

最新吃空饷专项整治工作自查报告 吃空饷自查报告(大全7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

吃空饷专项整治工作自查报告篇一

根据县人社局《关于开展机关事业单位防治“吃空饷”问题专项督查工作的通知》精神，我局扎实开展专项清理防治工作，确保专项治理、清理、清查工作不走过场，现将工作开展自查情景报告如下：

（一）机构设置情景

县工信局、中小企业局合署办公，两块牌子一套人马，挂靠县非公有制经济办公室1个科级单位、县职工教育办公室1个科级事业单位，工信局内设党政办公室、经济运行股、规划投资股、财务股、行政审批股、安全生产监督股、信息化股、中小企业股等8个股室。

（二）核定编制和实有人员情景

1、核定编制情景：工信局行政编制6名（其中行政编制5名、机关工勤编制1名），中小企业局行政编制6名（其中行政编制5名、机关工勤编制1名），职工教育办公室事业编制5名。

2、实有人员情景：共有全额财政拨款人员25名，行政编制人员19名，事业编制人员6名。

（三）财政供养情景

工信局共有在职人员25名，财政供养人员25名。在财政供养人员中，其中行政编制19名，事业编制6名，截至目前实有上班财政供养人员25名。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

按照县人社局《关于开展机关事业单位防治“吃空饷”问题专项督查工作的通知》精神，我局及时召开会议，组织机关干部职工认真学习文件精神，进取宣传动员，成立了由党组书记为组长、分管领导为副组长、班子其他成员和党政办公室主任为组员的防治“吃空饷”工作领导小组，统一思想认识，增强参与、支持、配合专项治理工作的自觉性和主动性，全力营造一个良好的舆论氛围。

（一）建立防治“吃空饷”长效机制总体情景

根据《关于建立机关事业单位防治“吃空饷”问题长效机制的指导意的`通知》精神，局党组及时将预防、治理“吃空饷”问题纳入党风廉政建设工作范畴。

（二）严格人员日常管理情景

进一步完善学习制度、考勤制度、财务制度、公车管理制度。严格按照县人社局关于干部日常管理的相关规定，对脱岗、旷工、值班及请销假方面做出了严格的规定和相应的惩治办法，严格干部日常管理。印制《县工信局干部职工请销假审批（备案）表》，做好审批登记备案手续并留档，经过年度考核汇总，截至目前，严格执行婚假、产假、年休假等法定假期时限，不存在超期享受婚假、产假、丧假、年休假的情景。

（三）严格工资发放管理情景

按照通知要求，我局对工资管理发放情景进行了全面自查。重点对长期不在工作单位工作或从事其他工作，仍在原单位

领取工资补贴的；退休人员仍领取在编在职工资的；调离人员仍在原单位领取工资或在调入、调出单位重复领取工资的，已故人员延期领取工资，离退休费以及遗属补助对象死亡仍领取遗属补助或不贴合条件的遗属领取遗属补助的等情景逐人逐项进行了清查。经过自查，我局未发现职工违反上述规定领取工资补贴的情景。

（四）严格离岗人员管理情景

针对“吃空饷”七种情形，本着实事求是的原则，严格排查、核实、统计“吃空饷”和不在岗人员情景，经认真自查，我局不存在违规借调人员、进修培训、挂职锻炼、离岗创业等问题。

（五）严格监督管理情景

进一步明确干部日常监督工作任务，强化执行政治纪律、组织纪律、廉政纪律情景的监督，强化贯彻执行民主集中制情景的监督，强化遵守党内政治生活规定情景的监督，强化履行岗位职责情景的监督。进一步完善干部日常监督工作机制，不断完善及时发现问题和提醒纠正机制严格执行领导干部个人有关事项报告和重要事项管理制度，健全完善问责追究制度。按照通知要求，局党政办公室配合局纪检组对全体职工的迟到、早退、旷工等现象定期或不定期地进行监督。

根据相关干部人事管理和工作纪律处分有关规定，修改完善干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理工作，从制度上严防“吃空饷”问题发生。

吃空饷专项整治工作自查报告篇二

根据县教育局《祁东县教育系统20xx年进一步治理“吃空饷”问题实施方案》的通知祁教通[20xx]58号文件的要求。学校成立了由校长任组长的“吃空响”问题专项治理工作领

导小组，认真对财政供养人员“吃空响”问题进行了自查自纠，现将专项治理自查自纠情况总结如下：

我校严格按照以祁教通〔20xx〕58号文件的工作步骤和要求，有计划地组织开展清理工作。

1. 成立领导小组

组长□xxx

组员□xxx

2. 及时召开全校教职工清理吃“空饷”工作动员大会，全面布置清理吃“空饷”人员工作。

3. 认真对照清理的六项内容和要求进行逐一地清理和开展自纠工作。

4. 如实写好相关表格和撰写好自查报告，并按要求及时上报。

我校一直以来都坚持认真贯彻落实上级有关部门关于人员编制管理的有关规定，特别注重对教职工队伍的管理和工资发放的管理，真正从源头上杜绝吃“空饷”问题的发生，实现了吃“空饷”人员为零的好局面。

吃空饷专项整治工作自查报告篇三

根据县委、县政府下发的《关于开展机关事业单位吃空饷问题集中治理的通知》要求，我校对“吃空饷”问题进行了认真自查。现将具体情况汇报如下：

我校公办事业编制共58人，现有在职在岗人员58人。每位教师都能依照学校分工，认真进行备课和上课，遵守学校各项规章制度，依法执教。

我校认真学习《进一步健全和完善机关事业单位治理“吃空饷”问题长效机制的意见》文件精神，提高教职工认识，同时依照“吃空饷”九种情形对每位教职工逐项进行了排查，具体如下：

1、机关事业单位隐瞒事实、虚报人员编制或实有人数套取财政资金。

自查结果：无

2、在机关事业单位挂名并未实际到岗上班，领取工资、津贴补贴的；

自查结果：无

3、停薪留职、自动离岗、长期旷工、小病大养、请假期满无正当理由逾期不归、非组织选派长期离岗学习的在编不在岗、个人仍在原单位领取工资或单位截留拨付工资的。

自查结果：无

4、已与单位终止人事关系、已办理离退休手续、或已调整工作单位、长期不按规定迁转工资关系，已到退休年龄不办退休手续的，仍按在职人员领取工资、津贴补贴的。

自查结果：无

5、已死亡或被人民法院宣告死亡、失踪，其家属或单位有意隐瞒、虚报冒领工资补贴的。

自查结果：无

6、受党纪政纪处分及行政、刑事处罚等，按规定应该停发或降低工资待遇，但仍未停发或按原标准领取工资、津贴补

贴的。

自查结果：无

7、在两个以上单位同时领取财政拨付工资、补贴的。

自查结果：无

8、除以上治理对象外，有违反《进一步健全和完善机关事业单位治理“吃空饷”问题长效机制的意见》中情形之一的。

自查结果：无

9、其他违纪违规领取工资、津贴补贴的。

自查结果：无

(一)是严格加强了日常管理。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我校领导高度重视，严格加强日常管理，做到管理常态化。

(二)是规范管理制度。我校从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。严格每日考勤签到制度，有事、有病请假制度，请假必须写出请假条。不准代签或者无故旷工。

(三)设置了日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

(四)科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善人事管理制度，进一步规范人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。

经过认真自查，我校不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他

形式的“吃空饷”问题。

吃空饷专项整治工作自查报告篇四

20××年1月21日，中共中央政治局常委、书记处书记刘云山同志在全国组织部长会议上深刻指出了干部管理中存在的一些问题，对从严管理干部、用制度管权管事管人提出了新的要求。根据党的十八届三中全会及十八届中央纪委二次全会、省第十一次党代会和全国、全省、全市组织部长会议和《关于全面清理超编制、超职数、超规格配备干部等5个问题的通知》（毕组通〔20××〕22号）、《中共纳雍县委纳雍县人民政府关于印发纳雍县清理“冒充人头、吃空饷”工作实施方案的通知》（纳党发〔20××〕18号）文件及相关会议精神以及维新镇教育管理中心工作要求和安排部署，我校积极组织“冒充人头、吃空饷”清理工作，现将清理清理“冒充人头、吃空饷”的情况报告如下。

我校有在职教职员工13人，其中男教师10人，女教师3人；食堂工勤人员2人，学校安保员1人。

清理“冒充人头、吃空饷”是一项严肃的组织人事工作，为坚决纠正和查处“冒充人头、吃空饷”等严重影响党和政府形象的违规违纪问题，对干部作风之弊、行为之垢进行大扫除，同时建立和完善相关管理制度，堵塞监管漏洞，推进干部作风进一步好转，按照上级有关部门和维新镇教育管理中心的工作安排和部署，特成立清理“冒充人头、吃空饷”督查领导小组，其成员名单如下：

组长：

副组长：

成员：

- 1、本次清理范围为我校全体教师、工勤人员、安保员。
- 2、按照上级的要求和工作安排部署，我校于20××年5月29日中午1点组织全体教师、工勤人员、安保员认真学习了《中共纳雍县委纳雍县人民政府关于印发纳雍县清理“冒充人头、吃空饷”工作实施方案的通知》（纳党发〔20××〕18号）文件精神，并传达了维新镇教育管理中心528会议精神。
- 3、本次会议应到16人，实到xx人，病假1人，事假3人。
- 4、按照《中共纳雍县委纳雍县人民政府关于印发纳雍县清理“冒充人头、吃空饷”工作实施方案的通知》（纳党发〔20××〕18号）文件精神如实对我校教职工、工勤人员、安保员进行清理排查，并认真对照《纳雍县党政机关事业单位“冒充人头、吃空饷”人员登记表》填写。

我校清理“冒充人头、吃空饷”领导小组根据《中共纳雍县委纳雍县人民政府关于印发纳雍县清理“冒充人头、吃空饷”工作实施方案的通知》（纳党发〔20××〕18号）文件精神逐一进行排查清理，排查情况如下：

- 1、我校全体教师、工勤人员、安保员正常上班，并无无正当理由长期不上班人员。
- 2、我校无未经有管理权限部门批准和不符合国家有关规定，离岗或带薪学习人员。
- 3、我校13名教职工中有xxx教师经纳雍县教育局批准请病假，具体假期截止到20××年6月5日。我校已于20××年5月27日上午9时37分去电通知该教师于病假结束的次日上午8点准时到校上班。根据上级有关会议精神和要求□xxx教师请病假超过规定时间未执行病假工资。
- 4、我校无被开除或已辞职、辞退后仍在原单位领取工资或未

及时办理解除关系人员。

5、我校无在职人员、离退休（职）人员死亡后和被宣告失踪逾期仍领取工资的人员。

6、我校无受党政纪处分或刑事处罚后，未按规定降低工资或停发工资人员。

7、我校无不经批准到县内其他单位工作，仍在原单位领取工资人员。

8、我校无跨地区交流后未迁转工资人员。

9、我校无借用及抽调人员。

10、我校无原批准停薪留职、留薪留职人员。

11、我校其他人员均在岗工作，无其他形式“冒充人头、吃空饷”人员。

1、提高认识。清理“冒充人头、吃空饷”是一项严肃的组织人事工作，各相关人员要认真对待清理，多支持、不干预。

2、认真落实。严格按照《中共纳雍县委纳雍县人民政府关于印发纳雍县清理“冒充人头、吃空饷”工作实施方案的通知》（纳党发〔20××〕18号）文件精神，用自己的实际行动来贯彻执行。

吃空饷专项整治工作自查报告篇五

根据《乐东黎族自治县机构编制委员会办公室关于做好整治“吃空饷”问题专项工作的.通知》精神，我校开展了整治“吃空饷”问题专项工作自查，主要情况如下：

学校成立了整治“吃空饷”问题专项工作自查小组，组长为邢福波校长，组员为蔡庆海副校长、邢孔海教导和邢吴吉总务，自查小组成员均为学校领导班子成员，工作责任心强、为人正直、坚守岗位、坚持原则、爱党爱国。

在整治“吃空饷”

- 1、坚持“公开、公平、公正”；
- 2、坚持实事求是；
- 3、坚持校长负总责；
- 4、坚持以人为本，宽严相济。

我们按《通知》的有关要求，实行工作分工，深入到教师、群众中了解情况，结果如下：

- 1、学校没有在编不在岗人员。如未批退养占编领金人员，未批长期病假不上班人员，未批停薪保职人员，无故不在岗人员，职务改任不在岗人员。
- 2、学校没有离岗占编，伪编骗金以及已退休死亡不办理注销手续人员。
- 3、学校没有其他形式“吃空饷”的现象。如因故自动离职没有办理核销手续仍领工资人员，失踪多年仍由他人领工资人员，因故降低停发工资未办手续仍领原待遇人员，用少资请人代岗现象，冒领空编工资以及单位或个人以其他形式违规领取财政工资等现象均不存在。

吃空饷专项整治工作自查报告篇六

市人社局：

根据市政府办公厅下发的《转发〈甘肃省人民政府办公厅关于甘肃省清理整治机关事业单位“吃空饷”问题工作方案通知〉的通知》(兰政办发〔20xx〕265号)要求，我办对“吃空饷”问题进行了认真自查，没有发现“吃空饷”问题。现将具体情况汇报如下：

兰州市人民政府法制办公室编办核定我办行政编25人，工勤编制4人，现有在职在岗人27人。下属管理单位兰州仲裁委秘书处编办核定12人，现有在职在岗人员12人。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我办领导高度重视，自觉加强管理和制度建设，规定了内设机构的设置及职能编制，规范了人事管理的制度。二是多管齐下，防患未然。我办从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、划拨财政经费、完善社保手续、人员合同管理等入手，各个环节严格监管。

我办下属管理单位兰州仲裁委秘书处毛万里同志因患有严重的精神疾病，经单位核实后按照人事工资制度发放病休工资；张宗峦同志脱产学习；曹志新同志编制在兰州仲裁委秘书处，但工资关系未转仍在市政府法制办名下。

在今后的工作中，一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报并接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善综合性干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。

吃空饷专项整治工作自查报告篇七

区'吃空饷'专项治理领导小组办公室：

根据区纪委等部门联发文件精神，我中心对'吃空饷'问题进行了认真自查，没有发现'吃空饷'问题。现将具体情况汇报如下：

区编办核定我中心编制12人，现有在职在岗人员11人，其中在编在岗人员11人，发放工资人员11人，经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的'吃空饷'问题。

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝'吃空饷'现象发生，根本在机制，关键在责任。我中心领导高度重视，自觉加强管理制度建设。二是多管齐下，防患未然。我中心从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、划拨财政经费、完善社保手续，各个环节严格监管。

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、下乡等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防'吃空饷'现象。