

# 纪检办案安全自查报告(大全9篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 纪检办案安全自查报告篇一

### 第一段：引言部分

自党的十八大以来，党中央高度重视纪检工作，大力推进全面从严治党，不断加强党风廉政建设和反腐败斗争。而作为党的纪律检查机关，纪委的职责就是贯彻执行党的纪律、监督党员干部的行为，坚决维护党的纪律和纪委的尊严。这段时间里，我作为一名纪委工作人员，亲身体验了纪委的工作实践，并从中获得了不少心得体会。

### 第二段：提高敏感度和触觉

在纪委工作中，常常需要敏锐地发现问题，并及时进行处置。因此，作为一名纪委工作人员，提高自己的敏感度和触觉是非常重要的。我深深体悟到，只有时刻保持警惕，加强对党风廉政建设和反腐败斗争的学习，才能更好地发现问题、解决问题。此外，加强与各级党组织、纪检监察机关的联系，积极收集社会各界对党风廉政建设和反腐败工作的意见和建议，也是提高敏感度和触觉的有效途径。

### 第三段：加强纪律执行和监督

在纪委工作中，纪律执行和监督是核心职责。一方面，纪委必须坚决执行党的纪律，对违反党的纪律的行为予以严肃处理，确保党的纪律得以严格遵守。另一方面，纪委要加强对党员干部的日常监督，建立健全各项纪律监督制度，让党员

干部时刻受到监督，做到清正廉洁、公正廉洁。通过加强纪律执行和监督，纪委能够为党的事业保驾护航，确保党的纪律和纪委的尊严得以维护。

#### 第四段：坚守廉洁自律的底线

在纪委工作中，坚守廉洁自律的底线是非常重要的。作为纪委工作人员，我们必须始终以身作则，自觉遵守党的纪律和规定，严禁违纪违法行为的发生。此外，要时刻保持清正廉洁的政治本色，对待权力与贪欲保持警惕，做到清正廉洁、公正廉洁，起到良好的榜样作用。同时，加强与其他纪检监察机关和执纪检察机关的沟通协作，形成合力，共同推进党风廉政建设和反腐败斗争。

#### 第五段：守正创新，推动纪检工作的发展

纪委工作要守住廉洁底线，同时也要创新工作方法和手段，推动纪检工作的发展。我们要善于运用新的科技手段，加强对党员干部的监督管理，充分发挥大数据的作用，全面提升纪检工作的效能。此外，还要不断加强纪检队伍建设，提高纪律检查人员的专业素质和纪委工作的水平。只有坚守底线，同时积极创新，纪委才能更好地适应时代的需求，推动纪检工作的全面发展。

#### 总结：

纪委心得体会，通过对纪委工作实践的总结，我们深刻认识到提高敏感度和触觉、加强纪律执行和监督、坚守廉洁自律的底线以及守正创新等方面的重要性。只有我们在工作中不断改进自己，保持党的纪律和纪委的尊严，才能更好地履行职责，为党的事业作出贡献。纪委的工作责任重大，只有我们不断学习和实践，才能更好地发挥纪委的作用，为党的事业做出更大的贡献。

# 纪检办案安全自查报告篇二

## 第一段：引言

纪委是党的监察机构，承担着党内监督和反腐败工作的重要职责。作为一名纪委干部，我深入基层一线，与职工群众紧密联系，积极推动党风廉政建设和反腐败斗争取得了一定的成效。在这段时间里，我不仅锻炼了自己的工作能力和纪律意识，也收获了许多心得体会。

## 第二段：深入调查，发现问题

在过去的工作中，我深入调研，发现了一些党员干部在工作中存在的问题。有的党员干部工作态度不端正，怠于履职；有的在重要岗位上贪图私利，严重损害了群众利益；还有的不按照规定报告个人事项，违反廉洁自律的规定。面对这些问题，我通过调查核实，以事实为依据，进行了严肃处理，坚决维护了党的纪律和党风廉政建设的严肃性。

## 第三段：严肃纪律，加强教育

为了加强对党员干部的纪律教育，我多次组织开展了集中学习和廉政警示教育活动。通过学习《中国共产党纪律处分条例》等相关法律法规，提高党员干部的纪律意识和廉洁自律意识。同时，我还通过与党员干部座谈交流、以案例分析等形式，引导广大党员干部正确履行职责，筑起了纪律教育的防线。

## 第四段：严惩不贷，震慑腐败

在严惩不贷的原则下，我依法严肃处理了一些党员干部的违纪违法行为，震慑了腐败现象的发生。通过对违纪案件的快速处置，使党的纪律得到了有效维护，让红色阳光普照全党。同时，我还加强了对党风廉政建设和反腐败工作的监督检查，

确保纪检监察工作的持续深入开展。

## 第五段：加强自身建设，提升素质

纪委干部是党风廉政建设和反腐败斗争的中坚力量，同时也要求纪委干部具备高尚的道德品质和过硬的专业素养。在这段时间里，我加强了自身的学习和提高，不断增强了自身的业务能力和纪律意识。通过参加培训班、参观学习，我了解了各类新法新规，掌握了先进的纪检工作经验，提高了自己的业务素质。

总结：

通过这段时间的工作，我深刻认识到，纪委工作是一项艰苦而又紧张的工作。只有始终保持冷静分析问题、果断执纪、一心为民的态度，我们才能更好地履行自己的职责，确保党的风清气正。同时，纪委干部也需要加强自身修养和学习，提高自己的专业素养，为党风廉政建设和反腐败斗争做出更大的贡献。我相信，在党中央的坚强领导下，我们纪委干部能够为党的事业做出更大的贡献。

## 纪检办案安全自查报告篇三

党委纪委是党的领导机构之一，其主要职责是维护党的纪律和规矩。作为一名党员，我有幸参与过党委纪委工作，深刻了解到党委纪委的重要性，同时也收获了很多宝贵的心得体会。

## 第二段：加强党风廉政建设

在党委纪委中，我们强调党风廉政建设的重要性，并提出了加强党风廉政建设的若干措施。我们成立了一个专门的机构，定期开展党风廉政教育，通过会议、讲座、学习班等形式加强党员干部的思想教育，提高党员干部的政治水平和廉政意

识。我们还加强了对干部的考核和监督，建立起从严惩处腐败分子的机制。通过这些措施，我们不仅加强了党员干部的思想教育，也增强了公众对党委纪委的信任。

### 第三段：加强群众工作

党委纪委的工作与民生息息相关，我们始终坚持以群众为中心，加强群众工作。我们开展了多场公众活动，邀请社区居民、学生以及企业代表等参与，了解民生需求，听取各方面意见，有效增强了群众对党委纪委的信任。同时，我们建立了举报制度和意见箱，鼓励公众监督党员干部的工作，并及时处理处理好群众反映的问题。通过这些措施，我们既增强了群众对党委纪委的信任，也提升了党委纪委在社会中的形象。

### 第四段：牢记职责使命

作为党委纪委成员，我们牢记职责使命，按照中央政策和工作要求，严格纪律要求，忠诚履行职责。我们积极担当，认真对待每一起投诉举报，办事公正、不留人情，对每一起违纪违法行爲都坚决进行查处。我们还加强了对地方党委的指导和督促，使党员干部始终在合法范围内进行工作。通过这些努力，我们保证了党委纪委工作的规范和高效。

### 第五段：结语

作为一名党员，我深刻认识到党委纪委的重要性，同时，也明白了党委纪委的工作需要不断地加强和完善。我相信，在全体党员干部的共同努力下，我们一定能够更好地履行职责，更好地为人民服务。

## 纪检办案安全自查报告篇四

乡镇纪委工作是我们党和政府在最基层的一级纪检监察机构，

它直接面对的是广大人民群众，面对的是生活和战斗在农村第一线的党员和干部，在努力履行“保护、监督、教育、惩处”四项职责的同时，为一方政治稳定、经济发展服务。纵观近些年来，我们党在抓党风廉政建设和反腐败斗争中决心是很大的，也取得了非同凡响的效果。十五大以来，通过不断总结，形成了“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与”的反腐败领导体制和工作机制，从中央到地方都是一级抓一级，层层抓落实，但在实际工作中，似乎“是头热下头冷”的现象较为突出。作为最基层的乡镇纪委，如何搞好组织协调，充分履行其职责，走出新的工作思路，开创新的工作局面，就是一个值得思考的问题。在具体工作中，乡镇纪委工作又由于各种原因而举步维艰，效果不明显。这里，拟从几个方面来作一些探讨，以求能更好地推进乡镇纪检监察工作。

## 现状及存在的问题

从调查看，目前乡镇纪检工作大多是一片空白，“人员难专职、任务难专

一、时间难专用”这是存在的共性，从而造成了不少乡镇纪检工作处于瘫痪状态。一年下来，乡镇纪委办不了一个案子，即使是上级纪委要求处理的案件都是办案质量差，时间长，执行难。这样一来，乡镇纪委就形同虚设，没有充分发挥纪委的工作职能，归纳起来，主要存在以下几个方面的问题：

1、乡镇纪检监察的办公条件落后，没有专门的办公室，都是与其它办公室合用，办公设施较差，连一台电脑都没有，根本不能适应现代办公的需要。

2、乡镇纪检监察专职人员较少，兼职的较多，经调查，大多数乡镇纪委书记都由乡党委副书记兼任，纪委委员也是由乡镇其他工作人员担任的，有名无实，给工作带来不便。

3、乡镇纪检监察干部业务水平尤其是查办案件和能力不够高。目前我县各乡镇纪检监察干部都是去年换届新任的，大多数纪检监察干部都是新手，以前都没干过纪检监察工作，理论水平差，业务水平低，办案能力差。

4、乡镇纪检监察干部视野不开阔，思想不够解放。近几年来，我县乡镇纪检监察干部外出学习人数太少，参加培训的机会少，使得纪检监察干部思想老化，工作无起色。

5、乡镇纪检监察干部政治、经济待遇低，办案经费少。在有些乡镇，纪检监察干部一干就是十几年，而且经济待遇一个月办案经费就是那么几十元钱，从而使纪检监察干部工作积极性减退，工作拖沓。

## 问题产生的原因

乡镇纪检工作存在这样那样的问题，就其原因很多，通过调查，主要有表现在以下以下几个方面。

1、思想认识有差距。思想认识上存在三大误区：误区一，一些乡镇形成了以经济利益为导向的工作机制，重经济发展，而忽略了对党员、干部的教育、管理。个别乡镇主要领导认为惩处了其单位的党员、干部，就等于给其脸上抹黑，影响乡镇考核，影响整个乡镇的形象，影响个人升迁，对乡镇纪检工作特别是办案工作不够重视、不够支持；误区二，乡镇纪委书记由党委副书记兼职，要从事的工作任务多，顾不过来，片面认为纪检工作干得如何无所谓，做好其它工作才是实的、硬的、有用的。一些乡镇纪检干部党性原则不强，怕得罪人，怕丢选票，导致乡镇纪委工作“疲软”；误区三，社会对纪检工作认同程度不一，对腐败的惩处普遍存在概念上赞成，内容上同情。

2、纪委班子配置上不恰当。乡镇纪委一般由3—7人组成，纪委书记1人，委员通常是非纪检部门的人员担任，平常他们都

是干他们自己的工作，基本上是有名无实，实际纪委日常工作只有1人，纪检工作特别是办案工作难以开展。

3、体制机制上不畅通。在体制上，乡镇纪委工作体制套用县级以上纪委的工作机制，缺乏基层特点，针对性不强。在机制上，由于级别低，乡镇纪委与其它执纪执法部门沟通和信息交流不畅，纪检工作处于“自我循环”，监督乏力，难以发挥作用。在制度上，制度建设不规范，存在工作无主次、办案无章法、管理无制度、检查无资料等现象。在对基层站所人员的监督管理上，由于许多站所都实行了条管，编制、工资、福利、考核均不在乡镇，造成“看得见的管不着、管得着的看不见”现象，乡镇纪委难以监督。

### 解决问题的对策

针对目前乡镇纪检监察工作存在这样那样的问题，又加之乡镇纪检监察干部新手多的情况，如何做好乡镇纪检监察工作是摆在每一位乡镇纪检监察干部面前的新课题，现就存在的问题提出如下解决的对策。

## 纪检办案安全自查报告篇五

张绍林副书记作了2002年度纪委工作报告，张绍林同志说，2002年我所认真贯彻十五届六中全会和中纪委五次全会精神，认真学习江总书记在建党80周年大会上的讲话，以江总书记“三个代表”重要思想为指导，围绕所知识创新工程试点工作，加强党风廉政建设，坚持从严治党，坚持反腐倡廉工作，抓源头、抓防范教育。维护党的纪律和所里规章制度，促进所里改革和各项工作的正常进行。现将主要工作汇报总结如下：

一、贯彻落实中纪委五次全会精神，规范党员领导干部从政行为



## 1、抓源头、重教育，提高政治思想素质。

坚持思想教育入手，召开所务扩大会议学习中纪委五次全会精神，传达中纪委、监察部关于厦门特大走私案查处情况的通报和科学院纪监审工作会议精神及王德顺同志在院2002年度院纪检监察审计理论研讨会上的讲话。组织处以上干部参加江苏省纪委组织的党纪政纪考试，做到廉洁自律，思想上警钟长鸣。

## 2、认真执行领导干部廉洁自律六项规定。

我所党员领导干部在认真学习的基础上，严格规范自己的从政行为，廉洁自律，严格要求。

## 二、认真开展党风廉政建设工作，服务所知识创新工程

### 1、建立党风廉政责任制。

结合我所的实际，制定了我所党风廉政建设责任制规定，并和各级领导签定了岗位责任制，责任到人，层层负责。

### 2、坚持收入申报制度。

所领导和处以上干部自觉主动申报，无漏报。从收入申报情况看，基本上做到实事求是，申报率100%。

### 3、坚持业务招待费制度。

制订创新专项经费管理办法，财务上单独列支，专款专用，加强管理和监督。加强野外实验站财务管理，进一步完善财务报销的规定，严格按照财务制度办事。建立器材管理制度，帐物清楚，购物报销要核对实物。建立药品采购制度。

### 4、坚持建设项目执法监察制度。

根据2002年我所建设工程项目多、投资较大、任务繁重的实际，重新修订了《建设工程执法监察的实施办法》，并成立了建设项目执法监察领导小组，加大了建设工程项目执法监察的力度。

## 5、认真执行中央“四项制度”。

通过检查，结果表明，所级领导严格执行廉洁自律的规定，严格约束自己，基本做到廉洁从政，责任到位。我所中层干部和广大党员在廉洁自律方面也是好的和比较好的。

## 三、加强对领导干部监督和管理

### 1、开好班子民主生活会。

所党委根据中科院党组及南京分院党组对所党政领导干部民主生活会的要求和规定，为提高民主生活会质量。

### 2、加强民主集中制。

在研究所创新方案，机构调整、中层干部任免、公司改制及后勤服务改革、重大建设项目安排和大额度资金使用等重大问题决策时，坚持群众路线，经职代会讨论通过，所领导集体研究决定。

### 3、坚持周二领导接待日和走访日相结合的制度。

为加强群众和领导的沟通，多年来所领导一直坚持接待日制度，受到大家的欢迎。

### 4、做好领导班子届中审计工作。

根据科学院纪检审字（2002）8号文，“监察审计局关于开展研究所所长届中审计试点的通知”要求，配合南京分院审计组于2002年9月17日--9月21日，对我所进行所长届中审计。

审计结果，对我所本届班子两年来在科研和管理方面取得的成绩给予了充分的肯定和客观的评价。同时也指出了在资产管理和经费审批权限等方面存在需要完善的地方，我们都作了整改。

## 纪检办案安全自查报告篇六

作为党委纪委的一员，我深刻体会到党的纪律和规矩的重要性，也理解了纪律管辖的难度和挑战。在实践中，我们不仅需要秉持忠诚、老实、严明的原则，还需要遵循公正、公平、公开的原则，维护党的形象和决策的合法性，同时保障全体人民的合法权益。以下是我在工作中的一些心得和体会。

### 第二段：强化政治意识

作为一名党员，在党委纪委的工作中，强化政治意识是至关重要的。我们必须认真学习党的路线、方针、政策和各种学说，牢牢把握理论和思想，正确处理各种政治关系和矛盾，始终在思想上、行动上与党中央保持高度一致。只有这样，才能有效维护党的形象和纪律，捍卫党的合法权益。

### 第三段：加强团队协作

在党委纪委的工作中，我们需要加强团队协作，做到协同工作、合作共赢。彼此之间要有互通有无、互相支持、互相帮助、互相学习的精神，在工作中密切配合、充分协作，共同完成任务和目标。与此同时，我们还需要坚持团结奋斗的理念，做到凝聚力和向心力，共同奋斗、共同发展，为党委纪委的工作贡献力量。

### 第四段：注重经验总结

在党委纪委的工作中，注重经验总结是非常必要的。我们需要总结工作实践中的优秀经验和方法，及时发现问题，深刻

了解工作规律和特点，总结出新的经验和认识，为党委纪委的工作提供有力参考。在这个过程中，我们需要站在科学的角度，审慎地进行总结和分析，避免盲目从众和教条主义。

## 第五段：不断提高工作能力

党委纪委的工作需要不断提高工作能力。我们需要全面了解各种之间的关系，具备较高的协调能力和沟通能力，具有较强的思考能力和决策能力。同时，我们还需要加强个人素质建设，提高自己的专业知识和能力，学习并掌握各种管理方法和技能，不断提高自身水平和能力素质。只有这样，才能更好地发挥党委纪委的作用和职责，更好地为党和人民服务。

## 结论：

党委纪委的工作非常重要，无论在平时还是在特殊时期，都需要我们的积极参与和贡献。我相信，在全体党员和人民的共同努力下，党委纪委的工作会越来越好，为党的健康发展和国家的繁荣稳定做出更大的贡献。

# 纪检办案安全自查报告篇七

## 第一段：引言（150字）

纪委工作是中国党政机构中的一项重要职能，致力于监督党员干部的廉洁自律和反腐败工作。作为纪委工作成员，我深刻体会到了这项工作的重要性和困难性。在过去的的时间里，我积累了一些心得体会，认为高效的纪委工作应具备以下几个要点：严格遵守法律规定，注重工作规范化，加强协作合作，有效地发挥纪委的监督作用。

## 第二段：严格遵守法律规定（250字）

纪委工作的核心是依法惩治腐败行为，因此，纪委成员首先

要具备严格遵守法律规定的意识。在工作中，我们必须严格依照党和国家的法律法规进行调查和处理，不能超越法律的范围和权限。此外，我们也要时刻坚持公正、公平和公开的原则，确保纪委工作的透明度和公信力。只有严格遵守法律规定，纪委的工作才能得到党员干部和群众的认可和支持。

### 第三段：工作规范化（250字）

高效的纪委工作需要规范的制度和程序。在实际工作中，我们要始终坚持“规则至上”，并不断完善纪委工作的各项制度和规程。对于每一个案件，我们要遵循一定的调查、审查和打击流程，保证每一个环节的公正和严谨。此外，纪委成员应当注重个人素质的提高，不断学习和研究相关法律法规，以更好地履行自己的职责和使命。

### 第四段：加强协作合作（250字）

纪委工作是一个团队合作的过程，因此，加强协作合作具有重要的意义。在实际工作中，我们要密切配合，形成合力，共同解决问题。对于复杂的案件，我们要主动与相关部门和单位进行沟通和协商，共同研究解决方案。此外，我们还要注重与领导干部和群众的沟通和联系，及时了解他们的需求和意见，为他们提供帮助和支持，增进彼此的信任和理解。

### 第五段：发挥监督作用（300字）

纪委是党内监督机构，其核心作用就是监督党员干部的廉洁自律和反腐败工作。为了更好地发挥这一作用，我们要加强对权力监督的力度和频率。对于有腐败违纪行为的党员干部，我们应当依法追究，确保权力不被滥用和腐败现象不得以任何方式存在。此外，我们还应当加强对基层党组织和党员干部的培训，提高他们的廉洁自律意识，在制度规范和道德教育上下功夫，真正做到理想信念坚定、为民清正。

结尾（150字）

作为纪委的一员，我对这一工作充满信心和使命感。通过这些年的工作实践，我深刻认识到纪委工作的重要性和责任，同时也体会到这一工作的困难和挑战。但是，只要我们始终坚持规范化、协作合作，依法惩治腐败现象，就一定能推动党风廉政建设事业的持续发展，构建清廉政治的良好环境。我相信，通过纪委的不懈努力，我们能够建设一个更加公正、透明、廉洁的社会。

## 纪检办案安全自查报告篇八

xx年，我镇将以党的精神为指引，认真贯彻县纪委十四届四次全会精神，全面推进用“生态经济景观理念”打造生态经济城市，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，全力抓好“八项规定”落实。继续深化党的群众路线教育活动成果，下大气力改进作风，密切联系群众，坚决反对“四风”，全面推进党风廉政建设和反腐败工作，为推动瞻榆镇科学发展新局面提供坚强有力的纪律保证。

一、加强组织领导，落实党风廉政建设责任。

一是成立以党委书记为组长的党风廉政建设领导小组，确定镇党委是党风廉政建设的第一责任主体，党委书记为第一责任人，纪委书记为具体责任人，实行纪委书记主抓，党政班子成员和各部门负责人共同参与，全面加强党风廉政建设责任制工作的领导，并将责任制工作纳入全年党建经济工作目标，统一部署，统一落实，统一考核。

二是认真执行“一岗双责”对年度党风廉政建设和反腐败工作进行责任分工，党委书记与班子成员和村(居)委会主要负责人签订《党风廉政建设责任状》。

三是班子成员和单位负责人写出廉洁自律承诺书，在醒目位

置进行张贴，并交一份到镇纪委存档。

## 二、找准工作定位，做好主业兼顾其他工作。

一要强化监督检查职能，在监督和问责上下功夫。协助镇党委抓好党风廉政建设，是镇纪委的重要职责。要及时了解下属各单位的工作作风建设，组织人员审计下属各单位的财务收支情况，发现问题及时指出并提出整改意见，对情节较严重的单位要找单位负责人戒勉谈话。

二要强化查案执纪职能，在严查和惩处上下功夫。抓惩治，就是要强化查案执纪职能，切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题。要坚持抓早抓小、防微杜渐，及时发现并纠正本镇存在的苗头性、倾向性问题，通过组织提醒、诫勉谈话、通报批评等方式，防止小错酿成大错。

三要强化教育预防职能，在抓源头治理上下功夫。要认真抓好惩防体系建设各项任务的落实，要扎实抓好廉政教育和廉政文化建设，帮助党员干部筑牢拒腐防变思想防线。要认真做好查办案件后半篇文章，通过发放纪律检查建议书，抓好事前预防、事中监控、事后查处。要加强反腐倡廉制度建设，狠抓制度执行情况的监督检查，用制度管权、管钱、管人、管事，建立健全决策权、执行权、监督权之间既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，让权力真正在制度的框架和监督的制约下运行。

四要认真完成县纪委、镇党委、政府布置的其他工作。镇纪委既要突出主业主责，又要兼顾其他工作，并且要高质量、高标准完成任务，确保镇纪委在“三转”工作中不会被边缘化，做到在镇党委、镇政府有地位。

## 三、抓好学习教育，深化党风廉政建设认识。

一是抓好镇村干部作风建设。以党风廉政建设与反腐败工作

为抓手，开展好岗位廉政教育、业务培训，严格执行机关工作规范及通报制度，抓好督促检查。

二是加强党风党纪学习和业务知识学习，不断提高自己的思想觉悟及理论业务素质。做到政治上跟党走、经济上不伸手、身体力行艰苦奋斗、廉洁自律恪尽职守、秉公执法执纪，进一步加强廉政建设。

三是继续深化党的群众路线教育活动，进一步学习“八项规定”、“六条禁令”，学习贯彻xx届中纪委三次全会精神、县纪委十四届四次全会精神，让人明白“高压线”坚决不能碰。

四是制定廉政文化建设宣传画在各单位进行张贴。

#### 四、强化廉洁自律，巩固党风廉政建设成果。

一是要全面加强党的纪律建设，严格执行党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、财经纪律和生活纪律等各项纪律，深化作风建设，坚决纠正“四风”，要加强整风肃纪教育，重点查处婚丧喜事大抄大办，借子女升学、就业、当兵、父母过寿之名敛财，镇全体机关干部，站办所、村干部都要向社会公开作出廉政承诺，接受群众的监督。

二是重点围绕农村低保评定，农机具补贴，深松整地，危房改造，良种补贴，项目建设、工程招投标、土地拍卖、公共资源交易等领域，认真开展自查自纠工作，对查找出来的突出问题，认真进行整改，要研究制定长效机制。

三是继续加大案件查办力度，做到有案必查，违纪必究。忠于本职，积极发挥纪检监察职能作用，大胆工作，迎难而上，敢于与腐败分子、歪风邪气作斗争。确保我镇的党风廉政建设取得明显成效。



五、加强监督检查，党风廉政建设让群众得实惠。

一是落实好领导干部一岗双责制。

二是继续抓好党务、政务、村务公开，确保内容齐全，数字真实，认真接受群众的监督。

## 纪检办案安全自查报告篇九

### 一、存在的主要问题

1、认识上有偏差。一是视纪检监察机关是唯一“包公”。一些部门的工作不管是否涉及纪检部门，凡是得罪人的事都“贴上标签”堂而皇之转嫁给纪检部门，而自己专门唱红脸、当老好人。比如：一些反映问题多、处理难度大的信访举报件，其内容并未直指违纪问题，有的领导也批转给纪检监察机关直接或参与办理。二是视县级纪检部门为唯一“利器”。在部分领导的思想意识当中，纪检监察机关是党委的第一督查室，凡是时间紧、任务重、推动难的重要工作，都要求纪检监察机关督促落实。三是视纪检监察机关抛头露面才有“面子”。不论大事小事、大会小会都要纪检部门到场，觉得这样才显得对该项工作重视，耗费了县级纪检监察机关领导和工作人员大量时间。四是纪检监察机关视管得宽才有“位子”。一些纪检监察干部认为只抓主业太单调，特别是一些派驻部门的纪检机构领导感到自己没有实权、没有实惠，或多或少存在不想不愿专抓主业的思想。

都有很大帮助，但对于查办小案而言，无异于“杀鸡用牛刀”，势必影响到一般性案件查办效率，难以达到及时高效的要求。在“各级纪委书记、副书记提名和考察以上级纪委会同组织部门为主”方面，有利于纪检干部减少顾忌、大胆查办腐败案件，但由于上级纪委对下级干部领导不直接、了解不全面、知晓面不广，难以跳出在纪检干部内“箩里选瓜”的局限性，难以将其他范围内的优秀人才选拔选用到纪

检领导干部队伍中来，无形中构筑了一道广纳贤才的障碍，同时也容易导致党委在选人用人时产生“纪检干部在行业内成长”的潜意识，在一定程度上缩小了纪检领导干部的成长空间。近年来，县级纪委领导对外交流任职人数明显下降。在全面落实“纪委向党和国家机关派驻纪检机构，实行统一名称、统一管理”方面，省市对县级纪检机构改革的方案还未出台，思想尚不明朗，处于“老办法不备用、新办法不敢用”的特殊时期，县级都在等待观望，部分单位纪检领导已经空缺较长时间，影响到职能作用的发挥。3、同级监督疲软。从各单位权力实际运行情况看，权力过于集中在“一把手”手里，有时集体研究只是走过场，甚至成为“一把手”实现个人意图的“挡箭牌”。在没有实行统一派驻管理模式下，单位的纪检机构牢牢受制于所在单位，实施同级监督只是一种摆设。

中途搁浅，现在的纪工委成了无机构编制、无工作班子的“半拉子工程”。二是专业结构不合理，接受正规培训少。实施有效监督，熟知相关业务是前提和基础。现有的纪检干部具有财务、医技、工程建筑等方面资质的专业性人才不到10%，不能满足监督和查办案件的需要。三是年龄结构不合理，传帮带意识不强。以宁远县纪委为例，30岁以下的仅1人，占总人数的2.5%；30-40岁的7人，占总人数的15.5%；40岁以上的占总人数的82%，老中青结构失衡；在工作中，传帮带的意识也有所淡化，年轻干部在实践锻炼提升不快，影响了县纪检监察机关的整体战斗力。

“包打天下”的状态，解决“越位”问题。二要树立无功即过的理念。要严格考核评比，对不敢动真碰硬、工作没有起色、打不开局面的，要及时批评教育、组织调整甚至追究责任，从而营造纪检干部主动作为、重权执纪的良好氛围。三是要树立以身示范的标杆。打铁需要自身硬，要切实加强对纪检干部自身监督，杜绝“灯下黑”，通过严格自律和严厉执纪两驾马车齐驱带动和促进全体党员干部作风的好转。2、完善机制，把准导向，步入健康发展的新轨道。要针对消除

监督执纪的盲点和薄弱环节完善管理体制和运行机制。实行纪检监察机关垂直管理，各单位派驻纪检组，派驻机构人事、工资、福利待遇、考核与驻在单位脱钩，归口上一级纪委管理；派驻人员实行定期和不定期非循环式轮岗，破解同级监督难的问题。建立问题终身负责制，单位领导和派驻机构人员对所在、驻在单位发生的重大腐败问题实行终生负责，承担相应责任。搞好职责归位，对纪检监察机关职责进行全面清理，把职责之外的事归还相关职能部门。

期或初始阶段，既要狠打“老虎”、“苍蝇”，又要持续用劲纠“四风”，及时解决苗头性、倾向性问题，防止进一步恶化。三是抓督查与“开处方”相结合。要经常督查调度对各单位纪检工作落实情况，对发现的问题不能仅指出或通报了事，督查人员应与被查出问题的单位会商，分析问题，提出切实可行的解决办法，并协调配合解决。四是治标与治本相结合。坚持问题导向，对发现的各种突出问题，督促单位进行制度纠偏，堵塞漏洞，用制度管权管事管人，达到标本兼治的效果。五是试点与应用相结合。每年都要结合实际推出一些有鲜明特色、有实际效果的工作，并选择1-2个乡镇进行试点，对试点情况经常梳理分析，做到边试点、边探索、边总结、边推介，充分发挥示范带动作用。

4、强化培训，深入调研，练就适应形式的新本领。要制定年度业务培训计划，采取跟班学习、举办业务培训班、现场指导办案、上下联合办案、交流讨论等方式培训纪检干部，提高他们的业务能力和水平。按照“精、新、专”的原则，每年筛选2-5个调研课题，组成专门课题组，发挥团队作用，集中集智慧，推出有几个有价值、有分量的调研成果，确保理论与实践相互促进、相得益彰。

内容仅供参考