

# 最新常用的劳动用工合同 劳动用工合同(通用9篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 常用的劳动用工合同篇一

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

地 址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

(一)甲、乙双方选择以下第 种形式确定劳动合同期限：

1. 有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2. 无固定期限:自 年 月 日起至 止.

其中,试用期自 年 月 日至 年 月 日.

## 二, 工作内容和工作时间

(二)根据甲方工作需要和任职要求,乙方同意在 岗位上工作.经甲乙双方协商同意,可以变更工作岗位,双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件.

(三)乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准.

(四)乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时.甲方应当保证乙方每周至少休息1日.

甲方高级管理人员,外勤人员,部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工,经劳动保障行政部门批准,可以实行不定时工作制.

## 三, 劳动报酬和社会保险

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资,每月\_\_日前支付工资.

(六)试用期期间的工资为 元/月.

(七)甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的,不得折算为乙方工资.

(八)乙方在孕期,产期,哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行.

## 四, 劳动保护和劳动条件

(九)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特

殊劳动保护.

(十) 甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全, 卫生要求.

(十一) 甲方必须对乙方进行职业道德, 业务技术, 劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训.

(十二) 用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示. 用人单位和职工应当预防工伤事故发生, 避免和减少职业病危害. 职工发生工伤时, 用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治.

## 五, 劳动纪律

(十三) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度, 应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方.

(十四) 乙方自觉遵守有关劳动法律, 法规和甲方依法制定的各项规章制度, 严格遵守安全操作规程, 服从管理, 按时完成工作任务.

(十五) 甲方安排乙方的工作违法, 不道德或者损害乙方身心健康的, 乙方有权拒绝.

(十六) 乙方有义务保守甲方的商业秘密. 甲方对乙方的个人资料, 未经乙方同意, 不得公开或者泄漏.

(十七) 乙方违反劳动纪律, 甲方可根据本单位依法制定的规章制度, 给予相应的处理.

## 六, 劳动合同的解除和终止

(十八) 甲乙双方单方面解除本合同, 应符合《劳动法》第25条, 第26条, 第27条, 第31条和第32条的规定. 乙方有《劳动法》

第29条规定情形的,甲方不得随意解除本合同.

(十九)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现,劳动合同即行终止.甲乙双方协商同意,可以续订劳动合同.

(二十)解除,终止劳动合同时,甲方应当出具解除,终止劳动合同的证明书或者相关文件.

## 七, 经济补偿与赔偿

(二十一)甲方依法解除乙方劳动合同,应当支付乙方经济补偿金的,按照《劳动法》及有关规定执行.乙方根据《劳动法》第32条第(二), (三)项规定解除本合同,甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行.

(二十二)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,依法支付赔偿金.

## 八, 劳动争议处理

(二十三)甲,乙双方在履行本劳动合同时发生争议的,可先协商解决;不愿协商或者协商不成的,可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可以在15日内向当地人民法院提起诉讼.

## 九, 其他约定

(二十四)甲,乙双方约定的其他内容如下:

(二十五)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的,依照国家法律法规及有关规定执行.

本劳动合同一式2份,甲乙双方各执1份.

本劳动合同自甲乙双方签字,盖章之日起生效.

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 常用的劳动用工合同篇二

甲方(用工方):

乙方(劳动方): 性别: 身份证号:

依据《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定,甲乙双方按照平等、自愿的原则,经甲乙双方协商一致,签订如下劳动合同。

### 一、合同期限

本合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。

### 二、工作职责及要求:

1、甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_岗位,工作任务\_\_\_\_\_。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务的要求,完成规定的数量、质量、指标的作。

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职,甲方可根据实际情况对其进行调岗,工资随调岗浮动。如果连续两次调岗仍不能胜任的,可解除本协议。

4、乙方应遵守甲方的合同方的各项规章制度。

### 三、劳动报酬及保险待遇

在本劳动合同中用工期限内，甲方以现金的形式，每月应向乙方支付不低于 元(人民币)的劳动报酬;按照相关劳动法规的规定，甲方还应向乙方支付不低于 元(人民币)的劳动(养老)保险费用(由乙方自行到有关保险机构办理保险手续)。甲方每月共计向乙方支付人民币 元。乙方当月的劳动报酬，甲方最迟应在当月末后的五日内支付，遇法定节假日顺延。乙方在甲方上班劳动期间，甲方应向乙方提供必要的劳动及保护条件。乙方在上班劳动时间，如由于甲方原因造成的工伤，按国家工伤法规由甲方承担责任。如由于乙方违反劳动纪律或劳动操作规程及自身、自然因素发生的伤、病，由乙方自行承担责任。

### 四、劳动纪律

乙方必须遵守国家的法规、法纪和职业道德及甲方的各项管理规章制度，服从甲方的工作安排和日常管理，接受甲方安全教育，其具体要求如下：

- 1、流水式工作周报，每周六交予负责人；
- 2、如有未完成的工作，制定个人工作安排计划。

### 五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

(一)、甲乙双方在本合同的有效期内，可以遵循平等自愿，协商一致的原则，依法变更劳动合同中的部分条款或解除终止劳动合同。

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

- 1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制

度的；

2、在工作中，未能履行岗位职责，严重失职，给甲方造成重大损失的；

3、有连续旷工行为的；

4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；

2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的；

3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

## 六、违约责任

### (一)、甲方的违约责任

2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬(不含保险费用)的违约补偿金。

### (二)、乙方的违约责任

1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿(可在当月劳动报酬中抵扣)。

2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准(不含保险费用)向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 常用的劳动用工合同篇三

甲方(用工方)：

乙方(劳动方)： 性别： 身份证号：

依据《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方按照平等、

### 一、合同期限

本合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。

## 二、工作职责及要求：

1、甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_岗位，工作任务\_\_\_\_\_。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务的要求，完成规定的数量、质量、指标的

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗，工资随调

4、乙方应遵守甲方的合同方的各项规章制度□

## 三、劳动报酬及保险待遇

在本劳动合同中用工期限内，甲方以现金的形式，每月应向乙方支付不低于 元

## 四、劳动纪律

乙方必须遵守国家的法规、法纪和职业道德及甲方的各项管理规章制度，服从甲方的工

1、流水式工作周报，每周六交予负责人；

2、如有未完成的工作，制定个人工作安排计划。

## 五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

(一)、甲乙双方在本合同的有效期内，可以遵循平等自愿，协商一致的原则，依法变

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的；

3、有连续旷工行为的；

4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；

2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的；

3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

## 六、违约责任

### (一)、甲方的违约责任

2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬(不含保险费用)的违约补偿金。

### (二)、乙方的违约责任

1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿(可在当月劳动报酬中抵扣)。

2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准(不含保险费用)向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

共2页，当前第2页12

## 常用的劳动用工合同篇四

经甲乙双方协商一致，选择以下第种方式签订劳动合同：

有固定期限：自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。其中：试用期个月，自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

以完成一定工作任务为期限：自\_年\_月\_日至工作完成时即行终止。

二、生产内容和生产、地点：

甲方根据生产需要，安排乙方从事岗位工作。具体生产任务内容为：

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量达到规定的质量标准。

工作地点：

### 三、工作时间和休息假

甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制度。即乙方每日工作时间不超过小时，每周工作天平均每周工作不超过小时，每周至少休息一天。

2、不定时工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时制。

3、综合计算工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

甲方因生产需要延长工作时间的，经与乙方协商同意后，可以延长工作时间，并按《劳动法》规定支付加班工资。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

### 四、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，乙方工资支付执行以下第种方式：

乙方实行月工资为元。试用期工资为元/月。

实行计件工资制，甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳

动定额标，计件单价为元。

其他支付方式：

乙方完成甲方规定的生产任务，甲方应以货币形式支付给乙方工资并由乙方签确认。其工资收入不得低于所在地人民政府规定的最低工资标准。

## 五、社会保险和福利待遇

甲乙双方在合同期内按国家和当地有关规定参加社会保险。

乙方其他保险福利待遇，按国家、省市以及甲方有关规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

甲方应在乙方上岗前对其进行入场安全教育、管理办法和规章制度学习、法规教育和操作规程培训以及其他业务技术培训。

乙方从事特种作业的，必须持有相应的特种作业资格证书后方可上岗。

企业临时用工劳动合同20\_\_临时用工合同 | 返回目录

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 常用的劳动用工合同篇五

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

合同期限20xx年1月1日至20xx年1月1日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为

乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

- (一)提供必要的劳动场所和设备。
- (二)发放规定的劳动保护用品。
- (三)对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

日工资为130元甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(三)患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从

(一)甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二)从事违反国家法律法规的。

(三)经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

甲乙双方任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 常用的劳动用工合同篇六

甲方(用人单位)名称: 乙方(劳动者)姓名:

单位地址: 性别:

注册类型: 出生年月: 年 月

法定代表人(签字): 身份证号码:

联系电话: 户口所在地:

合同履行地: 住址:

授权委托人(签字): 联系电话:

身份证号码:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动合同法》及实施条例等规定,经甲乙双方平等协商,自愿签订本合同,并共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

经甲乙双方双方协商一致,劳动合同期限采取下列第 条形式:

1、固定期限劳动合同,于 年 月 日生效,于 年 月 日终止。

其中：试用期为 月(日、天)。

2、无固定期限劳动合同,于 年 月 日生效,其中:试用期 月(日、天)。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同,于 年 月 日生效,于甲乙双方约定以某项工作的完成时间为终止。试用期包含在劳动合同期限之内。

## 二、工作内容

1、甲方根据工作需要,安排乙方在 岗位从事 工作。甲方根据工作需要,经与乙方协商,可对乙方工作岗位进行调整。调整后的工作岗位及所从事的工作为 。

2、甲方应合理确定劳动定额标准。乙方应按照甲方工作岗位的要求,按时完成工作任务,并达到规定的质量标准。

## 三、劳动工时

1、甲方实行国家规定的以下第 种工时制度。

(1)标准工时制;

(2)综合计算工时工作制;

(3)不定时工作制。

甲方依法实行综合计算工作制和不定时工作制需经当地劳动保障行政部门批准后方可执行。

2、实行计件工资制的,其劳动工时由甲乙双方依法协商确定。

## 四、劳动报酬

甲方每月 日发放工资。

2、甲方实行计件工资制的，双方约定的定额(单价)标准为每元。

3、其他约定：

工资标准不得低于当年当地最低工资标准。

## 五、社会保险和福利待遇

1、甲方应按照国家、自治区及兵团有关规定，为乙方参加社会保险。

2、乙方因工负伤的工伤保险待遇按国家、自治区及兵团有关规定执行。

3、其他约定：

## 六、劳动保护和劳动条件

1、甲方应根据工作需要，为乙方进行岗前安全生产教育，并为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具和安全防护用具，依法制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2、乙方应严格遵守甲方的工作规范和劳动安全卫生制度，严禁违章作业，防止劳动过程中发生事故，减少职业危害。

3、乙方对甲方管理人员违章指挥强令违章作业的，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出申诉。

## 七、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

2、乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、经甲乙双方协商同意，可以依法变更、续订、解除本合同。解除合同经济补偿依据《劳动合同法》第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十六条规定执行。

2、劳动合同期满终止或解除的，甲方应依法为乙方出具终止或解除劳动合同证明书。

## 九、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反《劳动合同法》规定的，应依法承担相应法律责任。

## 十、当事人双方约定的其他内容：

## 十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，当事人一方有权向当地有管辖权的劳动监察部门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可向人民法院提起诉讼。

## 十二、其他

本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动保障法律法规及现行劳动保障政策规定相悖的，按现行法律法规及政策规定执行。本合同自甲乙双方签字(盖章)之日起生效，涂改或未经书面

授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 常用的劳动用工合同篇七

用人单位：

劳动者：

合同编号：

用人单位(简称“甲方”

全称：工程劳务有限公司

法定代表人：地址：

劳动者(简称“乙方”

姓名：性别x民族：

家庭住址：身份证号码：

根据国家《劳动法》等法律的相关规定，甲乙双方遵循自愿、平等、诚信原则，经协商一致，特签订本劳动合同，以便共同遵守。

### 第一条工作安排和劳动合同期限

一)根据甲方与用工单位签订的《劳务派遣合同》，结合用工单位施工现场等实际情况，经乙方同意，现安排同志，担任工作,工种工，工作时间折算系数。

二)劳动合同期限：

合同期暂定为：年月日至年月日止，共年；当合同期满，经双方同意，可续订合同。期满后如甲方仍需劳力则应与乙方续订劳动合同。如乙方担任的工作或所在的分项工程提前完工时，甲方有权解除本合同。

## 第二条 工作内容和工作地点

一) 鉴于甲方系建筑施工企业，施工地点具有不确定性、临时性的特点，确定工作地点存在一定困难，乙方对此表示理解，并同意甲方可以调动、调整乙方工作岗位、工作地点。

二) 乙方按照甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 第三条 工作时间和休息休假

甲方系建筑行业，因施工特点、工艺要求、现场组织、气候、外界等影响，造成工作时间的难以确定性特点，乙方的工作时间和休息时间以满足施工现场作业的要求和安排为准，并按计价工资方式核算乙方薪酬。

## 第四条 劳动报酬

1、工资按照计件工资核算，甲方委托用工单位采取现金发放方式直接支付给乙方。

2、应发工资计算方法：

按照每工班计件薪酬总额，除以工班人员总工作时间计算出该班组每小时平均计件工资标准。

技术工人工作时间系数1.2，普通工人工作时间系数1.0。

班组每小时平均计件工资标准乘以各自的工作时间，即为该人员的当月应发工资薪酬，。

3、乙方代表即甲方委派的工班长，全权负责本班组甲方与乙方、乙方与用工单位、甲方与用工单位之间的经济活动关系，乙方承诺完全同意、认可该工班长的一切经济活动行为。

4、乙方对应发工资额、实发工资额、代扣代缴额、扣减额(如违纪罚款、赔偿损失)等有异议的，应在领取工资后的3个工作日内提出，逾期的，视为乙方对发放的工资无任何异议。

## 第五条 社会保险

乙方委托甲方代理办各种社会保障业务，标准为乙方应发计件工资的5%，由甲方包干负责，统一缴纳。

## 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

一)甲方依法按规定建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，为乙方提供符合劳动安全卫生标准的工作场所和必须的劳动工具或办公设施。

联性，定期或不定期的进行职业病健康状况检查。

三)乙方须严格遵守甲方制订的工作规范、操作规程、工艺流程、劳动安全卫生等制度，自觉预防事故和职业病的发生。

护等方面的教育。乙方也应自觉地加强劳动保护、安全生产、职业病预防等方面知识的学习，按章进行劳动，提高自我保护能力。

## 第七条 劳动纪律

甲乙双方应遵守以下约定：

甲方教育，遵守职业道德，爱护企业财产，维护企业利益。

二)对乙方执行规章制度、劳动纪律的情况，甲方有权采取检查、调查核实、督促改正、奖励惩罚等管理手段。

三)乙方违反甲方规章制度、劳动纪律、技术规范、操作规程，使甲方商誉、经济、财产受到损害、损失、损坏、损毁的，应赔偿甲方损失;甲方还可依据国家规定、单位制度，给予乙方处分，直至依法解除本合同。

(四)乙方必须遵守用工单位的劳动纪律和各项管理制度和工作标准，服从用工单位的指挥、协调和安排。因乙方自身原因违反、违规、违章作业造成的工作质量缺陷、返工和各种伤害，由乙方自行负责并承担费用。

## 第八条劳动合同变更及解除

一)甲乙双方应遵守平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、法规的规定变更本劳动合同，变更劳动合同，应当签订变更劳动合同协议并办理变更手续。

二)甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、 严重违反甲方规章制度或劳动纪律的。

2、 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

3、 被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

4、 法律、行政法规、规定的其他解除劳动合同情形。

5、 合同签订后乙方不按时报到或报到后不上班连续或累计超过15天的。

6、 乙方违规违约擅自离职的。

7、乙方在同城或异地下落不明，甲方按本合同写明的联系地址，书面通知乙方解除劳动合同无回复，继而通过媒体公告送达告知期满的。

四)乙方解除劳动合同，除依法不需通知外，应提前30日(试用期内为3日)以书面形式通知甲方，且不得离岗，以便甲方有时间重新招聘，接续乙方工作。乙方违反本项约定，应承担赔偿责任，赔偿的范围包括但不限于以下款项：

1、乙方突然离职，导致生产、工作中断、造成甲方的直接经济损失。

2、乙方离职，甲方另招人员产生的费用。

五)甲方单方解除与乙方劳动合同的，应事先将解除的理由书面通知劳动者本人。

六)甲方不得解除劳动合同的情形，按法律的规定执行。

## 第九条劳动合同终止

有下列情形之一的，劳动合同终止：

一)当《劳动法》第44条规定的情形出现时。

二)以完成一定工作任务为期限的合同，自任务完成时，即行终止。

## 第十条劳动合同续订

本合同期满，双方同意续订劳动合同的，应另行签约。

## 第十一条物品归还、文件移交、债务清偿

甲乙双方解除或终止劳动合同的，乙方应归还甲方一切所有

权、知识产权属于甲方的一切文件及全部电子文档资料和物品;甲方一次性清偿债务。

## 第十二条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议的,先应协商解决。一方不愿协商或协商不成的,可向本单位所在地劳动仲裁委员会申请调解、仲裁;调解、仲裁不成的,可依法仲裁、诉讼。

## 第三条其他

### 一)生效与终止

本合同自双方签字盖章之日起生效,至本合同期满、甲方支付完毕劳务报酬后自行终止。

### 二)附则

本合同未尽事宜,甲、乙双方可根据具体情况结合国家相关法律、法规及规章的有关规定共协商,做出补充规定,补充规定与本合同具有同等效力。本合同一式三份,甲方执二份,乙方一份。

甲方(盖章): 乙方(本人签名):

委托代理人(签名):

年月日年月日

## 常用的劳动用工合同篇八

试用期内,如对劳动者不满意不合格可以随时解除劳动合同,也无需支付经济补偿金,但需证明劳动者试用期内不符合录用条件。这里给大家分享一些关于劳动用工合同范本,希望

对大家有所帮助。

甲方(劳务派遣企业)全称：\_\_\_\_\_

单位类型：\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

## 一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

## 二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在\_\_\_\_\_(实际用工单位)的\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。

2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜

任劳动合同约定的岗位工作要求。

3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

### 三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周(月)工作不超过\_\_\_\_\_小时。

2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

### 四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

### 五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

## 六、社会保险和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。
2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。
3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

## 七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。
2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

## 八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

## 十、违约责任

### 1. 甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

十一、劳动争议的处理。甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定

执行。

十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起\_\_\_\_\_个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_乙方：(盖章)\_\_\_\_\_

甲方(单位名称)：\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_

文书送达地址：\_\_\_\_\_

## 第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

3、熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 第二条 工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

## 第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

## 第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

## 第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方

必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

## 第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

## 第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

## 第八条 商业保密及竞业禁止

- 1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。
- 2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。
- 3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿\_\_\_\_\_万元违约金。

## 第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本合同解除的，则须向对方承担违约金\_\_\_\_\_万元。

## 第十条 其他事项

- 1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。
- 2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。
- 3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲

方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

## 第十一条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

合同订立日期：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

单位：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

地址：\_\_\_\_\_

企业类型：\_\_\_\_\_

企业负责人：\_\_\_\_\_

雇员：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

## 一、合同期限

本合同有效期限为一年，由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为止。

## 二、工作岗位及职责

1. 在本合同期限内，乙方从事甲方\_\_\_\_\_岗位工作。

2. 若甲方在此期间由于乙方的能力问题或公司的需要而调动或改变乙方的工作性质或地点，乙方有权向管理层提出异议。除此之外，乙方应当服从公司的安排和指示。

### 甲方职责：

1. 对乙方进行企业法规、安全守则，各项规章制度的教育；
2. 对乙方进行适当的技能培训；
3. 在法律的范围内，遵守乙方的合法权利，保护职工在政策、法规范围的切身利益。

### 乙方职责：

1. 服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律；
4. 如甲方要求，乙方要随时向甲方交还在合同期内因业务而

获得的有关工作、服务、谈判过程的成果或所有记录、笔记、复印件和一切有关资料等；爱护甲方财产，确保财产和人身安全。

### 三、劳动报酬

#### 1. 工资

乙方的税前每月底薪为人民币\_\_\_\_\_元，如有提成，则按公司提成制度执行。

#### 2. 社会保险

甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献，工龄至少在一年以上者，将给予提供其人身保险及相应的福利。

### 四、工作时间、固定假期和其它假期

#### 1. 固定假期

乙方享受在劳动法上所规定的一切法定假期及休息日。甲方有权因应业务需要或运作改变而要求乙方于法定假期及休息日工作。

#### 2. 年假

乙方工龄满一年以上者可享受7天的带薪年假。

### 五、劳动关系的解除和终止

1. 当合同期满，此劳动合同自行终止，即雇佣关系解除，双方不再具有任何权利和义务。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以在合同期满之前随时解除劳动合同，而不需对乙方作任何经济补偿：

- a.试用期内，不能达到甲方所期望的工作水准；
- b.严重违反劳动纪律、国家法规或甲方所制定的规章制度；
- c.由于严重失职和营私舞弊而给甲方造成重大损失的；
- d.乙方不能胜任工作，经培训或转岗后，仍不能胜任工作的；
- e.乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的。

3. 有下列情形之一的，甲方可以提前解除劳动合同，但需以书面形式提前30天通知乙方，或支付相当乙方一个月的工资作为赔偿金。

- a.甲方由于公司内部的变化或运作上的问题，不得不裁员的；
- b.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(如业务状况发生变化等)，致使原劳动合同无法履行的。

4. 乙方如要解除劳动合同，必须提前30天以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣除乙方本月的工资。

- a.甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫乙方劳动；
- b.甲方不能按雇佣合同支付和兑现劳动报酬和其他待遇；

## 六、违约责任

- 1. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付赔偿金，赔偿金额为乙方一个月的工资；
- 3. 乙方遵守本公司约定的保密事项及本公司规定的各项制度，

如给甲方造成经济损失的，按公司有关规定制度支付甲方赔偿费用，情节严重者，将追究其法律责任。

## 七、劳动争议

甲乙双方就劳动关系有关事项发生争议，应首先通过协商的途径寻求解决。协商不能解决时，双方都有权利向\_\_\_\_\_\_仲裁机构申请仲裁，以寻求有法律效应的解决方案。

## 八、合同修订

甲方可随时要求对合同作出必要修订，对合同的任何修改均应由双方讨论并同意。

## 九、其它

1. 本合同为一式二份，甲乙双方各持一份；
3. 乙方已阅读并认同本合同中的所有条款。

## 常用的劳动用工合同篇九

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》的有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动用工合同样本。

第一条：合同期限

1) \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

2) 合同签订之前\_\_\_\_\_个月为劳动试用期。

## 第二条：工作内容

1) 甲方主要从事机械车。铣加工，根据生产经营状况，结合乙方的技能特长，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位工作，具体内容为： .

2) 根据甲方生产经营及发展需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工作岗位。

3) 乙方应按要求。准时，保质完成甲方安排的工作任务

## 第三：劳动安全和劳动条件

1) 为确保乙方劳动及自身安全，甲方须对乙方进行劳动安全卫生教育和警示

2) 在合同期内，甲方视条件为乙方提供食宿，费用由乙方承担

3) 乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

## 第四条：工作时间和休假

1) 甲方安排乙方实行定额计件包工制或国家法定时间。

2) 企业在特殊发展期间，甲方可安排乙方加班协调整休息时间。

3) 在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。

## 第五条：劳动报酬

- 1) 甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定工资水平和分配方式。
- 2) 乙方按甲方规定完成生产任务，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过三个月。
- 3) 依法解除或终止劳动用工合同时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。
- 4) 在劳动试用期内，甲方不支付乙方工资

## 第六条：劳动纪律

- 1) 乙方应保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。
- 2) 乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守职业道德，服从甲方管理。
- 2) 乙方若违反厂规厂纪和劳动纪律，甲方有权依法给予教育。辞退或经济处罚。
- 3) 乙方若擅离职守，擅自外出，违规操作，所引发一切安全事故由乙方自行承担，造成甲方经济损失的照价赔赏。

## 第七条：职业培训

- 1) 甲方负责对乙方曾从事过该技术工种的进行技能培训，培训费用由甲方单方承担。
- 2) 乙方未曾从事该技术工种的，上岗前均须经过教育和技术培训，培训费用由甲方或协商共同承担。

3) 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

第九条：甲乙双方需要约定的其他事项

第十条：劳动用工合同样本中的终止和解除

1) 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除和终止；

2) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度；

(1) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；

(2) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方损失；

(3) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任；

(4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任；

(5) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

2) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动；

(2) 长期拖欠工资，无故三个月内不发放工资；

(3) 从事违反国家法律法规的工作。

3) 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

4) 甲方因搬迁。扩建。整顿。破产，或生产经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，可解除本合同。

第十一条：本劳动用工合同样本未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公司盖章)乙方：

甲方代表人：

劳动者\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_

年龄\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

聘用单位：（以下简称“甲方”）

受聘人：（以下简称“乙方”）

一、本合同根据《劳动法》之有关规定和医院自身工作特性订立。

二、甲乙双方根据平等自愿原则，经双方协商一致，甲方同意特聘

在本医院部门从事职务。

### 三、乙方的权利和义务：

#### 1、乙方的权利：

- (1) 在甲方的授权范围内从事本职工作不受干预。
- (2) 根据合同约定获得劳动报酬。
- (3) 获得甲方提供的以本职工作相关的材料和设备使用权。

#### 2、乙方应承担的义务：

- (1) 遵守国家的法律、行政法规和与本行业本职工作相关的操作规范。
- (2) 遵守甲方的管理规章制度和业务操作程序。
- (3) 维护甲方的利益，不得损害甲方的信誉。
- (4) 按照甲方规定履行个人职责。
- (5) 医务人员不准分流病人，不准收受红包，不准接受病人吃请。
- (6) 坐诊时间，每周

### 四、甲方的权利和义务：

#### 1、甲方的权利：

- (1) 有权对乙方的工作情况进行监督、管理、检查，有权对乙方的业务情况进行考核。

(2) 有权扣除甲方的各项应扣罚金和个人所得税。

## 2、甲方应承担的义务：

(1) 向乙方支付劳动报酬。

(2) 对乙方符合要求并在授权范围内承揽的工作，应承担相关责任，不得无故拒绝。

(3) 向乙方提供开展工作必须的资料、设备使用权，及提供必要的帮助。

## 五、酬金：

1、基本工资：

2、业务提成：

## 六、生效及终止时间：

本合同于年月日至年月日有效。若有不可抗拒的外力因素本合同终止。若有合理的特殊原因，一方可提前一个月通知另一方终止本合同。

## 七、违约责任：

1、甲方不履行合同义务或违反合同规定，乙方有权解除本合同。给乙方造成经济损失的甲方还应支付赔偿金。

2、乙方不履行合同义务或违反本合同规定，甲方有权予以罚款或解除本合同，给甲方造成经济损失的，乙方还应赔偿经济损失。

## 八、争议：

如有争议双方尽快协商，若不能协商一致，可通过劳动仲裁、法庭诉讼解决。

本合同一式两份，双方各持一份。

甲方签字： 乙方签字：

盖章： 盖章：