

2023年城管督察工作汇报(实用7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

城管督察工作汇报篇一

我很遗憾自己在这个时候正式提出辞职。

我自20xx年10月26日进入长沙市天心区城管局□20xx年年8月4日借调入到市局直属大队办公室，到现在已经有一年多了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。

在过去一年多的时间里，利用单位给予良好学习和锻炼时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于单位给予的照顾表示真心的感谢！今天我选择离开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过这阵的思考，我觉得离我所追求的目标越来越远。人如果没有追求，他的生活很乏味，相信领导会给予谅解。

我于今年六月至七月经过层层筛选，有幸地考上了省委组织部统一招考的大学生村干部一职，不久将赴村任职。我也很清楚这时候辞职于单位于自己都是一个考验，长沙市面临文明城市总测评，局里和直属大队正值用人之际。但，为了响应组织的号召，也为了我个人的梦想和前途，本着对单位负责的态度，我郑重地提出辞职，望领导给予批准。

祝领导和同事们前程似锦，鹏程万里！

此致

敬礼

**

**年*月*日

城管督察工作汇报篇二

实习作为专业学习的重要环节，也是教学任务的重要组成部分，专业实习是我们理论和实践更好地结合起来的有效途径，通过实习让我们加深和细化对理论知识的理解和掌握，以此来巩固所学的专业知识的应用。我们要在具体的工作实践中验证所学理论，用理论去指导实践，达到理论与实践的有机结合。在毕业进入社会前，将自己的理论知识与实践融合，并且完成学生到职员角色的装换。我认为实习是迈向成熟的重要一步，也是大学生正视社会和自己，走出自我，真正融入社会生活工作的第一步，而且通过实践，才能真正的发现自己的兴趣所在以及目前自身存在的问题，并通过针对性的完善解决，才能从空想转变成现实，构筑自己美好的未来。

20xx年4月10日至20xx年5月7日，我在榆林市榆阳区西南新区城市管理综合执法局三中队进行了为期一个月的专业实习。榆林市榆阳区西南新区城市管理综合执法局位于榆林西南新区苏庄则紫陌园小区对面。其主要职能是：

（二）行使规划管理和建筑市场管理方面法律、法规、规章规定的行政执法职能；

（三）行使绿化管理方面法律、法规、规章规定的行政执法职能；

（九）省、市政府确定的其他行政执法职能。

上述行政执法职能包括监督检查、行政处罚、强制措施和强

制执行等，不包括限制人身自由、降低资质等级。

实习内容

这次社会实践的时间不长，也可以说很短，但是我们对城管队伍、执法程序及过程又有了一个全新的认识。

社会是个多元化的生活空间，优劣共生兼容并蓄是它的应有之义。由于制度环境、国情和国民素质等情况的不同，我国应该在辩证地去借鉴国内外国家和地区相对成熟的管理思路 and 模式，结合地区的实际情况，逐步探索符合武汉市流动摊贩实际情况的管理对策。

第一，树立以人为本的城市管理理念，制定科学合理的城市管理目标。美国城市社会学家帕克告诉我们，城市最根本的内涵是城市要符合人性化生存与发展，具有人文特色和人文精神。由此可见，如果将市容环境整洁视为城市居民人权的组成部分，那么当生存权与享受环境整洁的权利产生紧张关系时，行政权作出的选择只能是维护生存权，克减环境整洁享受之权利。因此，对城市流动摊贩采取更宽容的、以人为本的城管执法理念是一种更加理性的选择。

其次又要不断完善城管执法的法律法规，提高城管执法权威。城管执法人员与流动摊贩之间的“猫鼠游戏”，甚至发生暴力抗法等极端事件，背后正是城管立法缺位或者立法冲突的问题。因此，针对城管执法部门法律地位不明确和在执法过程中缺乏执法具体标准的现状，当务之急就是尽快完善现有的法律支撑体系。按照国家《立法法》的规定及执法实践的需要，制定出一部专门的有关城市管理综合执法的法律，使城管执法部门能够得到流动摊贩更大的认同，在与其他部门协调的过程中能有足够的权威和独立性，解决其合法性不足的问题。

最后，进一步加强城管执法队伍建设，规范城管执法行为。

城管执法部门本身是一个比较年轻的机构，其规范化程度还有待加强。首先，要提升执法队伍的政治素质。加强执法人员的思想政治工作，增强队伍的凝聚力，开展好思想政治工作，解决好“为谁掌权，为谁执法，为谁服务”这一根本问题。其次，提高执法队伍的业务素质。在树立自己既是依法执法的执法人，又是城市管理的管家人思想观念的基础上，坚持“以人为本，管他为他”的原则，结合工作实际不断更新业务知识，真正做到高质量的城市管理水平和手段。再次，规范执法手段。城管执法人员必须严格按照法定的执法程序，在法律允许的范围内开展工作，对流动摊贩可以采取思想教育、人性化的管理和服务等，而非纯粹的暴力手段。城管的最高境界是和谐，是创造一个良好的城市秩序和优美的城市环境，以推动城市政治、经济、文化的全面协调发展。

城管督察工作汇报篇三

城管队长贯彻实施国家及本市有关城市管理方面的法律、法规及规章，治理和维护城市管理秩序。组织起草本市有关城市管理综合行政执法方面的地方性法规、规章草案，研究提出完善本市城市管理综合行政执法体制的意见和措施。本文是为大家整理的城管队长辞职报告范文，仅供参考。

今年来，在乡党委政府的正确领导下，坚持以邓小平理论为指针，认真贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观，学习党的三中全会精神，学习党的群众路线教育实践活动，努力学习，勤奋工作，大胆实践，勇于开拓，廉洁自律，扎实若干，工作上取得了一定的成绩。各方面工作都得到了锻炼和提高，根据今年来的工作情况作如下述职述廉：

一、努力学习，适应城管环卫工作岗位。

1 自己的领导能力。在理论学习的同时，虚心地向一些老同志学习，学习他们良好的工作方法和扎实的工作作风；并做到学以致用，把学到的本领运用到工作之中，通过学习改进了

工作方法，提高了工作效率，为较好地履行职务打下良好的基础取得了一些成果。

二、勤奋工作，尽力做好本职工作。

勇于实践，大胆开拓，全力做好本职工作，主要做到“三抓”。1、抓调研，形成工作思路。首先深入到片区开展调查研究，摸清片区内的各种情况，对所有的占道摊点和困难户，钉子户等重难点进行全面了解，制定工作计划，确定工作方法。根据各个岗位的不同情况，来调整工作时间，根据人员的不同来调整工作岗位，确保了各个岗位在工作时间内的街道市容次序。在片区管理上，首先明确重点和难点，根据不同情况采取各种方法来进行管理。

2 钉子户，首先不惧怕，耐心细致做好宣传教育工作，对他们进行疏导，拒绝配合工作的，也可适当按照执法程序采取一定强制方法来进行管理，因为执法本来就具有一定的强制性。也只有这样才能保证执法的公平公正。

3、抓队伍，促进队伍整体素质提高。首先严格执行乡党委政府的各项管理制度。身先士卒，起模范带头作用，要求队员做到的，自己首先做到，高标准，严要求。关心队员的工作和生活情况，在队伍内部营造和谐的工作氛围，让大家都有愉快的工作心情。只有这样，才能让大家有主人翁的责任感，才能发挥最大工作潜能。在队伍内部组织学习各种法律法规，提高全体队员的业务素质，促进了队伍整体战斗力的提高，成为一支能打硬仗的队伍。

三、清正廉洁，树立良好形象。

作为一名党员，我时常提醒自己，要按照党员的标准严格要求自己，努力加强党性锻炼，树立正确的人生观、世界观和价值观，始终坚持马克思主义信仰，坚定社会主义信念，牢记党的宗旨，听从党的召唤，服从党的安排，顾全大局，认

真学习党的群众路线教育实践活动，服从乡党委政府的指挥，保证政令畅通，以高度的事业心和责任感对待党的事业。

严格遵守法律、法规，遵守各项纪律，发扬艰苦奋斗的光荣传统，厉行节约，严格按章办事，在具体工作中，以职责为己任，不借工作之便吃、拿、卡、要，不以权谋私。

能正确地定位，处理好同志间的关系。做到大事讲原则，小事讲

3 风格，自觉维护队伍内部的团结。做到民主决策，科学管理，关心下属，团结同志，乐于助人，弘扬正气，树立一名城管环卫队长的良好形象。

此致 敬礼

申请人[xuexila 20xx年x月x日

我自xx年10月26日进入长沙市天心区城管局[xx年8月4日借调入到市局直属大队办公室，到现在已经有一年多了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。

在过去一年多的时间里，利用单位给予良好学习和锻炼时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于单位给予的照顾表示真心的感谢!今天我选择离开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过这阵的思考，我觉得离我所追求的目标越来越远。人如果没有追求，他的生活很乏味，相信领导会给予谅解。

4 想和前途，本着对单位负责的态度，我郑重地提出辞职，望领导给予批准。

祝领导和同事们前程似锦，鹏程万里!此致 敬礼

申请人[xuexila 20xx年x月x日

申请人[xuexila 20xx年x月x日

城管督察工作汇报篇四

近年来，大量外来人口的涌入对城市的管理工作带来了前所未有的压力，而城市的“面子”和百姓的“肚子”之争本身就是一个十分敏感的问题。当前，有很大一部分群众十分关心国内各种媒体的宣传报导，媒体对城市管理工作的重视程度及报导将影响到执法队员的工作，负面的新闻报道和对有关政策的片面报道，造成队员执法时遭到广大围观群众的质疑，直接或间接地助长了违章经营者的对抗气焰，严重影响了队员的正常执法。这种现象若得不到改变，有关城市管理法规的宣传就不能深入人心，长期下去必将影响执法队员的执法信心，令执法队员丧失执法热情，从根本上影响队伍的战斗力和战斗力。

目前，要求城市管理实现杜绝一切违章现象是不切实际的，只能寻找一个平衡点。前日看到了一则报道，在巴黎、纽约等许多城市的一些重要景点周围和主要街道上，市政当局都会规划出一些露天的摊点让民众申请，允许摊贩设摊经营。这则报道反映出的无非是对小摊小贩管理“疏”的一面，结合我们日常工作中对小贩“堵”的方式，觉得确有借鉴意义。一个美丽的城市，不一定就没有小商小贩，现在中国的就业环境是供大于求，劳动力供需极不平衡。在如此艰难的就业环境中，许多弱势群体除了摆摊很难找到更合适的工作，摆摊常常成为他们生存的唯一途径。如果一味地用“堵”的方式，堵住他们的生存方式，在社会保障体系尚未完整建立的情况下，很容易导致一系列问题的发生。当然，如果任凭小摊贩无序存在，任其在城市密集的道路上自由发展，也会影响到城市的交通秩序和市容市貌。对此，建议我们政府在经过科学规划后允许设立一些小摊点，以全新的“堵疏结合”的城市管理模式进行管理。同时，针对不同类型的违章现象，

抓住有代表性事例给予从重有效的治理；在日常管理中，应该从数量上向质量上转变，每处理一起违法案件，都要收到一定的震慑效果。

目前，有关城市管理的法律法规相对滞后。一方面城管适用的法律法规与目前社会的发展相比严重滞后，没有自己的主体法。另一方面，有的法律法规可操作性不强，造成城市管理工作遭遇许多尴尬。以城市管理工作进社区为例，居民认为在城市区域的问题都应该由城市管理部门管，可实际情况是许多居民反映上来的问题城市管理部门根本无法处理，也无能力处理，从而造成了居民群众的不理解，影响了城市管理部门的威信。因此，建立城市管理部门的主体法，开展一些城市管理专业知识的培训显得十分重要，也很有必要。

针对上述问题，我认为，作为城市管理部门，一定要苦练内功，认真学习已有的法律法规。要改变简单的执法方式，由被动式管理向主动式服务转变，由被动的突击式管理向规范的长效管理转变，以适应新时期城市管理的要求，将各类违章现象的发生遏止在初期阶段。同时在加强正常管理的同时，作为上级主管部门更应该广开思路，积极创新，进一步加强与相关职能部门的联系和沟通，力争为城市管理部门的执法活动创造更多的条件。

城管督察工作汇报篇五

各位领导、同志们：

大家好！

很高兴也很感谢领导给了我这样一次参加竞聘的机会。首先做个简要自我介绍，我叫张三，北京人，大学文化。98年至2000年在72031部队服兵役，2001年9月考入本单位至今。可能我站在这里家并不陌生，我可以说是屡战屡败屡败屡战，

今天在领导的帮助鼓励及自己的努力之下再一次勇敢的站在了这里接受大家的检阅，心中百感交集。时间过得很快啊，转眼间参加这支队伍的工作已经近两年了。就在一年前，我也曾参加这样的竞聘活动，如果说，一年前的参与是“初生牛犊不怕虎”的话，那么今天的我，则更增加了一份成熟和一份稳重！

我为人坚毅果敢、坦诚率直，有闯劲，敢于碰硬，在执法过程中始终做到无私无畏、迎难而上、勇往直前，从不被不法分子嚣张气焰所吓倒。有一定的组织管理能力，平时注重理论学习，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及三个代表重要思想武装头脑，认真贯彻执行党的路线、方针、政策。务实创新，解放思想，实事求是，理论联系实际，说实话，办实事，求实效，踏实肯干。勤于思考，勇于创新，与时俱进，锐意进取，在中队领导的精心培养下，大胆开拓，创造性地开展工作。认真学习专业法律法规，做到知法、守法、用法，为文明执法依法行政打下扎实的理论基础。

我这次竞聘的是副中队长岗位，接下来就如何做好城市管理行政执法工作浅谈两点意见。不足之处，请同志们批评指正！

一、严格依法行政加强中队正规化建设

城市管理行政执法局在我市成立已经快一年了，但总的感觉我们还只是停留在管理无证摊贩的基础上，没有什么大的突破，正规化建设还有待于进一步加强。当然了，有的同志可能会说，摊贩你都管不好还想多管些什么呢？其实，这也是老百姓只视政法系统为正规军，而视我们却是“草头军”的一个原因之一。不是我们工作不认真，而是我们人员的观念还没有完全转变过来。比如在巡逻时遇到一个违规占道堆放的，按照以往的处理方式，处在可管可不管的边缘，有时只是口头教育一下。要知道这种违法行为一旦立案，根据相关法律的规定，就可以处于一到五千元的罚款，如果每次只是对他们口头教育根本起不到警示的作用。而且处罚了之后，

他们反而会重视起你的存在，在以后的执法过程中积极配合，为下一步的日常管理工作扫清障碍。我认为应该建立一定的奖惩机制，凡是属于“七+x”范围的都必须正正规规的依法办事。现在党政机关不是有一个“首问责任制”吗？我们也可以来个“首发责任制”，即第一个发现违法行为的人从立案到调查取证一步步必须负责到底，凡是在日常的路巡中发现违法行为的，坚决做到发现一起查处一起，绝不姑息牵就！

二、内打基础外树形象切实提高中队执法水平

随着相对集中行政处罚权的实施的，城管体制的理顺对执法人员综合素质的要求也越来越高，因此加强队员的政治学习和业务培训，提高队员的自身素质和执法水平，是搞好城管工作的前提和基础。我主张建立正常的学习培训制度，在理论上突出党和国家的路线、方针、政策的学习，在业务培训上突出专业法律法规执法业务知识及案例实务的培训。教育队员忠于职守，爱岗敬业，勤奋工作，钻研业务，甘于奉献，改进工作作风，讲求工作方法，注重工作效率，提高工作质量，自觉做人民公仆，让人民满意，遵守国家法律、法规和规章，按照规定的职责权限和工作程序履行职责、执行公务，依法办事，严格执法、公正执法、文明执法，不滥用权力，不以权代法，做学法、守法、用法和维护法律、法规尊严的模范，团结协作，认真执行上级的决定和命令，服从大局，相互配合，相互支持，团结一致，勇于批评与自我批评，齐心协力做好工作。

城管工作任重而道远，要想方设法的引起社会各界的广泛关注和理解，要充分认识到这项工作的长期性、艰巨性和复杂性，进一步提高执法人员的综合素质和执法水平。实实在在的做好本职工作，为塑造城管执法队伍的良好形象，提高城市管理水平，创造整洁、优美的城市环境作出新的更大贡献！

城管督察工作汇报篇六

各位领导、同志们：

今年来，在乡党委政府的正确领导下，坚持以邓小平理论为指针，认真贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观，学习党的十八届三中全会精神，学习党的群众路线教育实践活动，努力学习，勤奋工作，大胆实践，勇于开拓，廉洁自律，扎实苦干，工作上取得了一定的成绩。各方面工作都得到了锻炼和提高，根据今年来的工作情况作如下述职述廉：

学习是明确政治方向，是提高能力水平的重要途径，更是适应新形势、新环境的必然要求。更加自觉刻苦地学习政治理论和业务知识，努力提高自身工作的能力。一是认真学习马克思主义、学习党的群众路线教育实践活动，尤其是党的十八届三中全会精神。二是认真学习业务知识。借鉴其他乡镇城管环卫的工作经验，增长自己的工作水平。三是加强对日常执法中常用的各种行政法规的学习，组织协调、从而增强自己的领导能力。在理论学习的同时，虚心地向一些老同志学习，学习他们良好的工作方法和扎实的工作作风；并做到学以致用，把学到的本领运用到工作之中，通过学习改进了工作方法，提高了工作效率，为较好地履行职务打下良好的基础取得了一些成果。

勇于实践，大胆开拓，全力做好本职工作，主要做到“三抓”。

1、抓调研，形成工作思路。首先深入到片区开展调查研究，摸清片区内的各种情况，对所有的占道摊点和困难户，钉子户等重难点进行全面了解，制定工作计划，确定工作方法。根据各个岗位的不同情况，来调整工作时间，根据人员的不同来调整工作岗位，确保了各个岗位在工作时间内的街道市容次序。在片区管理上，首先明确重点和难点，根据不同情况采取各种方法来进行管理。

2、抓落实，确保完成各项工作任务。在日常管理工作中，落实最重要。首先是巡查时间的落实，城乡街道管理工作具有太多的偶然性，违章随时随处都可能发生，这就要求我们在区域内反复的进行巡查，以便及时的发现违章予以纠正，所以我们每天在片区内反复巡查不低于3次。然后是巡查范围的落实，违章不分大小，在日常巡查中，尽可能的做到眼观六路，对高处的横幅等和地面上任何一个细小的违章都要及时发现，做到及时发现及时解决。再就是纠正违章的落实，有的违章是处罚后责令改正，有的则是教育后责令改正，尤其是对教育的，我们则耐心的等到违章者全部整改完毕后才离开，这样使每件违章的纠正都得到落实，量的避免了二次纠正。对待一些难点，比如钉子户，首先不惧怕，耐心细致做好宣传教育工作，对他们进行疏导，拒绝配合工作的，也可适当按照执法程序采取一定强制方法来进行管理，因为执法本来就具有一定的强制性。也只有这样才能保证执法的公平公正。

3、抓队伍，促进队伍整体素质提高。首先严格执行乡党委政府的各项管理制度。身先士卒，起模范带头作用，要求队员做到的，自己首先做到，高标准，严要求。关心队员的工作和生活情况，在队伍内部营造和谐的工作氛围，让大家都有愉快的工作心情。只有这样，才能让大家有主人翁的责任感，才能发挥最大工作潜能。在队伍内部组织学习各种法律法规，提高全体队员的业务素质，促进了队伍整体战斗力的提高，成为一支能打硬仗的队伍。

作为一名党员，我时常提醒自己，要按照党员的标准严格要求自己，努力加强党性锻炼，树立正确的人生观、世界观和价值观，始终坚持马克思主义信仰，坚定社会主义信念，牢记党的宗旨，听从党的召唤，服从党的安排，顾全大局，认真学习党的群众路线教育实践活动，服从乡党委政府的指挥，保证政令畅通，以高度的事业心和责任感对待党的事业。

严格遵守法律、法规，遵守各项纪律，发扬艰苦奋斗的光荣

传统，厉行节约，严格按章办事，在具体工作中，以职责为己任，不借工作之便吃、拿、卡、要，不。

能正确地定位，处理好同志间的关系。做到大事讲原则，小事讲风格，自觉维护队伍内部的团结。做到民主决策，科学管理，关心下属，团结同志，乐于助人，弘扬正气，树立一名城管环卫队长的良好形象。

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年x月x日

城管督察工作汇报篇七

双方根据甲方《薪酬管理制度》规定确定乙方岗位工资。甲方根据乙方现任职务和工作岗位，试用期工资为_____元/月，约定工资为_____元/月(其中基本工资_____元，其他为岗位工资_____元)。个人所得税由乙方承担，并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第五章 社会保险和福利待遇

- 1、甲方应根据国家和地方政府规定为乙方办理社会保险并缴纳有关费用，乙方应缴费用由甲方从乙方工资中代扣代缴。
- 2、甲方可根据乙方服务时间、岗位特点酌情核发年功津贴、职务津贴以及其他福利待遇。
- 3、甲方将根据社会经济增长水平和自身发展状况适时调整整体薪酬水平、完善员工福利制度。

第六章知识产权、商业秘密和竞业限制条件

1、乙方在工作期间或利用甲方资源所取得的技术开发成果、创新成果，其知识产权属于甲方。

2、甲方的技术信息(包括专用技术、技术诀窍、非专利技术成果等)和经营信息(管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等)属于商业秘密、技术秘密，乙方须保守秘密，不得对外泄露，不得用于个人谋利或者帮组他人谋利。给甲方造成的损失的，乙方应赔偿甲方损失和技术价值10倍的赔偿金。

3、乙方在职期间和离职后3年内，不得在与公司业务有竞争关系的其他公司投资、兼职，不得从事与甲方业务有竞争关系的活动。如乙方所从事岗位甲方要求签订保密协议和竞业限制协议时，乙方同意签订。

第七章劳动合同的变更、解除和终止

(一)劳动合同的变更

(二)劳动合同的解除

1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前七日通知用人单位，可以解除劳动合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

3.1在试用期间被证明不符合录用条件的；

3.2严重违反者甲方规章制度的；

3.3严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

3.5违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

3.6被依法追究刑事责任的。

4、甲方有下列情形之一的，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：

4.1依照企业破产法进行重整的；

4.2生产经营发生严重困难的；

4.3转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本协议后，仍需要裁减人员的；

4.4本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的；

5、乙方有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资，并将理由通知工会后解除劳动合同：

5.2乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5.3劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照上述第3条情形解除劳动合同：

6.2在甲方患职业病或者因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

6.3患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

6.4在孕期、产期、哺乳期内的；

6.5在甲方连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；

6.6法律、行政法规规定的其他情形。

7、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

7.1未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

7.2未及时足额支付劳动报酬的；

7.3未依法为乙方缴纳社会保险费的；

7.4甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

7.6法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危机乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

8、在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

8.2属于技术骨干，承担某项重要工程的建设，改造任务而任务未结束的。

(三) 劳动合同的终止

1、在下列情形下，劳动合同终止：

1.1劳动合同期满的；

1.2乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

1.3乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

1.4甲方被依法宣告破产的；

1.5甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

1.6法律、行政法规规定的其他情形。

2、甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续；乙方应当按照双方约定，办理工作交接；甲方依照有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办工作交接时支付。

第八章经济赔偿及违约金

1、双方解除或者终止本合同的经济补偿金按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省市有关规定执行。

2、甲方依法裁员应提前30天以书面形式通知乙方，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前24个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年超过半年者按1年计算，工作不满半年者补偿半个月工资的补偿金，最多不超过12个月。同时对于签订敬业协议的乙方，甲方除上述经济补偿外，另需补偿乙方敬业工资。

3、乙方违反甲方规章制度、玩忽职守、营私舞弊或违反本合同约定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

4、乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失并向甲方支付违约金。

5、甲方为乙方提供了专项培训费用的，乙方应为甲方服务5年。乙方违反服务期约定的，应向甲方支付培训费用及违约金。服务期为履行部分每满一年，乙方向甲方支付20%的培训费用作为违约金，不满一年的按一年计算。

第九章双方协商约定的其他事项

1、如因乙方原因对甲方造成损害或造成甲方经济损失，甲方保留对乙方的民事诉讼权利。

2、乙方提出解除合同时，应至少提前三十日以书面形式通知甲方，以便甲方有足够的时间安排人员接替。

第十章其他

1、本合同一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、乙方工作岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具有同等法律效力。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)