

# 2023年老师年终个人工作总结 五年级老师个人的年度工作总结(优秀7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 老师年终个人工作总结篇一

在这一年来，在系领导以及各位老师的指引帮助下，我严格按照学院要求，加强师德修养、增强学习意识、改进工作方法、探索新课程、提升教学理念，认真教书育人。现将本人一年来的思想工作总结汇报如下：

### 一、思想方面

在这一年来，我认真学习党的基本理论和重要著作，特别是认真学习“三个代表”重要思想以及党的××大重要精神，不断提高自己，充实自己，树立正确的世界观、人生观和价值观，在日常工作中时刻注重向其他同志学习，遵守纪律，团结同志；并且教育目的明确，态度端正，钻研业务，勤奋刻苦。我平时注重主动帮助其他同志干一些力所能及的事，自己也在做的过程中得到锻炼，增长了知识，提高了工作的能力。我相信在以后的工作学习中，我会在党组织的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。

### 二、教育教学方面

在教育教学方面，我努力加强教育理论学习，提高教学水平。具体表现在以下几个方面：

## 1. 加强师德修养，提高道德素质

过去的一年中，我一直担任建筑设备工程技术专业课程教学。在实践过程中，我认真加强师德修养，提高道德素质。我认真学习理论和“三个代表”重要思想，对待学生做到：民主平等，公正合理，严格要求，耐心教导；对待同事做到：团结协作、互相尊重、友好相处；对待家长做到：主动协调，积极沟通；对待自己做到：严于律己、以身作则、为人师表。

## 2. 加强教学理论学习，练好扎实的教学基本功

在教育教学方面，我努力加强教育理论学习，提高教学水平。要提高教学质量，要害是上好课。为了上好课，我做了下面的工作：

(1) 课前预备：备好课。认真学习贯彻教学大纲，钻研教材。了解教材的基本思想、基本概念、结构、重点与难点，把握知识的逻辑。了解学生原有的知识技能的质量，他们的爱好、需要、方法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的措施。考虑教法，解决如何把已把握的教材传授给学生，包括如何组织教学、如何安排每节课的活动。

(2) 课堂上的情况。组织好课堂教学，关注全体学生，注重信息反馈，调动学生的注重力，使其保持相对稳定性。同时，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，课堂提问面向全体学生，注重引发学生学习的爱好，课堂上讲练结合，布置好课外作业。

(3) 提高教学质量，做好课后辅导工作。在课堂讲授后，注重做好课后辅导工作。及时了解学生在学习中存在的问题，给予必要的指导并鼓励学生进行探索，帮助学生在课余时间养成良好的学习习惯。

## 3. 加强素质教育理论学习，提高教育教学水平

我积极投入到高职教育的探索中，学习、贯彻教学大纲，加快教育、教学方法的研究，更新教育观念，把握教学改革的方式方法，提高了驾驭课程的能力。在教学中，我大胆探索适合于学生发展的教学方法。为了不断提高自己的教学水平，我都努力去听其他老师的课，以向他们学习好的教育理论、方法，弥补自己在教学过程中的不足之处。上课时务求每一课都上得生动、活泼、高效，力争通俗易懂，深入浅出，耐心对待每一个学生提出的问题。

### 三、存在问题

工作中对高职教育理论理解学习的不够深入，教学过程中在教学方法和手段的运用上不够熟练。在以后的工作中，我将吸取过去的经验教训，提高自己业务水平并为学院的示范性建设和长远发展尽到自己的最大努力。

## 老师年终个人工作总结篇二

回首刚刚过去的一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。x年是我在社区工作的第8个年头，却是担任专职副书记的第一年。非常感谢各位领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与能力。回首过往，在此，我向各位领导以及全体同事表示最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在去年的“文明创建”与“创先争优”的突击性工作中取得阶段性的成效。正是有大家的关怀与协助，使我在工作中更加得心应手，也因为有你们的帮助，才能令社区的发展更上一个台阶。在工作上，围绕社区的中心工作，并对照相关目标，严以律己，较好的完成了各项工作任务。现在，我把一年的工作情况总结如下：

### 一、狠抓思想作风建设，做好模范带头作用

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，

始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，严于律己，自觉加强党性锻炼，使党性修养和政治思想觉悟得到了进一步提高。

一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的价值观点指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御腐败作风，杜绝一切以自由化、拜金主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

## 二、强化理论和业务学习，不断提高工作实效

我始终重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平，从而更好的实现工作目标。

一是学习党务工作知识，虽然对社区工作已经较为熟悉，但对于刚接触党务工作来说还比较陌生，有很多基础知识需要掌握，例如：如何严格执行“三会一课”制度，党员生活、学习、发展等制度，流入流出党员的档案及组织生活管理，通过学习、向领导和书记请教，使我更进一步了解到辖区的党员基本情况，并探索出了一套适宜辖区党员学习活动的新的方法。我社区党支部现有党员66名，已经搬迁党员过半，年龄结构分为：35岁以下12人，45岁至55岁54人，离退休党员48名，生活困难党员6名。根据我社区的党员老龄化、生活困难人群多的实际情况，特制定了分组学习、分批活动的组织生活制度，即，以党员居住片域划分进行分组讨论学习，

以党员年龄结构分为青年组和老年组进行分组开展组织生活。

另外还实行了“多帮一”服务活动，以困难党员为主要服务对象，实行节假日、特殊恶劣天气为服务时间，定期不定期对他们进行慰问、走访，不仅体现了组织对他们的关心，大大增强了班子的凝聚力，发挥了党员志愿者队的先锋模范作用，我通过在学习中寻找工作切入点，把好组织活动创新关，为我进一步搞好党务工作夯实了基础。

二是按照x年理论学习计划的要求，学习了《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》。认真做好党风廉政建设和反腐倡廉工作学习教育计划，以武装头脑、指导实践、推动工作的要求，把反腐倡廉教育纳入社区党员教育计划之中，特别为党员制定了一套反腐倡廉的学习型试卷，通过组织党员参与答卷，不仅使老党员加强了学习意识，还大大提高了年轻党员的拒腐防变的能力，更使我从思想上认识到防范腐败的关键在于从工作中的细节入手，不断加强警戒，杜绝一切因帮扶帮困引发的各种吃、拿、卡、要的各种违规行为。

三是认真学习法律知识，结合自己工作实际特点，虽然没有具体负责民调工作，但作为社区副书记有责任和义务为辖区居民做好各种纠纷和调解，确保辖区的和谐与稳定，因此，我利用闲余时间，选择性地学习了《中华人民共和国民事诉讼法调解纠纷条例》、《人民调解工作手册》等相关书籍，通过学习，进一步增强法制意识和法制观念，确保了在居民引发纠纷时能及时有效的把矛盾化解到萌芽状态，实现了零个因上访事件造成的不良后果。

### 三、创新思路，精心组织，切实搞好(阶段性)创建工作

一是精心组织开展“公共文明指数测评”活动。在街文明办的直接指导下，紧紧围绕“做文明人，说文明话、创造文明环境”的总体要求，坚持以文明创建为主体，始终把文明创

建放在突出位置，为了统一思想，提高认识，社区召开文明创建工作专题会议，研究部署了文明创建工作，成立了以丁书记为组长的文明创建领导小组，下设四个分组，即：一个是由社区副书记为组长的资料整理工作组，一个是由综治委员为组长的抓社区规范化和环境整治的综合管理工作组，一个是由社区协理员为组长的宣传工作组，一个是由信访员为组长具体抓社区道路绿化、净化、美化、亮化的专门工作组。四支队伍齐抓共管，各负其责，收效十分明显。通过这次创建活动不仅增强了班子凝聚力，还充分发挥了社区成员各自的特长，特别是开展社区干部定期上街义务大扫除活动，受到了广大居民和群众的一致好评。文明创建的氛围日益浓厚，居民群众的整体觉悟和文明创意识也都有了进一步提高。

二是坚持不懈抓好“创先争优”活动。在街领导的高度重视与正确带领下，我们及时召开了班子成员会议，通过大力宣传、动员。进行了深入细致的研究、部署，社区成立了领导小组，专门负责此项工作，在此基础上，专班决定在全体党员中，开展创先争优活动，党员之间互相交流学习经验，以老党员带新党员的互帮互助的形势，并开展了专题交流会。为了开展好创建活动我带头认真学习了相关文件精神，以及《党员干部学习制度》、《支部党员联系群众制度》《党员帮扶活动制度》等，达到了领会精神、抓住实质、全面筹划的目的。深刻分析了影响我社区创先争优的不利因素，为制定实施方案打下了坚实的基础。在活动开展过程中，我曾多次向船厂等先进社区学习，学习他们好的做法，体现了“创先争优”的真正意义。也使我在这次创建活动中更好的完善资料提供了有利保证。

总结一年来的工作，我觉得有所得也有所失，不足之处主要表现在三个方面，这也是本人今后进一步努力的方向。

一是要提高业务知识水平。特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注重从总体上把握，增强工作的预见性，同时要注意防止头脑发热，处理事情简单化，时刻保持强烈的忧患

意识。

二是要防止事不关己高高挂起的态度。所谓分工不分家，要时刻牢记自己的工作职责，替书记分担社区的大小事，帮助协调好临时性的突发事件。要识大体、顾大局，防止情绪化，要始终保持遇事都能独挡一面的工作意识。对工作的部署和要求，要充分尊重现实，体现层次性，区别对待，循序渐进，避免不管不顾等现象。

三是要避免苛求与人，对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的，但在一些具体问题上不能事事都要求完美，因人、因事要体现区别，以避免无意中伤害同事们的积极性，而是要注重把大家的积极性发挥好、保护好，营造一种生机勃勃的良好局面。

## 老师年终个人工作总结篇三

### 一、加强以“爱”为中心的师德修养。

在教育实践中，我常常感到非常的迷茫：一个简单的道理，一个不很难理解的问题，为什么学生就是不能接受，不能理解呢？或者是当时表面上理解了、接受了，在实际的学习、生活中又是一个空白点？究其深层次的原因，就是学生在学习中处于被动接受的地位，教师的良好愿望，没有能变成学生主动学习的强大动力，没有能内化到学生的身心结构中去，也就不能变成学生的自觉行为。如何处理好教与学这一对关系，提高教育教学此文转自斐斐课件园的效果，我认为建立一种师生关系、摆正教与学的地位是开创教育新天地的关键，而其中的核心是一个“爱”字。有人说，教师对学生的爱，是一种比母爱更伟大的爱，因为它不带任何的前提条件。

热爱教育教学此文转自斐斐课件园工作，爱班级中的每个学生，用关爱的眼光看待学生的每种解答、每项活动。这种爱，不仅体现在对学生学习的帮助，也包括积极的鼓励，远大理

想的引导，更体现在教育教学此文转自斐斐课件园的每个环节之中，如教学过程的安排，教学模式的选择、具体问题的提出，新知识的导入等等。我坚信，加强以爱为核心的师德修养，不仅是教育教学此文转自斐斐课件园的客观需要，也是教师个人品德的具体体现，更是维护每个学生的自尊心、自信心，保护学生基本人权的根本保证。当然，在实际工作中，我有时做得并不十分圆满，但我会努力做好，做到问心无愧。

## 二、加强学习，不断提高自身素质。

现代社会，日新月异，知识的更新周期在缩短，要加强学习，充实自己，只有把自己的思维经常处于一种开放的状态，才能不断接受新知识、新观点、新理念，也才能去发现问题，进而去研究问题，不致成为笼中鸟，井底蛙，新知识的不断输入，对自身从事的教育教学此文转自斐斐课件园工作，也有莫大的帮助。

另外是学教育教学此文转自斐斐课件园理论，学习新的教育教学此文转自斐斐课件园理论，掌握其中的精髓，才能克服盲目性、随意性，才能取得积极教育教学此文转自斐斐课件园的效果。教师是灵魂的工程师，不是流水线上的操作工，这一职业的特点决定了除了必须具备一般的知识、技能之外，更要有做好这一工作的热情、信心和激情。心灵一种开放进取的思维方式，是完成教书育人工作的保证。

## 三、做好自己的本职工作。

自己认真准备课、注重集体备课。作为一名教师，认真上好每节课，是一个教师价值体现的基本途径。钻研教材、研究教法、总结教学所得，是我平常教育教学此文转自斐斐课件园工作的重点。在每次备课前深入研究挖掘教材教参，同时阅读了大量课外刊物；在备课过程中力求做到精、简、全，详略得当、重点突出；讲课之后即时将讲课过程中发现的问题、



应注意的问题补充到教案中，跟同年级的杨老师和张老师及时的进行交流和沟通，经常与同年级的老师进行教学方法，教学策略和思想的交流，对于在教学中出现的问题第一时间讨论解决策略，对于闪现的好的教学思路和方法及时的互相交流，大家互相促进使我们的教学更加有序，教学进行的更加顺利，教学效果更好，在讲课中我力求积极发挥学生的主动性，在教学过程中，时刻注意每个学生的学习情况，发现问题即时解决，虽然与平行班的成绩还有差距，但我相信和学生们一起努力，扎扎实实的走好每一步，我们一定会有大的进步！

教书育人是塑造灵魂的综合艺术。在课程改革推进的今天，社会对教师的素质要求更高，在今后的教育教学此文转自斐斐课件园工作中，我将立足实际，认真分析和研究好教材、大纲，研究好学生，一份耕耘，一份收获。良好的成绩是工作的动力，同时更需要清醒地认识到工作中存在的不足之处。我将一如既往地勤勉，务实地工作，再接再厉，把工作做得更好。

## 老师年终个人工作总结篇四

回首本学期忙碌而充实教育教学工作，收获着喜悦也伴随着缺憾与疑惑。在探索高效课堂教学理论中，我竭力做到努力进修，努力工作，努力教研。较圆满地完成了本学期的教学任务。

一、努力进修，提高自身业务素质。

1、以加入教研理论为契机，完成专业再发展。

众所周知，素质教育要求每一名教师都要不断提高业务素质。为此，我积极向身边的教师研究，向教育专家研究；积极发挥每一名学生的积极性、主动性和创造性。在教学中，我努力鼓励学生敢说敢为，引导学生能说会做，不断促进学生各方

面素质的提高。为了更好地促进教学，我认真备课、上课、辅导和批改作业。每一堂课我都精心设计，力求做到学生愿学。

3、以探究性研究方法的研究为契机，提升学生素养。教学中注意发展学生自主、合作、探究研究方法的培养。强化好奇心，启发学生敢于想象，勇于质疑，鼓励学生逆向思维、发散思维、求同思维、求异思维，努力开发学生思维的深度与广度。

2、努力教改，提高教育教学效率。1、改革教法，注重学法。

变满堂问式教学为学生自由发展式教学。教师加强学法指导，给学生研究充足的时间与空间，让学生充分体验研究的艰辛与喜悦。教师适时加以点拨，迸发学生好学的火花。

2、教学中积极创设情境，培养学生的进修乐趣。激发学生的好奇心和求知欲是引导学生全面发展的法宝。真正让学生成为研究的主人需要老师认真指导学生自主研究、独立思考，鼓励学生自主地发现问题，提出问题和解决问题。

三、努力实践，提高学生综合素养

1、依托语文综合实践活动教学，丰富学生的知识积累。在教学中，针对班级学生实际，我充分激发他们古诗文诵读积极性。每天早上，我都坚持和学生一起诵读优美的古诗文，激发学生背诵古诗文的兴趣。为了更好地培养学生的朗读、理解能力，我一直要求学生多读多想，并且要鼓励学生大胆用文字或图画的形式表现出来自己阅读后想表达的真情实感。

2、依托厚实多彩的文体活动，加强学生的技能培养。学生的基本技能的形成以基础知识的全面掌握为前提。在教学中，充分发挥教师的主导作用，以学生为主体，采用自主合作探究性的研究方法，让每个学生都成为探究性教学的主体。注

意发展学生的能力，强化好奇心，启发学生敢于想象，勇于质疑，鼓励学生多思多想，努力开发学生思维的深度与广度。

3、依托课外阅读实践活动，提升学生的知识迁移能力。课堂是研究的主阵地。以课堂为中心，能动地向学生的学校生活、家庭生活、社会生活等各个生活领域自然延伸和拓展，使课堂训练与课外行为训练形成有序、有趣、有力、有效的结合，取得语文教学的整体效益。有意让学生将课外学到的词语迁移到课堂研究中来，进行展示、交流，这是激发学生课外阅读兴趣的重要方法。也会激发学生在平时研究中养成随时积累的好习惯！让学生阅读大量的课外书；通过这些收集与阅读，为深入理解课文内容奠定了基础。为此我还特意和五(2)班的同学共读一本书——《学会宽容》；还共上了一堂语文综合实践活动课——《学会宽容》，让学生爱阅读、会阅读，在阅读中丰富知识。

#### 四、教育教学工作反思

##### 存在问题

1、培优辅差工作没有时间做保障，很少得到落实，导致一些学困生的成绩本学期有所下降。

2、对于基础知识点平时请求不敷高，认为学生把握不错了，但通过测试发现学生把握的其实不是很踏实，考试时失分较多。

3、课堂教学中对于朗读指导不够到位，忽视朗读训练，学生朗读能力没能得到提高。

4、平时的小练笔有些少，积累及拓展阅读量还较少，使得学生的语言应用能力还较差。

今后努力方向：

1、树立以人为本的教育教学观，尊重学生人格，尊重学生身心发展规律，引导学生全面、主动发展，因为教学的结果不仅体现在学生对知识的把握上，更体现在学生的知识、能力、素质的协调发展和身心全面发展上。

2、树立全面发展的教育教学观。要面向全体，尊重个性差异，切实使每个学生都能得到适合自己特点的发展，必须对每一个学生的发展负责。

3、在今后的教学中要注重培养学生的语言应用能力，重视提高学生的人文素养和科学素养。

总之，本学期工作中取得了一定的成绩，也有一些缺憾，在今后的教学中，我会努力提高自身素养，使自己更好地完成教学工作。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 老师年终个人工作总结篇五

为保证项目如期竣工投产，公司全体员工同心协力，全身心投入到艰苦而卓越的工程建设和经营筹备工作中。同

时，20\_\_年，也是人员需求缺口比较大的一年，是抓绩效管理促建设的一年，是为经营期各项人力资源工作作准备的一年，是员工进一步融入企业的一年。

在公司领导指导下，在各部门积极配合下，我们紧紧围绕项目建设，主动出击，在人员招聘、绩效管理、经营期人力资源筹备和企业文化建设等四个方面基本完成了各项工作任务。

## 一、人员的招聘与配置

20\_\_年度招聘压力比较大。我们深入细致开展工作，充分利用各种资源和公司自身优势，顺利完成年度招聘工作任务。全年共招聘人员28人，公司现有员工27%是今年招聘的。其中，大专及以上学历员工24人，占招聘新员工数的86%。

今年招聘工作有以下四个方面的特点：

### (一)形式多样化。

根据人员需求特点，采用网络招聘、人才市场招聘、同行推荐、员工推荐等多种方式开展招聘工作。

### (二)质量趋优化。

招聘工作中，招聘一位员工，平均浏览简历30份以上，共浏览简历近千份；每一个岗位，平均面试人员在5人以上，面试应试人员200多人次。对于象我们这样的基建单位来说，新入职员工能保持基本稳定状态。

### (三)成本最小化。

在保证招聘质量的前提下，我们严格控制招聘成本，优化配置招聘资源。除支付委托人才咨询公司招聘费用外，其他人员招聘成本趋近于零。

#### (四)服务人性化。

为保证项目建设顺利进行，我们在招聘前与用人部门充分沟通招聘需求；在招聘中充分尊重用人部门的意见，甚至将重点岗位的候选人接至公司，还将候选人送到工地现场实地了解；在招聘后与相关部门协调新员工入职事宜，为新员工跨入一个温暖的大家庭做充足的准备。

## 二、绩效管理

为实现抓绩效管理促项目建设的目标，我们采取定期考核为主，多元激励优化为辅的方式，促进员工及工作团队的绩效不断改善。

(一)定期考核在运作中实质体现就是“三挂钩”，即转正考核与正式录用挂钩，季度考核与季度绩效工资、职务升降挂钩，年度考核与年终奖金、职务升降、人员流动挂钩。

通过实施“三挂钩”，全年有5人次获得优秀等级奖励；同时，也有2人因不适应工作岗位需要而以自动离职方式辞退。

(二)多元激励优化方式体现在：

1、在考核的基础上，采用筹建补贴等奖励方式，激励员工不断提升自身业务素质，增强工作主动性与责任感。

2、根据员工情况和项目需要，对员工岗位适时调整，全年度调整岗位16人，占员工总数的21%。

3、薪酬升降。全年有5人获得1次以上的薪档晋升或职务晋升。占员工人数的7%。

## 三、经营准备

为实现某某竣工投产的近期目标，我们在人力资源工作方面

积极筹备，主要推进以下三方面工作：

### (一) 人力资源储备。

我们通过多种途径，储备行政管理、生产管理 etc 管理人才近10人；储备一线各类工种专业人才近20人。

### (二) 组织架构设计与人员配置计划。

在多方沟通的基础上，对公司组织架构初步设计为7部51岗位，人员初步定编为158人。公司组织架构设计与人员配置计划工作以进入整合调整阶段。

### (三) 定员定编定岗定薪。

为实现经营期各岗位薪酬水平市场化，我们在确定岗位及其基本职责基础上，通过艰苦努力，收集各方面信息，基本形成各岗位薪酬水平数据，并使之体系化，为公司的人工成本控制和薪酬激励提供了富有价值的参考资料。

## 四、企业文化

企业文化建设重点建立“五化”，即感恩文化、人文文化、沟通文化、学习文化、廉洁文化。

(一) 感恩文化以“用爱心做事业，用感恩的心做人”的文化底蕴，塑造企业对外公众形象，提升员工的素质，增强团队凝聚力。

(二) 人文文化以“人本管理，情感管理”的指导思想，打破过去以利益为导向的管理机制，导入新的人力资源管理理念零激励艺术。对伤病员工必访，个人有困难必访，思想有重大挫折必访。

(三) 沟通文化以“沟通无极限，协调亲密间”柔性文化为引

导，坚持工作沟通与思想沟通、横向沟通与纵向沟通的无障碍、立体沟通方式，并保持沟通渠道畅通。全年无一例劳动纠纷事故。

(四)学习文化以“考察学习、强化培训”为基本手段，组织员工先后赴广州、湛江、茂名、惠州等地外出参观考察，学习同行业在生产、经营管理等方面的先进经验，共计12批次，开拓了员工视野，更好的推动了某某项目建设的发展。

(五)廉洁文化以“廉洁从政，勤俭治司”的基础理论，通过以党组织生活等方式深入宣传反腐保廉，并配合集团公司做好各项调查工作。同时，在先进性教育、基层党组织建设也圆满完成年度工作任务。

另外，我们在工作中也存在很多不足，如在激励体系有待完善、薪酬管理操作性有待提高、招聘质量不尽如人意、员工培训不到位、企业文化建设内容比较单薄以及内部管理方面还有许多未尽的工作有待完成。这些有待在20某某年度予以克服。

## 老师年终个人工作总结篇六

反思这学期走过的工作历程，包含了很多的辛酸苦涩，恰似一句歌词：“不经历风雨怎么见彩虹。”付出了，我体会到了丰收的喜悦。

一、这学期我最为得意的两件事：

### 1、坚持有教案上课、认真批改作业

每次上课之前，我都认真专研教材，每篇课文都达到熟悉和有感情的朗读。没有出现在课堂中“迟钝”现象；在作业的批改上，我也狠下功夫，面对堆积如山的作业(五年级语文，四到六年级英语，五年级美术。)我并没有退缩，也没有马虎，



而是用心去批改、去发现学生对知识的理解和掌握程度，及时调整教学。从而使学生能够得到最大的知识与技能的吸收。

## 2、学生养成早读课的习惯

学期一开始，每天的早读课，我几乎和学生一起度过，校园里回荡着我与学生们的朗朗读书声。这一习惯的养成，包含着我的艰辛。有几次我为了试验学生，我偷偷的躲在教室外面，想看看没有我的存在学生们是否也能和往常一样。结果让我很是沮丧。我记得印象最深的一次是：我走进教室，摆出一副苦瓜脸，拿出教师很专业的演技，挤出几滴眼泪，我有点泣不成声的说，你们知道老师怎么了吗？同学们看到我这幅表情，像是三伏天里下雪一样，几乎把头伸到肚子里去。接着我用很沉痛的声音对他们讲了孟母教子的“子不学，断机杼。”的故事。结果是在早读课上，我在与不在都一样，学生都能很勤奋、自觉的朗读。

## 二、这学期我最为遗憾的一件事

我们班级出现了这么一位学生，名叫岑明朗，人如其名，是一个很开朗的孩子，经过我的观察和了解，我对他的评价是：聪明、热情、喜欢作秀、喜欢与众不同。记得本册书中第二课《小苗与大树的对话》中，季羨林鼓励小朋友最多开闲书，我当即也是鼓励同学们多看。但不能像文中一样在上课的时候看。可他学到了在课堂上看闲书。

有一次我对全班说，岑明朗是我们班最喜欢看闲书的，也是全校最喜欢看的，他自己的闲书也是最多的。我们要像岑明朗同学那样多看闲书。多收藏闲书。那样我们就能拓展视野，变成一位很有智慧的人。但是不能在课堂上看闲书。过后很多时候我上课，他都看闲书，我就把他教到外面，从他的口中得知，他借宿在他的姨父母家，父母在很远的地方打工。

我从正面教育：我就从父母为什么要背井离乡、为什么不和

自己心爱的孩子在一起过着其乐融融的生活。当时把他说哭了，他说：我课堂上不看闲书了，我需要认真学习。我在为我的成功而暗暗高兴。可好景不长，他的老毛病又犯了，我很生气，在我心里有一个“他我”的存在，既然你不听我的话，我就不管你了，我放弃了对他的教育。

### 三、亟待解决的事

- 1、努力提升自己，用学识武装自己。
- 2、不轻易放弃学生，对于“反弹性”学生要做好坚持持久战的准备，别妄想一次性转变。
- 3、做好学生的心理辅导，高年级学生具备一定的鉴别能力和判断能力，可是很不成熟，很容易出错，教师要及时做好心理辅导。
- 4、家访不能松懈。

## 老师年终个人工作总结篇七

20\_\_年医院工会在院党政、局工会领导关心支持下，以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实《工会法》，紧紧围绕医院的工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质提高、维护医院稳定，保障安全生产，增强职工凝聚力和战斗力，作出了应有贡献。现将20某某年医院工会工作情况汇报如下：

### 一、加强院务公开工作，履行工会监督职责。

院务公开制度是企业 and 职工群众的创造，是当前推进社会主义民主政治的有效手段。在这方面，我们通过党政联席会、院务会、公开栏、局域网等形式开展活动，加强监督。如各

科室收入情况、药品及医疗器械采购情况、疗休养等进行公开，及时公开了16项内容，其中企业重大决策问题1项，企业生产经营管理方面的重要问题2项，涉及职工切身利益方面的问题6项，与企业领导领导班子建设与党风廉政建设密切相关的问题7项，保证了院务公开制度的落实，维护了职工的知情权和监督权。

## 二、积极开展文体活动，丰富职工业余文化生活。

1、结合医院实际情况，大力开展全院职工文体活动，丰富职工业余生活。在确保安全生产的前提下，组织开展了形式多样的活动，元月份组织全院职工“三逮”、登山活动；3月份组织了庆“三·八”活动。一方面在黄墩街道开展义诊便民服务活动，免费为基地职工、家属、离退休人员进行预防保健知识咨询、测血压等。另一方面组织全院职工娱乐健身活动，如投圈、登山等活动；丰富了职工业余文化生活，为企业营造了良好的文化氛围，博得了广大职工的好评。

2、为贯彻《全民健身条例》，全面实施职工素质工程，提高职工健康体质，根据我院的实际情况，全民健身月活动主要由工会组织，行政后勤积极配合工会把此项工作组织起来，利用宣传栏、工会小组长会议、早会广泛地向广大职工宣传了生命在于运动、体育锻炼的意义和好处等，采取了多种形式的活动，主要以小型分散活动为主的方式进行，如组织乒乓球爱好人员到基地综管处四楼乒乓球室打球，每周不少于两次；鼓励医院女职工每晚6点到8点在黄墩公园健身操活动；组织全院职工登山活动等，努力做到了贴近职工、服务职工、职工受益，开展职工欢迎的体育健身活动，最大限度地吸引和组织职工广泛参加各种体育健身活动，并建立长效的群众性体育活动机制，保证今后有效地开展各种体育健身活动。

## 三、帮贫解困，关心职工。

1、关心职工生活特别是困难职工是工会义不容辞的责任。也

是维护企业安全生产和维护职工队伍稳定的重要工作。对有困难而又一时无法解决的职工，及时召开工会委员会会议讨论，帮贫解困。对有疾病住院的职工及时慰问，送去温暖。在重大节日期间积极慰问困难职工，共慰问职工9户，慰问、补助金额2067.00元。继续做好困难职工的调查摸底工作，对新困难户进行登记建档，做到心中有数，掌握第一手资料。通过以上工作，使职工感受到企业的关怀，稳定了职工队伍。

2、根据工程局20某某年度《集体合同》和《女职工特殊保护专项集体合同》的有关条款，组织医院职工的身体健康体检。凡与工程局签订正式合同且工龄满5年以上的医院职工安排到南平市第一医院体检中心体检，共50人，部份职工在体检中发现问题，及时进行了治疗。

#### 四、做好女工工作。

医院女工委，根据医院女职工特点，认真组织全院女职工学习实践科学发展观，全面贯彻落实中国工会某某大精神，学习《中华人民共和国妇女权益保障法》、《福建省企业女职工劳动保护条例》等法规法律知识，增强女职工知法、懂法、守法、用法的能力。以开展活动为切入点来引导女职工树立正确的人生观、价值观和团队精神，开展庆祝“三八”国际劳动妇女节系列活动；在“6.18”特大洪灾中，女工委积极组织女职工参加抗洪抢险自救工作。

深入开展女职工“岗位建功”、“素质提升”、“爱心帮扶”、“权益维护”四大工程，鼓励女职工参加自学、函授、自考、继续教育及各种短期培训班等学习活动；引导和激励女职工立足本职、岗位创新，积极参与技术创新、服务创新等活动。团结带领广大女职工紧密围绕经济建设这个中心，继续深入开展以“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的管理活动，引导女职工在医疗经营工作中建功立业。

#### 五、加强工会自身建设。

医院工会在自身素质上下功夫，加强政治素质和业务素质的学习锻炼，以自学为主，配合会议集中学习及参加培训等方式，不断提高业务水平、组织协调和维权办事的能力。加强财务工作，对工会经费加强管理，合理使用，按时足额上缴工会经费。对上级工会对医院工会经费审计发现问题与审计意见予以严肃、认真对待，及时整改。积极完成上级工会交给的各项任务。