

# 最新严格干部选拔任用 工会兼职干部选 任方案(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 严格干部选拔任用篇一

根据《xxx工会法》、《工国工会章程》的有关规定，我工会委员会任期已满，经市级机关工会及党(总)支部同意，召开工会会员(代表)大会，进行换届选举，以保证工会组织的合法，完善工会民主选举制度，切实加强企业工会组织建设，确保工会组织健全，增强工会活力，使工会工作正常、有序、规范地进行。为圆满完成本站工会主席、副主席及委员的换届选举工作，特制定本方案。

1、坚持贯彻公开、平等、竞争、择优的原则。2、坚持充分发扬民主，严格按程序办事，调动会员群众的积极性，保证选举工作具有广泛的群众基础。

3、根据《中国工会章程》规定，我工会委员会将选出主席、副主席各1名，工会委员2名。

(1)认真贯彻执行党的路线、方针、政策和上级的指示精神，能结合工会工作的实际创造性地开展工作，有较强的组织观念，能坚持原则、秉公办事。(2)热爱工会工作，有强烈的事业心和责任感，具有较强的群众观念和服务意识，能坚持群众路线，密切联系群众，善于团结同志，群众基础好。(3)坚持民主集中制，有较强的民主作风和全局观念，能严格要求自己，廉洁自律、作风正派，以身作则，勇于开展批评与自我批评，自觉接受组织和群众的批评监督。(4)具有较强的政

策理论水平，有一定的经济、法律、劳动工资、社会保障等方面专业知识，有较强的组织协调能力，适应社会主义市场经济条件下工会工作的要求。(5)工会主席、副主席，应具有大专以上文化程度，身体健康。

1、根据工会主席、副主席及委员候选人条件，由上一届工会公开推荐工会主席、副主席委员候选人各2-3名，工会委员候选人3-4名。

2、报站办工会讨论通过。

3、前工会委员会召集全体会员举行工会会员大会对工会主席、副主席及委员候选人候选人分别进行民主选举。

4、候选人选举产生后报单位党组织审查。

5、候选人经单位党组织审查同意后，将评选结果上报上级总工会审批。

6、接到总工会的批复后，再按照法定民主程序进行正式选举。

站党支部组织负责选举工作。工会具体制定换届选举方案，并报市总工会。

1、根据《中国工会章程》规定，经市级机关工会及党(总)支部同意，召开工会会员(代表)大会，进行换届选举。

2、大会选举工作，由主持。

3、选举大会采用无记名投票的方式，会员或会员代表到会人数必须超过三分之二，方可召开选举大会。

4、选举时，收回的票数等于或少于发出的票数，选举有效；多于发出的票数，选举无效，需重新选举。候选人的得票数超过应到会会员(代表)的半数，始得当选。

5、候选人均按姓氏笔划排列。对候选人如同意的在姓名下方空格内划“o”;如不同意或弃权的不划任何符号;如另选他人的,在候选人姓名后面的空格内填上另选人的姓名,并在其下方空格内划“o”划票用钢笔或圆珠笔,笔迹清楚,符号正确。

6、候选人得票数超过半数的人数多于应选人数时,以得票多少为序,依次取至应选人数;如候选人得票数超过半数的人数少于应选人数,不再进行选举。

7、选举大会设监票人2名,提请选举大会通过,监票人可参与选举,候选人不得担任监票人,监票人对选举大会进行监督,监票人公布计票情况,主持人宣布选举结果。

## 严格干部选拔任用篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们:

刚才□xx同志作了廉政谈话。在此,我代表厅党委,向同志们表示祝贺!

干部选任工作事关党风政风和党的事业兴衰成败。\*\*\*\*\*在\*\*\*政治局集体学习时强调,选人用人是风向标,直接影响着政治生态走向。一个单位政治生态是否风清气正,主要看选人用人,也主要体现在选人用人。近年来,省厅党委始终坚持从公安事业健康长远发展出发,认真贯彻落实《干部选任条例》,按照新时代“好干部”标准,公开、公平、公正选拔任用干部,着力营造风清气正良好政治生态。这次厅机关处级领导干部选任工作,厅党委坚持党管干部原则,严格把握基层党组织推荐、组织人事部门考察、党委会集体研究、上级组织部门审核批准等选任程序,一次选任xx人,是近年来厅机关选任数最多的一次。这次选任工作有几个显著特点:一是政治标准突出。把对党绝对忠诚作为第一

标准，严把选人用人政治关，重点看干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力，坚决剔除对党不忠诚不老实的“两面人”。二是用人导向鲜明。紧密结合厅机关实际和岗位需要，反复研究、科学制定选任方案，不设具体职位和报名环节，由各支部班子统筹排名推荐，充分尊重民意、注重实绩，确保把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的优秀干部选拔出来。三是选任程序严密。从制定方案、动员部署、民主推荐，到确定人选、组织考察、党委会集体研究，选任全过程各环节严格落实“凡提四必”规定，该有的程序一个不少，该守的规矩一个不破。四是职位安排比较科学。坚持人事相宜、人岗相适原则，根据干部德才表现、工作实际，统筹安排职位，合理确定人选，绝大多数都安排在原单位，做到人尽其才、各得其所，激发干部活力，保持工作连续性、队伍稳定性，确保更好发挥作用。可以说，这次选任工作组织严密、程序规范，保持厅机关稳定局面，说明厅党委坚持公道正派、坚持群众公认，赢得厅机关绝大多数同志认可。

大家的成长进步，既有自身努力，更离不开组织教育培养，饱含着厅党委和厅机关广大工作者的信任，承载着新的责任。昨天，我们隆重召开厅直机关20xx年度总结表彰大会，总结成绩经验，表彰先进集体和个人，进一步明确职责定位，提出打造高水平厅机关、锻造高素质过硬队伍要求。打造高水平厅机关，要体现到机关工作各个方面，体现在机关每名干部身上。大家要认真学习领会，身体力行抓好贯彻落实，倍加珍惜组织关心，倍加振奋精神、努力工作，感恩党、感恩组织，以新担当、新作为适应新岗位、创造新业绩。借此机会，给大家提几点要求。

一要进一步强化政治意识，切实做到信念坚定、对党忠诚。这条是“压舱石”，一个党员干部做不到这条，一切等于“零”。同志们都是受党和组织培养多年的干部，必须时刻绷紧“旗帜鲜明讲政治”这根弦，坚定理想信念、筑牢忠诚警魂，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两

个维护”，任何时候任何情况下都要坚定自觉同以\*\*\*\*\*同志为核心的党\*\*\*保持高度一致，切实把对党忠诚体现在一言一行和具体工作当中，任何时刻不能动摇。要持续深入学习\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，把对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念植入灵魂、融入血脉、践于行动，永远做党和人民的忠诚卫士。要增强政治敏锐性和政治鉴别力，善于从政治的高度思考、分析和处理问题，遇事多想政治要求，办事多守政治规矩，处事多考虑政治影响，确保正确政治方向。要始终把党的政治纪律和政治规矩挺在前面，任何时候任何情况下都坚定听党话、跟党走、感党恩，坚决听从党\*\*\*、省委号令，坚决落实厅党委决策决议，坚决不做“糊涂人”、“两面人”。

二是要进一步强化大局意识，切实做到精诚团结、通力协作。推动新时代厅机关工作发展进步，队伍是根本、班子是核心。同志们提任部门领导班子成员，必须胸怀全局、摆正位置、发挥作用。要牢固树立“一盘棋”思想，积极配合部门主要领导，全力做好本职工作，在坚持党性原则基础上，把讲团结摆在突出位置，与班子同志们多沟通、多协调、多配合，心往一处想、劲往一处使，相互补台不拆台，工作到位不越位，用共同的事业维护团结，形成干事创业整体合力。要胸怀大局、把握大势，善于站在全局高度想问题、干事业，坚持用发展理念谋划工作、用改革思维审视工作、用创新办法推动工作，不断加强对公安工作全局性、前瞻性、规律性问题的深度思考，增强工作系统性、预见性和创新性，在更高水平上推动本单位、本部门工作和队伍建设。要努力培养坦荡襟怀、博大气度、容人雅量，虚心接受批评意见，着力建立清清爽爽同志关系、规规矩矩上下级关系，树立大格局，弘扬正能量，集中智慧、凝聚力量、同心同德，共同推动各项工作高质量发展。

三是要进一步强化责任意识，切实做到担当尽责、奋发有为。\*\*\*\*\*反复强调，“空谈误国、实干兴邦”。今天上午，在“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上，\*\*\*\*\*发

表重要讲话，再次 当前隐藏内容免费查看就领导干部担当、领导机关带头等方面提出明确要求。担当是检验干部的“试金石”，干部敢于担当作为，既是政治品格，也是能力水平。大家作为厅机关“中流砥柱”，要履行好党和人民赋予的新时代使命任务，必须聚焦厅直机关“宏观指导、组织协调、支持服务”职能定位，知责明责、担责尽责。要勇挑重担、敢于斗争，面对大是大非要旗帜鲜明，面对矛盾问题要敢于亮剑，面对危机挑战要挺身而出，切实做到矛盾面前不回避、问题面前不推诿。要脚踏实地、求真务实，在打造指导有方、协调有序、支持有力的省级公安机关当中抓落实、作表率，落实从严管党治警责任，在更高水平上推动业务工作和队伍建设创新发展。要忠诚履职、担当作为，全面落实总体国家安全观和以人民为中心的发展思想，抓好抓实本部门本战线工作，为捍卫政治安全、维护社会安定、保障人民安宁尽职尽责。

四要进一步强化学习意识，切实做到本领高强、能力过硬。\*\*\*\*\*指出，领导干部不仅要有担当的宽肩膀，还得有成事的真本领；学习本领是领导干部必须具备的第一位本领。岗位变化不等于能力变化，职务提升不等于水平提升。要牢固树立“终身学习”理念，自觉把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活态度，对标对表\*\*\*\*\*在\*\*\*党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上提出的“七种能力”主动学习政治理论、法律法规、经济政策、现代科技，不断补齐知识短板、补强能力弱项，进一步掌握新知识、熟悉新领域、开阔新视野，努力形成综合全面、既博又专的知识技能结构。学习提高是为了更好干好工作，学到的东西要落实到具体行动上，决不能“纸上谈兵”。要紧密结合岗位、单位和战线实际，向书本学、向实践学，带着问题学、联系实际学，知行合一、以知促行，不断把学习成果转化为指导实际工作的思路、决策和方法，不断提升统筹推进、整体把关、关联分析能力，更好发挥对本部门、本战线的指挥、协调、服务职能，学在深处、干在实处，走在前列、作出表率。

五要进一步强化廉洁意识，切实做到严于律己、严守底线。\*\*\*\*\*常讲，廉洁自律是\*\*\*\*\*人为官从政的底线。自身正、自身硬、自身净，是领导干部安身立命、为官从政之本。大家必须自觉加强党性修养和党性锻炼，时刻把法律戒尺、纪律戒尺、制度戒尺、规矩戒尺、道德戒尺铭刻于心，常怀敬畏之心、戒惧之感，不为私利所用、不为金钱所诱、不为享乐所惑，不越雷池半步。要认真落实新时代党的建设总要求，严格执行《准则》《条例》和各项廉洁纪律，牢固树立正确权力观、地位观、政绩观，处理好公私、义利、是非、情法、俭奢、苦乐、得失关系，秉公用权、廉洁从政。要培养健康生活情趣，保持高尚精神追求，管好生活圈、交往圈、娱乐圈，慎独慎初、慎微慎欲，不放纵、不越轨、不逾矩。要自觉接受群众和组织监督，坚持领导严于职工、机关严于基层，从严律己、见贤思齐、为人表率，清清白白做官、干干净净做事、老老实实做人，着力树立新时代好干部形象。

同志，角色在变，不变的是初心；岗位在变，不变的使命。希望大家以\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的指引下，以这次任前集体谈话为契机，迅速进入角色，保持良好精神状态，学习提高，管住自己，在新的工作岗位上继续奋斗、忘我工作，以实际行动回报厅党委和同志们的信任与期望。

## 严格干部选拔任用篇三

### （一）指导思想

以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神，根据《中国工会章程》、《上海市总工会关于进一步推进基层工会主席直接选举工作的意见》、《工会基层组织选举工作暂行条例》，通过换届选举，进一步巩固和完善教职工代表大会制度，加快依法治校、依法治教进程，努力建设一支坚持党的基本路线，熟悉本职业业务，热爱工会工作，受

到教职工信赖的工会干部队伍。努力使工会真正成为党联系群众的桥梁和纽带，成为组织健全、维权到位、职工信赖的“职工之家”。

## （二）基本原则

- 1、党管干部原则；
- 2、德才兼备、以德为先和好中选优原则；
- 3、充分体现会员群众意愿、严格履行民主程序原则；
- 4、民主集中制原则；
- 5、公开、公平、公正、择优的原则。

在区教育局和校党支部的领导和指导下，成立学校第七届工会筹备委员会（筹备工作由上届工会委员会负责，新组建工会的单位由学校党支部负责），具体负责学校工会换届选举的筹备工作。

- 1、选举产生第八届工会委员会主席、委员人选，并明确分工情况；
- 2、选举产生育秀实验学校第八届教职工代表大会代表。

## （一）制定方案，进行思想动员

1、根据《上海市总工会关于进一步推进基层工会主席直接选举工作意见》和区教育局关于换届选举工作部署，成立换届选举工作筹备委员会。起草《关于召开育秀实验学校工会委员会换届选举大会的请示报告》；拟定《育秀实验学校工会委员会换届选举工作方案》；明确第八届工会委员会的结构要求和任职条件、选举程序等，准备其他各种选举材料，报区教育局审定同意。



2、加强学习，统一认识：组织学习《中国工会章程》、《上海市总工会关于进一步推进基层工会主席直接选举工作的意见》、《工会基层组织选举工作暂行条例》等相关文件精神，进行换届选举动员。

3、认真撰写第七届工会《工作报告》、《财务报告》，回顾任期内开展的各项工作、取得的成绩，深入分析存在的不足之处和薄弱环节，明确提出下一步的工作重点和努力方向。

《工作报告》、《财务报告》在会员大会之前以审议稿的形式提交全体会员审议，在全体会员大会上予以通过。

（二）产生工会主席、委员候选人初步人选、教代会代表预备人选

拟定育秀实验学校第八届工会委员会设工会主席1名，工会委员6名。工会委员候选人的产生，均以工会小组为单位提名，由上届委员会（筹委会）提出建议名单，提出会员大会通过；工会主席初步人选在委员候选人中产生。产生工会主席候选人初步人选后，由校党组织进行考察、听取群众意见、并进行竞争陈述、民主测评；确定的主席、委员候选人，报上级工会审查同意后，召开会员大会进行正式选举产生（工会主席实行等额选举、工会委员实行差额选举）。工会委员候选人落选后原则上拟定为新一届工会委员会经审员。拟定产生育秀实验学校第八届工会教代会代表75名，以年级组（教研组）或者组室等为选举单位，由教职工以无记名投票方式直接选举教代会代表预备人选。

（三）组织考察，确定工会主席、委员候选人，教代会代表预备人选

1、根据干部管理权限，由学校党组织，对工会主席候选人初步人选进行德、能、勤、绩、廉等方面的综合考察，听取群众意见，进行民主测评。

2、工会主席候选人初步人选进行竞争陈述。

3、确定工会主席、委员候选人（委员候选人按不少于应选人数10%左右的差额比例），报区教育工会审批。

#### （四）对工会主席、委员候选人进行公示

经区教育工会同意后，在学校范围内对工会主席、委员候选人进行公示，公示时间为5个工作日。通过公示无异议，工会主席、委员候选人提交第八届工会会员大会进行选举。

#### （五）正式选举

召开全体会员大会，与会会员进行正式投票选举，工会主席的选举实行等额选举，工会委员实行差额选举。

#### （六）报请审批

按照相关章程与条例的规定，大会选举结果报区教育工会审批。基层学校工会主席、委员、代表实行常任制，任期为三年。

#### （七）工会主席、工会委员候选人的条件

##### 1、工会主席候选人的条件

（1）在编、在岗的工会会员。

（2）认真贯彻马列主义□xxx思想□xxx理论及“三个代表”重要思想和科学发展观，执行党的基本路线和各项方针政策，遵守国家的法律、法规，自觉接受党和群众的监督。

（3）具有较强的组织协调能力和宏观决策能力，熟悉学校教育教学工作规律，善于做思想工作，能积极探索工会工作的

新方法、新路子，在群众中享有一定的威信。

(4) 坚持原则，作风正派，忠于职守，勤奋工作，廉洁奉公，以身作则，顾全大局，维护团结。

(5) 坚持实事求是，善于联系群众，作风民主，能正确行使职权，带头践行\*\*，全心全意为人民服务，真正发挥工会的纽带和梁带作用。

## 2、工会委员候选人的条件

(1) 在编、在岗的工会会员。

(2) 认真贯彻马列主义□xxx思想□xxx理论及“三个代表”重要思想和科学发展观，执行党的基本路线和各项方针政策，遵守国家的法律、法规，自觉接受党和群众的监督。

(3) 有一定的参政、议事能力，在群众中有一定威信，一切以学校发展为重。

(4) 热心工会工作，作风正派，公正公道，甘于奉献，乐于为教职工办实事。

(5) 密切联系群众，广泛听取群众意见，正确代表群众利益，如实反映群众的意见和要求。

## 3、教代会代表候选人条件

(1) 依法享有政治权利的在编、在岗教职工。

(2) 坚持党的四项基本原则，拥护党的方针政策，贯彻执行国家法律法规，模范遵守学校的规章制度。

(3) 自觉遵守社会公德、师德规范和职业道德，教书育人，

为人师表，在精神文明（和谐校园）建设中起好表率作用。

（4）关心学校发展，热心为教职工办事，作风正派，公正公道，积极维护教职工的合法权益和学校行政的决策指挥权。

（5）密切联系群众，广泛听取群众意见，正确代表群众利益，如实反映群众的意见和要求。

（6）学习和掌握学校民主管理知识，积极参加民主管理活动，并从学校和教职工整体利益参与学校民主管理，有一定的民主管理能力和参政议政能力。

（7）胜任本职工作，认真宣传贯彻教代会的决议、决定，做好教代会交办的各项工作。

#### （八）名额比例分配

根据《中国工会法》、《中国工会章程》《基层工会组织选举工作暂行条例》《上海市中小学校教职工代表大会工作意见》等文件要求，确定设：

1、工会主席：设1人

2、工会委员：25人以下设工会主席1人；25—50人以下设委员3人，其中主席1人；50—100人以下设委员5人，其中主席1人；100人以上设委员5至7名，其中主席1人（规模大的单位经同意可设副主席1人）。

3、教代会代表：设75名

教职工100人以上（含100人）的学校，代表人数比例不低于30%；100人以下的学校，代表人数不少于30名。教育教学第一线的教师代表人数不低于代表总数的70%。50人以下单位以教代会形式的大会，由全体教职工参加。

学校正副校长、党组织负责人、工会主席一般应当是教代会代表，其名额分配到各选举单位，直接参加选举。）

## 严格干部选拔任用篇四

基层工会按照《xxx工会法》和《中国工会章程》规定(三年或者五年)进行换届选举，是工会会员政治生活中的一件大事，也是工会组织贯彻民主集中制的具体体现。基层工会要认真细致做好换届的各项筹备工作，确保会议顺利召开，并取得圆满成功。基层工会换届改选工作拟分三个阶段进行。

1、召开工会委员会会议，讨论并通过召开工会会员(代表)大会的决定和工会换届改选工作方案，研究、确定筹备工作有关事项，并明确职责、落实分工。

2、提出具体的大会工作方案，报同级党组织同意后，向上一级工会提出书面请示(内容大致包括：大会的目的、任务、指导思想、议程、时间、出席大会的代表名额，各方面代表的比例，新一届工会委员会委员、主席、副主席、经审会委员、主任、副主任和女职工委委员、主任、副主任的设置名额，本届工会任期时间)报请审批。

3、召开所属分工会主席和工会小组长会议，动员部署召开工会会员(代表)大会有关事项。并运用各种形式开展对职工的宣传教育，动员会员提高认识，统一思想，努力工作，以新的形象，新的佳绩，实际行动迎接工会会员(代表)大会的召开。

1、印发《关于召开工会会员(代表)大会的通知》(内容大致包括经党组织和上级工会同意，开会时间、大会任务、规模及代表的构成、条件和分配原则、大会筹备工作安排和要求)。并附大会代表名额分配表。

2、指导所属分工会或工会小组做好选举代表工作，审查代表

选举程序和代表资格。

3、组织酝酿推荐工会委员会委员、主席、副主席、经费审查委员会委员、主任、副主任和女职工委员会委员、主任、副主任候选人建议名单。

4、上报新一届工会委员会委员、主席、副主席和经费审查委员会、女职工委员会委员、主任、副主任候选人名单。工会在经民主推荐，同级党组织同意后，以书面形式并附“三委”候选人简介表报上级工会审批。

1、召开预备会议，审议通过工会换届改选筹备情况工作报告、代表资格审查报告、大会主席团成员名单及大会议程。

2、召开正式会议，审议通过工会工作报告、财务工作报告、经审会工作报告（草案）和相应决议（草案）以及选举办法（草案）；通过大会选举工作人员及总监票人名单；通过工会“三委”委员候选人名单；组织进行选举；宣布当选“三委”委员名单。

## 严格干部选拔任用篇五

根据《xxx工会法》、《工国工会章程》的有关规定，我工会委员会任期已满，经市级机关工会及党（总）支部同意，召开工会会员（代表）大会，进行换届选举，以保证工会组织的合法，完善工会民主选举制度，切实加强企业工会组织建设，确保工会组织健全，增强工会活力，使工会工作正常、有序、规范地进行。为圆满完成我站工会主席、副主席及委员的换届选举工作，特制定本方案。

1、坚持贯彻公开、平等、竞争、择优的原则。

2、坚持充分发扬民主，严格按程序办事，调动会员群众的积极性，保证选举工作具有广泛的群众基础。

3、根据《中国工会章程》规定，我工会委员会将选出主席、副主席各1名，工会委员2名。

(1) 认真贯彻执行党的路线、方针、政策和上级的指示精神，能结合工会工作的实际创造性地开展工作，有较强的组织观念，能坚持原则、秉公办事。

(2) 热爱工会工作，有强烈的事业心和责任感，具有较强的群众观念和服务意识，能坚持群众路线，密切联系群众，善于团结同志，群众基础好。

(3) 坚持民主集中制，有较强的民主作风和全局观念，能严格要求自己，廉洁自律、作风正派，以身作则，勇于开展批评与自我批评，自觉接受组织和群众的批评监督。

(4) 具有较强的政策理论水平，有一定的经济、法律、劳动工资、社会保障等方面专业知识，有较强的组织协调能力，适应社会主义市场经济条件下工会工作的要求。

(5) 工会主席、副主席，应具有大专以上学历程度，身体健康。

1、根据工会主席、副主席及委员候选人条件，由上一届工会公开推荐工会主席、副主席委员候选人各2-3名，工会委员候选人3-4名。

2、报站办工会讨论通过。

3、前工会委员会召集全体会员举行工会会员大会对工会主席、副主席及委员候选人候选人分别进行民主选举。

4、候选人选举产生后报单位党组织审查。

5、候选人经单位党组织审查同意后，将评选结果上报上级总

工会审批。

6、接到总工会的批复后，再按照法定民主程序进行正式选举。

站党支部组织负责选举工作，并报市总工会。

1、根据《中国工会章程》规定，经市级机关工会及党（总）支部同意，召开工会会员（代表）大会，进行换届选举。

2、大会选举工作，由主持。

3、选举大会采用无记名投票的方式，会员或会员代表到会人数必须超过三分之二，方可召开选举大会。

4、选举时，收回的票数等于或少于发出的票数，选举有效；多于发出的票数，选举无效，需重新选举。候选人的得票数超过应到会会员（代表）的半数，始得当选。

5、候选人均按姓氏笔划排列。对候选人如同意的在姓名下方空格内划“o”如不同意或弃权的不划任何符号；如另选他人的，在候选人姓名后面的空格内填上另选人的姓名，并在其下方空格内划“o”划票用钢笔或圆珠笔，笔迹清楚，符号正确。

6、候选人得票数超过半数的人数多于应选人数时，以得票多少为序，依次取至应选人数；如候选人得票数超过半数的人数少于应选人数，不再进行选举。

7、选举大会设监票人2名，提请选举大会通过，监票人可参与选举，候选人不得担任监票人，监票人对选举大会进行监督，监票人公布计票情况，主持人宣布选举结果。