

# 生活主管工作计划 自主管理演讲稿(优质5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 生活主管工作计划篇一

大家好！昨天我曾跌倒在这个讲台上，俗话说：在哪里跌倒就在那里爬起来，所以今天我又鼓足勇气我走讲台竞选学习委员。我深知竞选学习委员的难度，但是本着一颗改变我班学习现状的诚心，我还是登上了这三尺讲台来寻求诸位的信任。

我这个人，能力有限，尤其缺少统揽大军的”帅才“。如果让我管管学习，我定能如鱼得水，一展才华的。我的学习成绩在班上不说数一数二，也算名列前茅了！一花独放不是春，万紫千红春满园。如果只是我一个人的学习成绩好，那只能说明我是一个特差劲的学习委员。因为全班的成绩不好，有没有你这个学习委员有什么用呢？！既然是学习委员，就要带领全班同学”共同致富“。

对于我们整个班级来说，影响平均成绩提高的症结是学习后进生拖了全班的后腿；对于个人来说，某些学科的落后拉了总分的后腿。因此，必须着力于”帮差补缺“。可行的做法是，根据不同学科的学习情况，让较好的同学与较差的同学结成对子，签订”帮带“合同。各个对子之间开展整体竞赛，看哪个帮带小组整体提高快。我还将从作业、经典诵读、读书、听讲四个方面入手抓好我班的学习。与此同时，我将通过自己的先期学习，取得”资本“，再向大家介绍当今较为

先进的、科学的学习方法，从”死记硬背“中解放出来，彻底抛弃落后的学法，做学习的主人。当然，我不是一个整天板着面孔令人生畏的”铁面人“，我会想方设法使我们的学习显得轻松有趣，我会弄出一些奇想怪招，来调节我们紧张的学习生活。总之，请你们相信我，我不是那种”两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书“的书呆子，而是一个懂得你们苦衷的知心者。

## 生活主管工作计划篇二

大家好！

非常荣幸能有这样一次机会，可以和大家同台展示，锻炼和提高自己。经过再三思考，我大胆地选择了自己比较热爱的联社客户部经理岗作为自己努力的主要方向，而我今天演讲的主题是《有责任，有作为》。

首先还是作个简短的自我介绍。我年出生，这个月的18号，是我参加信合工作满整整十年的日子。这十年里，我先后到过和联社；这十年里，我干过出纳、会计，到今天之前的联社客户部副经理；这十年里，我选修了金融、计算机、会计专业，取得了本科的学士学位，也通过了中级职称的考试。我想为自己的十年做个轻松和自信一点的总结，就是：业务是越来越熟了，工作是越来越顺手了，信用社这碗饭是越吃越有味道了！至于将来，我也相信自己会是随着联社共同成长、共同成熟的一份子。

我有幸成为联社客户部的一员。一年半了，我从大家身上学到了很多，特别是我相当尊重和敬佩的经理。在这个部门，这个岗位上，我头一次觉得有了工作的压力，也有了工作的动力和强烈的兴趣。有人说客户部好，说是挺跑火的；也有人说客户部不好，又是贷前调查，又是组织资金，还管着不良借款一摊子，全是麻烦事，而且风险太大了！说的都没错，可是我要说，我不把它看成风险，而是把它看成是一种责任和

一个可以有所作为的空间。客户部，作为联社对外的前台，它要面对的是不同的客户，它要拓展的是更为广阔的市场，它必须守原则，必须遵守规范，但又必须具备一种主动的营销意识，以及开拓和创新的能力。可以说，客户部是我们贯彻省联社“以客户为中心”的经营理念的最前沿，将来还会随着联社业务的发展和壮大被赋予更多的责任，在这儿我一定能够得到非常好的锻炼。

正是有了这样一种认识，我干得越久，就越觉得投入。作为客户部的副经理，我要求自己对分配的工作任务必须要落实，必须干出点样子，必须不断地改进和完善。从组织资金到营销卡业务；从对一线柜员在操作上的规范化培训到设法提高他们的服务意识；从做好相关数据的监测和分析到营销客户，我也许能力微薄，但我都尽力而为去做好，并且十分享受这个努力的过程，因为这其中也有我的汗水和智慧。

如果我有幸能得到大家的认可，我将全身心投入到这份值得热爱的工作中去。我会谦虚好学，以勤补拙，充实和提高自己，以早日能胜任这个岗位，能担得下这份责任，而我对此充满设想和期待。

我们将一如既往地做好自己的本职工作，下大力气组织资金。在我社组织资金存款中，低成本存款才占比30%左右，而单位存款更是只有6%的占比，经营成本过高，这是肯定不利于一个联社的长期发展的。但是换个角度来说，这也说明我们作为的潜力是很大的。我们将对资金的分布规律认真分析，有针对性地研究服务方略及营销措施，巩固老客户、吸引新客户；我们将主动出击组织低成本资金，特别是营销单位存款，改善存款结构，提高市场占有率，大幅扩充储源。我们将做好贷前调查的工作，在这个防范借款风险的重要环节上，深入、仔细、认真开展调查，严格借款手续，把好关，既要將烂和差的借款拒之门外，更要为好和优的借款提供高效的服务，以提高借款发放质量，防范风险；我们将加大卡业务的宣传力度和营销力度，灵活营销方式，借助于我们日臻完善的

网络平台优势，结合我们将要推出的电话转账、手机银行等业务，在乡镇开拓市场，打出自己的品牌；我们还要开拓中间业务，不但抱紧自己的饭碗，还要从别人的碗里抢饭吃，注重与企业 and 县政府、财政等部门之间的沟通和联系，增加中间业务收入。

总之，要想把联社的各项业务做大做强，领导说做再做是肯定不行了，坐着等客户上门的被动、还有月底才临时抱佛脚的泡沫就更行不通了。要想做好领导的参谋和助手，客户部将学会转变思维方式，配合联社的发展蓝图多出点子，主动探寻好的方式方法。以下是我的一些思路。

1、以点带面，即通过先在县城打造精品网点带动其他网点。综合核心系统上线后，我们的工作效率有了很大的提高，但服务质量和水平上就显得滞后了许多。精品网点，顾名思义，即不仅要为客户营造一个舒适的环境，还要规范我们的言行和礼仪，快而准地办理业务，热情温馨地对待客户，并将其形成模式，在其他网点间加以复制和推广，树立一个良好的企业形象。

2、以全代偏。即树立全员营销意识，并实行立体攻关。我们要端掉架子，放下面子，改掉坐等客户、只营销存款不营销借款的传统观念，要主动了解客户的需求，了解市场，积极寻找客户，争取客户，巩固客户，对存借款黄金客户实行立体化攻关，充分发挥我们人熟、地熟、点多面广的优势，实行全员营销。

以上就是我关于客户部经理工作的一些设想，说得很浅薄，还请领导和各位同事指出其中的不足，给我一些宝贵的意见，我会感激不尽。

竞聘的结果确实很重要，但更重要的.是在参与中进步，在参与中成长。而且位置从来就没有高低，关键是要有责任心，并且在责任心的促动下不断学习和提高，以具备完成工作的

能力。无论何时何地，我都愿意作这样一个有责任心的人，不放弃学习和努力，不放弃这种向上的状态，不放弃自己骨子里的热情和自信。因为我深信：有责任就会有作为。

## 生活主管工作计划篇三

大家好!首先感谢组织上为我们提供了一次公平竞争、锻炼自己的机会，也感谢在座的各位对我的关心和支持!

我叫 ， 1977年6月出生，中共党员，大专，现从事财会股会计工作。今天，我怀着万分激动的心情来参加这次公开竞聘。我竞聘的职务是 信用社副主任。我认为公平竞争，作为一种时代潮流，不仅存在于人与人之间，同样也存在于各个单位、行业、部门之间。在这充满竞争的时代，对于20xx年三项预警指标进入红色静态预警级别□20xx年第一季度三项考核指标处于最后一名的忠门信用社，如何才能做到求生存、促发展、走出一条属于自己的道路呢?下面请让我从一名副主任的角度谈一谈我的几点粗浅看法。

### 一、要有一个团结协助，率先重范的领导班子

孔子说过，其身正、不会而行;身不正，虽气不从。班子的素质和作风直接关系到信用社的兴衰成败。所以要注重班团结，不断增强班子的凝聚力，号召力和战斗力。作好一名党员干部，要时刻保持共产党员的先进性，以身作则，率先重范，勤政廉洁，要克服以权谋私，以贷谋利的心理，为秀屿区金融事业而恪尽职守。

作为信用社副主任，要明确自己的岗位职责，积极配合主任、协助主任，不折不扣完成好社内的各项工作。同时，要深入到群众中去，关心员工生活;解决员工的困难，征求员工意见与建议，让职工参与管理、参与决策。充分纳动职工的积极性和主动性，促进各项工作的顺利开展。

## 二、要有一种思安思危，开拓进取的竞争意识。

适者生存、不适者被淘汰，是放之四海皆准的真理。在对手林立，竞争日益激烈的金融交流、如何吸取存款，增强信用社支农资金实力，是信用社赖以生存，赖以发展，在竞争中立于不败之地的关键环节。因循守旧墨守陈规，只能不断拉大我们与商业银行之间的距离。我们要努力转变服务观念、转变服务态度，转变服务方式。特别是要在提高服务质量方面下大功夫。信用社的服务动能落后于其他商业银行。但决不能让服务质量落后于他人。我们可以利用网点较多的优势，扬长避短增多上门服务项目，不断深入群众，加大存款政策宣传力度，做好储户的思想勾通工作，并注重搞好兄弟单位关系，把更多更大的储户吸引到信用社会来，为提高竞争能力提供强有力的保障。

## 三、要有一支德才兼备，训练有素的专业队任。

事业要发展，人才是根本。离开了人才。就如少了名厨，再好再多的原料也调不出名振中外的“满汉全席”。当前，信用社的人才结构普遍处于新老交替、青黄不接阶段，加上业务电脑化管理，在带来无限商机的同时也带来了新的挑战。如何挖掘人才、培养人才及合理利用现有人才，是一个永恒不变的主题。作为副主任，要配合领导，努力营造学习氛围，组织辖区内会计、出纳、信贷下储蓄，营销各个岗位人员，认识进行专业理论、操作培训及职业道德教育，通过“学、帮、比”等方式，把全体员工培养成德才兼备，爱岗敬业的专业队任，以便更好地为群众服务。

## 四、要有一套种子规范，切实可行的管理制度。

没有规矩，可成方圆。要协助领导，制定一套科学的管理制度，严明的落实措施，严格的考核标准，做到制度到位，落实到位；公平公正、奖惩分明；达到激励先进、鞭策落后的目的。

首先是要加强信贷管理，提高信贷资产质量。要加强监督力度，严格执行信贷工作的操作规程，摒弃私念，坚持原则。严格把关，重点做好贷款“三查”工作。贷款放得出，要保证本息收得回。已形成的不良贷款要采取措施收回或盘活。做到信贷资金良性循环。其次要加强财务管理，做好增收节支工作，要认真组织会计核复工作，加强财务管理，做好会计、出纳储蓄等工作的检查和职导，支持和配合稽核人员做好稽核工作。严格执行贷款利率政策及财经纪律、控制费用开支，达到增收节支，提高经营效益的目的。同时，要加强内部防控制度建设，搞好“三防一保”工作。安全保卫工作是始终不能掉以轻心大事，要严格执行内控制度，经常深入网点检查，发现隐患及时排除，处理违章违纪行为决不手软，保证安全生产无事故，切实防范经济案件的发生。有了一套科学规范，切实有效的管理措施，我们的各项工作也就得以健康、稳步地发展壮大。

说得好不如做得好，此时此刻，我只想用最真挚语言向在座的各位表示我的决心。假如我有幸竞聘成功，我有信心，也有决心，有毅力，也有能力让忠门信用社在稳定中求发展，在发展中求创新。假如我未能竞聘成功，我将无怨无悔，始终如一，立足岗位，继续接受组织和同志们考验，继续为我区农村信用社事业的发展而奋斗不息。

最后，再次对组织给了我一次锻炼的机会，表示深深地感谢，真诚的祝愿大家工作顺利，幸福安康！

## 生活主管工作计划篇四

——敬业爱岗，在从平凡的岗位上做起

尊敬的各位领导，首先感谢公司给我提供了一个与大家沟通的平台，很荣幸能够参加此次据有深刻意义的活动，在此我要感谢各位领导和同事给我这样一个学习的机会。同时我更希望通过这次的活动，让更多的人认识我们，走近我们平凡

的工作岗位，再次呼吁“消防安全重于泰山，消防安全人人有责”，消防安全离不开大家共同的帮助与支持，消防施备离不开大家共同的爱护。

春华秋实、岁月如梭，寒暑交替、阴晴圆缺，都昭示着生命的不息轮回。在如歌的岁月里，用我们的热情、真诚、爱心和奉献让青春在平凡的消防岗位上闪光！

宁做马前卒，不做马后炮，是我的工作态度，“不求事后的轰轰烈烈，但求事前的平平安安”，是我的工作追求。消防工作就是以“预防为主，防消结合”，这不仅只是宣传，更重要的是落到实处，始终怀有敬畏之心和强烈的责任感及主人翁精神，把平凡的岗位当作家一样爱护，把平凡的工作当作亲人一样对待，说平凡，是因为对工作的持之以恒，重复琐碎，如吃饭穿衣，每天少不了的必修之课，把隐患与危险消灭在萌芽状态，把神经的触角延伸到每个角落，严格落实各项规章制度，把好每道环节关，保证所有系统、流程运行正常，从巡检到演练，从维护到保养，从培训到管理，从执行到落实，从监督到宣传。认真落实消防安全管理制度，带领消防人员加大巡查力度，与集团各二级单位、业主租户签订防火责任书，层层认真贯彻落实；积极开展各种形式的消防知识宣传，加强人人防火的消防意识；积极配合部长工作，认真细致做好消防相关档案文件、图表及培训资料的留底存档；定期有针对性地对内部新入职队员的岗前培训及专职队员的日常培训，外部包括集团和公司其他部门及业主租户等单位的培训授课，通过定期举行现场灭火实战演练演习，有效地增了自救、防火及扑救初期火灾的能力；坚持开展每日和节假日期间的反复巡检，严格加强对施工现场及会议活动场所的监管，及时排查火灾安全隐患，及时纠正违规作业行为；定期对消防设施设备检查、维修和保养，确保各消防系统运行正常。用我们共同的努力和汗水来证明，平凡的岗位同样能创造奇迹，“零事故、零发案”，无一起重大安全责任事故，这些都得益于大家在平凡岗位上努力工作的结果，还业主租户们一个安全舒适的天空，解以后顾之忧！



每个消防安全人员的工作就是在平凡岗位应对突发事件和处理琐碎事情的交替中进行。在琐碎而繁杂的工作中,忠诚地履行我们的职责,用平凡和行动换来安逸、舒适的工作环境:在处理常日消防安全管理的同时,也对奥林匹克租户单位水管爆裂、上访滋事、抗台风暴雨、路边汽车自燃等突发事件反应迅速,抢救处理及时,未给业户及公司造成重大财产损失;大型活动与装修施工现场违章作业行为的管理。看来大海之所以能够融汇百川,正是因为它总是在河流的最低处渐渐流淌,老老实实地做人,踏踏实实地做事,才是最基本的原则。

元。2月12日福建三明市沙县高砂镇端溪村森林火灾,只是烟头惹的祸。5月24日黑龙江嫩江县第五小学南侧棚户区大火,造成280余户房屋烧损。8月10日香港旺角嘉禾大厦火灾,4名消防员殉职。11月20日安徽合肥周谷堆批发市场大火,小火未救引发大火难灭。11月30日哈尔滨大世界商场大火,垃圾燃烧所致造成了巨大的损失。12月2日西安十里铺供销百货商城火灾,40多家商铺火烧连营。后果是惨痛的,教训是难忘的,2008年9月20日,深圳市龙岗区舞王俱乐部发生特别重大火灾事故,造成44人死亡,58人受伤,直接经济损失1589.76万元。孙子曾在兵法中说过,“预则立,不预则废”,道理简明而深刻,消防安全警钟常鸣,坚持不懈,预防于未然。

什么地震,什么台风暴雨,这些来自自然界无情的天灾都是我们无法抗衡的,人力无法所改变的命运,但对于残酷的火灾,我们是有责任,有义务可以来共同预防与避免的,水火无情,讲的就是消防安全的重要性,消防安全是每个企业的头等大事,我们集团也不例外。社长在多处场合提到消防安全的重要性,它是集团所有工作的第一生命线,是其他工作的基础与保障。从社长的每一次安全讲话中,从每一年施总工作总结中,让我感触颇深,从内心真正体会到,“万丈高楼磊于基石,万里提坝溃于蚁穴”的重要意义,所以这就要求我们所有的消防安全人员在平凡工作岗位有一份责任感,才会有我们共同创造的“零发案、零事故”,敬业爱岗,安于本职,积极乐观地去面对工作,面对生活,应该积小流而

成江海，从平凡一点一滴做起，专心贯注，乐此不疲，不计得失，默默无闻，敢于、善于在平凡的工作岗位上建功立业，干一行爱一行，爱一行精一行，用自己的坚韧磨练与专业知识，创造和谐、平安、舒适的工作与生活环境就是我从工作中所获得的最大满足。如果平凡的工作就是铸就 and 施展才能的平台，那么敬业爱岗就是必然的选择。

我相信在金风帆这个大家庭里，这样的人，这样的事，这样的经历数不胜数，比比皆是。只要你长年累月专注地把一件简单的事情做好、做完美甚至做到极致，你就会发现，发展的机会其实就潜藏在你平凡的工作中。

“安全”是什么，安全就是责任！每一个优秀的员工都应该记住这句话，我作为消防管理人员，就更应该首当其冲，把最好的热情投入到第一线，把最好的精力投入到工作中，把每一件小事当成大事来抓，做好防火安全工作是促进集团健康、稳定发展的关键，是保障生命与财产安全的重要环节。古语言“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，这条路很长，需要我们每一个安保人员一步步来实现，这是我们的责任。在工作中，处处要以身作则，敢打敢拼，带出一支素质过硬、业务娴熟、战斗力强的好队伍。敬业爱岗的高尚情操，强烈的主人翁责任感。使每个消防安全人员深知，公司的发展壮大与个人的成长进步息息相关，与个人的努力分不开，为此，在认真做好本职工作的同时，没有惊天动地的壮举，也没有轰轰烈烈的事迹，但要在平凡的岗位上，任劳任怨、无私奉献，以对公司的无限热爱、对安保事业的无限忠诚，实践着一名安保人员对公司的庄严承诺，在安全人员的身上，充分体现一名安保队员的崇高品质和高尚情操，展现金风帆安保人员的良好精神风貌。

## 生活主管工作计划篇五

大家好！

踏着春天的脚步，我们超市又迎来了充满希望的一年，作为重百超市金山店的老员工，我也一步一步地成长起来了。我叫，现年24岁，现在担任重百超市办公写作网店收银员一职，我竞聘的职位是金山店营运兼后勤主管助理。

当我踌躇满志的走出学校大门，踏入社会参加工作的第一步就与重百超市金山店结下了不解之缘。xx年的金秋十月、伴着重百xxx商场的开张锣鼓和冲天的喜气，我穿上了超市的红背心，成为重百超市金山店的一名收银员，望着身上的红背心，我既兴奋有紧张，但更多的是自豪和骄傲，同时也深感自己肩上责任的重大，虽然我是一名普通的收银员，但我的一举一动、一言一行，哪怕是一个眼神，都赋予了新的内涵，它代表了企业的形象，是我们重百超市对外服务的窗口，当我走上收银台，便暗下决心：一定要努力工作，做一名合格的优秀的收银员，不辜负公司的培育和领导的信任，不后悔每一天！

在收银岗位上，我经手的现金何止千万，但没有错过一分钱；夜班要下班了，只要有一个顾客没有离店，我的收银机就不会关，上班早几分钟，下班迟几分钟，便让领导多放几分心，当收银员没有多久，我就被评为重百超市的“优秀员工”，从经理手上接过了烫金的“荣誉证书”，这充分证明了我工作的每一天，我不留遗憾，没有后悔。

我毕业于成都水力发电学校经济信息管理专业，今年24岁，我和重百共成长，我自从xx年10月28日进入重百xxx商场超市部以来，通过在工作中不断的学习，使我对连锁经营模式有了深入的了解，在思想政治和业务技能水平.上有了大幅度的提高。

竞聘金山店营运兼后勤主管助理这个职位，我认为自己有以下几个方面的有利条件。

一是具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。始

终做到胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作。始终认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修练培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，努力加强学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。

二是具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。

三是热爱工作，奉行做事就竭尽全力将它做好的原则。遇到问题从不退缩，努力寻求解决办法，在解决问题的过程中使自己的工作能力得以提升。有较高的业务技能水平，在超市收银台工作的五年时间里，能做到理论联系实际，熟悉了收银系统的操作和维护，了解了门店的工作流程及营运模式。在xx年、xx年被评为门店优秀员工□xx年被评为商场优秀岗位示范员。

四是有较强的创新意识。我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出点子，工作中非常注意发挥主观能动性，有较强的创新意识和超前意识，这有利于开拓工作新局面，尤其适合在激烈市场竞争条件下的企业管理工作。

作为营运兼后勤主管助理，必须熟悉门店的工作流程，协助主管开展营运日常工作。能够组织验收各类商品，把好商品入库质量关；能够根据信息系统操作规程、组织指导录入各类进货和退货单据，能够按照相关安全保卫制度，做好安全防范工作；组织相关赠品发放管理，处理好顾客投诉，完善售后服务；组织退货管理和发票管理；指导监督收银员严格按照相关制度流程开展工作；对收银员进行培训指导；负责收银台的

日常维护，做好收银台的安全检查工作，杜绝安全隐患；完成领导交办的其他工作。

首先，作为主管助理，必须了解店长及主管的主要工作思路和目标，我理想概括为20个字，即“搞好服务、内强素质，外树形象，开拓发展，自强不息”。

二是建立和规范一系列规章制度，岗位职责分工细化，自上而下，使工作事事有人管，件件能落实，做到规范有序，有章可循。

三是建立和完善竞争机制。尺有所长、寸有所短，充分发挥各人的特长，从而调动每个人的工作积极性。