

# 人力资源经理的离职 人力资源经理辞职 报告(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 人力资源经理的离职篇一

x总：

您好！

思考良久，还是打算提笔写下这封辞职报告。

很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我都不去辩解，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的，只希望有一天能看着xx逐步成长为参天大树，只希望能有机会在树下纳凉。而在眼下的经济形式下，大多数的地产公司的日子都很难过，市场的情形也不太乐观。结合公司现项目的情况，是否该考虑人力成本的压缩了？从与各分管部门领导沟通的情况来看，如果在目前仅是xx项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划；对于xx项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的斟酌确定。同时，各部门还感觉到公司内部流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。

公司的'组织架构与基本的管理制度在顾问xx老师的帮助下相信能很快的定下来了，虽然只有短短的二天，但xx老师的能力基本上可以说是获得了所有人的认可。之前所列的有关11月份的工作计划，特别是有关xx年人力规划、招聘培训计划都跟公司发展、组织架构、部门岗位职责划分、现有人员的现状息息相关，我想这部份的工作也需要顾问的咨询成果出来后做出来的规划、计划才是具有针对性的，具有实操性的。

一直以来都在思考自己的发展与定位，因为地产，因为对您的认同，离开了所熟悉的it行业，从去年八月进公司算起，已经一年有余了，虽然努力着，却一路跌跌撞撞，工作没有什么起色，曾以为自己在hr领域还算专业，但现在看来却是十分失败。看来我于公司而言并不是合适的人选，是时候离开寻找更适合的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人找好，在新人来之前我会尽量的把工作做妥当。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

## 人力资源经理的离职篇二

尊敬的领导：

我于xx年年7月9日入职，来xx两年了，在人力资源助理这个职位上看过了很多别人的辞职信，现在却在为自己敲打这一封沉重的辞职信，感触万分。

首先，非常感谢经理对我的信任和教诲，让我在人力资源助

理职位上具体接触了薪酬设计及计算、人员的招聘和配置、社会保险的办理、员工劳动合同的签订；同时，兼任经理助理职位让我能直接参与公司管理层会议，记录会议纪要让自己学会了如何把握重要的信息。

其次，我离职的主要原因是：发觉自己越来越不适应目前的工作环境，自己对目前的'工作已熟练掌握，没有更好的学习动力和晋升空间。

同时，我知道自己在担任公司职位时，有很多不足之处，例如，在招聘公司人员时，也会招聘不到合适的人选；在举办公司年会时，也会有很多考虑不周的地方，在此很感谢领导的谅解和包容。

xx是我人生从业的第一家公司，我希望自己能继续跟公司一起共成长。但由于我个人原因，我希望在合同到期后不再续签，特提出离职申请，希望得到领导的批准，深表感谢。

最后，祝愿xx鸿运年年！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

## 人力资源经理的离职篇三

尊敬的xx单位领导：

您好！

首先致以我深深地歉意，怀着及其复杂而愧疚的心情我写下这份辞职信，很遗憾自己在这个时候突然向xx单位提出辞职，纯粹是出于个人的原因（家庭原因/身体原因等等），不能在xx单位继续发展！离开这个单位，离开这些曾经同甘共苦

的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是我还是要决定离开了，我恳请单位原谅我的离开。

同时，很荣幸曾身为xxx单位的'一员，能有机会在这里工作学习，不胜感激！衷心祝愿所有在xx辛勤工作的员工工作顺利，事业有成！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 人力资源经理的离职篇四

x总计□x总计：

我于xx年11月到达cimc□到现在已经一年半了。我买了一张单程票，来到cimc□目的是为一家中国企业尽我所能。虽然我过去在中国工作过，也有与中国企业合资的经历，但无论是集团层面还是企业层面，都无法为管理团队做出经营决策提供及时、可靠、有效的人力资源信息。前两个原因是：人力资源人员能力有限，人力资源信息系统没有普及。因此，从xx年到-20xx年，cimc需要全面推进集团统一的人力资源信息系统。这样的系统，加上有效的信息管理，可以为管理层提供有效的内部人员信息，降低人力资源职能部门的人力成本。

一旦有了统一的职级、统一的绩效管理体系和有效的信息系统，人力资源职能部门就可以建立员工的潜力评估、员工的职业发展渠道、关键核心岗位后备力量的培训、支持企业战略的人力资源规划。

管理者的领导力一旦提高，员工与企业之间的精神契约就可以加深，企业与团队之间的凝聚力就可以增强，上下双方的协调度就可以提高，这样团队成为一个有机整体的可能性就可以增强。对人治的依赖会减少。一种更加平等、透明、公平的企业文化将会出现，这将加深人们的信任和授权，并加强信息的及时沟通。

未来2-3年，集团人力资源部有很多基础工作要做。cimc人力资源职能部门正面临着一个陡坡的挑战。这个职能部门自己拼是不现实的。如果人力资源管理得不到总裁和总裁团队的支持，就不可能有效。同时，我认为如果把人力资源作为最重要的运营资源之一，那么人力资源职能应该直接参与运营。

在cimc目前的情况下，我不建议cimc去外面找一个有跨国公司经验的人事经理。cimc应该信任自己有能力、有潜力的经理人。真正利用这些人，激励他们。他们给cimc带来的长远价值远远高于一个无法适应cimc现状的空降兵。有些人不抱怨，不哭，不想叫，不代表这些人没有期望，没有野心，没有能力。会尖叫的人不一定是最好的。沉默的人不一定软弱。

我今天提出辞职，这是我深思熟虑后的决定。我决定离开。最让我舍不得不辜负伤害的是集团人力资源部的同事，很多成员企业的同事，很多成员企业的总经理，很多总部的同事，最后还有你们两个。在这一年半的工作中，我交了很多朋友。同事之间的支持和关心，中国人民的情分，是我多年来很难出国的。

我非常感谢你们两个在过去一年多的时间里对我和人力资源部的支持。希望你以后多关心人力资源职能的发展。照顾一个新形成的功能，帮助它成长。同时了解各级员工和管理者的心态和志向。以人力资源部提供的员工满意度调查、离职面谈、投诉调查等信息作为了解员工的合适渠道。使用人力资源部提供的信息将是对人力资源职能的最大认可。

我非常感谢你 and cimc 的其他同事今年对人力资源部的支持！我也祝愿 cimc 早日实现千亿元的目标！我发自内心的希望自己越来越强，所向披靡。

如果将来有必要，我将愿意以不同的方式和不同的角色继续帮助 cimc

敬礼！

辞职人员

时间

## 人力资源经理的离职篇五

xx 资源有限公司：

您好！

首先感谢 xx 对我的付出与关怀，更加感谢公司的相关负责领导能抽时间来看我的辞职报告并对此作出严肃的处理，本人自来到 xx 人力资源有限公司工作已 7 个月有余，这段时间本人在贵公司学习到很多的东西，也明白了人生很多道理，在面对各种问题怎么去处理，我觉得学到最多的是怎样让我自己去适应社会发展，还有就是来自内心习惯性的从容、淡定、忍耐，感谢 xx 公司这些日子对我的栽培和锻炼，但本人因某些原因不得不和 xxxx 说出再见；“本人为家中独子，故家里人手丁稀缺，近来本人家母身体略有不适，家父整日忙于家中生意，发肤尽显疲惫，故本人甚是担忧父亲身体，经家中商讨和自己内心决定，故辞去现文印一职，回家帮助父亲分担压力以维持家中生意。望公司谅解，感激不尽，如有来世，定当再继前缘”！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

日期□20xx年xx月xx日