

支会年度女工工作计划 年度女工委工作计划(实用5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。我们该怎么拟定计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

支会年度女工工作计划篇一

各基层女职工委员会要组织和动员广大女教职工采用多种形式学习好、宣传好、落实好某某大精神充分认识加强学习必要性和紧迫性牢固树立主动学习、超前学习、终身学习意识广泛开展“创建学习型组织争做知识型教职工”活动不断提高女教职工思想道德、科学文化和业务技术素质增强女教职工学习能力、创新能力、竞争能力。

继续实施2022年女教职工素质达标工程全面提高女教职工队伍素质，各基层女职工委员会要对照已制定2022年女教职工素质达标规划扎实做好女职工素质达标工作县教育工会适时将对女教职工素质提升工程进行验收。

以提高女教职工综合素质为目标，动员和组织广大女教职工积极参加以“三新一德”（新理念、新课程、新技术、师德为主要内容教育活动。一着力提升女教职工政治素质各学校必须认真落实政治学习制度大力开展思想政治教育活动，引导女教职工树立正确世界观、人生观、价值观增强爱岗敬业自觉性。二努力提升女教职工道德素质按照“十个不准”和“五条禁令”规定严格依法治师加强女教职工队伍管理确保“师德零违规”三大力提升女教职工业务素质开展广泛、深入、持久读书活动引导广大教师树立现代教育理念。立足校本培训全面启动以“现代化信息技术运用”为重点，新一轮教师基本功训练按照“五个一”要求完成60个学时年度训练

计划。

广泛学习宣传《妇女法》、《妇女权益保障法》等法律法规组织女教职工参加各级工会、妇联举办女职工知识讲座各单位要充分利用黑板报、橱窗等宣传阵地广泛宣传《妇女权益保障法》等法律法规帮助广大女教职工学法、懂法、用法依法维护自身合法权益要树立“主动维权、依法维权、科学维权”意识促进女教职工在政治、经济、文化、社会和家庭生活等方面享有与男职工平等权利。

落实好女教职工“四期”保护各项待遇一要坚持落实每年一次女教职工健康体检工作，建好健康台帐二不断扩大女教职工参加“妇女六癌安康保险”覆盖面三关心特困、单亲女教职工家庭生活实施困难救助采取结对帮扶组织募捐等方式摆脱困境四举办女教职工健康知识讲座、新时期女性修养讲座让女职工接受健康知识教育、文明礼仪教育、增加女教职工人格魅力提高社会形象五认真组织好“三八”妇女节庆祝活动各单位女工组织要抓住“三八”契机开展形式多样健康向上纪念和庆祝活动充分展示新时期女教职工风采不断增强女教职工组织凝聚力。

各单位要结合本单位实际积极开展健康文化体育活动丰富女教工业余文化生活使她们保持奋发有为精神状态学会享受工作、享受学习、享受生活在学校精神文明建设和办人民满意教育实践活动中再展教育巾帼“健康、时尚、聪慧、发展”时代风采。

支会年度女工工作计划篇二

党的十六届四中全会精神为指导，紧紧围绕区教育局工会的中心工作，在学校党组织的领导下，充分发挥女教职员工的工工作作用，调动女教工的积极性、主动性和创造性。

二、加强理论学习，继续提高自身素质

在新的历史条件下，全面提高妇女素质，是全党全社会的共同任务，也是学校工会的重要职能。最近强调指出，“各行各业妇女，要坚持加强学习，努力提高自己的素质和本领”，“抓好这件大事，应成为各级妇联的一项经常性的工作。”通过抓政治理论学习，促使广大女教工的思想道德素质、科学文化素质和心理素质有明显提高，在参与学校建设和维护妇女的合法权益的能力上有明显增强。

三、围绕中心工作，开展有益活动

1、维护女教工合法权益，切实为女教工办实事。围绕区教育局工会女职工委员会的中心工作，在校领导的关心下，通过女工委委员与卫生老师的共同努力，关心女教工的身心健康，继续做好妇女病普查和女职工保险工作的落实，做好对女教工的“四期”权益的维护，以及做好对单亲和贫困女教职员工的物质和精神援助工作。

2、以“三八妇女节”为契机组织系列活动。学先进树典型举办《和田十佳》橱窗展。开展好主题教育“加强师德修养，提升自我形象”征文、心得交流活动。

3、充分发挥女教职工参与民主管理学校的积极性和主动性，积极为学校的发展献计献策，年底召开女教职工工作总结会和女教师迎春茶话会。

支会年度女工工作计划篇三

在盐田区委的正确领导下，我工委群策群力，以推进规模以上企业党建工作为主线，不断扩大党建工作覆盖面，创_员管理机制，开展“党员积分行动”，教育、管理、激励、服务四位一体，增强党员教育管理工作的实效性，同时，以党建带工、青、妇等群团组织建设工作也同步进行，现将上半年工作以及下半年工作计划汇报如下：

一、主要工作

（一）规模以上企业100%单独建立党支部。

31家规模以上企业党组织100%单独组建，党员人数增加到500多人，新发展党员22名，培养了51名入党积极分子，35人递交了入党。

1、逐家走访规模以上企业，抓紧抓实，做好业主思想政治工作。工委根据企业不同特点和业主对党建工作的认识水平，做好思想政治工作。大力宣传在企业建立党组织、开展党的工作的重大意义。针对劳动密集型企业，从提高企业效益的角度，讲明发展党员、成立党组织的好处；如市委组织部联系我区的规模企业是深圳威仕风服装有限公司，为港商独资的有限责任公司，公司老板是香港人，对党建工作不支持，公司生产服装全部是国外订单，有很多技术秘密，为保密起见，除接见消防及安全生产部门外，其他部门一概不予接见，党建工作比较被动。我们动之以情，晓之以理，从提高企业生产经营管理水平入手寻找党建工作空间，通过与公司高层管理人员沟通，举办现场交流会等多种形式，引导业主和管理层了解、认同党建工作，经过努力，企业主对我们的工作表示了认同，并已经建立党支部。对知识密集型企业，则注重发挥科创中心与其业务联系较为密切的优势，依托科创中心党支部进行示范引导；对于从业人员较分散的拖车企业，从发挥党员先锋模范作用、增强企业凝聚力的角度开展思想工作；对于党建态度不明确的企业，则向他们提出企业发展的合理化建议，提高企业对党建工作的认同度。

2、掌握方法，加大宣传力度。工委利用公司员工会议，与公司员工进行深入接触，宣传党的知识，提高员工对党的认识，让他们感受到党组织的温暖；如骤源实业公司，工委领导以参加该公司每周三晚10点30分的店长会议为突破口，主动关心了解企业生产经营情况，并对店长赠送《金牌店长》一书，很快融洽了和企业的关系。并通过制作宣传资料，在公司宣

宣传栏、打卡机等员工经常经过的地方张贴，让更多的员工了解党的工作；向党组织靠拢。对于不愿转组织关系有怨气的党员，工委做好细致的解释工作，对确实有困难的党员，由组织出面，采取各种有效措施，整合各类资源，帮助党员做好组织关系的接转工作。

3、扩大示范效应，引导企业支持党建。工委先后组织了多家党建工作态度不明确的企业到“先进基层党组织”百多尔公司参观，学习百多尔党支部凝聚人心的诀窍、党员发挥先锋模范作用途径、企业文化营造的秘诀，并组织大家进行交互式讨论，现场提问现场解答。一些企业逐渐改变了态度，对党建工作表现出一定的兴趣。

4、开展党员普查，加快党支部组建工作。针对部分规模以上企业党员人数统计进程缓慢的实际，工委在不影响企业生产经营的情况下，不占用企业资源，抽调人员组成调查组，深入企业办公室、保安亭、车间、仓库进行地毯式筛查，现场登记党员基本信息，在企业员工中开展党建宣传，为建立党组织奠定了基础。如威仕风服装厂，通过党员普查，滤布共有5名“地下党员”自愿亮明身份，并转入正式组织关系，还有多名员工打来电话咨询入党，2名员工主动递交了入党申请书。

（二）加强党员教育和管理

1、开展“党员积分行动”，创党员教育管理机制。今年上半年，我工委在所辖“两新”组织党员中开展“积分行动”，为发挥党员先锋模范作用搭建平台。具体做法是：由党员结合个人岗位，自主申报年度岗位目标，再由党组织集体研究审定，将党员承诺事项在本单位公示，接受群众监督，并为合格党员提供助学金，为优秀党员提供奖学金，鼓励党员干事业，支持党员干成事业，着力提高他们的竞争力，通过定期考评、表彰奖惩等措施，并号召党支部在公司管理层出现空缺时，积极向公司董事会推荐表现优秀的党员，探索解决

党政治前途与职业生涯相分离的状态，防止基层支部工作形式化，让党组织真正成为企业离不开、少不了的坚强核心。

2、组员义工服务队，创新服务内容。区民营工委充分发挥“两新”组织党组织的领导协调作用，成立了一支由民营企业党员、团员、员工组成的党员义工服务队。在义工服务内容上，除深入工厂、车间帮助员工解决困难、开展帮扶助困，启动在民营企业中开展员工心理辅导及心理评估工作，多次组织有丰富人力资源管理经验的党员义工，如山之英物流公司支部书记、行政经理卓明宏同志，在外企担任高管的流动支部书记尚辉同志等党员义工，对新员工进行入职辅导，压滤机滤布解答他们的思想困惑，帮助他们克服雇用思想及规划职业生涯，提高他们工作的积极性和稳定性。通过义工服务，不断提高党组织在民营企业中的影响力。

3、创_员激励机制。开展党员助学金计划，为优秀党员提供奖学金，积极组织开展优秀_员、优秀党建指导员、优秀基层党支部、“积分先锋”等评选活动，进一步增强工委与基层支部的互动，并通过发动基层支部广泛开展创建党建示范点、“_员岗”等活动，不断创新工作方法，丰富工作方式，增强基层工作的活力、吸引力和影响力，提高基层党组织在民营企业 and 广大群众中的威信和号召力，切实保障基层组织的凝聚力。

4、党建带工、青、妇建工作有序开展。海格捷顺运输有限公司的工会组建工作在市总工会工作组的领导下已经顺利完成，有信达物流集团有限公司的工会组建工作预计在6月下旬完成。今年新组建团支部3个，并在鸿基联丰公司、骤源实业公司开展团建促党建工作，要求团支部向公司董事会写《团员承诺书》，提高团员青年在公司的影响力；已组建工会的企业，利用换届选举为契机，全部成立了女职工委员会。

5、基层支部迎“七一”党日活动。东埔集团党总支组织全体党员分三批到韶山、广安、江湾等三条红色线路进行爱国主

义教育；集装箱拖车协会组织党员到广州参观_纪念堂；科创中心联合支部组织党员参观了林则徐纪念馆、虎门威远炮台，激发党员的爱国主义热情。

二、下半年工作计划

（一）进一步加强对“两新”组织党建工作。深入贯彻《_深圳市委关于加强和改进“两新”组织党建工作的实施意见》。

（二）开展党建示范点建设工作，推进党建工作规范化。坚持边探索、边总结、边提高的方法，通过加强示范点建设，提升“两新”组织党建工作水平。

（三）推进党群一体化工作。以党建带工建、党建带团建、党建带妇建工作，形成党群一体化工作机制。

（四）继续推进“党员积分行动”。发挥党员先锋模范作用，让企业主切实体会到党组织的存在，解决部分基层党支部工作形式化的问题。

（四）调查研究“80”后青年思想状况，使党群工作更具有前瞻性和针对性。

（五）壮大义工队伍，吸引更多共青团员加入，不断创新服务内容。

（六）关爱女职工生理心理健康，组织开展妇女保健下工厂活动。

（七）举办一期党务干部培训班。请市委讲师团作“和谐劳动关系的现实与思考”及民企党建工作业务知识培训，提高他们的工作能力及业务水平。

（八）推进民营企业工会组建工作。

支会年度女工工作计划篇四

xx年中心工会及女工委工作指导思想是：以党的xx届四中全会精神为指导，以机关作风整顿为契机，紧紧围绕中心工作，继续坚持“抓规范、促发展、创特色、争先进、上水平”的总体思路，充分发挥工会及女工委组织在全面完成xx年度各项目标任务中的巨大推动作用，努力维护职工的合法权益，奋力实现工会工作新跨越。

(一)加强学习，进一步提高会员素质。工会将利用每周五的政治、业务学习时间，督促大家认真学习、作好笔记，写好心得，通过自学和集中学习，建设一支诚信敬业、业务能力过硬、服务意识强、工作作风严谨、乐于奉献的采购人队伍。

(二)密切与县财政局工会的工作，全面完成xx年度工作目标，工会将努力使全体会员团结一心，求真务实，为全面完成全年目标任务而努力工作。

(三)完善维权机制、构建稳定和谐集体。工会要树立和落实以人为本的科学发展观，进一步建立健全职代会、政务公开、财务公开等制度，搞好涉及职工切身利益法规、政策的宣传和落实。及时反映职工的呼声、化解职工积怨，既要保护职工合法权益不受侵犯，也要为单位发展创建和谐稳定环境。

(四)搞好节日活动安排，丰富职工文体生活，充分利用“三八”、“五一”等传统节日，发挥工会组织群众优势，开展一些领导重视、职工欢迎、社会好评，能激发职工活力的文体活动。

(一)抓好女职工政治业务学习，提高女职工的政治业务素质，充分利用中心固定学习时间及“三八”、“五一”等节日学习政治、业务知识，注重推荐评选在学习、工作中涌现出的女职工典型，逐步在中心形成女职工学习政治、学习业务知识，提高工作能力的良好氛围。

(二)维护女职工合法权益，做好女职工爱心帮扶工作，保证女职工的工作权益、工资报酬、社会保障、工作安全和特殊权益不受侵害，特别是要做好单亲大病女职工帮扶工作；继续参与加强未成年人思想道德建设，关注职工子女，建设和谐家庭。

(三)配合县财政局女工委工作，加强女干部培训和推荐工作，加强女职工干部工作创新能力和组织能力，以此来提高中心女职工工作整体水平，为全面完成单位各项工作目标充分发挥女职工的作用。

(四)继续抓好“三八”和“五一”等节日的活动安排，丰富女职工文体生活，在节日中，组织女职工开展丰富多彩、形式多样的的拔河、爬山、等有益于女职工身心健康的竞赛活动，在活动中培养争先意识和团队意识，积极采纳合理化建设，增强职工的集体凝聚力。

支会年度女工工作计划篇五

20xx年，曲靖妇女儿童中心将坚持高举中国特色社会主义伟大旗帜，巩固学习实践科学发展观成果，深入开展党的群众路线教育实践活动，牢牢把握青少年校外教育的社会性、基础性、公益性地位，认真贯彻《关于加强未成年人思想道德建设的意见》精神，以全面推进少年儿童素质教育为主线，严格遵循“以人为本、妇儿优先、服务至上、和谐发展”的管理理念，始终坚持“以服务求生存、以管理求效益、以贡献求支持、以创新求发展”的工作思路，争取领导支持，盘活闲置的和利用率不高的资产，逐步偿还债务，努力减轻负担，全面提高服务质量和效益，努力扩大青少年校外教育培训活动规模，为活跃全区中小学生学习第二课堂，丰富青少年校外生活发挥应有的作用。

1、广泛面向青少年儿童开展各种校外教育培训。力争到20xx年年底，长训班人数发展到500人以上，寒暑假短训班人数不

少于200人。加大宣传推介力度，加强与学校、相关社会团体、专业培训机构的联系与沟通，内引外联，继续引进特色鲜明、前景良好、效益明显、条件成熟的培训和活动项目，开展多种形式多层次的合作，开门搞活动和培训，不断提高妇女儿童中心的知名度和影响力，更好地体现社会效益。

2、努力探索开设适合妇女身心健康的专业课程。力争到20xx年，面向妇女开设至少1个专业课程培训班，长训班人数不少于100人。

3、认真策划、精心准备、广泛宣传，不断提高品牌活动的品质，确保品牌名副其实、活动如期举办、影响日与俱增。力争20xx年，活动参与人员不少于4500人。

4、加强房屋、场地、设备资产的规范管理，压缩设备设施管理维护维修费用，堵塞跑、冒、滴、漏等漏洞，确保中心今后五年管护、维护、维修费用保持相对衡定的水平。

5、充分挖掘国有资产潜能。目前庞大的工程建设资金债务，是制约和影响中心健康良性发展的关键性障碍。中心计划通过盘活闲置的和利用率不高的资产、深入挖掘内部潜能等形式，多管齐下，力争未来五年还清所有债务。

1、着力加强与上级校外教育主管部门的联系和协调，注重自身工作的宣传和推介，积极寻求省市主管部门对中心校外教育工作从政策、经费和业务上给予更多的支持。

2、坚持“以人为本、妇儿优先、服务至上、和谐发展”理念，全面落实阳光政府四项制度，强化培训和活动管理，努力提高服务质量，以质量促规模、以质量铸品牌，不断地扩大培训规模，增大活动的份额，提高效能，走内涵发展之路。

3、坚持“多劳多酬、高效优酬、奖勤罚懒、奖优罚劣、效益优先、注重实际”和“向教学一线倾斜、向关键岗位倾斜”

的分配原则，广泛吸纳教职工合理意见，稳步推进中心分配制度改革，逐步探索以科室为主体的目标责任考评与工资分配利益相结合的管理机制和分配制度，努力探索构建“以招生培训人数、家长学员满意度、比赛演出获奖情况”等指标为依据的教师考核评价体系，努力实现工资分配的科学、合理和公平。

4、继续加大协调力度，争取市、区党委、政府和相关部门的理解和支持，偿还银行贷款，引导中心早日走出生存困境。

5、争取领导支持，盘活闲置的和利用率不高的资产，逐步偿还债务，努力减轻负担。

6、争取区委政府支持，改变中心自收自支性质，解决教职工工资和养老的后顾之忧，腾出精力把公益性服务做得更好。

7、进一步完善财务管理制度，严格执行预算外资金“收支两条线”管理规定，遵守财经纪律，提高资金使用效率。进一步加强管理和运营成本核算，确保中心“十三五”期间管护、维护、维修费用保持相对衡定的水平。进一步加强安全防范监管力度，降低安全保卫成本，确保中心“十三五”期间无安全事故发生。进一步加强中心报名咨询点的管理和监控，切实加强教师职业道德教育，提升教师教书育人的使命感和责任感。

8、做好家长、学员、教师与培训之间的协调工作，通过社会调查的方式，了解教学培训市场的热点、重点和中心的不足，从而做好培训项目的调整、优化、整改、提高工作；认真践行《曲靖妇女儿童中心面向社会服务承诺》，牢固树立窗口意识，努力提高服务质量。

9、加大特色培训项目的培育力度，丰富和发展中心各类培训项目，提升中心培训项目的影响力；鼓励专业教师积极参与全国各专业门类的比赛评比活动，对获奖教师给予物质和精

神鼓励，并视获奖情况进行宣传；充分发挥教学标兵和骨干教师的引领作用，不断提升全体教师的业务能力。组织有影响力的艺术教育专家到中心讲学，组织教师参与观摩区内外艺术教育教学研究活动。

10、以思想政治工作为抓手，加强队伍建设，提高队伍整体素质。针对教职工中存在的思想不解放，观念陈旧的问题，广泛、深入、持久地开展中国特色社会主义理论，科学发展观，职业道德，师德师风，社会主义核心价值体系等的宣传教育，不断增强教职工的忧患意识、大局意识、纪律意识，努力培养一支朝气蓬勃、开拓创新、敬业奉献、团结协作的团队。采取立足中心本部与走出去相结合的方式，不断加大人员的培训力度，提高工作人员的服务能力和水平，增强中心对青少年及妇女的吸引力、凝聚力和影响力。

11、加强党支部思想、组织、作风、制度、反腐倡廉建设，凝心聚力，营造团结干事、谋求发展的工作氛围。

12、全方位地开展教职工素质教育培训，提高教职工整体精神风貌，重塑中心人文精神。

告别昨天，展望未来，中心将继续发扬成绩，克服缺点，进一步加强工作的责任心和事业心，牢固树立服务大局、服务师生、服务广大青少年的意识，继续发扬奉献精神，求真务实，开拓进取。今后，中心将继续迎难而上，努力创新工作方法，实现资源共享、各方共建，打造特色品牌，营建未成年人校外教育的新格局，创建独具特色的未成年人校外教育体系，为祖国花朵的健康成长保驾护航，为中心的校外事业发展做出更好更大的贡献。