

# 最新足浴店收银人员合同(优质7篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 足浴店收银人员合同篇一

甲方(单位)名称:

乙方(劳务者)姓名:

根据《劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订(续订)如下条款，用书面劳务合同形式确定劳务关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

### 一、劳务合同期限

本合同期限为固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止，为 期 年，其中试用期 个月。

合同期满，合同终止。如甲方经营正常，双方都能认真履行劳务合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳务合同续订手续。

### 二、工作内容与工作地点

1、乙方同意按甲方工作需要，安排在 岗位工作。

工作地点： 。

甲方因经营变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或工作任务。

2、乙方在甲方工作期间，经双方协商一致，可以签订《岗位(职责)责任书》和《员工管理制度》、《员工管理手册》作为《劳务合同书》的附件。

### 三、工作时间和休息休假

1、乙方在甲方工作期间，因其工作岗位性质不同，公休日未能安排休息的，另行编排实行轮休制，每月保证4天公休(本人同意加班的除外)。

2、根据国家规定执行相应的工作制——8小时工作制(不包括膳食时间)。

3、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因经营需要，经与乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休。

### 四、劳务报酬

1、甲方按本单位岗位工资、绩效工资标准，用货币形式于每月 日支付给乙方上月工资报酬。

2、乙方在甲方工作期间的基本薪酬为 元/月。甲方依法为乙方办理社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应当由乙方缴纳的部分，由甲方从工资报酬中代扣代缴。

### 五、用工约定

1、签订劳务合同协议后，在试用期内经发现乙方不符合录用条件的，甲方可依法立即解除双方劳务合同关系(员工工资按实际工作日计酬：实际薪酬/月出勤天数=实际工作日薪酬，

每月4天有薪假期。)

2、劳务协议期内，乙方要求辞职，须提30日以书面形式通知甲方，试用期内提出辞职，须提前3日以书面形式通知甲方，以最高领导审批时间为准。

3、乙方在甲方工作期间，甲方提供两套工作服给予乙方，如乙方在甲方工作未满六个月因离职(辞职、辞退、除名等)，甲方按购买工作服单价从乙方工资中予以扣除。工作满六个月以上离职者(辞职、辞退、除名等)，甲方按一定的工作服折旧扣除费用。

## 六、劳务纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

## 七、劳务合同的变更、解除和终止

1、经甲乙双方协商一致，劳务合同可以变更或解除。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳务合同：

(1)未按照劳务合同的约定提供劳务保护或者劳务条件的。

(2)未及时足额支付劳务报酬的。

(3)以欺诈、胁迫的手段或者趁人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳务合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2)严重违反甲方的规章制度的。

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

(4) 乙方同时与其他用人单位建立劳务关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(5) 乙方以欺诈等手段致使甲方签订或变更的劳务合同无效的。

(6) 被依法追究刑事责任的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方应提前15日以书面形式通知乙方，可以解除劳务合同：

(1) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的。

(2) 试用期后乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳务合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳务合同内容达成协议的。

5、甲方因下列情形之一，提前15天向全体职工说明情况，可以裁减人员，解除劳务合同：

(1) 依照企业破产法规定进行重整的。

(2) 生产经营发生严重困难的。

(3) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳务合同后，仍需裁减人员的。

(4) 其他因劳务合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳务合同无法履行的。

6、有下列情形之一的，本劳务合同终止：

(1) 劳务合同期满的。

(2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。

(3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(4) 甲方被依法宣告破产的。

(5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的。

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

#### 八、双方协商约定的其他事项

应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。在双方解除或者终止劳务合同后，乙方不得到与甲方经营同类行业、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类行业。竞业限制的范围为洗浴行业，期限为离职1年内；地域为 地区。

#### 九、劳务争议处理和违反劳务合同的法律责任

劳务合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳务争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

#### 十、合同份数

本合同一式 份，各份都具有同等的法律效力

甲方(单位)盖章：

法人代表签字：

年 月 日

乙方(劳务者)签字：

法人代表签字：

年 月 日

## 足浴店收银人员合同篇二

发包方(以下简称甲方)： 承包方(以下简称乙方)：

甲乙双方经充分、平等、自愿协商，就甲方经营杭州市浙青会馆足浴馆承包经营一事达成以下约定，共同遵照执行。

一、甲方位于 ，投资装修装饰的浙青会馆足浴馆自愿承包给乙方经营。

二、承包期限□20xx年月年

三、承包金额每月(大写元)。承包包金每半年一付，签订本协议时付清第一个半年承包金。后续承包金在到期的前壹个月 日如期交付。

四、足浴馆的大体情况(现有装修及设施、设备情况见合同附件)该附件作为甲方合同约定交付乙方使用和乙方在承包期满交还给甲方验收依据。

本合同签订后叁日内，甲乙双方共同对移交给乙方的足浴馆财产进行清点、确认。承包期满，甲方有权收回该足浴店，乙方应如期交还。

五、承包期间：乙方必须爱护甲方移交的财物，甲方投资的所有设施设备如有损坏，均由乙方负责维修，并且乙方负责公共设施的日常维修及保养。

六、承包期间：工商、税务、水电费、物业费、治安费等各类管理费及与本店经营的一切费用均由乙方承担。在经营期间所有经营风险由乙方自行承担。

七、承包期间：乙方应守法经营，不得超范围经营，如有违反一切责任由乙方负责。

八、承包期间：如因乙方使用不当造成房屋及设施损坏的，乙方应立即负责修复，不得私自改造内部构造装修或设置。

九、承包期间：乙方不得做有损于甲方足浴店声誉和形象的事，不得出租，转让。甲方有权进店查看各种设施状况，乙方无权干涉。甲方有权转让乙方所承包经营的足浴馆，在同等条件下，乙方有优先有受让权。

十、承包期满后，甲方按原移交清单进行财产清点验收，如有短缺，乙方应承担赔偿责任。

十一、甲乙双方签订协议后，任何一方不得反悔，如有反悔，承担对方的一切经济损失。

十二、本协议未尽事宜，甲乙双方协商一致，可订立补充条款，补充条款及附件均为本合同组成部分，与本合同具有同等法律效力。

十三、本协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份，具有同等的法律效力，协议自签字之日起即刻生效。

甲方签字： 乙方签字：

年 月 日 年 月 日

## 足浴店收银人员合同篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方本着互惠互利、公平、公正的原则，就甲方经营淮阳县重庆富侨足浴会所承包经营一事，依照《合同法》等相关法律、法规、自愿协商，共同遵照执行现达成以下协议：

一、甲方位于康乐路西段路北，投资装修装饰的重庆富侨足疗会所自愿承包给乙方经营。

二、承包期限□20xx年 月 日至20 年 月 日。

三、承包金额每月 元(大写 元)(每次付款必须在每月 号提早支付壹个月租金)按照合同约定应如期交纳。

四、足浴的大体情况(现有装修及设施、设备情况见合同附件)该附件作为甲方合同约定交付乙方使用和乙方在承包期满交还给甲方验收依据。

本合同签订后一日内，甲乙双方共同对移交给乙方的足浴店财产进行清点、确认。承包期满，甲方有权收回该足浴店，乙方应如期交还。

五、承包期间：乙方必须爱护甲方移交的财物，甲方投资的所有设施设备如有损坏，均由乙方负责维修，并且乙方负责公共设施的日常维修及保养。

六、承包期间：工商、税务、水电费、物业费、治安费等各类管理费及与本店经营的一切费用均由乙方承担(消防不合格



处由甲方负责)。

七、承包期间：乙方应守法经营，在经营期间所有经济风险由乙方自行承担，乙方不得做有损于甲方足浴店声誉和形象的事，不得私自出租，出卖或转让。

八、如因乙方使用不当造成房屋及设施损坏的，乙方应立即负责修复，不得私自改造内部构造装修或设置。

九、承包期间：甲方有权依法定程序出卖乙方所承包经营的足浴店，在同等条件下，乙方有优先购买权。

十、承包期满后，甲方按原移交清单进行财产清点验收，如有短缺，乙方应承担赔偿责任。

十一、甲乙双方签订协议后，任何一方不得反悔，如有反悔，承担对方的一切经济损失。

十二、本协议未尽事宜，甲乙双方协商一致，可订立补充条款，补款及附件均为本合同组成部分，与本合同具有同等法律效力。

补充：

1、承包期间，甲方有权进店看一下自己的设施，乙方无权干涉，乙方不能擅自动用没有清点的物品。

2、甲方(包括家人)消费全免。

3、甲方有权安排贵宾，限元内免费，超出部分支付技师提成。

4、合同期满后，乙方必须把甲方所有移交财物清洗干净，包括工人被单、被子。

十三、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法

律效力，协议自签字之日起即刻生效。

## 足浴店收银人员合同篇四

一、甲方将位于xx市\_\_\_\_\_路 号杭州\_\_\_\_\_酒店的裙房四楼康乐中心，面积共计 \_\_\_\_\_平方米，整体承包给乙方负责经营。

二、该承包场地乙方的承包经营期限为\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。(注：装修期\_\_\_\_\_天不计承包费)。承包期满后，若甲方继续对外发包，则乙方在同等条件下，享有优先承包权。

三、上述承包场地的承包经营费每年为人民币\_\_\_\_\_万元整。该费用每年分两次支付，即在\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前，\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前(按此类推)，乙方必须全额付清每半年 \_\_\_\_\_万元整。上述承包金乙方须按时支付。若有逾期，则乙方应承担应付款每日万分之五的滞纳金至付清日止。若逾期 60 天以上，甲方有权单方终止本协议，乙方除需付清协议终止日前应付承包金及滞纳金外，还应承担年总承包金 10%的违约金。在承包期内，若乙方累计三次无正当理由逾期支付承包金，则甲方亦有权单方终止协议，乙方除需付清协议终止日前应付承包金及滞纳金外，也应承担年总承包10%的违约金。上述因乙方违约造成本协议终止，乙方在承包场地内的一切装饰物品甲方均不予折价。

四、乙方在支付第一次承包金时，附带支付甲方押金\_\_\_\_\_万元，共计人民币 \_\_\_\_\_元整。否则，参照本合同第三条第二款执行。该押金作为乙方在承包期内的保证。在合同履行期内出现本协议规定的该由乙方支付而乙方未予支付的情形下，甲方可以从该押金中扣除，事后乙方应予以补足至\_\_\_\_\_万元。承包结束或协议终止后，甲方应将该押金本金退还给乙方(该押金不计息)

五、乙方在承包场所内，只得以经营桑拿、足浴二项，不得擅自更改。若 2 需调整，则必须征得甲方书面同意。否则，甲方可单方终止本协议的履行，已收承包金不予退还，并由乙方承担\_\_\_\_\_元人民币的违约金。但当乙方在正常经营时连续 月亏损，且乙方书面提出申请调整经营内容的，甲方应当同意。

六、在承包期内，乙方可以将承包场地或项目，部分或全部以各种形式转包、分包给第三方。承包期间乙方自购设备的维修、维护由乙方自行负责。因承包场地本身的原因引起的维修、维护由甲方负责并承担费用。

七、承包协议因第三条、第四条、第五条而导致甲方单方终止协议，应允许乙方申辩，如果乙方违约事实确实存在，自甲方书面通知终止日始，甲方有权对承包场地停水、停电。由此而导致的一切责任，均由乙方自行负责。

## 八、甲方的权利与义务

1. 甲方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日之前提供全部场地给乙方，协助乙方办理各用工手续，但职工工资、福利、工伤及各类保险、待遇等均与乙方产生联系，并由乙方自理支付相关费用。由于用工等问题而导致的法律后果，由乙方负责。

2. 为乙方提供洗涤服务，所产生的相关费用(明确一下)由乙方负责。

3. 甲方为承包场地供水、供电及冷暖气。甲方为此独立予以安装电、水表计量。乙方按实际用量计算费用在供水、供电部门要求交费之时由甲方通知一次性足额交予甲方(注：计算标准按供水、供电部门规定的标准)。若超过通知30 日未予足额付清，甲方可予以停水停电。停水停电措施可延续至付清时止;并承担欠款1%的违约金。由此造成损失由乙方自负。

若停水停电后30 日内仍未予以支付，甲方可单方终止合同。

4. 在康乐中心发生异常事件、突发紧急事件时，甲方有义务协助乙方维持秩序。

5. 为乙方免费提供有线电视端口一门，电话接口\_\_\_\_\_门(不开通长话)，电话费用在电信部门规定交付的时间由乙方依甲方通知交甲方，逾期约定等同本条第三款之约定。

6. 乙方为正常经营所需的合法证照，由甲方提供，所产生的相关费用由乙方负责。并提供一定的营业发票，因乙方经营所发生的税费均由乙方承付。

7. 甲方因乙方经营之需，同意通往康乐中心四楼门不予封闭。

8. 乙方人员到甲方经营场地消费，住宿按挂牌对价优惠，餐饮按对外价 3 折优惠，(不含酒水、海鲜)其它消费不予折扣。(乙方消费以 签字有效)

## 九、乙方的权利与义务：

1. 乙方有权依物价部门相关规定确定服务价格，并依法报物价部门备案认可。

2. 康乐中心在承包经营过程中必须合法经营，因物价、劳动、消防、公安、卫生防疫、城管、工商等相关行政部门因乙方的原因作出行政处罚的，所产生的一切经济及法律责任，均由乙方承担。

3. 因乙方违法经营而导致被相关职能部门查封经营场地(不包括治安罚款，停业整顿)，甲方可单方终止本协议，已付承包金不予退还，还应承担年总承包金10%违约金。

4. 康乐中心员工服饰由乙方自行设计制作，但样式须经甲方认可，产生费用由乙方自理。
5. 乙方在承包期内不得以该场地或承包经营权对外抵押、担保等，否则终止本协议，终止后果等同第三条。所产生债权债务均由乙方自负。
6. 甲方客人凭有效住宿凭证至康乐中心消费，享受八折优惠。甲方内部招待(明确含义)需乙方优惠的，乙方给予六折折扣但只限 人次以内。
7. 住店客人在乙方处消费如签单挂帐交甲方代收程序如下□ a. 乙方如碰到住店客人签单由甲方收银代收时，首先应打电话询问，并报出消费金额征得甲方收银的同意。(收银应查看电脑是否有酒店消费额充足的情况下才准同意)后把客人签名及写明房号的前提下当即送收银处书面确认，以免逃帐现象出现□ b.乙方客人签单应填明借方传票，写明消费内容、金额、客人签名等，交收银处，收银员签名收下一联留底，并及时输入电脑，每班结束交财务办公室□ c.月终乙方根据借方传票总数与甲方财务核对，甲方代收的金额可作应收乙方款项的冲抵□ d.乙方可以决定要否给住宿客人签单，对此甲方应做好解释工作。
8. 乙方不得在甲方的大堂、电梯口、电梯内、楼层做广告张贴宣传资料，但在合同期内甲方又同意的除外。甲方同意乙方在四楼卫生间门口做吊顶式指引 4 牌，指引牌的格式、美观程序需征得甲方认可。
9. 乙方所有管理员及员工上、下班进出应走西楼员工通道。
10. 乙方的车辆及康乐中心消费的客人车辆应服从保安的指挥及管理。
11. 乙方的一切管理员及员工应遵守甲方的规章制度，如不准

上大楼卫生间、走大厅、上二楼、大楼内不准大声喧哗、吵闹等。乙方不得违反消防规定，在承包场所明火烧饭菜、使用电炉等。一经发现，即予没收，并每次扣违约金 200 元。

12. 乙方应做好服务及卫生工作，如出现客人投诉，反映服务上的问题及发生价格上的事，一切责任自负。甲方协助处理出现的一切合理费用由乙方负责。卫生检查发生卫生检查部门因乙方承包的康乐中心开出的处罚单由乙方负责支付。

13. 客房内，甲方同意放乙方的宣传册，但宣传册的内容及式样应征得甲方认可。

14. 康乐中心服务人员不得进入酒店客房服务，否则一切相关责任均由乙方承担。违反规定进入客房服务时，乙方承付每次二百元的违约金。

十一、本协议签署后，双方不得无故不履行协议。双方如果某一方无故提前解除协议或某种原因使得另一方不能经营，赔偿如下：离协议期结束1-5 个月赔偿对方三个月的承包租金；6 个月至一年赔偿对方6 个月的承包租金；13 个月 -2 年赔偿一年承包租金；25 个月-3 年可赔偿2 年承包租金。

十二、甲方给予乙方50 天装修期，装修期免收承包费(装修期从甲方交付之日起至 年 月 日止)

十三、承包期乙方对外发生的一切债权债务均由乙方自行承担，均与甲方无涉。

十四、当乙方出现重大亏损，确定无力继续承包经营，在乙方提出书面申请时，甲方应当给予谅解，本协议提前终止，乙方不负违约责任。 5 十五、四楼桑拿隔壁卫生间甲方无偿提供给乙方使用，该卫生间的卫生、维护由甲方负责。

十六、本协议壹式贰份，双方各执壹份，甲方盖章，乙方签

字后生效。本协议签订时，乙方预付甲方定金 万元，该定金可充作承包金。

年 月 日

为了充分发挥商业工作促进生产，引导生产，保障供应，繁荣经济的作用，搞好\_\_\_\_\_回收和供应工作，支援“四化”建设，经双方协商同意，签订联合经营合同，共同遵照执行。

第一条 联合经营单位：

\_\_\_\_\_物资回收公司(\_\_\_\_\_商店)称 (甲方)

\_\_\_\_\_路街道办事处称 (乙方)

第二条 联合经营企业名称：

\_\_\_\_\_市物资回收公司\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_联合经营店

第三条 组织领导：

甲方出\_\_\_\_\_名，乙方出\_\_\_\_\_名(各街道办事处出\_\_\_\_\_名)，组成联营企业经营管理委员会，设正主任一名，付主任若干名，委员会的职责是：

1. 对联营店实行领导和监督。
2. 决定联营店正、付经理及主要人员的选配和调整。
3. 研究决定联营企业的重大经营问题。
4. 联营店的正、付经理均由乙方担任。

第四条 甲乙双方的工作职责：

甲方：

1. 根据业务经营的需要，提供\_\_\_\_\_专项经营的流动资金。
2. 掌握经营政策和价格政策。
3. 进行日常业务辅导。

乙方：

## 足浴店收银人员合同篇五

根据国家法律和有关政策,经甲、乙双方平等协商,自愿签订本公司员工聘用协议书,这里给大家分享一些关于足浴员工聘用合同范本,希望对大家有所帮助。

订立合同书人：甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；



(三) 甲方在内地省份机构及境外机构;

(四) 应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种, 并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时, 每周5个半工作日, 其工作、休息、休假等, 依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要, 要求乙方加班时, 除不可抗拒的事由外, 乙方应予配合, 有关加班事宜, 依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度, 并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度, 乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬:

(一) 甲方应每月支付乙方报酬, 乙方的工资待遇定为等, 并可享受公司规定的

津贴福利和奖励。

(二) 甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录;

2. 乙方工作职务(或工种)变换情况;

3. 甲方盈利状况;

4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适

逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字) 职称：

甲方(用人单位)名称： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

## 一、聘用合同期限。

按下列第\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

## 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金

见甲方的奖金发放制度。

## 五、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造

成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内;

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家

现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：乙方：

法人代表：身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

### 一、聘用合同期限

本合同期限为3年，自年月日至年月日止。试用期三个月。

### 二、聘用岗位

甲方聘用乙方在武汉市江岸区光华社区居民委员会任副主任岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

### 三、工资福利

(一)乙方在聘用期间实行年薪制，年薪24万。

(二)享受单位其它福利。

### 四、工作纪律



(一)乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二)乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

## 六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_乙方(公章)\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_法定代表人(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

# 足浴店收银人员合同篇六

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

甲乙双方根据《劳动法》和《劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。

## 二、工作岗位

（岗位或职位）工作。

第三条 乙方按照甲方的工作要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 合同期内，甲方可根据员工个人工作情况和公司工作需要，调整乙方的工作岗位或职务，乙方遵守和服从甲方安排。

## 三、工作时间和休息休假

第五条 本合同实行不定时工作制，不同的岗位按各部门实际情况安排工作时间。

第六条 乙方上班時間按公司規定的各部門上班時間執行。保底期間每月休假三天，超过三天不予保底。

第七条 甲方确因工作需要要求乙方加班时，乙方应全力配合，乙方加班按甲方公司有关制度安排补休或支付加班费。

#### 四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方依法为乙方提供必要的劳动条件，定制操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方安全和健康。

第九条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。乙方需在工作中严格遵守安全操作规程。

#### 五、劳动报酬

第十条 乙方的薪酬标准及福利待遇。

第二条 甲方根据工作任务的需要，安排乙方在部门承担

1、乙方从 年 月 日至 年 月 日止培训到试营业为 元/天，从 年 月 日开始保底为 元/月（保底为二个月）。超出部分另行计算，福利待遇详见规章制度。

2、每满 个点，加 元（点额须超过 个），每月满 个点，每个点加 元，以此类推。

3、公司员工保底为二个月，二个月后按业务提成计算工资（洗脚每个提成排点为 元，点钟为 元）。

第十一条 规定薪酬发放方式：以货币形式发放。

#### 六、劳动纪律

第十二条 乙方应自觉遵守法律、法规和甲方的`劳动规章制度，爱护甲方财产，遵守职业道德，服从甲方的领导、管理和指挥，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技

能。

第十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应纪律处分，直至解除本合同。

## 七、福利待遇和社会保险

第十四条 甲方为乙方提供其在工作期间的住宿及饮食。

第十五条 乙方在合同期内，依法享有公司规定的各项假日待遇和福利待遇。

第十六条 乙方在当班期间因公负伤，甲方根据实际情况酌情承担责任并迅速妥善处理。在公司外的个人行为所造成的后果，公司概不负责。

第十七条 乙方因工作需要而承办各类证件费用在当月工资中按实扣除，员工自行承担。

第十八条 甲方依照国家法律规定，为乙方支付各项社会保险的单位缴费，该费用已包含在双方约定的工资内（保底工资元外），由乙方自行缴纳，自费部分由乙方承担，不缴纳者，公司概不负责。

## 八、保密约定

第十九条 乙方必须严格保守合同期内熟知的甲方商业秘密。

第二十条 合同期内，乙方不得在外单位从事任何兼职工作。

## 九、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同同时变更相关内容。

第二十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大改变，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以改变本合同相关内容。

第二十三条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十四条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方将发出《劳动合同续签通知书》通知乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于 个月。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- (1) 在申请入职的有关文件、资料中隐瞒或虚报有关事项的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (3) 未能做到合同期满，工资不予保底，只算提成；
- (4) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第二十七条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- (3) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不

能胜任工作的：

(4) 甲方因经营状况发生困难，合法裁员。

第二十八条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的：

(2) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第二十九条 乙方解除劳动合同，在试用期内须提前15天书面形式通知甲方。转正员工应当提前30天以书面形式通知甲方。

第三十条 本合同期限届满，即行终止，双方当事人在本合同期满前30日内可以向对方表示续签意向，甲乙双方经协商同意后，可以续订劳动合同。

## 十、违约责任

第三十一条 乙方违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法程度赔偿责任。

第三十二条 未经甲方同意乙方离职，或者乙方在递交辞职报告30天内未经甲方批准而离开者，视为自动放弃工资及其各项待遇。乙方连续旷工3天，视为自动放弃工资及其各项待遇。

第三十三条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(1) 甲方为其支付的培训费和招收录用费；

(2) 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(3) 本合同约定的其他赔偿费用。

## 十一、劳动争议处理

第三十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十二、其他约定

第三十五条 甲方的内部规章制度为本合同附件。

第三十六条 本合同未尽事宜，参加国家劳动管理法律、行政法规、地方法规、部门规章、规范性文件的规定办理。

第三十七条 本合同中乙方所填写的如下地址就是甲方文书的送达地址，如乙方住址一旦发生变化，应当在3日内书面通知公司，逾期通知或错误通知所造成的一切后果，由乙方本人承担。

通讯地址： 第三十八条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字（盖章）之日起发生法律效力。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

签订日期：

# 足浴店收银人员合同篇七

足疗技师协议书

乙 方： \_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着平等协作、共同努力、尽职尽责的原则，以创造企业与个人最大化的经济效益目标，经甲、乙双方协商就合作关系期间的相关事项做出如一约定：

## 一、技能与服务

- 1、乙方技师必须业务过硬（语言交流、礼貌礼节、服务基本手法等）。
- 2、技师在服务的过程中必须严格遵守公司的管理要求，如有违反，后果技师自行负责。

## 二、管理事项

- 1、乙方人员接受甲方的管理，对于有违反，不服从管理，因个人原因

给甲方造成损失的，甲方将追究相关责任，并按相关规定对当事人进行处罚。

- 2、其他管理工作事务由甲方负责人协同乙方负责任具体协商解决。



3、乙方员工的薪金发放由甲方负责人具体负责，不得故意拖欠. 克扣技师工资。

4、甲方收取乙方协议保证金伍佰元整。协议到期如数退还，续签再议。

5、甲方提供乙方技师待岗休息和值班的地方，使用空调按总费用的\_\_\_\_\_ %计算。

6、甲方必须定期发放工资，每半月发放一次，每月两次\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_号为工资发放日，甲方不得以任何理由拖欠工资。

7、乙方所从事的服务项目提成比例按价位金额\_\_\_\_\_ %提取，足疗按\_\_\_\_\_元/个分成计算，刷卡消费的项目在\_\_\_\_\_ %分成的基础上乘以\_\_\_\_\_计算。

8、乙方每位技师每月应向公司上交\_\_\_\_\_元的伙食费。

9、乙方所使用的物品、项目所用的材料由甲方承担。

10、甲方负责人每日同财务人员对单一次。

### 三、其他事项

1、乙方的着装、必需统一安排（包括仪容、仪表等）