

医院供药业务合同版(精选6篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

医院供药业务合同版精选篇一

乙方：（以下简称乙方）_____

一、聘用协议期限

（一）聘用协议有效期

自____年__月__日至____年__月__日共__月。

（二）协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责 与工作要求

（一）甲方安排乙方在_____工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（三）乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家及医院财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

（四）乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(七)聘用协议期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇

(一)工资：

3、次月___日为发薪日，如遇节假日或公休日顺延或提前；

4、医院根据国家规定从乙方工资中代扣代缴个人所得税；

5、员工工资为医院机密，任何人不得询问对方工资，也不允许向外透露，否则将按《员工手册》相关规定对当事人进行处罚。

(二)福利待遇：

1、协议期内乙方可享受国家规定的各项休假。每年国家法定休假：元旦节___天、清明节___天、劳动节___天、端午节___天、中秋节___天、国庆节___天、春节___天，每月休假(___天)，其它婚假___天、双方父母及配偶子女死亡___天按事假处理。按甲乙双方约定休假日办理。因为医疗行业的特殊性，甲方可以根据医疗行业的特点灵活安排乙方的休假时间，以不违反国家关于劳动保护的强制性法规为准。

2、食宿医院的有关规定执行。

3、其它事项参照医院《员工手册》。

四、工作纪律

(一)乙方在协议期间违犯法律、法规及甲方的相关规章制度，

甲方可根据有关法律、法规及《员工手册》的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分，直至解除本协议。

(二) 保密制度：在协议期内及解除本协议后乙方都必须保守甲方的商业秘密。

1、乙方在甲方供职期间所完成的公文编辑以及录入的其它与企业相关的文档归甲方所有，乙方无权占有或私自拷贝。

2、乙方在甲方任职期间，不得以医院名义对外开展与医院相似或相关的业务。乙方应保守医院的商业秘密，对于涉及到商业机密的电脑文档不得泄漏给第三方或未授权方。

3、乙方在离职时，应在甲方相关人员的监督下整理电脑文档和交接工作，不得以任何形式和理由，删除和拷贝与医院相关的文档。

4、乙方离职之后(无论以何种原因离职)仍对其在甲方任职期间获悉的资料信息和商业机密承担保密义务，不得泄漏给其它单位或个人。

5、如有违约，将根据对甲方造成损失的大小，追究相应的经济责任。

五、聘用协议的终止、解除

(一) 聘用协议的终止

1、聘用协议期满的；

2、双方约定的协议终止条件出现的；

3、本医院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

(二)聘用协议的解除

1、聘用协议有效期内，发生协议解除条款情况时，双方均应在协议所规定的期限内以书面形式提出解除聘用协议。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用协议：

1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

3) 未经单位同意，擅自离岗培训、学习或者培训结束后逾期不归的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本科室、其它科室工作不能正常进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 伪造个人履历、隐瞒个人劣迹及违法行为的；

8) 法律、法规和规章规定的其他情形。

2) 聘用协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成一致的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用协议，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、乙方在协议期限未满，不符合本协议第五条第(二)款第4项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除协议要求。

六、 经济补偿

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失的，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方出资培训，因乙方原因要求解除协议且未满培训协议所约定服务年限的，必须按照国家和医院的有关规定进行赔偿。

七、其他约定

1、根据甲方宣传工作的需要，如甲方需要使用乙方的肖像时，乙方应将本人肖像无偿提供给甲方用于广告宣传。如乙方不在甲方供职时，乙方同意甲方在不贬低或不诋毁乙方名誉的前提下，继续无偿使用本人肖像用于广告宣传，但甲方不得将乙方所属肖像用于宣传以外的其它用途或转让第三方使用。

2、在执行本协议过程中如发现协议有不完善的地方，经双方协商同意可签订补充协议，补充协议与本协议具同等效力。

八、合同争议

甲乙双方因终止、解除本协议发生劳动争议时，经医院办公室调解未成的，可向本协议履行地劳动争议仲裁委员会提出

仲裁申请，对仲裁不服的可依法向本协议履行地的人民法院提起诉讼。

九、合同留存

本协议___式___份，甲、乙双方各执___份，具有同等法律效力。

十、本协议经甲、乙双方签字或盖章后生效

_____年___月___日 _____年___月___日

医院供药业务合同版精选篇二

乙方：

上述双方在本协议中单独称为“一方”，合并称为“双方”或“本协议双方”。鉴于：乙方是经过合法登记并具有法定资格的医疗仪器供应商，甲方愿意按照本协议规定向乙方购买相关医疗仪器(以下简称产品)。经双方友好协商，在相互信任，平等互利的基础上，就有关交易具体事项达成如下协议共同遵守。

一、产品

货款合计人民币8000.00元(大写：人民币捌仟元整)。大写与小写数额不一致时，以大写为准。

二、产品质量标准

乙方销售的产品符合国家医疗器械相关部门的产品验收标准。

三、付款方式：上打下。

四、产品的交付与验收

- 1、经双方约定，产品采用_送货上门_方式交付。
- 2、产品运输费、保险费用由_乙方__承担。
- 3、甲方接到乙方上述产品后。由乙方派人与甲方人员共同开箱验收并安装调试(保证在签订合同之日起30个工作日，装机成功)确认后签署仪器接收单。

五、售后服务

- 1、乙方对其销售的产品自签署接收确认书后一年内负责保修以及终身维修。
- 2、以下情况不属于保修和调换范围：
 - (1)因电压不稳而造成的部件损坏；
 - (2)因不按正常规则使用人为因素而造成的部件损坏；
 - (3)机器的消耗品；
 - (4)甲方擅自改装保修产品或更换非乙方提供的零件及耗材；
 - (5)甲方擅自委托非乙方授权人员对机器进行保修；
 - (6)甲方擅自改变仪器正常工作环境，致使部件损坏的；
 - (7)因不可抗力因素(如火灾、水灾、地震、台风等)使仪器部件损坏的。

六、保密条款

- 1、本合同的框架、价格等条款内容以及相关附件等；

2、因本合同的谈判或履行或实现交易而获得的任何非公开信息或知识。

七、违约责任

(1) 甲方逾期履行付款义务的；

(2) 甲方违反保密条款的。

2、甲方有下列行为之一的，由甲方按照合同成交总价款的20%支付违约金，但由于甲方不能控制因素造成的除外：甲方在保修期内没有履行保修义务的。

八、争议解决

本合同在履行过程中，如发生纠纷由双方协商解决，协商不成的，由甲方所在地人民法院管辖。

九、附则

1、乙方有义务对甲方检验科进行技术支持(包含学术讲座、与临床医生的沟通、新项目的推广及应用、检验科发展建议、)

2、本合同未尽事宜，由双方签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

3、本合同由双方在平等的基础上，经友好协商共同起草和写作而成，对本合同的解释不应考虑任何要求起草或促使起草本协议的一方做出不利解释。

4、本合同双方签字并盖章后生效。本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

医院供药业务合同版精选篇三

甲方：_____ (以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

第一条 甲乙双方应提供下列相应证件：

甲方提供：

1. 法定代表人身份证明；
2. 营业执照；

乙方提供：1. 个人身份证。

第二条 乙方为甲方从事-----事务。

甲方聘请乙方作为本公司的业务代表，乙方负责管理甲方公司的所有新老客户。工作内容包括：寻找客户、客户关系维护、新客户开拓、产品成本核算。乙方负责业务上往来工作配合，交付工作，运营部门负责全权客户的运作、操作。(注：要多沟通与配合)

1、 乙方帮甲方管理公司业务，甲方给予乙方固定月底薪工资，另加业绩提成。

2、 甲方给予乙方固定月底薪工资：人民币_____元整。
提成计算方法：提成按照新客户达成的服务费金额的___%作为首月提成；次月开始提成按照该客户所支付服务费金额的___%作为本月提成；甲方介绍的客户或订单，提成首月按固定5%计算，后按2%计算。

3、 提成支付周期：按月度结算。(注：次月15号结算上月提

成+底薪)

1、 日常业务开支：与新老客户业务往来所产生的应酬等费用，公司按票据、收据等进行核实后按80%的全额费用进行补足。

2、 节日开支：凡是中秋节、农历新年等节日，需要给客户封红包、送礼品、赞助费等所需要费用由甲方另行支付，不在业务开支预算内。

乙方在业务或交接过程中，因乙方过失导致客户不想合作或退款的，讲扣除该客户所对应的提成同时，还要扣除本月总提成的10%。

甲方(签章/签名) 乙方(签章/签名)

联系电话： 联系电话：

年月日：

医院供药业务合同版精选篇四

乙方： 身份证号：

甲方因工作需要聘用乙方为 ， 具体从事 。

一、聘用合同期限：

(一)从 年 月 日起至 年 月 日止共 年。(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)为有效合同期。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现，业务能力，身体状况及有关政策规定，决定是否与乙方继续签定聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘，双方应重

新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书，专业技术资格证书，注册证书或者相应的技术等级证书，岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能，文化知识和实际能力。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护集体财产，遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业性和工作责任性。

(五)乙方需按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训，继续教育和其它进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更，终止和解除等事项，按我院的有关规定执行。

三、工作报酬、福利、职称及其它事项：

(一)工资：甲方根据甲乙双方商定的工资标准，于下月15日一次性发放上月工资、奖金及其它补贴等。职工解除合同离院时的工资也在该时间发给。

(二) 其它待遇:

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、休假、病事假等，工资待遇按照医院的有关规定执行。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按请事假对待。

3、在职期间，可以参加国家举行的任职资格考试及职称晋升等。

四、工作纪律、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据国家法规、医院规章制度的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

如：撤离职守，影响医疗工作的，发生医疗差错，服务态度恶劣引发医患矛盾的。

五、聘用合同的终止，解除及违约责任。

(一) 聘用合同的终止:

1、合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消或解散的;

1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的。

2、连续旷工超过3个工作日或者一年内累计旷工超过10个工作日的;

3、违反医疗操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职造成

严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使本单位，或其它单位工作不能正常进行的；

5、违法乱纪，受到公安机关拘留和拘留以上处罚的；

6、法律、法规和规章制度的其它情形。

(三)甲方可以解除合同，但应提前30天通知乙方的

3、聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

(四)有下列情形，乙方可以解除合同，并书面通知甲方：

1、考入普通高等院校上学的；

2、服兵役的；

3、被录用为国家相关工作人员的；

4、医院未被按合同的约定支付工作报酬的；

5、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方院内各种培训的，必须为甲方服务满3-5年时间，自动强行离院的，要赔付甲方5倍的培训期间有关待遇及费用。

6、乙方在合同期限未满，又无正当理由(指本合同内规定的条件)，甲方可否决乙方的解除合同要求。

五、本合同未提明事宜均按“医院的有关规章制度”执行。如合同有不完善的地方，双方协商补充。

六、甲乙双方因解除合同发生人事争议，本着友好的态度协商解决必要时可经有关部门调解解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

八、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

医院供药业务合同版精选篇五

聘用单位(甲方)

具体部门:

电话:

受聘人(以下简称乙方)

身份证号码:

联系电话:

受聘岗位: 医生() 护士() 技师() 其他()

受聘人的担保人(以下简称丙方)

身份证号码:

第一条、聘用期限:

自 年 月 日至 年 月 日止, 聘期壹年, 其中含试用期自 年 月 日至 年 月 日止, 共 月。聘期满前壹月甲乙双方认可协商后可续签合同。

第二条、**待遇与奖惩

- 1、试用期月**为：医生 元、护士 元、技师 元、其他 元。
- 2、正式聘用期月**为：医生 元、护士 元、技师 元、其他 元。
- 3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月**扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。
- 4、试用期与正式聘用期月**中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。
- 5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。
- 6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。
- 7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

第三条、甲方的权力与义务：

- 1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。
- 2、及时按相关标准向乙方兑现**及奖惩资金。
- 3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的**等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合 用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

第四条、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应**等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应**。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月**奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

____年____月____日 ____年____月____日

医院供药业务合同版精选篇六

单位地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

学历：

出生年月：

居住地址：

居民身份证号码：

根据《劳动法》及《xxx劳动合同法》及其它相关法律、法规、规章以及甲方依法制订的规章制度的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、诚实守信的原则基础经双方协商一致订立本劳动合同，并共同遵照执行。

第一条工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要担任工作，完成该岗位承担的各项工作任务。甲方根据工作需要，以及乙方的实际工作能力可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

第二条服务期限

甲方因工作需要，经乙方同意，劳动合同期限为年，自年月日起，至年月日止。

其中试用期自年月日起，至年月日止。

第三条工作职责

- 1、乙方负责岗位的工作。在合同期限内，甲方有权根据甲方的经营需要、乙方的工作能力和工作表现调整乙方的工作岗位和职责，乙方必须接受甲方的安排。
- 2、乙方应尽职尽责做好本职工作，甲方有权根据乙方的表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方依法制定的规章制度，给予乙方适当的奖惩和处理。
- 3、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项规章制度；服从甲方的领导、管理和指挥，保守甲方商业秘密。

第四条工作时间

- 1、经甲乙双方同意，甲方根据工作和经营需要，对乙方实行8小时工作制(不包括用餐及日间休息时间)。超出工作时间按国家规定的标准给予加班费。
- 2、加班费标准：正常工作日按当地最低工资的倍计算；休息日按当地最低工资的2倍计算；法定节假日按当地最低工资的3倍计算。

第五条劳动报酬

- 1、双方约定乙方的劳动报酬：甲方聘任乙方担任职务。

乙方每月基本工资人民币元；甲方为乙方缴纳五险一金；甲方按照乙方工作的绩效及公司效益，发放相应的奖金并给与各项补贴。

乙方每月工资总额包括了基本工资、加班费、奖金、出勤津贴以及各项社会保险及福利费用等工资性收入。

第六条劳动保护和劳动条件

- 1、甲方为乙方提供岗位工作需要的办公条件以及符合国家规定的劳动安全、卫生条件。
- 2、乙方在工作过程中应当严格遵守国家和甲方制定的全部规章制度。
- 3、乙方确认：在签署本合同之前，甲方已明确告知其在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、安全操作规程、应当进行的防护措施等。

第七条福利待遇

- 1、试用期满后甲、乙双方应依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向xxx门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。
- 2、乙方任职期间，享有国家规定的各类法定节假日。
- 3、其它福利待遇按甲方规章制度执行。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本协议：

1. 在不损害国家、公司和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方有权终止或解除本协议：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 乙方被证实不符合甲方规定任职资格的；

3. 乙方在订立本合同时有重大隐瞒及虚假申报等违反诚实信用原则的；
4. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
5. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
8. 乙方被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

1. 未按照本协议约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
4. 甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

(四) 本协议期限届满前，双方若欲续订协议，可提前以书面形式通知对方，经协商一致可以续约。协议期满前，若双方未达成续订协议的，本协议期满时即行终止。

(五) 乙方未按照本协议约定与甲方解除或终止协议，而擅自离职的，旷工时间总计达日的，甲方有权解除与乙方的协议关系。

第九条 违约责任

(一) 甲方违约责任：

如在乙方履行遵守本合同及法律规定的前提下，甲方未按约定及时足额支付报酬的，乙方有权按照《劳动法》、《劳动合同法》提请劳动仲裁，并有权解除合同。

(二) 乙方违约责任:

- 1、乙方未能完成本合同其岗位要求的工作任务的，甲方有权调整乙方的工作岗位或相应扣减乙方劳动报酬，调整工作岗位后仍不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。
- 2、乙方应当保守工作中知悉的甲方商业秘密，故意或者过失泄露的，甲方有权立即解除本合同，且乙方应赔偿因此给甲方造成的一切损失。
- 3、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

第十条、其他约定

- 1、因履行本合同而发生的任何争议，甲、乙双方应通过友好协商解决;若协商不成，任何一方也可以自劳动争议发生之日起六十日内向依法向劳动争议调解委员会申请调解或向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对劳动仲裁不服的，可依法提起诉讼。
- 2、本协议的订立、生效、解释、执行及争议解决适用国家、省、市等相关法律法规。
- 3、甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。

相关文书送达地址确认:

乙方的送达地址:

收件人: