# 底职代会党委书记讲话稿(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 底职代会党委书记讲话稿篇一

职代会是企业实行民主管理的基本形式,是职工行使民主管理权力的机构，职代会党委书记讲话稿怎么准备呢?下面是小编为大家收集整理的职代会党委书记讲话稿，欢迎大家阅读。

xx年是公司的强基固本年，更是公司党委在逆境中勇于担当、敢于拼搏的实战年。一年来，我们按照上级党委的部署和要求，紧紧围绕公司中心工作，以打好打胜“么么么么”为抓手，融入大局，服务企业，全体干部职工同频共振、破冰困局、逆势扬帆，在制度建设、文化融合、和谐建设等多个方面取得了不俗的成绩，为公司科学发展提供了坚强保障。公司先后获得山西省文明和谐单位、某某集团先进基层党委、某某公司红旗党委、什么什么先进单位、思想政治工作先进集体等多个荣誉称号，多个基层党组织和共产党员受到省、市、县的表彰。

总结一年来的工作，主要有以下几个方面：

——多轮驱动x双创并进x党的建设实现新攀升

一、权力与职责相协调的党支部管理体系，执行效率得到进一步提高。

打造学习型企业，员工素质与业务技能实现双提升。聘请了

省委党校么么教授为全体党员干部上了一堂保持党的纯洁性教育党课;召开了领导干部廉洁文化座谈会，组织党员干部观看了预防职务犯罪视频案例，参观了廉示园;召开了领导班子民主生活会，党员七权七责学习会等。另外多次利用中心组学习时间，组织党员干部深入研究了报告，学习了陕煤的精细化管理，观看了余世维教授的管理讲座，邀请中国矿大么么么教授讲解了当前煤炭形势和煤矿精细化管理的课程，将精细化管理理念深入部门管理工作，为公司鼓舞了士气，凝聚了人心。

新鲜血液。在基层支部创优方面，严格执行isoxxxx党建质量管理标准，导入了一个多元横向、三级纵向编码管理体系，开展了党建工作示范点创建活动，创建了x个“党建工作示范点”x与某某公司党建先进单位进行了全面对标、晋档升级，深化夺旗争星，科学设旗定星，激发了各级党组织争先进、创佳绩的内在动力。在党员争先方面，深入开展了“党员先锋岗”、“党员一带二”等活动，使党员的先锋模范作用得到了充分发挥。

融入企业中心，党建工作与中心任务实现相统一。各基层党组织全面落实么么董事长“么么”讲话精神，开展了“挖元宝、抱西瓜、捡芝麻”和“八个一”节约活动，进行了“金点子”意见征集，举办了“安全〃增收节支”辩论赛，政工队伍下基层深度宣教增收节支。以开展“精细管理促发展，增收节支当先锋”活动为基础，以精细化管理为抓手，全力推进增收节支工作，仅一至十月份公司在增收节支方面就节约资金近千万元。在分解中心，综调支部将精力放在修旧利废上，他们尽职尽责，把好了节支关口，回收了大量的废旧电缆、皮带、轻轨、铁件等近百万元物资，通过分解、改造，加工小型器件近千套，为公司节约了大量资金。

——多措并举x同步推进x思想教育达到新境界x紧贴实际，形势教育有力度。我们紧紧围绕企业中心工作，以“一报一台

二阵地”为依托，深入宣贯公司各级重要会议精神、各级领导重要讲话、增收节支〃提质增效、党的纯洁性教育等多个主题教育，将公司发展面临的新形势、新任务迅速传达给了每一位干部职工□x多点给力，内宣工作创品牌。我们以内宣工作“上档次、创品牌”的工作思路，全力助推《某某人》报上档升级。出台了xx年度新闻考核办法，将所有通讯员进行了任务定量考核，激发了广大通讯员的投稿热情，购买了一套专业的报纸印刷设备，选出了一批精干人员先后到么么么等地技术培训x次，掌握了飞腾排版和印刷设备的独立使用，报纸由原来的ax纸双面打印升级为四开四版的专业报纸，无论从稿件质量还是从排版设计上都实现了质的飞跃，大大提升了《某某人》报的办报档次□x重点突击，外宣工作上台阶。党委加大了对外宣传动员工作，组织一大批外宣骨干集中力量对外投稿，今年以来我们在《么么报》、《么么么》、《么么》、《么么》、《么么报》、《么么报》、某某公司内网等各级新闻媒体上的宣传报道数量大幅增加，达到xxx余篇。在这场宣传攻坚战中□xx多名基层通讯员受到了某某公司的表彰，公司党委先后获得某某公司新闻宣传红旗单位、《么么》杂志组稿优秀单位等多项荣誉称号□x——培育文化x重点监察x廉政建设谱写新篇章x搭建廉教平台，培育特色廉洁文化。我们依托职工休闲文化广场，进行巧妙包装，最终形成“一墙二廊三石四角五点六十八屏及二十四面廉洁提示牌”的廉洁文化宣传阵地，修建了xxx平米的廉示园，以七大板块宣传廉洁文化，成为了么么能源集团和某某公司为数不多的廉洁文化教育示范点。举办廉洁从业讲座，领导班子廉洁从业座谈会，健全理念体系，编印廉洁文化手册，最终成功培育了以“六廉”为主要内容的某某特色廉洁文化，唱响了廉洁文化建设的最强音。

抓住工作重点，发挥督导监察职能。围绕公司重点投资项目，参与监督各类物资采购和项目招标xx次，发现问题x个，督导建制xx项，完成监察项目x个，么么工程项目管理获得某某公司效能监察优秀成果奖。加强了企业运营风险管理，优化了

权力运行流程，整合了监督力量，加大了办案强度，职工信访举报得到及时受理，透明公开的查处了各类案件，妥善处理了各类矛盾纠纷□x——以民为先x共享共荣x和谐建设取得新突破x打造民心工程，提高职工幸福指数。公司在面临煤价下降、资金运行困难的情况下，力保职工工资按时发放、不拖欠;深入推进惠民工程，为职工办实事、解忧愁，为全体职工缴纳了“五险一金”，在么么么么修建了xxx余户的高标准住宅小区;职工公寓、现代化的立体停车库和十一层大楼相继投入使用;开展了困难职工、老干部、老党员帮扶慰问、“金秋助学”、“博爱一日捐”等活动，发放助学金、慰问金么么万多元、向困难职工捐款么么多万元□x坚持同享共建，全力稳定地企关系。本着地企互利双赢的理念，处理了矿区周边的占地问题，与周边农村友好协调解决了矿区土地塌陷的赔偿、复垦及村民吃水等问题，并顺利申请了矿山环境治理资金么么万元，资助周边新农村基础设施建设么么余万元，为某某村修建了文化广场，为南张芹村修建了水暖电齐全的临建房，受到了当地群众和县委政府的一致好评□x落实信访稳定，稳控工作执行有力。大力开展“走基层、保稳定”活动，对公司信访稳定危险源进行了全面梳理，深入一线摸排，以“思想到位、排查到位、感化到位、责任到位、工作到位”的工作法严格处理排查出的问题矛盾，切实把隐患解决在基层一线，控制在了萌芽状态，实现了期间“零”上访□x提升群团作用，发挥职能相互促进。

工会组织不断深化民主管理，坚持企务公开，多次举办文体活动，丰富了职工文化生活;共青团组织紧密围绕中心任务，开展了“增收节支〃青年先行”活动，举办了青年鹊桥联谊会、我与企业共成长演讲赛，规范了基层团支部组织设路，新选拔了一批基层团干;女工组织每月召开学习会，思想素质得到提升;强化民兵队伍建设，成立民兵营，多次集中军训，民兵队伍应急能力全面提升，民防工作受到了各级领导的一致认可，多次受到人武部表彰，并获得了“先进民兵营”荣誉称号□x在充分肯定成绩的同时，还必须清醒的看到我们当

前存在的问题和短板，党群工作基础还需要进一步夯实，政工人员的素质还需要进一步提升，子公司党建工作还需要不断加强，活动开展缺少总结提炼，部分工作落实不细、执行浮躁等，这些问题今后我们将着重解决□x一年来，我们积累的经验弥足珍贵，获得的启示尤为深刻。这就是：必须不断解放思想，破除惯性思维，努力拓宽视野，才能助推企业科学发展;必须树立大局意识，着眼企业发展瓶颈，敢于破解难题，才能助力企业不断向上;必须以人为本，把“企业发展依靠职工，企业发展惠及职工”作为一以贯之的办企理念，才能为企业发展凝聚合力;必须党政同心，目标同向，充分发挥党组织的政治优势和引领作用，才能为企业发展提供不竭动力。这四个必须是我们在发展中形成的宝贵财富，只有坚持科学发展、追求卓越、以人为本、和谐共建，我们才能取得新成绩，铸就新辉煌，谱写新篇章!

第二部分 xxx年工作安排x

xx年，是企业发展打开新局面的关键一年，如何提升企业管理水平，如何在危机中抢抓机遇，是当前形势下我们所必须面对的问题，各级党组织要充分认识、高度重视，攥紧拳头、瞪大眼睛，全力以赴应对这场全球性的金融风暴，加快推进企业内部改革，迅速构建科学高效的集团化管控机制，全体党员干部要充分发挥先锋模范作用，以党的精神为指导，科学制定决策，融入中心工作，在新的一年里为企业持续健康发展提供坚强保障!xxx年党委工作指导思想：深入贯彻落实党的会议精神，以科学发展观为指导，紧紧围绕“建设千万吨级现代化大型煤炭企业”的总目标，始终抓住安全生产这条主线，以继续打好“么么么么”为抓手，全力夯实党建基础，不断深化双创机制，党政同步，干群同心，不断提升党建工作科学化水平，为实现xx年各项任务目标输出最大正能量□x党委工作整体思路--“xxxx”工作法：抓住一条主线，围绕一个中心，夯实两个基本点，强力推进八项工作□x一、牢牢抓住“安全生产”这一主线x公司党委在全年各项工作中将紧

紧咬住安全生产这一主线，全面贯彻落实党的会议精神和国家的各项安全生产的方针、政策，树立“没有安全就没有一切”、“一切事故皆可预防”的理念，加强职工安全教育，创新培训形式，全力提升职工的主动安全意识□x二、紧紧围绕“完成全年任务目标”这一中心x公司党委将紧紧围绕“完成公司xx年全年任务目标”开展各项工作，不断强化党的组织建设，完善各项职能，充分发挥党委统筹、指导、监督、协调的作用，以人为本，科学调度，充分调动广大党员的先进性、积极性和创造性，为企业创造和谐稳定的发展环境，推动党组织工作进档升级□x三、不断夯实“干部管理、作风建设”两个基本点x加强领导干部管理x坚持对领导干部进行民主评议，对各级领导所开展的重点工作、管理水平、工作作风、工作能力、勤政廉洁等情况进行考评。实行领导干部约谈制，建立领导干部预警机制，及时解决领导干部的苗头性、倾向性问题。加强对后备人才队伍的管理培训工作，提升他们的管理水平和业务素质□x加强干部作风建设x抓好思想教育，引导干部自觉认识到“作风无小事”，以实践活动为载体，继续开展有针对性的教育活动，用社会上的大案要案作为警示教材，教育领导干部使之知所守、知所辨、知所拒，慎独、慎友、慎微□x四、全力推进八项主要工作x推进思想政治教育，为公司科学发展提供政治保障□x在当前煤炭市场持续低位运行的态势下，党委将大力加强员工形势任务、大局意识、责任意识的教育，统一员工思想认识，坚定发展信心，激发大家干事创业的热情□x推进基层党建工作，为公司科学发展发挥组织优势□x继续加强对基层党支部工作的指导和管理，采用不定期抽查和定期检查相结合的方式，加大考核奖惩力度，督促支部工作正常化、规范化开展，提升工作水平，充分发挥战斗堡垒作用□x推进党员队伍建设，为公司科学发展注入新的活力□x加强党员干部的理想信念教育和廉洁从业教育;加强党员党性修养和纪律教育，增强责任意识、使命意识和廉洁自律意识;加强党员干部作风建设，树立良好形象，发挥表率作用。

推进文化强企战略，为公司科学发展升华精神内涵□x在不断推进“么么”文化的基础上，党委将加强理念引领，强化行为养成，创新管理思路，努力建设符合先进文化发展方向、与集团公司发展相适应、具有某某特色的文化理念体系，为企业发展提供强有力的文化支撑□x推进廉政建设强度，为公司科学发展创造最优环境□x党委将党风廉政建设责任制与生产经营目标责任制同制定、同考核，增强领导干部“一岗双责”的责任感，把企业反腐倡廉任务、目标、责任进行层层分解。建立健全监督机制，全面推行风险预控管理，积极开展效能监察，提高企业管理效益□x推进双创机制建设，为公司科学发展构建制度保障□x党委将在思想认识上再深化，在服务发展上再着力，把“双创”活动打造成推动企业科学发展的统领性工程。根据企业发展的新形势、新任务和新要求，不断创新活动方式、丰富活动载体，通过加强监督，严格考核，积极选树典型，进一步深化“双创”活动的机制建设□x推进增收节支工作，为公司科学发展夯实管理根基□x党委将加大对增收节支工作的管理力度，结合企业实际，制定切实可行的考核体系以推进各基层单位增收节支工作的开展。继续开展节支创效系列活动，筹划增收节支成果展览，组织各种形式的创效竞赛，进一步彰显各级党组织的引导带动作用□x推进群团工作深度，为公司科学发展汇聚强大合力□x深化企业民主管理，扩大企务公开范围，继续开展“金点子”合理化建议征集，不断增强职工的增收节支意识，鼓励有识之士积极为公司发展建言献策。坚持党建带团建，加强青年职工的教育引导，提高青年职工技能水平，充分发挥好党的后备军和突击队作用□x好风凭借力，扬帆正逢时。同志们，让我们在上级党委的正确指引下，认清形势、坚定信心、把握机遇，充分发挥企业党组织的凝心聚力作用，为企业发展蓄势助力、奋勇前行!为把某某煤业集团建设成一流煤炭强企而不懈奋斗!

职代会党委书记讲话稿二

各位代表、同志们：

很高兴来参加我们人民医院第十届职工代表大会第一次会议。这是我第五次参加人民医院的职工代表大会。在此，我受局党委的委托，代表局党委和局工会，向大会的顺利召开表示热烈的祝贺!向辛勤工作在人民医院各个科室、各个岗位的职工同志们，表示诚挚的问候和衷心的祝愿!祝愿你们在新的一年里，身体健康，家庭幸福，事业有成，万事如意!

人民医院是我市卫生战线的龙头老大。我在××卫生系统工作四年多时间，对人民医院给予了足够的关注，可以说，人民医院给我留下了深刻而又美好的印象。从××年1月开始，我五次参加了人民医院一年一度的职工代表大会。从××年3月份开始，我又参与了人民医院整体搬迁工程的日常联系和一些关键环节的重要活动。××年8月，局党委安排我接管新农合工作以后，我对人民医院的了解和研究，又有了新的途径和视角。

我总的感觉，人民医院有一个敢于担当、励精图治的“一把手”，有一个团结务实、开拓进取的好班子，有一个善于工作、与时俱进的工会组织，有一支水平过硬、作风优良的专业技术队伍，有一批以××同志、××同志、××同志等劳动模范和五一劳动奖章获得者为代表的新时代的先进典型。正是因为有大家的开拓进取共同努力，人民医院的各项工作都取得了很大的成绩，有一些工作在全××、全××、乃至全省都有一定的影响和位次。我作为××卫生战线的一个员工，真的为自己能有很多工作机会走近人民医院、研究人民医院、学习人民医院而感到由衷的高兴和庆幸!

目前，全国上下都在认真学习深入贯彻《中国共产党中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》，这也为我们做好工会工作和落实职工代表大会制度，提供了一个良好的机遇。《决定》在第29条“发展基层民主”的表述中，明确提出要“健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理

制度，加强社会组织民主机制建设，保障职工参与管理和监督的民主权利”。这段话虽然只有寥寥几十个字，但是微言大义，任重道远。它能写入了xx届三中全会这一划时代的历史性文献中，说明了中国共产党中央对职工代表大会制度的高度重视和更高要求。人民医院在新年伊始就及时召开职工代表大会，可以说是找准了中央要求和单位实际的一个结合点，是贯彻xx届三中全会精神的一个具体行动，也为我们石首卫生战线在新的一年里全面推进民主管理，规范召开各单位的职工代表大会，起到了一个很好的示范引领作用。

经过我们和周局长、郭局长研究，这次安排几个重点市直单位的“一把手”和工会主席列席观摩，目的就是要在××年把市直单位的职工代表大会开展起来。记得一年前的这个时候，我们组织了几个单位的工会主席观摩人民医院的职工代表大会，结果中医医院的职代会在××年就开展起来了，这也为他们创建二级甲等中医医院创造了一个条件。相信中医医院今后的职代会也会像人民医院一样，坚持不懈，开花结果。但是，其他几个单位没有开展起来，或者没有规范开展起来。对此，我想依据《工会法》、《工会章程》和《职工代表大会条例》等法律法规的要求，借此机会重申以下几个观点。第一，有职工的地方就要有工会组织。第二，有工会组织的地方就要定期召开职代会或职工大会。第三，召开职代会必须规范操作程序。这三条，人民医院都已做到。没有做到这三条的，单位要学习人民医院，“一把手”要学习××院长，工会干部要学习××主席、××主任。

我和××院长有过一些工作上的接触，感觉这个同志既善于管理，又敢于担当，很值得我们学习。他能够把职工代表大会这一在别人看来可有可无的工作，一年又一年的坚持下来，说明他真正认识到了职工代表大会是科学管理、民主管理、依法管理的重要形式。他还具有敢于担当的勇气，我从人民医院整体搬迁工程的实施过程中可以感受出来，在资金筹措方案都还没有完全明确的情况下，人民医院整体搬迁工程能够顺利推进，并且能做到工程进度、工程质量、工程廉洁性

和安全生产的全面跟进，的确很不容易，当家人没有一种敢于担当、克难奋进、忍辱负重的精神，是难以想象的。这其中当然也凝聚着××副院长的心血，凝聚着搬迁专班其他同志的心血。他们为人民医院整体搬迁工程立下的汗马功劳，我们将来会无法忘记。现在，人民医院搬迁工程正按照争取××年国庆节前夕建成竣工并交付使用的要求，倒排工期，加快推进，一所“既能辐射湘鄂边陲，又能确保三五十年不落后”的现代化医院可以说是指日可待。人民医院下一次的职工代表大会，也有望会在那座雄伟壮观而又现代时尚新医院隆重召开。

刚才听了几位院领导的工作报告，我对人民医院的一组新农合指标表示关切。这组指标与我掌握的情况还有一定出入，不知医院统计数据的具体时间截止何时，可能是医院没有统计××年12月最后10天的情况。无论从医院的统计数据看，还是从我掌握的情况来看，可以说，人民医院为解决参合群众的看病贵、看病难问题发挥着越来越重要的作用。新农合政策对人民医院的补偿作用也越来越明显。这是一种良性循环，值得我们认真总结，发扬光大。但同时我们也要看到，人民医院的新农合管理也还存在诸多需要改进的方面。市外转诊率较高(12%)，综合补偿率偏低(54%)，例均费用增长过快(××年是3286元，××年是4150元，增加864元，增长26%)，预算管理、总额包干制度执行不到位，补偿总费用增幅严重超过承受能力(××年是2500万元□20xx年我们的统计是3458万元，增加958万元，增加38.2%)等等，这些问题也是毋庸讳言的。



## 底职代会党委书记讲话稿篇二

××年8月以后，局党委多次对人民医院的新农合基金运行情况进行了分析解剖，通过比较这两年的数据，结合全省同类

同级别医院的运行水平，形成了一些重要结论，并改进了一些管理办法。但是，毕竟是“由俭入奢易，由奢入俭难”，我们仍然面临着很大的基金风险和透支压力。所幸的是，我市新农合政策运行十年来，市财政的新农合基金专户上还有20xx余万元的历年结存，我们有向市政府申请动用的物质基础。目前市政府还没有明确批复。考虑到人民医院整体搬迁工程占用了单位的大量资金，为了保证人民医院的正常运转，我们只得通过一些临时性办法，来保证人民医院的部分应急性支付(按照医院的统计，合保住院费用应结3310万元，已拨付3131万元，结算率为95%，而医保部分的实际结算率只有93%)。我们虽然不像医保结算那样搞什么硬扣一定比例的结算率，但余下待结部分(179万元)如何兑现何时兑现，我们目前心中无底。

在人民医院的职代会上讲新农合工作，并不是风牛马不相及。职代会是议大事管长远的，而新农合管理已经成为影响人民医院生存发展的一件大事。这从人民医院收入结构上就可以明显地反映出来(按照医院的统计，合保占业务收入的37.4%，占住院医疗收入的54.87%，分别比上年增加2.6和1.47个百分点)。所以，如果用“爱之深，责之苛”的心理来衡量挑剔，这次职代会美中不足的一个遗憾是，没有把医院的新农合管理提升到像人才引进管理、绩效考核管理的那样的高度，当做职代会的一个专题纳入会议议程，形成一套办法。而人民医院目前太需要这么一套办法了。借此机会我讲一讲，既是我的一个责任，也是出于我对人民医院的感情，是为了人民医院的科学发展和可持续发展。××年的新农合政策又有新的变化，变化的总趋势是严管重罚。省里专门出台了处罚规定。从基金平衡的角度看，××年基金透支以后也没有历年结余基金兜底平衡了。这些话我们要在年初的职代会上跟医院领导、科室领导、职工代表讲清楚。我希望我们的人民医院要认真研究这些新的形势和新的要求，认真总结××年新农合管理的成败得失，认真谋划××年的新农合管理，在××年承上启下、新起新发的关键时刻，把头开好，把步起好，为全年的新农合管理打好基础。

各位代表，同志们!党的xx届三中全会召开后，××年将是我们党和国家全面深化改革的第一年，这一年卫生机构和计生机构要改革，县级综合医院的改革也要全面推进。人民医院面临着发展、改革和搬迁的历史使命。我相信，一年之后，当我们在医院新的行政大楼召开下一次职代会的时候，我们会有更多惊喜展现在大家的面前。

人民医院的明天会更美!

谢谢大家 ！

同志们：

全县党的群众路线教育实践活动已正式启动。为督促指导基层党组织开展好教育实践活动，县委建立了教育实践活动县级党员领导干部联系点制度，由我挂点联系龙亭路社区党支部。

一、准确把握教育实践活动的基本要求

县委的《意见》、《实施方案》和县委陈阳霞书记等领导的讲话精神，明确了教育实践活动的指导思想、目标任务、方法步骤和重点举措，为开展教育实践活动指明了方向。我这里重点强调四个方面：

一是坚持主题不变、镜头不换，把“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求贯穿始终。这次活动的主题，就是“为民务实清廉”。总的要求是：“照镜子”，主要是对照理论、理想，党章、党纪，民心、民声，先辈、先进“四面镜子”，查找差距;“正衣冠”，主要是正视问题、改正缺点;“洗洗澡”，主要是听取意见、自我批评、相互批评;“治治病”，主要是对症下药、治病救人。“四句话”各有侧重、相互关联，核心是解决问题、密切党群干群关系。

二是突出作风建设，贯彻整风精神，把反对“四风”贯穿始终。学习教育，重点就反对“四风”谈认识、谈体会;查摆问题，重点查找支部班子在“四风”方面的表现;批评与自我批评，重点深挖“四风”的根源，敢于揭短亮丑、动真碰硬，开展积极健康的批评;征求意见，重点问诊整治“四风”的办法;整改落实，重点看解决“四风”突出问题的成效。通过集中解决“四风”问题，使社区党员思想进一步提高、为民服务的宗旨意识进一步增强，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，基层基础进一步夯实。

三是着力解决问题，回应群众关切，把边学边查边改贯穿始终。《实施方案》明确了五个方面的重点任务，梳理出了各种问题的具体表现，特别提出要解决广大党员理想信念、宗旨意识、模范带头作用等方面的问题。希望大家认真“聚好焦”、“对好表”，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就着重解决什么问题。社区基层党组织要紧扣建设服务型党组织，引领群众建设和谐社区等群众反映强烈的问题，积极研究制定有效措施，以边学边查边改、立说立行立改的实际行动回应群众关切，让群众从教育实践活动一开始就看得见变化。

四是坚持开门搞活动，把发动群众有序参与贯穿始终。活动的每个环节都要组织群众有序参与，不自说自话、自弹自唱，不搞闭门修炼、体内循环。做好广泛动员宣传工作，使活动覆盖全体党员，并发动广大群众关注和参与，真正实现开门搞活动。征求意见，要通过各种形式听真话、听实话;查摆问题、剖析问题、解决问题，要让群众把脉、让群众监督，整改任务书和时间表要向群众公示、让群众知道，整改成效要由群众评判，组织群众对整改结果进行满意度测评，群众满意率低于85%的不得“销号”，要及时进行补课、返工。

二、紧紧抓好教育实践活动的重要环节

1、抓好学习教育，认真听取意见。要突出学习教育重点，把

学习系列重要讲话精神作为首要政治任务，组织党员干部认真学习、深入研读党的群众路线教育实践活动读本、《论群众路线—重要论述摘编》。等一系列党的群众路线教育实践活动配套材料。要采取灵活多样化，针对社区党员年龄较大情况，充分利用手机短信、宣传专栏等方式组织党员学习。社区党员都要充分发挥身处群众中间的天然优势，广泛收集群众、困难户的意见建议，听意见心要诚、态度要实，干部群众要打消顾虑，敞开心扉，实事求是，畅所欲言，为扎实开展教育实践活动打下坚实基础。

2、牢牢把握批评和自我批评的有力武器。批评和自我批评是党的三大作风之一，是我们党坚持真理、修正错误、增进团结的有力武器，有利于党员客观认识自己的缺点和不足，有利于查摆问题、整改提高。全体党员要拿起和用好批评和自我批评这个武器，召开一次高质量的组织生活会，开展积极健康的思想斗争。要敢于亮丑，触及思想灵魂;要敢于揭短，不搞一团和气、好人主义，坚决防止批评和自我批评走形式、走过场，甚至变成“表扬和自我表扬”、“吹捧和相互吹捧”，确保收到“团结—批评—团结”的效果，达到发现问题、分析问题、解决问题的目的。要坚持从群众中来、到群众中去，每个环节都组织群众有序参与，虚心征求群众意见，自觉接受群众监督，及时组织群众评议，真正接受群众检验。

3、完善制度建设，建立长效机制。作风问题具有反复性和顽固性，必须常抓不懈。要通过教育实践活动，既立足当前解决突出问题，又着眼长远建章立制，实现作风建设的制度化、规范化、常态化。要根据实际需要及时做好相关工作制度的制定、修改和完善。要结合社区实际，在服务联系群众方面、厉行勤俭节约方面、改进工作作风方面探索建立管用的长效机制。

三、体现认真精神，确保活动取得实效

开展教育实践活动，是以同志为的党中央坚持党要管党、从

严治党加强党的自身建设的重大决策。对此，县委高度重视，就贯彻中央、省委、市委精神，特别是系列重要讲话精神，谋划和组织开展好活动，先后提出一系列明确要求。希望广大党员立即把思想和行动统一到中央和省委、市委、县委的部署要求上来，以饱满的政治热情和良好的精神状态，积极投身教育实践活动。

一要认真学习领会中央和省委、市委、县委精神。要认真学习好、领会好、贯彻好中央、省委、市委、县委文件和领导同志讲话精神，深刻认识开展教育实践活动的全局性、战略性意义和现实必要性、紧迫性，准确把握教育实践活动的指导思想、目标任务和总体要求，确保整个活动不空、不虚，不偏、不走样。

二要保持良好的精神状态。教育实践活动的成效如何，取决于每一名党员的积极参与。积极参与活动，以实际行动密切党群干群关系，是每名党员都应有的正确态度。广大党员要自觉克服不以为然、消极应付、等待观望等各种错误思想和畏难情绪，切实增强政治自觉、思想自觉和行动自觉，积极参加教育实践活动，以改进作风的实际成效取信于民。

三要采取务实管用的措施。要加强分类指导，在解决突出问题上下功夫，把规定动作做到位，把自选动作谋划好、做精彩。对三个环节的工作，要采取灵活管用的办法，一项一项认真研究、一件一件落到实处。在认真听取意见上，要充分利用上门走访、召开座谈会等多种方式，五保户、低保户、城市边缘户等征求意见，找准找实突出问题。此外，要坚持边学边改、边查边改，对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除，确保教育实践活动扎实推进、不走过场。

四要坚持两手抓、两不误、两促进。要深入贯彻落实党的xx届三中全会和系列重要讲话精神，把开展活动与做好当前改革发展稳定各项工作结合起来，统筹兼顾、合理安排，努力完成各项任务;要把开展活动与推进服务型党组织建设结合起

来，推动城区振兴发展各项工作提速提质提效。要借活动之力破解工作难题，把党员在活动中激发出来的工作热情和进取精神转化为做好工作的动力，用振兴发展成效检验活动成效。

我相信,在县委的领导下，有街道工委的高度重视,有龙亭路社区广大党员的支持参与，龙亭路社区党的群众路线教育实践活动一定会取得实实在在的效果，为全面深化改革、振兴发展、建成小康提供坚强保障。



## 底职代会党委书记讲话稿篇三

各位代表、同志们：

公司二届三次职代会暨x年工作会议，经过与会同志的共同努力，圆满完成了各项议程，就要闭幕了。 这次会议是全面落实上级职代会精神，有效推进公司持续发展，积极打造与油田发展相匹配的商业的会议。会议体现了油田公司和集团对昆仑商业的发展要求，对企业亟待解决的瓶颈问题进行了分析，安排和部署了20xx年的工作，只要公司干部职工坚定信心，迎难而上，全面完成各项任务，必将有效推动昆仑商业实现新的发展。

会议还讨论审议了《财务预决算报告》、《职代会提案落实情况报告》等几个专项报告，公司班子成员进行了述职。同时对年度优秀员工、先进集体、创效先进单位以及安全先进单位和先进工作者进行了通报表彰。

这次会议，公司明确了20xx年的工作思路和工作目标，正式下达了各单位的经营指标。为此，我就如何贯彻会议精神，抓好目标落实，再讲几点要求：

一、认清形势，抓住机遇，坚定打造与大庆油田相匹配的商业的信心。

造规划正有序推进，以油田商业为龙头的西城商圈迎来了前所未有的发展机遇□20xx年，油田公司领导明确表示，商业要发展,要壮大,要力争打造与大庆油田相匹配的商业企业，相关部门正就油田商业发展规划进行科学的论证。由此可见，做好做强昆仑商业，既是提升油城消费档次和层次，满足油田顾客需求，推动现代化都市进程的客观要求，又是油田员工实现购物休闲、提升企业认同感与归宿感的有效途径。

作为油田商业的经营者和管理者，我们应该敏锐的意识到，大庆城市的发展推动着西城商业的发展，大庆油田永续辉煌战略的实施希望油田商业发展，油田员工聚居的西城又为昆仑商业的发展提供了广阔的市场空间，因此，我们必须抓住难得的发展机遇，坚定发展的决心，有效推进昆仑商业提档升级。不仅我们自己对企业发展充满信心，而且要将这个信心传递给公司干部职工、供应商和个体业主，渗透到企业服务油城、服务油田员工的各个环节，切实把昆仑商业打造成与大庆油田相匹配的商业。

二、强化责任，狠抓执行，扎实有效推动各项工作全面落实。方向已经确定，目标已经明确，重要的就是执行，没有卓越的执行力，无论多么美好的愿望、多么宏伟的蓝图也只能是“空中楼阁”。对于昆仑商业而言，执行力不仅关系着企业提档升级的速度，而且直接影响着打造与油田相匹配商业规划的决策。

增强执行力，领导干部是关键□20xx年，市场竞争形势依然严峻，经营结构调整时间紧，商品格局优化任务重，员工和业主队伍不稳定因素多，因此，各级干部务必高度重视、强力推进。提高执行力，责任是前提，能力是保证，没有责任谈不上执行，没有能力也保证不了执行。这就要求领导干部要以能力提升为目标，着力提高分析决策能力、管理规范能力

和驾驭全局能力，不断增强事业心和责任感，带头坚决贯彻落实公司的各项工作部署和要求，切实将公司的决策和各项工作任务领悟透彻、落到实处，在维护昆仑商业企业稳定、坚定员工及业主信心、巩固和扩大市场份额、升华企业形象等方面有所作为。

增强执行力，职工队伍是根本。公司的各项工作部署，归根结底要由每一个职工去执行，执行力对职工而言，是一种敢于负责的精神、一种积极进取的态度、一种不找借口只找方法的习惯。因此，必须坚持以人为本，大力提高职工的执行意识，引导职工养成良好的工作习惯，形成规范的工作行为，不断提高理解能力和执行技巧。全体职工也要自觉强化责任意识、创新意识、团队意识，积极、主动、高效、创造性地做好本职工作。

增强执行力，细化措施是基础。各单位要自觉以公司的发展为己任，认真思考如何实施合作双赢，巩固区域市场;如何发挥比较优势，扩大市场份额;如何优化经营格局，提升竞争能力。对重点工作要明确任务和分工，确定责任领导和部门，制订具体实施方案，明确时间和进度。各级班子成员要亲自深入到市场第一线，积极开展市场调查，寻找市场商机，准确掌握顾客需要什么?满足顾客什么？通过管理创新，努力拓展企业生存空间，实现效益最大化。公司主管领导和机关各部室也要就各自分管的工作，落实责任，细化措施，加强检查指导，强化经营监控，严格监督考评，力求使每个单位、每个部门、每个人都承担起推进企业发展的责任，进一步推动各项任务的全面完成。

三、加强党建，凝心聚力，积极营造稳定和谐的发展环境。稳定和谐的环境是企业发展的前提和基础，面对20xx年的繁重任务，各级党组织要切实加强党的建设，调动和发挥各方面的积极性和创造性，为企业持续健康发展提供有力保证。

加强党的建设。各级党组织要充分发挥政治核心作用、战斗

堡垒作用和先锋模范作用，实现党建和思想政治工作与经济工作的全面融合，为企业发展提供先进、及时的舆论导向、智力支持和环境保证;越是在困难的情况下，越是在面对挑战的时候，越需要各级领导干部锐意进取、无私无畏的工作作风，各级干部要以昂扬的锐气和对企业高度负责的态度，创造性地开展工作，不断开创工作新局面。

提升廉洁自律水平。要自觉加强党性修养，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，培养良好的生活作风和健康的生活情趣，发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神。要自觉做到常修为人之道、常怀律己之心、常除非分之想、常省自身之过，始终保持清醒的头脑，时刻保持高度的警惕，规规矩矩做人，踏踏实实做事。

全力维护企业稳定。要落实稳定工作责任制，既要认真帮助协调解决各个群体遇到的困难和问题，又要准确了解和掌握他们的思想状况，有针对性地做好教育引导工作，理顺情绪，化解矛盾，力争把问题解决在萌芽状态。在涉及职工群众根本利益的关键问题上，各级领导干部必须深入细致地做好政策上的宣传和解释，得到职工群众的理解和支持，确保大局的整体稳定。

各位代表，同志们，新的一年，我们面临的任务艰巨而繁重，责任重大而光荣。我们要以集团二届三次职代会精神为指导，认真贯彻落实公司这次大会的各项部署，上下一心，顽强拼搏，锐意进取，为全面完成20xx年各项工作任务，为打造与大庆油田相匹配的商业而努力奋斗!

谢谢大家。

## 底职代会党委书记讲话稿篇四

职工代表大会制度是我国企事业单位实行民主管理的基本形

式,是基层民主政治建设的重要组成部分。党委书记职代会讲话有哪些内容呢?下面是小编为大家收集整理的党委书记职代会讲话，欢迎大家阅读。

各位代表、同志们：

公司二届三次职代会暨xxxx年工作会议，经过与会同志的共同努力，圆满完成了各项议程，就要闭幕了。 这次会议是全面落实上级职代会精神，有效推进公司持续发展，积极打造与油田发展相匹配的商业的会议。会议体现了油田公司和集团对昆仑商业的发展要求，对企业亟待解决的瓶颈问题进行了分析，安排和部署了20xx年的工作，只要公司干部职工坚定信心，迎难而上，全面完成各项任务，必将有效推动昆仑商业实现新的发展。

会议还讨论审议了《财务预决算报告》、《职代会提案落实情况报告》等几个专项报告，公司班子成员进行了述职。同时对年度优秀员工、先进集体、创效先进单位以及安全先进单位和先进工作者进行了通报表彰。

这次会议，公司明确了20xx年的工作思路和工作目标，正式下达了各单位的经营指标。为此，我就如何贯彻会议精神，抓好目标落实，再讲几点要求：

一、认清形势，抓住机遇，坚定打造与大庆油田相匹配的商业的信心。

造规划正有序推进，以油田商业为龙头的西城商圈迎来了前所未有的发展机遇□20xx年，油田公司领导明确表示，商业要发展,要壮大,要力争打造与大庆油田相匹配的商业企业，相关部门正就油田商业发展规划进行科学的论证。由此可见，做好做强昆仑商业，既是提升油城消费档次和层次，满足油田顾客需求，推动现代化都市进程的客观要求，又是油田员工实现购物休闲、提升企业认同感与归宿感的有效途径。

作为油田商业的经营者和管理者，我们应该敏锐的意识到，大庆城市的发展推动着西城商业的发展，大庆油田永续辉煌战略的实施希望油田商业发展，油田员工聚居的西城又为昆仑商业的发展提供了广阔的市场空间，因此，我们必须抓住难得的发展机遇，坚定发展的决心，有效推进昆仑商业提档升级。不仅我们自己对企业发展充满信心，而且要将这个信心传递给公司干部职工、供应商和个体业主，渗透到企业服务油城、服务油田员工的各个环节，切实把昆仑商业打造成与大庆油田相匹配的商业。

二、强化责任，狠抓执行，扎实有效推动各项工作全面落实。方向已经确定，目标已经明确，重要的就是执行，没有卓越的执行力，无论多么美好的愿望、多么宏伟的蓝图也只能是“空中楼阁”。对于昆仑商业而言，执行力不仅关系着企业提档升级的速度，而且直接影响着打造与油田相匹配商业规划的决策。

增强执行力，领导干部是关键□20xx年，市场竞争形势依然严峻，经营结构调整时间紧，商品格局优化任务重，员工和业主队伍不稳定因素多，因此，各级干部务必高度重视、强力推进。提高执行力，责任是前提，能力是保证，没有责任谈不上执行，没有能力也保证不了执行。这就要求领导干部要以能力提升为目标，着力提高分析决策能力、管理规范能力和驾驭全局能力，不断增强事业心和责任感，带头坚决贯彻落实公司的各项工作部署和要求，切实将公司的决策和各项工作任务领悟透彻、落到实处，在维护昆仑商业企业稳定、坚定员工及业主信心、巩固和扩大市场份额、升华企业形象等方面有所作为。

增强执行力，职工队伍是根本。公司的各项工作部署，归根结底要由每一个职工去执行，执行力对职工而言，是一种敢于负责的精神、一种积极进取的态度、一种不找借口只找方法的习惯。因此，必须坚持以人为本，大力提高职工的执行意识，引导职工养成良好的工作习惯，形成规范的工作行为，

不断提高理解能力和执行技巧。全体职工也要自觉强化责任意识、创新意识、团队意识，积极、主动、高效、创造性地做好本职工作。

增强执行力，细化措施是基础。各单位要自觉以公司的发展为己任，认真思考如何实施合作双赢，巩固区域市场;如何发挥比较优势，扩大市场份额;如何优化经营格局，提升竞争能力。对重点工作要明确任务和分工，确定责任领导和部门，制订具体实施方案，明确时间和进度。各级班子成员要亲自深入到市场第一线，积极开展市场调查，寻找市场商机，准确掌握顾客需要什么?满足顾客什么？通过管理创新，努力拓展企业生存空间，实现效益最大化。公司主管领导和机关各部室也要就各自分管的工作，落实责任，细化措施，加强检查指导，强化经营监控，严格监督考评，力求使每个单位、每个部门、每个人都承担起推进企业发展的责任，进一步推动各项任务的全面完成。

三、加强党建，凝心聚力，积极营造稳定和谐的发展环境。稳定和谐的环境是企业发展的前提和基础，面对20xx年的繁重任务，各级党组织要切实加强党的建设，调动和发挥各方面的积极性和创造性，为企业持续健康发展提供有力保证。

加强党的建设。各级党组织要充分发挥政治核心作用、战斗堡垒作用和先锋模范作用，实现党建和思想政治工作与经济工作的全面融合，为企业发展提供先进、及时的舆论导向、智力支持和环境保证;越是在困难的情况下，越是在面对挑战的时候，越需要各级领导干部锐意进取、无私无畏的工作作风，各级干部要以昂扬的锐气和对企业高度负责的态度，创造性地开展工作，不断开创工作新局面。

提升廉洁自律水平。要自觉加强党性修养，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，培养良好的生活作风和健康的生活情趣，发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神。要自觉做到常修为人之道、常怀律己之心、常除非分之想、常省自身之过，

始终保持清醒的头脑，时刻保持高度的警惕，规规矩矩做人，踏踏实实做事。

全力维护企业稳定。要落实稳定工作责任制，既要认真帮助协调解决各个群体遇到的困难和问题，又要准确了解和掌握他们的思想状况，有针对性地做好教育引导工作，理顺情绪，化解矛盾，力争把问题解决在萌芽状态。在涉及职工群众根本利益的关键问题上，各级领导干部必须深入细致地做好政策上的宣传和解释，得到职工群众的理解和支持，确保大局的整体稳定。

各位代表，同志们，新的一年，我们面临的任务艰巨而繁重，责任重大而光荣。我们要以集团二届三次职代会精神为指导，认真贯彻落实公司这次大会的各项部署，上下一心，顽强拼搏，锐意进取，为全面完成20xx年各项工作任务，为打造与大庆油田相匹配的商业而努力奋斗！

谢谢大家。

同志们：

全县党的群众路线教育实践活动已正式启动。为督促指导基层党组织开展好教育实践活动，县委建立了教育实践活动县级党员领导干部联系点制度，由我挂点联系龙亭路社区党支部。

一、准确把握教育实践活动的基本要求

县委的《意见》、《实施方案》和县委陈阳霞书记等领导的讲话精神，明确了教育实践活动的指导思想、目标任务、方法步骤和重点举措，为开展教育实践活动指明了方向。我这里重点强调四个方面：

一是坚持主题不变、镜头不换，把“照镜子、正衣冠、洗洗

澡、治治病”的总要求贯穿始终。这次活动的主题，就是“为民务实清廉”。总的要求是：“照镜子”，主要是对照理论、理想，党章、党纪，民心、民声，先辈、先进“四面镜子”，查找差距;“正衣冠”，主要是正视问题、改正缺点;“洗洗澡”，主要是听取意见、自我批评、相互批评;“治治病”，主要是对症下药、治病救人。“四句话”各有侧重、相互关联，核心是解决问题、密切党群干群关系。

二是突出作风建设，贯彻整风精神，把反对“四风”贯穿始终。学习教育，重点就反对“四风”谈认识、谈体会;查摆问题，重点查找支部班子在“四风”方面的表现;批评与自我批评，重点深挖“四风”的根源，敢于揭短亮丑、动真碰硬，开展积极健康的批评;征求意见，重点问诊整治“四风”的办法;整改落实，重点看解决“四风”突出问题的成效。通过集中解决“四风”问题，使社区党员思想进一步提高、为民服务的宗旨意识进一步增强，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，基层基础进一步夯实。

三是着力解决问题，回应群众关切，把边学边查边改贯穿始终。《实施方案》明确了五个方面的重点任务，梳理出了各种问题的具体表现，特别提出要解决广大党员理想信念、宗旨意识、模范带头作用等方面的问题。希望大家认真“聚好焦”、“对好表”，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就着重解决什么问题。社区基层党组织要紧扣建设服务型党组织，引领群众建设和谐社区等群众反映强烈的问题，积极研究制定有效措施，以边学边查边改、立说立行立改的实际行动回应群众关切，让群众从教育实践活动一开始就看得见变化。

四是坚持开门搞活动，把发动群众有序参与贯穿始终。活动的每个环节都要组织群众有序参与，不自说自话、自弹自唱，不搞闭门修炼、体内循环。做好广泛动员宣传工作，使活动覆盖全体党员，并发动广大群众关注和参与，真正实现开门搞活动。征求意见，要通过各种形式听真话、听实话;查摆问

题、剖析问题、解决问题，要让群众把脉、让群众监督，整改任务书和时间表要向群众公示、让群众知道，整改成效要由群众评判，组织群众对整改结果进行满意度测评，群众满意率低于85%的不得“销号”，要及时进行补课、返工。

二、紧紧抓好教育实践活动的重要环节

1、抓好学习教育，认真听取意见。要突出学习教育重点，把学习系列重要讲话精神作为首要政治任务，组织党员干部认真学习、深入研读党的群众路线教育实践活动读本、《论群众路线—重要论述摘编》。等一系列党的群众路线教育实践活动配套材料。要采取灵活多样化，针对社区党员年龄较大情况，充分利用手机短信、宣传专栏等方式组织党员学习。社区党员都要充分发挥身处群众中间的天然优势，广泛收集群众、困难户的意见建议，听意见心要诚、态度要实，干部群众要打消顾虑，敞开心扉，实事求是，畅所欲言，为扎实开展教育实践活动打下坚实基础。

2、牢牢把握批评和自我批评的有力武器。批评和自我批评是党的三大作风之一，是我们党坚持真理、修正错误、增进团结的有力武器，有利于党员客观认识自己的缺点和不足，有利于查摆问题、整改提高。全体党员要拿起和用好批评和自我批评这个武器，召开一次高质量的组织生活会，开展积极健康的思想斗争。要敢于亮丑，触及思想灵魂;要敢于揭短，不搞一团和气、好人主义，坚决防止批评和自我批评走形式、走过场，甚至变成“表扬和自我表扬”、“吹捧和相互吹捧”，确保收到“团结—批评—团结”的效果，达到发现问题、分析问题、解决问题的目的。要坚持从群众中来、到群众中去，每个环节都组织群众有序参与，虚心征求群众意见，自觉接受群众监督，及时组织群众评议，真正接受群众检验。

3、完善制度建设，建立长效机制。作风问题具有反复性和顽固性，必须常抓不懈。要通过教育实践活动，既立足当前解决突出问题，又着眼长远建章立制，实现作风建设的制度化、

规范化、常态化。要根据实际需要及时做好相关工作制度的制定、修改和完善。要结合社区实际，在服务联系群众方面、厉行勤俭节约方面、改进工作作风方面探索建立管用的长效机制。

三、体现认真精神，确保活动取得实效

开展教育实践活动，是以同志为的党中央坚持党要管党、从严治党加强党的自身建设的重大决策。对此，县委高度重视，就贯彻中央、省委、市委精神，特别是系列重要讲话精神，谋划和组织开展好活动，先后提出一系列明确要求。希望广大党员立即把思想和行动统一到中央和省委、市委、县委的部署要求上来，以饱满的政治热情和良好的精神状态，积极投身教育实践活动。

一要认真学习领会中央和省委、市委、县委精神。要认真学习好、领会好、贯彻好中央、省委、市委、县委文件和领导同志讲话精神，深刻认识开展教育实践活动的全局性、战略性意义和现实必要性、紧迫性，准确把握教育实践活动的指导思想、目标任务和总体要求，确保整个活动不空、不虚，不偏、不走样。

二要保持良好的精神状态。教育实践活动的成效如何，取决于每一名党员的积极参与。积极参与活动，以实际行动密切党群干群关系，是每名党员都应有的正确态度。广大党员要自觉克服不以为然、消极应付、等待观望等各种错误思想和畏难情绪，切实增强政治自觉、思想自觉和行动自觉，积极参加教育实践活动，以改进作风的实际成效取信于民。

三要采取务实管用的措施。要加强分类指导，在解决突出问题上下功夫，把规定动作做到位，把自选动作谋划好、做精彩。对三个环节的工作，要采取灵活管用的办法，一项一项认真研究、一件一件落到实处。在认真听取意见上，要充分利用上门走访、召开座谈会等多种方式，五保户、低保户、

城市边缘户等征求意见，找准找实突出问题。此外，要坚持边学边改、边查边改，对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除，确保教育实践活动扎实推进、不走过场。

四要坚持两手抓、两不误、两促进。要深入贯彻落实党的xx届三中全会和系列重要讲话精神，把开展活动与做好当前改革发展稳定各项工作结合起来，统筹兼顾、合理安排，努力完成各项任务;要把开展活动与推进服务型党组织建设结合起来，推动城区振兴发展各项工作提速提质提效。要借活动之力破解工作难题，把党员在活动中激发出来的工作热情和进取精神转化为做好工作的动力，用振兴发展成效检验活动成效。

我相信,在县委的领导下，有街道工委的高度重视,有龙亭路社区广大党员的支持参与，龙亭路社区党的群众路线教育实践活动一定会取得实实在在的效果，为全面深化改革、振兴发展、建成小康提供坚强保障。

各位代表、同志们：

今天，全体职工代表肩负着矿区万名职工的重托，认真履行代表职责，圆满完成了四届一次职代会暨xx年工作会各项议程□xx总经理做了一个非常好的工作报告，全面总结了xx年工作，客观分析了工作中存在的不足，科学研判了明年公司面临的形势，安排部署了xx年重点工作，我完全同意这个报告。代表们以高度的主人翁责任感，认真审议工作报告，广泛讨论相关制度，积极建言献策，提出了许多有利于公司安全生产与改革发展，有助于职工群众成长成才、幸福生活的建设性意见和建议。会后，相关部门要逐条梳理，在完善制度、开展工作时认真借鉴。

回首xx年，我们在xx集团的正确领导下，深入贯彻党的xx届三中全会精神，冷静面对严峻的煤炭市场形势，上下同心，顽强拼搏，敬业奉献，在安全生产、经营管理、基本建设、

科技创新、文化建设、党建工作等方面都取得了有目共睹的成绩。目前，黄陵矿业正处于最好的发展时期之一，可谓心齐、劲足、气顺、风正□xx年工作总体呈现出十大亮点。

一、安全“三零”目标顺利实现

公司上下牢固树立“安全至高无上”理念，不断加强安全管理，规范职工岗位行为，经受住了水、火、瓦斯、煤尘、顶板、油型气、油气井“七害”俱全和新产业从基本建设向生产转型等压力的严峻考验，尤其煤化工试生产期间没有发生事故。公司顺利实现了安全“三零”目标。

二、群众路线教育实践活动成效显著

经过xx个月的共同努力，公司党委按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，贯彻整风精神，排查作风之弊，清除行为之垢，解决“四风”问题，对职工提出的163条意见进行专项整改。并在经营形势困难的情况下，保证了职工收入稳定，提高了职工餐补，分配了第三批546套住房，开通了“一卡通”，建成了生态果蔬超市，一个职工住有房、行有车、乐有场的梦想在黄陵矿区得以实现。各级干部思想、工作、学习和生活作风明显改进，职工家属幸福指数不断提高。

三、循环经济园区基本建成

煤化xx园区合成氨项目、粉煤灰砖厂年产10万立方加气砌块生产线建成投产□2×300mw煤矸石发电项目获得发改委的核准，黄陵生态水泥公司标志性建筑均已建成，公司循环经济产业链条实现闭合，标志着陕西省首个以煤炭为基础、以多产业链为支撑的循环经济产业园区基本建成。

四、智能化无人开采美梦成真

科技创新能力明显增强。经过5年的探索研究□xx年xx月份较薄煤层国产综采装备智能化无人开采技术在一号煤矿1001工作面试验成功，在国内率先实现地面远程操控采煤，填补了我国煤矿综采工作面智能化无人开采技术的空白，达到了国际领先水平。二号煤矿在加大油型气治理的前提下，形成了走向长度5000米、采宽300米的特大综采工作面。全员创新、岗位创新硕果累累，科技创新成为企业科学发展的有力支撑。

五、有效应对煤市危机

经营工作平稳有序。面对煤炭市场“寒冬”，公司积极调研市场、走访客户、调整煤价，注重生产高品质的标准化产品，充分发挥“黄陵煤”品牌优势，保证了产品的市场份额。不断强化管理，降耗节支，增强了公司应对市场风险的能力。调整了20xx年未变的铁路运价，铁路运量创历史新高，企业保持了良好的发展势头。



## 底职代会党委书记讲话稿篇五

六、“四矿一公司”平稳移交

根xx集团十项改革措施要求，公司按照“一家亲”的理念，顺利完成了双龙煤业、瑞能煤业、苍村煤业、宁夏石炭沟煤矿和黄陵煤化实业公司的移交工作，妥善安置了41名原陕煤建司机关工作人员，新老黄陵矿业人心往一处想、劲往一处使，实现了公司稳定和谐发展。

七、□xx公司志》出版发行

xx年xx月，我们以隆重、简朴、务实的形式庆祝了公司成立xx周年，编纂并出版发行了□xx公司志》，总结和传承了矿

区优秀文化基因，成为又一个文化精品，也是迄今第一部完整记载黄陵矿区建设发展历程的“百科全书”。

八、党建工作通过国际质量标准认证

党建与宣传思想工作精彩纷呈。经过两年的努力，公司形成了一套完整的党建质量管理体系，于今年9月通过了iso9001国际质量标准认证，进一步提升了党建工作规范化、程序化、科学化水平。

九、岗位管理文化日臻完善

xx年，公司以创建“五精”岗位(现场)为抓手，通过试点先行、典型引领，全面推行“五精”岗位(现场)管理，打造了一批“党支部五精示范现场”和“党员五精示范岗”，深化了岗位管理文化建设，丰富了岗位管理文化内涵，推动了企业文化建设迈上新台阶。

十、公司社会影响力大幅提高

公司先后四次代表xx集团在全国或全省交流企业文化建设、党建思想政治工作、岗位精细化管理、弘扬社会主义核心价值观的成功经验;先后获得了全国石油和化工新闻宣传先进单位、全省知识产权战略实施工作先进集体□xx省企业文化建设优秀单位等荣誉称号;并被确定为国家级两化融合管理体系贯标试点单位，成为陕西能源系统唯一一家入选单位。

这十大亮点，必将在黄陵矿业公司发展史上留下浓墨重彩的一笔。

成绩的取得，得益于xx集团的正确领导，得益于社会各界的大力支持，更得益于全体职工的聪明才智和辛勤劳动。在此，我代表公司党政工向与会代表及全体干部职工家属表示最亲切的慰问和衷心的感谢!

同志们□xx年即将过去，当我们为成绩感到欢欣鼓舞时，更应该清醒地看到，新的一年形势严峻、任重道远。党的xx届四中全会和中央经济工作会拉开了我国新一轮经济发展和国企改革的序幕。聪者听于无声，明者见于未形。我们要审时度势，顺势而为，着眼未来，谋定后动，全面深化改革，推动升级转型，促进企业科学稳定发展。

一是迎接新常态、认识新常态

新常态这个词最早是美xx公司一个高管在xx年提出来的，他认为金融危机之后经济处于一个萧条的、困难的、低速前进的状态□xx月xx日至xx日召开的中央经济工作会全面阐释了我国经济增长新常态，我国经济正在向形态更高级、分工更复杂、结构更合理的阶段演化，经济发展进入新常态，呈现出三个特点：经济增长速度正从高速转向中高速，经济发展方式正从规模速度型粗放增长转向质量效率型集约增长，经济结构正从增量扩能为主转向调整存量、做优增量并存的深度调整，经济发展动力正从传统增长点转向新的增长点。

当前，我国宏观经济正在经历经济增长速度换挡期、结构调整阵痛期、前期刺激政策消化期三期叠加阶段。同时，新修订的《环境保护法□x年x月x日施行后，国家监督、保护、改善环境及防治污染的力度将会更大，这对煤炭、煤化工行业的影响尤为明显。具体到黄陵矿业，我们要面对三个新常态。

其一，煤炭市场“寒冬”仍在延续。根据中国煤炭工业协会公布的煤炭经济运行情况，目前有8个省区煤炭全行业亏损，全国煤炭企业亏损面高达70%以上。煤炭市场形势为何如此严峻，其主要原因是宏观经济环境波动，煤炭需求量下滑;“黄金十年”期间投资建设的矿井，如今开始释放产能，全国煤炭产量严重过剩;国家环保力度的加大、低碳经济的发展、新能源的开发和利用，国际石油价格“跌跌不休”，加上价格低廉进口煤的冲击，对传统能源行业，特别是煤炭行业造成

很大影响。虽然国家出台了调控煤炭总量、优化布局、控制进口等一系列救市政策，但预计短时间难以见效。

其二，企业内部产业与单位之间发展不平衡。对于内部产业而言，公司的煤炭、发电、铁运等产业在市场“寒冬”里依然保持着较强的盈利能力，但是受房地产调控、钢材市场疲软、焦炭供需失衡、价格反弹无力等方面影响，公司的焦炭产业发展遇到困难。对于内部单位而言，由于历史原因，各单位之间发展不平衡。下一步，我们要认真做好“四矿一公司”平稳移交后的企业发展要素整合、管理磨合、文化融合，以及相关制度、体制、机制的理顺等工作，妥善处理好苍村煤业和石炭沟煤矿的关闭问题、人员的分流问题。

其三，安全生产面临的困难和压力不断增大。近年来，公司的安全生产遇到了前所未有的困难，在矿井水、火、瓦斯、煤尘、顶板“五害俱全”的情况下，又增加了油型气、油气井的威胁。同时，随着“四矿一公司”的移交，煤化工、电厂三期等新兴产业的投产，许多新技术、新设备、新工艺的应用，给公司安全生产带来了很大压力和难度。面对这些新常态下的问题，我们必须抓住根本，找准根源，从长计议，集中力量，逐个解决。同时要迎接新常态，认识新常态，在新常态下重塑新动力、赢得新希望、取得新成就、实现新跨越。

二是适应新常态、把握新常态

循环经济园区基本建成之后，下一步如何走、朝哪个方向走，已经成为公司面临的一个非常重要的问题。新常态下，我们必须更新发展理念，调整发展思路，转变发展方式，在经营市场化、生产智能化、产品标准化、服务规范化、管理精细化上下功夫，推动企业由规模扩张向质量效益型转变，向改革、技术、品牌、管理要效益，实现稳中求进。

首先是全面深化改革，向改革要效益。改革是整体性的、全

局性的，是公司上下联动的，有的改革是牵一发而动全身的。我们要认真思考自己的定位、功能、发展思路、管理模式、管理方法和管理制度，从公司的发展战略和整体利益出发，不断完善体制机制，推动企业升级转型，释放改革红利。

第二是实施创新驱动发展战略，向技术要效益。实施创新驱动发展战略，是中央高瞻远瞩做出的重大战略决策。我们要坚持“科学技术是第一生产力”的方针，推动公司各产业核心技术不断进步，全面提升技术装备水平，依靠高新技术改造传统产业，降低劳动强度，保障安全生产，提高企业效益。

第三是加强产品质量管理，向品牌要效益。日本经营之神松下幸之助说：“对产品质量而言，不是100分就是0分。”我们要进一步增强质量意识，大力宣贯“产品体现人品，质量就是生命”的理念，坚决摒弃“重产量、轻质量”的思想，坚持生产标准化和高性价比产品，把公司所有产品铸造成精品，打造成客户心中的“名牌产品”，凸显黄陵矿业品牌效应，赢得市场份额，特别是赢得市场“寒冬”中的份额。

第四是注重降本增效，向管理要效益。要进一步增强忧患意识和危机意识，牢固树立过紧日子的思想，从节约一张纸、一度电、一滴水做起，自觉养成降本增效、开源节流、勤俭办企的好习惯，真正把科学有效降低成本作为企业管理的一项根本任务，增强全方位的成本意识，坚定不移地加强成本管理，全面提高企业经济运行质量。

新常态会伴随着新矛盾、新问题，有些是浮在水面的，有些是沉入海底的，有些是暂时的，有些是长远的，但这些矛盾和问题不会立刻解决、瞬间消失。因此，我们不能急功近利地冒险蛮干，更不能缺少理性地到处乱撞，只有把时不我待的干劲与静水流深的稳劲结合起来，才能积小胜为大胜、积跬步致千里。

同志们，不谋万世者，不足谋一时;不谋全局者，不足谋一域。

新常态下，我们必须认真传承公司xx年优秀文化，总结科学发展经验，在继承中创新，在创新中发展，努力为公司打造“四个示范”、实现绿色强企梦想赋予新的时代内涵，催生新的发展动力。

一、凝心聚力、主动而为，全力打造循环经济示范

发展循环经济是我国的一项重大战略决策，是落实党的推进生态文明建设战略部署的重大举措。对于黄陵矿业而言，实施循环经济战略，是加快转变经济发展方式，建设资源节约型、环境友好型、和谐发展型企业，实现可持续发展的必然选择，也是深化生态文明建设，抵御煤炭市场“寒冬”，完成百亿产值目标，实现绿色强企梦想的必由之路。

(一)释放能量，抵御煤炭市场“寒冬”

xx年以来，黄陵矿业从初期的单一煤炭生产，逐步发展为煤、化、电、路、建筑建材、生态果蔬等丰富多元的产业结构。面对煤炭市场持续低迷的新常态，我们必须坚持以煤炭开采为主体，以煤化工为主导，大力发展循环经济，延长产业链，提高附加值，走一条科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少的新型工业化道路。必须在发挥煤炭产业优势的基础上，最大限度地释放新建成的循环经济项目产能，形成产业集群的协同效应。

(二)绿色发展，保护矿区碧水蓝天

“保护生态环境，建设绿色家园”是国有企业新的时代使命和社会责任。我们要牢固树立“既要金山银山、也要绿水青山”的生态环保理念，认真落实“生产与生态并重、治理与开发一体”的发展思路，积极履行社会责任，在实现固体废弃物、废水“零排放”的同时，加快瓦斯发电和电厂脱硫脱硝改造项目推进，实现气体的达标排放，做到“煤矿不见煤，采煤不烧煤”，使传统的高碳产业变为低碳运行，彻底颠覆

人们对传统煤炭企业“脏、乱、差”的印象，真正把黄陵矿区建成一个充满生机的绿色生态园区。

(三)循环发展，做强做优黄陵矿业

我们要充分依托矿区煤炭资源、人才队伍、技术装备、经营管理、企业文化、质量品牌等各方面优势，加快循环经济园区建设进度。双龙煤业、瑞能煤业要全力以赴做好技改工作，提升煤炭产能;煤化工公司要以合成氨项目投运为契机，坚定战胜困难的信心，寻找新的利润增长点，发挥焦化联产、原料成本、混合所有制、运输等优势，全力以赴把煤化工公司管理好、经营好、发展好;白石煤化工项目筹建要加快进度，力争在明年上半年完成项目的可研报告、相关资质性文件的编制和审批，下半年完成项目的初步设计和部分土建工程;煤矸石发电公司要结合三期项目运行情况，进一步完善相关制度，狠抓安全管理，强化人员培训，确保生产经营工作健康开展;鑫桥公司要做好加气砌块和粉煤灰砖的销售工作，提高产品质量，拓宽销售市场。我们要清醒地认识到，整个循环经济园区建成后，每吨黄陵煤带来的产值将由原来的350多元提升到700-800元。随着二号煤矿具备增产条件，“四矿一公司”的加入，煤化工公司的发力，电厂三期的投运，建筑建材等其他产业的发展，以及产业结构的不断调整和优化，公司在20xx年已经具备完成百亿产值的潜能。迈上百亿产值这个台阶，对于黄陵矿业的发展具有里程碑意义，这也是公司由规模扩张型向质量效益型转变、由做大向做强做优转变的标志。同时，我们还要顺应国家相关政策，积极申报国家级循环经济示范单位，使公司真正成为全国循环经济示范。

二、立足岗位、稳步推进，努力打造精细化管理示范

岗位是企业组织中的细胞，现场是企业管理的最前沿。近年来，岗位精细化管理在安全生产、经营管理、技术创新、人才培养、环境优化等方面发挥了重要作用，效果十分显著。这说明我们经过多年的探索和实践，找准了破解企业发展难

题、提升职工技能素质、提高企业管理境界、推动企业健康发展的重要抓手，更说明我们紧紧抓住岗位精细化管理不动摇、不懈怠的做法是完全正确的。这些管理经验和实践成果是黄陵矿业公司一笔巨大的无形资产。下一步，我们要重点做好三个方面工作。

(一)取长补短，不断提升精细化管理水平

xx年以来，公司精细化管理在以往“三基”(基础、基层、基本功)建设基础上，先后经历了abc三卡考核、“三工”转换的起步阶段，人本精细化管理六项要素的修炼阶段，“5+5”岗位管理文化品牌的塑造阶段，岗位价值精细管理模式的实践阶段，“五精”岗位(现场)的打造阶段。经过这五个阶段的推进，规范了职工行为，保障了安全生产，降低了生产成本，解决企业文化与企业管理两张皮的问题。但是，经过广泛调研和客观分析，发现两个问题。

一是基层单位精细化管理水平参差不齐。大部分单位能够按照公司的统一要求，积极探索和实践，下大力气推进精细化管理，但少数单位对精细化管理重要性的认识仍然不到位，措施不得力，使精细化管理工作有所滞后，造成各基层单位精细化管理水平不一。

二是部分单位对精细化管理内涵的理解不到位。有些单位对精细化管理的认识仍然停留在表层，没有真正理解精细化管理的重要内涵，没有将其融入安全生产、经营管理、战略规划、科技创新等各个方面，使精细化管理的作用得不到充分发挥。特别是“四矿一公司”移交之后，由于之前的理念不同、思路不同、做法不同，导致精细化管理工作出现“差异”。各单位要静下心来查找本单位精细化管理中存在的问题和不足，找准薄弱环节，认真学习借鉴先进单位经验，多措并举，加以改进，全面提升精细化管理水平。

(二)系统推进，全面实施“五精”岗位(现场)管理

从xx年开始，我们推行了“五精”岗位(现场)管理，并将创建“五精”岗位(现场)作为党的群众路线教育实践活动的自选动作之一□xx月xx旬，我们专门召开了一次推进会，对前一阶段工作进行全面总结;xx月xx旬，又特意邀请了中煤政研会xx副秘书长来公司指导“五精”岗位(现场)管理工作;党工部结合多次调研情况，从全局的角度制定了《公司推进“五精”岗位(现场)管理实施方案》，今天各位代表也进行了讨论。方案下发之后，基层单位要积极主动，善于创新，对标先进，加大“五精”岗位(现场)管理推进力度，认真制定和落实管理人员包岗位(现场)和推进工作责任追究制度，所有“五精”岗位(现场)必须突出重点，突破难点，做出亮点，抓好基本点、关键点和落脚点;机关部室要明确本部门在推进“五精”岗位(现场)管理中的职责，加大监管力度。另外，机关部室也要适时推进“五精”岗位(现场)管理。公司将根据推进情况，择时召开两种类型的现场会，第一种是谁家落后就在谁家会诊;第二种是谁家干的好就推广谁家的经验，在公司形成一个“争先恐后、你追我赶”的良好局面。

(三)以人为本，积极倡导岗位自主管理

岗位自主管理是企业管理的最高境界，就是要通过理念渗透、行为养成、素质提升，培养职工主人翁的责任感，健全激励约束机制，使每名职工都能做到自主安全、自主学习、自主经营、自主创新、自主管理，使企业实现无事不精细、无人不文明、无处不精彩、无时不完美。通过实施岗位自主管理，职工不断提高思想境界和素质觉悟，真正把工作变为爱好，把职业当作事业，把企业的规章制度内化于心、外化于行，把干事创业、实现价值作为人生最高追求，把在岗位成长成才作为最大收获，发自内心地、自觉地为公司改革发展贡献力量。

三、深化融合、团结协作，着力打造企业文化示范

文化是企业的灵魂。美国著名管理学家彼得·德鲁克在《管

理学》一书中指出，管理不仅是一门科学，还是一种文化，有它自己的价值观、信仰、工具和语言。经过多年来探索和实践，我们已经形成了独具黄陵矿业特色的以实现岗位自主管理为目标的岗位管理文化。今后，我们要在传承公司xx年优秀文化的基础上，不断丰富岗位管理文化内涵，使企业文化建设始终保持一流水平。

(一)协同互补，形成发展新优势

xx矿业发展到现在已经是一个多元产业并存的“大家庭”了。在这个集体的方阵中，每个单位都扮演着不同的角色。在今后的改革发展中，各单位要提高思想境界，发扬团结协作精神，在公司文化大旗的统领下，明确自己的定位，找准自己的坐标，加强单位与单位、人与人之间的协作，公司上下统一思想、统一理念、步调一致，营造“互补、合作、共赢”的发展氛围，努力开创气出一孔、水流一注、凝聚力量、矢志奋斗的新局面。

同时，我们要认识到，“四矿一公司”的平稳移交仅仅是个良好的开端□xx年，“四矿一公司”将全面纳入黄陵矿业公司整体经营管理，核心制度和考核办法保持一致，具体问题还要具体分析，区别对待，既尊重历史、兼顾现实，又体现管理的整体性、原则性和灵活性。要通过推进岗位管理文化建设，宣贯黄陵矿业《企业文化手册》、《安全文化手册》，加快与公司企业文化的融合。同时要充分利用公司各方资源优势，形成新的经济增长点。尤其是一号煤矿、二号煤矿要着眼于支持帮助瑞能煤业和双龙煤业，建立长期的互检、互学、互帮、互动机制，充分发挥“1+12”的协同效应，形成企业发展的强大合力。

(二)人才强企，实施素质提升工程

企业要想在激烈的市场竞争中取得成功，就必须从提高全员素质入手，培育一支品德优良、素质过硬的干部职工队伍，

为企业改革发展提供人才保障。

一是加强领导班子建设。一个好的领导班子，首先要精诚团结。团结是领导班子的生命，懂团结是大智慧，会团结是大本事，真团结是大境界。其次要勤奋学习。只有把学习当做一种生活态度、一种责任担当、一种精神追求，才能不断提高班子的素质，拓宽班子的视野。三要求真务实。班子成员要严字当头转作风，实字为先干事业，突出细字抓管理，特别是在落实工作时，必须身先士卒、以身作则、靠前指挥、一抓到底。四要开拓创新。善于根据事物发展的客观规律推动思维创新、方法创新、实践创新、制度创新和管理创新，创造性地开展工作。

二是加强干部队伍管理。毛主席说过：“政治路线确定以后，干部就是决定因素”，各项工作目标是否能够落实，关键在于我们的干部。因此，如何建设一支素质高、作风硬、能力强的干部队伍，是各级领导班子必须认真思考的一个问题。

一要认真学习系列讲话精神，坚定理想信念，提高推动企业改革与发展的能力和水平。要善于用延安精神改造自我，把坚定正确的政治方向作为人生的方向盘，把弘扬实事求是的思想路线作为人生的出发点，把发扬艰苦奋斗的精神作为人生的立足点，把坚持全心全意为人民服务的宗旨作为人生的落脚点，用延安精神改造自己的主观世界，以常人的良心自责，以党员的党性自律，提升人生新境界，创造工作新业绩。同时要真心实意爱企业，真情实感为员工，真才实学带动人，真抓实干谋发展。

二要提高执行力。保证改革措施落实到底，关键是执行力。强调：“狠抓落实、善抓落实，不折不扣、完全到位的执行力，是新时期做好各项工作的前提。大政方针确定后，关键就是在于执行力如何。”著名企业家李嘉诚认为，一个成功的企业，20%在策略，80%在执行。干部必须增强责任心，以遵守规范、履行义务、承担责任的自觉态度，做到有令必行、

有禁必止、政令畅通。

三要加强干部绩效考核，认真推行干部考核评价和末位淘汰制。党工部、纪委、人力资源部必须定期对干部的政治业务素质和履行职责情况进行考察、核实、评价和民主测评，将考核评价、民主测评结果作为调整、使用和培养干部的重要依据，对不守纪、不作为、不进取、不为民，以及品行不正、推诿扯皮、效能低下的干部给予诫勉谈话或末位淘汰，形成能上能下的用人机制。对在同一岗位工作5年以上的干部，要适时进行轮岗交流，注重培养复合型干部。

三是全面提升职工素质。要加强职工队伍建设，将“法治”与“德治”相结合，使制度规范和道德约束相辅相成;将“德育”与“智育”相结合，提高职工道德水准;将“纪律”、“他律”与“自律”相结合，营造以我为主、自觉学习、自主成才的浓厚氛围;将“传承”与“创新”相结合，既要继承传统美德，用圣人先贤的言行来熏陶职工，又要弘扬时代精神，用身边先进的人和事来引导职工。要大力培育和践行社会主义核心价值观，加强“四德”教育和感恩教育，开展“岗位描述”、“三功两素”修炼、全员创新活动，提升职工业务素质、道德素养和文明程度。要坚持“人尽其才，才尽其用”的理念，通过公开竞聘、技能竞赛、技术比武等形式，培养人才、展示人才、激励人才，为不同的人才创造不同的成长渠道。总之，我们要通过实施全员素质提升工程，培育“对待工作勤奋、对待公司敬业、对待事业忠诚、对待自己自信”的优良风气，营造风清气正的发展环境，构建简单诚实的人际关系，使黄陵矿业人学习自觉、岗位自主、生活自信、人生自豪。

(三)争创一流，实现“陕煤黄矿”的华丽转身

《论语》中讲：“取乎其上，得乎其中;取乎其中，得乎其下”。具有争创一流的意识，才会干出一流的业绩。精神振奋则百事俱兴，形神怠弛则百事俱废。我们必须保持志存高

远、昂扬向上的精神状态，不甘落后、不甘平庸，将追求一流当成一种文化、一种境界、一种态度。我们要珍视作为陕煤化集团一张靓丽名片的荣誉，努力成为中国煤炭工业的标杆企业□xx年xx月xx日，国家安全生产监督管理总局副局长王德学、总工程师王树鹤同志来公司调研时，对黄陵矿业的工作给予了高度评价，同时也寄予了更高期望，这不仅是一种赞许，更重要的是一种鞭策。我们要以筹建煤炭工业国家智能化煤矿安全技术创新中心为契机，集全公司之力从智能化水平、综合管理、规范标准、职工素质、安全生产、生活环境等方面，将一号煤矿打造成全国典型示范，将二号煤矿打造成千万吨级煤矿标杆，推动双龙煤业、瑞能煤业成为中型矿井标杆，带动煤化工、发电、物流、建筑建材等产业板块达到行业一流水平，铸就“黄陵矿业”品牌，提升企业综合实力，积极申报争取中国工业大奖，促使黄陵矿业成为行业名片，实现“陕煤黄矿”的华丽转身。

四、开拓创新、勇于担当，奋力打造和谐发展示范

和谐，是中华民族的主旋律，是当今社会的最强音，是实现绿色强企梦想的必然要求。推动企业和谐发展，安全是关键，党建是保障，和谐矿区建设是落脚点，目标是让企业成为职工干事创业的乐园、幸福生活的家园、学习进步的校园;让职工快乐工作，幸福生活，共享人生出彩机会。

(一)加强安全管理，为和谐发展奠定基础

没有安全，就没有一切。在企业改革发展中，我们必须时刻紧绷安全弦，不能有任何麻痹思想和侥幸心理。对于职工而言，要牢固树立“安全至高无上”的理念，增强“安全为了自己、依靠自己、人人负责”的意识，不折不扣地执行安全法规、标准和制度，杜绝“三违”现象和习惯性违章，实现安全自主管理;对于干部而言，要始终把安全管理作为首要任务来抓，越是在市场困难的时候，越不能放松管理，越不能有任何闪失;对于单位而言，要切实增强红线意识，把安全工

作始终放在高于一切、重于一切、先于一切、影响一切的突出位置，认真落实“干部走动式管理”、“隐患排查治理”、“双险双控”、“机环双检”等管理措施，着力提高安全管理水平，确保公司长治久安。

(二)加强党建工作，为和谐发展提供保障

新常态下加强党建工作，一是坚持党的群众路线不动摇。《党章》中明确表述，“党在自己的工作中实行群众路线，一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去，把党的正确主张变为群众的自觉行动。”我们要巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，任何时候，都要把“为民、务实、清廉”的价值追求深植于党员的思想和行动中，消除职工群众的疑惑和顾虑，密切党群干群关系。

二是提升党建工作科学化水平。各级党组织和工会组织要认真探索和研究新常态下的党建和群众工作思路、方法和途径，以创建学习型、服务型、创新型党组织为目标，把学习、服务、创新三者有机结合起来，加强党建质量管理体系建设，充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

三是狠抓党风廉政建设。以来，党中央全面加大反腐力度，先后查处了一大批大案要案。作为国企，纪检监察部门要加强廉洁风险防控管理，仔细排查廉洁风险点，认真制定廉洁风险防控措施;严格防范干部履职、项目审批、资金使用等环节和工程建设、招标议标、物资采购等领域的腐败问题;充分发挥预防职务犯罪教育基地作用，定期组织干部深入基地接受教育，引导干部洁身自好、抵制诱惑，做到警钟长鸣。

四是加强宣传思想工作。要坚持“团结稳定鼓劲、正面宣传报道”的方针，不断巩固和壮大主流思想舆论，研究新媒体时代宣传思想工作的特点规律，传递好声音，弘扬主旋律，凝聚正能量，推动企业迈上新征程，走向新时代，铸就新辉

煌。

(三)加强和谐矿区建设，为和谐发展注入新动力

我们要按照“一切为了发展，一切为了员工”的企业宗旨，想方设法解决职工群众关注的热点难点问题，进一步完善生活和娱乐设施，优化、美化、绿化人居环境，提高黄陵矿业人生活质量和幸福指数。工会组织要以维护和保障职工群众合法权益为宗旨，深入开展“送温暖”、金秋助学、扶贫帮困等活动，帮助职工群众解决实际困难。要充分发挥文体中心作用，大力开展职工喜闻乐见的群众性活动。团组织要结合个人特点，帮助青年职工制定职业生涯规划，组建青年志愿者服务队，引导青年职工在矿区建功立业，实现人生价值。生活后勤、行政管理、应急救援和治安保卫等部门要协调联动开展环境卫生、交通治安和火灾预防综合治理，为职工群众营造一个安全、舒适、温馨的生活环境。同时，要进一步加强联系、沟通和协调，推进统筹城乡发展，实现人与人、人与企业、企业与地方的和谐，实现黄陵矿业公司和谐发展。

同志们，新的一年，我们要牢记组织的重托、企业的使命和职工的期盼，开启科学发展的新引擎，坚持循环经济战略不动摇，坚持精细化管理不懈怠，坚持企业文化建设不怀疑，坚持和谐发展不折腾，打造“四个示范”，实现绿色强企梦想，开创公司改革发展新局面，为陕煤化集团建设中国一流安全节能环保能源化工企业作出新的更大贡献！

谢谢大家！