方应向甲方索要《竞业限制开始通知书》(详见附件一)，乙方根据该通知书取得竞业限制补偿金，乙方拖延/拒绝领取通知书导致甲方没有及时支付竞业限制补偿金的，不影响乙方竞业限制义务的履行；如因特殊情况乙方可以解除竞业限制义务，乙方必须取得甲方出具的《竞业限制终止通知书》(详见附件二)，取得该通知书后，乙方方能解除竞业限制义务。

3.3乙方不辞而别离开甲方时，竞业限制义务自其离开在甲方

税。(因法律无明确规定，此处补偿百分比可以自由选择一个额度，建议不低于劳动合同解除或者终止前十二个月平均工资的30-50%之间)

6.1.2乙方应在离职前向甲方书面提供其本人的银行账户用于甲方支付竞业限制补偿金，乙方未提供账户、提供账户错误、账户注销等各种原因导致甲方无法及时支付该等竞业限制补偿金的，因此造成的损失由乙方自行承担，且在此期间不免除乙方的竞业限制义务。

6.1.3乙方拒绝接受、自行放弃、不领取竞业限制补偿金，或因乙方原因导致甲方无法正常发放竞业限制补偿金的，因此造成的损失由乙方自行承担，且不免除乙方的竞业限制义务。

6.1.4若本合同约定的竞业限制补偿金标准低于甲方所在地政府强制性规定的最低标准的，则甲方在竞业限制期限届满前予以补足到最低标准，在此之前，乙方仍应履行竞业限制的义务。

6.2乙方领取补偿金时，应向甲方出示当前的任职情况证明，经甲方向乙方工作单位确认后方可领取。乙方逾期一个月未能向甲方提交任职情况证明，视为放弃该月的补偿金。

6.3乙方被新单位录用后应在一周内将新单位的名称及乙方的职位通知甲方。同时乙方应将自己负有竞业限制义务的情况告知其工作单位。

6.4甲方如认为乙方已无竞业限制必要，有权随时通知乙方终止其竞业限制义务，此项通知可以邮寄送达，以乙方在本合同约定的地址为准(若乙方地址或联系方式有变更，应及时以书面形式告知甲方，否则通知以本合同约定的乙方地址或联系方式为准)，邮出七日后，乙方竞业限制义务自行终止，同时甲方不再支付任何补偿金。

6.5乙方可与甲方协商解除竞业限制义务，但乙方不得单方面终止自己的竞业限制义务。

第七条其他

7.1因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起诉讼均由甲方实际经营地人民法院管辖。

7.2《竞业限制开始通知书》、《竞业限制终止通知书》是本合同的附件，与本合同不一致的，以本合同为准。

7.3双方一致同意对本协议补充、修改时，以书面方式签订补充或者变更协议，该补充、变更协议与本合同具有同等法律效力。

7.4本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签章之日起生效。

授权代表人(签字)：_____

竞业协议没有补偿条款有效吗篇四

甲方企业：

乙方员工：

鉴于乙方知悉的甲方商业秘密具有重要影响为保护双方的合法权益，双方根据国家有关法律法规本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致达成下列条款双方共同遵守：

1. 未经甲方同意在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的行业。
2. 不论因何种原因从甲方离职离职后2年内不得到与甲方有竞

争关系的单位就职。

3. 不论因何种原因从甲方离职离职后2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

从乙方离职后开始计算竞业限制时起甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制补偿费，补偿费的金额为乙方离开甲方单位前一年的所得收入，补偿费按季支付由甲方通过银行支付至乙方银行卡上，如乙方拒绝领取甲方可以将补偿费向有关方面提存。

1. 乙方不履行规定的义务应当承担违约责任一次性向甲方支付违约金, 金额为乙方离开甲方单位前一年的基本工资的5倍同时乙方因违约行为所获得的收益应当还甲方。

2. 甲方不履行义务拒绝支付乙方的竞业限制补偿费甲方应当一次性支付乙方违约金人民币xxx万元。

因本协议引起的纠纷由双方协商解决, 如协商不成则提交xx仲裁委员会仲裁。

本合同自双方签章之日起生效，本合同的修改必须采用双方同意的书面形式。

双方确认已经仔细阅读过合同的内容并完全了解合同各条款的法律含义

甲方签章： 乙方签名：

年 月 日

竞业协议没有补偿条款有效吗篇五

法定代表人或主要负责人： _____

住址： _____

邮编： _____

传真： _____

电话： _____

电子邮箱： _____

乙方： _____

身份证号码： _____

住址： _____

邮编： _____

电话： _____

电子邮箱： _____

根据有关法律规定，甲乙双方经友好协商，达成如下竞业禁止条款以资共同遵守：

一、乙方承诺

- 1、在与甲方签订本协议时，不受原单位竞业禁止协议的约束；
- 2、未经甲方同意，在职期间不得自己经营或者为他人经营与甲方同类企业；
- 4、乙方在离职之前不得抢夺甲方客户；
- 5、乙方离职后不得诱使其他知悉甲方商业秘密的员工离职。

二、甲方承诺解除或终止劳动合同后，竞业限制期内甲方按月给予乙方经济补偿金：每月人民币____元。

三、竞争业务竞争业务指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

四、竞争的地域范围指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

五、违约责任

6、员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业限制补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。

7、负有竞业限制义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金。如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。

8、员工依照本协议约定承担赔偿责任和其他民事责任后，公司仍保留提请司法途径追究员工刑事及行政责任的权利。

六、争议的解决办法双方应努力通过友好协商解决因本协议所产生的或与本协议有关的所有争议。如协商未果，任何一方均可向_____劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

七、其他协议经双方法定代表人或授权代表签字并加盖公章后生效。本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

_____年____月____日_____年____月____日

竞业协议没有补偿条款有效吗篇六

聘用期间，乙方应当对其在甲方以任何方式直接或间接方式获取、获知的保密信息承担保密义务：

2.1 乙方不得以盗窃、利诱、胁迫或其他不正当手段获取本公司的保密信息；不得将以任何形式、任何途径获知的甲方的保密信息予以泄露，包括：

(1) 将保密信息有偿或无偿提供给不应获知保密信息的公司内部或外部的其他人；

(4) 在非办公场所谈论保密信息，致使保密信息为公众所知；

(5) 其他泄露保密信息的行为。

2.2 乙方应在工作中根据工作任务及工作内容的性质对保密信息采取必要的保密措施，包括但不限于：

(3) 非工作需要，不得利用移动存储设备、网络途径复制、传输公司的保密信息；

(8) 公司公布的《保密制度》规定的其他保密措施。

2.3 乙方无论何时发现保密信息泄露时，应当采取有效措施防止泄密范围进一步扩大，积极采取措施预防损失的发生，并及时向甲方报告。

2.4 乙方离职时，应将掌握的全部保密信息及载体按本协议及甲方保密制度相关约定或规定进行清除或向甲方移交，不得以任何形式私自保留、备份或复制。离职员工应依照本协议约定的期限对在职期限内获知的保密信息继续承担保密义务。

竞业协议没有补偿条款有效吗篇七

9.1 乙方向甲方声明并保证，其未曾与其他人达成过可能妨碍乙方全面遵守本协议的条款和条件的任何协议。

9.2 乙方向甲方声明并保证，其未曾、将不会在未经其原用人单位书面同意的情况下将该单位的任何专有或保密信息带入到其工作中，也不会用于完成其在甲方的工作。乙方同意不向甲方披露任何以前工作单位的任何商业秘密。乙方进一步向甲方声明并保证，其受雇于甲方并不会导致其不履行其对任何其他人的义务或披露任何其他人的任何秘密。

9.3 乙方向甲方承诺，于本协议签署之日，乙方未与其原用人单位签署竞业禁止协议或该等竞业禁止协议已经失效。

9.4 如果根据适用法律、法规的规定，本协议需要办理批准、登记等手续方可生效或为履行乙方在本协议项下的义务需要办理批准或其他手续，则乙方承诺协助甲方办理有关手续并签署所有必要的文件。

9.5 乙方承诺，在聘用期间及停聘日后的任何时间，将无偿提供甲方所要求的一切协助（但合理的必要成本由甲方予以补偿），以保护甲方对所有甲方拥有的成果的权益。这些协助包括但不限于在甲方申请或维持任何专利或著作权过程中或甲方在世界各地进行的与任何甲方拥有的成果有关的任何诉讼或法律程序过程中签订所需的文件并在必要时作证。

9.6 乙方承诺，如果其离职，其将通知新雇主其在劳动合同和/或本协议项下须继续履行的义务，并有义务协助甲方向其新雇主发出该等通知。

竞业协议没有补偿条款有效吗篇八

甲方（用人单位）： 乙方（职工）：

名称：姓名：

法定代表人：身份证号码：

地址：现住址：

经济类型：

联系电话：联系电话：

鉴于乙方受聘于或服务于甲方，在职或服务期间乙方有从甲方获得商业秘密的机会，有利用甲方物质技术资料进行创作的机会，为切实保护甲方的商业秘密及其他合法权益，确保乙方不与甲方竞业，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律法规的规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，甲乙双方订立本协议供双方共同遵守：

（根据本单位情况约定乙方不得到哪些单位任职）

（根据本单位情况约定乙方不得到什么地方的哪些单位任职）

是指与该员工离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系；包括与甲方及其关联公司直接竞争的单位；，以能够与甲方形成实际竞争关系的地域为限。

（根据单位产品情况而定）

（根据单位业务情况而定）

（根据本单位情况约定乙方不得到什么地方自己生产或经营同类产品和从事同类业务）

（一）乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职之日起二年内，乙方不得在与甲方及甲方关联公司有竞争关系的单位内任职

或以任何方式为其服务，也不得自己生产、经营与甲方及甲方关联公司有竞争关系的同类产品或业务。

（二）乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职后，乙方承担的其他义务包括但不限于：不泄漏、不使用、不使他人获得或使用甲方的商业秘密；不传播、不扩散不利于甲方的消息或报道；不直接或间接的劝诱或帮助他人劝诱甲方员工或客户离开甲方。乙方履行本条义务，甲方无需给予任何补偿。

（三）乙方从甲方离职时，应提前与甲方确认其是否有离职后的竞业限制义务。甲方如确认乙方有竞业限制必要，应发给《竞业限制开始通知书》，乙方离职后竞业限制义务开始；甲方如确认乙方无竞业限制必要，应发给《竞业限制终止通知书》，乙方无需承担离职后竞业限制义务。

（四）乙方在离开甲方时未提出确认申请的，其离职后竞业限制义务自其离开在甲方的工作岗位之日起自动开始，竞业限制期内该员工可以向甲方提出竞业限制确认申请，甲方确认乙方有竞业限制必要并发给《竞业限制开始通知书》后，乙方可以开始领取竞业限制补偿金，但在此之前的竞业限制补偿金视为乙方主动放弃。甲方确认乙方无竞业限制必要时应发给《竞业限制终止通知书》，乙方竞业限制义务终止，在此之前即使乙方履行了竞业限制义务也无权领取补偿金。

（一）乙方在甲方及甲方关联公司工作期间履行竞业限制义务，甲方无需给乙方任何补偿。乙方离开甲方及其关联公司后如按照本协议的约定履行了竞业限制义务，甲方应给予竞业限制补偿。

（二）乙方的竞业限制补偿金由甲方按月向其支付，支付日期为当月日，每月的数额为乙方离职前十二个月的月平均工资的40%（计元）。

（三）乙方领取补偿金时，应向甲方出示当前的任职情况证

明，经甲方向乙方工作单位确认后方可领取。乙方逾期一个月未能向甲方提交任职情况证明，视为放弃该月的补偿金。

乙方违反本协议第二条第（一）项规定的，应立即与甲方竞争单位脱离关系，继续履行本协议，并按照违约期间本合同约定的竞业限制补偿金的三倍支付违约金。无法确定违约时间长短的，按照一年计算，甲方因此而受到的损失大于该违约金的，应赔偿甲方因此受到的全部损失。损失额依照以下三种方式计算，以计算结果最高的为准：甲方获取或开发该产品技术的全部费用；甲方相关业务因此损失的利润；竞争单位相关业务因此取得的利润。

乙方违反本协议第二条第（二）项规定的，应立即停止违约，继续履行本协议，并向甲方支付违约金元，违约金不足以补偿甲方损失的，乙方还应赔偿甲方因此收到的所有损失，计算标准参照前一项规定计算。

（三）甲方逾期支付竞业限制补偿金，应按银行同期贷款利率向乙方支付违约金。

（一）乙方被新单位录用后应在一周内将新单位的名称及乙方的职位通知甲方。同时乙方应将自己负有竞业限制义务的情况告知其工作单位。

（二）甲方如认为乙方已无竞业限制必要，有权随时通知乙方终止其竞业限制义务，自通知按乙方提供的地址发出七日后，乙方竞业限制义务终止，甲方应按照乙方已承担竞业限制义务的时间支付竞业限制补偿金。

（三）乙方可与甲方协商解除竞业限制义务，但乙方不得单方面终止自己的竞业限制义务。

（四）因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起诉讼均由甲方所在地人民法院管辖。

（五）《竞业限制开始通知书》、《竞业限制终止通知书》是本合同的附件，与本合同不一致的，以本合同为准。

（六）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字或盖章）：

授权代表人(签字)：

日期： 日期：