

2023年医院述职述责述廉报告 医院年度 述职述廉报告(优质8篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

医院述职述责述廉报告篇一

尊敬的各位领导，各位委员：

根据院党委的统一部署和要求，我就一年来的工作进行述职。不妥之处敬请指正。今年，在学校和医院两级党委的正确领导下，我认真学习党的创新理念，全面落实科学发展观，深化后勤改革，加快医院建设，创造性地完成了各项保障任务，促进了医院后勤又好又快地发展。

领导的思路，决定一个单位的出路。作为一名领导干部，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。学而知不足，时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，放松学习，思想观念就有可能跟不上时代，就有可能错失单位发展的良机，就有可能辜负党组织和全院广大教职员工的期望。

一是学为所思，力求当个好助手。党和国家的路线、方针、政策是指导一个单位实现健康发展的框架，及时准确地领会精髓，才有可能在工作中少走弯路。基于这样认识，我始终把学习党在新时期的创新理论当作必修课，特别是十七大以后，如何准确把握科学发展观的实质内涵，怎样把党的创新理论贯彻到具体工作中，做到学以致用，是我在学习中重点把握的环节。今年，按照院党委统一部署，我们在深入学习十七大报告和新党章的同时，坚持结合自身实际，在学习交

流中，坚持把十七大理论具体化，将核心内涵溶入到实际工作中，做到知无不言，言无不尽，并撰写了多篇心得体会。

二是学为所专，力求做个好管家。要作一名称职的领导干部，不仅视野要宽，而且还要尽量做到博学。我始终认为，获得的知识多一点，决策谋划就会更加科学一点。今年，我利用业余时间学习了经济、管理、法律、领导科学等知识，特别是听了总后预提干部学习班名家、名师精彩授课，更是让我受益匪浅，启发很大。例如，在推行后勤社会改革方面，我们提出了利用社会资源购买后勤服务的思路，实现了生活保障社会化；在降低成本，实现资源共享方面，我们借助兄弟单位力量，推进洗涤联勤一体化保障。

三是学为所用，力求做个好领导。常言道：为官一任，造福一方。就我而言，说“造福”还谈不上，但作为副院长，要对得起自己岗位、对得起职责、对得起群众，是我一直以来追求的目标。在推进精品战略，立足质量建院，创建友好型医院过程中，我们积极营造整全和谐的人居环境，在楼宇建设、房屋装修、环境改造等设计上，积极听取专家意见，坚持长远与近期、规划与建设、文化与生态、美观与功能的统一，努力实现医院整个营区新美如画目标。

要把工作干好没有动力是不行的，没有热情也是不行的。从年到口腔医院，如今在副院长岗位已工作了5个年头，之所以至今依然保持着高涨的工作热情，我总觉得人还是要做点有意义的事情，有价值的事情。

一是树立大局意识，充分整合资源。四医大是个整体，各部院系十指相连，攥起手来就是拳头，团结起来大有奔头。近几年，医院的发展得益于学校和各部院系的大力支持，我们营院建设压坏了兄弟医院的道路，安全工作受益学校综合治理等等，所有这些都提醒我们，我们的`医院离不开上级和兄弟单位的支持。我们率先与兄弟医院洗涤联勤，实现一体保障，节省了能源，减少了用工。特别是综合服务楼依托社会

化保障,住宿、餐饮、商业全面实现社会化。这些举措,使我们彻底改变了过去条件差、功能缺、效益低的保障现状,甩掉了后勤服务滞后的旧帽子,提高了后勤整体保障力。

安全是大局,关系学校整体形象。说实话,分管安全如坐针毡。结合一些兄弟单位教训,我时刻要求自己 and 部属,对待事故苗头,看到了要讲到,讲到了要抓到。事故苗头在演变,杜绝问题发生,必须严查细防,抓好制度落实,除此之外没有捷径。今年第15个安全年的实现,并被总后评为安全稳定先进单位,但在荣誉面前,倍感压力巨大。

二是依托精品战略,推动精细管理。一个单位要实现突破性发展,必须要克服固有的惯性思维,就是要把人的思想从旧的束缚中解放出来。精品战略是推行改革的突破口。医院后勤工作要再上台阶,就要推行精细管理。为此,工作中,我要求自己 and 部属做到“三细”:掌握情况要细,决策论证要细,执行落实要细。为了有针对性地完成各项后勤保障任务,我们坚持每周一次后勤查房,每月一次综合检查,每半年一次后勤座谈会等多种形式,深入基层科室,广泛听取意见,为临床一线解难题、办实事。坚持求真务实,讲究管理效益。今年,先后组织开展节约节能工作,实现了门诊楼中央空调合同能源管理,并试行了用电远程计量监控系统,管理效益与经济效益明显;沿街商业开发项目已拿到了“军队房屋租赁许可证”,经过多方努力,总后有关部门已基本同意减免3年上缴的租费,每年为医院节省129万元。严格预算管理,有效调节资金,特别是完善全成本核算和激励机制政策,有效地调动了全院上下创造热情,今年医院医疗收入再创新高。

三是坚持以人为本,致力内外和谐。医院就是服务,就是要力所能及地让患者满意,后勤就是服务,就是要全力保障一线工作人员。这两年,我们更加认识到,服务是一个链条,要让患者满意,首先要让员工满意。今年,随着营院建设全面完工,我们解决了64户经济适用房入住,调整180户公寓住房,实现了全院工作人员住房全部达标,居住条件得到根本

改善；为了落实院党委对聘用人员的关心，我们完成了94名聘用人员“三金”缴纳工作，使聘用人员队伍的凝聚力进一步增强；随着医院工作时间调整，我们建成了“员工之家”和综合楼午餐区，为全院460名在岗员工提供了温馨就餐环境和优美的免费午餐服务，实现了优质高效的人性化服务；为营造整体和谐的人居环境，我们用文化生态理念，规划建设了营区景观工程。并邀请清华大学景观设计所进行指导和参与设计，建设具有独具特色的人文环境。

后勤涉及管钱管物，责任重大，稍有疏漏就有可能出现问题。自律、律人不仅对单位建设有益，对个人成长更有利。

一是党性原则是面镜子。时时刻刻想到自己身份，珍重自己的言行、人格和名誉。凡是要求别人做到的，自己带头做到；凡是要求别人不做的，自己坚决不做。不该参加的宴请决不参加，不该出席的场合决不出席。作为领导干部，手中都拥有一定的权力，确实有诱惑。我经常用党纪、国法、条规和反面典型告诫自己，在大事大非面前保持头脑清醒，牢记全心全意为人民服务宗旨，坚持以勤为本，以廉砺志，以善修身，勇于接受组织和群众的监督。

二是严于律己做好样子。坚持集体领导和个人分工负责的党委工作制度，我紧紧依靠党委做工作，充分发挥党委在医院建设发展中的政治核心和战斗堡垒作用；坚持决策，对重大工作安排、大额资金使用和工程建设项目等，都能经过集体讨论决定。平时，能积极配合和支持院长、政委开展工作，切实履行自己工作职责，做到制度之内“不缺位”，制度以外“不越位”。在实际工作中，注意听取大家的意见，能与大家在思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量。

三是规章制度当把尺子。严格按照总后“40项制度”办事，对基建营房工程建设，能坚持有计划、有招标、有审批、有审计，做到不打招呼说情，不介绍施工队，不批超预算费用。对经费审批事项，能严格预算审批，注重事前、事中监督把

关，特别是大项经费，能坚持有党委计划安排，有专家咨询意见，并能由集体讨论决定。做到了按程序和规矩办事，确保后勤工作阳光透明。

一年来，我虽然扎实地作了一些工作，取得了一些成绩，但距离校院两级党委的要求还有一定差距，还存在着一些不足。主要表现在：

一是在学习的广度和深度上还不够，对一些知识只求了解不求精通。

二是在工作中有时存在急躁情绪，讲究方式方法还不够。

三是在对部属要求上有时比较宽松，落实制度还存在不严格的现象。

所有这些问题，我将在今后的学习、工作中加以克服。以上个人述职，有不当之处，敬请各位指正。谢谢大家！

医院述职述责述廉报告篇二

尊敬的各位领导，各位同志：

大家上午好！

现在，我把自己一年来的思想工作情况向大会作汇报，请予审议并提出意见。

1. 制订医院综合目标考核体系，奖惩分明。院领导班子分工明确，能够尽心尽力，履职尽责。在本着团结、协作、务实、高效的基础上，成立了行风及效能建设领导小组、医疗质量管理领导小组、药事管理领导小组、安全生产、综合治理管理领导小组等，明确各自的目标任务，提升了协作、沟通和处置能力，提高了医院管理水平。

2. 加强党风廉政建设和行业作风建设。深入贯彻落实中央八项规定、省市“三十条”和卫计行业“九不准”文件精神;积极开展“严肃行业纪律,预防职务犯罪”专项整治活动。主任委员与医药供应商签订《医药购销廉洁协议书》,坚决杜绝医药商业贿赂行为,加强医药购销领域的管理;各科科主任与医院签订行风建设目标责任书,再由各科每位成员对科主任进行承诺,达到阶梯式的监督机制,从而加强内外监督,树立本院廉洁的正气之风。在此基础上,多次邀请专家讲座,积极营造“崇廉拒腐”的工作和生活氛围。一年来,共邀请专家廉政讲座3次,召开党风廉政建设会议13次,观看警示教育电教片3次,过上述活动,增强了全体干部职工自我监督、履职尽责的自觉性与紧迫性。

3. 加强财务管理,依法依规进行经济活动。明确财务管理人员的职责及范围,完善经济核算办法,提高经济管理水平,有效控制医疗成本,降低医药费用,减轻病人负担,增加服务透明度,主动接受患者、社会监督□20xx年全年总收入比去年同期上升了13.03%。其中医疗收入比去年同期上升了15.37%,全年门急诊人次556,275人次,比去年同期增加了15.9%,出院人数55,098人次,比去年同期增加了17.8%,职工工资待遇比去年同期上升了11.85%。

4. 积极推行院务公开,提高全院职工的知情权。对重大决策、重要干部任免、重大项目投资、大额资金使用,设备购置等热点和敏感问题落实集体研究、集体决策制度。按时召开院两委领导班子会议、职能科室晨会及全院中层干部例会,通报相关决定,自觉接受广大职工的监督,保证职工行使民主权益。

20xx年以来,加大信息建设投入,为智慧医疗夯实基础。医院依托信息化为抓手,陆续上线了十多个系统。如:健康脱贫控费系统、健康脱贫数据采集信息平台系统、电子签名系统、电子医嘱系统□lis系统、统一账号管理系统、门诊自助挂号系统、农合医保跨省结算系统、电子病历、临床路径管理

系统、合理用药系统、临床药学系统、院感管理系统、全院级pac等，为患者、临床、管理者提供全面的信息支撑服务，以改善患者就医体验、提升工作效率、杜绝医疗差错、降低运营成本为目标，加快业务信息处理、优化服务流程、便利患者，实现医疗行为闭环管理。为增加病人满意度，提高医疗管理水平做出了积极贡献。现我院信息化工作已经走在全市前列。

医疗质量是医院发展的根本，关乎病人的生命安全和身体健康。今年以来，我院按照国家“二级甲等医院”标准，围绕提升医疗质量和服务水平，打造良好的医疗环境开展工作。把提高医疗质量放在突出位置，先后出台了一系列措施，加强医疗质控工作，确保医疗质量和医疗安全，有效地减少了医疗纠纷的发生。

1. 认真落实医疗制度，规范医疗行为。近年来通过努力，医院制度在不断的健全完善。20xx年的工作重点是重在制度的执行和落实，为了保证对核心制度的落实，医院以临床路径为抓手，加大对临床科室医疗质量的监管力度，从处方质量、抗菌药物临床合理应用、核心制度、患者安全管理、住院病人管理、手术病人管理、麻醉管理、关键环节、重点部门管理等方面对临床诊疗进行规范，增加检查频次，全年共出具各种检查反馈61份，发出通报29份，覆盖全院各临床科室，对查出问题提出具体整改措施，有效地提高了医疗质量，保障了医疗安全。医院目前正在实施临床路径信息化管理，现已开展临床路径病种185个，103个病种实行按病种付费。医院临床路径管理在全省的排名第一季度72名，第二季度69名，第三季度上升到50名，第四季度达到37名。

2. 加强公共卫生应急工作，完善公共卫生应急措施。制定了适合实际工作的卫生应急预案，做好卫生应急物资储备并定期检查，发现到期药品器械及时更换。对卫生应急人员开展培训，举行地震、h7n9禽流感等突发事件卫生应急演练，不断提升卫生应急能力。组织医护人员参加全市卫生应急技能

竞赛，获得团体一等奖及个人一等奖，受到全市通报表彰。形成较完善突发公共卫生事件医学救援体系，突发公共卫生事件处置快速有效，突发公共卫生事件专人报告，实施网络报告和逐级上报。成功完成了20xx年“国际马拉松”比赛xx赛区、省委巡视、市委巡察等单位活动的医疗保障工作。

3. 大力开展规范院内培训，努力提升专业素质。我院先后多次邀请三级医院的专家来院开展各类医疗知识及相关法律法规培训14次，培训人员达1000余人次。上海长征医院、皖北煤电总院对口帮扶，成绩显著。同时安排临床医生参加院外学术会议201人次。有22名医生到全国或省内知名的医院进修学习，5人参加住院医师规范化培训。申请市级继续教育项目6项，极大提高了临床医师的理论水平及专业素质。

1. 健全组织强化管理，确保患者安全

1.1、成立护理质量管理与安全委员会，每季度护理部组织全院各护理单元对存在的安全隐患进行排查。坚持对重大节日节前的安全检查。发现问题及时整改，将安全隐患降到了最低。

1.2建立护理查房、护理会诊制度，完善护理应急风险预案，在工作中注意培养护士的应急能力，各科室制定出应急预案，护士长组织科内护理人员的应急预案演练培训及考核，从而提高护理人员面对紧急风险的应急能力，变被动服务为主动服务，极大提高优质服务的能力建设。

2. 加强护理人力资源管理及培训

2.1□20xx年招聘本科护士11名，经过新入职培训，现已补充到人员紧缺的临床科室从事护理工作，科室普遍反映较好。

2.2、全院护士培训14次，并开展护理技能评比选拔赛，全年共组织护理理论考试2次，技能考核1次。本年度共外送9名护

士进行为期3个月以上进修学习。

1、完善健全医院感染管理各项规章制度，细化了医院感染管理考核方案及质量考核标准并组织实施。

2、加强院感知识的培训与考核。一是全年在医院内进行了15次医院感染相关知识培训，参加人员1000人次。通过培训增强了各级各类医务人员的院感防控意识与能力。二是开展了“20xx年全县医院感染管理知识”暨“医院感染管理新颁卫生行业标准”培训班。推动了我县基层医疗机构医院感染管理工作。三是院感专职人员及高危科室相关人员约20人次参加了国家、省及市级医院感染相关知识的培训，提高了管理水平，开阔了管理视野。

为改善就医环境，医院对全院“老旧破”诊疗桌椅进行更换；对门诊收费窗口、药房发药窗口、结算中心等候厅、icu家属等候区、治安室等进行了升级改造；对门诊、外科、妇儿楼院内的道路进行维修；对医院墙面进行粉刷；对全院卫生间、老化线路进行升级改造；创造条件进行院内绿化美化，使医院整体环境明显改善。同时对污水处理中心进行维护保证正常运转，现我院污水经过处理达到国家排放标准，经环保局检查验收合格。

为进一步改善医院环境，提升医院文化内涵，医院与专业的医院文化设计公司融合，对医院文化进行系统设计，树立医院新形象，打造医院品牌，提升医院社会满意度，以崭新的面貌为患者提供优质的服务。

加快人才引进和培养，为医院的持续、健康发展奠定了基础。本着“公平、公正、公开、透明”的原则，多渠道、全方位做好人才引进和培养，先后多次到安徽医科大学、蚌埠医学院、皖南医学院对毕业生进行现场招聘，共引进本科生29人，其中临床11人，护理学11人，药学2人，公共卫生2人，影像1人，麻醉1人，口腔1人。

我院医共体工作自20xx年4月26日与14家乡镇卫生院签订协议，按照省文件要求开展工作，重点考核县外就诊人数、乡镇外住院人数，认真落实分级诊疗及费用控制。在大家共同努力下，本院在20xx年我市10家牵头医院考核中排名第一，并在全市卫生工作大会上作经验介绍。

1、以深度合作为重点，积极打造紧密型县域医共体

20xx年重点开展我院对渔沟镇中心卫生院的紧密合作型县域医共体工作。打破区域限制，把乡镇卫生院作为县级医院分院，强化人员、资源、运行服务等方面协同管理，整合优化县乡两级考核指标，建立了医共体统一标准。

2、建立慢性病全程健康管理。

20xx年10月份在卫计委的领导下，发挥我院在健康管理服务方面的积极推进作用，改善慢性病患者健康管理效果，引导慢性病患者合理就医，实现疾病预防、治疗、康复一体化服务和医防融合的利益相容。在上级部门的指导下筹建慢病诊疗中心，对高血压病人实施全程健康管理，推行惠民政策，在试点乡镇(渔沟镇卫生院)对高血压确诊患者免费发放高血压基础药物。

切实改善贫困人口“因病致贫，因病返贫”现状。做法如下：一是加大宣传力度，提高患者健康脱贫政策的知晓率；二是门诊导诊台设置健康扶贫咨询台，为贫困人口提供健康扶贫政策宣传及就医咨询；三是设立健康脱贫急诊绿色通道，方便门诊急诊贫困患者就诊，保障贫困患者急诊就医及时快速；四是进行健康脱贫义诊活动，对广大群众宣传健康脱贫的大政方针，为百姓提供免费体检，倡导健康生活方式，注重预防，严格执行“先治疗、后付费”政策；五是各临床科室设置健康脱贫病房；六是临床医师签署健康脱贫工作承诺书，承诺严格落实健康脱贫优惠政策及医疗机构“七不准”和贫困人口健康脱贫“七不保障”规定，既保证贫困患者的利益，又防止扶贫资

金的滥用;七是住院部设置健康脱贫服务窗口，出入院结算中心设置健康扶贫一站式结算窗口，实现贫困患者零押金住院，各类优惠政策一站结算，简化流程，节约时间，方便患者;八是对贫困人口免收个人诊疗费、个人床位费、个人输液费等医疗费用。确保我县“因病致贫，因病返贫”患者的健康救治工作。自20xx年以来，我院救治住院贫困人员26300余人次，我院为贫困患者承担诊疗费、床位费、输液费等费用680余万元，为全县健康脱贫工作提供了有力的保障。

医院的治安、消防安全是平安医院创建的重要组成部分。我院贯彻以“安全第一，预防为主”的方针，结合医院平安创建实际工作，认真学习上级有关部门的文件精神发动和依靠全院干部职工，对重点科室、重点时间、重点路段排查巡逻，为维护医院正常的医疗秩序和平安医院的创建工作发挥了重要作用。如：夜间巡逻、消防巡察、突发事件处置等。

为保证新医院建设工程的顺利施工，医院多次组织相关人员召开现场办公会，统一思想、明确任务、精心协调、规范施工。积极主动与各级主管部门和承建单位沟通协商，广泛征求各方面意见和建议，进一步凝聚力量，科学施工，确保工程建设的顺利进行。县委、县政府相关领导先后多次莅临指导。目前，完成了电梯、内装及相关附属医疗专项工程设计、变配电设备采购项目、医疗综合楼各专业工程、制氧设备采购的招标。完成了迁建工程内部装饰、外幕墙及二次深化设计图纸的审查包括市卫计委关于医学流程审核协调设计。完成了附属配套工程：污水处理站、垃圾房、高压氧舱、直线加速机房、液氧贮藏站、变电站、锅炉房、门卫室围墙大门、室外环境景观;及二期附属楼儿童病区、传染病区(各约1万平方米)、行政办公楼、后勤保障综合楼(各约6千平方米)总面积约3.2万平方米，二期工程的立项、规划等统筹、审批工作;二期工程为了与一期工程形成统一的整体和连贯性。计划采取epc模式，投资约2亿左右，资金来源计划为政策性资金与医院自筹相结合。届时，将彻底改善群众就医条件和医务人员的工作环境，建成现代化医院管理模式。

我想，以上成绩的取得，首先归功于县委、县政府及县卫计委坚强与正确领导的结果，其次归功于县直各单位、兄弟各医疗机构大力支持与帮助的结果，再次要归功于我院党委、院委及全体干部职工凝心聚力与奋力拼搏的结果。“百尺竿头需进步，十方世界是全身”。我们在取得成绩的同时，也要清醒地看到工作中存在的不足和问题。特别是与省内同级医院相比，在人才建设上、技术发展上、医疗环境上、基础设施建设上还有较大的差距，医疗质量和服务水平有待进一步提高。

20xx年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放xx周年，是决胜全面建设小康社会，实现“十三五”规划，承上启下的关键一年。按照党的十九大报告提出的实施“健康中国”战略，要求坚持三医联动，围绕“巩固、完善、创新”的工作思路，突出转机制、促规范、建秩序、抓监管4个重点，持续深化医药卫生体制改革，全面建立中国特色基本医疗卫生制度，医疗保障制度和优质高效的医疗卫生服务体系，健全现代化医院管理制度，为人民群众提供全方位周期健康服务。立足我院院情，展望如下：

一是继续加强医德医风建设，崇廉拒腐、廉洁行医，守住底线，不碰红线，着力打造风清气正的医疗生态。继续推进医院廉洁风险防控机制建设，加强对廉洁风险的动态排查和防控措施跟踪落实，加强“人防+技防”的软、硬件建设。通过风险防控预警，进一步完善临床用药监控系统、处方点评系统和医德考评系统建设，建立科学评价体系，督促医务人员合理检查、合理用药、合理治疗，控制医疗费用不合理增长，提供优质的医疗服务。

二是继续以信息化建设为支撑，以精细化管理为抓手，推动临床路径信息化纳入本院信息化整体建设，做到有机统一，互联互通，持续提高医疗、护理、医技、质控、院感、财务、后勤等管理质量与水平，减轻临床科室和管理部门相关人员工作负担，提高工作效率，打造智慧医院。

三是继续巩固临床路径管理，按病种付费，开展病种病例双考评，继续促进医疗服务管理向科学化、规范化、精细化发展，提高医疗质量、控制不合理治疗费用，规范诊疗行为，提高诊疗行为透明度，实现患者明明白白就诊。

四是开展公立医院人文关怀行动，建设医患共同体，最大限度的发挥自身的潜能，最大限度的满足患者的需求，积极营造良好人文环境，构建和谐医患关系。

五是建立高层次医学人才引进激励机制，引进培养具有市内、省内“领军人物”，推动医疗技术水平升级。在我院市级重点学科泌尿外科、重症医学科、肿瘤外科的基础之上，再创二个市级重点学科和一个省级重点学科。

六是未来两年建设120急救指挥中心、卒中中心、胸痛中心，提升急诊急救能力，提升救治力和患者的生活质量，增加家庭和社会的医疗救助的获得感。

七是完善药品集中采购机制和药品耗材采购“两票制”，进一步降低药品耗材价格。

八是促进中医药事业发展，提升中医药服务能力。

九是积极实施银行项目，助力新医院建设资金保障，确保按要求实施搬迁目标。

十是提升县域医共体建设水平，构建特色的分级诊疗城镇、乡村新模式，规范家庭医生签约服务，发挥居民健康“守门人”作用。

十一是进一步探索紧密型城市医联体，实现医联体建设新突破。

十二是进一步探索三甲医院专科医联体建设，树立“创名医

名科建名院”的目标，建立学科联盟积极推进专科发展。如：中日友好医院肿瘤内科、合肥第一人民医院滨湖医院内分泌科等，建设专科联盟助推名科名流发展。

通过以上工作的实施，努力实现xx县人民医院在3-5年内争创三级综合医院的奋斗目标。不忘初心，砥砺前行□20xx年将是我院快速发展十分重要的一年。在这里，我要表个态，要高举新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，紧跟新时期医疗体制改革的步伐，在县委、县政府的坚强领导下，在县医院党委的正确指导下，我们医院班子凝心聚力、尽职尽责，携手社会各界的力量，团结、带领全院干部职工，在医院发展的特殊时期，在新的历史起点，开拓进取、努力奋斗，为健康xx做出应有的贡献。

谢谢大家！

医院述职述责述廉报告篇三

20××年，我院在县委xxxx发展战略精神指引下，着力打造“以病人为中心”的办院理念，全院干部职工齐心协力，奋力攻坚，各项工作取得了一定成绩。

20××年，我院门诊633869人次，增长27.7%；住院31538人次，增长28.4%；实现业务收入9986.83万元，同比增长30.04%（其中院内收入8256.8万元，同比增长27.4%；一体化收入800万元，同比增长76.9%）；固定资产增加了3026.4万元，净资产增加1708.05万元。

除了及时上涨工资，足额兑现职工工资外，我们加大了福利发放。

20××年：改革绩效工资方案，加大奖金额度；交纳住房公积金；对没有聘任的职工实行内聘；年终福利折合现金800元等。

20××年：发放住房补贴；为50名非正式人员实行人事代理并享受待遇；解决了养老保险；年终福利折合现金1000元等。
20××年：足额兑现上涨工资，共为100名非正式人员实行人事代理并享受待遇；解决了20名职工中级正聘。年终福利折合现金20xx元等。

一是设备装备上水平。20××年购进了德国麦科听性脑干反应测试仪；安装了德国西门子原装进口16层螺旋ct对icu康复医学科设备进行了招标并顺利投入使用。购入了全自动血细胞分析仪、全自动血流变仪、超敏c反应蛋白分析仪等。医疗设备总投资达1700万元，总体投资超过三千万元。

二是完善设施强服务。安装了小型中央空调，解决了icu与康复理疗科的制冷与取暖问题；对病房楼、急诊楼内厕所进行了全面改造，彻底解决了脏、乱、差的局面；对老变压器进行了升级改造，解决了业务用电超载的不安全问题；完成了三吨铸铁燃气锅炉比价采购工作，保证了今年的正常供暖。

一是持续补充技术力量。加大了人才招聘力度，20××年我院共招聘临床住院医师21名，影像医师5名，检验医师10名、康复师10名，护士50名，计算机人员6名，接收新分配研究生8名。

二是学习上级医院的先进经验。我院组织人员到上级医院参观学习。学习他们一流的服务设施，先进的管理经验，热情周到的人性化服务，以及完善的信息化系统。今年共派出12名人员到上级医院进修学习。

三是不断开展新技术。麻醉科成功开展了中心静脉穿刺置管术；外一科成功开展了腹腔镜手术，成功切除了一例回盲部巨大肿瘤；康复医学科的小针刀疗法治大病。得到了广大患者的高度评价。

四是攀大联强借外力。我院采取“内引外联，攀大联强”的

措施，7月23日，“上海医学院外科技术示范基地”落户我院。合作以来，效果显著，有力地提高了我院外科人员的技术水平。

五是新建科室提服务。今年我院投资600余万元新建了康复医学科、感染性疾病科、重症医学科□icu□为群众提供了更好的医疗服务，同时为三乙创建做好了准备。

20××总体工作思路是：

以创“三乙”为总抓手，全年门诊人次增长10%，住院人次增长40%，业务收入确保突破1亿元。

重点工作：

一是积极争创“三乙”；

二是新建三个系统：建立新的信息系统、绩效管理系统和成本核算系统；

三是继续改善病人就医环境，加快第二住院部的建设；

五是持续改善职工待遇：在医院三大效益稳步提高的基础上，继续保证职工待遇实现同步增长。

医院述职述责述廉报告篇四

一转眼在xx已经度过了近x年，在这x年中有过欢笑有过泪水。在这个地方我既交到了朋友，又发挥了自己的长趣。这个地方的每一天对于我来讲都是快乐的，充实的□xx对我而言就像一个家一样，对于它我有着难以割舍的情愫。当然它也像是一个茁壮成长的孩子，我一天天看着它强大起来。很高兴在这一年中我完成了医务科的工作任务。这一年中我主要做了以下几项工作：

医疗质量是体检中心的生命线，同时也是搞好医客关系的基础。因此在面对每一位客人时，我都认真询问病史，与客人交谈，仪器下认真检查，不放过任何一个细节。精益求精，以便于让每位客人都做到“小病早防，大病早治”。

在这个地方，“爱岗敬业，以院为家”不再是一句空话，而是医务人员的真实写照。

我在暗室里对客人进行裂隙灯检查和眼底检查时，所有的问题都是反馈给护士，再由护士进行录入到电脑里的。而护士在外屋检查的视力和眼压也会第一时间反馈给我，以便我更快捷更准确的进行下一步检查。因此这就需要一个有扎实眼科知识和反应灵活的护士来配合我。

仪器设备落后，眼压计还是老式的，许多客人反应气流太大，眼睛不舒服。词条需要及时更新，像青光眼这些常见的诊断都没有。北京方面总是反应我们屈光不正这个诊断的不合理，我们并不清楚那边的词条模式是什么，应该抽空让我们去那边培训一下，这样就容易统一了。眼科要固定护士，不要总是换人。四楼检线开通以后减轻了一部分压力，但是也存在这问题，上下比例严重失调，建议以后合理分配，便于提高速度和客人满意度。

诚然，不足与成绩永远是相依相伴的。在今后的工作中，我会进一步加强理论知识的学习，用发展的眼光看问题，提高自身素质，提高客人的满意度。切实做到“一切为了客人，为了客人的一切”的服务宗旨。争取在新的一年里更上一个台阶。

医院述职述责述廉报告篇五

一年来，本人在市综治委的领导下，以党的xx大xx全会精神和两学一做重要思想为指导，认真贯彻落实省、市综治工作会议精神，不断争先创优、狠抓了各项措施的落实，*地完成

了综治工作各项任务。

一、进一步提高对综治工作重要性的认识

综治工作事关全局、全社会的稳定，一定要高度重视，一年来本人以党的xx大精神和三个代表重要思想为指导，不断加强学习，认真研究布署。配备了专职综治人员，把综治工作摆上重要议事日程，列入了本部门年度工作规划，定期研究布署，一季度至少一次。

二、狠抓综治工作各项措施的落实

按照市综治委的要求，我局每季至少召开一次综治领导小组会、工作例会和通报讲评会，每月召开一次治安形势分析会，每半月召开一次矛盾纠纷排查调处会，检查各项综治工作的落实情况，分析排查本单位及职工中存在的不稳定因素，对本部门综治工作中存在的问题及时下达整改通知书，限期整改，经过排查没有发现问题的也记录在案，并做了详细的会议记录，同时向市综治委汇报，实行每半个月零报告制度和重大问题立即报告制度。

三、开展法制和道德宣传教育工作

我局坚持打防结合、预防为主的方针，大力加强防范工作，认真落实各项安全防范措施，深入持久地开展基层安全创建活动，加强法制和道德宣传教育，大力宣传模范人物和典型事迹。

四、强化综治工作责任制

强化党政领导的责任，逐级建立主要负责人综治工作政绩档案，将综治工作成绩与责任人及分管领导的政绩考核、职级升降、奖励惩处、经济利益挂钩。实行领导干部综治工作述职制度，进一步明确领导班子对各自所分管的行业的稳定工

作负责，确保层层有人管、有人抓，制订了本局领导相关社会稳定工作责任制，制订了本部门《关于对发生严重危害社会稳定重大问题的分管领导责任查究的实施办法》、《关于加强综治工作，实行综治工作责任制的通知》，对下属单位下达了综治工作责任书。

一年来，综治工作虽然取得一定的成效，但也还存在一些问题，今后我将进一步提高对综治工作重要性的认识，加强学习，在市综治委的具体指导下，认真贯彻落实党的xx大精神和xxx重要思想，积极探索新形势下做好综治工作的新方法、新措施，努力为我市的改革开放和现代化建设创造更好的社会治安环境。

20xx年，我认真学习党的xx大和xx届xx全会精神，认真学习国家医疗工作精神和业务知识，切实提高自己的政治思想觉悟，做到在思想上、工作上、行动上与上级部门保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，做到刻苦勤奋工作，努力完成各项工作任务，力争取得优良成绩。我培养吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和开拓创新、求真务实的工作作风，坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好，实现工作的完美和高效，促进医院医疗事业发展。

二、尽心尽职，全面完成工作任务

1、抓好党建工作，增强党组织的生机活力。我组织党员和职工认真学习党的xx大和xx届三中全会精神，教育引导党员和职工积极投身到全面深化改革事业中，促进医院各项工作发展。我加强党员队伍建设，提高党员的党性意识，使每个党员立足本职努力工作，充分发挥党员的先锋模范作用，引领全体职工认真做好工作，努力创建人民满意医院。我积极培养入党积极分子，把符合条件的预备党员及时转为正式党员□20xx年共培养入党积极分子x名，吸收预备党员x名，预备

党员转为正式党员x名，进一步增强党组织的生机和活力。

2、加强人事工作，增强医院凝聚力。我按照干部管理权限，认真做好全院干部职工的考核、考察、调配、任免、培训等人事工作，帮助干部职工解决工作、生活中遇到的困难和问题，增强医院凝聚力，使全体干部职工团结一致、齐心协力做好工作，提高工作效率和工作质量，促进医院医疗工作发展，树立医院的良好社会形象，努力获得人民群众的满意。

3、抓好医德医风，争创“三好一满意”医院。我积极抓好医德医风建设，努力争创“三好一满意”医院。一是要求干部职工增强宗旨意识，做到以病人为中心，切实维护病人利益，倾听病人呼声，关心病人疾苦，促进医患关系和谐。二是要求干部职工增强服务意识，端正服务态度，转变服务作风，优化服务流程，规范服务行为，提高服务水平，努力为群众服务。三是要求干部职工增强质量意识，加强“三基三严”训练，加强质量安全管理，确保医疗质量和医疗安全，杜绝发生各类医疗事故。四是要求干部职工增强廉洁意识，严肃行业纪律，弘扬高尚医德，防范产生各类医疗不正之风，树立医务人员的良好形象。通过四个增强，使个医务人员做到“医术好、服务好、形象好，群众满意”，为争创“三好一满意”医院作贡献。

三、严格要求，培育良好工作作风

我严格要求自己，加强作风建设，一是培养高尚的道德情操，认真学习社会主义核心价值体系，用社会主义核心价值观占领自己的精神世界，具有爱岗敬业精神、公平公正精神、务实拓新精神、廉洁为民精神、团结协作精神，促进医院各项工作发展。二是在工作中承担自己的责任，要求自己做到技能精、作风硬、讲诚信、肯奉献，尽心尽职工作，力争取得良好工作成绩。三是加强自己执行力建设，要求自己遵纪守法，不折不扣执行上级部门的工作精神和工作纪律，积极主动服务基层、服务群众，提高工作效率和工作质量，努力获

得基层和群众的满意。

四、严以律己，确保自身清正廉洁

我是医院领导，手中有一定的权力。我始终把手中的权力当作责任，把用好权力作为对自己最基本的要求，做到率先垂范，以身作则，严格执行党风廉政建设责任制、《廉政准则》和有关反腐倡廉规定，坚决杜绝一切不廉政行为，防微杜渐，把工作和生活中的小事小节与反*工作联系起来，扎紧篱笆，决不让*从小事小节上发端，做一名深受大家拥护的清正廉洁干部。

五、存在的不足问题

20xx年，我认真努力工作，虽然完成了任务，取得一定成绩，但还是存在一定的不足问题，一是学习有所欠缺。我虽然重视学习，但有时工作忙，放松了学习，没有学深学透，学习的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够，通过学习指导实践不够。二是作风不够踏实。我虽然经常与群众在一起，但是与群众的联系沟通不够紧密，主动向群众征求意见听取建议少，在一定程度上影响了工作的发展。三是创新意识不强。我能够认真负责按照上级部门工作要求认真做好工作，完成任务，但是创新意识不强，没有用新思维、新方法、新举措去做工作，影响了工作的进一步发展。

六、今后努力方向及打算

1、加强学习，不断提高业务水平。我要加强学习，不断提高自己的业务水平，使自己能够解决工作中碰到的新问题，新矛盾，新内容，能够提出新的思路和见解，创新医院各项工作，取得更大的成绩。2、转变作风，树立自身良好形象。我要认真学习党的xx大和xx届三中全会精神，全面加强思想作风、生活作风和工作作风建设，严格执行“中央八项规定”，严格防范“四风”问题，树立自身良好形象。

3、遵纪守法，确保廉洁自律。我在工作中要贯彻执行党风廉政建设责任制，按照“责任到位、监督到位、追究到位”的要求，明确自身责任，接受群众监督，做到遵纪守法、以身作则、廉洁自律，不能发生任何违纪违规现象，努力获得广大干部职工的满意。

一年来，我坚持以自律为本，以廉洁从政为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系，在实际工作中，从严要求自己，努力告诫自己：莫伸手、人莫贪。

一、不断加强学习，努力提高自身素质

我始终认为在新的历史时期，领导干部加强自身的政治理论、业务知识、党纪政纪条规的学习，显得尤为重要和迫切。在学习上，我主要从四个方面入手，一是深入学习政治理论。一年来，重点学习了*理论、“三个代表”重要思想□xx大会议精神、科学发展观以及公司各时期的文件及领导重要讲话精神，进一步坚定理想信念，增强认真贯彻落实党的基本理论、基本路线的自觉性。在学习中力求做到“三个为主、三个结合”即：以自学为主，做到自学与辅导学习相结合；以精读为主，做到精读与通读相结合；以“学以致用”为主，做到理论与实践相结合。二是认真学习党纪政纪条规。

一年来，我在学习政治理论的同时，自觉学习党风廉政建设材料，通读、精读了《中国*领导干部廉洁从政若干工作准则（试行）》实施办法、《公司党风廉政建设责任制实施办法》等有关党纪政纪条规材料，多次观看了反腐倡廉电视录像。俗话说：“不镜于水、而镜于人、则吉凶可鉴也。”我就是通过不断的学习，努力强化廉政自律意识，提高防腐抗变能力。三是学习先进模范人物。一年来，我以xx等先进人物为标杆，学习他们立党为公、无私奉献、执政为民的精神，努力在工作中树立正确的人生观、价值观，进一步坚定政治信仰，提高工作的责任感、使命感。四是学习新知识、新技能。一年来，我本着与时俱进的原则，按照终身教育的理念，学

习专业知识，不断拓宽知识面，提高先进文化素养。

二、不断强化自律意识，努力勤政、廉政。

古人说，世风之狡诈多端，到底忠厚人颠扑不破；末俗繁华相尚，终觉冷淡处趣味弥长。一年来，我坚持以自律为本，以廉洁从政为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系，在实际工作中，从严要求自己，努力告诫自己：莫伸手、人莫贪。在廉政上，努力做到“自重、自省、自警、自励”。

自重，就是珍重自己的言行、人格和名誉，绝不干那些自轻自贱、与领导干部要求不相符的事情，时时刻刻珍惜党员干部的名誉。

自省，就是经常反省自己的思想行为是否符合党和人民的利益。一个人的错误有它的形成过程，有萌发阶段，别人是很难发现的，往往是到了一定程度别人才能发现，但那时已为时已晚。所以，作为一名领导干部要做到防微杜渐，确保不出问题，重要的还是靠自省。要经常提醒自己在教育家属、礼尚往来、待友接物方面是否过得硬。

自警，就是用党的纪律和国家的法律法规约束自己，警告自己不要有任何越轨的行为。要知法懂法，还要时时对照违纪违法案件中的反面典型，从中吸取教训，警告自己时刻以党的利益为重，不以公谋私。那些被查处的违纪违法干部，正是从不自警走向犯罪深渊的。这些人存有侥幸心理，总认为只要大错不犯，小错不断也没关系，其结果是“小洞不补，大洞受苦”，一发不可收拾。

自励，就是始终保持奋发有为的精神状态。我认为一个人在工作、学习、生活的道路上，无论是一帆风顺，还是坎坷不平，都要有一个良好的精神状态。始终做到成绩面前不满足，失败面前不气馁；工作上高标准，生活上低要求。并正确认识和处理好“三个关系”，即：奉献精神与利益原则的关系、

党的事业与个人价值的关系、全局利益与局部利益的关系，为此，我时时自励，始终以新的精神状态投入到医务工作中，认真处理遗留问题。力所能及地为患者服务。

我们有信心，在新的一年里来临之际，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，为辖区医疗卫生的发展和社会的进步建功立业，为广大病患者解除痛苦，再造健康贡献力量。

述职人：

20xx年xx月xx日

医院述职述责述廉报告篇六

2013年在卫生局领导下，医院领导班子的大力支持下，通过全院同志的共同协助，较好地完成了各项工作任务。现就我2013年以来履行岗位职责方面的情况简要汇报如下，恳请各位领导和同仁予以评议。

一、2013年回顾

1、学习十八届三中全会精神，增强发展意识。

2013年，十八届三中全会胜利召开，作为一名党员干部尤为高兴。通过学习十八届三中全会精神，结合医院成为宁波市第一医院江北分院的契机，我把发展意识贯穿医院工作始终。医院发展面临机遇和挑战，身为一名领导干部，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。在2013年，切实把全心全意为人民服务作为自己的行动指南，做到理论联系实际，着眼于理论知识的运用，着眼于对现实问题的思考，着眼于新的实践和发展，通过持续改进的工作方法，切实解决遇到的困难。

2、树立改革意识，遵循改革原则

2013年，作为一家区级公立医院，继续面临着改革的机遇和挑战。内有医院领导层的变动，外有医保总额预付制、县级以上公立医院改革等制度的推进，各项改革互相交错又紧密相连。提醒我要树立改革意识，从分管的党务、行政、后勤、康复中心、二期工程前期角度出发，充分遵循“上下联动、内增活力、适应推力”这十二字公立医院改革原则，做好管理工作。

1) 上下联动：确立服务临床第一线，上下积极联动的思想。遵循业务拓展方针，继续保持已有的双向互动与联系。通过创建区级重点学科，继续探索经费保障、课题支撑、人才梯队建设的重点专科发展模式。

2) 内增活力：医院职代会顺利召开，对人事、绩效、岗位等事关职工切身日益和医院发展的重大事项，作为主持人能积极组织广泛讨论，通过业务和质量考核指标的分解和落实，使医院各项业务朝着优质高效的方向发展，对于绩效考核过程中碰到的问题能及时调整。

措施、完善六大管理制度体系建设、防惩并举、破解看病贵，推进阳光工程、强化社会监督员的作用”等七大方面开展工作。各科室负责人按照“一岗双责”的要求对本科廉政风险防控建设工作负责，层层签订责任状。充分发挥党员的先锋模范作用和引领作用。

3) 适应推力：从服务临床第一线、开源节流的思想出发，既完成省平安医院、省节能降耗先进单位申报，也做好次均费用、药比等阳光工程指标对外公示。确保区域医疗中心地位的医院二期工程前期工作也在有序推进。

3、潜心钻研学术，引领学科发展

4、正确对待权力，认真履行职责。

按照党风廉政建设落实情况，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”，切实履行好自己工作职责。2013年，我作为领导班子成员继续参与集体讨论、科学决策，充分发挥民主权利，有效避免违纪违规行为发生。作为个人来讲，也能严格执行廉洁自律规定，一年来，没有违反廉政规定和制度的行为。妻子能经常交换意见，互相督促，从来没有利用职务为家庭谋私利，从事个人经商活动。在业务活动中由本人经手的重大事务，一律经院领导班子集体讨论同意，本人不自作主张。

二、存在问题与改进措施

存在问题

1、思想理论学习不够系统，缺乏自觉主动学习理论的积极性，对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深。尤其是党建理论的实际应用能力不够，例如道德讲堂的形式很好，但是如何吸引年轻人来听，如何设计互动环节，如何传递正能量，还需深入。

2、工作思路创新不足，就事论事多，自身领导水平亟待进一步提高，需正确处理管理工作与自身业务发展的关系。例如做职工的思想政治工作，经验缺乏。迫在眉睫的医院二期建设，自己的规划统筹能力尚不足，对医院基础建设的前瞻性不够。

今后要注意改进以下方面：

1、进一步加强政治学习，并指导自己的思想和工作实际。进一步解放思想，更新观念，增强医疗市场竞争意识和开拓进取意识。消除畏难情绪，积极大胆开展工作。

2、进一步加强科学化规范化管理，做到有章必循，有法必依，坚持一切按制度、按规范、按操作常规办，同时必须经常性地深入临床第一线进行调研，督促检查，因为管理中的许多工作就是要不厌其烦地周而复始进行，才能把各项工作落到实处。

三、总结

在2013年，虽然自己取得了一点成绩，但离党的事业、群众的期盼，仍有很大差距，在工作中还存在很多缺点和不足。2014年医院的工作任务是异常艰巨和繁重的，面对新形势、新任务、新要求，我将坚定信心，以良好的精神风貌和真抓实干的工作作风，锐意进取，开拓创新，奋力拼搏，以促进医院持续、快速、健康、稳定发展。

医院述职述责述廉报告篇七

优秀作文推荐[]20xx年、20xx年，我院监审部在市审计局、院党委的领导下，紧密围绕我院以临床工作为中心，进一步拓展工作思路，积极推进内部审计工作从以真实性、合规性为主的财务审计向财务审计与管理审计并重的转型，把内审工作的出发点和落脚点放在促进我院发展、促进管理、促进提高效益，强化内部控制、防范风险上，开展了各种形式的内部审计监督工作。目前，内部审计工作已成为我院内部严肃财经纪律、加强内控管理、维护医院利益、促进我院党风廉政建设的的重要手段。现将工作情况总结如下：

截止至20xx年9月底，我院共实现收入总计为xx万元，其中医疗收入xx万元，药品收入xx万元，其他收入xx万元，财政补助收入xx万元，支出总计为xx万元，其中医疗支出xx万元，药品支出xx万元，其他支出xx万元。

我院内部审计工作以维护医院的经济利益为出发点，继续紧

抓工程项目审计，从工程的招标、施工到竣工验收结算的每个环节，实行全面审计，从中发现存在虚列工程项目，多计工程量，高套定额等问题，对查出的问题及时进行纠正、整改。20xx年1月-20xx年9月底，共审计基建、维修、装饰等工程项目xx项，送审金额xx万元，审减金额xx万元。为医院挽回了经济损失，维护了医院合法权益，有效地规范了工程项目的管理。

为进一步规范医院大额资金开支审批程序，由事后审计监督转变为事前、事中审计监督，充分发挥财务稽核与内部审计的监督合力。结合我院实际，根据xx[20xx]xx号文件《xxx医院关于规范大额资金审批程序的通知》，我院内部审计对超过万元以上的财务支出进行审批登记，审批工作自20xx年8月份—20xx年9月底，共审核报销、转账万元以上的单据xx份，涉及金额xx万元。其中有42份单据不符合相关规定被退回，提出审核建议16条，有效堵塞财务开支中的漏洞，严格大额度资金列支审批关。

根据20xx年、20xx年工作计划，我院内部审计针对医院内部热点问题开展五项内部专项审计，分别是“20xx年财务收支情况审计”、“20xx年药品库存管理情况及药品招标执行情况审计”、“大楼管理处成立以来科室效益工资、临时工工资及夜班费领取发放情况审计”、“新区门诊部成立以来财务收支、补助发放情况审计”及“20xx年器械招标执行情况及器械库存管理情况审计”；在以上五项审计中，共发现存在问题34项，提出审计建议17条，均被被审科室采纳。同时对上年度审计发现的问题进行了回访。

在今后的工作中，我院内部审计有以下四点打算：一是从提高经济效益出发，健全内部控制制度体系，从制度上确保我院财务开支及其他经济活动的合法、合规性。二是针对我院重点科室、重点项目、重点资金、重点问题，对我院财务收支、固定资产、药品、医疗器械、医用耗材等的购销进行专项审

计，并对基本建设投资、修缮工程项目以及大额度资金流向进行监督。三是对我院的三项重点工程“新区医院项目”、“医院医技综合楼项目”“xx医院项目”进行重点监督，对三项工程的资金流向、财务开支、基建建设等的招投标进行重点审计，防止由内部因素或外部因素导致我院利益的非正常损失。四是加强业务学习，内部审计人员积极参加继续教育和业务培训，提高自身素质和业务能力。

医院述职述责述廉报告篇八

我从20xx年x月份开始担任儿科副主任，至今已x年多，首先，感谢我们科的x主任、x主任及各位医生和护士对我工作的支持，也感谢各位领导对我工作的关心，才得以让我在这个岗位上不断地成长。儿科是个特殊的科室，工作量大、工作强度及压力也比较大的科室。由于儿科工作的特殊性，加班是常事。再加上儿科的经济收入又较低，奖金基本垫底，和别科的差距越来越大，造成了付出和收获的不平衡。既然选择了儿科就意味着清贫和更多的付出。下面，我把自己这一年多的工作情况向大家汇报一下：

自从担任科室副主任，协助胡主任做好科室的各项医疗工作。这一年多来，最主要的工作就是通过全科人员的共同努力，规范科室的规章制度，规范医疗行为，督促年轻医生完成病历，近一年无乙级病历，成为市级重点学科；圆满完成了二甲评审中儿科方面的工作，并获得专家的认可。儿科服务对象为儿童，工作中所面对的是焦急的家长、哭闹的孩子，良好的医患沟通是构建和谐医患关系的第一步，而以病人为中心，实施医患沟通是适应市场经济体制改革而形成的全新服务模式和思维模式，在为病人治疗过程中，我学会换位思考，将患儿的疾苦放在第一位，尊重家长知情权，选择权，隐私权，建立良好的医患关系。近年来，由于新医改的推广，我科住院患者剧增，危重患者多，加班加点，早出晚归，已成为家常便饭。我们全科室工作人员任劳任怨，在积极解除病人痛苦的同时，提高服务质量，改善服务态度，急患者之所

急，想患者之所想，得到了广大患者的信任和支持，提高了社会效益。

作为一名医生，光说不练是嘴摆式，虽说沟通好了可以为临床工作打下良好的开端，但真正把病治好才是硬道理。不断的学习才能充实自己，才能使自己的业务能力不断的提高，才能更好的服务于临床。这三年里通过自己的努力，取得了硕士学位、晋升为副主任医师。

儿科的发展面临着机遇与挑战，新大楼启用后病床数增加近一倍，新生儿科工作的开展迫在眉睫。如何保证上新楼后床位的利用率，如何将儿科的'医护人员凝聚在一起都是一个不小的挑战。本人为人耿直、有啥说啥、情商不高、且能力并不突出、创新性不强，如能继续担任科室副主任，将尽自己最大的能力，协助主任、团结同事，更好的完成儿科工作。