

# 保险公司diy蛋糕活动主持词(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 保险公司diy蛋糕活动主持词篇一

会议地点□xx项目部会议室

参加人员□xxxx

在项目经理宋芊组织下，安庆一水厂异地扩建工程项目部各职能部门负责人和施工队负责人，于20xx年6月22日对施工用电方案(报审稿)进行了讨论与评审，论证本方案的经济与合理性，与会人员经过讨论，纪要如下：

现场设置的临时用电主干线路由业主提供一台1000kva变压器接入，现场采用380v低压供电，设配电总柜，内有计量设备，采用tn-s系统供电，现场采用三级配电二级保护。场地按方案要求进行平整，地下管线已查明光缆线位置。

本方案包括现场施工区和办公生活区两部分的临时用电设计。现场设置主配电柜2个，1#主柜前期对取水泵房沉井、清水池供电；2#主柜对办公生活区和送水泵房及吸水井碎石桩施工供电。此外还必须加强日常对配电设备的维护和审查，确保用电安全。

与会人员对方案的可行性进行了论证，认为方案是可行而且是可靠的，经济的。

最后通过讨论，大家一致认为，本方案是合理的可行的，同

意通过本方案。

xx工程项目部

20xx年6月22日

## 保险公司diy蛋糕活动主持词篇二

会议地点：项目部会议室

参加人员□xxx

在项目经理宋芊组织下，安庆一水厂异地扩建工程项目部各职能部门负责人和施工队负责人，于20xx年6月22日对施工用电方案(报审稿)进行了讨论与评审，论证本方案的经济与合理性，与会人员经过讨论，纪要如下：

现场设置的临时用电主干线路由业主提供一台1000kva变压器接入，现场采用380v低压供电，设配电总柜，内有计量设备，采用tn-s系统供电，现场采用三级配电二级保护。场地按方案要求进行平整，地下管线已查明光缆线位置。

本方案包括现场施工区和办公生活区两部分的临时用电设计。现场设置主配电柜2个，1#主柜前期对取水泵房沉井、清水池供电；2#主柜对办公生活区和送水泵房及吸水井碎石桩施工供电。此外还必须加强日常对配电设备的维护和审查，确保用电安全。

与会人员对方案的可行性进行了论证，认为方案是可行而且可靠的，经济的。

最后通过讨论，大家一致认为，本方案是合理的可行的，同意通过本方案。

## 保险公司diy蛋糕活动主持词篇三

我们必须清醒认识到：要在现代竞争中胜出，关键是抓住客户的需求。因此，在保险产品研发过程中，首先需要保险营销一线业务人员(无论是保险公司 保险营销 策略 的直销人员，还是各种保险中介人)更深入地了解潜在投保人的需求和需求动向(包括顾客的抱怨也可能正是我们的商机)，并把客户的需求信息及时反馈到产品研发部门，使保险产品真正作到按需定制、投客户之所好，那么后一工序一投保，核保才会顺利实现哪“惊险的一跃”(顺利成交)。

因此，在保险产品的设计中，必须尽快消除霸权思想，从根本上确定以人为本、顾客至上的理念，扎扎实实、谦虚向顾客学习，达到(需求)从顾客中来，(产品销售)到顾客中去。否则，可能将丢失部分市场。

### 2、全国性产品，区域创新销售。

中国经济 发展 的态势和发展 的水平呈现明显的区域特征，按全球标准来衡量已呈现发达、中等和落后三种经济 水平分布。因此，我们的保险产品必须牢牢地立足经济第一性的基础，各地保险公司保险营销策略在全国性通用保险产品的基础上，结合各地区经济特征和投保人的偏好，改良、创新本地化的产品(即把全国票改为地方票)，即可实现全国性产品的地方成功营销。

### 3、向同行(竞争对手)学习

飞速发展的中国 保险业使本来就十分稀缺的保险人才(包括调研、设计、精算、营销等人才)分散到众多的公司 ，单一一家保险公司保险营销策略难有充分的精力和人才投入全方位精准 周到的产品设计，尤其在中国保险产品日趋个性化的今天，各公司 同类产品各有强弱，各有优劣，因而需各公司放下盲目的“自尊”，虚心向同行、向竞争对手学习(包括向

先进的国家，进入中国的外资、合资保险公司保险营销策略学习)，取其精华，扬长避短，站在巨人的肩上，可以更快地推动中国保险与国际接轨，催化中国保险业的成熟，提升本土保险业的综合竞争力。

#### 4、公司内部相互学习。

无论是保险公司保险营销策略，还是中介人公司，在公司内部建立学习型组织，以现代师徒制为雏形，开展互动学习，经验共享；打破部门边界，形成“人人都是业务员”的展业机制，推动学习与业务共同进步。

## 保险公司diy蛋糕活动主持词篇四

即日起至2018年8月16日，影迷朋友可以将您与家人、朋友以及爱人的幸福靓照发至中影邮箱，我们将在2018年8月16日情人节在影城大厅超大电子屏循环播放，秀出您的幸福，让我们和您一起感动！

### 2. 爱要让你看见真情告白墙活动

感动的话也要说出来，在告白墙上写出你想对“他”“她”说的话。参与都有精美小礼物或电影海报。

### 3. 猜剧照、赢好礼

情侣共同猜出经典爱情影片剧照拼图出影片片名即可。

### 4. 微博加关注，欢乐好礼送不停

活动当天，观众朋友加关注--影城--店或合作商家微博@两个好友即可赢取无敌观影券等小礼物。

## 保险公司diy蛋糕活动主持词篇五

1、标准化管理制度建设。主要是指建立与日常工作相关，确保工作人员履行工作职责，保证日常工作顺利开展的对内管理制度。主要包括议事制度、工作守则、干部行为规范、学习制度、卫生制度、安全制度、考勤制度、岗位责任制、廉政规定等制度，通过制度的完善和健全，使单位日常管理工作有章可循，运转有序，把各项工作纳入制度化、规范化轨道，由原来的用人管人变成用制度管人，实现由“人治”到“法治”的转变。

2、标准化服务制度建设。主要指建立与参保人员及离退休人员服务相关，以公开、便民、廉洁、勤政、高效为基本要求，体现“以人为本、人性化服务”宗旨，强化工作人员服务意识和服务能力的对外服务制度。主要包括服务制、首问负责制、ab配角制、办结制、错时追究制等制度，通过制度的建立，把社会保险服务工作置于社会监督之下，增强工作人员的自我约束能力，提高工作效率和服务水平，提高服务对象的满意率，提升社保部门服务形象。

3、标准化业务流程建设。主要指建立与业务工作操作程序相关，确保业务办理工作更合理、更顺畅、更快捷的标准化业务流程，它是服务标准化的基础。社会保险经办工作政策性、业务性强，每个险种、每项业务都涉及许多工作环节，各业务科室都要每个环节进行认真设计，制定最合理、化的工作流程并对外公开，保证各个环节上下衔接、环环相扣，保证服务效果和效率，形成规范化、制度化、公开化的工作顺序和工作标准，使社会保险从粗放经办向科学经办转变。

4、标准化工作环境建设。主要是指建立与业务办理工作有关的软、硬环境。软环境是保持良好的工作秩序和优化的服务气氛，做到工作时不空岗、不离岗、不串岗、不争吵、不打闹，服务时积极、热情、耐心、周到、全面；硬环境是保持清洁的工作场所和现代化的办公设备，做到“四净、五齐”，

即门窗净、桌椅净、地面净、资料柜净，服装穿着整齐、桌椅位置整齐、资料摆放整齐、桌上办公用品整齐、柜内物品整齐。加快计算机网络建设，提高办公设备配置水平，实现技术手段的现代化，真正营造整齐、优美、和谐的工作环境。

## 二、指导思想

以党的十七大精神为指导，按照“决策目标、执行责任、监督考核”三个体系建设的要求，树立“人要精神，衣要整洁，话要文明，事要公正”的理念，以社会保险规范化、标准化建设为载体，坚持“巩固完善、规范发展、提升提高”的宗旨，积极推进“标准化管理制度、标准化服务制度、标准化业务流程和标准化工作环境”四大建设，全面提高社会保险管理和服务能力，打造“素质较高、思想过硬、作风优良、业务精湛”的社保队伍，形成“务实高效、迎难而上、开拓创新、锐意进取”的社保作风，培养“忠于职守、任劳任怨、发奋图强、甘为人先”的社保精神，创建“扶危济困、尊老敬老、求真求实、健康向上”的社保文化，营造“心齐劲足、团结严肃、和谐共事”的社保氛围，更好地促进全区社会保险工作和社会事业健康快速发展，为构建和谐岱岳做出积极贡献。

## 三、方法步骤

1、建章立制。建章立制是标准化建设的基础性工作，标准化建设首先是指社会保险经办和服务工作要有标准，能有章可循，可照章办事、依律而行，更重要的是各项工作标准要起点高、质量高，具有先进性、科学性和实用性。办公室负责综合性管理和服务制度的制定，其他各科室要结合科室职责，分别制定相应的工作流程，装订成册，上板上墙，真正使服务对象明晰保险内容、政策规定、办理程序、所需资料、办理时间和收费标准。各科室及工作人员严格按照单位规章制度和工作流程开展工作，全面提高经办水平、服务质量和工作效率，自觉接受参保人员和社会监督，赢得群众对社会保

险工作的信任、信赖和支持，提升社会保险部门的服务形象。

2、解决问题。在建章立制的基础上，更加重视贯彻落实的力度和成效，突出解决可能出现的四种现象和问题：一是服务态度不端正，对服务对象不积极、不热情，摆架子，耍脾气，甩脸子，存在生、冷、硬、横和门难进、脸难看、话难听、事难办的现象；二是政策水平低，工作能力差，办事效率低，存在拖、推、压、卡和科长专政的“中梗阻”现象。三是不作为、乱作为，不给好处不办事，给了好处乱办事，存在吃、拿、卡、要、报的现象；四是纪律观念淡薄，阳奉阴违，欺上瞒下，搞上有政策下有对策。工作上不遵守制度和纪律，请假不实，迟到早退，擅自脱岗、串岗，出工不出力，存在懒、散、躁、骄的现象。

3、总结评比。年底按照四项标准化建设的要求，通过座谈了解、征求意见、聘请监督员评议、工作人员互评等形式，掌握科室和工作人员工作情况和服务情况，对优质服务科室和人员进行表彰，对不认真落实规章制度或服务不到位的科室和人员进行通报批评，评比结果作为年底岗位考核和评先评优的重要依据。

#### 四、组织领导

开展社会保险标准化建设年活动是提高工作人员素质和工作能力的需要，是社会保险事业大发展、快发展的需要，搞好这一活动意义重大，影响深远。为确保活动的顺利开展，决定成立由主要负责人任组长，分工领导为副组长，相关科室和人员参加的活动领导小组，领导、督导、指导活动的开展。各科室要精心组织，积极参与，力戒形式主义和做表面文章。要下大气力，组织专门人员借鉴先进经验，结合工作特点，科学研制工作流程和工作标准，并在实际工作中加以运用、不断改进和丰富内容。要加强调度，不定期进行检查，及时调度各科室的活动情况。各乡镇(办事处)、区直有关部门要积极支持“标准化建设年活动”，献言献计献策，客观公正、

实事求是地对科室及工作人员进行监督和评议，确保活动取得实实在在的效果。