

# 车间季度生产总结报告 生产车间个人工作总结(实用11篇)

实践报告是基于实际实践活动的经验和观察而编写的一种书面材料，它可以帮助我们总结实践过程中的收获和问题，我觉得我们应该写一份实践报告了吧。以下是小编为大家收集的竞聘报告范文，希望对大家写作有所启发和参考。

## 车间季度生产总结报告篇一

20xx年，华星公司6s管理工作认真贯彻落实星辰公司年度工作会议精神，通过完善监督考核机制，开展“强培训、转观念、提认识”活动，以生产现场管理为突破口，将6s管理融入到具体工作中去，不断巩固和提升6s管理推进成果，有效促进各项管理水平的提升。

### 一、一年来的工作回顾

#### (一) 抓基础、建制度，提认识

借鉴质量、安全管理工作的经验，先后制定、下发《华星公司6s管理经济奖罚考核办法》《6s管理检查标准》及考核细则等各项制度建立，使6s管理工作有时间进度、检查标准、考核和责任落实，环环相扣。为进一步推动6s管理工作，抽掉骨干人员前往有关单位学习调研6s管理工作的经验，组织学习、宣传6s管理相关标准，分批对员工进行6s管理相关知识的培训，了解6s管理的基本含义，推行目的、意义和推行的方法、步骤，消除分歧，达成共识。建立良好、有序的生产环境，养成一切照章办事，按规程办事，一丝不苟、做事做到位、重细节的好习惯，从现场环境和习惯意识上防微杜渐，消除隐患，达到规范员工行为、提升员工素养，保证工作质量、服务质量提高的目的。

## （二）措施到位是保障、严格标准是关键

开展6s管理工作，从抓试点、建样板开始，以点带面，全面推行。经过几个月的工作，完成矿筛、重介、机厂、化工等厂点试点推进工作。随着6s管理活动的逐步深入，员工在推进过程中体会到6s管理不同凡响的意义。试点前，员工觉得自己是一个被管理者，现在大家都认为自己是工作现场的管理者，因为现场的好坏直接与自己的工作紧密结合，与自己所在团队的荣誉紧密结合，更是与个人荣辱、得失紧密结合。使员工逐渐认识到：脏乱的工作现场会影响工作情绪，滋生安全隐患，质量得不到保障，只有创建明亮、舒畅的工作环境，才能保证安全、优质、高效率的工作。同时，认识到6s管理是一个彻底改善工作环境、工作态度、工作理念和工作习惯的活动。

## （三）实施创新活动，促进管理水平的提升

“学景津、找差距、提建议、促管理”、推行生产现场“五分钟、十分钟6s活动”、“质量□6s知识征答赛”□“6s管理提升月征文”和寻找和清除“污染源、故障源、危险源、死角源、浪费源、缺陷源”等活动的开展；举办《生产现场管理技能提升》、《班组管理技能提升》、《生产现场成本管理技能提升》知识培训活动，调动公司员工全面参与6s管理的积极性，强化员工的思想意识和责任感，达到提高员工工作质量和服务质量的目的，有效促进管理水平的提升。

## （四）严格考核奖惩 强化现场管理

为提升现场管理水平，四季度公司在各生产经营厂点全面推行管理人员走动式管理，实行“四卡”运作。要求班队长巡查每日不低于2次，各单位管理人员巡查每周不低于3次□6s办公室人员每周巡查不低于2次，将现场结果记录在d卡，并负责整改验收。各单位依据“四卡”运作得分情况，严格按

照10%、30%、58%、2%的评比比例，评出月度“四星员工”，并依据《华星公司6s管理奖罚办法》进行奖罚。连续三季度被评为四星的员工作为年终评优评先的对象。通过强化考核奖惩，增强全体员工的责任意识，调动员工参与6s管理的积极性、主动性。

## 二、存在的问题

经过几个月的努力，公司6s管理取得了一定的成效，但由于认识、理解、基础条件和执行力等原因，我们对6s管理的认识还不够深，规章制度还不够完善，员工整体素养还有待进一步提高，距离集团公司6s管理的标准和要求还有一定差距，主要表现在：

- 1、是思想认识还不够到位。一些领导和员工对6s管理的长期性和必要性认识不足，存在着被动推行、做表面文章、突击应付的现象，甚至还存在一些死角。这些都直接影响到6s管理的推行成效，也影响到领导和员工参与6s管理积极性。
- 2、是与各项职能管理工作结合还不够紧密□6s管理是生产管理的基础工作，涉及到质量、安全、研发、设备管理和企业文化、班组建设等工作。但从公司到各厂点的6s管理主要是靠推行办公室在抓，未形成合力。

## 三、明年工作思路

- 2、组织开展亮点创意活动，加强单位内部和单位之间的交流学习；
- 3、进一步提高生产现场标准化管理水平，规范工作流程、改善作业行为；
- 4、进一步开展针对生产经营中存在问题，提出建议与对策，

构建安全生产长效机制活动。

## 车间季度生产总结报告篇二

我是xx车间的车间主任。我在厂领导的直接领导下，全面负责xx车间的车间各项生产工作。以下是我本年度的个人工作总结。

今年年初，我车间热油炉因导热油使用时间过长，导致凝固点降低，造成了热油炉加热管烧毁的非计划停车事故，我们在全力恢复生产的同时，认真查找发生事故的具体原因。在厂领导和各科室的大力支持与帮助下，重新定做了加热管，使我们在最短时间内恢复了正常生产。

后来，我车间按照工厂要求将xx工段改为生产xx[]我带领车间干部员工精心组织筹划，仅用7天时间就完成了xx工段的停车、清洗、置换和开车工作，顺利生产出合格的产品，成为xx车间历年来改产工作质量，速度最快的一次。

在第三季度装置开车过程中，我们遇到了前所未有的困难，一方面装置人员少、工作量大，成为这次开车的主要困难。另一方面车间设备管线、仪器仪表老化、腐蚀严重，年久失修，经常发生管线泄漏、仪表失灵等问题。为了确保装置能够一次开车成功，我们针对装置实际情况制定开车计划及措施，周密策划、精心安排。为了能够及时掌握生产进度，及时处理开车过程中出现的问题，我同车间xx副主任以及职能人员，连续在车间工作六天六夜，终于确保我车间两个工段一次开车成功。

在第四季度，我车间装置运转出现异常，催化剂配制釜的出料管线频繁的出现堵管现象，我带领职能人员一方面分析发生堵管的原因，一方面组织人员进行疏通管线，由于物料温度很高，致使多人发生中毒现象，在车间上下共同努力下，

没有因为堵管而影响生产进度。通过车间干部员工认真分析和试验，终于发现是原料铝粉质量原因导致频繁堵管，更换铝粉后，生产恢复正常。

在生产工作中，我充分的调动了生产技术骨干及员工积极性，深入开展"六查六整顿"工作，在工艺、文明生产、等方面共固定查摆xx项，通过立项整改，到今年年末已全部消号，通过"六查六整顿"，全年共取得效益xx万元，滚动查摆效益类共xx项，创效xx万元。同时加强了对班组经济核算的日常化考核，把产品产量、质量、消耗、能耗层层落实到每个班组，每个岗位，每个员工，做到人人肩上都有指标、任务。考核与班组奖金、岗位奖金、员工奖金挂钩，有效地降低了生产成本，提高了车间产品在市场上的竞争力。

在2019年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，我带领车间安全员经常性的组织安全知识发面的培训和演练，认真组织员工参加每周的安全学习活动，并且充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。2019年车间共有x人因出现车间内控事故被扣发当月奖金，也有x人因为巡检及时认真、处理得当避免了事故的发生而受到车间的嘉奖。通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

在2019年度工作中，我加强了思想理论方面知识方面的学习，不论做什么工作以广大员工的根本利益出发做好本职工作，坚持实事求是，讲正气、讲原则，做一名合格的基层干部。只有切实做好车间日常精细管理工作，树立精细管理观念，才能的彻底改变原来的粗放管理模式，从而全面提高我们的业务管理水平。

在2019年年度工作中，我与车间xx副主任充分发扬团结协作

的工作精神，坚持经常性的进行意见交流，充分发挥民主，杜绝独断专行，统一思想、统一步调，相互间密切配合，从而圆满的完成本年度中的各项任务。

在2019年年度工作中，我切实做遵章守纪的模范，不违反上级和公司的一系列规定和要求；带头接受员工监督，落实自身廉政规划，兑现承诺；带头岗位奉献，履行岗位职责，忠诚于企业，带领本单位干部员工以坚定不移的信念，讲学习，讲政治，讲正气。

在2019年度中，由于我没有严格要求自己，工作中出现麻痹大意现象，忽略了一些细节问题，导致我在一年中出现了两次违纪，针对这两次违纪，我进行了深刻的剖析和反省，总结出发生违纪的主要原因是思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，最终导致违纪现象的发生。在今后的工作中，我要加强对这方面的学习，在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的再次发生。

在即将开始的新一年的工作中，我要继续加强自身的思想和业务学习，努力提高自身的管理水平，深入学习牛玉儒同志的先进事迹，用先进的事迹激励我、鼓舞我，高起点、高标准的完成明年各项工作！

### **车间季度生产总结报告篇三**

时间飞快，转眼一年过去了。回顾——这一年，我们汽车零部件，在公司吴总和党委的正确领导下，从无到有，从小样到批产，正在逐步迈入正常生产的轨道。作为专门生产的车间，面对全新的，从未接触过的产品，我们经历了太多的曲折和磨难，但都被一一克服了。在这背后，离不开全体汽车零部件工人的辛勤劳动，离不开兄弟部门的协作，离不开技术部门的大力配合，更离不开公司领导的支持。但是，我们清醒的看到，作为一个新产品，我们还面临着很多问题，需要在——一年去努力克服和解决。我们将从以下几个方面抓好——年的工

作：

### 1、抓好精益生产，降低制造成本。

作为个人而言，由于年纪比较轻，缺乏生产管理经验，而且是面对一个全新的产品，使得我们汽车零部件从投入生产到现在，制造成本一直居高不下，给公司在市场上的竞争带来了很大的难度。所以，一年，我们汽车零部件要在过去的生产中，总结经验，吸取教训，积极和技术部门开展合作交流，努力去开启制约我们成本的瓶颈。此外，在平时的工作中，自身要加强学习，提高生产管理的水平，做好精益生产。

### 2、抓好产品质量，加强质量体系建设。

产品质量是企业的生命，汽车零部件从一开始就按照这个理念组织生产。从投入生产至今，还没有一起重大质量事故发生。但是，我们看到由于职工质量意识，对产品标准等方面缺乏必要的了解，使得一些小的质量问题始终存在。所以，在接下来的一年中，我们将和质保部、技术部开展一些定期和不定期的培训，以提高新老职工的质量意识。此外，汽车零部件目前的质量体系也存在着很大的问题，给质量控制带来了很大的难度，一年我们将指定专人负责质量管理体系的管理，加强对过程的监控，积累经验，以应对将来生产汽车件的需要。

### 3、抓好安全生产

我们总经理经常告诫我们：安全生产是企业的主旋律，只有安全生产才能保证产品的质量，保证企业长足的发展。我们汽车零部件在过去的一年里，在安装调试和正常生产中，也出现过一些安全事故，给企业和个人带来了不必要的损失和麻烦，应该来说，作为一个负责人负有不可推卸的责任。所以，在接下来的一年里，我们汽车零部件全体员工要紧绷安全生产这根弦，要积极配合企管部、生设部，开展针对性的

安全教育活动，努力实现一年全年生产无安全事故。

在新的一年里，汽车零部件全体员工将以上述几点为工作重心，脚踏实地，做好本职工作，努力为实现公司年度下达的各项指标，做出自己应有的贡献。

最后，值此新春佳节到来之际，我谨代表汽车零部件全体员工向大家拜个早年，祝大家在新的一年里，身体健康，万事如意。谢谢！

## 车间季度生产总结报告篇四

作为生产车间的主任自然需要对车间大小事务负有一定责任，因此要对自己的工作进行总结才能确保不会出现错误。以下是由小编为大家整理的“20xx生产车间主任个人总结”，仅供参考，欢迎大家阅读。

一年来，车间在厂领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了了一年的生产任务，现将20xx年来的工作总结如下。

### 一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。



我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，认真学习集团与分公司各项工作会议精神，坚定不移，树立全心全意为人民服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。

在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习集团和公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

## 二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展各项工作。努力熟悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度，行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，放假期间，我带领值班人员认真做好工厂交给的各项工作，积极参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。

## 三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的家庭出现困难时，我总是带领大家，齐心协力，伸出援助之手，给困难的家庭带去集体的关怀，让他们感受到组织的温暖。这种做法大大的增强了员工们的凝聚力和向心力。

#### 四、班组建设，发挥班组长的骨干带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间每月召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。第三、要求班组长不断加强学习，提高自身业务素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间骨干和模范带头作用。

#### 五、警钟长鸣，抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求：树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作

天天讲，人人抓的良好局面。切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。严格穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。确保安全生产。

## 六、节能降耗，做好增收节支工作

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，有车间主任签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成、随手关灯、下班前关闭电脑，杜绝浪费，从自身做起。

## 七、强化内业管理

为达到质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、台帐、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录、票据、台帐进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和存档，各种票据有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

## 八、不足之处

应该继续加强政治理论和业务知识学习，以提高自己理论素

养，党性修养和企业管理能力，以便于能更好的开展工作，为公司的发展尽心尽责。工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。工作中缺少创新意识，有待于提高。

新的一年即将来临□20xx年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入明年之际，作为一名车间主任我对自己在20xx年的工作有必要做一个总结。

## 一、制定详细的规章制度与监控

首先在生产上为了加强生产管理，车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

## 二、在管理方面提出的三效管理方式

向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的最大能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能

出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

### 三、生产设备与培训

生产设备方面，每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

### 四、系统使用与厂房维护

在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除了有个别的门有轻微的擦痕之外没有发现员工故意的损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的工作积极性。

### 五、原料采购与员工待遇

在原料的采购方面，基本上做到及时准确。在生产上也是按照先报先生产，确保正常供货。员工的待遇方面，车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时

交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

## 六、车间不足的地方

员工的安全意识不强。对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。员工和质检配合不是很好。员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

在车间领导的正确领导下，我紧紧围绕车间的宏伟战略目标，按照制定的各项工作计划，团结和带领生产全体员工，迎难而上，真抓实干，全面实现初步确定的各项奋斗目标，今年是成立以来最困难的一年，由于众所周知的原因，上半年xx车间陷入相当混乱的局面，特别是面对车间重大的人事变动的调整，部门员工思想上有些迷乱，一段时间里在极少数人中曾出现了对xx车间及其不利的言论，造成了比较恶劣的影响，我临危受命，在领导的大力支持下与统筹下组建了新的生产经营班组。

新班组成立后把统一员工的思想工作放在突出的位置，提出了精诚团结，求实奋进的工作理念，我个人以身作则，加强各方面的协调，利用不同场合多次强调团结的重要性，采取不同的形式，教育引导全体员工统一思想，以车间整体利益为重，进一步增强了员工的主人翁意识，企业的凝聚力，向心力得到了全面加强，在领导的带领下，全体员工焕发了新的工作热情，立足本职，无私奉献，为完成生产部下达的生产任务提供了强大的精神动力和智力支持，在这里我代表生产员工，依据领导的经营策略报告为准绳，也相应做了下面工作简要的自我总结□

### 一、生产不放松

环节中心就是生产，多出效益，高品质，脱离开生产其它任何说辞都是苍白无力的，在内外环境及其困难的情况下，我的做法是首先稳定生产队伍，不论车间结构如何变化，生产

系统的思想不能涣散，工作不能滑坡，产量不能下降，对全体员工高度负责的态度，切实抓好生产工作，克服人员减少，生产交期越来越短，任务繁重等一系列的困难问题，全体员工和技术人员不计得失，勇于担责，围绕生产能力提升首先对清废，裱封面工序布局进行了调整，清废搬往折页机旁，清废下的产品直接交于折页机，省去了，对拉货，缠绕的时间，并且节省了很大的缠绕膜费用，提高了生产效率，同时也节约了不必要的浪费。

## 二、以工作管理为核心

鼓励下属自己设定目标，让每位员工，每位班组长自己制定工作目标和计划的习惯，以目标的设置和分解及对目标的实施完成情况的检查，奖罚为手段，让员工自己与部门领导充当老板，自己管理自己，从要我做，转变为我要做。

## 三、物料管理

进一步完善车间物料管理制度并落实执行，建立并完善物料定额，根据物料定额按物料领发制度发料，控制物料的使用，杜绝浪费。

## 四、设备管理

全面推行设备点检管理，施行设备三定管理，即设备定号，管理定组，保养定人，为每台设备依程序统一编号，使每台设备都有自己的固定编号，根据谁用，谁管，谁负责维护保养的原则，把设备的保管责任到人，使每台设备都有人保管，把设备管理纳入岗位责任制。

我是xx车间的车间主任。我在厂领导的直接领导下，全面负责xx车间的车间各项生产工作。以下是我本年度的个人工作总结□

## 一、提高生产方面的管理水平和管理力度

今年年初，我车间热油炉因导热油使用时间过长，导致凝固点降低，造成了热油炉加热管烧毁的非计划停车事故，我们在全力恢复生产的同时，认真查找发生事故的具体原因。在厂领导和各科室的大力支持与帮助下，重新定做了加热管，使我们在最短时间内恢复了正常生产。

后来，我车间按照工厂要求将工段改为生产，我带领车间干部员工精心组织筹划，仅用7天时间就完成了工段的停车、清洗、置换和开车工作，顺利生产出合格的产品，成为xx车间历年来改产工作质量，速度最快的一次。

在第三季度装置开车过程中，我们遇到了前所未有的困难，一方面装置人员少、工作量大，成为这次开车的主要困难。另一方面车间设备管线、仪器仪表老化、腐蚀严重，年久失修，经常发生管线泄漏、仪表失灵等问题。为了确保装置能够一次开车成功，我们针对装置实际情况制定开车计划及措施，周密策划、精心安排。为了能够及时掌握生产进度，及时处理开车过程中出现的问题，我同车间副主任以及职能人员，连续在车间工作六天六夜，终于确保我车间两个工段一次开车成功。

在第四季度，我车间装置运转出现异常，催化剂配制釜的出料管线频繁的出现堵管现象，我带领职能人员一方面分析发生堵管的原因，一方面组织人员进行疏通管线，由于物料温度很高，致使多人发生中毒现象，在车间上下共同努力下，没有因为堵管而影响生产进度。通过车间干部员工认真分析和试验，终于发现是原料铝粉质量原因导致频繁堵管，更换铝粉后，生产恢复正常。

在生产工作中，我充分的调动了生产技术骨干及员工积极性，深入开展“六查六整顿”工作，在工艺、文明生产、等方面共固定查摆xx项，通过立项整改，到今年年末已全部消号，通



过“六查六整顿”，全年共取得效益xx万元，滚动查摆效益类共xx项，创效xx万元。同时加强了对班组经济核算的日常化考核，把产品产量、质量、消耗、能耗层层落实到每个班组，每个岗位，每个员工，做到人人肩上都有指标、任务。考核与班组奖金、岗位奖金、员工奖金挂钩，有效地降低了生产成本，提高了车间产品在市场上的竞争力。

在20xx年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，我带领车间安全员经常性的组织安全知识方面的培训和演练，认真组织员工参加每周的安全学习活动，并且充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。20xx年车间共有x人因出现车间内控事故被扣发当月奖金，也有x人因为巡检及时认真、处理得当避免了事故的发生而受到车间的嘉奖。通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

## 二、加强理论和技术方面知识学习

在20xx年度工作中，我加强了思想理论方面知识方面的学习，不论做什么工作以广大员工的根本利益出发做好本职工作，坚持实事求是，讲正气、讲原则，做一名合格的基层干部。只有切实做好车间日常精细管理工作，树立精细管理观念，才能的彻底改变原来的粗放管理模式，从而全面提高我们的业务管理水平。

## 三、发扬车间领导班子的团结协作精神

在20xx年年度工作中，我与车间副主任充分发扬团结协作的工作精神，坚持经常性的进行意见交流，充分发挥民主，杜绝独断专行，统一思想、统一步调，相互间密切配合，从而圆满的完成本年度中的各项任务。

在20xx年年度工作中，我切实做遵章守纪的模范，不违反上级和公司的一系列规定和要求；带头接受员工监督，落实自身廉政规划，兑现承诺；带头岗位奉献，履行岗位职责，忠诚于企业，带领本单位干部员工以坚定不移的信念，讲学习，讲政治，讲正气。

#### 四、20xx年度工作中存在的问题

在20xx年度中，由于我没有严格要求自己，工作中出现麻痹大意现象，忽略了一些细节问题，导致我在一年中出现了两次违纪，针对这两次违纪，我进行了深刻的剖析和反省，总结出发生违纪的主要原因是思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，最终导致违纪现象的发生。在今后的工作中，我要加强对这方面的学习，在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的再次发生。

在即将开始的新一年的工作中，我要继续加强自身的思想和业务学习，努力提高自身的管理水平，深入学习牛玉儒同志的先进事迹，用先进的事迹激励我、鼓舞我，高起点、高标准地完成明年各项工作！

20xx年，在各级领导的正确指引下，我始终恪尽职守、团结同事，坚决服从各项管理方针、政策，想方设法推进工作进步。现将本人个人工作总结如下。

##### 一、认真落实生产指导计划，稳步提升产量

在生产管理中，我始终按照“听从领导、紧跟计划、做实基础、提高产量”的原则来推进工作。在每一项生产安排中，我都会严格按照厂部月计划以及车间周计划的安排来指导车间的生产工作；同时，根据情况的变化而及时合理的调整生产工作。。

自从专项管理风塔以来，我继续发挥以前的成功经验，扬长

避短，始终致力于提高风塔的产量和进度。面对风塔这个新的工程项目，虽让过程很曲折，但是，我们一直在前进。

在平常的工作中，我还参与班组早会、月度总结会；检查班组安全、质量工作开展情况；核算班组单价并进行跟踪以测评适用效果；组织班组到其他车间进行学习，不断提高本车间的工作水平；参与各部门组织的专项检查；积极与职工沟通、谈心，宣传正能量，鼓舞职工斗志。

## 二、以人为本，狠抓落实安全生产管理

以人为本，首先是以人的生命安全为根本。“严格要求安全在，松松垮垮事故来”。在安全生产工作会中提出的“红线”观点，实质上就是把保护生命放在高于一切的位置，体现了“以人为本、生命至上”的价值取向。这正是安全生产工作的价值追求。在车间的安全管理中，我主要从以下方面来推进：

4、推进车间安全文化建设。通过会议、学习、标语、宣讲等方式，在车间形成安全生产文化氛围，提高员工安全意识；参与安全责任状的签署。作为车间管理人员，我深知自己在安全管理中的重大责任。为此，积极响应厂部号召，签订安全责任状；组织车间级安全教育。根据教育的规定，车间级安全教育是第二级，新员工在完成安全部的第一级安全教育后，我都组织二级教育。

## 三、内修质量，外树形象，力推质量提升

“质量上，成本降，占领市场有希望”。精于求精的质量是公司、总厂占领市场，走向未来的基石。我在质量管理中，主要采取以下方式推进：

3、充分利用互检员并对接好质量部，共同提高构架质量。在工序流转中，我力推半成品报检，同时，经常与质量部的沟

通，及时掌握构件质量情况，发现问题，立即整改；不断加强自学，不定期不定时进行抽查。为了对质量工作有更好的把握，我在空余时间尽可能的学习质量检验的知识，并在工作中不断对构件进行抽检。

#### 四、学习先进经验，不断提高生产效益

在风塔制作中，我们是新进入市场的，在很多方面经验不足。为快速适应市场竞争并形成高效的生产能力，我们学习并运用了一些其他单位的先进做法，主要如下：

2、学习并结合车间实际改善生产线的布置。我们根据风塔制作吨位重、体积大、焊接要求高的特点重新规划了生产线的布置。设置了专门的下料板材对方区，将卷管、纵焊、回圆的筒体进行分类堆放，及大地方便了组对工作，提高了生产效益。

#### 五、深入辅材消耗测试，为成本工作提供数据

二车间所制作的很多构件是公司在以前很少接触甚至没有接触过的，所以，在诸多方面没有经验和数据，尤其是在辅材消耗方面的数据。为此，我经常深入制作工程中，跟踪测试构件的辅材消耗并及时分析汇总。在万达工程中，我对圆管柱、箱型梁、箱型支撑□c型支撑等进行测试，形成了一些指导工作的数据；同时，我在涉及变更的工程中也进行了大量的测试分析，较好的将所产生的人工、辅材测算出来，推动了车间工作的进步。

#### 六、配合主任，认真履职，相互帮助，共同促进

在工作中，二车间形成主任，2个副主任的分工与协作的工作模式。主任主管中跨，我自己主管一跨□x副主任主管三跨。工作中，我们相互沟通、帮助，及时处理车间面对的各种问题。在我主管的工作中，分管领导□x主任以及x副主任都给予

了极大的支持与帮助。

## 七、业务创新

业务创新是促进跨越式发展的重要方式，在日常工作中，设置制作焊剂回收装置。为解决车间长时间的焊剂的回收问题，我和何荣道同志设计一个焊剂回收装置。该装置使用方便，效益较高，自投入使用以来，车间快速解决了安全文明施工问题以及辅材回收问题。为规范辅材领用，我设计使用了《授权委托书》。通过这种方式限定了领用人，极大地规范了物资领用，提高了成本控制成效。车间的其他创新还有：焊接小车平台、风塔门框以及焊接工艺创新。

## 八、车间以及自身存在的不足

### 1、车间存在的不足

工序之间的搭接还在不符合目前的生产情况；桁车的配合不能适应目前风塔的制作；职工的成本意识有待提高；在生产中，没有完全形成与生产部、物资部、工艺部、质量部等部门的高效工作对接；对于生产工作中的跨部门协同处理能力有待提高；车间设备的管理处于被动、粗放的状态，几乎是是一种“救火式”的管理，缺乏事前、事中的控制。

### 2、自身存在的问题

我自己在技术方面比较比较薄弱，亟需学习；风塔的管理经验欠缺，对于非正常问题的处理能力不够；性格不够沉稳，容易发火。

## 九、解决问题的措施

对于车间以及我自身存在的问题，我继续推进工序报检并将该项工作纳入车间考核；全方位、多形式对员工进行安全意识

培训，建立安全文明施工经济责任制；推动班组之间的配合以及协作，强化班组之间的整体意识和大局观念；建立成本控制经济责任制，积极提倡节约意识。

加大行车工培养力度，尤其是适应风塔工作的职工；强化自己在技术方面的学习，提高综合素质；强化和各部门、构件中心以及项目相关人员的工作联系，面对问题，快速处理；学习风塔制作的管理经验，强化和成功企业的交流；建立大局观念，克制自己的性格不足，力争在工作中沉稳的处理各种工作。

## 车间季度生产总结报告篇五

20xx年于我是不平凡的一年。今年三月，承蒙公司老板的厚爱，让有机会加入x团队，并就职专管生产这个核心岗位，履职近一年，要感谢xxx的一路扶持，要感谢我的搭档xxx女士，要感谢x全体同事的通力配合，只因有了你们，我才能在x这个大舞台上找到一席之地，只因有了你们，让我倍感自信。总之很高兴能成为x的一份子，很高兴能成为你们的同事。

下面就我过去一年的工作做一个总结，并对20xx年的工作提出一些意见

工作总结部分：

三月份来到公司，对于我来说，门行业是一个陌生的行业，所以主要以学习为主，先熟悉了公司各个岗位的流程及工作内容。四月份接手管理生产车间，对车间岗位，人员有了进一步的了解，对公司全体人员进行了7s的培训，并组织在全厂开展了7s活动，通过这一活动，公司清洁状况有了明显改善。5月份着手编写一些公司制度性文件，部分得到了实施，6月份参加公司出资的长松系统的培训，7月份开始组织全体人员培训系统内容并实施，对于系统的绩效考核模块得

到了部分应用。在公司领导的指导下8月份对车间组织架构进行了变动，生产交期及品质有了明显提升。

每天两次的班前会议坚持的不错

对于提升工作士气，明确工作目标及工作内容有很好的效果。

员工心态有了明显改变，逐渐形成企业团结、务实、诚信的文化氛围。

明确了岗位职责，奖惩管理制度逐渐趋于完善。

车间产能有了明显提升，去年车间年末人数39人，产值1700万，今年车间员工30人，产值达到了2200万。人均产值有了明显提高。

从5月份到12月份5个月总共接单14713个，产品直通率达为96、8%，交货准时率达到了95%以上。相比11年都有很大提升。

当然，这些成绩的取得都是公司领导宏观指导的结果，都是全体同事共同努力得来的。

20xx年工作中的一些不足：

2、生产管理制度急需完善

3、沟通能力和沟通方法还要不断学习

4、组织驾驭团队能力需要加强

5、员工生产工作氛围还不够融洽

6、生产指令不能百分之百的畅通，有时会有脱节的现象

7、生产成本的控制没能制定一套好的方案并组织实施

8、生产安全培训工作做的不够、全年无一次正式的安全培训及考核、

工作感受

来x[]不仅仅获得的是一份工作，我觉得是一分对自身提升的机会，在这里，我又重新认识了一个全新的行业，结识了一帮志同道合的同事，这一年我真的收获不少，工作上的支持，生活上的关心这些都不说，更重要的是能得到老板的信任，能得到博士全体人员的接纳，我深知这份信任的份量，唯有对工作兢兢业业，我相信，我也一定不会负了这分信任及x的宽容。

工作规划：

总结过去是为了规划未来，针对20xx年的工作情况，现对20xx年的工作做一个计划：

## 车间季度生产总结报告篇六

回顾近期完成的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提，现对个人工作总结如下：

### 一、积极配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。



## 二、严把质量关

车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

## 三、安全生产

生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

车间对安全事故做到了齐抓共管。由于一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源部管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

## 四、优化车间管理、加强团队建设

车间施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合gmp要求，高标准地完成各项工作。

## 车间季度生产总结报告篇七

在这个月主要工作是参与跟踪电解车间的生产、工艺技术资料的整理、硫酸车间的空负荷试车、电解车间的项目工程的跟踪落实以及为公司的全面开车做好最为充分的.准备。

首先，在生产工艺方面。

(1)粗铅调配:根据粗铅的入厂情况，进行粗铅取样、化验的跟踪。之后，根据化验的结果进行粗铅的合理搭配，以保证粗铅的成份符合生产工艺要求。并根据阳极板中各重要元素的化验结果，对粗铅的搭配进行调整。

(2)槽面管理:在这个月里出现了析出铅烧板、析出铅粘附阳极泥、表面出现树枝状和疙瘩状等问题。之后通过规范电解槽面出装、电调操作工的操作以及辅料的添加调整，使问题得到了一定的改善。当然，现在还没有完全达到我们预期的效果，但我相信，我们一定会在不断调试的过程中找到一个

生产出最为合格产品的调整方案。

(3)成品岗位:生产的前四批电铅中,有三批cu元素超标,但其余元素均符合国家1#铅要求。于是我们推断,析出铅中的cu增加;但是我们产出的阳极板含cu均在0.04%以下。另外一种考虑就是电解液中的cu含量过高导致,特别是刚刚加入的新酸,电解液中的元素并未分离开。后来电解液循环一段时间后,氧化精炼后的电铅全部符合国家1#铅的化验要求。随着生产的进行,又出现了sb含量增加的情况。经分析,一方面,通过增加辅料的添加以及延长搅拌时间降低sb含量,另一方面通过电解槽面进行电调以及出装时尽可能规范他们的操作,以最大限度的减少阳极泥的脱落或者避免粘附在析出铅上。通过以上措施sb含量超标的现象得到了控制。

其次,在项目施工方面。电解车间车间的未完成的问题进行跟踪落实。为了准备电解车间反射炉的顺利开车,我负责跟踪铜浮渣反射炉车间的未完成问题的跟踪落实,包括反射炉粉煤喷嘴的角度调节以及氧气管道双阀、流量计的安装。另外,为了防止电解液流失,需要对电解车间阴极洗涤机组洗液水沟、电解储槽旁水沟、副跨水沟以及相应水坑进行铺垫pvc软板;之后还应对铺垫的pvc软板进行沥青防腐。工程完成后,分别和两个厂家进行面积测量,交予审计进行审核。

第三、参与硫酸车间的试车。跟踪硫酸车间的大型设备试车以及在转化工段填充触媒。在试车过程中发现so<sub>2</sub>风机房的稀油站漏油,目前正在联系厂家着手进行解决。曾在去年四月份添加的触媒,现在部分已经受潮变色。师傅安排我跟踪触媒的添加情况。每段转化器添加什么型号的触媒以及添加的触媒量,同时还引导我学习有关触媒的相关知识。

最后,为公司在年前全面开车,做好充分的准备。目前电解车间已经运行两个多月,出现了不少问题。目前问题正在逐步的解决。硫酸车间仍有部分问题未解决。在剩下了时间里,

我准备对硫酸车间的工艺参数、工艺流程再次理顺一下，同时整理好各个岗位的原始记录表，以备开车使用。

在这个月里，跟着师傅学了不少东西。在遇到问题时，师傅总是在教导我考虑问题应该全面；从问题的各个源头去剖析问题的本质；有想法要及时与领导沟通，在可行的基础上勇于实践。另外还应具备认真谨慎的优秀品质，特别是工程核算方面的事情。总之，我会好好努力，用自己的准备来促使公司的顺利开车，用自己的所学来感恩公司的精心培养。

## 车间季度生产总结报告篇八

从\*\*培训，学习了一些关于方便面生产的知识，觉得方便面的生产不过如此，就像自家做面条差不多，只不过是机器生产而已。带着这种意识，从郑州回到高碑店，进行车间一线实习。经过近一个月的车间实习我了解了很多现场的实际情况，学到了理论上学不到的东西，真正意识到理论知识和实际确实有一些差异，“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。

从进入车间，我们分了几个小组，依次分别在和面岗，压延岗，油炸岗，点料岗，包装岗实习。前半个月是观摩学习，没有进行实地操作，但我还是进行了一些简单的实地操作，感到车间工作也不过如此，就是几个程序化的操作而已。

前半个月就在观摩，自我感觉良好中度过，觉得学了好多东西，好多操作似乎都懂了，说起来也头头是道，这一步怎么做，下一步又是什么。比如，和面的操作，我当天实习中就能说出，第一步，第二步，第三步……整个流程都知道。就这样自以为做的很不错了，也写了总结，颇有几分洋洋自得。觉得三天的岗位观摩学习没有虚度，学了不少，也学到了理论上没有的东西，觉得自己这次可谓是理论联系实际了。然而说是一回事，做又是另一回事了。学习中，和面工问我能不能独立操作，我犹豫了，说的不是很好吗，但是我从没有做过一次，操作一次会是什么样子呢？连续一个班（12个小

时) 又是什么感觉呢? 我真的实际操作了一次, 用一个词形容我当时的狼狈相就是手忙脚乱, 仅仅是和一锅面, 一个班一般要和近五十锅面, 那我就要手忙脚乱五十次……不敢想象。

眼高手低, 这是我的毛病, 什么事情都是看起来简单, 说到容易, 做到却难。眼睛是会骗人的, 看似简单的东西并不一定能够做好, 只有亲身实践才知其奥妙, 才会做出理想的产品, 实践是学习的真理!

前半个月的实习, 说是实习, 不如说是参观, 因为我看到的只是表层的东西, 学到的也还是限于理论的东西, 至于实践, 仅仅是几次手忙脚乱而已, 如和面操作时的忘记加水, 点料操作时跟不上流水线的进度……而那些每个岗位的实习总结就像是应付差事的上交一些无所谓的东西, 并不全是自己实习的心得体会, 更不是自己学到的岗位学习所得。

前半个月基本浪费了, 就是在结束后第一次座谈会上谈的一些东西, 也不过是皮毛又皮毛的东西, 或者就是每个人都看到的浅显的东西, 发现的问题也是一些所谓的“历史遗留问题”。唯一的收获就是发现了自己的缺陷, 下一步的努力方向。

休息了两天, 我们进行了第二轮车间实习, 这一次我们被允许在工人的指导监督下进行操作, 可以动手操作了, 那就再“手忙脚乱”一次吧。

依然是从和面岗开始, 和面应该是我学的最好最扎实的吧, 因为我在和面岗实地操作最多, 而且曾在和面工的指导和监督下完成了配盐水料, 叫面, 和面, 放面这整套和面岗的工作, 尽管当时也是很狼狈, 但是给我留下的印象却是最深的, 我也学会了和面岗的主要工作, 并且能够在和面岗独自操作一段时间, 不会出什么差错。这算是很大的进步, 也是我的一大收获。也算是我从事工作以来, 感到最有成就感的一次。

可能和面岗位上的一些理论知识，到现在我还不能全部掌握记住，考试可能不会，但是我可以肯定，如果把我放在和面岗我可以做到不出差错。这就是进步，这就是收获，比懂了一个理论更有用。和面岗，我第一次接触的岗位，不但教会了我岗位知识，更教会了我比岗位知识重要的工作学问。

接下来就是压延岗了，有了和面岗的教训，第二次到压延岗，这一次学到的却不是岗位知识，而是一个新员工的心得。

同样是新员工，不同的确是学习的心态，我们这一批来的大学生，每个人都觉得自己很不错，姿态应该都很高，而懂得的东西是不是很多，很有用呢，这就不一二论了，至少我开始觉得自己有很多欠缺之处。从这个新压延工那里我学到了，知道自己欠缺什么时，去请教，如何请教。别人并不是应该指导我们，即使是上级要求，我们不去主动请教，没有几个人会自动跑来指导我们。不懂了，应该积极去问。但是，既然是请教，那还是客气一点好吧，叫别人一声师傅，大姐，什么的不会损失什么，但得到的却很多了。

油炸岗是我实习期间最不成功的岗位。热，就是油炸工也不是总在岗位上，因为太热，所以我们基本不在油炸岗。油炸岗学到的东西，基本就是我们从资料上看的，以及用贴箱贴换取不在油炸岗实习，并要求由一个班长为我们讲解油炸岗整个岗位要求和各个设备及作用。

点料岗是动手最多的一个岗位，从顺面，点料，扶料，我都进行了实地实践，而且还在桶面线上点料实习过。也发现了很多问题，真是在实际操作中能发现隐含的问题。由于我实习的生产线正好在我点料实习的那天换了自动投包机，由人工点料转变为机器点料，工人还不能适应，所以出了很多问题，导致面块大量的堆积，过面受阻，停机好几次。一些点料的工人不知道自己该做什么了，也不适应改为自动投包机后的速度了。过了好几天才逐渐适应，但还是会出现一些问题。点料岗，一个看似很简单的岗位，却有着太多的学问。

如何安排人员，如何减少浪费，如何提高效率，都是要解决的问题，这很伤脑筋，但这些却必须要做，尤其是我们这些制造处的要好好考虑。

包装岗承接了点料岗，其实两个岗位已经合并了，包装机手控制好速度，保证正常运转就不会有太大的问题。当然，包装机手要对发生的故障及时排除和解决。点料讲究的是熟练，包装要的是技术。

最后两天，我们去了调理车间，学习汤料（酱包，粉包，菜包）的生产。调理车间基本上没有我们立足之地，而且气味特别浓，调理车间的工人都不容易，但他们都克服了。调理车间有一些操作很不卫生，我们曾隔着窗户看到在混合车间，粉料混合混合的过程，具体评价，我们一致的观点：脏！地面肮脏，而落地的粉料用随地丢弃的笤帚扫起后就这么装包，真是减少了浪费，但是卫生吗！

一个月的车间一线实习结束了，总的来说是学到了不少东西，不仅仅是岗位上的技能知识，也包含了工作中应该注意的一些事项。

实习的最后一天，我们几个制造处的还和班长学习了一下成本的管控，每一个班结束以后，班长都会对本班次的成本计算出来，看事亏还是赚了，亏/赚了多少钱，总结本班次的损失，避免下一班次生产出现同样的问题，并对偶发事件造成的损失进行量化，提出改进的建议。直到那一刻，我才发现我要学的，要做的有那么多！

通过一个月的车间一线实习，我也发现了一些车间及车间工人在生产过程中存在的问题。

究竟什么方法能解决这个问题呢？罚款肯定不能解决，默许吃面，拿面更是不行。至于派人监督，不仅浪费成本，而且根本解决不了问题，反而会使偷面更普遍，因为越是有人监

督，越会激发员工拿面，很奇怪的现象，当监督者不那么负责时，偷面就会又严重了。

我的一点建议就是，让员工不愿意拿面，而且还会自动监督和制止拿面。具体做法有两方面，一是每条线都建立自我监控机制，自我监督，而且与绩效考核相结合；另一是公司推行配套的措施，为员工提供方便免费的工作餐。偷面的员工多是不愿费时费力的排队挤着去吃饭，而选择不花钱的拿面吃，如果提供了方便快捷免费的工作餐，这些人恐怕就不会选择偷面吃这冒险还不利于自己健康的事了。而每一条线上都建立了自我监控机制，相互监督，也相互影响，吃面的自然就少了。

还有一个问题就是，员工流失严重。往往是12号发过工资之后，就会有很多员工辞职。在旺季，严重影响生产供应，尤其是技工的流失。对于这一问题，要分析清流失的原因，然后解决。我能考虑到的原因就是外部配套设施不健全，员工工作时间太长，下班了却不能享受舒适的休息休闲。厂区内严重缺少娱乐设施，尤其在这种比较偏僻的厂区。可以考虑增加一些配套的休闲娱乐设施。留得住人才会正常稳步的发展，如果人员流动太过频繁，很不利于公司的管理和车间生产工作的进行。

车间实习结束了，我觉得学到了一些东西，也有了一些提升。马上就要销售实习了，希望能够在销售实习中学到更多的东西，得到进一步的提升。希望我的第一份工作会做的很成功，我会不断地学习，不断地努力。

## 车间季度生产总结报告篇九

新的一年即将来临，2019年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入明年之际，作为一名车间主任我对自己在2019年的工作有必要做一个总结。



首先在生产上为了加强生产管理，车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的最大能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

生产设备方面，每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除了有个别的门有轻微的擦痕之外没有发现员工故意的损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的工作积极性。

在原料的采购方面，基本上做到及时准确。在生产上也是按照先报先生产，确保正常供货。员工的待遇方面，车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

员工的安全意识不强。对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。员工和质检配合不是很好。员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

## 车间季度生产总结报告篇十

二0xx年就要过去了，从事调度职员作也有几个月了，现如今这一段时间的工作总结如下：

### 一、熟练掌握岗位业务

关于刚进入生产部的我，对调度员的懂得比较片面，岗位职责及业务程度都处于萌芽状态。但为了做一名合格的调度员，运用每天交接班时间虚心的请教两位调度班长，明白了调度员每天都要做啥工作、啥事该做、啥事不该做、遇到问题后该怎么样处理，等等，在半个月内我熟悉了调度员所要具备的能力与责任；在车间遇到不明白的问题后，不碍于面子，

向职员学习各种设备的操作和工艺履行情况，掌握生产一手资料，便于更好的监督车间、服务车间；我想，只有精通岗位业务，才能做到对生产的有效监管！

## 二、加强履行力

调度员最基础的职责一定是履行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都会将领导将的重点记到本子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中重要的问题转达给车间主任或者班长，并监督其履行情况。遇到客观性不能解决的问题时，先汇报给领导，待领导裁决后再进行履行，绝不转变领导的方法和安排；履行安排时，雷厉风行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。保证工作质量，将车间生产履行好、落实好、监督好、服务好！

## 三、生产计划履行

调度员本身的目标一定是保证生产计划的顺利完成，更改计划，不利于产品销售，导致有的产品缺货，有的产品胀库。自下发六日计划后，每天都要对车间计划履行情况进行跟踪，凡发现私自更改计划的，就要下通报处理。假如是因为人员少或是没有包装物需要改计划，优先保证市场需求量大、利润高的产品，接着分析改计划后，生产流程是否顺畅合理，并与调度班长进行结合，幸免其中产品超标受考核。

## 四、强化质量治理

产品德量是决定企业命运的根本，作为一名调度员更要在质量方面下工夫，做到勤检查、严监督、多整改。工作中加大对杂质隐患的排查，建立每日排查报表，经常的进行复查，发现不整改的要进行考核处理，并使之成为适应；加强工艺履行的时间链、温度链的排查力度。紧盯工艺履行情况，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出

工艺本进行对照，保证工艺的正确性和安全性；包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要提升包装质量，就必须优先保证设备的性能完好，8月份，我制定了《唐山双汇拉伸膜包装机保养方案》，9月份我又制定了《拉伸膜包装机参数规范》，从而减少了产品的漏气率与进水率，接着又规范了无菌站机人员的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，保证产品的外观形象美观好看。最后来一关一定是监督人员装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不足、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提示，关于只抢劳效不顾质量的职员加倍处分并给予严厉批评！

## 五、成本操纵

一个公司想要取得更多的利润，唯一一定是降低成本。而作为食品行业，从原材料减低质量，提高成本，是行不通的，只有我们加强内部治理，杜绝白费，才能不让太过投入。工作方面，我所做到的一定是每班对各工序的水管、气阀、吃饭时电灯、垃圾、次品、操作所造成的白费进行排查，制止有跑冒滴漏不管不问、垃圾次品内有正常产品、剪节质量较差、落地肉馅拖入下水道等情况，发现一次，考核一次，讲解教育后，让职员提高节俭意识！

## 六、现场卫生

现场卫生的治理有利于产品德量提高和生产流程的顺畅化，物品的摆放要整齐，设备的刷洗要完全，杜绝发黄发粘的工器具，按照5s的标准履行打扫。最重要的一定是人员个人卫生，洗手消毒的制度在车间内一直履行特别差，针对这种情况，每当点铃响了之后，我都会从车间前道检查到后道，发现没有及时消毒的，就会通知班长或消毒员进行通知，发现消毒不完全或仍不履行的，就会对其班长进行考核，只有班长有了履行力，制度才能够持久履行！

## 七、安全预防

- 1、绞肉机手站在提升机上按肉。
- 2、推车人员推车不用手扶，用力过猛。
- 3、消毒员刷下水道无任何戒备措施。
- 4、一些不规范的问题。针对这些情况，我所做的一定是对职员进行讲解如此操作的危险性，提高人员的安全意识，并警告不得再次出现，幸免出现重大的安全事故。

## 八、以人为本

人员流失率高与职能部门人员也是息息相关的，往常在车间工作期间，深有体会，所以现如今能在车间与职工多换位考虑，出现偶尔或者客观性问题，多教育、少考核，以最好的方法解决问题。不滥用职权，不欺负职工，做到公平、公平。但遇到原则性的问题，依旧要追究的，不管是任何人，该考核，就要考核，不包庇车间干部和领导。

尽管这段时间里，我在工作上取得了特别大进步，然而检查一下自个儿，依旧有好多工作没有做到位，例如：

- 1、工作不够积极主动，常有迟到的情况，职员作做到的，而自个儿没有做到。
- 2、业务程度未达到高深，导致问题不能及时处理和分析。
- 3、信息不能特别好的转达，导致安排的任务不能及时完成。
- 4、工作总做到问题出现之后，而不是在事发之前做到特别好的操纵。
- 5、遭到批评后，就会意灰意冷，工作情绪低下。
- 6、遇到较难的问题就请示，没有自个儿好好的考虑考虑。

为了更好的完善自个儿，为了做一名合格的调度员，我要做的还有特别多，以下是我今后的工作计划：

- 1、加强业务方面的学习，做到及时发现及时处理，出现的问题不搁置、不放过！
- 2、转变精神面貌，遵守劳动纪律，积极的去履行每一项工作。
- 3、信息转达要到位，要精确，坚持你不来我不走的现场交接制度。
- 4、认真视察生产中出现的各种质量、安全隐患，把问题操纵到萌芽时期。
- 5、创新工作方法，由监督型向服务协调型转变，不能天天只明白查找问题，而忘了自个儿的职责。
- 6、加强沟通交流，做好眼睛，不做传话筒，做啥事都要身体力行。
- 7、敢于治理，加强自身治理能力，做到科学化、人性化。
- 8、遇到难题后，不能浮躁，粗心，要静下心来推断事情的对错，并拿出理性的解决方案。
- 9、能遭遇工作压力，遇到问题不回避，不怕批评，从批评中吸取教训，转化成一种动力。
- 10、宏展更好的蓝图，再接再厉，争取再上一个台阶。

工作，只有起点，没有终点，我相信今天的艰辛，会迎来明日的成功！

# 车间季度生产总结报告篇十一

当20年的钟声敲响之际，我们送走了20年。回顾已经过去的20的一年里，车间在公司的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作更加完善。

车间在公司的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下我们圆满完成了产品的生产计划，并且在这些产品的生产过程中我们取得了较好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们务必持续在20年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行20年生产计划过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。工作总结如下：

## 一、采取各项措施，确保完成生产计划

20\_\_年的计划完成率有了较明显的提高，由原先的50%到此刻的80%左右，入库量由原先的10万提高到此刻的14万左右。

采取的主要措施有：

1、车间的工票原先是当天发，此刻车间要求工票提前发，以减少职工等待工票的时间，从而减少了时间的无故浪费。甚至做好周计划下发到职工手中，让职工明白自己下一步要干什么，做好工作准备。

2、车间每周做周计划完成率报表，统计延误计划的各方面原因，原因包括：车间调整、上序未转入、生产部调整、设备问题、人员问题、技术问题、辅料问题等，根据周计划数据分析实施相应的措施，例如：

2.1、上序未转入占30%左右，辅料问题影响占10%左右，找相

应的工序、车间进行协调，沟通，尽快解决问题。

2.2、设备问题占20%左右，人员问题占15%左右，则把计划完成率较好的职工调到设备较好的机床三班倒。

3、计划员采取产品流程跟踪的方式，在车间发现责任心较差的员工，及时进行现场教育、督促，提高员工的用心性和责任心。

4、完善制度建设，夯实基础管理。车间基层管理是完成各项工作的基础，尤其是确保生产计划完成的奠基石。车间用心响应公司的号召，根据公司发行的《济南中船设备有限公司5s推行手册》组织人员制定了车间的《机加工车间5s标准化》制度，以标准体系的建立为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，完善了车间管理制度。

明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。透过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。为完成生产计划夯实了基础，使得计划完成率有了显著提高。

5、为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

5.1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对产品质量标准做了宣传贯彻。

5.2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间透过强制管理制度和组织学习加强全员产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。



5.3、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在所用设备完好，以高效的设备保障产品质量。

5.4、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，透过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

5.5、制订了质量奖和设备维护奖，充分调动职工的用心性。透过以上方面的工作，质量指标到达考核要求，为完成生产任务奠定了质量基础。

## 二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、技能培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养等方方面面的资料。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

### 1、安全生产培训

车间组织全体职工开会，进行了安全知识培训，整个培训过程简单有序，培训资料通俗易懂。透过此次培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识。透过组织培训的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

### 2、设备保养知识培训

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间人员更好地了解设备，对生产设备进行切实有效的维护保养。设备就是企业打仗用枪也是职工吃饭的碗，按照设备保养的细则培训职工，严格按照细则去做好日保周保，车间设备管理员每一天检查设备，发现问题及时的更正，详细

的做好每台设备的，换油记录到期准时更换，设备分派到个人，每台设备都有负责人，做到定人定机，没有特殊状况不随便调换，是设备保养落实到实处。

### 3、质量知识培训

质量是企业的生命，车间将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使车间职工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、全体职工开展了“质量知识”培训，要求车间全体员工，要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

三、加强车间5s现场管理，使职工有一个身心愉悦的工作环境

根据《济南中船设备有限公司5s推行手册》和《机加工车间5s标准化》，车间要求职工严格按照制度执行：

1. 所有职工在正常工作时间内，进入生产车间，都要按规定规范穿戴工作鞋、服及劳保用品，持续着装整齐。要求如下：

(1)、工作服要按规定方式穿戴，普车、钻铣床务必配戴眼镜，不允许戴手套；磨床务必佩戴口罩、眼镜；女同志务必戴头花，所有员工袖子不能卷起来。

(2)、工作服最少每周换洗一次，平时随脏随洗，持续干净，上班时需穿干净的工作服。

2. 自己的工作环境，保管的工具，所负责的职责区等须不断整理、整顿。

3. 不必要的物品要立即处理，不可使其占用作业空间。

4. 通道务必始终持续清洁和畅通，黄线不允许踩踏、跨越，非本区域作业人员只允许走主通道。
5. 所有物品都要按照规定的要求，整齐放置在规定的位置，车间各区域按照发放的图纸布局(数控区、普车区、钻铣床区等)。
6. 工具车、工具架、工具盒、铁架子、铁盒子摆放在规定的划线区域，整齐统一。
7. 加工区产品摆放不可超高，塑料盒子不超过2层，铁盒子内的产品不允许超过箱体高，且持续与通道平行或垂直摆放。
8. 工具盒、工具架一层放置量具、工具等较轻物品，工具架二层放置较重物品，工具车第二层不允许摆放任何产品，只能放置空周转盒。
9. 工具箱柜面只允许在规定的位置摆放首件(柜面左上角)、水杯(柜面右上角)，夹子从前到后依次夹取工艺图纸、工票、设备检点卡。工具箱内物品要求摆放整齐，按规定定置摆放。
10. 工作前检查设备，填写设备检点卡。(如设备损坏，备注填写设备损坏原因等)。如有违反，罚款100元。
11. 标识牌填写清楚、详细、齐全，检首件时将数量栏填写为首件。检完首件后将产品首件压放在标示牌上，并放在工具箱柜面左上角。
12. 开始加工前，先填写标识牌摆放在零件盒内，正面向上，并将上序标识牌、杂物清理干净，待盒子内产品摆放满后填写数量，然后将标识牌压放在第一层一个零件的下方，正面向上摆放。
13. 铁盒子、铁架子内的产品直径大于25mm的，要求在规定的

位置悬挂标识牌，铁盒子在打孔处、铁架子用铁丝，且标识牌统一正面向外悬挂，在同一区域内铁盒子、铁架子悬挂标识牌的方向一致。

4. 工票填写要仔细清楚，检验项目要完整，过程巡检约1h左右填写一次，注明检验时间。如有违反，罚款100元。

15. 设备及周围1.5m为个人卫生区，不合格品、与本工序无关的工装器具等要及时处理、归位，持续清洁卫生。各通道、设备周围不允许若出现铁屑飞溅的现象，若出现上述问题，直接落实到设备负责人。

16. 半成品库产品应分类定置，同一种产品同一状态应在一处存放。产品应南北方向摆放，要求横看成行，竖看成列，产品标识牌统一摆放在左手位方向。不允许产品超过黄线末端；产品摆放不允许超高，塑料盒不可超过6层。

17. 工序判定的不合格品由职责人转入不合格区域待批示后处理。18. 车间各工序人员不允许迟到早退、串岗，工作时应集中精力，严禁人机分离；严禁倚靠设备、工具箱；严禁脚踏设备；严禁蛮干损坏设备；员工之间要礼貌礼貌，团结友爱。

车间考评：

车间根据以上规定，每周不定期检查一次，每违反上述制度(未制定罚款金额的)中的一条，个人罚款50，班组其他成员连带罚款10元，对于未出现问题的班组成员奖励100元/月。

透过以上措施，大大提高了机加工车间的5s现场管理水平。

#### 四、加强车间设备管理工作，产品质量得到稳步提升

1. 进一步加强设备基础管理，为设备管理带给科学有效的信息。加强基础管理，努力用足用好设备基础资料、数据，为

设备管理工作的计划制定带给科学依据，更好地指导做好设备维修、维护保养工作。为此，车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。一是设备现场方面，组织修理工全员参与，梳理设备跑冒滴漏、异物衬垫、缺钉少帽等问题并加以认真解决；二是做好设备有效作业率的提升，组织人员对设备进行了较全面的调研，对影响设备精度的零部件进行了维修，车间的设备管理各项工作都取得了较大进步。

2. 努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。设备管理的任务是透过多设备进行综合管理，持续设备完好，不断改善和提高企业技术装备素质，充分发挥设备效能，取得良好的投资效益。车间根据企业的总体部署，结合车间实际，在提升技术装备素质方面，做了以下几方面的工作：

2.1、进一步加强设备的维修、保养工作：根据生产安排，收集设备运行过程中掌握的设备状态，合理制定设备每周周保计划，加强对设备轮保工作效果检查、落实，确保周保对设备稳定运行、设备完好的应有作用，强化对设备周保记录及效果跟踪、考核。使周保工作有计划、有实施、有资料记录、有检查落实。

2.2、利用设备停台、停产认真做好设备检修工作，提升了设备精度，确保设备持续在良好的运行状态。

2.3、根据设备状况，按照企业计划和安排，完成设备大修后的调试、测试工作，做好设备技改工作。