

# 最新村干部发展党员工作计划 发展党员 工作计划(模板8篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 村干部发展党员工作计划 发展党员工作计划篇一

为进一步加强发展党员工作的宏观指导，切实做好新形势下发展党员工作，根据总局党委组织部的部署，结合我校发展党员工作的实际情况，制定本计划。

### 一、基本情况

我校有党委1个，党支部4个，党员109名，其中正式党员94名，预备党员15名(12名学生)，申请入党116人，发展入党积极分子99人。党员的年龄、文化和分布结构合理。

### 二、指导思想

坚持以邓小平理论和 三个代表 重要思想为指导，以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，遵循《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的规定，落实 坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展 的方针，贯彻落实中央办公厅和总局党委四个长效机制文件精神，把坚持党员标准、保证发展党员质量摆在首位，健全和完善新形势下发展党员工作机制，切实提高发展党员工作的整体水平，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍。

### 三、目标要求

保持每年300名左右(包括学生)的入党申请人队伍，培养160名左右的入党积极分子和20名左右的重点发展对象，发展10名左右的新党员。在保证质量和改善结构上下功夫，35岁以下的要占80%以上，高中以上文化程度的要占100%，妇女党员要占40%以上，教育工作一线的要占30%左右，学生要占70%左右；具备发展党员条件的党支部要积极主动抓好发展党员工作，做到成熟一个，发展一个。

### 四、基本措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

1、要抓好源头，切实抓好入党积极分子队伍建设。入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。我校高度重视入党积极分子队伍建设，积极主动地开展教育引导工作，努力把先进分子吸引到党组织周围。一方面，要落实 党员政治辅导员制度 ，安排党员到团支部和班级，要广泛宣传党的基本知识，深入开展思想工作，让团员学生尽早、全面地了解党的情况，吸引他们向党组织靠拢。同时，实行 二级建档管理 的入党积极分子管理办法，即党委办、党支部二级分别建立入党申请人和入党积极分子花名册，加强入党积极分子培养教育和管理，不断提高他们的思想政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。建立定期分析制度，对入党积极分子定期考核，实行动态管理，保持入党积极分子队伍的生机与活力。

3、要加强教育管理，努力提高预备党员综合素质。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据预备党员的特点，确定相应的教育内容和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入

党，而且要在思想上入党。要加强对预备党员的跟踪管理，要求预备党员每季度向党支部作一次书面思想汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况。采取压担子、交任务等办法，有意识地让预备党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

4、要突出重点，不断优化党员队伍结构。要把工作重点放在发展高学历、高职称、学科带头人和工作业绩突出的优秀人员入党，壮大党的队伍最基本的组成部分和骨干力量。同时，要进一步加强在教学一线和青年、妇女中发展党员工作。

5、要落实责任，加强对发展党员工作全面指导。要把做好发展党员工作作为各级党组织的一项重要职责，列入党建工作责任制和创先争优的重要内容，建立健全层层抓发展党员工作责任制。党支部书记要切实负起做好发展党员工作第一责任人的责任，牢固树立不抓发展党员工作就是失职，抓不好就是不称职的责任意识，真正做到书记亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实。要建立重点单位重点管理制度，推动发展党员工作平衡开展。要针对发展党员工作中存在的薄弱环节，切实加强宏观指导和工作协调，促使党员队伍的数量不断扩大、质量不断提高、结构更加合理。要从党员队伍建设的需要出发，加强党务干部队伍建设，不断提高他们的政治素质和业务水平。

## 村干部发展党员工作计划 发展党员工作计划篇二

### 一、指导思想

严格执行发展党员“十六字”方针，按照上级要求，创新理念、健全机制，以发展农村实用技术人才，特别是有带领群众致富能力的优秀青年入党为重点，努力把更多的优秀人才吸收到党组织中来，不断增强党员队伍的生机和活力。始终着眼于保持党的先进性，努力为新时期加强党的基层组织建设，建设社会主义新农村提供坚实的人才保证和力量支撑。

## 二、工作目标

全年计划发展党员2—3名，39岁以下、高中文化程度以上，重点在农村实用技术人才和致富能手的优秀青年中发展。对申请入党的积极分子登记造册，建立档案，确定培养人进行跟踪考查和培养。有计划地推荐他们参加党的基本知识和理论学习的培训与教育。确保在发展党员过程中加强对积极分子和发展对象的思想教育，不断提高他们的政治素质和理论水平。

## 三、工作重点

1、优秀青年农民。注意发展文化程度较高、带头致富并能带领群众共同致富，积极参与农业产业结构调整、深化农村改革，为全面建设小康社会、建设社会主义新农村做出贡献的优秀青年入党，把种养致富能手、双带标兵以及优秀外出务工青年列入重点培养对象。

2、优秀村组干部。在村民小组中培养优秀年青队长向党组织靠拢。把政策理论水平高，工作能力强，业务精通，积极要求进步的优秀年青队长作为入党积极分子重点培养，争取做到成熟一个，发展一个。

## 四、切实加大工作力度，确保目标完成

1、制定计划，抓好工作落实。党支部要依据镇党委的党员发展计划，结合实际，做好党员发展工作计划。在发展党员具体工作中，一定要严格按照《党章》及《中国共产党发展党员工作细则》的规定程序办事，严禁违纪现象的发生。

2、培养一支数量足、素质高的入党积极分子队伍。有针对性地组织好对入党积极分子的培养教育，不断壮大入党积极分子队伍。各党小组要认真做好“推优”工作，以“推优”作为壮大党员队伍的重要措施，加强对“推优”对象的培养教

育，保证入党积极分子的数量逐年稳步增长。建立入党积极分子台帐，详尽地登记入党积极分子的基本情况。

3、严把“入口关”，确保新党员质量。严格按照《党章》的规定，以新时期党员标准，把好“入口关”。切实按照《党章》和发展党员工作的有关规定，认真履行入党手续。坚持发展党员工作全程联名推荐和公示制度，不断完善党员队伍自我纯洁机制，努力从制度上保证发展党员质量，保持党员队伍的先进性。坚持成熟一个、发展一个的原则，不搞突击发展。坚决防止和杜绝党员发展工作中的不正之风。

必须增强做好发展党员工作的紧迫感和责任感，把发展党员工作列入重要议事日程，经常研究党员发展工作。使我村的党员队伍发展壮大，成为一支有战斗力的队伍，在带领群众致富奔、建设新农村的各项工作中发挥中流砥柱的作用。

## 村干部发展党员工作计划 发展党员工作计划篇三

做好党员发展工作是学校党建工作的重要任务。下面是本站小编收集整理的小学发展党员工作计划，欢迎阅读。

### 一、指导思想

坚持以邓小平理论、xx大精神和科学发展观理论为指导，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，积极做好党员发展工作，努力建设一支素质优良、结构合理、作用突出的党员队伍，为我镇教育事业发展提供坚强有力的组织保证。突出重点，抓住薄弱环节，加强对新党员的教育管理，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

### 二、党组织现状

我校现有在职教工138人，现有正式党员43人(其中预备党员2人)，女党员11人，重点发展对象2人;党员中多中老年，党员结构分布还不合理，断层较严重，因此，我校今年在保证发展党员的质量的同时，大力在青年教师中发展党员。坚决贯彻固本强基的精神，努力做到保质保量。

### 三、目标规划

#### 1、党课培训。

镇党校和各支部举办过多期积极分子培训，通过党课学习，广大入党积极分子对党的知识有了进一步的了解与掌握。本年度，我支部将准备于20xx年4月份和20xx年7月份举办两次党校培训班，对我校教职工要求入党的积极分子进行系统的党的路线方针政策和党的基础知识教育，认真学习邓小平理论、xx大精神和科学发展观理论，两期共计划培训入党积极分子5人左右。选派入党积极分子参与镇党校培训的全过程，使入党积极分子对党的理论知识有更深刻的了解，使党员的政治觉悟、思想修养、文化科学知识等各方面都得到提高。

2、继续开展科学发展观教育。组织全系党员积极参加活动，使科学发展观意识融入到我们生活的点滴。

3、根据我校的实际情况，在教工中发展党员是今年的工作重点：

(1)加强教育。(2)重点培养。(3)重视发展后教育。

以上是我校20xx年度发展党员工作计划，在具体的实施过程中，根据实际情况会做适当调整，党总支及时与组织部联系，向组织部汇报。同时会努力规范发展的各个环节，做到“严把关、提质量、上层次、高素质”。

各支部、高三年级组、高三各班主任：

20xx年度我校新党员发展工作已经开始。根据学校党委3月21日会议精神，今年新党员发展坚持“总量控制、择优发展、严格政审、不搞平均”的原则，在已经取得入党积极分子培训资格的50余名教师和高三学生中，选拔发展18名新党员，其中教师4名，学生14名。为了确保新党员发展工作有序进行，现将相关程序作出说明，望据此操作。

一、由各支部和高三班班主任提出初选对象。

1、教师入党积极分子：共4名。

2、学生入党积极分子：励志班各2名，直升班、往届班各1名。

共2页，当前第1页12

## 村干部发展党员工作计划 发展党员工作计划篇四

### （一）基本情况

20xx年全院共发展新党员85名，其中：学生党员83名，占发展总数97.65%；发展教职工党员2名，占发展总数2.35%。

### （二）主要做法

1、党委高度重视，各级组织认真落实，不断把发展党员工作提高到新水平

学院党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，以“三个代表”重要思想为指导，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，并把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。贯彻《中共xx职业技术学院党员发展规划》，制订年度组织工作要点，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。各总支、支部根据积极分子的培养情况提出年度发展计划。组织部坚持定期到支部对发展党员工作进行检查，针对检查中发

现的一些尚不规范的问题，规范了党员发展工作流程。

为了使各总支、支部发展党员工作更加规范，以保证党员质量，学院党委注重党务干部队伍建设，通过政治学习、研讨会等形式，提高党务干部的政治素质。专门举办了新任党支部书记培训，着重对发展党员的业务工作进行了具体培训。通过培训，新任党支部书记的政治素质和业务水平得到普遍提高。

(1) 严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解一是通过理论培训，解决“思想上”入党问题。学院业余党校全年举办四期入党积极分子培训班，培训入党积极分子585人。每期培训时间均不少于20学时，组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和毛泽东、邓小平等同志关于党建的重要论述。使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。二是通过实践锻炼，解决“行动上”入党问题。主要采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，如让教工承担更多的教学、科研或行政工作，让学生担任学生干部、组织学生参加青年志愿者等社会公益活动。让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

(2) 严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察

想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习工作生活中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。

(3) 严把发展关，做到成熟一个、发展一个

我院严格按照发展党员工作程序，严把发展关。坚持要“符合六个条件”：一是考察时间满一年，二是学习（工作）成绩优良，三是思想汇报真实可信、言之有物，四是发展材料

齐全，五是参加学院业余党校培训结业考试成绩合格，六是政治审查无问题。在程序上坚持“过好六个关”：一是团组织推优关，二是群众民主评议和测评关，三是辅导员审核推荐关（学生），四是支部大会讨论吸收关，五是组织部审查合格关，六是党委讨论审批关。使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

#### （4）严把转正关，做到发展一个，带动一批

我院坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。同时，采取专题讲座、看主题电影、参观等形式，对预备党员进行理论教育，增强预备党员的理想、信念、宗旨、作风、纪律等观念，增强预备党员的党性修养。如对学生预备党员加强理论教育的同时，紧紧围绕创建“文明校园”活动，对学生党员实行挂牌管理，加强他们的自我约束意识，通过建立学生党员督导队，设立党员示范宿舍、示范床等，加强对预备党员的自我教育。

为了使发展党员工作制度化、规范化，我院根据上级要求和学院实际，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党员工作制度。

一是“推优”制：凡是28周岁以下的优秀青年申请入党前应先入团，并经过团组织“推优”后才作为入党积极分子进行培养。二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年。

年，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象进行公示，广泛征求意见。五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报党委组织部审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。七是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

### （三）存在的问题

在取得成绩的同时，我们也清楚地看到，我们的工作离上级党组织的要求还有一定的差距和不足，有待在今后的工作中不断加以研究和改进。一是个别基层党组织的发展党员材料中有填写不规范、填写漏项等现象。二是为保证发展党员工作质量，要进一步落实发展党员工作失误责任追究制度。三是对教工新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。

### （四）改进的措施和建议

- 1、加强党务工作者队伍建设。建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍是做好发展党员工作的关键，要继续对党务工作者进行发展党员工作业务知识的培训，主要内容包括发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等方面，提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下基础。
- 2、加强发展党员工作的检查考核。建立学生党员、入党积极

分子考核制度。党委组织部根据学院党委的统一部署，组织和实施发展学生党员工作检查考核，考核结果作为评选先进基层党组织的重要依据。

3、优化党员队伍结构。在今后的党员发展工作中，我们要确保学生发展党员质量，进一步加大在青年骨干教师中发展党员的力度，优化党员队伍结构。早引导、早教育、早培养，努力扩大入党积极分子队伍，加强他们对党的认识，端正入党动机，按照成熟一个发展一个的原则，把优秀大学生、优秀青年骨干教师及早地发展到党员队伍中来。

（一）指导思想坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，遵循发展党员“十六字”方针，全面坚持和正确把握新时期党员标准，完善发展党员工作机制，切实保证发展党员质量，着力。

## 村干部发展党员工作计划 发展党员工作计划篇五

### 一、指导思想

以党的十八大、十八届三中、四中全会精神为指导，深入贯彻落实教育实践活动，严格按照“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，正确处理好发展党员工作中数量与质量的关系，提高党员队伍的素质，使党员队伍的结构和分布趋于合理化，做到发展党员工作经常化、规范化、制度化，为进一步优化港口服务，树立行业新风和增强基层党组织影响力、凝聚力和战斗力提供坚强的组织保证。

### 二、目标要求

在总体目标上□201x年，我局计划发展新党员1名。在发展重点上，要突出以基层一线的业务骨干为重点，进一步做好青年干部入党积极分子的培养和发展党员工作，加大工作力度，把更多高素质的尤其是那些自觉为党的路线和纲领而奋斗、

在工作岗位上做出突出成绩的优秀分子吸收到党内来。

### 三、主要措施

1、加强组织领导，推进党员发展工作。局党组织要高度重视党员发展工作，充分认识党员发展工作的重要意义，把发展党员工作摆上重要议事日程，纳入党建工作整体目标；要注重党支部党务干部队伍建设，不断提高党员的政治素质和业务素质，充分发挥党支部在发展党员工作中的作用；要进一步健全检查监督机制，加强经常性的督促和指导，形成支部、党员齐抓共管的良好局面。

2、坚持关口前移，壮大积极分子队伍。加强党的知识教育宣传，采用多种形式向广大职工介绍党的基本知识、发展党员情况和党员的先锋模范作用等情况；邀请入党申请人参加党的知识讲座、座谈会接受党内知识的学习，对表现优秀的同志，及时确定为入党积极分子；注重在青年骨干中发展党员的工作，开展经常性的职工思想状况分析，主动从业务上、生活上、政治上给予关心、帮助和支持，适时地进行教育，把他们吸引在党组织的周围，不断探索做好党员发展新思路，注重积累经验，解决薄弱环节。

3、强化党员管理，发挥先锋模范作用。积极帮助做好对入党积极分子进行党的“四个基本”教育，使他们懂得党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、组织原则和纪律，明确党员的权利和义务，端正入党动机，真正做到从思想上入党，树立正确的世界观、人生观、价值观、荣辱观，确立为共产主义事业奋斗终身的信念，并在各自的岗位上发挥积极作用；抓好新老党员的经常性教育，通过多种形式引导和促进全体党员增强使命感、责任感，树立立党为公、执政为民的理念；加强职业道德建设，深入开展民主评议政风行风工作，大力弘扬时代文明和先进典型，使广大党员做到与时俱进、开拓进取、勤政廉政、爱岗敬业、乐于奉献，在各自的岗位上发挥党员的先锋模范作用，保持党员的先进性。

4、重视素质提升，发挥两种人的作用。入党介绍人和联系人担负着对入党积极分子、预备党员的教育、培养、考察的职责，对保证党员质量有着重要作用。因此，入党介绍人和联系人要抓好政治理论学习，始终坚持用科学理论武装自身头脑；要抓好党的基础理论和基本知识的学习，不断提高入党介绍人对党的路线、方针、政策的理解能力和自身素质，充分发挥积极的表率作用，并对入党积极分子、预备党员起到带头和促进作用。

5、严格标准程序，确保新党员的质量。列入201x年发展计划的必须经过党组织培养两年以上，且必须参加过入党积极分子培训班。对于201x年计划中没有发展的，可根据培养情况列入201x年发展计划。凡是没有列入当年发展计划的、未经培训或培训未到位的坚决不予发展。

要进一步健全、落实“三会一课”制度，严格执行发展党员实行测评制、预审制、公示制、票决制和责任追究制等规定，充分发扬党内民主，规范发展党员工作程序，健全发展党员工作制度，严肃发展党员工作纪律，填写有关表格材料，认真做好各种会议记录，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，切实把好党员队伍“入口关”，提高发展党员工作质量。一是要把好材料关。

基层党支部在讨论吸收新党员或预备党员转正之前，必须将其有关材料如入党申请书、个人自传或转正申请书等上报局党组预审后才能讨论。材料不齐全的不准发展。二是要把好考核关。局党组织对入党积极分子和发展对象要进行严格审核，充分听取党内外群众的意见，可通过个别了解情况和召开座谈会相结合等方法，全面了解发展对象或预备党员的现实表现，对照党员条件看是否可以发展或转正。

不符合党员标准的不准发展。三是要把好政审关局党组和支部要组织人员对发展对象的思想政治表现、家庭情况和主要

社会关系进行调查了解，认真做好政审工作。没有经过政治审查的不准发展。四是要把好廉洁关。要调查核实发展对象的廉洁自律和遵纪守法的情况，是否存在不廉洁或损害群众利益的问题。

有违法违纪违规行为的不准发展。五是要把好程序关。入党申请人必须经过团组织推优或所在党小组推优，支部在确定入党积极分子前要认真审查入党手续是否完备，是否按照发展党员工作程序办事。入党手续不完备，违反发展程序的不准发展。

6、加强督查指导，落实好工作责任制。把做好发展党员工作作为局党组织的一项重要职责，列入党建工作责任制的重要内容，建立健全层层抓发展党员工作责任制。要加强督查指导，认真落实每半年检查一次本单位的发展党员工作制度，及时发现和解决发展党员工作中出现的苗头性、倾向性问题。

## **村干部发展党员工作计划 发展党员工作计划篇六**

为切实做好我镇20\_\_年发展党员工作，根据县委组织部《关于做好20\_\_年发展党员工作的通知》（诏委组[20\_\_]66号）文件精神，结合我镇实际，制定20\_\_年发展党员工作计划。

### **一、指导思想**

坚持以党的、\_\_届三中、四中全会精神为指导，按照“控制总量，优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，严格执行发展党员工作程序，坚持不懈地做好发展党员工作，为实现我镇全年工作目标提供强有力的组织保证。

### **二、工作目标**

按照《诏安县20\_\_年发展党员指导性计划表》要求，结合我镇党委下属各党组织现有党员数量、近年发展党员情况、入

党积极分子队伍状况，20\_\_年全镇计划发展党员26名，其中35周岁以下党员达到65、4%以上；高中以上学历党员达到69、2%以上；妇女党员达到38、5%以上。

### 三、主要措施

1、突出重点，切实改善党员队伍结构。各党支部要进一步扩展现视野，拓宽渠道，突出发展重点，重视在青年工人、农民、知识分子中发展党员，尤其是要注重从生产一线业务骨干、技术能手、经济管理人才、返乡大中专毕业生、务工经商、致富能人和大学生村官人选中发展党员，逐步提升35周岁以下、高中以上学历和妇女党员所占比例。

2、夯实基础，加强入党积极分子队伍建设。各党支部要结合新时期新精神，建立一支数量稳定、质量较高、结构合理的入党积极分子队伍。继续推行“三级建档，两级管理”的入党积极分子管理办法，加强对入党积极分子的培养教育。实行入党积极分子动态管理，健全入党积极分子队伍台账，及时选优汰劣，确保入党积极分子保持足量和常新。

3、严格程序，保证新党员质量。要坚持党员标准，严格按照新的《漳州市发展党员工作实施细则》的有关规定，认真执行发展党员工作程序。要防止只控制数量不管结构和质量的简单化倾向，把抓当前与谋长远结合起来，把控制总量与优化结构、提高质量统筹起来。各党支部要认真落实发展党员推荐、培训、政审、公示、预审、票决、责任追究等制度，严把发展党员“入口关”，提升发展党员的质量。

4、落实责任，加强工作指导督查。各党支部要提高对发展党员工作重要性的认识，强化做好发展党员工作的责任意识，明确党支部书记作为发展党员工作的第一责任人，提高做好发展党员工作的能力。镇党委将加强党务工作者的业务培训，着力提升基层党务工作者队伍的政治素质和业务水平，同时对各党支部发展党员工作进行督查，并及时通报检查情况，

促进发展党员工作的落实。

## 村干部发展党员工作计划 发展党员工作计划篇七

以邓小平理论三个代表重要思想和科学发展观为指导，认真遵循中国共产党章程发展党员工作方针，坚持标准保证质量，把积极进步爱岗敬业踏实能干，奋发有为的优秀员工吸收到党组织，进一步保持党的先进性和纯洁性，为轻工事业改革发展和稳定提供坚强的政治保证。

### 二、具体目标

根据轻工系统各基层党组织的建设状况，经协会党委研究；总体要求是各支部要从实际出发，提高对发展党员工作的认识，要按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，全年发展3——5名新党员，培养3——6名入党积极分子，预备党员按期转正率100%。

### 三、工作要求

1、突出重点，认真做好党员联系群众工作，把素质高、有文化、思想进步、群众威信好的同志列入入党积极分子和培养对象，加强教育，帮助提高，等条件成熟后及时入党。

2、严格程序，认真把好发展党员质量关。严格执行发展党员各项工作制度，全面理解和掌握新时期发展党员的标准，正确处理政治素质和业务工作的关系，把好入口关，确保新发展的党员都是符合党员标准的优秀分子。

3、坚持发展党员公示制度。凡列入近期发展的对象，都要对其个人简历、培养考察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员群众监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

## 村干部发展党员工作计划 发展党员工作计划篇八

一是打破传统观念，进一步拓宽选人育人渠道。经过民主推荐、民主测评等形式征求党员、群众意见，择优确定重点培养对象，建立档案。异常要注意培养农村致富带头人，教学科研骨干、企业管理骨干和技术骨干，社区人员、私营企业主中的先进人员和群团组织负责人、村委会成员和其它配套组织的负责人、各类经济专业组织的主要成员。二是改善工作方法，切实做好教育引导工作。做好引导和宣传发动工作，宣传党的政治主张，激发群众的政治热情。对一些素质较高、事业心较强、群众反映好的重点发展对象，对教学科研骨干和各类拔尖人才，党支部要指定联系人加强培养教育。三是突出抓好入党人员的教育与管理。在日常培养上，做到联系人职责、组织培养措施、培养对象思想汇报“三落实”，注意了解掌握入党人员的思想动态；在培训学习上，做到组织形式、培训资料、理论考核“三落实”，坚持分类指导，因人施教，实现理论提高和业务提升齐头并进；在考察上，做到跟踪谈话、征求意见、政治审查“三落实”，对不贴合条件的入党人员，要及时进行调整。□xx年，要切实抓好入党人员队伍建设，入党人员队伍数量与发展对象的比例一般要坚持在3:1左右。

要在认真执行发展党员“一推三公示”、“票决制”、“职责追究制”等三项制度的基础上，探索、科学设置发展党员“两地考察、两地公示”和“入党人员设岗定责”的工作制度，全面推行党员发展“全程纪实”制度，建立健全工作机制，具体要突出“五个注重”：一要注重群众公认。经过民主推优、群团推优、公开选优等方式，定期组织公开推优和民主测评相结合的办法，把各方面表现出色、群众信任的对象培养为入党人员。二要注重初审把关。各党组织对发展对象情景要进行全面认真审查，做到审查前移。首先把好程序关，全面分析培养过程，发现程序不到位的坚决退回；其次把好标准关，深入进行考察，广泛听取群众意见，全面掌握发展对象的政治素质、现实表现和群众反映。三要注重扩大

民主。在党员大会讨论理解预备党员、预备党员转正等关键环节，必须都要实行票决制，采取无记名投票的方式进行表决。四要注重群众监督。在确定入党人员、发展对象和预备党员转正等环节均要向群众公示增加党员工作透明度。五要注重监督检查。做到定期检查与不定期检查相结合，全面检查与专项检查相结合，严肃查处发展党员中的违规行为，对违反有关规定的党组织及职责人要实行责任追究。

一是切实实行发展党员“承诺制”。入党人员在党组织确定其为发展对象前，要向党组织就基本情景、社会关系、遵纪守法表现和其它需要说明的问题做出政治合格的书面承诺，签订发展对象承诺书，并进行公示，同时，入党人员要围绕入党动机、思想动态及政治表现等资料以竞岗演讲的形式向党员群众进行口头承诺。二是探索试行发展党员“服务积分制”。结合入党人员的实践培养，建立志愿服务积分制度。经过合理设置服务项目，科学设置服务分值，将入党人员的理论学习情景、工作表现情景和志愿服务情景量化累积成分数，以此作为入党人员能否确定为发展对象的重要参考。对积分超过必须标准的入党人员，党组织能够优先研究其确定为发展对象，对积分未到达必须标准的入党人员，党组织不得将其确定为发展对象。