

讲话的心得体会怎么写(通用10篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

讲话的心得体会怎么写篇一

201x年x月x日，在集团公司四届三次职代会议上张总做出了《双责驱动创新发展加快建设现代交通运输企业集团》的工作报告，通过这段时间的学习，我对公司的工作有了很多的了解，虽然不够成熟，但是有了更进一步的认识。

通过学习，我了解到20xx年是集团公司整体稳定发展的一年。公司经济效益稳步提升、发展方向更加明晰、双责活动扎实开展、车站搬迁整体告捷、员工福祉不断改善等。我们虽然取得了较好的成绩，但整体上仍处于“喜忧参半，精细不均”的状态，很多地方还存在很多的不足，要求我们重点去解决。

在过去的一年，我们在推进企业向现代运输服务业转型的进程中，主要做了以下三个方面。以多式运输相链接，推动了集团公司内生性增长。以现代科技为支撑，推动了集团公司创新性进步。以无限服务为核心，推动了集团公司可持续发展。

这一年，集团公司围绕“安全、节约、便捷、高效”的八字转型目标，重点从服务意识、服务方式和双责驱动三个方面提升服务。其中我们总站为了增强服务意识，开展了货运营销、服务礼仪、服务技能等各种培训活动，以“阳光天使”

为代表的老品牌，区域影响力不断扩大；蓝狐物流品牌新获市政府重点物流企业称号。我们总站的“进社区、进厂矿、进学校，上公交”的“三进一上”活动有很大的成效，极大带动了服务质量和水平的提高。同时搬站以后总站开通了客运网上售票，添置了ps机，还在货运上推出了会员打折卡等拉动了车站效益的持续增长。

张总对20xx年工作还做出了重要的部署，总体要求：全面贯彻党的xx大和xx大以来历次全会精神，以“一三一”思想为指导，认真贯彻落实“客运挖潜、货运抓大、管理提效、服务铸牌、科技支撑、双责驱动”的工作方针，加快推进生产发展方式转变和产业结构调整，努力推动集团公司平稳较快发展。

在未来的日子，张总指出我们要提振信心，加速向现代服务业转型的进程。认清形势，坚定发展的信心和勇气。创新经营，挖掘客运主业的潜在市场。上下联动，撬动货运突围的盈利支点。精细管理，提升企业运作的效率和效益。亲和建家，增强干事创业的激情和斗志。首先要弘扬集团精神。

我作为一名实习员工，新的一年我会努力学习业务知识，多看多学多干，脚踏实地努力做好自己的本职工作，认真完成各项工作任务，为总站更好的明天贡献自己一份微薄之力。

讲话的心得体会怎么写篇二

学校和我们家长都一样，都希望孩子们能健健康康，快快乐乐地长大，好好读书，认真做人，所以给每位一年级同学的家长开办家长学校。通过家长学校这个平台，我们更充分地感受到了学校追求一流和全面素质教育的努力。

记得第一次参加家长学校的开学典礼时，还带着不少的疑惑：家长学校——多么陌生的词语！可当一堂课听下来才明白其中的奥秘，原来这是针对我们这些年轻父母专门开办的学校，

也是让我们认识到家庭教育在推进素质教育中所起到的重要作用；帮助我们树立正确的教育观和人才观；更是让我们明白做人远比分数重要的一所好学校。所以，非常感谢学校为我们家长提供了难得的学习机会！

下面结合在家长学校听课后的感受和所受到的启发谈几点自己教育孩子的体会，同时也与各位老师和家长共同交流与探讨：

一、赏识教育

关于赏识教育，我还特地买过碟子来看过，后来也在家长学校的讲座里听老师提起。我们发现并赏识孩子的进步，不仅影响到孩子学习和做事的效果，而且还会影响到孩子对学习和做事的态度。如果我们对孩子的进步不听、不看、不肯定、不赞扬，孩子的学习态度肯定会受到打击。所以我们不要吝啬我们的微笑和表扬，常给他们鼓励：“你很棒！我真替你感到骄傲！”当然，赏识教育并不意味着拒绝批评，只是别忘了在批评他们过后仍记得给他们一个拥抱，让他们知道我们有多爱他们！

二、学会宽容，拒绝自私

现在的孩子都是独生子女，都是家里的小皇帝，捧在手里怕摔了，含在嘴里怕化了，我相信众多的家长对此都深有体会。独生子女的家庭往往以孩子为中心，从小到大，习惯于衣来伸手，饭来张口，什么事都无须其操心，因为父母会把一切安排的妥妥贴贴，有什么好东西都是一个人拥有独享。做错了事，打不得，说不得，由此一来就养成孩子自私的性格，不懂宽容。所以我们就要培训孩子的责任感，让他们懂得与别人分享快乐，懂得谦让、懂得尊重、懂得团队精神，更要懂得孝敬父母，尊敬师长。我常常告诉儿子，在班上多交朋友，要时常帮助别人。或者在接受了同学的帮助时，要懂得谢谢和感恩！

都说独生子女是自私的一代，象他们这样从小缺少必要的磨练和经历，显然是人生一大缺憾和危机，而这很容易造成其个人性格思想上的缺陷和不足，确实很难想象将来步入社会会有怎样的表现和姿态。

三、接受挫折和失败

对于自己的儿子，我知道在这一点上我做得非常差。从他出生到现在，几乎没受过挫折，也没经历过失败。让我记忆最深刻的是儿子在学校由于不小心把同学撞倒了，从没被老师批评过的他由于太紧张而脸色大变，反倒把老师吓倒。由此可见，过于的呵护备至让他在面对这样的事情时没有承受能力，所以适当的让孩子出温室见风雨是有必要的。有一天儿子回来后告诉我说他今天被老师罚站了，我问为什么？他说因为上课讲话，在我还没来得及发表评论时他说：“妈妈，你不是说要让我接受挫折教育吗？被老师罚站了算是接受挫折了吧！当时我就笑了，是啊，也许偶尔犯一下错误被老师批评未必不是好事。

四、承受委屈

承受委屈是坚强、勇敢的表现，是更为成熟更为深沉的勇敢。而这种承受或者这种承受力正是我们孩子身上所缺少的。也许将来我们不会为他们的学习担心，不会为他们的成绩担心，但却会为他们如何走向社会？如何在社会中找到自己？又如何迅速融入和适应这个复杂而多变的社会而担心？！

那么孩子在学校或是其他地方受了委屈，就告诉他和小朋友在一起相处就要互相谦让，这种谦让与委屈不会让他失去什么。而我们更要教育他在勇敢地承受委屈的同时更要勇敢地站立起来，保持健康的心态和高尚的人格。

五、养成良好的习惯

能改变我们一生的，也许就是一些良好的习惯！成功是一种习惯，失败也是种习惯；对孩子而言，养成良好的生活和学习习惯，受用终生。父母的言传教也会潜移默化的改变和影响孩子。所以在我们要求孩子别这样别那样，要这样要那样时请问问自己是否这样做了。而良好的习惯都是在一些琐碎和细微的小事中培养和形成的。都说行为决定习惯、习惯决定性格、性格决定命运，那么希望通过努力能使孩子养成良好的学习、生活习惯，让他们将来在寻找成功时不至于两手空空。

六、一分付出一分收获

有朋友跟我说小学的孩子应该是在玩耍中度过，不应该整天学习。也许这话不错。能让孩子在他的童年想多快乐就多快乐，在他还是无忧少年时尽情享受快乐时光。可是，现实的教育却让我们不能这样。面对如此竞争激烈的社会，真恨不得教会孩子七十二变的本领，所以为了不输在起跑线，为了帮助孩子在未来的生活中更成功的地寻找幸福，作家长的只能是让他们学会更多的东西。当然，拔苗助长也不好，孩子的学习是一辈子的事。而那些对孩子的学习放任自流，实施“开放式”管理的家长，你只有付出了，才有可能获得你想要的结果。

记得有这样一段话：假如你的孩子不能成长为参天大树，那就让他做一棵默默无闻的小草吧，他一样可以给你带来春天的美丽；假如你的孩子不能成为一片汪洋，那就让他做一朵最小的浪花吧，他同样可以带给你跳动的喜悦；假如你的孩子不能成为一位名人，那就让他做一个平凡的人，无论是地地道道的农民，或是普普通通的工人，也无论是一名军人还是一位商人，只要他诚实、正直、善良、上进，为父母者都应感到骄傲，只要他是对社会有用的人，这就足够了。

通过学习，我明白了家长要用一颗平常心去看待孩子，理解孩子，培养孩子的自尊、自信，才能使孩子健康成长，成为

一个对社会有用之人。同时作为家长也应注意自己的言行举止，努力营造良好的学习氛围，让孩子在温馨、快乐的环境里健康成长、轻松学习。

讲话的心得体会怎么写篇三

近日，公司召开了“xx管理有限公司”成立大会，会上xxx董事长发表了重要讲话。我们认真的阅读讲话的文件内容，通过学习阅读对xxx董事长的重要讲话有了一些心得与体会。

在讲话中指出，成立xx管理公司进行公司化经营和管理是管理制度、管理原则、风险防范、融资安排等方面的需要。xx管理公司的主要职能是负责煤矿的安全生产、基建(技改)矿井安全建设，下属片区分公司负责日常的安全监管、地方关系协调。煤业管理公司的管理和运作，将主要以法律主体、会计主体进行。在今后的工作中，煤业管理公司将担负起两大任务和三大目标，即制定发展规划和管理方案，实现安全管理最好，经济效益最好，管理水平最高的目标。他还要求煤业管理公司全体同志继续保持良好的精神状态，高效的管理方法，将我集团的所属煤矿打造成全省、全国煤矿管理的典范。

通过阅读学习让我认识到煤矿工作是我们山煤集团目前乃至今后较长一段时间最为主要的、关键的工作，原因有二：一它是最大利润的源头。二、它是最大风险的源头，那么如何才能有一个长远而又行之有效的方法呢？我觉得成立煤业管理公司是一个必然而又必要的好方案。那么为什么要成立煤业管理公司呢？杜建华董事长也在报告中有了详细的说明，大体归纳为：

(一)公司战略的需要。

(二)管理原则的需要

(三) 风险防范的需要。

(四) 融资安排的' 需要。

煤业公司之所以成立其功能定位概括来讲，主要有两点：一是安全生产，二是安全建设，包括技术改造。它的职能定位是负责安全、负责生产、负责建设，新成立的三个分公司是煤业公司的派出机构，主要有两大职能：一是安全监管，二是关系协调，协调地方各方面的关系，负责片区煤矿的安全监管。以后的煤业公司运作是以三个主体来进行：一是法律主体。二是会计主体。三是安全主体。煤业公司成立以后，首先必须完成两大任务：一是制定发展规划。二是制定管理方案。煤业公司要实现三大目标：安全管理最好；经济效益最好；管理水平最高。

院长在会议上主要对机关干部的一些问题做了点评与要求，院长在会上提了几点

- 1、关于权利的问题。
- 2、关于工作的方式方法问题。
- 3、工作中要学会上下协调的问题。
- 4、机关干部要发挥好示范与表率

作用问题。我觉得这几点要求不止适用于机关干部，同样对我这样的聘任人员有着很大的督促与警示作用，我如果能够把院长提的上面几点要求做好我的工作同样也能做好，因为信息科不是临床科室，面向的跟机关干部一样是科室，服务的对象是科室，院长说机关干部要树立两个服务意识，一个是为基层的服务意识，第二个就是服务大局的意识。同样的，我也应该这样，科室需要我帮助他们解决问题，处理问题，协调问题，科室遇到困难，我也要勇于冲上去。院长在会上

还说了一句话，四个不放过：出了问题不查清不放过，原因不查明不放过，教训不找准不放过，责任不追究不放过。这句话对我同样有着督促与警示作用，督促我在以后的工作中更加严格的要求自己，严格的按照医院的规章制度做人做事，树立好敬业品德以及严谨的品质。

政委在会议上提出了医院常委的共识：团结一心干点事，同时提了四点要求，

一、要树立目标意识

二、要树立标准意识

三、要树立责任意识

四、要树立绩效意识

团结一心不光是院常委，我们下面的工作人员更要团结一心，只有团结了才能把精力更好的放在工作中而不是勾心斗角里面，政委提的上面四点要求我觉得同样也是对我的要求，因为任何一件事情首先都要有目标，有了目标之后才有达到这个目标的标准，为了达到这个标准就要分配各自的责任，有了责任才能更好的达到目标所能创造的绩效，我觉得政委正是在教我怎样做事，如何做人，目标是院领导定，而我要按照政委说的标准去要求自己，按照政委说的责任去承担自己要承担的责任，树立好自己的责任心，认认真真做人、做事、做工作。政委在会议中把学习放在了最后讲，虽然是最讲，不过我觉得也是最重要的，因为只有院里每个人都重视学习，医院才有更好的发展，更强的竞争力，我一定能够按照政委的要求去充实自己，做好自己的本职工作的同时去努力学习，汲取对自己工作有用的知识，更好的用于工作当中。

通过学习，我深刻的体会到了院长、政委的良苦用心，一切

为了医院更好的发展，我会紧跟领导思路，学习与体会领导的讲话精神，严格要求自己，并在以后的工作中不断学习与进步。

讲话的心得体会怎么写篇四

一开始，杨校长就向我们传达了在全国优秀教师座谈会上对老师提出的四点要求：爱岗敬业，关爱学生；刻苦钻研，严谨笃学；勇于创新，奋发进取；淡薄名利，志存高远。

接着详细地阐述了“静心教书，潜心育人”的内涵。

“静心”，就是内心平静，平和，不动荡，不浮躁。现今社会上外界干扰较多，各种诱惑很吸引人，教师要清楚自己的本职，坚定自己的意念，在纷杂的环境下静心教书。这让我想起不久前在网络上讲的“中国最美丽的女教师”一事。这是一位山村女教师，在初中毕业后一直在山村代课，周边的人都纷纷到外面的世界去闯了，可她放不下那几名学生，领着微薄的代课金，一直坚持着代课。我想，感动人们的不仅是那质朴的外表，更是那“静心”教书的执着，坚持。她不是英雄，却感动着千千万万人的心。

“潜心”，就是专注，深刻，深入，不繁杂，不肤浅。古人云：“淡泊可以明志，宁静可以致远。”“潜下心来教书”“才有可能提升自己，争当名师、大师，进而带出高徒，桃李满天下。只有潜下心来，坚持不懈，集中精力研究教学方法，千方百计提高教学质量，潜心致力于学术钻研，才能不断提高水平，充实自己，并把学科前沿的高精尖问题带到教学中去，教出高水平的学生。

教育家陶行知“捧一颗心来，不带半根草去”，一生从事教育，桃李满天下；名师华罗庚“心甘情愿当人梯，鞠躬尽瘁育英才”，提携了一批数学家脱颖而出。他们的突出成就，辉煌业绩，无不得益于几十年如一日地“潜下心来教书”。

10月10日，我校党委书记兼校长严春汉同志在全校大会上作了题为《奋发有为——努力成为学校优秀团队中的一份子》的重要讲话。此次讲话是在“以人为本”和“可持续发展”的基调上和教师们谈心，充分肯定了优秀的教师团队是学校发展的核心竞争力之一，号召年轻教师奋发有为，追求卓越，努力成为优秀教师团队中的一分子。

以此为契机，高中部的同志深入学习和领会校长讲话的精神，在部门内部充分展开学习和讨论，并结合部门工作的特点，调整工作心态，讲求工作方法，真正把岗位工作做到实处，让“优秀”成为日常工作的习惯。

讲话的心得体会怎么写篇五

非常高兴参加集团2015年工作总结暨2016年工作部署这样一个非常重要的会议。通过参会，我不仅能现场学习、感受各集团公司在生产经营管理、企业文化等方面的经验与做法，还可亲眼看到新疆、内蒙古公司发展的巨大变化，更是能在第一时间聆听董事长关于《统一思想 提升管理 优化结构 创新发展，为打造绿色和谐现代化的“新庆华”奠定坚实基础》的重要报告，分享各集团领导就聆听董事长报告的心得感想。听后不仅是兴奋，更多的是思考与感受到的责任与使命。

我认为，中国庆华今天所取得的成绩不仅有“五个特别”的精神，还有艰苦奋斗、求真务实、不断创新、追求卓越的理念与行动，更是因为有一位能带领全体庆华人去实现理想目标的领路人，这是中国庆华成功的关键所在。不断创新，不懈努力，追求卓越是推动企业不断向前发展的动力。

如何在新形势下真正领会“统一思想，提升管理，优化结构，创新发展”这十六个字的真正内涵，如何在新的一年里与大家一道真正实现打造绿色和谐现代化的“新庆华”奠定坚实基础这一奋斗目标，我个人认为，首先是要认真学习，学懂董事长的讲话，用心去理会感悟其中的含意与内涵。站在更

高的层面，用更新的视角去审视中国与国际政治经济的变化与发展趋势；站在更高的层面去反思我们自己以往的工作，找出存在的问题与差距。其次是要认识到我们的责任与压力，拿出符合实际，能真正实现董事长工作目标的切实可行的工作思路与方案，在董事长的带领下与大家一道共同努力奋斗。

在会议现场，我第一个感受是，董事长的讲话报告求真务实，实事求是。董事长在报告中客观评价了所取得的成绩，大胆面对集团在快速发展中所存在的问题，对集团的发展进行了精准定位，及时调整非生产性投资与基础规模，不搞好大喜功。这些都能够使我们清醒地看到，我们在发展过程中所面临的问题与困难。我们一定要把握好方向，脚踏实地做好工作。

第二个感受就是，董事长用精练的语言概括了全集团的工作目标与要求，即“统一思想，提升管理，优化结构，创新发展”为打造绿色和谐现代化的“新庆华”奠定坚实基础。我认为，这也是对人力工作的具体指示与要求，2016年的人力工作重点之一就是要解放思想，坚定信心，根据集团发展战略，大力优化组织结构与人员结构，努力夯实人力资源基础管理，从庆华整体发展的大局上思考人力资源管理与发展问题，特别是人才问题这个核心问题。

第三个感受就是，董事长清晰的工作思路与要求。董事长用睿智的眼光审视国内外政治、经济形势与行业的发展趋势，从庆华实际出发，对2016年的集团工作做了整体部署与安排。如在集团整体管控上，要求强化顶层设计和战略管理。在经营管理与财务管理上要统一规划，集团决策。在人力资源管理上要求加强人力资源管理，提高干部队伍素质，实现人力资源效益最大化。清晰的工作思路与要求使我们在2016年的工作能更加紧紧围绕集团的经营发展开展工作，一切要围绕提高生产能力，提升集团经济效益，提升核心竞争力来开展工作。

在董事长的报告中，有很大篇幅讲述2016年对人力资源与干部管理工作的具体指示与要求。回顾2015年人力资源部的工作，虽然在夯实人力资源管理基础与干部管理体系建设方面，做了一些工作，但离集团领导的要求与集团发展的需要还存在着很大差距与距离。特别是在聆听董事长讲话的时候深感触动，这种触动是发自内心深处的，是责任、使命与压力间的碰撞。如在招聘与培训、组织与编制管理、岗位与人员管理等方面还有很多工作需要做细、做实、做到位。2016年人力工作如何在新形势下转变观念，打破常规，有效发挥人力资源在集团经济建设中的服务保障作用，董事长给出了很明确的方向与目标。下一步是我们如何去做，如何脚踏实地真抓实干有效地去做，做出实效，这是我近日在重新思考的问题。

感受之四就是，我们要感恩。2016年是集团转变观念，提升管理，创新发展的关键一年，也是开展二次创业极为重要的一年。因此，要求我们必须尽快拿出新形势下的工作思路与方案，以适应并跟上集团的变革与快速发展。2016年，我们会用行动与业绩向董事长交上一份满意的答卷。

我想，在董事长及集团高层领导的带领下，在全体员工的支持下，在人力资源系统全体员工的共同努力下，人力资源2016年工作一定会在人才与组织结构、队伍建设与素质提升、效能与机制建设等方面有一个新的飞越。实现2016年在思想上统一，在管理上提升，实现结构优化与创新发展的，为全力打造绿色和谐现代化的“新庆华”奠定坚实基础的战斗目标一定实现。

讲话的心得体会怎么写篇六

最近一个时期，我省安全形势严峻，省委书记卢展工、省长郭庚茂、副省长陈雪枫等领导连续在义马、永城等地召开一系列安全工作会议，就安全工作作了重要讲话，并对安全提出了新的要求。

通过认真学习以上文件，作为一个区队长下面我就近期安全形势对安全工作简单的说一下我的几点看法：

九里山矿“10.27”重大煤与瓦斯突出事故带来了严重的损失，给河南煤化的安全工作带来了严重的负面影响。焦煤董事长薛志俊讲，“我代表焦煤公司向遇难的员工表示沉痛的哀悼，向遇难的家属表示亲切的慰问。”

“面对严峻的安全形势，痛定思痛，全面反思，统一思想，振奋精神，树立信心，走出低谷，是摆在焦煤公司全体管部员工面前的一项任务，别无选择，唯一的、最好的选择就是提振信心，统一思想，靠着我们的智慧扭转被动局面，走出低谷。”

1、准确把握安全管理的定位——安全为天，安全第一 国家的安全生产方针就是“安全第一，预防为主”，“安全第一”就说明了安全工作的定位。对于我们宝雨山矿来说，也就必须按照这样的定位来实施我们的企业管理，来处理好安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系。对安全工作要做到“四不放过”(1)事故原因未查清不放过；(2)事故责任人未受到处理不放过；(3)事故责任人和周围群众没有受到教育不放过；(4)事故制订切实可行的整改措施没有落实不放过。

“三不生产”不安全不生产、安全隐患不排除不生产、安全防范措施不落实不生产。作为一个区队我们也要处理好安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系，只有这样我们才能搞好区队建设，才能让各员工踏实放心的在我们这里工作。接近年尾安全工作到了非常紧迫的关头，也是安全工作的非常时期；我队坚持执行宝雨山矿安全工作的6个重点，做到管理好工作面瓦斯、顶板、安全供电、车坡和井下放炮撤人等问题。

2、要充分认识到安全管理的极端重要性

安全是员工的最大福利，是企业发展的命脉，是企业最大的

效益。但是相反，事故是员工最大的灾难，也是企业发展最大的灾难。安全管理工作需要管理者的认真严格执行，只有认真细致的排除事故隐患将隐患消除在萌芽之中，那样才是安全管理的实质。我们采煤一队通过认真执行安全生产，激励广大职工排除隐患的积极性，对班组排除隐患第一名者给予适当的奖励，争取将安全工作搞好。工作面治理瓦斯是我队目前安全工作的重点，采煤工作面目前对采面进行瓦斯浅孔抽放达到了治理瓦斯的很好效果，管理人员的认真管理执行以及操作人员的认真操作。

3、要处理好安全与生产的关系

牢固树立科学发展观、安全发展观，合理确定生产计划，正确处理安全与生产的关系，真正做到以安全保生产，以安全促生产，而不能以生产压安全，始终要把安全建立在有可靠安全保证的基础上。我们宝雨山矿升级为高突矿井，高突矿井搞好安全与生产的关系，那就必须用区域瓦斯治理的效果来决定我们的采掘计划。目前采煤工作面采用工作面打顺层钻孔深孔抽放瓦斯，切眼采用打释放孔并装设抽放管路浅孔抽放工作面切眼瓦斯，达到了工作面局部治理瓦斯的效果。对待安全与生产工作薛董事长讲，“当安全与生产发生矛盾的时候，大家都知道怎么选择。但是实际工作中不一定能够做到。要强调的就是当安全与生产发生矛盾的时候，我们一定要坚定宁可减产、宁可停产也要保证安全，安全没有把握就坚决不生产，坚决停产整顿，什么时候安全了，什么时候再组织生产。”我们应该认真学习领导讲话精神以及其科学内涵，将领导的讲话精神运用到实际工作中。

4、准确把握安全管理的核心——以人为本，生命至上

以人为本，生命至上既是安全管理的核心，也是安全管理的目的。郭省长讲，“务必确立生命高于一切的意识，打牢安全生产的思想基础；价值标准决定人的行为，思想决定人的行动，如果思想上出现了偏差，价值出现了偏差，就不可能把

事情办好。”引发事故的机理是“人、机、环境”其中人的原因占到主导因素，如何处理好人的不安全行为是治理安全工作的重点，目前我们队的职工技能水平不是很高，安全思想还是很淡薄，希望以后能够通过学习培养和井下操作规范好好的提高职工综合素质。我们的煤矿安全管理，必须始终坚持以人为本，生命至上的核心。在安全工作中我们应该秉着切切实实想着职工的安全，真真切切的为了职工的安全的理念，切实搞好安全工作。

领导的讲话都很有内涵，话语中对我们的安全工作都有很深的寄托我们需要学习的地方也很多，我感觉我们应该认真学习领导讲话内容，领悟到讲话的精髓。以下是我学习中的几点感悟：

- 1、安全第一 预防为主 严抓采面安全工作，狠抓个人安全行为，切实全员搞安全、懂安全，将安全隐患消除在萌芽状态。
- 2、真抓实干 务求实效 安全工作不能简单的仅仅表现在言语中，要踏踏实实的落实到行动中，让每个员工都参与到安全工作中。让他们明白搞安全工作是在为他们自己搞而不是单纯的为公司为企业搞安全。
- 3、吸取九里山矿“10.27”重大煤与瓦斯突出事故经验教训，认清目前工作中的不足之处，搞好工作面瓦斯治理，煤层注水和工作面煤壁片帮问题，确保工作面安全、高效、优质生产。
- 4、在队干管理中必须转变干部的思想观念，转变干部的领导方式，提高管理的执行力，来体现以人为本的管理核心。

讲话的心得体会怎么写篇七

劳模就是一面鲜明的旗帜。劳模的模范事迹对广大职工群众是一种非常现实、非常直观的教育和引导，是形象、生动的

学习教材。学校抓住区党委关于开展向身边劳模学习活动的有利时机，大张旗鼓地学习先进人物、宣传模范事迹、推广典型经验，努力营造学劳模、赶劳模、当劳模的浓厚氛围，旗帜鲜明地鼓励和支持职工争当先进模范、争创优良业绩，为事业又好又快发展作贡献。在学习劳模中，我注意做好“四个结合”。

一是结合实际情况学。不同的工作情况不同，任务不同、特点也不相同；即使相同的工作，在不同的形势和环境不尽相同，目标和任务也各有侧重。因此，在学习劳模活动中，我针对工作的不同特点和实际情况开展学习活动。在学习中突出产业特点，抓住当前工作发展中的突出问题和难点，学习借鉴先进劳模的有益做法，学习技术能手、行业标兵的典型事迹和先进经验，为邮政事业发展贡献力量。——腹有诗书气自华。面对新情况新问题的不断出现，我要象劳模那样，在学习中开阔眼界、增长见识，在学习中更新知识、提高素养，才能使自己站得更高一些、看得更远一些，从而不断提升自己及时发现问题、透彻分析问题和科学解决问题的水平，才能成为敢干事、会干事、干成事、不惹事。通过学习培养浓厚深重的文化底蕴和崇高的人格魅力，从而肩负起历史赋予我们的神圣使命，为邮政企业又好又快发展做出自己的贡献。

二是结合工作重点学。各个工作在不同时期任务不同、工作也各有侧重。在学习劳模活动中，紧密结合科室近期工作重点，学习劳模人物立足本职、建功立业的奉献精神 and 不畏困难、开拓进取的创新精神，总结劳模在工作中创造出来的鲜活经验和成功做法。通过学习劳模，进一步焕发了我的劳动热情，激发创造活力，集中聪明才智，在实际工作中充分发挥主观能动性，确保工作任务的圆满完成。

三是结合自身实际学。在向先进典型学习过程中，选择有代表性的典型事迹结合自身特点和工作实际开展学习，用劳模的精神激励自己，用劳模的事迹鼓舞自己，振奋精神，进一步强化工作事业心责任感，增强提高自身素质的紧迫感，真

正在学习先进中有所启迪、有所收益。针对工作的具体情况，认真分析自己的优长和不足，对照劳模人物的先进事迹，查找差距和问题，确定学习榜样，制定学习计划和措施。本着“如何立足岗位学劳模、赶先进、讲奉献、见行动”学用结合。用劳模的事迹增添信心，用典型的经验提高素质，用典型的业绩振奋精神，把学习典型的过程转化为做好本职工作的具体行动，从而把学习与实践有机地统一起来。四是结合岗位职责学。从事的工作不尽相同，具体承担责任也不一样，努力的方向和目标也千差万别。要增强学习效果，就要在普遍学习劳模精神的基础上，结合具体岗位职责搞好学习。相同行业、相同岗位上的先进典型的模范事迹，特别是自己身边的典型，学习起来更加感到生动和亲切，具有很强的直观性，也有很强的说服力和吸引力。因此，在学习活动中，我立足行业特色，把学习全国劳模同学习身边先进人物结合起来，使我学有方向、赶有目标，增强学习的实效性。

认真学习深刻领会劳模言论的精神实质，并用于工作生活的实践，始终坚持不畏艰难、勇于进取的精神，以更高的标准要求自已，坚忍不拔，迎难而上，化压力为动力、变挑战为机遇，绘就人生最美好的画卷。

学习的目的在于应用。因此，我既注重搞好学习，更做好学习成果的转化。通过学习活动，进一步提高自身素质、工作能力。学习中，坚持“高标准、创一流、有新意、无止境”的工作理念，弘扬“艰苦奋斗，爱岗敬业，乐于奉献，求严创新”的精神和“脚踏实地、雷厉风行、顽强拼搏、优质高效”的工作作风。坚决克服重形式、轻内容，重布置、轻落实，重学习、轻转化的形式主义，紧密结合工作实际、工作重点、自身实际、岗位职责开展学习活动，使学习更加紧贴实际、紧贴工作，提高自身积极性、主动性和创造性，使自己在学习活动取得实实在在的效果。为又好又快发展教育事业做出新的更大的贡献。

讲话的心得体会怎么写篇八

很荣幸加入特驱的第一天就参见了集团的11年第三次总经理例会，听了出国留学希望董事长陈育新，出国留学希望副总裁傅文阁，出国留学希望特驱集团总裁王德根三位领导的精彩讲话，使我深得充实和鼓舞，感到自己选择到特驱工作是无比的正确，对自己以后的工作充满了信心，同时也感觉到特驱给我们提供了宽广的舞台，但对我们也提出了更高的要求，对我们来说既是一种挑战，更是一种机遇，需要 we 不断提高自身素质，不断完善自己。

一：大舍大得，以舍求得

大舍大得，小舍小得，舍不得“舍”，就不可能有所得，舍是因，得是果，舍得放弃拥有的成功，才能取得新的，更大的成功，舍得放弃失败的结果，才能以积极的心态从新开始，才会有成功的希望，每时每刻的放下，每时每刻的进取，只有这样才能不断的超越自己。

王总在特驱是我们大舍大得的精神典范，是我们学习大舍大得的目标方向，从国企到商人，从经销商到职业经理人，然后到出国留学希望集团副总裁，从放弃月收入20多万去挣每月xx多元的工资，无处不体现着王总的大舍精神，正是这种精神，在王总带领的特驱团队处处充满着激情，不断的超越自我，披荆斩棘，快速前进着。

二：定力是成功的基础

傅总在讲《士兵突击》的时候讲了三多和成才的成长经历，充分说明了一个人要想成功都需要非常执着，能把小事做到极致，能把自己该做的事做到极致，这是一种心态，不计较个人得失，不管大事小事，用心去做好每件事，只要做任何事情你用心，在你所作的事情中听到心的动，让人感觉到生命的意味，用心做事不仅仅是认真做事，更是将情感融入事

情当中，全身心的投入其中，不受失败的打击，出国留学不受困难的干扰。我们坚信，只要用心，摆正自己的心态，没有什么事情解决不了的。陈总高考，出国留学王总的大舍，无不是这种不抛弃，不放弃，朝着自己的理想目标勇往直前的生动体现。

三：团队是企业制胜的法宝

王总说打造出特驱大家庭是我们每一个员工应尽的职责，在任何企业，任何岗位，只有把本职工作做好了才能推动企业的发展，有这种乐观积极向上的心态，我们的企业就会战无不胜，攻无不克。的确一个企业的成功，靠的就是团队，个人的力量是有限的，俗话说：三个臭皮匠，赛过诸葛亮，只要大家心往一处想，劲向一处使，为了共同的理想目标而奋斗，朝着共同的方向前进，这样的企业才会显示无穷的魅力，傅总讲共产党从延安到井冈山，从井冈山到西北坡，然后进北京，翻雪山，过草地，大家都是为了一个共同的革命目标，这不也是一种团队精神的体现吗。

王总是一个爱才的人，出国留学他不轻易批评员工，也不轻易开除员工，乐意听取员工的意见建议，这充分体现了一个领导的胸怀。他相信任何岗位，任何人只要认真做好本职工作，都能为企业的发展做出贡献。团队的元素是个体，做领导是要创造明星，不是自己当明星，这也是一个领导对员工的爱护和尊重，对员工工作的肯定。任何一个员工都需要和渴望得到企业的关怀和尊重，只有他们感到自己的人格和劳动被大家所理解所尊重，他们才会真正感到被重视，这样其积极性就会持续性地迸发出来，形成源源不断的创造力。只有员工受到了尊重，才愿意和企业打成一片，甘心情愿为团队的事业付出。这样他们才会产生“家”的感觉。当和谐地融入到了企业这个大家庭中之后，他们的思想认识就会得到升华，能处处以团队的利益为重，严格要求自己，工作态度就会从被动转变为主动。

总之，听取了几位领导讲话，是对我们内心的一次洗礼，很多话都是需要我们在以后的工作中去深思，去领会，去反省。同时也深感肩负的责任重大而光荣，展望未来，我们对公司的跨越式发展充满信心，特驱集团就如一辆豪华大巴，正在高速前进着，向更广阔的疆土挺进，车上有出国留学希望集团为我们搭建的宽广舞台，有王总的正确指挥，我坚信，我上了这趟车，无论走到哪里，我会永不下车。

讲话的心得体会怎么写篇九

二、对好的学校和好的教育的理解；

三、骨干教师的成长途径。

他饱满的精神状态，深沉的教育情怀深深吸引我们专心听完讲座。

在第一部分，叶校长简述了育才学校创办的背景、发展的过程和现在的定位。从中可以看出叶校长清晰的办学思路：把教育规律和应试教育结合在一起，把新课程理念和高考能力结合在一起。立足于当今的社会现实，他对学校目标也有准确的定位，制定了“保八进一”的教学目标。由此可以感受到叶校长作为教育工作者肩负的社会责任和作为教育管理者的校长对如何定位学校，如何开展工作，如何带领学校发展所进行地深入思考。

在第二部分，叶校的讲述更是笑点不断，可谓句句经典：“好的教育就是好的学校”，他把教育比喻成看电影，以电影《心花怒放》为例，“既叫座又叫好的电影就是好电影，既叫座又叫好的学校就是好学校，叫好是指符合教育发展规律，叫座是指学生乐意来就读。”生动的比喻引发大家的赞同的笑声。

他进一步阐述自己的观点“说的全面一些，政府说你好、专

家说你好、家长也说你好的学校就是好学校。政府看名校，看你培养出很多拔尖学生考入名校，政府就说你好；办学遵循教育规律，满足社会需求，实现学生发展，培养出对祖国和人民有责任感具有创新能力的学生，专家说你好；高考重本率高，家长说你好。一所好的学校对待学生既尊重个性又反映共性，引导学生实现全面有个性的发展，身心健康，德智并取。作为学校的中层管理者我也受到启发，开展学校的日常工作难道不该从三个角度找到平衡点吗？由此实现学校的全面发展，提高办学品质和特色，得到社会的认可。

在第三部分，叶校长谈到对骨干教师的期望。早在1983年，育才中学就提出了不当教书匠，要做教育家的理念，把培养教育家型的教师作为育才的奋斗目标。有观点认为若教师在教育教学实践中没有提高，待到退休时，教小学的就是小学水平，教初中的是初中水平，教高中的达到高中中等学生水平。叶校长认为实现教师专业发展需要四力：

1、主动发展的内需力；

2、科学系统的思考力；

3、富于成效的行动力；

4、影响广泛的辐射力。无论我在学校从事什么样的工作，坚持课堂教学研究都是我工作的基石，即使做不了教育家和教育专家，至少也要做教育行家，而且我是做业务工作的，不断精湛业务提升团队也是我的职责。叶校长谈到抓住教师就是抓住了学校发展的根本，他从学校管理者的高度阐述了教师与学校发展的关系。这部分对我的影响很深，作为一名教师，我决定借鉴叶校的建议，高调工作，大胆实践，勤于反思，笔耕不怠，适时推广，在平淡的工作中体味快乐的人生，在默默的奉献中实现人生的价值。

可以看出叶校长并没有沉溺于处理学校的冗杂的事务，而是

在悉心观察学校管理和教师工作之后，经过深入理性的思考，洞悉事务的本质，提炼出自己的办学思想和管理思想，有了这些思想为指导，就有了解决问题的方向。这种思考和处理问题的方法是值得借鉴的。可以看出，叶校长把自己的教育思想，深思熟虑后，转化为执行力，逐步落实，带领学校全体教职工走向更好的明天。作为校长，站得高方看得远，理性的分析，精确地落实是衡量管理者的两把尺子，缺一不可。既要有理论功底，又要有执行力，善思，能干，既有学者的风度又有实施的力度，这是时代赋予一个好的学校校长的要求。

讲话的心得体会怎么写篇十

今年在全体党员中开展的“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育，是党内学习教育的又一次重要实践，也是推动学习教育从“关键少数”向全体党员的拓展、从集中性教育活动向经常性教育延伸的重要举措。作为广大党员干部中的纪检干部，应把握好学教活动的侧重点，找准学用结合的切入点，做到“以学促纪、以纪促廉、以廉固本”的学教效果。

一、学党章党规、重《准则》《条例》

学党章党规，我理解为两层含义，一是重温党章，二是学习新规。重温党的宗旨信念，筑牢党员使命担当，永葆人民公仆本色，是本次学教活动思想的出发点，更是行动的落脚点，以《党章》为镜子，照一照自己的思想灵魂，找差距，明方向，照一照自己的忠诚信仰，强根基、再补钙，“忠者德之正、诚者人之道”，只有再读党章、重温誓词，方能时时刻刻做到自省、自警、自律，而身为党内卫士的纪检干部，更要深入扎实的学习和运用党规党纪，手握监督之职、心装执纪之责，才能扛得起责任、斗得败贪腐、保一方净土。

照“单子”监督，《准则》《条例》是党规党纪赋予纪检干

部监督的清单和目录。是全体党员和党员领导干部为人做事、履职尽责的新标准。《准则》的四种坚持、四项廉洁，《条例》的六种“负面清单”，明确划定了全体党员干部的底线思维和敬畏意识；也为纪检干部指明了监督的重点领域、关键人群。

拿“尺子”执纪，《准则》《条例》是党章党规铸就的执纪的“尺子”。树牢执纪意识，突出执纪特色，从“以法律为底线”转变为“以纪律为标尺”，从“惩处极少数”转变为“管住大多数”，政治、组织、廉洁、群众、工作、生活等“六大纪律”覆盖了党员八小时内外的工作和生活，充分体现了纪法分开、纪在法前、党纪严于国法的原则要求，两项法规为纪检干部提供了度量的尺子，解决了部分纪检干部不敢、不愿、不能监督的问题。

举“鞭子”问责，《准则》《条例》是党章党规授予纪检干部问责的“鞭子”。常警醒、勤谈话、多告诫，咬耳扯袖敛手屏足、红脸出汗悬崖勒马，问责是为了教育干部，挽救干部，鞭打有疼痛感、怒吼有威慑力，达到惩前毖后，治病救人的目的。《条例》明确了各种违纪行为相应的处分标准，纪检监察部门应当严格问责，坚决维护纪律的严肃性和权威性，让违纪者付出代价。

二、学系列讲话、重从严治党

学习从严治党的系列讲话是我们纪检干部的着重点、关键点、落脚点。从严治党我理解为三个“从严”，即从严肃纪、从严治官、从严正风。从严肃纪就是树立纪律和规矩意识，也就是划杠杠、定框框、架红线，纪律只要制定，就要动真格，不能搞“下不为例”、“以后注意”，规矩只要建立，就不能只是嘴上说说、会上讲讲、墙上挂挂。从严治官，同志指出：“讲规矩是对党员干部党性的重要考验，是对党员干部对党忠诚度的重要检验。”能不能做到守纪律、讲规矩，决不是小事小节，要在事关政治品质的问题上经得起考验。从

严正风，就是培育纪律和规矩的肥沃土壤。作风不是一个人能左右的，但每个人的作风都会对作风建设产生负面影响。人人守纪律、个个讲规矩，领导带头守纪律、率先讲规矩，必然会对牢固树立纪律和规矩意识起到决定性作用。以上三个从严都要求我们纪检监察干部铭记于心、镌刻于脑、紧握于手。

三、做合格党员、扛执纪主业

“桥的价值在于承载，人的价值在于担当”。纪检干部的天职就是监督、执纪、问责，如何扛得起、扛得动、扛的走自己的主业，只有做到“三转”“四铁”“五戒”。三转即“转职能、转方式、转作风”，通过三转使纪检职能更加明确、方法更加科学、作风更加务实，使纪检干部当好从严治党的“护航员”、贪污腐败“清障员”和党员干部的“示范员”。“四铁”即铁一般信仰叫铁骨、铁一般信念叫铁心、铁一般纪律叫铁纪、铁一般担当叫铁面，“五戒”即戒私心、戒杂念、戒贪欲、戒浮躁、戒歪风，做到自身干净、理直气壮地去监督别人。权力就是责任，责任就得担当。纪检监察干部并没有天然的“免疫力”，一是在思想作风方面，存在“霸气”“义气”“小气”的问题。有的纪检监察干部口大气粗、尾巴上翘；有的在工作中有个人好恶、感情亲疏；有的大局观不强，视野狭窄；有的固步自封、惯性思维；二是在履职尽责方面，“不愿”监督、“不敢”监督、“不善”监督的情况一定程度存在。“忠诚、干净、担当”是对纪检监察干部的基本要求。忠诚，就是政治坚定。一般忠诚不行，相对忠诚也不行，要做到绝对忠诚。干净，就是作风过硬，以德为先，表面干净不行，一时干净也不行，必须做到永远干净。担当，就是敢于亮剑，主动监督、勇敢执纪、严肃问责。正所谓：“治人者必先自治，责人者必先自责，成人者必先自成。”