

# 工会换届工作报告评价意见 总工会换届工作报告(实用9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。怎样写报告才更能起到其作用呢?报告应该怎么制定呢?下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

## 工会换届工作报告评价意见 总工会换届工作报告篇一

贯彻落实科学发展观,首先要认真学习领会科学发展观的基本要义。党的xx届代表大会精神,是科学发展观的集中体现。各级工会要按照党委的统一部署,不断把学习贯彻党的xx届代表大会精神的活动引向深入,把广大职工群众的思想统一到党的xx届代表大会精神上来,把智慧和力量进一步凝聚到实现xx届代表大会提出的目标任务上来。

要努力提高职工队伍素质,引导职工建功立业。深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动,根据形势发展需要,丰富“创争”内容,完善考核办法,培养选树典型,激发职工的学习创新热情,引导职工学习新知识,掌握新技能,不断提高创新能力、竞争能力和创业能力。推动企业形成培训、考核、使用相衔接的职工教育培训体系,加快职工队伍知识化进程。大力推进“职工书屋”建设,改善职工学习环境。5年内,在现有职工文化阵地的基础上,以企业为重点,集中力量建设“职工书屋”40个,其中建成省级“职工书屋”示范点2个、市级示范点8个。积极开展职工文体活动,丰富职工精神文化生活。

要深入开展劳动竞赛活动,推动职工建功立业。紧紧围绕我

市规划确定的目标任务和市委、市政府促进经济社会又好又快发展的工作部署，深入扎实地开展“当好主力军、建功‘’、和谐奔小康”竞赛活动。以增强科技含量、拓宽竞赛领域、扩大参赛面为基本要求，广泛开展多层次、多形式、多工种的职工技能竞赛活动，在广大职工中进一步掀起学技术、比技能、创一流的热潮。恢复和健全技协组织，深入开展群众性经济技术创新活动，继续组织开展合理化建议、技术革新、发明创造和技术协作等活动，充分激发广大职工的工作热情和创造活力。深入开展“我为节能减排做贡献”活动，引导职工节能降耗、保护环境，努力促进经济发展，推动资源节约型和环境友好型企业建设。深入开展创建“工人先锋号”活动，引导广大职工立足岗位，争做一流工作，创造一流业绩，凝炼一流团队，为推动科学发展建功立业。

要大力弘扬劳模精神，激励职工建功立业。制定出台劳动模范评选管理办法，积极选树先进模范人物，广泛宣传他们的先进事迹，用劳模精神激励职工群众，努力营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的良好社会氛围。加强对劳模的管理与服务，落实劳模待遇，切实帮助劳模解决生产生活中的困难和问题。

加强源头参与。要把促进发展和维护权益结合起来，积极参与地方重大改革政策尤其是与职工切身利益密切相关政策的制定。完善定期向党委汇报、与政府召开联席会议、劳动关系三方协商会议制度，定期研究解决涉及职工切身利益的重大问题。充分发挥人大、政协组织中工会代表和委员的作用，及时反映并推动涉及职工和工会工作重大问题的解决。

加强劳动关系协调机制建设。要积极推动《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规的实施，帮助、指导职工签订劳动合同，推动就业政策的落实，切实维护职工的劳动就业权利。大力推行平等协商集体合同制度，全面实施工资集体协商要约行动，突出抓好非公有制企业工资集体协商工作，积极推行区域性行业性工资集体协商制度，推动企业建立完善

职工工资共同决定机制、正常增长机制和支付保障机制，切实维护职工的收入分配权益。积极推行女职工专项集体合同制度，切实维护女职工的合法权益。今后五年，已建会非公企业平等协商集体合同建制率达到85%以上；签订集体合同的企业都要开展工资集体协商，并签订工资专项集体合同。督促用人单位依法为职工办理各种社会保险，切实维护职工的社会保障权益。深入开展“安康杯”竞赛活动，加强职工安全教育培训，切实维护职工的劳动安全健康权益。深化“劳动关系和谐企业”创建活动，叫响“共建和谐企业、共促企业发展、共享发展成果”的口号，促进企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。健全与人大执法、政府监察、政协视察的联动机制，促进劳动法律法规有效落实。强化劳动争议调解组织建设，做好劳动争议调解工作。整合社会资源，借助社会力量，大力推进工会维权工作社会化。

加强职工民主管理工作。要深入实施《甘肃省厂务公开条例》，不断扩大以职代会为基本形式的厂务公开民主管理工作覆盖面，突出抓好非公有制企业和区域性行业性职代会制度建设，积极推进厂务公开工作向非公经济领域拓展。在进一步规范国有、集体及其控股企业、事业单位厂（院、校）务公开和职代会制度的同时，五年内力争使已建会的非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到85%以上。规范职代会程序，落实职代会各项职权。健全完善公司制企业职工董事、职工监事制度。加强职工代表培训，不断提高他们参与企业管理、决策和监督的能力。

加强困难职工帮扶中心建设。要努力把帮扶中心建设成为充满爱心、充满阳光的困难职工之家。在建好市上帮扶中心的同时，重点加强县区帮扶中心建设，积极构建以市级帮扶中心为骨干，县区帮扶中心为支撑，乡镇（街道）、社区和企业帮扶站（点）为基础的工会帮扶工作网络，实现对困难职工全覆盖。要进一步提高帮扶中心的管理水平，做到制度健全、服务到位、标识统一。要建立健全各项帮扶工作管理和内控

制度，严格财务管理，确保帮扶工作做到阳光操作，保证将有限的资金全部用在困难职工身上。要进一步提高帮扶工作的信息化水平，实现信息和资源共享，建立联动工作机制，提高帮扶效率。要以全国总工会帮扶资金向西部倾斜、向帮扶中心倾斜的契机，加强帮扶资金的筹措，积极争取政府补助、社会捐助，增加工会经费投入，不断提高帮扶能力。

打造帮扶工作品牌。要深入开展“两节”慰问、“金秋助学”、大病救助、困难劳模及困难单亲女职工帮扶等活动，使之成为替党政分忧、受职工欢迎、具有社会影响的帮扶工作品牌。要创新帮扶方式，把帮困和脱贫相结合，坚持标本兼治，把促进就业再就业作为帮助困难职工脱贫解困的根本手段，与政府部门配合，积极开展创业培训、就业指导、小额信贷等工作，为有创业愿望的下岗失业职工实现自主创业提供必要的扶持和帮助。积极推行职工互助保障工作，在甘州区先行试点的基础上，争取用两年左右的时间在全市推广，切实帮助职工减轻医疗负担，提高抗风险能力。要把农民工纳入工会帮扶范围，为农民工办实事、做好事、解难事。督促用工单位与农民工签订劳动合同，依法按时足额支付农民工工资；督促企业落实劳动安全卫生法律法规，改善农民工的生产生活环境；关注农民工子女就学问题，将其纳入“金秋助学”活动资助范围；坚持开展向农民工“冬送温暖，夏送清凉”活动。抓好工会会员优惠基地建设，为会员提供就医、购物等方面的优惠。

加快工会组建和会员发展步伐。扎实开展“基层组织建设年”活动，积极争取党委支持，建立健全“党建带工建”的组建格局，以非公经济组织和工业园区为重点领域，以分散、灵活就业的职工和农民工为主要对象，提高非公企业建会率，推进区域性行业性工会组建，努力把不同类型企业、不同就业方式的职工和农民工最大限度地组织到工会中来。今后五年，规模以上和职工人数25人以上的非公有制企业工会组建率达到90%以上，每年发展农民工会员不少于1.5万人。健全和完善乡镇(街道)、村(社区)、基层工会“小三级”组织网

络。加强系统工会组建工作，发挥系统工会的独特作用。

加强基层组织规范化建设。对新建工会坚持高标准起步，指导其依法选举工会组织，同步建立工会经审、女工、劳动争议调解等组织和职代会、厂务公开、集体合同等制度。认真贯彻《企业工会工作条例》，深入开展企业工会工作规范化建设达标活动，努力使企业工会组织更加健全、制度更加完善、工作更加活跃、作用更加明显。出台加强乡镇、街道工会规范化建设实施意见，在今后五年中，建设一批省级示范乡镇、街道工会。推动机关工会建设，积极探索符合机关实际、体现工会特色的机关工会工作方法途径，使机关工会工作焕发生机与活力，在推进和-谐机关、和-谐社会建设中切实发挥作用。加大“五好”县区工会创建力度，今明两年内，力促4个县总工会达到“五好”标准，使我市县区总工会全部建成“五好”工会。深入开展“职工之家”建设活动，努力提高建家率和建家质量。今后五年内，力争在建设全国、全省“模范职工之(小)家”的数量上有明显突破，命名三批市级“先进职工之(小)家”。

伴随着经济转轨、社会转型与利益格局调整，职工队伍发生了一系列新变化，工会工作的对象、领域、内容、方式和环境等出现了许多新情况和新问题。工会组织必须积极适应形势发展需要，全面加强自身建设。

加强工会干部队伍建设。要积极争取各级党委重视支持，选好配强工会领导班子，推动按有关政策落实工会主席待遇；优化干部队伍结构，促进工会干部的培养和交流，营造鼓励干事创业、争一流的良好氛围；建立健全工会干部协管制度，配合组织部门加强对市、县区管工会干部的管理。创新基层工会干部选拔任用机制，逐步建立一支职业化、社会化的基层工会干部队伍。改善工会干部的生活和工作环境，设立基层工会干部权益保障金，对因履行职责而遭受权益侵害、或生活特别困难的基层专兼职工会干部给予资助。加强工会干部培训，落实干部教育培训五年规划，不断提高工会干部做好新

形势下工会工作的能力。

## 工会换届工作报告评价意见 总工会换届工作报告篇二

近年来，我所工会工作在县总工会和局系统工会的正确领导下，以各项创建工作为契机，以围绕所中心工作为主，认真履行工会组织的各项基本职能，充分发挥工会一心为职工服务，切实维护职工合法权益的作用。为了提高职工的思想素质和职业道德水准，所工会工作始终以人为本、重教育、抓管理，以经济建设为中心，以职工维权为重点，密切关注困难职工群体，积极参与社会公益事业，全面加强工会自身建设。工会工作多次受到省、市、县总工会的表彰，两次被省总工会授予“模范职工小家”称号，被省、市总工会授予“五一巾帼标兵岗”称号，被市政府授予“履行社会责任和谐劳动关系”星级企业，被市总工会表彰为“模范基层工会”和全市“工会工作”先进集体，被县总工会表彰为“江苏省工会工作模范县”创建活动标兵单位和“工会工作”先进集体。

我所历届领导层都十分重视工会工作。多年来，工会工作一直有一名所领导班子成员分管负责，并有专职人员开展工会工作，而且工作具有连续性，从未间断。工会组织网络完备，设有所工会委员会，同时建立了安全生产、经营管理工作小组，民主监督工作领导小组和规章制度、职工福利小组。专门设有工会办公室，并配备专职工作人员，在此基础上，基层单位又设立了14个工会小组，形成以所工会委员会为中心，14个基层工会小组为纽带的工会组织群体。为使所工会能够认真履行工会的基本职能，积极协助所行政开展各项工作，较好地维护了全所职工的政治民主、经济生活和精神文化三个方面的合法权益。为所改革与发展发挥了工会的积极作用。

我们一直重视干部职工的政治思想教育，也十分注重职工整

体素质的提高。为提高职工的学习能力、创新能力、核心竞争能力，加深终生学习的理念，机关和各基层单位定期进行政治学习，学习涉及范围广、内容丰富。在所党总支的领导下，以工会和妇委会为主、积极开展各项活动，以求不断提高广大职工的政治素质、业务素质和科学文化素质。近年来，我所结合《江苏省深化职称改革实行评聘分开的意见》精神，出台了河湖管理所《专业技术职称人员聘用管理办法》，进一步完善《职工继续教育奖励办法》，努力做到专业技术人员人尽其才。召开了全所各类职称人员经验交流研讨会，从而提高了干部职工思想道德素质、科学文化水平和实际工作能力。

我所每年举办各类专业培训班，着重加强职工职业道德建设，广泛开展“为人民服务，树立行业新风”，“创文明岗位、做文明职工”等活动，以多种形式促进职业道德规范进班组、到岗位，大力表彰职业道德典型。同时还组织单位职工参加各种形式的继续教育，有计划地对闸管员、堤防维修养护人员进行培训。为职工创造多途径、多渠道接受教育和培训，加快知识更新、业务技能和综合素质的提高，以紧跟时代的步伐。2008年选派两名职工到广州进行潜水培训，取得国家统一发放的潜水证书，还选派20多名职工业务骨干到扬州大学进行行业业务知识培训，组织9家基层单位负责同志参加办公自动化业务知识学习培训；还组织中层以上管理人员到扬州大学进行水利工程管理专业技能培训和到淮安黄码进行户外拓展训练，提高我所中层以上管理人员的自身素质，在大局意识、团队意识和协作意识方面效果显现。通过一系列的学习教育，我所职工经常在报刊杂志上发表论文和文章。近3年，全所有不少职工取得大专、本科学历，有的同志还取得注册会计师资格证书，和经济师、建造师，9人晋升中级职称。

从1991年以来，我所文明职工评选活动一直坚持到现在，从未间断，随着时间的变化，评选活动方式、方法日趋规范，可以说取得了一些成功经验：一是根据我所单位分散的特点，为更好地开展文明职工评比活动，所工会坚持深入到基层参

加评比，首先听取职工的个人工作汇报；其次是结合职工的评比推荐和单位负责人的意见，最后由工会委员会讨论后确定优秀文明职工；第三是将评选出的优秀文明职工在所内部刊物《河湖管理》上公布，以接受全所职工的`监督，并作为年终上报评先主要依据。整个活动贯穿全年，不按比例，不搞平均，力求使文明职工评比更加完善。我们还成功召开了“优秀文明职工”交流座谈会，并把他们的事迹分期刊登在所内部刊物《河湖管理》上，真正达到了促先进，鞭后进的目的。同时，我所在全所范围内经常性地开展以“敬业爱岗、无私奉献”为主题的教育活动，如：创“五个最佳”、“岗位能手”“奉献在岗位”等活动，近年来，先后有30多名职工获得“模范护堤员”和“模范闸管员”、“五佳能手”光荣称号，并给予物质重奖。女职工工作连续2年被县总工会表彰为“五一巾帼标兵岗”。在此基础上，我所还注重职工整体素质的提高，积极开展“两争一树”活动，鼓励职工学文化、学知识、学技能，鼓励职工一专多能，一岗多证。

我所作为蝉联5届的省级文明单位，一直热心社会公益性事业活动。一是积极参与城乡结对共建活动，与县闵桥镇莆坝村、太平村和县戴楼永丰小学结对；二是每年都对不同的下岗特困家庭进行走访、慰问，及时了解帮扶对象的实际情况，落实相关事宜，进行跟踪服务，并为其解决部分生活补助费；三是资助多名特困生和残疾儿童，并在“六一”节前夕都邀请她们和老师到我所座谈，不仅为她们准备慰问金和学习用品，还鼓励她们勤奋读书，让她们感受到社会大家庭的一份关爱；四是为“汶川”、“玉树”地震灾区和社会大病患者捐款，并对弱势群体进行文明关爱；五是积极参加“无偿献血”活动，每年都组织20多人参加义务献血活动，更值得一提的是我所还有6人参加了淮安市造血干细胞捐献活动。六是不惜牺牲单位利益，顾全大局积极配合参与县“三城同创”工作，先后参加拆迁拆违6次，还筹集资金近十万元进行城区整治、环境整治和利农河风光带、闸东巷绿化带建设，实现环境美化、绿化。

为加快办公自动化进程，提高科学管理水平，我所加大投入，为全所各基层单位都配备了电脑等自动化办公设施。在所机关办公楼建成了局域网，与市、县水利系统联网，；自行研发了管理系统软件，实现管理信息的电子化查询；加强了档案管理工作，购置专用档案设备，创建了省三星级级档案管理单位。

为丰富职工精神文化生活，开展丰富多彩的文体活动，经常举办棋类、牌类、球类友谊赛，每两年还举办一届职工篮球赛，至今已举办10届；此外，还积极组织参加有关部门举办的各项文体活动，如：市总工会举办的职工运动会，县机关运动会，县总工会、妇联举办的文艺演出、“荷花艺术节”的大合唱、“自行车方阵”和“文艺之光”文艺晚会等，并取得了较好的名次。通过一系列活动的开展，使我所职工精神面貌焕然一新，显现出一种团结、活泼、奋发向上的良好氛围。此外，我所还积极参与创建文明城市活动，认真做好卫生责任区的环境卫生工作和文明交通，值勤。从所机关到各基层单位面貌一新，所管115公里堤防绿树成荫，鹊噪蝉鸣，办公区、生活区也环境怡人。

多年来，我所工会工作成绩是较显著的，这些成绩的取得源自于上级领导的关心和支持，源自于我们全所上下的团结协作和奋力拼搏。但是离上级的要求还有一定的差距，与兄弟单位相比还有不足，成绩只能代表过去，未来仍需要我们去奋斗。我们将认真贯彻执行《工会法》，坚持“服务中心、服务大局，团结带领全所职工克服困难、同心同德”的宗旨，继续做好并完善工会工作，不求做大事，但求做实事，积极配合做好我所的人事制度改革，引导职工支持改革，参与改革，为推进我所改革当好参谋和助手，为所三个文明建设再上新台阶做出应有的贡献！

**工会换届工作报告评价意见 总工会换届工作报告篇**

### 三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

三年来,我公司工会紧紧围绕中心任务,全面落实上级公司工会工作思路,牢牢巩固“两学一做”学习成果,坚持明方向、提素质、强组织、鼓干劲,发挥新优势,有情操作,积极作为,有效维护和谐劳动关系,切实以实际行动助推企业经济工作再上新台阶。下面将三年来的工作回顾如下。

#### 一、不断改进工作方法,加快民主管理建设进程。

几年来,我公司工会工作在党组织领导、行政负责、群众参与、监督的大方向下稳步提升。每年都按质按量完成当前隐藏内容免费查看上级公司下达的各项任务指标。随着上级公司对工会工作人员培训力度的加大,工会工作人员在知识的学习与积累方面也在不断加强,工作水平得到提升,工作方法上也得到了有效改进。民主管理工作在形式上,由单一的职工大会,逐渐增加了座谈会,职工献计献策、不计名提意见等形式;在工作细节上,也考虑得越来越周密,诸如在先进工作者、优秀青年等评选活动,领导绩效考核的测评开展等各种活动中,为了消除职工表达意愿的多种顾虑,由原来的鼓掌通过,举手表决等方式一律改为不记名投票的方式,尽可能使职工充分享受知情权、表达权、参与权和监督权。此外,大力推行企务公开,将公司的生产经营、职工利益情况等都通过职工会员大会、橱窗展示等形式向大家公开。

在上级公司工会的指导和带动下,我们利用工会工作优势不断引导职工用实际行动时时强化“爱岗敬业,优秀高效”的企业精神,并且使其成为职工奋斗的价值取向的思想主流意识,使职工的思想 and 行动尽快统一到公司的发展要求上来,形成对外重合同、守信用、讲原则对内团结友爱,忠于职守的企业文化氛围。另一方面,在企业经济不断发展的同时,我们更关注职工的精神需求,不断丰富活动载体,使大家在

紧张的劳动之余身心得到放松，以更饱满的精神状态投入到下一步的工作中去。比如，我们工会积极推动运动健身理念，为职工打造了乒乓球室、健身器材室及羽毛球场地，并适时组织职工春季、秋季趣味运动会，尤其是今年又专门成立了羽毛球活动小组，在外面给职工租赁了专业场地，将体育健身活动推向高潮。这些集体活动虽然只是企业文化中一个方面，但在我公司起到了较好的活跃气氛、促进沟通联系和凝聚人心的作用，使大家工作的幸福感和工作的愉悦感不断提升，职工爱企如爱家，对促进公司整体工作的进一步开展起到了积极的推动作用。

第x届工会小组成员三年来积极投身到基层一线，听取职工们现实需求，制定了相关制度，并积极实施。如1、这几年，有老职工去世，公司工会组织相关人员参加吊念大会，并送去花圈以表哀思。2、在职工生病住院期间，公司领导组织看望，嘘寒问暖，送去问候。3、20xx年工会给职工生日祝福补贴从以前的x元增加到x元，以表祝福。4、在三伏天来临之际，公司工会还实行了“夏季送凉爽”行动，保证了公司每一位职工在炎炎夏日都能感觉到公司领导的关怀。5、在保证公司职工工作顺心之余，还为职工家庭和谐努力着，如这几年在春节来临之际给每位职工发放电影券等。

#### 四、完善制度建设，保障职工的合法权益。

我们第x届工会小组，在上任后，初步完善了各种工会制度，如：工会章程、工会提案制度、职工大会流程、换届选举流程、工会会费及工会经费使用规定等，并做到每年根据国家法律规定及公司实际情况进行修订，有效的保证了职工合法权益。

#### 五、加大培训力度，进一步提升职工队伍整体素质。

根据公司业务发展的需要，这几年来，工会工作者们紧紧围绕《工会工作知识80问》《工会工作手册》等学习资料，进行

了认真的学习和讨论和考核，使工会理论知识更加扎实，工会工作更加的完善。例如：精心策划了研究适合公司发展的培训学习活动，重点就每年的形势任务需要，积极配合人事部门成功举办了五四主题茶话会“舒展青春该有的模样”、“三八妇女节”、“讲文明树新风爱环境踏青”、“传承五四精神爬长城”、“消防安全培训”等各种活动，使大家在思想认识和工作能力在实践中得到了提升。这些对于正常业务工作开展和安全生产都有着实际促进和推动作用。

## 六、加强工会组织建设，促进工会工作上水平。

工会由于人手少，任务重，从工会主席及到委员都同时分担着人事、财务、办公室、业务等工作。虽然精力有限，但工会工作刻不容缓，依然要不折不扣的干好。一直以来，我们工会工作人员也深感自身存在着诸多欠缺，大家凭着自强不息、勤奋好学的作风，由浅入深，在干中学，在学中干，工作方式不断创新，工作热情日益高涨，顺利完成了各项工作。上级公司举办的各种培训，我们都积极派人参加。回来之后，大家还要一起学习，分享课件，互相讨论，使理论知识密切联系当前实际，积极配合党建完成公司交办的各项业务工作。

总之，第x届工会委员会成员在构建和谐企业，促进经济发展方面投入了相当多的精力，但不足之处仍然很多。比如在工作中缺乏创新精神和创新招法；自动获取知识和经验的能力也十分有限；活动开展操作起来也欠缺招式。以后，我们还需要在上级工会及党组织的指导下继续努力工作，为公司发展做出更大的贡献。我们相信，只要我们紧扣市公司工会的安排部署，结合公司实际，着力维护职工群众的利益，依法建会，有情操作，工会工作一定会做出更大的成绩。

我的汇报完毕，谢谢大家。

# 工会换届工作报告评价意见 总工会换届工作报告篇四

现在我代表第七届工会委员会向大会作工作报告，我报告的主题是：凝心聚力，服务职工，为学校献策为和谐添彩。请会员们予以审议。

五年来，在上级工会和学校党总支的领导下，学校工会团结和带领全校师生员工，深入学习贯彻党的十八大以来的精神，认真落实上级工会和学校党组织的工作部署和要求，扎实开展工作，取得了一定的成绩。

## （一）凝聚力量锻造和建设一支优秀的教师队伍。

1. 加强法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，依法治校。今年我校工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学相关的法律知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。

2. 与时俱进，拓展师德教育的内容和途径。

组织教师系统地学习《教师素质与师德修养》，真正把学习落到实处。我们根据新形势下师德教育的特点，创新师德教育的内容和途径。一是坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康向前发展。在以人为本的师德中，正确处理好师与生、师与师以外的社会关系的矛盾，全方面地构建师德教育体系。二是坚持把师德教育和公民道德建设结合起来，在搞好公民道德建设的基础上推进师德教育。三是注重建立和完善激励竞争机制，使师德建设落到实处。让教师在自我反思中增强以身立教的责任感，在讨论交流中更新观念，调动了广大教师的创造热情和工作积极性，提高了学校办学合力。在家长、学生调查问卷，和与学生、家长的座谈会中，老师们敬业、爱岗、爱生的精神和行为得到了广泛赞誉。

(二)发挥教代会参政议政作用，与学校同呼吸共命运。

建设推进学校民主管理。教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 坚持教代会工作的制度化、规范化。定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。

2. 坚持做好议案的反馈工作，提高教代会工作效果。特别是教师工作中的实际问题在教代会上得到解决和落实。

3. 参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。在学年计划制定工作中，教代会代表充分发表意见，对计划中可行性、操作性差的具体工作做了修改并达成一致，使工作计划更加贴近教师的工作实际，为本学期计划的实施打下良好的基础。

(三)营造和谐温馨的工作氛围，把党的温暖送到每一位教师心中。

1. 学校党政领导无时无刻都把老师们事情放在心上，经常了解教师们需求，把教师的身心健康，幸福生活作为头等大事去抓。作为工会组织更应该把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。一年来为老师们改善办公条件，关注学校食堂的伙食等情况。

2. 积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。在学校党政的带领下学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。其中教职工住院慰问23人次，教职工直系亲

属去世前往吊唁12人次。将学校每位教职工生日登记，过生日当天在学校工作群里文字表示慰问，并送上生日蛋糕卷。逢端午中秋春节等重要节气，在国家政策允许范围内，及时送上节日慰问礼品。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

3. 开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。利用学校自身设备优势组织教师各种节日文娱活动，组织参加师生野炊活动、师生歌咏比赛。每年的三八妇女节，教师节等重要节假日组织文娱活动，在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更重要的是增进同事之间的了解和友谊营造一个宽松和谐快乐的工作环境。

#### (四) 加强工会组织的自身建设

我们深深地体会到要想做好工会工作，工会干部的自身素质要不断的学习与提高。

1. 加强工会委员会的建设。组织工会委员学习理论，研究工会工作，学校工会工作计划性强，实效好。

2. 加强工会骨干队伍建设。组织工会骨干培训，在各项活动中都有他们积极表现的身影。

3. 加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。

4. 加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。工会虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深；工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

我们要不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方式、工作方法。我们将以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。我们坚信，我们会在原有的基础上再向前迈进。我们一定会为我校工会工作继续发展作出自己应有的贡献。为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

## 工会换届工作报告评价意见 总工会换届工作报告篇五

各位会员：

xx年至20xx年是公司制定实施“xxx”战略发展规划，全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行四项职能，突出维护职能，各项工作顺利推进的三年。三年来，公司工会在集团工会、公司党支部的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了独具特色的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

为使群众性经济技术创新活动实施有序，运作规范，深入持久地开展，最大限度地调动广大职工群众的积极性，主动性和创造性，公司工会结合实际，开展各项竞赛活动。

1、结合公司生产经营状况，在全司范围内开展了“揽业务竞赛”活动。为了使活动经常化、制度化、规范化，公司工会

成立了专项工作小组，制定了详细的活动方案，并在实施过程中对活动方案进行补充完善。广大职工广泛参与，营造了全员参与经营的氛围，有力地推动了公司的经营工作。竞赛活动开展以来，共有7名员工受到表彰，3名员工受到表扬。

2、根据集团工会统一部署，认真开展“挖潜、扭亏、促经营，安全、创效、保目标”为主题的百日劳动竞赛活动，积极动员和组织公司全体员工挖潜创新促经营，奋力拼搏保目标。广大职工积极参与，为全面完成集团下达的生产经营工作任务目标做出了积极贡献。

4、坚持开展“安康杯”竞赛活动。安全是永恒的主题，公司工会始终把抓好安全工作作为一项重要工作来抓，配合公司党、政宣传安全的重要性，提高职工安全生产意识，落实安全的有效措施，做好安全预控。全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断推动安全生产管理和各项规章制度的落实，进一步激发广大员工学习安全生产知识、杜绝违章作业，提高员工安全意识，最大限度保护职工生命安全，确保公司安全形势的稳定。

为了不断提高职工队伍素质，增强企业竞争能力，按照集团工会和公司党支部的要求，公司工会在全司广泛开展了“创建学习型班组、争当知识型员工活动。广大员工本着“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，坚持自学与培训相结合，业余学习与集中学习相结合，专业知识学习与科学文化知识学习相结合，理论学习与实际操作相结合，制定学习规划和学习目标。公司也积极地为广大职工学技术、学业务和学习科学文化知识创造良好条件，激发职工的学习热情。

根据岗位的当前需要和发展趋势，针对不同层次和专业特点及发展要求，制定员工培训计划，通过内部培训与外部培训相结合的形式，加强职工思想道德素质、业务技术素质与科学文化素质的培训，促进职工文化学历和技能水平不断提高。广大职工变被动为主动，变“要我学”为“我要学”，在全

司兴起了一个学技术、学业务和学习科学文化知识的热潮。三年来，公司有2名员工通过参加自学、函授考试，取得了大专文凭。16名员工通过培训取得了执业资格。举办各类培训班12期，培训职工200余人次。

坚持职工民主管理大会制度。凡企业改革发展和生产经营重大决策均通过职工民主管理大会审议后予以实施，充分发挥了企业民主决策、民主参与和民主监督作用。

自推行厂务公开制度以来，公司始终坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为厂务公开的重点，通过职工民主管理大会、厂务公开栏、文件、会议、网络等多种形式向职工群众公开，提高了各项管理工作的透明度，加强了领导干部和管理人员的廉洁自律，促进了生产经营发展，提高了经济效益，增强了企业活力。

公司工会以以德治企为主线，开展了各种形式的宣传教育活动，职工队伍素质有了较大提高。

一是加强对职工的形势任务教育，坚持把学习、宣传、贯彻党的xx届五中、六中全会、市委第三次党代会精神、党的xx大会议精神和集团职代会精神作为中心内容，把为求突破、加快发展，全面实现年度生产经营目标为重点。围绕集团和公司“xxx”规划，充分利用监理月度会、板报、职工座谈会等多种形式，向职工广泛宣传公司完成生产经营目标的重要性和艰巨性以及各项重大决策，围绕公司管理、结构调整、降成增效、安全生产等工作，抓好宣传报道，激发全体职工的工作积极性和创造性，统一思想、统一行动，形成上下齐努力，全面促生产、保目标的局面。

二是开展了企业文化理念教育。企业文化建设是加强企业精神文明建设的重要途径，是企业生存发展的需要。通过企业文化理念的教育，广大职工对企业精神、宗旨、目标、定位以及品牌形象、企业哲学有了更深的理解。

三是加强职工思想政治工作。随着企业改革的不断深化，涉及职工切身利益的热点、难点问题较多，职工思想比较活跃。公司工会采取多种形式收集、了解职工的思想反映，有针对性地做好职工思想政治工作，引导帮助职工正确认清形势，正确处理改革中的利益调整，使他们化解了矛盾，消除了疑虑，确保了生产不断不乱，保证了职工队伍的稳定。

夏季高温，公司工会加强了防暑降温工作。除保证监理现场随时配备防暑降温药品，还多次为现场监理人员送去了清凉饮料，把公司的关怀送到了职工的心中，确保了无中暑事件发生。

职工生日，提前送上温馨的祝福。职工伤病，及时前往看望。三年来，慰问职工360余人次，金额33000余元。寸滩监理部监理员谭优蓉父亲患癌症，高昂的医药费给家庭生活带来困难。了解情况后，公司工会给予了适当的经济补助，并发动职工为她捐款4000余元，适当缓解了该职工的家庭困难。

工会自身建设进一步加强。一是加强工会组织建设，将新进员工及时吸收到工会中来。二是深入开展建家活动。坚持“建家就是建企业，建家就是建人心”的思想，努力将工会建成真正的职工之家，做到常建常新。三年来一直保持了长航“模范职工之家”称号。三是加大了对工会干部的培训力度。工会干部积极参加上级工会组织的相关业务知识培训，提高了工会干部的业务素质。四是开展职工文体活动，丰富职工业余文化生活，陶冶了情操。积极参与集团组织的庆典文艺演出、篮球、象棋和围棋等项比赛，并取得较好成绩。

## **工会换届工作报告评价意见 总工会换届工作报告篇六**

我受学校第二届工会委员会的委托，向大会做工作报告，请予审议。

## 一、过去七年工作的回顾与总结

学校第二届工会委员会于2008年12月选举产生。七年来，在学校党委和上级工会的正确领导下，在学校行政的大力支持下，各级工会组织坚持围绕中心、服务大局，认真履行“维护、建设、参与、教育”四项职能，充分发挥桥梁纽带作用，团结动员全校教职工在推进学校民主管理、维护教职工合法权益、努力构建和谐校园等工作中进行了有益探索，为学校改革、发展和稳定做出了积极贡献。

### （一）充分发挥参与职能，推进学校民主管理有新进展

1、校院两级教代会制度进一步完善。成功召开第二届教代会暨工代会七次会议，听取和审议校长工作报告、工会工作报告，共商学校发展大计；审议通过了学校“十二五”规划、《南阳师范学院章程》和《南阳师范学院教职工代表大会实施办法》；按照《南阳师范学院二级教代会制度实施意见》的要求，各二级单位坚持每年召开教职工民主管理大会，初步形成了以教代会制度为基本形式的校院两级民主管理体系，凡涉及校院建设、改革、发展的重大问题和关系教职工切身利益的重要事项都提交教代会议决，把教职工参与民主管理、民主治校的政治权利落到了实处。

2、教代会提案督办工作进一步规范。七年来，共征集代表提案272件。其中立案260件，作为意见和建议办理的12件，代表提案回复率100%、满意率100%。学校党政领导高度重视提案办理工作，亲自批示批转并牵头督办落实，校长办公会多次召开专门会议研究提案办理情况。教代会提案工作委员会对提案的范围、提出、立案、审查和办理程序进行了明确，严格实行提案限期办结回复制，并选择全局性或涉及教职工切身利益的提案，实行追踪督办。制定了《南阳师范学院教代会优秀提案和提案承办先进单位评选办法》。

健身娱乐、维权帮扶的主要阵地。先后有16个分会荣获省

级“模范教工小家”，有98个工会小组荣获“五好工会小组”称号，“三级联创”工作始终走在全省高校前列。

2、实施“暖心工程”。坚持开展“三祝一帮”活动，即：教教职工生日祝贺、新婚祝贺、升学祝贺和困难教教职工帮扶活动；开展困难教教职工子女“金秋助学”活动。七年来，慰问救助困难教教职工800余人，慰问救助金额累计达 295万元，先后为考上大学、攻读研究生的300余位教教职工子女提供14万余元救助支持。主动关心特殊教教职工群体的生活，定期组织教教职工进行健康体检，组织单身教教职工参加市总工会举办的情缘联谊活动，切实为教教职工解难事、办实事、做好事，使教教职工真实感受到学校大家庭的温暖。

3、实施“舒心工程”。重视发挥工会联系教教职工的桥梁纽带作用，建立了工会主席联系分会制度，及时了解教教职工的思想动态和普遍关心的热点问题，为学校重大决策提供科学支撑。重视维权维稳机制建设。建立重大事项通报制度，主动参与学校发展规划、人事分配制度改革、专业技术职务评聘、教教职工住房建设等工作。积极发挥“教教职工法律援助中心”作用，受理教教职工咨询并调处争议14起，帮助教教职工依法维护自身合法权益。成立民主监督委员会，依法依规维护教教职工在南区专家公寓、唐湾博士公寓等重大建设项目中的参与权和知情权。

#### （四）满足多样性文化需求，建设幸福活力校园有新气象

2、群众社团健康发展。大力支持教教职工群众性文体协会和社团的发展，积极引导各社团按照章程独立开展活动。目前，已成立钓鱼协会、摄影协会、太极拳协会等12个教教职工社团，成立“南水北调中线渠首生态环保教教职工志愿服务队”、“代理妈妈”、“女教授爱心帮扶团”等公益服务团队32个，教教职工志愿者注册登记人数1000余名。丰富多彩的社团文化活动，在引领教师回报社会、推广全民健身运动、助推文明单位创建、建设幸福活力校园等方面发挥了积极作

用，做出了突出贡献。

3、女工工作成效显著。重视发挥女工委员会作用，实施女职工素质提升工程，组织开展巾帼建功立业活动，引领女教职工积极投身学校转型升级发展。结合女职工特点，开展丰富多彩的“手拉手”帮扶、趣味游艺、维权帮扶活动；关注女工安全健康，举办“女性礼仪”和“女性驾驶与交通安全”知识讲座，为女职工进行专项健康体检，办理女职工“特病保险”，为女职工全面健康发展营造良好的环境。七年来，426名女职工荣获学校“巾帼建功标兵”和“巾帼建功先进个人”荣誉称号。

#### （五）加强工会自身建设，为教职工服务的能力有新提高

加强工会思想建设。扎实开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，努力解决工会干部思想作风、工作作风和纪律观念等方面存在的突出问题，各级工会干部依法办事、民主管理、民主监督的能力和水平不断得到提高。加强工会组织建设。重视各级工会领导班子建设，及时补选校工会班子成员，选优配齐配强二级工会领导班子。重视工会干部培养。先后派出专兼职工会干部20余人次参加省教育工会培训，赴省内兄弟院校进行交流与学习，提升业务能力水平。加强工会制度建设。完善了学校工会委员会和教代会各专门委员会管理制度，健全了工会工作责任体系。制定了《工会经费使用管理办法》，确保工会经费使用管理科学规范。工会财务和经审工作连续7年被省教育工会评为先进集体。大力推进工运理论研究。制定《工会宣传工作奖励办法》和《工会工作创新奖实施办法》，先后评选出优秀论文300余篇，对35项工会创新成果给予表彰。

——党委领导、行政支持是做好工会工作的保障。坚持党委正确领导和行政大力支持，工会才能把握正确的工作方向，才能在围绕中心、服务大局中找准工作切入点、突破点，工会工作才能大有作为。

——强化宗旨意识、真心服务群众是做好工会工作的根本。坚持真心实意服务教职工成长和发展，真心实意为教职工排忧解难，工会才能真正成为“教职工之家”，才有凝聚力和号召力。——坚持与时俱进、推动改革创新是做好工会工作的动力。充分认识把握工会工作面临的新形势、新变化、新要求，不断丰富拓展工作载体，创新工作方式方法，工会工作才有吸引力和创造力。

——加强自身建设、提高履职能力是做好工会工作的基础。切实加强各级工会组织思想建设、组织建设、作风建设、队伍建设，才能增强工会工作执行力和战斗力。

在肯定成绩的同时我们必须清醒地看到，学校工会工作与学校党委、上级工会的要求以及广大教职工的需求期盼仍存在一定差距。主要表现在：工会规章制度体系和组织管理体系有待进一步完善；教职工参与民主管理、民主监督的深度和广度有待进一步深化；倾听教职工心声、服务教职工需求的渠道有待进一步拓宽；教职工文化体育活动场所等硬件设施还不能完全满足实际需求；面临新形势和新任务，工会干部的政治视野、工作理念、能力水平有待进一步提高。我们必须树立问题意识，以勇于创新、敢于担当的精神，高度重视这些问题，在新一届工会任期内努力加以解决。

## 工会换届工作报告评价意见 总工会换届工作报告篇七

为我镇稳定，发展作贡献

-----在xx镇机关工会第五次会员大会上的工作报告

各位会员：我受xx镇机关工会委员会的委托向大会报告工作，请审议。

一、近年来的工作回顾

近年来，镇机关工会认真贯彻落实了党的十七大和十七届三中全会精神，坚持以“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，在镇党委、县总工会的正确领导下，紧紧围绕党委、政府中心工作，按照县总工会的总体要求，充分依靠社会各界力量，充分依靠各工会组织和广大工会会员，始终围绕发展和谐劳动关系、维护职工合法权益这条主线，突出开展育才关怀工作、困难职工帮扶、建立困难职工档案等几项重点工作，促进了工会整体工作水平的进一步提高。为全镇的社会稳定、发展作出了贡献。

### （一）切实加强宣传教育 全面提高职工素质

镇机关工会定期组织职工学习，进行思想政治教育、形势任务教育、民主与法制教育。先后组织职工学习了《工会法》、《劳动法》、《人口计生法》等，使广大职工从思想上、行动上都树立起了遵纪守法、爱岗敬业，争做社会主义一代新人的观念。突出表现在：一是大局观念得到进一步加强。随着改革的深入发展，各种利益格局的不断调整，工会正确认识处理推进改革与维护职工利益的关系，把工会工作自觉纳入镇党委、政府工作大局之中，在大局下思考、规划、行动。一方面，加强思想教育，通过各种形式进行形势政策教育，加大正面宣传和典型宣传力度，引导职工识大体、顾大局、看长远、求发展。正确面对暂时的困难，正确面对下岗分流的现实，增强战胜困难和勇敢参与竞争择业的决心和勇气；另一方面，对侵害职工合法权益的人和事进行旗帜鲜明的斗争。二是有为思想得到进一步落实。工会正确认识和处理工会与社会的关系，面对新的机遇与挑战，审时度势，及时转变思维定势，主动跳出工会自身的小圈子，走出自我循环的小天地，做好事办实事。工会有为有位的思想进一步确立。三是发展观念得到进一步加强。工会通过学习理论，牢固树立“发展才是硬道理”的观念，把调动和发挥广大职工积极性和创造性作为主要工作去抓，取得了较好的效果。

### （二）积极开展育才关怀（金秋助学）工作

近年来，我们按照县总工会开展“金秋助学活动”要求，我们动员全镇广大职工广泛开展此项活动，大力实施帮助困难职工子女解决就学问题。对被高校录取的我镇困难职工子女予以资助。根据我镇实际，重点对特别困难职工子女考取大学本科(原则上二本以上)院校的给予资助。近两年，全镇有2名大学生共得到助学资金3200元。

组织工会职工开展各种文化体育活动是工会工作的一个重要方面。近年，我们利用节假日，配合镇团委、妇联、学校开展各种文化体育活动，进一步陶冶了职工思想情操，增进了职工身心健康。例如，今年春节举行举行了职工篮球赛活动，通过开展各种文化体育活动不断丰富职工文化、提升职工文化层次，还培养了团队精神。

#### （四）开展困难职工帮扶工作，建立困难职工档案

工会本着以基层为重、职工为本的工作理念，力求全面服务职工需求，不断规范工会帮扶体系的建设，开展了一系列的困难职工帮扶工作。近年来，工会采取调查摸底，采取个人申报、工会核实的方法，共建立、健全困难职工档案9人。近几年，镇机关工会共向上级争取经费6500元，均用在每年的开展慰问特困职工、送温暖活动中，有效地帮助广大职工群众解决实际困难，推进送温暖工作的经常化、制度化。

虽然镇工会做了大量的工作，但与上级领导要求还有一定差距。主要：一是工作人员缺乏。乡镇工会的工作人员全部是兼职的；二是经费不足。目前，乡镇工会经费的主要来源是同级政府补助拨款和上级工会下拨经费，而《工会法》和相关政策对这方面的规定又过于原则和笼统，因此，经费来源受到诸多因素的制约，既不规范，也不稳定，给开展工作带来一定的困难等。

## 二、今后工作的指导思想和工作目标

镇机关今后工会工作的指导思想是：以党的十七大精神为指导，以深入学习实践科学发展观为契机，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实科学发展观，团结动员全镇各级广大职工在推动科学发展、促进社会和谐中发挥主力军作用。紧紧围绕镇工作中心、服务大局、依法维权、情系职工，努力营造和谐、稳定的劳动关系，为全镇经济和社会各项事业的快速健康发展做出新的更大的贡献。

1. 依法治会，提升能力，加强自身建设。为了适应新形势对工会工作的新要求，我们要不断加强自身建设，从多方面入手，加大工会工作的规范化管理，将工会在职工群众中的影响力和凝聚力进一步增强。一是加强作风建设，确保阶段目标任务如期实现。二是加强工会干部队伍建设。将《工会法》纳入全镇“五五”普法规划，通过各种方式方法，加强对全镇工会干部的教育培训。提高我镇工会干部队伍的整体素质，强化工会干部队伍建设。三是进一步建立完善内部各项规章制度和长效机制。有力促进机关内部管理逐步走上了制度化、规范化的轨道。

2. 切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。

一是要不断推进职工民主管理工作，加强与政府联席会议、劳动关系三方协商机制建设，加强沟通协调，积极表达职工意愿和工会主张。二是以《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规贯彻实施的有利时机，广泛开展学习培训、法律宣讲活动。三是要不断完善以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度，以提高职代会运行质量为基础，完善厂务公开、民主管理工作制度。四是要为职工大力做好事、办实事、解难事，积极参与以改善民生为重点的社会建设。以促进就业为目标，完善健全工会就业咨询、创业指导、技能培训、职业介绍一条龙服务机制。

3. 深化职工素质工程，促进职工队伍全面发展。

一是要以基层、一线为重点，以学习宣传党的十七大精神为主题，加强职工的宣传教育和思想引导。深入开展“讲文明、树新风”等群众性精神文明创建活动。二是要不断深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。三是要深入开展“抓典型、树正气”活动。加大对劳模的宣传、关心、支持和帮助的力度，充分发挥劳模典型的榜样标兵效力，营造全社会学习劳模、尊重劳模、爱护劳模的良好氛围。四是要加强职工文化生活建设。精心筹备，广泛开展“三八”、“五一”、“七一”及“十一”等职工文化体育健身系列活动。

#### 4. 不断扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力。

一是要继续加强工会组建工作。进一步提高工会组建率和职工入会率及巩固率。重点加强非公企业、组织中的工会组建力度。二是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持“促进企业发展，维护职工权益”的企业工会工作原则，加强企业工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础。

## 工会换届工作报告评价意见 总工会换届工作报告篇八

此刻，我代表\*\*村党总支部委员会向大家作三年来工作报告，请予审议。

### 第一个问题、党总支三年工作的简要回顾

理解村委和经济合作社的行政性管理，所属企业会计必须理解村财务资产办的业务管理和检查，每月的各类财务报表必须准时上报村财务，以便及时了解掌握企业生产经营活动情景，对收取企业租金和企业税收管理有了一个很好的参考和借鉴。规范了企业行为。与此同时，我们进取主动为企业供给卫生、环保、安全等方面服务。经过融管理于服务之中，以服务促管理的方式，融洽了村企关系，企业的进取性也得

到了进一步提高。三是进一步加大“双引”力度。对落户我村的各类企业，经过经常性的沟通联系和供给服务，引导企业巩固和增强企业发展后劲，在产品结构优化，企业技术升级方面加大投入。同时进取引进，经过“走出去，请进来，朋友带”的方式，开展招商活动。三年来，经过主动服务，规定限制等方法手段，不断引进注册企业，企业个数由原先的21家，增加到124家。村级企业的总量不断扩大，成为村级经济发展的重要支柱。村内的个体工商经济也不断发展，三年完成个体工商户税收210万元。

首先，严考核，讲职责，各项工作不糊涂。每年都要详细制订了全村工作目标和村干部的分工、村级管理人员的岗位职责制，并着重对村干部进行全方位工作作风考核，还把工作实绩与报酬挂钩，每二个月一次的考核结果上墙公布，年终累计兑现。经过强化考核，村干部的职责心加强了，村班子的战斗力、凝聚力也增强了。如阳澄湖东路和徐阳路的改造工程涉及的七户遗留户的拆迁和二户老板财产拆除工作，我们的村干部都按分工在不出现一户突击乱搭建的情景下，在规定的期限全面完成了街道交给村里的拆除任务。

其次，强管理、重实效，件件工作求实在。管理工作是一项基础工作，同时也是一项经常性的工作，来不得半点虚假。如环境管理上我们响应“建设新相城，环境亮新貌”的总体要求，同时也为解决一方百姓的生活需求，决不做表面文章，做到清一处，管一处，检查与不检查一个样，实施的是长效管理，全村的每个路段、河道、村庄、工业小区等都有人保洁。如安全生产管理上，虽一向是我们村感到一项很头痛的事，全村150多个体私营单位，其中有48家是家具生产厂，安全隐患相当突出，工作中我们吸取以往火灾的历史教训。一是层层签订安全职责制合同，配齐配好安全生产管理员，并明确法人为第一职责人。二是加大巡查力度，白天村里指定一名安全员巡查，晚上联防队兼管，发现有隐患现象，立即责令整改，异常是对家具厂检查中发现一个香烟头都按章论处。三是投资15万元彻底改造了消防设施，彻底消灭了“三

合一”。四是对发生过火灾的企业，一律强制停办。五是对个别个体、私营企业增加管理费收交，会同税务部门严格查税，施加压力，迫其走上正轨。

## 工会换届工作报告评价意见 总工会换届工作报告篇九

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在xx年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

三要抓住加强工会基层组织建设的政策环境，为基层工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要大力支持他们做好工作，想方设法帮助他们解决工作、学习、生活中的困难，为他们创造良好的工作环境。

各位代表、同志们，让我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大员工群众，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为公司

和谐发展做出更大贡献！