

运营组长竞聘演讲稿 运营竞聘演讲稿(优秀5篇)

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

运营组长竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

很高兴能够在这里，参加今天的岗位竞聘会，我竞聘的第一岗位是营运部的“部门经理”一职和第二岗位“总经理助理”一职。首先，非常高兴看到在张总和杜姐领导下我们xxxx的人力资源工作又上一个新的台阶，为我们每一位员工，提供这次展示自我、参与竞争的机会。相信通过这次竞聘，xxxx每个岗位都能做到人人合乎其岗，人人所尽其责，对于我来说，我十分珍惜这样一次难得的机会，下面我来介绍一下个人的一些情况、对xx的认识以及在xx的定位，和工作思路 and 具体措施；同时，我将乐意地接受各位领导和评委的评判和指导。

个人基本情况

毕业于xx大学计算机信息管理专业，毕业后进入xx财务软件公司从事财务软件开发工作，之后进入xx软件公司北京公司从事erp软件实施工作，在此期间实施山东xx商股份有限公司的商业erp软件、天津xx商厦erp软件和天津津南区xx商厦erp软件以及天津xx牙膏的财务软件等一系列的软件，其中学到

很多商业流程控制的知识□xx年3月份我加入xxxx□深入业务的内部学习医药流通甚至到批发各环节的流程和运作情况，从加入公司我默默无闻的配合各部门展开了一系列的工作，同时加强了自己在流通理论方面的学习，提高管理能力。

对xx的一些理解

进入xx已经将近5年时间，经历xx风雨缥缈的日子，感受着xx这五年来的痛苦和酸楚，我在这里不能不说xxxx这5年来可以说是历经坎坷，内部管理硬件没有到位，外部市场环境混乱□xxxx面对这残酷的局势，但是xxxx人依然走过这段风雨历程，几经变化和改革□xxxx走到风潮浪尖上，我们没有退路，只有前进。目前xxxx面临的形势：商品线还不很完备、采购成本控制还不是很到位、门店营销力度不强□xx这个品牌的形象没有树立起来和影响力在天津还不够大，规模仅仅12家店难成气候，这也是xxxx每一届领导头疼的问题□xx年加入国药xx以来，国药xx对天津各方面的支持，给xxxx带来无限生机和活力，以上的困惑也在逐步消融，但我们现在又面临着一个艰难的转换：区域连锁管理模式和一个集团化连锁管理观念的转变，这种观念和以上的困惑对制约。

xx的发展影响相当大，如果我们观念得不到改变，我们就很难利用国药xx给我们带来的优势，并且会加大内耗的结果，这种情况比以上的困惑带来结果更可怕，因此xxxx要想发展壮大，必须顺应国药改革大趋势(集团化经营，差异化管理，追求规模效应，统一采购带来低成本效应)，利用国药xx资金优势、管理优势，采购优势，实现xxxx规模效应、商品线改造、提升品牌形象和营销力度，真正提搞xx在天津综合竞争力□xxxx遇到这次可以说是千载难逢的发展壮大的机会，如果与此失之交臂□xxxx的明天，还需要多少年才能有所起色，因此我们要多一些挑战，多一些激情，共同克服困难，实现xx的发展，希望我们xxxx明天会更美好!

我在xx的定位

xx是一个医药零售业态。我喜欢零售业，虽然她没有什么技术含量，但是他充满挑战和风险，很多市场不确定的因素让我感到欣喜若狂，我的目标就是要在未来的xx年，把自己锻炼成为一个医药供应链控制的行家，这是一个艰巨的目标。xx为我提供一个这样的平台，我在努力的做好我的本职工作的同时，积极的研究医药供应链上各环节的控制模式，同时把自己学到的东西溶入到公司的发展中去，一个人的目标只有和公司的目标相匹配的时候，才能实现一个公司该岗位的效益最大化。因此合适的岗位上放上合适的人，我认为我是营运部经理的合适人选，相信在这个岗位上我能发挥自己的特长，也希望我的目标和公司的长远发展走在一个光明的大道上。至于总经理助理一职，从张总的提名到现在，我一直在思考这个岗位对我和公司来说的意义，首先她没有岗位的职责，没有具体的`事务，因此我一直不敢说我适合此岗位，同时也招来很多不必要的麻烦和困惑，为此我也希望各位领导，各位评委能够给出这一职位的具体的职责和管理的具体事务，我相信我会有一个明确答案，并且在我的能力范围内，做好本岗!别的我都不想多说，做是很关键，业绩才是最好的证明。

我的工作思路

事为先，人为重，我想不管心情是多么的糟糕，但对于工作不能丝毫的马虎，不要把个人的感情带入到工作中去，在其位，谋其职，在其职，谋其责，因此我不喜欢说怎么怎么对公司负责任，对工作的负责，就是对自己负责任，对所在的岗位负责任，也就是对你的明天负责任。如果一个人对自己都不负责任，谈不上对公司负责任，因此在我的团队里，当然包括我自己，希望能做到以一种开放的心态去对待工作，在一天岗，担负起一天的责任，如果有更明确的未来，支持你远飞，在岗一天，就要发挥你最大的能量，否则就是在浪费生命!因此我严格要求自己不要夸夸其谈，认真做事，不管怎

么变化，做好自己本职岗位，对自己负责，就是对xx最大负责任，带着高度的责任感去工作吧，相信最大的收益者是我们自己同时也是我们的公司。

对于营运部的工作，我想主要开展做好对应上海营运部各方面数据上报工作，和xxxx运营分析，同时加强信息部门的管理工作！

祝愿xxxx的明天更加美好！

我的演讲完毕，谢谢大家！

运营组长竞聘演讲稿篇二

各位领导、同仁们：

你们好，首先感谢行领导和各位同仁的信任与支持！

我来自xx支行的客户部主任xxx今天参与非常荣幸能有资格参加这次营运主管的竞聘，心情非常激动。我现在能够勇敢而有信心的站在这演讲台上，体味到了行领导班子以人为本、与时俱进、锐意进取的创业精神，感觉到了我还行、能行，能胜任这一工作，也一定不会让各位领导与评委失望。下面我开始剖析自己，推介自己，恳请评委们指正和大力支持。

我自参加工作以来，先后从事过储蓄、事后监督、银行卡、出纳和会计等工作，并多次被评为工作先进个人，特别是从事客户部主任工作以来，能认真学习专业知识、法律知识、财经法规，能积极与行领导密切配合，通过系统内外无数次审计，均无出现违法、违纪现象，保证了集体利益，这点成绩的取得，固然与我对工作丝毫不敢懈怠、任劳任怨分不开的，但更多的是建行这片沃土培养和锻炼了我。

目前，建行面临着谋求更大发展的良好的机遇。市场经济的

大潮已把我们推向了潮头，物竞天择，流水不腐，建行这艘航船已处在了一个更高的起点上，准备扬帆起航。所以，我参加这次竞聘对我来说同样是一个难得的机遇，不论成功与否都将对我的人生产生深刻的影响。

营运主管是一个业务性强、责任心强、原则性强的“三强”岗位，这必然要求从事该岗位的人员具有良好的业务素质和优秀的人格修养。我参加工作以来一直处于业务一线，无论是从事事后监督、银行卡、储蓄、出纳还是会计等业务，岗位的变换使我积累了丰富的工作经验，也符合我行业务向综合化发展的需要。特别是从事的事后监督工作，使我对该项工作有了更深的认识和熟练的技能。目前，我从事客户部主任一职，负责我行贷款的发放、归还、收息、贴现、银承、委收、托收、查询以及对公客户的维护等系列工作，虽然这些业务烦琐，加之人手紧张，即使再苦再累。我对这些工作也要如履薄冰，丝毫不能有一点马虎和私心杂念，丝毫不能出现一点纰漏，更不能给我行带来任何损失。

建行兴盛，我们有责。今天，我勇敢的站到了演讲台上，恳请领导和同事们给我这次锻炼的机会。给我一点阳光，我将折射更多光芒。如果我有幸被行领导和同事们认可而被聘任，我将做以下几点打算：

- 1、服从党委安排，及时进入角色，带好身边的人，切实履行好部门负责人职责，积极为建行的发展做贡献。在今天竞争激烈的市场中，我行的各项业务全面发展，急需优质高效的工作业绩回报我行，因此，首先应服从行党委的工作安排，服从大局，树立“全行一盘棋”观念。工作中以身作则，大胆管理，充分调动部门全体人员工作积极性，以饱满的激情全面完成工作任务。

- 2、继续发扬自己勤奋好学、吃苦耐劳的优良作风。作为部门负责人，应全面掌握金融法律法规、银行专业知识和上级行的各项规章制度，勤奋好学，搞懂、学会，并及时传达贯彻

落实。工作中坚持吃苦耐劳的优良作风，身先士卒，积极发扬“班长”的表率带头作用。

3、团结友爱，共同协作，确保全年工作安全无事故。作为部门负责人，首先应加强合规经营意识，始终坚持“安全就是效益”观念，紧抓内控管理，严防工作隐患，确保各项业务快速、健康发展。其次坚持谈心制度，要切实关注身边人，常交心，常进行思想和沟通。本部门全体人员之间应搞好团结，发扬团队精神，坚决杜绝武断、独裁。最后，充分利用好绩效考核体系，做到公平合理，奖惩分明，形成一种团结友爱、人人都求积极上进的良好氛围。

总之，一句话，“重在参与”。既然行党委英明决策，搭建了公开、公正、公平的竞聘舞台，我一定要积极的争取。无论结果如何，我都要衷心感谢各位评委的大力支持和帮助。我会一如既往，继续努力工作。

我的演讲到此结束，再次衷心的感谢各位评委！

运营组长竞聘演讲稿篇三

各位领导、各位同事：

大家好！我今天参加的是收银组长竞聘演讲，叫，今年x岁。从事收银员的工作已经有年了。在这些年的学习和工作经验中我深深体会到做为一名收银员的重要性和严谨性。要想把收银工作做好，必须要有三心：

收银工作每天接触最多的就是钱。多一分，少一分都要自己负责，容不得一点马虎。这就要求心银员要非常的细心。对每一笔帐都要认真核对，在确认无误的基础上以最快的速度为客人输手续。收钱时不能怕麻烦，每一张都要用验钞机过一下。如果没有验钞机的更要凭工作经验仔细辨认。在不敢确认的时候应该悄悄的请同事帮忙，千万不能引起客人不满。

耐心包括两点,其中是对工作的耐心。收银工作说白了其实也很简单,无非就是算算帐,收收钱。时间一长,员工难免就会产生消极心理,有些大意的感觉。感觉皮了,也没什么大不了的事情。往往这样就会发生帐目不清的错误。直接会影响到这个员工的工作评价和工资状况。所以这就要求员工的工作的时候要有极大的耐心,时刻保持头脑清醒。把每一笔帐都当作是一个新的开始。认真检查。其二就是对客人的耐心。因为我们毕竟是一个服务行业。在工作中会遇到各种各样的人。但无论什么样的客人,都是我们财神。我们只要能随时送上一个甜甜的微笑,轻轻的道上一句对不起,任何客人,任何事情都会迎刃而解。曾经有一位领导用这样一句名言要求我们,他说:把一件简单的事无数次的做好就是不简单。我感觉用它来形容班组长竞聘演讲稿的工作再贴切不过了。

所谓忠心就是对老板的忠心,对公司的忠心。收银工作本身也属于财务的一个部分。所以在工作中就应该遵守财务的规则。不应该问的不问,不应该说的不说,不属于自己的东西更不应该去想。只有有了一个诚实的'心态,健康的思想,才是做好收银工作的踏实基础。员工在工作的过程中,必须以公司为家,要以大家的利益为重,不能考虑自己小家的私利,听从领导的安排。

综上所述就是我对收银工作的理解。如果大家能给我这个企业班组长竞聘报告机会让我当一名收银员,我一定按我自己所说的严格要求自己,努力工作,团结同事,为领导排忧解难。

尊敬的各位领导,各位同事!我要说的是:给我一个平台,我一定会做得更精彩!请大家相信我!

谢谢大家!

运营组长竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事:

大家上午（下午）好！

今天很荣幸我能站在这个讲台上，参加此次我们公司新成立的的竞选。首先我感谢公司组织这次竞选活动，给予了我这个挑战自我、展示自我的机会和平台；其次，我感谢集团公司和我们广东国际拍卖有限公司各位领导的鼓励和支持，可以让我在以往的工作岗位上得到更好地锻炼和学习；最后，我感谢各位同事对我的理解与帮助，可以让我在工作中不断成长与茁壮，今天我才会有信心站在个讲台上。

首先，我介绍一下我个人的基本情况：

今天，我参与竞聘的岗位是新成立的资本运营部的经理岗位，那么首先，我先把自己对这个部门和岗位的认识汇报给大家：

资本运营部虽然是我集团公司新成立的'一个部门，但是它却担负着对集团公司所拥有的一切有形与无形的存量资产通过流动、裂变、组合、优化配置等各种方式进行有效运营从而实现达最大限度增值的重要任务，在日常工作中，资本运营部要在集团公司各主管领导的带领下，做好搜集、整理各类资金、资产、资本运作的相关信息，并且在此基础上拟定相关的可行性研究、资本运作计划或者方案，切实做好公司领导进行决策的“参谋”和“”工作。

作为一名资本运营部经理，尤其是在当前资本运营部刚刚成立的情况下，更是要做好资本运营部的管理、完善和提高工作，撰写并且落实部门相关工作制度，知道和规范集团公司各相关部门的投资、融资和其他资本运作行为和改革改制工作，并且还要在此基础上，切实寻找、探索好集团公司资金、资产、资本运作的合理、高效途径，提升集团公司整体经济效益，稳步促进我们公司综合工作的全面推进。

为了完成这些工作任务，作为一名资本运营部经理，，在工作中就必须保持清醒的头脑，冷静分析、果断处理，既有具

备优异的执行能力，又要有良好的协调组织能力，在工作中周密考量各项工作的细节与发展趋势，用细致严谨的工作态度和高水平的工作能力助力资本运营部基础工作的夯实、发展工作的快速推进。

鉴于以上对资本运营部部门和岗位的认识，结合我个人的工作经历，接下来，我把自己的竞聘优势向大家逐一汇报。

第一，我热爱本职工作，始终在不懈要求自己，立足本职，争创一流。

我从20xx年来到集团公司工作以来，无论什么时候，无论在哪个工作岗位上，在每一项工作中，我都始终以更高的标准要求自己，忠诚履职、爱岗奉献，兢兢业业完成各项任务，在各项评比中均名列前茅。20xx年、20xx年、20xx年连续三年中我被广东国际拍卖有限公司评为优秀业务经理；其中20xx年、20xx年两年还被公司授予了“”的荣誉称号。20xx年我还荣获了广东省优秀拍卖师的荣誉。

在这x年的工作当中，公司给予了我成长的平台，我也希望用我的加倍努力来回馈集团公司和国际拍卖有限公司各位领导对我工作的关怀和帮助，我愿意在新的岗位上继续为公司的发展做出我更大的贡献！

第二，我工作勤谨务实、严谨细致，业务技能扎实，还拥有着丰富的资本、资产类的管理和运营经验。

在广东工业大学学习期间，我就曾在完成管理学必修课程的基础上，先后研读了上百本关于资本运行、资金用度和资产管理类的书籍，切实为我此次竞聘岗位工作的开展指明了方向。

x年的业务员岗位实践和x年的经理岗位管理工作经验使得我养成了勤谨务实、严谨细致的工作作风，不仅具有着扎实的

专业技能，还对部门的管理和引导工作有了较为清楚和详尽的认识，具备了此次竞聘岗位所要求良好的业务素质能力、管理能力和应急能力水平：在业务部工作期间，我先后参与了省市国资系统、法院系统、金融系统、海关、工商等执法部门委托拍卖标的的处置业务，处置标的类型包括房地产、土地、股权、债权、机动车、无形资产、租赁权等多种形式，还参与了对房地产及不良资产评估、买卖、抵押、融资、租赁业务熟悉，并且具有着丰富的操作经验。

除此之外，在20xx-20xx业务部工作期间，我还坚持在每一项的工作中，细致部署安排以推进相关工作的开展，将领导布置的各项任务细化，切实做到了每个细节、每个步骤到位，不仅仅提升了个人能力水平，还切实助力了部门工作的稳步推进，工作成绩获得了上级领导和部门同事的一致肯定和赞同。

第三，作为一名年轻职工，我还把学习放在工作的首位，不断进取，创新工作方式方法。

在过去x年的工作当中，无论从事什么工作，我都始终秉持业务能力精益求精的精神去学习、去钻研，充分利用闲暇时间学习相关专业书籍和管理书籍[]20xx年我成功考取了注册房地产估价师，并且于20xx年开始注册[]20xx年我成功获得了中国注册拍卖师资格，并于20xx年1月开始执业。

在此基础之上，我还在工作中不断创新工作方式方法，切实提高了个人和部门的工作效率，并且大大增强了自己的判断能力和写作分析能力，为我在新的岗位上工作的开展奠定了良好的基础。

第四，我始终坚持公平、公正的团队管理精神，善于与同事打成一片，具有良好的组织协调能力。

在工作，我始终把敬业奉献的工作精神放在首位，工作认真

负责，并且秉持谦虚的学习态度、严明的组织纪律性、吃苦耐劳的品质和公平、公正的团队管理精神。除此之外，我还信奉诚实、正派的做人宗旨，坚持团结而不特立独行，尊重权威但不妄自菲薄，遇事懂得及时征求他人意见，因此我始终能以饱满的热情参加到各项工作中来，具有着良好的组织和协调能力，与其他同事打成一片，共同凝结成一个充满生命力的战斗团队。

基于这些优势所在，我也坚信我具有着担任资本运营部经理的能力和水平，如果让我担任此职务，我一定会协助集团公司上级主管领导将资本运营工作做好、做扎实，助力我们公司的又好又快发展。

“凡事预则立，不预则废”。如果我能有幸竞聘资本运营部经理成功，我将尽快进入角色，全力以赴，理清思路，积极履行职责，作为执行者发挥好四个作用，作为管理者处理好四个方面的关系，并且切实做好四个方面的具体工作。

运营组长竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！我叫xxx□现任xx部门委派xx支行业务经理负责人。两千多年前，古希腊哲人就在德尔斐太阳神庙的石柱上篆刻下了“认识自我”的伟大命题。今天，正是因为“认识自我”的基础上，我走上了公开公平公正竞争的pk台，充分“展现自我”，努力“超越自我”，积极竞聘运营主管竞聘，期盼得到各位的信任、鼓励和支持。

下面，我简单做个自我介绍。

经过综合权衡，我自认有如下优势。

优势之一，我有扎实的专业理念基础。大学里，我系统地学

习了银行会计主管竞聘学等方面的理论知识，曾获“三好学生标兵”称号。xx年作为优秀大学毕业生进入xx银行，并先后考取了全国中级会计师资格、银行业从业资格考试的公共基础证书、风险管理证书及个人理财证书，这些都使本人具备了从事多个相关岗位工作所必备的扎实专业理论基础。

优势之二，我熟悉银行业务，具有丰富的实践经验。入行以来，我从基础做起，先后经历了储蓄、联行、企业结算、会计、事后监督、财会科副科长、委派财主管和业务经理负责人等多个岗位的磨练，不仅熟悉我行相关业务操作及规定，而且对行业务流程了熟于胸。无论是储蓄出纳、国内结算、会计、授信，还是内控，内控方面，我都干得非常出色，获得过嘉奖。多岗位知识与经验的积累，使我对全行的工作有了整体性的认识，识别风险的能力得到了提高。我在担任xx支行业务经理负责人这一年的时间里，支行的差错率大幅下降，并有8个月实现了柜面业务零差错。这一切经验与成绩的积累，都使我有信心有能力担负起运营团队主管竞聘重任。

优势之三、我具有组织、协调与沟通能力。我在担任财会科副科长期间，我曾协助科长把整个科组织成具有较强凝聚力和战斗力的团体，财会科也多次被评为“先进科室”；在担任x支行x系统上机的业务指导工作及系统切换日的指挥工作，曾负责组织、指导该系统的上线推广工作；而担任委派财会主管期间，我负责计划财会部的全面工作，在和内审部门，外审部门打交道的过程中，很好地协调了与各部门的关系。而在成为业务经理负责人后，与外部客户沟通、协调的能力更得到交效加强。

我的任职目标是：通过积极实践“以客户为中心”的经营理念，针对新兴市场和客户需求为细分客户群体提供差别化的产品和优质的服务，为客户创造了良好的投资回报。进而提升我行效益。

各位领导，各位评委，如果我有幸赢得这次竞聘，我将从以

下方面入手展开工作。

1、真诚讲团结，高效干工作。多年的工作经历，使我认识到同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。我上任后将摆正位置，正确认识 and 看待自己。在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持，用行动拉近叫员工的距离，率领整个团队为做好财富中心的运营主管竞聘报告工作而努力。

2、严格规章制度，积极做好后台运营与综合管理。我上任后将加强规章制度建设，注意抓好业务检查，认真作好内控管理和防范工作，确保各项工作的安全运转。利用自身熟悉各项业务的优势，在自己任职的单位范围内，通过履岗工作，促进本部门的各项改革和业务健康发展。

3、积极履职，做好后勤保障和行政综合事务。我上任后，将积极协助上级领导，有效开展日常工作，率领团队积极履职，发扬敬业爱岗、工作严谨、勇于创新的精神，带领团队做好中心日常行政和后勤保障事务，提升服务质量，推进我行财富管理建设进程。

4、强化管理，严格培训，倾力打造精英团队。我上任后，将在银行信念统领之下，采取严格检查、认识考核，严密统计、分析等手段加强管理，通过绩效考核提升本部服务水准。同时，我将致力于培训人才，为我行培训一批具有真诚态度和专业精神的高水平综合服务型精英团队，进而提升我行整体素质与水平！

各位领导、各位同事，诚恳待人、为人正派是我的为人态度，勤奋务实开拓创新是我的工作态度，如果本次我能运营主管竞聘报告成功，我将不负大家的希望，认真履行职责，找准坐标、摆正位置，充分发挥自己的聪明才智，以昂扬的热情和高度的责任心加倍努力，使负责的工作在各方面都有新的起色，新的突破，并上升到一个新的台阶。当然，如果竞岗不成功，我将正确对待，做到落选但不落志，失败但不气馁。

因为我深知“人生在世生一日，当尽一日之勉”。所以，不管竞聘结果如何，我都会一如既往地以勤奋对待工作，以敬业对待团队，以真诚对待同事，做一名优秀的、问心无愧的建行人。

我的竞职报告演讲完毕，谢谢大家！