

部队先进人物事迹心得体会 部队先进党委事迹材料(大全15篇)

教学反思是教师对自己在教学过程中的思考、总结和反思，旨在不断改进教学方法和提高教学效果。教学反思是教师的自我成长和专业发展的重要手段，也是教师加深对学科教学的认识、提高教学水平的必要途径。教学反思可以帮助教师发现问题、解决问题、优化教学，实现个人价值和学生发展的有机统一。接下来，小编为大家整理了一些优秀的实习心得体会范文，希望能给大家提供一些写作灵感。

部队先进人物事迹心得体会篇一

首先，在新党章中，将“三个代表”重要思想写入了党章，作为全部的指导思想并在党的性质中具体体现。这样的性质表述是切合我党的历史发展和现状的，符合时代要求，有利于最广泛地调动广大党员的积极性、主动性和创造性，团结和凝聚广大人民群众共同建设中国特色社会主义。“三个代表”重要思想作为党的指导思想，充分体现了当代世界和中国的发展变化对党和国家工作的新要求，是加强和改进党的建设，推进我国社会主义自我完善和发展的强大理论武器。只有做到了这一点，我们才能够成为最先进的党，最能代表社会生产力发展和人民群众要求的党，这样才能永葆活力。

其次，新党章强调中共始终是工人阶级先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队。这个表述是必要和正确的。回望我党的历史，我们会发现，中国共产党的这两个先锋队性质从未割裂开，她所承担的任务，不仅是工人阶级的任务，同时也是整个中华民族和全国人民的任务，如中国人民的解放，抗击外国侵略，建设国家，等等，都是全民族的任务，符合最广大人民的根本利益。

再次，党章对党的建设和党的领导提出了新要求。在新的世

纪，继续推进现代化建设，完成祖国统一大业，维护世界和平与促进共同发展，是我们党肩负的三大历史任务。党章中关于中共的经济，政治，文化建设的一些基本政策，任务和方针，这次作了适当修改，加进了一些新提法，新表述。随着时代发展，我党的政策，战略会不断地得到充实，丰富和发展，党章有必要把已经形成的，能够指导实践的一些战略方针，政策补充进去。这也体现了以改革精神推进我党自身建设，不断改进我党的领导方式和执政方式，改进我党的工作机制的精神。要走在时代前列，对党章作适当的修改是必要的。

新的党章明确了全面建设小康社会的奋斗目标，这一点的提出和明确，将指引中国共产党和全国人民同心同德地向着小康社会迈进。有明确规定的党的奋斗目标可以作为动员和凝聚全党力量的口号，具有明确的有感召力的目标，团结和带领广大人民为之奋斗。同时，这会使中国在风云变幻的国际局势中保持高度稳定和强大生机，使我们党不断增强创造力、凝聚力、战斗力，始终走在时代前列，确保实现中国的现代化和中华民族的伟大复兴。

作为一名积极向党组织靠拢的同志，我要积极响应党的号召，拥护党的宗旨，全心全意为人民服务。作为一名刚刚走上工作岗位的大学生，我要认真学习专业知识，将理论与实践结合起来，使自己尽快成为一名对公司与社会有用的人。以上是我学习新《党章》的一些心得体会。请组织批评指正。

部队先进人物事迹心得体会篇二

随着我国军事变革的大潮涌动，新一代地方大学毕业生已经历史性地加入到军人的行列。他们融入军营，大有作为。太原理工大学毕业入伍的北京军区某机械化步兵旅4营炮兵连指导员屈就是他们的杰出代表。

屈以新知识、新理念、新视角带兵育人，从军6年，带出两个先

进连队,荣立一等功,被评为某集团军优秀政治教员、北京军区基层干部标兵、全军“优秀共产党员”,被官兵们誉为“士兵灵魂的工程师”。

慧眼看兵

指挥班战士周章军生性清高、自负,连队进行炮兵训练时,精通炮兵计算专业的周章军不按照教材的要求做,受到班长批评,他反说班长的训练方法落后,班长说:“咱俩比试比试!”结果班长40秒完成的题,他20秒就完成了,弄得班长下不来台。

“非得杀杀他的傲气不可!”班长、排长都建议连队把周章军调出指挥班。屈却认为周章军虽然性格孤傲,但脑瓜聪明,专业技能好,只要加以正确引导,肯定是个好兵,不仅没有把周章军调出指挥班,还在全连推广他的计算方法,使连队的训练成绩提高一大截。

不久,屈利用一次训练机会给周章军出了一道专业题。周章军埋头研究半天也没做出来,屈不到十分钟就算出了答案,周章军服了。屈抓住机会委婉地告诉他,要实现自己的人生价值,必须谦虚为人,而不是孤芳自赏,以技压人。

从那以后,周章军变得虚心了,合群了。营里组织专业课目示范训练,屈推荐他担任小教员;上级组织军事训练比武竞赛,屈鼓励他积极参加。有了施展本领的舞台,周章军先后带出6名专业骨干,被旅里评为训练尖子。

屈慧眼看兵,摸透了兵员成分的新变化,寻找出思想政治工作的新规律。在别人眼里的“刺头”兵,屈却认为是“宝”。他随身装着一本“知兵录”,每个战士的成长经历、爱好特长、个性特点、入伍动机、人生追求等,他都了如指掌。他用系统分析法总结出一套思想工作的招法和体会:内向的战士多善于思考,外向的多富有组织才能,“炮筒子”战士集体荣誉感强,钻牛角尖的战士往往见解独特。屈就像一名技艺高超的工匠,

善于从战士的个性中发现闪光点,精心雕琢,先后将70名精灵古怪的战士带成优秀士兵。

知识育兵

屈写过一幅对联鼓励战士成才:士官非官,能刻苦善钻研士可超官;兵才是才,树雄心立壮志兵亦成才。

战士们爱听屈讲课,称他是“有魅力的教育专家”。可屈第一次给战士上政治辅导课时并不受战士欢迎,当时他刚从太原理工大学获得学士学位,入伍到连队任排长。他觉得挺委屈,为了这堂辅导课,他准备了好几天,可战士们却不感兴趣。

到了晚上连队看电视,他发现中央电视台李咏主持的“幸运52”深受战士欢迎,白天打瞌睡的几名战士围着电视机看得眉飞色舞。屈从中受到启示:思想活跃、追新求异是社会进步和知识型士兵的特点,思想政治教育只有适应教育环境和教育对象的新变化,才能焕发活力。他重新备课后,又登上了连队的讲台。

屈把衡量社会生活水平标准的恩格尔系数引入课堂,从恩格尔系数的概念、换算公式,讲到联合国粮农组织提出恩格尔系数衡量生活水平的标准;从改革开放20多年来我国城乡居民恩格尔系数的变化,讲到建设小康社会的现状和前景。他讲得生动形象,论证句句在理,战士们听得目不转睛。从此,屈注重向战士传递新信息、新观点。在我军新的历史使命教育中,他向战士大讲海洋、太空和电磁空间的有关科学知识;在强化战斗精神教育中,他利用历史典故畅谈军人培养尚武精神的重要性;他还用大学时学到的化学分子、物理电子和数学不等式解答官兵日常训练、生活遇到的一些疑难和困惑。

屈还注重利用新技术创新政治教育的新手段。他借用心理学和心理分析软件研究战士情绪和思想变化曲线;借助互联网、连队局域网、影视广播进行教育引导;从大量的音像、图书资

料中采集信息,坚持每堂政治课都有多媒体教学课件,使政治教育视野广阔、形象直观。他还创建“欢乐在军营”、“每月说法”等活动,使战士们在娱乐中受教育、长知识。

屈在继承我军传统思想政治工作方法的同时创新发展了思想政治工作方法。他可圈可点的创造、发明似一股清新之风,拓展了我军思想政治工作思路,是广大带兵人的共同财富。

真情爱兵

4年前屈所在团搞了一个“谁是你最喜欢的带兵人”的民意测验,出人意料,排长屈以高出两票的得分超过了爱兵老典型杨指导员。于是,全师开展关于“屈现象”的讨论。讨论的结果是:广大士兵认可屈新型爱兵方式。

谈及屈带兵,战士鲍志国说:“在他身上我们看到了新时代带兵人的形象。”

屈对兵爱得长远。他认为战士把青春献给了军营,部队有责任为他们的今后打算,因此无论他当排长还是当指导员,他都十分注重用知识育人。屈在连队办起文化补习、微机操作、财会入门、新闻写作、实用英语、法律常识等培训班,并从战士本职工作和未来发展需要出发,为每名战士设计了学习成才规划。

屈继承了我军爱兵的老传统。屈当排长时,一连三天,发现同住一个宿舍的战士李涛每天总是比别人早起20分钟,偷偷洗床单。屈耐心询问原因,李涛红着脸说:“我有尿床症,当兵前到许多大医院看过,还是根治不了。”李涛怕战友发现自己尿床,每天晚上至少要起来上两次厕所,这样一来,经常是半睡半醒。怕睡眠不足,影响训练,李涛干脆找了块塑料布,每天晚上熄灯后把它铺到床上,第二天早晨提前起床,把塑料布藏起来,换一块床单,再清洗尿湿的床单。

听完小李的诉说,屈对他说:“你不要着急,从今晚起,你就不要再铺塑料布了,由我给你当闹钟。”从此,每天午夜12时和凌晨3时,屈都准时叫醒李涛,一连坚持了两个多月。直到有一天,李涛悄悄在他耳边说:“排长,你的定时闹钟已经装在了我的脑海里,到时我准醒,你可以安心睡觉了!”

部队先进人物事迹心得体会篇三

部队同志只有坚持党员标准,才能在群众中产生向心力,为祖国建设出一把力。以下是本站小编精心搜集的部队党员先进事迹报告,希望对你有帮助!

一、积极参加各项活动,不断积累基层工作经验。

我是去年从毕业分配到武警工作的,对武警部队的了解非常有限,遇到好多工作都无从下手,再有就是没有在基层工作过,对部队人士积极停留在书本上,这次代职给了我一个认识武警部队,了解基层工作的机会,所以代职之初我就对自己要求一定参加各项活动,广泛的接触基层。我所代职的中队隶属xx市支队三大队,担负的任务是守卫,现有哨位八个,其中六个目标哨,一个自卫哨,一个监控哨。我刚到中队时正赶上老兵已退伍,新兵未下连的人员紧缺时候,每个哨位都是“四包一”甚至“三包以”,战士们负担非常重,每名中队干部都在超负荷工作,我主动担负起中队值班的任务,这样可以更紧的接触战士,了解基层工作。

三月底,赶上新兵要下队,我和中队长一起去训练基地接新兵。今年又有几个大学生新兵,与别的中队本商量好,可以接到一名,但由于大队把一名关系兵放到中队,把那名大学生新兵调到了10中队,非常有戏剧性,对我来说这些都是初次接触,也从这两天的接新兵下队认识了一些基层工作,积累了些工作经验。

新兵已下连，之后的工作就是如何让新兵们渡过第二适应期。为密切内部关系、协调周边关系，促进内部“人人做中队的主人、中队是人人的家”的团结氛围，全面提升中队建设的层次和水平，促进中队又好又快地建设发展，中队在指导员的倡议下在目标单位举办一次“中队主官倡导团结、作团结表率为主题”的交心仪式。我自然积极参与其中，由指导员多方联系请到了支队、大队及目标单位多位领导到场，仪式举办的非常成功，不仅使新战士感到了到中队就是回家的亲切感，更拉进了与目标单位的距离，形成了“警地同心、唇齿相依”的和谐局面。通过这次的活动，使我认识到作为武警部队的执勤中队不仅仅要把站好哨、巡好逻，更要与所在目标单位搞好邻里关系，这就要求我们中队的干部要成为多面手，在坚持训练的基础上多与目标单位沟通、交流。

交心仪式已拉近了与目标单位的关系，为了巩固这层关系，中队参与了省广电中心的“长跑比赛”的保卫工作，指导员为了使我的认识基层工作，让我和另一名副队带28名战士参加活动。活动中我主要组织部队，认真学习如何与地方的领导进行沟通并使他们关心我们中队。参加这次的活动后，使我进一步认识到我们武警执勤单位的日常工作中与目标单位搞好关系是非常重要的一项，且关系到部队的现代化建设。

所学的专业如何能与基层部队更好的结合是我一直在思考的问题，代职给了我找到答案的最好机会。我在中队值班的同时也帮助支队做一些工作，一次是支队给市里汇报安全隐患的汇报片，一次是支队向总队汇报勤训工作的汇报片，通过这两次工作机会我基本上把支队的21个中队转了个遍，对不同任务的基层也有了一些了解，更重要的是初步知道了武警部队基层有哪些工作，又是怎样开展的。还有结合所学专业，我感到基层没有也没必要配备专业的教育设备，完全可以贴近实际，利用现有及地方条件来开展部队教育工作，这次做汇报片我手头没有设备，就是把拍完的素材交给地方工作室来做，我来监督质量。五月份我又抽调到北京帮助工作。

二、认真观察、学习身边的人与事，提高自身素质和业务技能，认真做好本职工作。

中队现有7名干部，现在位4人，思想比较稳定，都能以队为家，工作兢兢业业，中队长孩子刚刚出生不久，爱人工作也忙，但他不为家事所累，一如既往地干好自己的工作；指导员比我早到中队一周，但进入角色非常快，创新意识非常强，身患严重鼻炎，但始终扑下身子，实实在在地干工作；副队长新婚不久，但为了工作舍小家为大家；排长调入支队机要科工作；排长参加参谋业务培训。尽管中队的干部有很多的实际困难，但大家都能以使命为重，以奉献为荣，从不为家事分心，始终把部队利益放在第一位，用无声的行动影响和带动官兵扎根部队，建功警营。

从他们身上我可以学到非常多的基层工作经验，不仅有工作上的更有做人方面的。比如在如何处理关系兵的问题上，往往这些兵的更能严格要求自己，为的是不给自己的亲人丢人，指导员告诉我这样的话可以考虑给他们当骨干的机会，干好了就等于中队的工作干好了，干不好可以给别的战士机会锻炼自己。还有就是总有家长来中队看新兵的问题，家长来了总是想请中队干部吃吃饭，这就可能使别的战士看在眼里想在心里，为了不影响中队的建设，中队长、指导员要求只要战士家长来队，干部不可以除去吃饭，杜绝这种现象。

郑升宝同志于20xx年6月加入中国共产党，20xx年9月，参加工作，在我院主要从事检测技术方面工作。几年来，他在领导和同事们的关怀、帮助下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入落实科学发展观，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，不断提高思想水平，积极改进工作作风，努力丰富政治理论和学习业务知识，充分发挥了岗位职能，具有较高的思想道德水平和一定的文字综合能力。该同志自20xx年以来在工作岗位上始终如一，严谨求实、勤奋刻苦、兢兢业业，较好的完成领导交办的各项工作，作为一名共产党员，他处处以党员的标准严格要求自己

己，在理论学习，联系群众和遵纪守法等各方面都较好的发挥着共产党的先锋模范作用，自己以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩，得到领导和同事们的一致好评。下面对该同志的主要事迹作以简要介绍：

一、思想进步，政治合格

该同志立场坚定，思想进步，能够积极拥护党的领导，在思想与行动上始终与党的路线、方针、政策保持一致，能够以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习、宣传、贯彻党的xx大精神，积极领会科学发展观、建设社会主义和谐社会等重大理论的科学内涵。在党员先进性教育学习和学习实践科学发展观活动中，该同志能够积极学习，自觉查找不足，整改提高。作为一名刚刚加入党组织的年轻同志，能够始终保持着清醒的头脑，把“做事先做人，万事勤为先”作为自己行为准则，认真细致，艰苦奋斗，恪尽职守，以身作则，积极参与党组织的各项活动，坚决服从组织安排，时时事事起模范带头作用，具有坚定的共产主义信念和较强的党性。该同志始终牢记作为一名共产党员不仅要做到从组织上入党，更要做到从思想上入党，从不放松自己的思想改造。在坚持学习党的各项基本理论、方针、政策，领悟党的各项会议精神的基础上，尤其是新时期共产党员保持先进性要做到的“六个坚持”，牢固树立“八荣八耻”的社会主义荣辱观，弘扬社会主义道德风尚，模范遵守社会主义道德规范，具有较强的为人民、为党、为社会服务的意识和较高的政治素养，是一名政治合格的共产党员。

二、刻苦专研，素质过硬

该同志始终把学习放在重要位置，认真学习政治理论，刻苦专研业务知识，在努力提高自身综合素质上下功夫。在学习中，该同志能够做到认真刻苦、积极主动，在深刻领会党的各项方针政策的基础上，认真学习省、市有关“城乡一体

化”文件精神，大量的阅读了有关新农村建设的书籍材料，并能够虚心向有经验的同志学习，多动脑、勤动笔，在工作中学习，在学习中提高。工作中，主动积极自学，不偷工减料，增加自己知识面；生活中，挤出时间抽空学，多方面提高自己，参加工作短短几年就成为了一名素质过硬的复合型人才。一方面，注重政治理论学习，努力提高政治素养。几年来，该同志通过采取集中学习与自学相结合的方式，结合综合科的工作性质，认真学习《党章》、马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，深刻领会科学发展观的精神实质，尤其是学习了党的xx届四中全会提出的《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》精神，注重对时政的掌握，使自己的思想能够与时俱进，始终与党中央保持高度一致，并具备了一定的政治理论水平和政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观。另一方面，加强业务知识的学习，努力提高业务能力。

三、工作勤恳，作风扎实

参加工作以来，该同志始终严格要求自己，把耐得平淡、努力工作作为自己的准则，把作风建设的重点放在严谨、细致、求实、脚踏实地埋头苦干上，做到了干一行、爱一行、钻一行，具有较强的责任感、服务意识和协调能力。在工作中，他始终保持了端正的工作态度，严守工作纪律，树立了不骄不躁、扎实肯干的工作作风，不断增强工作的主动性和积极性，面对工地现场检测工作，事务杂、任务重的工作性质，做到了“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展各项工作。同时，能够以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作，认真开展批评和自我批评，虚心听取领导和同事的意见建议，时刻保持了良好的单位工作人员形象，坚持做到了不利于单位形象的事不做，不利于单位形象的话不说，积极维护单位的良好形象。

综合以上几点，作为一名共产党员，该同志始终对自己高标准、严要求，努力以“全心全意为人民服务”为宗旨做好各项工作。在今后的学习、工作和生活中，该同志将进一步加强学习，严于律己，继续加倍努力，提高自己的思想政治觉悟和业务水平，把党的事业作为自己最大的职责和最高的使命，为成为一名新时期的优秀共产党员而不懈努力奋斗。

作为党组织的组成元素——共产党员，从加入党的组织那天起，就立下铮铮誓言，全心全意为人民服务，不惜牺牲个人的一切，为实现共产主义奋斗终身。无论是在炮火连天、硝烟弥漫的战场，还是在社会主义革命和建设时期，我们党的广大党员，都坚持和发扬了这种优良传统。

自我们学校开展党员先进性教育活动以来，我按规定认真学习《努力实践“三个代表”全面建设小康社会》、《保持党员先进性教育读本》等有关文件及其他必读内容，并展开讨论。我围绕“保持共产党员先进性教育”具体内容的学习，认真对照自己平时的实际工作及思想动态，查摆了自己工作以来在政治思想、组织纪律、为人民服务宗旨、实事求是方面存在的问题，并对此进行认真剖析，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地开展工作。

一、存在的主要问题：

1、政治思想意识不够强。

对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。对政治学习“走过场”，停于形式，敷衍了事，平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，

只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，更没有掌握邓小平同志强有力的理论武器，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

2、宗旨观念不够牢固。

我有时对待学生和自己的同事不能始终保持热情的态度，尤其当手头工作稍多、稍忙时，存有“事不关己，高高挂起”的思想，以至自己为学生服务、为同事服务的公仆意识淡化，没切实做到为群众所想，为群众所急。总觉得自己是一个基层的普通党员也干不了什么大事，没有深刻理解“全心全意为人民服务”的宗旨。以至于为群众服务意识的淡薄。“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质表明坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，而我却忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。“一切为了群众”是要求我们真正做到全心全意为人民服务，拿出百分之百的热情对待每一个学生，每一位同事，做到树立党员一面旗的良好形象。

3、业务知识不够钻研。

对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。对业务知识的掌握不够重视，缺乏一种敬业精神，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，会抱有可拖就拖的心态，今天不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用：一方面，自认为是专业院校毕业，又念了这么多年的本专业，用起专业知识来会措措有

余，一种自傲的情绪，不愿更深入地去钻研；另一方面，缺乏敬业精神，在实际工作中常常得过且过，在业务方面存有依赖性，认为领导会有具体的示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好，反而招来非议。自己没有一整套学习业务知识的计划，所以在工作、学习中比较盲目。还有一方面，缺乏创新精神。对已经成为一种传统的教学模式很依顺，不太动脑筋去创新尝试，不够大胆，害怕失败。

4、工作作风不够扎实。工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种厌倦的情绪产生，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力可以把事情做好。有时除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。

做事情只安于表面处理方法比较简单，有没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时还会把工作作为负担，却没有注意到工作方法的完善会自己的工作带来动力。

二、改进措施：

1、进一步加强政治思想观念，增强公仆意识。加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观；重要的实践在于认清职责，立足本职，老老实实、本本分分为群众做实实在在的事情，真正把本职当作党赋予每个党员的任务和使命，按照党员的先进性要求来实践。正如邓小平同志说的那样：“人民，是看实践。”我们一定要看到自己的责任，要时刻关注人民群众对党充满期待和信赖的眼睛，严格要求自己，用自己的一言一行、一举一动去自觉实践“三个代表”这一重要思想，真正体现出共产党员的先进性。

2、加强自我改造，提高综合素质。文化修养是人们为掌握和运用文化艺术及一般知识所进行的努力学习，以及所达到

的一定素养或水平。我们要努力刻苦地学习科学文化知识和专业知识，使自己成为工作中的内行专家。目前对我而言，最大的问题是要加强业务学习，学习有利于提高我们的知识水平，增强做好工作的本领。只有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。同时我要加强文化艺术修养，使自己更全面地发展。提高创造力和审美能力，培养想象力和创造力。树立起良好的道德风范。为广大师生做出表率，切实做好教书育人工作。

3、剖析自己，虚心接受，更快进步。

我知道严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动，也是对自己的实际考验。我也知道正确认识自己特别是正确认识自己的缺点错误是很不容易的。诚如邓小平所指出的：“认识自己不是一件容易的事，人们常常是夸大自己好的一面，对于自己的弱点总是原谅的，还往往把弱点看成优点。”我觉得我不能就滞留于现状，我要做到真正剖析自己，要为自己定好位。我不能把自己降低为普通老百姓，不能仅仅按老百姓的标准来要求自己，而必须牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义。正确地对待群众提出的各种意见，从群众意见中看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心接受群众的意见和建议，解决问题，只有这样，我才能使自己更快地进步。

部队先进人物事迹心得体会篇四

今年，作出重要批示，要求各级党委领导班子重温这篇著作。中组部发出通知，要求把《党委会的工作方法》纳入“两学一做”学习教育重要内容。最近，认真学习仔细研读了《党

委会的工作方法》，下面谈谈自己的体会和认识。

一、《党委会的工作方法》包含着高超的领导艺术和科学的工作方法

《党委会的工作方法》虽然只有十二条，却包含了至今一直有指导意义的原则性要求和可操作性方法。《党委会的工作方法》再一次明确了党委会集体领导的原则。“书记和委员之间的关系是少数服从多数，这同班长和战士之间的关系是不一样的。”这句话就说明了党委会实行的是集体领导体制。

指出了党委会发挥好领导作用的路径。能不能发挥好党委会的领导作用，方法很重要，“领导工作不仅要决定方针政策，还要制定正确的工作方法，有了正确的方针政策，如果在工作方法上疏忽了，还是要发生问题。”他曾经形象地打过一个比喻：“我们不但要提出任务，而且要解决完成任务的方法问题。我们的任务是过河，但是没有桥或没有船就不能过。不解决桥或船的问题，过河就是一句空话。不解决方法问题，任务也只是瞎说一顿。”如何发挥好党委会的领导作用，必须依靠党委这“一班人”，充分发挥他们的作用。如何充分发挥班子成员的作用，书记要当好“班长”。书记如何当好“班长”，应该很好地学习和研究、注意向自己的“一班人”作宣传工作和组织工作、善于处理自己和委员之间的关系、研究怎样把会议开好。

提出了委员要发挥好作用的要求，要“把问题摆到桌面上来”，公开透明，光明磊落；要“互通情报”，形成共识；要提高决策质量，“不懂得和不了解的东西要问下级，不要轻易表示赞成或反对”，要学会统计分析，做到胸中有“数”；要学会弹钢琴，点面结合，协调推进；工作要抓紧，抓而不紧，等于不抓。

二、《党委会的工作方法》蕴藏着严明的政治纪律和政治规矩

1、民主精神。体现在，一是集体领导，“党的委员会有一二十个人，像军队的一个班，书记好比是‘班长’。”但是，这个“班长”不同于军队的班长，怎么不同？书记和委员之间的关系是少数服从多数，这就是集体领导，这就是要坚持民主的原则。民主既是一种制度，又是一种方法。党委会本身就是一个实现民主的机构，其最根本的工作方法即是充分地实现党内民主。“班长”要善于发挥各委员的作用，加强集体领导。1948年9月20日，毛泽东同志为中央专门起草了《关于健全党委制》的决定。决定指出：“党委制是保证集体领导、防止个人包办的党的重要制度。”二是公开透明，“要把问题摆到桌面上来”，不要在背后议论，这既是方法，又是规矩。要“安民告示”，开会要事先通知，像出安民告示一样，让大家知道要讨论什么问题，解决什么问题，并且早作准备。三是防止个人崇拜。提出禁止给党的领导者祝寿，禁止用党的领导者的名字作地名、街名和企业的名字，制止歌功颂德现象。

2、科学方法。第一，要重视调查研究，做到胸中有“数”。没有调查研究，就没有发言权和决策权。毛泽东同志要求党委会要关注基本的统计、主要的百分比。用今天的话说，就是要用数据说话，要会统计分析。毛泽东同志指出：“在任何群众运动中，群众积极拥护的有多少，反对的有多少，处于中间状态的有多少，这些都必须有个基本的调查，基本的分析，不可无根据地、主观地决定问题。”第二，要善于征求意见，科学决策。不懂得和不了解的东西要问下级，不要轻易表示赞成或反对。第三，要树立大局意识，学会“弹钢琴”。毛泽东同志指出，党委的同志必须学好“弹钢琴”。胸无全局的人，是弹不好钢琴的。胸怀全局，才能知道中心工作和其他各项工作的关系摆布及力量分配，从而分清轻重缓急，有条不紊地开展工作。第四，要“划清两种界限”，防止片面思维。在工作中要注意分析研究问题的性质，防止出现片面化和绝对化现象。这就告诫各级领导干部，必须端正工作态度和思想作风，以此确保党委会各项工作的顺利完成。

3、务实作风。第一，工作要抓紧，毛泽东同志批评有些同志，虽然也抓主要工作，但是抓而不紧，等于不抓，所以工作还是不能做好。抓“紧”，就是行动要快，发力要准，效果要实。强调，要以踏石留印、抓铁有痕的劲头抓工作，善始善终、善做善成，防止虎头蛇尾。第二，要“精兵简政”，提高效率。讲话、演说、写文章、写决议案、开会都要、简明扼要。《党委会的工作方法》本身就是“精兵简政”的样板，运用了党员干部和普通群众所熟悉的语言，形象生动，便于理解、记忆和运用，没有一句空话。

4、团结意识。第一，“互通情报”，寻求共同语言。这是团结协作的基础。毛泽东同志要求党委各委员之间要把彼此知道的情况互相通知、互相交流，不能“老死不相往来”。第二，求同存异，团结一切可以团结的力量。我们都来自五湖四海，为了一个共同的目标，要加强团结，不仅要善于团结和自己意见相同的同志，而且要善于团结和自己意见不同的同志。

5、规矩意识。搞好党委会工作要把纪律与规矩贯穿其中。毛泽东关于党委会工作方法的第一至三条，集中阐明了书记与委员、委员与委员之间应建立什么样的关系及其必要性。实际上这里讲的就是党委内部的政治规矩与组织纪律问题。在党委会中，书记和委员之间的关系是少数服从多数，在决定问题时每人一票，不是某一个人说了算。为了确保这种集体领导原则能够落实，毛泽东不仅提出“党委书记要善于当班长”，而且还提出“要把问题摆在桌面上”“要互通情报”“要互相谅解”“互相交流”等具体办法。这些都是我们各级党委成员必须注意和遵循的纪律与规矩。文章第十一条“力戒骄傲”，提出禁止给党的领导者祝寿，禁止用党的领导者的名字作地名、街名和企业的名字，保持艰苦奋斗作风，制止歌功颂德现象。第十一条“精兵简政”，指出文风会风问题，讲话、演说、写文章和写决议案，都应当简明扼要。会议也不要开得太长。今天的“八项规定”“反四风”，就是当年西柏坡“六条规定”（一、不做寿；二、不送礼；三、少

敬酒;四、少拍掌;五、不以人名作地名;六、不要把中国同志同马恩列斯平列)的“升级版”。

部队先进人物事迹心得体会篇五

xxx□1997年嫁到婆家，算起来有二十多年了。一结婚就和公公、婆婆一家人一起生活，她们家的物质生活虽然不富裕，但全家人互敬互爱，和和睦睦地生活，她觉得非常的幸福。

天有不测风云，10年前她的婆婆突然得了半身不遂，生活不能自理，在医院住了一个多月，她每天给婆婆喂水喂饭洗洗涮涮，就连大小便都要她帮婆婆处理，同病房的人都以为她是婆婆的亲闺女。

出院后，医生交待一定要让婆婆锻炼走路，这更是一项艰巨的任务。开始她扶着婆婆走，时间长了，让婆婆拄着拐杖走，在她的精心照顾下，婆婆慢慢地学会了走路。好景不长，有一次她出去办事，婆婆不小心摔了一跤，从这次开始，婆婆的病情加重，在床上一躺就是6年。在此期间，她精心照顾，从不厌烦。婆婆逢人便说：“有好儿子不如有个好媳妇，我家社社待我就像亲闺女一样。”

家里有病重的婆婆，离不开人照顾，她和丈夫也不能出去打工，家里还有一个上大学的女儿，全家人需要生活，怎么办呢？她思前想后，决定蒸馍卖馍，这样既能在家照顾婆婆，又能维持一家人的生活，大家都知道干这一行又辛苦还挣钱少，但她不怕，经济紧张她就算计着花，能不花的就不花，她几年也不买一件新衣服，但在婆婆身上从不细发。

她和亲朋邻里之间做到以诚相待，不计小节，大家都觉得她十分亲切，很有亲和力。她和丈夫之所以能和睦相处，最大的秘诀是两人之间沟通到位，经常彼此向对方敞开心扉聊天。在处理家庭的大小事时，夫妻平等对待，互相商量决定。

当别人称赞她的时候，她总会说：“我只是在尽儿媳妻子、母亲的职责。”作为一个好媳妇，她没有感天动地的事迹，只是把“孝”字深深刻在她的字典里。

部队先进人物事迹心得体会篇六

3月28日以来，全区各大媒体相继对内蒙古军区某边防团一连连长杜宏烈士的先进事迹进行了系列报道，在军队间产生了强烈反响。

内蒙古大学国防生在观看杜宏烈士的先进事迹后，纷纷表示，要时刻准备接过英雄手中的钢枪和红旗，将自己的青春、热血，甚至生命献给祖国北疆的每一寸土地。

内蒙古大学大四学生李明欣说：“没有看到杜宏的事迹之前，我不知道遥远的伊木河，不知道那里的气温能达到零下57℃，更不知道杜宏烈士带着一群80后、90后官兵，驻守在那里，守卫着祖国的边境线，守卫着我们的幸福生活。”

杜宏的事迹见诸媒体后，内蒙古军区部队迅速掀起了一股学习杜宏先进事迹的热潮。

包头军分区某边防团广泛开展“学习杜宏先进事迹，争做改革强边尖兵”系列活动，通过讲英雄故事、写戍边体会、向界碑宣誓等方式，将杜宏烈士的先进事迹转化为官兵强边固防的不竭动力。

该边防团政委崔震说：“杜宏用13年的军旅生涯，11年的戍边历程，生动诠释了‘北疆卫士’精神的深刻内涵，他的事迹感染和激励着每一名戍边官兵。在今后的工作中，全团官兵要继承和发扬杜宏精神，为祖国和人民守好边、执好勤、站好岗。”

文档为doc格式

部队先进人物事迹心得体会篇七

6月15日，内蒙古军区在鄂尔多斯市举行杜宏烈士先进事迹报告会，学习宣传杜宏的先进事迹和崇高精神。市委、组织部长刘瑞杰主持报告会。市委、人大、政府、政协、鄂尔多斯军分区有关领导参加了报告会。

入伍，杜宏从内蒙古军区边防某团伊木河边防连一名战士成长为连长，先后荣立二等功1次、三等功2次。月30日，杜宏在前往哨所突击检查途中，因天气寒冷，雪大路滑，山路陡峭，不幸从悬崖滑落，经抢救无效牺牲，年仅31岁。

报告会上，内蒙古军区边防某团副政委武剑、边防某团一连指导员李东风、杜宏妻子张茜、边防某团一连班长张利、呼伦贝尔日报社记者于雪丹从不同侧面讲述了杜宏短暂生命的闪光足迹，深深感染了现场听众，会场不时响起热烈掌声。

刘瑞杰说，杜宏同志是新形势下内蒙古军区部队牢记党和人民希望、牢记嘱托、忠实践行强军目标、争做“四有”革命军人的杰出代表，是我们奋斗前行的标杆和楷模。大力宣传杜宏同志先进事迹，对于全市广大干部群众深入学习贯彻系列讲话精神，深化“两学一做”学习教育，切实以铁一般的信仰、铁一般的信念、铁一般的纪律、铁一般的担当履行职责使命，凝聚向上向善的正能量，具有很强的示范和引导作用。

刘瑞杰强调，全市各级各部门要切实加强对学习活动的组织领导，把开展向杜宏同志学习的活动，作为“两学一做”学习教育的重要内容，作为弘扬“北疆卫士”精神的生动教材，采取多种形式，营造浓厚学习氛围；要把开展学习与扎实做好当前各项工作结合起来，切实把广大干部职工在学习焕发出的政治热情转化为干事创业的动力活力，转化为履职尽责的实际行动。特别是各级党员领导干部，要带头向杜宏同志学习，按照“两学一做”学习教育要求，在深化理论武

装上作表率，在增强政治定力上作表率，在践行根本宗旨上作表率，在务实进取上作表率，在强化自省自律上作表率，以模范行动引领干部群众爱岗敬业、奋发有为，积极投身于经济社会全面转型发展的伟大实践中，为把鄂尔多斯建成祖国北疆亮丽风景线上的璀璨明珠做出新的更大的贡献。

报告会前，刘瑞杰会见杜宏同志先进事迹报告团一行。市人大常委会副主任马嘎尔迪、市政协副主席阿拉腾乌拉参加会见。

部队先进人物事迹心得体会篇八

小翟，一级消防指挥员，现任xx市消防救援支队二七大队助理工程师。

工作以来，小翟同志始终以一名共产党员的标准严格要求自己，以对党的事业赤胆忠心、开拓奋进、务实创新、敬业奉献、廉洁奉公为宗旨，在消防监督管理工作岗位上履行着自己的职责，曾两次荣立个人“三等功”，多次被总队、支队评为“优秀共产党员”、“优秀干部”、“巾帼建功标兵”、“十佳先进执法个人”等荣誉称号。

该同志分管的二七区航海路以南辖区面积大，仓储物流企业多，马寨产业集聚区、樱桃沟景区等重点防火单位密集，防火工作任务十分繁重，她经常加班加点，深入辖区重点单位和不放心的场所开展监督检查，手把手督促帮助单位整改火灾隐患，特别是今年疫情防控时期，她更是从未休息过一天，一心扑在工作上。今年以来，她深入社会单位开展检查565次，督促整改火灾隐患600余处，对单位负责人和员工开展面对面宣传教育29场次。在她的不懈努力下，辖区消防安全形势持续平稳，单位群众消防安全意识不断提高。作为一名消防监督执法人员，她秉公执法，严肃认真，热情服务，既树立了消防部门的良好形象，同时也赢得了人民群众的信任，所办理项目无投诉、无复议。

小翟同志在各级领导的关心和帮助下，逐步成长起来，面对已取得成绩，她没有自满，在“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”十六字总方针的消防事业中，用无私奉献的实际行动履行了她追求信念的铮铮誓言，为xx消防做出了自己应有的贡献。

部队先进人物事迹心得体会篇九

4月1日上午，鄂尔多斯军分区、东胜区人武部、杭锦旗人武部、杭锦旗委宣传部、杭锦旗团委等部门及鄂尔多斯市社会各界人士，在东胜区福寿园公墓为杭锦旗籍戍边革命烈士杜宏举行隆重庄严的扫墓活动，寄托对杜宏烈士的哀思。

杜宏同志出生在杭锦旗，2002年12月到被称为“雪域孤岛”的呼伦贝尔伊木河某边防团一连服役，历任战士，班长，2004年9月入党，2007年9月，因各项工作学习成绩突出，被保送到石家庄机械化步兵学院学习，2009年入选建国六十周年首都国庆大阅兵陆军学员方队，接受党和人民的检阅。军校毕业后，他再次选择回到伊木河边防部队，继续为祖国守卫边疆，并且于2012年6月，任一连连长。

令人悲痛万分的事情发生在2015年12月30日下午，杜宏在前往哨所突击检查中，因雪大路滑，山路陡峭，不幸从悬崖滑落，经抢救无效不幸牺牲，献出了年仅31岁的宝贵生命。杜宏牺牲后，内蒙古军区批准他为革命烈士，并发出了开展向杜宏同志学习活动的决定。

斯人已逝，风范长存，今后鄂尔多斯市各界要向杜宏同志学习，学习他忠诚于党，事业为重的高尚品格，学习他安心边关，建工基层的坚强意志，学习他爱岗敬业，无私无畏的奉献精神。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

部队先进人物事迹心得体会篇十

1、在全面贯彻党的基本路线和两个文明建设工作中，为进一步加强党的领导，更好地履行党委职责，充分发挥党委班子整体功能作用，保证党委会议民主化、制度化、规范化，特制定本规则。

2、党委议事坚持民主集中制原则，实行集体领导和个人分工负责相结合的制度，维护党的集中统一，严格遵守党的纪律。在党委内部和全处上下造成一个既有民主又有集中，既有自由又有纪律，既有个人心情舒畅、生动活泼又有统一意志、安定团结的政治局面。

二、议事范围

1、围绕党的各个时期的中心工作，学习领会党的路线、方针、政策，根据分局党组和所在地方党组织的有关工作部署，联系本处实际，制定相应的贯彻执行措施。

2、研究通过党委选举筹备方案，工作报告(草案)及会议其它材料，对选举产生的新党委委员进行分工。

3、讨论通过党委年度党建工作规划、支部建设目标管理实施意见和考核评比办法。

4、讨论通过基层支部设置、党员发展、培养计划。

5、讨论研究处下属机构设置，股级以上干部的任免、奖惩、调动、晋升、培养以及向上级推荐人才。

6、讨论通过招工、人员调配(包括大中专毕业生分配、部队转业和退伍人员安置等)以及一年以上脱产培训、学习人员选送等。

7、听取有关职能部门对技术人员考核情况汇报，讨论通过或拟定技术人员技术职务聘用与管理办法。

8、听取纪检、监察部门关于纪检、监察工作的汇报，讨论通过加强党纪、党风、廉政建设等方面的意见以及对违纪党员、干部的处理决定。

三、议事形式

1、党委议事的基本形式是：常委会、党委扩大会、党委班子民主生活会、党委中心学习组会议等形式。

2、常委会原则上每月召开一次，如有需要，可临时召开；党委班子民主生活会每年召开一次；党委中心学习组采取个人自学和集中学习相结合的方法，一般每月集中学习一次，特殊情况可以增加集中学习次数。

四、议事程序与要求

1、各种议题要在广泛调查研究，征求各有关方面、有关人员意见的前提下选定。议题要明确，中心内容要突出，在提出问题的同时，要提出解决问题的办法。

2、提交党委讨论研究的问题，一般由办公室负责整理，经党委主要负责人认可后，方可提交会议研究。

3、党委会由党委书记召集并主持，或由党委书记临时委托副书记召集或主持。党委成员因故缺席须事先向党委书记请假。必要时，党委会可扩大到有关科室主要负责同志。

4、凡提交党委会议讨论的干部，组织人事科应事先认真考察，并向党委会议提供考察材料，不搞临时动议。

五、决议的执行和监督

1、党委会议所作出的决议、决定，由处党委成员按分工组织实施。办公室负责对党委决定事项进行督促检查，通报执行情况，重要情况及时向党委报告。

2、党委会议形成的决定，各委员要严格按党的组织原则办事，在职责范围内切实履行自己的职责，积极地、创造性地开展工作。如遇临时紧急突发性重大事件，来不及召开党委会议，可个别征求意见，由党委主要领导商量后作出决定，事后及时与党委成员通报。

3、党委会议应有完整、准确的记录，会议决定的事项可酌情形成会议纪要。会议纪要由党委书记签发。

六、文件审批制度

以党委名义向上级党组织的请示、报告和下发的重要文件，一般经党委会讨论通过，由党委书记签发。以党委名义上报或下发的涉及单项工作的文件，由党委书记签发，或党委书记委托副书记签发。

看了部队党委议事规则还看了：

部队先进人物事迹心得体会篇十一

xx系xx大队代训连连长，19xx年x月入伍，大学学历。在担任连长以来，工作积极进取，关心爱护战士，带领全连官兵积极完成上级交给的各项任务，成绩突出，受到上级首长的好评。火热的军营铸就了他钢铁般的毅力，所以，能取得这些成绩，与其是分不开的，也与上级首长的深切关怀和帮助是分不开的。下面，是他的主要事迹。

性和自觉性大大提高，带动人全连工作的顺利开展。他根据战士的不同特点和心理从不同的角度去做战士的思想工作，收到明显的时效，有一名新兵不适应环境的变化，产生了恋家思想，逃训而导致想逃跑，他得知这种情况，马上找到这位新战士，和他谈人生，谈理想，经过一段时间的'交流，使他认识到自己错了重新回到了训练场。这次的思想工作也深深感触了他的一些灵感，连队人员多，思想复杂，骨干素质偏低，干工作时缺乏思想上的管理，连队党支部对此听之，认之，放任自流从而导致了工作下滑，针对一系列的问题我在思想骨干会议上首先提议：进行思想骨干培训。明确责任和义务，培养良好的素质对战士进行思想灌输。为了搞好思想工作的开展，协助抓好连队经常性思想工作，他曾六次与思想骨干一起分析全连官兵思想形势，找干部战士谈心200多次，之外，为了加强对战士三位一体的思想教育，他主动向困难战士家中写信，从思想上给予战士帮助，从而稳定了战士的思想，焕发了战士的热情，工作蒸蒸日上。

严格管理，效果明显。班长，排长等各级带兵人都有自己明确的职责，他从训练着手抓管理，排长、班长各尽其责站好排头兵，制定奖励措施，明确任务进行评比。在连队上下形成了比劲十足。你追我赶的良好势头。各项工作井然有序，得到上级一致好评，也许是有那么一些经验，在担任连长期间，他改进管理方法，并且根据连队实际情况和任务特点。制定一系列措施搞好连队全面建设，他刚到连队时，连队由于长时间的管理不当，战备训练各种秩序相当混乱。他结合

连队这种实际找到了突破口，以训练带动一日生活制度的严谨性。从而为一年的管理工作的远航储备了力量。再一个从三相入手抓队到养成，哨兵形象和礼节礼貌，抓完成任务的标准和实效和全连人员的精神风貌和歌声口号，抓内务设施，通过一年的努力，连队工作和发展趋势成稳步上升，得到了上级首长的一致肯定。

部队先进人物事迹心得体会篇十二

内勤这个岗位，总而言之。一个熔炉，也是一个舞台，既能锻炼自己也能展示自己，只要不断加强自身的政治思想素质、作风素质、业务素质和心理素质的修养，切实履行好内勤工作岗位职责，持之以恒地做到“五勤”不断开拓创新，就能做好公安消防部队的内勤工作。

具有协调左右、联系内外的纽带作用，内勤工作是一项综合协调、综合服务的工作。内勤位轻责重，既要完成事务管理、文书处理、综合情况、填写报表、起草文件等日常程序化的工作，又要完成领导临时交办的工作，还要为领导出谋划策，积极发挥参谋助手作用，协助领导做好各方面的工作。一个合格的内勤必须具有强烈的事业心、高度的责任感和求真务实的工作态度，具有较高的政治素质和业务能力，熟悉业务和内勤工作，具有较宽的知识面和合理的知识结构以及严谨干练的工作作风、任劳任怨的献身精神和淡泊名利的思想境界。结合四年的内勤工作经历，想谈几点认识。

一、要增强五种意识。

要培养敏锐、独特的政治意识。要加强在政治理论方面的学习，一是政治意识。内勤要做好宣传党的方针、路线、政策的广播员。不断提高政治素养，坚定正确的政治方向，使自己在思想上始终与党中央保持高度一致。同时，要保持政治上的清醒，对待事物要擅于捕捉本质，迅速地抓住重点，为领导找出协调矛盾、解决问题的最佳途径。

上级下发指示精神，二是全局意识。内勤是上下级信息交流的中转站。下级上报工作情况，都要经过内勤之手传承。因此，内勤要自觉增强大局意识、全局意识，善于围绕当前时期各项中心工作，结合实际，积极调研，主动参谋，尽可能地把具体问题研究得透彻，把建议提得准确，把工作做得细致，使自己真正成为领导决策的得力助手。

不让办理的事项在自己手里积压，三是服务意识。要做到不让领导安排的工作在自己这里延误。不让各种差错在自己身上发生，不让申办业务群众在自己这里受冷落。要培养服务意识，时刻摆正位置，尽可能把工作安排得井井有条，做到坚决服从领导和服务群众。

相当部分的单位只有一名内勤，四是奉献意识。目前。日常事务、文书管理、消防业务全是一人承担，有时内勤还要监管外勤工作，加之近年来消防保卫工作日益繁重，各种专项整治任务接连不断，加班加点，已成家常便饭。这不仅仅是对个人身体上的考验，更是精神意志的磨练。这就要求内勤无论何时何地，都要有吃苦耐劳、乐于奉献、攻坚克难的精神，要把自己对消防事业的满腔热情和高度认真负责的态度融入到工作中，以苦为乐，敬业奉献，艰苦奋斗，真正培养自己的奉献意识。

决定内勤比比其他监督员接触的事情更多。行动方案、决策措施、机密文件等信息都会在内勤处形成一个聚合点，五是保密意识。内勤岗位的特殊性。使内勤岗位成为一个“机要中心”如果稍有不慎，泄漏出去将会给工作造成不可弥补的损失。因此，作为一名内勤，无论何时何地，都要紧绷保密这根弦，做到不该说的坚决不说，不该讲的坚决不讲。

二、要坚持做到五勤。

翻看档案，一是眼勤。内勤每天阅读文件。查阅材料。看文件、材料不能像过眼云烟，毫无印象。要认真看，对上级的

文件要反复看，领会精神，吃透方针、政策，记住术语，明确任务；对下面的工作报告要细阅全文，掌握工作进展，熟悉情况，看出问题，以利指导；对有关部门的文件、材料着重学习经验和做法，取彼之长，补己之短。对各类业务报表要认真阅读填表说明，掌握填报方法和填报时间、要求。

做好各项工作记录和资料的积累，二是手勤。工作上积极主动。对看到情况、问题、数据、工作进展，都要根据需要分别摘录。

要多动口向业务部门和其他同事请教，三是嘴勤。处理日常事务工作中。对不清楚的情况、细节、一件事的着落，要勤问、勤打听、勤催办，超越职权范围的要及时向领导请示，不能随自己的意志去办，随时向同事和群众多动口了解各方面的工作情况，实事求是及时全面地向领导和上级汇报。

1. 消防部队个人工作总结
2. 年度消防工作个人总结
3. 2017年消防部队工作总结
4. 2016年部队年终总结
5. 消防2016年上半年工作总结
6. 2016义务兵年终总结

文档为doc格式

部队先进人物事迹心得体会篇十三

在学习了王安民书记和李晋平董事长在集团党委工作上的讲话后，最为一名基层党支部书记的我，感受颇深。按照集

团党委今年工作的指导思想，紧紧围绕职代会确定的目标任务，从公司培育和发展潞安“建筑建材”新型产业链，打造房地产开发、建筑建材、矿建工程“三足鼎立”产业格局的实际出发，充分发挥基层党支部在企业中的核心作用，我认为应主要做好以下几点工作：

一、党支部应发挥主导作用

基层党支部是和谐企业发展的前沿阵地。企业发展离不开人，人是生产的主体，也是企业发展的首要动力。因而，利达党支部在“十二五”期间，要坚持以人为本，从思想上了解员工，情感上贴近员工，行动上爱护员工。引导员工树立正确的价值观、荣辱观，及忠诚企业、奉献社会的理念，使员工爱岗敬业，为创建和谐企业做好工作，多作贡献。面对公司“建筑建材”新型产业链，打造房地产开发、建筑建材、矿建工程“三足鼎立”产业格局的实际中出现的新情况、新问题，基层党支部在着眼和谐企业建设过程中，必须坚持“职工至上、稳定第一”，以解决职工关心的热点、难点问题为切入点，将思想政治工作与维护职工队伍稳定工作紧密结合起来。做好“三个注重”：

1. 注重思想教育。思想是行动的先导。利达分公司职工队伍年轻，思想活跃，接受新思想、新观念的能力强，对其进行思想政治工作既是机遇又是挑战。利达党支部应坚持正确的舆论导向来引领职工，坚持对广大职工进行正面教育，树立正确的世界观、人生观和价值观；形成爱岗敬业、无私奉献、团结友爱、和睦相处、稳定和谐的氛围。

2. 注重职工整体素质的提高。要结合创建学习型组织活动的开展，积极引导职工树立终身学习理念，搭建各种平台来促进全员素质的整体提高。注重培养职工对企业发展总目标的认同感、对社会的责任感、干工作的紧迫感，逐步形成每个人都以“专业技术过硬，思想作风正派，堂堂正正做人，明明白白做事”为荣的良好氛围，树立职工队伍整体的良好形

象。

3. 注重调查研究，把各种错误思想倾向消除在萌芽中，防患于未然。党务工作者要经常深入职工，了解职工的所思所想，从而有的放矢地做好职工的思想工作。在重大改革之前，要倾听职工的呼声，为领导科学决策提供依据，避免决策的盲目性。

二、要不断创新工作机制

在“十二五”期间，利达党支部要根据新形势，创新工作机制。基层党支部是贯彻落实党的路线、方针和政策的前沿阵地，因而，党支部除严格认真按照有关文件要求做好工作外，还应建立一些激励机制。例如在我支部实行“党员之星”的考核奖励机制，思想政治工作结合生产工作一道做的新方法、好效果的奖励机制，等等。通过这些激励机制，使党支部在创新中得到发展。

三、要积极弘扬企业文化

企业文化是凝聚员工形成战斗力的重要工作，也是发挥员工创造力和提高积极性的力量源泉。可以说，企业文化，在很大程度上是团结和凝聚员工的强大精神动力。公司党委开展的“我为工程公司发展做什么”主题活动以及在我分公司引申为“我为颐龙湾工程做什么”主题活动都为公司的发展提供不懈的精神动力。为此，利达党支部在今后一个时期应把宣传贯彻企业文化作为教育职工的切入点，使职工确立“把工作当事业去追求，当学问去研究，当理想去实现”的价值观念，增强干部职工的职业荣誉感和自豪感，营造快乐工作、激情创业、自觉奉献、健康生活的和谐文明氛围，形成有共同价值观念的团队精神，实现企业持续健康发展与干部个人全面发展的“双赢”，真正达到以文化促和谐，以和谐促发展。

总之，充分发挥利达党支部在企业中的核心作用，全面推

进“十二五”战略发展规划不但具有现实意义，而且具有深远的历史意义。为此，党支部要为创建一个持续健康发展并具有强大生命力的工程公司，有效地开展各项工作，以党建工作和转型跨越发展的新业绩，向党的献礼！

部队先进人物事迹心得体会篇十四

首先，在新党章中，将“三个代表”重要思想写入了党章，作为全部的指导思想并在党的性质中具体体现。这样的性质表述是切合我党的历史发展和现状的，符合时代要求，有利于最广泛地调动广大党员的积极性、主动性和创造性，团结和凝聚广大人民群众共同建设中国特色社会主义。“三个代表”重要思想作为党的指导思想，充分体现了当代世界和中国的发展变化对党和国家工作的新要求，是加强和改进党的建设，推进我国社会主义自我完善和发展的强大理论武器。只有做到了这一点，我们才能够成为最先进的党，最能代表社会生产力发展和人民群众要求的党，这样才能永葆活力。

其次，新党章强调中共始终是工人阶级先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队。这个表述是必要和正确的。回望我党的历史，我们会发现，中国共产党的这两个先锋队性质从未割裂开，她所承担的任务，不仅是工人阶级的任务，同时也是整个中华民族和全国人民的任务，如中国人民的解放，抗击外国侵略，建设国家，等等，都是全民族的任务，符合最广大人民的根本利益。

再次，党章对党的建设和党的领导提出了新要求。在新的世纪，继续推进现代化建设，完成祖国统一大业，维护世界和平与促进共同发展，是我们党肩负的三大历史任务。党章中关于中共的经济，政治，文化建设的一些基本政策，任务和方针，这次作了适当修改，加进了一些新提法，新表述。随着时代发展，我党的政策，战略会不断地得到充实，丰富和发展，党章有必要把已经形成的，能够指导实践的一些战略方针，政策补充进去。这也体现了以改革精神推进我们党自身

建设，不断改进我党的领导方式和执政方式，改进我党的工作机制的精神。要走在时代前列，对党章作适当的修改是必要的。

新的党章明确了全面建设小康社会的奋斗目标，这一点的提出和明确，将指引中国共产党和全国人民同心同德地向着小康社会迈进。有明确规定的党的奋斗目标可以作为动员和凝聚全党力量的口号，具有明确的有感召力的目标，团结和带领广大人民为之奋斗。同时，这会使中国在风云变幻的国际局势中保持高度稳定和强大生机，使我们党不断增强创造力、凝聚力、战斗力，始终走在时代前列，确保实现中国的现代化和中华民族的伟大复兴。

作为一名积极向党组织靠拢的同志，我要积极响应党的号召，拥护党的宗旨，全心全意为人民服务。作为一名刚刚走上工作岗位的大学生，我要认真学习专业知识，将理论与实践结合起来，使自己尽快成为一名对公司与社会有用的人。以上是我学习新《党章》的一些。请组织批评指正。

部队先进人物事迹心得体会篇十五

同志们：

今天的会议既是务实的会，也是务虚的会，既是对全省消防部队工作会议精神的贯彻落实会，也是总结经验、谋篇布局，对支队各项工作的部署会，更是我们立足长远、振奋精神，奋力推动我市消防工作和部队建设跨越式发展的动员誓师大会。会议的主要任务是：以科学发展观为统领，认真贯彻落实全省消防部队工作会议精神，总结回顾一年来全市消防部队的发展建设状况，抢抓国家“十二五规划”加快实施这一重大历史机遇，锁定“攻坚突破年”的发展定位，以勇争一流、攻坚决胜的态势，推动我市消防工作和部队建设实现“二次跨越”。

下面，我代表支队党委就如何加强班子和队伍建设，全力推动今后一个时期的消防工作和部队建设讲几点意见：

一年来支队取得成绩和荣誉充分证明□xx消防部队是一支肯打拚、能战斗、会干事、敢争先的队伍。只要我们有勇争一流的信念，有为消防事业矢志不渝、埋头苦干、不达目的誓不罢休的精神，我们的工作就会大有起色，就会不断开创xx消防事业的新局面。

一是坚持抓重点、举亮点、真攻坚、实破难，屡次取得多项历史性突破

，支队瞄准“基础工作年”的各项目标任务，牢牢把握“围绕一条主线，确保两个稳定，推进三项建设，实现四大目标”的“1234”工作思路，全市消防部队团结一心，扎实工作，无私奉献，取得了丰硕成果。支队勇夺全省打造天府消防铁军比武竞赛团体总分第五名和六个单项名次；小歌剧《退伍之前》栖身全省消防部队文艺汇演曲艺组第五名，一举揽获三等奖和组织奖；支队两站一中心（即指挥中心、特勤消防站、化工园区消防站）全面投入使用，特勤二中队正式组建□xx市主城区消防站在短短两年时间由1个增加到4个，完成了数量和质的双重突破；大竹大队新营房实现搬迁入驻，宣汉特勤消防站也已开工建设；支队在特种车辆、器材装备建设、社会化消防工作、消防执法质量建设等工作中正在瞄准全省最高水平不断奋进。

二是坚持抓班子、促团结、扬正气、聚人心，各级班子堡垒核心作用明显加强

一年来，支队始终坚持以班子建设为龙头，着力培养各级班子凝聚力、号召力、战斗力和免疫力。及时配齐配强基层军政主官，先后调整大、中队班子9个，全面落实了政治主官任党委（支部）书记和军政主官分工负责制等四项基层组织建设制度。通过召开“145”工程建设现场会全面规范党务公开和

党委议事决策机制，通过严格执行经济责任、财务收支审计和执法质量考评，督促基层党委班子落实大额经费开支主官联签和审验分离等制度，从而规范了权力运行的各个环节，使基层组织建设健康良性发展。通过一年来的努力，支队各级班子团结和谐，奋发向上，充满了生机和活力，班子的整体合力和议事决策能力明显提高，整体凝聚力和荣誉感显著增强。支队被总队评为抗洪救灾先进单位、被市政府荣记集体二等功，并被评全市最佳文明单位和双拥工作先进单位。渠县大队、渠县中队分别被省厅和总队荣记集体三等功，万源大队被总队荣记集体嘉奖。大竹大队、渠县中队和万源大队拟被总队评为11年度全省先进基层单位。

三是坚持带队伍、强素质、抓导向、优作风，广大干部事业心责任感明显增强

支队将干部队伍建设作为部队发展建设的核心，坚持政治建警、文化育警和从优待警，大力培育当代军人核心价值观，积极引导广大干部学习实践胡“三句话”总要求，致力解决干部子女入学入托等后顾之忧。一年来，广大干部牢记使命、安心本职、勇挑重担、负重前行，表现出了良好的精神风貌。许多同志干龄长、资格老，但无论服役年限长短奋斗之志不移，无论进退去留思想作风不衰，认真履行本职工作，执行上级命令部署不走样；许多干部夫妻两地分居，面对小孩亟待照顾、父母年大体弱等实际困难，始终以部队建设为重，舍小家、顾大家，一心扑在工作上；特别是在支队警力十分紧张、工作任务十分繁重的情况下，支队全体干部任劳任怨、夜以继日，长期高强度、超负荷工作，为支队的发展建设付出了艰辛努力，作出了突出贡献。广大干部能够正确认识学习的重要性，积极参加学历教育，丰富和提高文化层次和知识结构，11年，12名同志顺利取得函授本科学历，目前支队干部在职攻读本科8人，攻读硕士研究生2人，本科以上文化程度达72%，全体干部均取得了相应等级岗位资格，19人通过了全军专业技术干部外语、计算机能力考试，干部队伍建设活力得到切实激活。

全市消防部队把争取党委政府和公安机关的领导作为消防事业发展的组织保障，着重围绕抓好国务院15号文件和我省《关于进一步加强消防工作的决定》、《关于加快消防力量建设意见》、《全省消防部队事业经费保障标准》等文件内容措施的落实，明晰了各级政府、有关职能部门的目标责任，推进解决了一些制约我市消防部队发展的瓶颈性问题。各级党委、政府对消防工作重视程度进一步提高，在财力、物力等实际问题给予大力支持。年□xx市和各区县政府专题研究消防工作23次，出台指令性文件13个，县级以上党委、政府领导深入基层消防部队现场办公29人次，组织开展督导检查40余次。全年全市消防部队共争取基本消防事业经费预算1392.06万元，专项经费1405.63万元，地方党委政府在部队经费保障、消防队站建设、器材装备建设上的投入空前提高。

五是坚持抓本职、讲奉献、树形象、促和谐，全市消防部队的社会满意度明显提升

2011年，全市消防部队不断增强服务意识和能力，努力提升服务质量和水平，以完成防火、灭火和应急救援工作，保驻地一方平安为首任，不断回应人民群众的新期待和新要求。各级部队大力开展火灾隐患排查整治，扎实抓好执勤备战工作，一年来，全市消防部队全力投入“飓风行动”、“百日会战”等一系列火灾隐患排查整治和建筑消防设施专项治理工作，一大批影响公共安全的重大隐患得到切实整改，辖区消防安全环境得到显著改善。在多次可能引发群死群伤的高层建筑火灾、“7.18”洪灾、“8.1”达县九岭酒精槽车倾覆燃烧事故等一系列重大灭火和应急救援行动中，全市消防部队经受住了考验，出色地完成了作战任务，最大限度地保护了人民群众的生命财产安全。2011年，中央电视台、四川省电视台□xx市电视台播出反映xx消防开展火灾隐患排查整治、进行灭火和应急救援作战等相关新闻129条；国家、省、市各级报刊杂志和网络媒体录用反映xx消防工作的新闻稿件158篇，进一步树立了xx消防部队的良好形象。

在2011年的部队发展建设实践中，我们积累了一些有益的经验：一是要坚定依靠总队党委以及地方各级党委、政府和公安机关解决瓶颈问题的思路不动摇；二是要坚定建设团结奋进、充满活力、谋事创业的班子的决心不动摇；三是要坚持政治建警、从严治警、从优待警，建设一支作风务实，廉洁高效的干部队伍的理念不动摇；四是要坚持狠抓重点、强攻难点、全力突破、开拓创新的信心和勇气不动摇。

回顾一年来的工作，支队党委深深地感到：这些成绩的取得，离不开总队党委、地方党委政府和公安机关的正确领导和有力支持，离不开我们基层领导班子团结一致、争先恐后的致力发展，更离不开广大官兵的共同努力、无私奉献。在此，我代表支队党委向各大(中)队党委(支部)、全体消防官兵致以崇高的敬意，并通过你们向地方党委政府和公安机关领导表示衷心的感谢！

对于11年的工作，支队党委既是满意的，又是不满意的。满意的地方在于，纵向地看，通过一年的努力，我们在部队发展建设的各个方面均取得了不俗的成绩，缔造了支队历史上未曾有过的荣誉，呈现出了强劲的发展势头，是值得肯定、应当大力发扬的。不满意的地方在于，横向地看，我们的部队建设底子薄、历史欠账多，这种“还账式”的发展还不能适应新形势、新任务提出的新要求、新挑战，与兄弟支队相比还存在较大差距。特别是对于我们要实现“二次跨越”这个奋斗目标，还有不少问题亟待解决。

一是谋划驾驭的能力素质尚未得到有效提高。有的班子没有牢固树立确保“两个稳定”的指导思想，抓重点、抓中心、议大事的意识不强，谋划长远、协调各方、狠抓落实的能力缺乏，深入思考、研究解决消防工作和队伍建设深层次问题的力度不够，工作打不开局面。有的班子对抓部队建设定位不高，措施不多，消极等待，强调客观，基本处于推不动的格局，这种软班子必须限期改变面貌。

二是民主集中制尚未得到有效贯彻。一些班子对民主集中制的基本要求缺乏应有的认识，民主集中制的意识还相对淡薄。有的书记、副书记组织观念不强，民主作风缺失，在一些重大问题决策上，不能虚心听取各方意见，习惯于个人定调拍板，弱化党委集体领导，这种不按规矩办事、搞个人说了算的问题必须坚决纠正。有的班子成员主动参与集体领导的意识不强，会上不说，会后乱说，会上服从，会后不从，不团结苗头和问题时有反映，影响了班子的凝聚力和战斗力。有的班子重团结而不会团结，将团结停留于一般化和表面化，好人主义不同程度存在，为了面子上过得去而保持无原则的一团和气。

三是坚持从严治警方针还有待加强。一些班子对队伍教育、管理、监督的长期性、艰巨性缺乏足够的认识，从严治警的思路没有牢固确立，失之于宽、失之于软，工作措施不落实，责任履行不到位，导致一些问题时有发生。去年发生的“1.09”事故，教训极为深刻，给我们敲了警钟，虽然我们在部队管理上有所加强，但必须继续痛定思痛，采取更为强有力的措施，从根本上防止和遏制部队安全稳定再次马失前蹄，再也不能因为部队安全管理的问题使我们来之不易的成绩和荣誉功亏一篑。

四是争先创优的氛围还不够浓厚。少数干部思想不解放，争先创优意识不强，安于现状，不注重学习，业务能力长期在低层次徘徊。在机关表现为作风浮漂，发挥不了能参善谋的作用，站着不能讲，坐下不能写，到基层不能帮。在基层表现为不会创造性地开展工作，工作方法少、失误多，不能按质按量完成任务。还有的干部思路不清，不知道哪些是中心工作，哪些是重点工作，眉毛胡子一把抓。精品意识不强，勇于争先的意识欠缺，对待工作只求过得去，不求过得硬，缺乏以队为家、把工作当事业干的思想基础。

作部署路若罔闻，执行不力，上有政策、下有对策，行动迟缓，搞形式、走过场、图应付；个别干部将个人凌驾于组织之

上，有令不行、有禁不止，思想麻痹、顶风违纪，这些都是影响支队整体效能、阻碍事业发展的沉疴，必须下猛药，坚决根治、有效杜绝。

六是作风纪律建设还未发挥应有成效。一些干部政绩观、价值观偏离，脱离实际、急功近利、夸夸其谈，在抓发展上只顾当前、不计长远，欺上瞒下，搞形象工程、面子工程，在抓部队管理和战斗力上顾此失彼。少数干部不明白“在岗做什么，进步靠什么，当官为什么”的道理，精力不放在踏踏实实工作、认认真真谋发展上，一门心思托关系找门路，干工作是外行，搞勾兑是内行。甚至个别干部为了一己私利，无视组织纪律和原则，告黑状、乱反映，散播流言蜚语，扰乱视听，为达到个人目的不择手段。这些现象都要引起各级班子和全体干部的高度警觉，坚决防止一个单位被个别人和阴暗现象搞得乌烟瘴气，人心涣散。

针对上述问题，每个班子和广大干部都要自觉对照检查，对号入座，认清危害，深刻反思，采取有效措施，认真加以克服。

年是“攻坚突破”之年，是为“二次跨越”夯实基础、积蓄力量的关键之年，但是对于xx人口多、底子薄，经济发展不平衡的客观实际来讲，要实现支队的既定目标，必须克服前进道路上的重重困难，必须付出比别人更为艰辛的努力。因此，我们没有任何理由陶醉于已有的成绩而稍有懈怠，没有任何理由满足于现状而不思进取。要始终保持清醒头脑，在扬帆进发的同时注意水下暗礁；要倍加谦虚谨慎、戒骄戒躁，倍加励精图治、艰苦奋斗，珍惜和发展好来之不易的良好局面，全力推进消防工作和部队建设跨越式发展。

(一)必须紧紧抓住领导班子建设这个根本。抓发展首先要抓班子，抓班子关键在于树正气。必须严格按照“抓班子、树正气”的要求，着力打造坚强的堡垒和核心。一是要认真贯彻执行民主集中制。要严格落实党委、支部集体决策制度，

凡涉及大额经费开支、官兵入党、考学、学技术、转改士官等重大问题，必须由党委(支部)集体讨论决定，防止个人或少数人说了算。要严格落实党内生活制度，积极开展批评与自我批评，敢于思想交锋，敢于揭短亮丑，坚决克服“好人主义”、“一团和气”，强化班子内部监督，提高团结和谐的质量。二是要加强日常考察帮建。要克服重配轻管、重配轻建的倾向。支队党委和政治处要强化对大、中队班子的经常性考察了解，尤其对新配备班子特别是军政主官的动态要实行跟踪考察，通过走访座谈、问卷调查、季度或半年考核等方式，及时听取当地有关领导、基层官兵的反映和意见，了解掌握班子成员尤其是军政主官工作思路、把握大局、统筹协调、履职尽责等情况，发现问题苗头的，及时予以提醒或诫勉谈话；经教育引导仍不思改进甚至出现问题的，要果断采取组织措施，予以调整或处理。

(二)必须紧紧抓住干部能力素质提升这个核心。各项工作抓得怎样、落实得怎样，根本在班子，关键在干部。政治处和机关其他部门都要把提高干部队伍素质建设作为一项紧迫任务，针对当前支队干部在能力素质建设方面存在的突出问题，重点要在三个方面下功夫：一是要切实在营造稳定干部队伍的政策环境上下功夫。要教育引导广大干部立足本职、热爱本职、奋发有为，要通过教育和引导，增强干部的事业心、责任感，树立“有为才有位、有为才有威”的观念。在干部使用上，要更加注重人品德行，注重政绩能力，注重群众公论，切实把干工作有思路、抓落实有招数、破难题有办法的优秀干部选拔到大、中队领导岗位，大胆重用和保护敢抓敢管、敢于严格公正执法的干部，绝不能让务实苦干的吃亏，也绝不能让投机钻营者得逞，在支队形成“敢干事的有机会，肯干事的有舞台，干成事的有前途”的用人导向。二是要切实在提高干部业务能力上下功夫。致力于解决部分干部对抓基层基础建设工作认识不足，片面强调客观因素，畏难情绪较多，创造性地开展工作的不够的问题；不善于做经常性思想工作，管理部队有章不循、要求不严的问题；知识结构老化，业务能力不强，因“知识透支”和“本领恐慌”导致工作效率

低下、质量不高的问题。要不断强化业务知识的学习，将经常性地考试考评、研讨活动和岗位培训作为一种长效机制，促进广大干部完成由“要我学”到“我要学”的转变。三是要在抓领导干部、机关干部和先进典型的表率作用上下功夫。强化支队班子成员和各级主官身体力行抓落实、身先士卒干工作的模范带头作用，为广大干部作好表率，通过“一点”带动“一片”；积极加强学习型、效能型、服务型机关建设，大兴强化学习、服务基层、埋头苦干的良好风气，带动基层提高工作效率和工作质量；大张旗鼓地培育、宣传先进典型，树立讲奉献、抓学习、重落实的标兵和楷模，通过典型示范作用促进全员干部在学习上有大进步、思想上有大提高、工作上有大促进。

(三)必须紧紧抓住安全稳定这个前提。一个单位如果事故违纪不断，或者发生恶性事故案件，队伍就会伤元气、动根基，已经取得的成果也可能丧失殆尽。必须牢固树立“安全发展”的理念，紧盯影响部队安全稳定的各种因素，严密防范，常抓不懈。一是要强化部队内外和谐。部队内部关系不和谐，就会缺乏凝聚力，甚至激化矛盾，影响发展；部队外部关系不和谐，就会引起投诉举报，影响工作秩序，分散工作精力，甚至引发群体性事件。因此，我们要积极倡导和谐共事氛围，要勇于锻炼处理矛盾、团结同志的能力；要杜绝管理方法简单粗暴、打骂体罚战士、侵占战士利益的不良行为，更加注重工作的方式方法，切实建立和谐的官兵关系和上下级关系；要克服特权思想，强化服务意识，妥善处理执勤、执法中可能出现的各种不和谐因素，在实践中认真践行和谐警民关系建设要求。二是要依法从严管理。抓安全稳定工作，必须严格落实条令条例，严格落实“五条禁令”、“三个三不准”等制度规定，抓好“两个经常”，严密防范各类违纪违法案件和责任事故。各级班子尤其是军政主官要始终绷紧安全稳定这根弦，时刻保持清醒头脑，强化忧患意识，切实做到防患于未然。要突出对机关公勤人员、请假外出、探亲休假人员和重点人的管控，突出“八小时以外”的管理，突出对车辆事故、执勤训练和灭火救援伤亡事故以及警民纠纷、网络安

全事件的预防，缜密防范，确保安全。三是要强化思想政治工作。思想政治工作是教育人、激励人、塑造人的工作，也是预防和减少事故违纪的基础防线。必须通过深入细致的思想教育，着力提高官兵的道德修养、法纪意识和自控能力。要继续抓好“红色教育”、“红门大课堂”和“流动党校”这三个教育载体，扎实开展“双四一”和“三互”等经常性思想教育活动，利用部队、家庭、社会“三位一体”手段实施共建共育。要不断强化警营文化建设和官兵心理健康教育，努力使广大官兵身心健康、心情舒畅，有效防止不和谐不稳定的苗头滋生。

(四)必须紧紧抓住执法为民这个关键。执法不公不廉，不仅会留下安全隐患、危害公共消防安全、影响社会公平正义、损害部队形象，甚至可能毁了一些干部的家庭和事业。必须充分认识“抓执法、树形象”的极端重要性和现实紧迫性，切实从解决群众反映强烈的突出问题入手，加强执法队伍建设，改进执法工作。一是要进一步端正执法思想。牢固树立社会主义法治理念，切实解决“为谁掌权、为谁执法”的问题，端正对人民群众的态度，增进对人民群众的感情，做到心系群众、执法为民。二是要进一步规范执法行为。深入排查整改执法不严、不公、不廉和不作为、乱作为等突出问题，从制度上堵塞以权谋私的漏洞，压缩违法违纪的空间。三是要严肃查处执法工作中的违法违纪行为。依法依规从严查处，坚决清除害群之马，以铁的纪律纯洁执法队伍，树立执法为民的良好形象。

(五)必须紧紧抓住党风廉政建设这个重点。积极拓展党风廉政建设的形式和载体，进一步加强学习整顿和反面警示教育；坚持以落实“四有六廉”制度作为文化育廉的重要手段；切实发挥支队纪委、信访工作领导小组和基层纪检委员的效能，将学廉、议廉制度纳入各级班子建设要求；加强内部监督和外部监督的充分结合，对内严格执行财务收支审计和经济责任审计，加强经常性地督察检查，对外畅通信访渠道，深入开展开门评警活动，严格落实特邀监督员制度。各级干部要模

范遵守“党员领导干部廉洁从政若干准则”、“公安消防部队四个严禁”等廉政规章制度，时刻筑牢拒腐防变的思想道德防线。特别是领导干部和监督执法干部要坚决抵制和反对插手消防工程、指定消防产品等以权谋私行为，坚决遏制干涉基层敏感事务、侵犯官兵利益等现象，要以自身的一言一行为广大官兵作好表率。

(一)要全员发动、背水一战，营造攻坚克难的良好氛围。一是深入发动、广泛号召，引导全市消防部队进一步认清形势，深化认识，营造攻坚克难氛围。二是细化责任、层层落实，确立指令目标并纳入各部门各单位与支队党委签订的责任状，纳入11年度单位和干部个人争先创优承诺书。三是强化督促、加强指导，对中长期工作进行阶段性分解，落实党委成员定点联系措施，进行经常性地督查检查，协助做好各单位与地方党委政府沟通协调工作。年终，按照“问事、问人、问责”的要求，严格考核验收重点项目和指令目标，按照年初签订的责任状和干部管理激励制度严格落实奖惩，督促全员将压力转化“攻坚突破”的强大动力。

(二)要加强汇报、积极争取，形成攻坚克难的有力举措。要继续坚定依靠总队党委以及地方各级党委政府、职能部门解决瓶颈问题的思路不动摇。一是特别要继续坚定不移地坚决服从公安机关的领导，紧紧依托各级公安机关领导的鼓与呼，积极加强向党委、政府的汇报力度，求得智力和物质上有力倾斜。二是特别是要以综合应急救援队伍建设为突破口，把握消防部队作为专业抢险救援队伍的长远发展方向，结合部队在抗震救灾、抗洪抢险、维稳处突中发挥的巨大作用，进一步将队伍的重要性、必要性和不可替代性充分体现出来，真攻坚、实破难，在经费保障和基础设施建设上争取更大支持。三是特别要加强各级军政主官的攻坚克难意识，积极学习炉霍大队大队长却吉尼玛的先进事迹，增强主观能动性，进一步培养增强攻坚克难、不达目的誓不罢休的信心和决心。

(三)要软硬并重、打造精品，树立勇争一流的进取意识。一

是在消防工作和部队建设上均衡发展，在强化队站、营房、装备建设的同时狠抓战训基础资料、执法质量、和政治工作规范化建设，确保硬件要硬、软件要优，力争实现硬件建设多加分，软件建设不扣分。二是各部门和单位要加强协同配合，形成合力、再下苦功，在经费争取、队站建设、车辆器材配备上继续突破，在执法力度和质量、部队正规化建设、“5小1交流”和“145”工程建设以及打造“消防铁军”工作上继续深化，继续发扬凝聚智慧、开拓创新的宝贵精神和经验，全力打造xx消防工作的精品和亮点。

(四)要脚踏实地、求真务实，始终保持奋发有为的精神状态。事业要发展，关键靠实干。没有实干，再好的规划蓝图都是空中楼阁，再好的决策部署都是一纸空文。各级班子要始终保持奋发有为的精神状态，牢固树立“用心想事，用心谋事，用心干事”的理念，把心思用在谋发展上，把劲头使在干实事上，把精力放在求实效上，把功夫下在保稳定上，求真务实，低调实干，立说立行，定了就干，干就干好。基层是领导机关的工作重心，抓基层必须下基层，抓到位必须到位抓。机关各部门要切实转变工作作风，深入基层一线，深入到困难多、矛盾多的地方去，察实情、抓指导、促落实，为基层官兵办实事、做好事、解难事，关键时刻要身先士卒、靠前指挥，一步一个脚印地把各项工作推向前进。

同志们，展望新的一年，机遇与挑战并存，希望和困难同在，但纵览全局，机遇多于挑战，希望大于困难。支队党委坚信，2012年必将是全市消防部队厚积薄发、再显峥嵘的一年。各级班子和广大官兵必须千方百计抓住机遇，满怀信心迎接挑战，以新的局面增强团结，以新的思路谋求发展，以新的突破促进建设，推动“攻坚突破年”全市消防工作和部队建设再上新台阶，为实现xx消防事业“二次跨越”作出新的更大贡献。

最后，我谨代表支队党委祝大家新年快乐、万事如意、阖家幸福!谢谢大家!