

# 最新储备主任演讲说(汇总7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 储备主任演讲说篇一

大家好！

我要竞聘的岗位是信贷催收岗。我是第一次登上这个竞聘演讲台，对于我来说，既是一种压力，同时又是一种动力竞聘银行催收主管演讲稿精彩开场白。因为，我知道竞争上岗是人事制度改革的大势所趋，形势所至，要想赢得自己的岗位，就必须接受挑战，必须练就真正的本领。今天，我能够勇敢地站在这里，也正是说明了这一点。内心不仅充满了舍我其谁的信心，同时也做好了勇挑重担的准备竞聘银行催收主管演讲稿精彩开场白。

我现年\*\*岁，大专文化程度，助理经济师职称。

具备良好的思想品质和政治修养。我十分注重加强自身的政治思想修养，思想上向党靠拢。经过几年信贷工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高。

我深知信贷岗工作十分重要，这主要体现在摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。我也深知，信贷岗工作非常辛苦，正如前一段社会流传的那样：在信贷岗工作的同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。如果我竞聘成功，

我的工作是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级要求与我社信贷实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当信贷客户之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点。

我能够严格要求自己，恪尽职守。我一直把“爱岗敬业，开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心的投入。始终认为，干好事业靠的是忠于事业，靠的是一丝不苟的责任心，并能够充分发挥主观能动性，开拓创新，注重实效。任信贷催收工作以来，取得了较好的成绩。

竞聘是为了充分发挥自己的水平，体现自己的能力，实现自我价值。如果竞聘成功，我的工作思路是：坚决服从上级领导安排，积极配合部室领导，以改革创新为动力，以健全规章制度为基础，以完善管理为手段，以提高工作质量为目标，当好助手、参谋，求真务实，创造性地开展工作。

第一，根据新形势下业务发展的需要，不断充实自我、完善自我。更加深入掌握各项规章制度、操作规程和业务知识，理论联系实际，不断提高业务质量和工作能力。

第二，认真做好本职工作，努力完成领导下达的各项任务。我坚信我能胜任信贷催收岗。今后，我将继续做到遵纪守法，爱岗敬业，与大家一起营造一个团结、奋进、活泼、富有凝聚力的集体，使催收的各项工作更上一层楼竞聘银行催收主管演讲稿精彩开场白。

在今后的工作中，我将加倍努力学习，不断地充实完善自我，找出自身的不足和差距，在本职岗位上做出更加优异的成绩，如果领导能聘任我到信贷催收岗位工作，我将做到业务精通、

勤政廉洁、作风优良，认真执行金融法规和各项规章制度，为信合事业作出贡献竞聘银行催收主管演讲稿精彩开场白竞聘银行催收主管演讲稿精彩开场白。谢谢大家。谢谢！

## 储备主任演讲说篇二

七月天，丽日当空、风清气静。在这美好时节，我有幸参加这次竞聘大会。首先，感谢组织及各位领导给我们提供这样一个展示自己的机会，这充分体现了我们银行尊重人才、注重发展的经营思路，我为在这样的能够让出色的人才脱颖而出的单位工作而自豪。这次，我竞聘的岗位是会计主管职务。

我，xxx□现年xx岁，大本科学历。

我于20xx年参加工作，先是在童王储蓄所做储蓄柜员，那里环境很差，工作很繁忙，在那三年里，奠定了我扎实的专业技术，也就是在那里，工作初期和其他两位同事代表网点参加支行的业务竞赛取得了第二名，09年11月调到华侨城本部。这里是市区，客户素质相对高，多规范化服务也高，而我的英语较好，可以从事外币业务，也能很好的服务于“老外”。

在这些年的工作经历中，我注重学习专业知识，对自己的知识结构不断优化，使之能适应现代银行经营管理的需要。我所竞聘岗位的工作职责是：根据金融行业会计制度和会计基础工作规范及内部财务管理要求，负责经费收付结算工作；根据事业发展计划和任务，正确执行收支计划，按领导的要求和部署做好信贷工作，掌握资金动向，合理调配资金，强化经济核算，提高资金使用效益；根据内部管理要求，在受理汇款转账前，把好项目经费审核关，认真履行预算，避免经费的超支，并对付款凭证进行稽核，审核付款手续是否完备，固定资产是否办理入库，并要经办人填写转账、汇款审批单，手续完备后方可受理。汇款办妥后，应及时交记账会计记账，(或先记账后办汇款)；及时对账，对未达账项要及时查对核实，编制未达账调节表，确保资金的安全与完整。定期检查分析

单位预算执行情况，促进增产节约、增收节支，当好领导的参谋助手，每年至少提出一份资金活动情况分析和改进财务工作的建议措施。完成领导交办的其它工作。

会计主管，是一个需要专业技术作为支撑的工作。我本身学的外语，但在这些年的工作经历中，我自学了《基础会计学》《金融会计学》以及企业财务管理和财经法律等相关的课程，并参加考试取得会计从业资格证书，在专业上说，我能够胜任会计主管的职务。而且，在这些年的工作中，我锻炼的综合素质也足以支撑我承担我所竞聘岗位的责任。

之所以有自信自己能够胜任会计主管的工作，是因为我首先热爱这个岗位，有做好这项工作的热情；而且多年的工作历程，不仅没有消褪我的工作的热情，而且使我的热情更胜，如今我希望用自己一片爱岗敬业的丹心、细心、耐心，继续坚持奋斗会计主管这个岗位上。而且经过组织多年的培养，我已具有较强的工作责任感和进取精神；多年的工作经历，使我比较熟悉单位各个岗位的工作特色，还积累了一些内部管理的经历和经验。这些都积攒了如今我的自信心！

同时，我明白会计主管应该既是管理者，又是工作人员。在工作中，应在自己的职责及领导授权范围内开展工作，与分管领导在工作上保持高度一致，当好领导的参谋和助手；同时还要具有全局观念，站在领导的角度去看问题、想问题，凡事从大处着眼，识大体，顾大局。特别要注意搞好团结，人尽其才，善于对所属人员进行合理调配，发挥每个人的专长，充分大家的工作积极性，齐心协力地做好各项工作，顺利完成各种任务。特别是在大是大非的关键时刻，我一定坚持原则、廉洁自律，保证各项工作依照会计出纳基本制度与财务管理的各项管理制度与执行办法规定来完成；在利益得失面前，我一定做到以大局为重，坚决维护集体利益和群众利益。

如果我能够走上会计主管的工作岗位，我一定会严于律己，处处做到尊重领导和同事，同时摆正自己的位置，遇事多同

事位与相关人员协商、多向请示、多汇报，做到发挥自己的才能，扮好自己的角色；我一定会把认真仔细的工作作风、吃苦耐劳与勤勤恳恳的敬业精神继续保持下去；我一定会坚持原则、廉洁自律、维护大局、照章办事、严格把关，为会计机构树立良好的形象；我一定真诚等人，热情服务、急群众之所急、想群众之所想；创新永远是我们工作的灵魂。我一定会工作上求精，充分发挥工作主动性和积极性，与时俱进，开拓创新，努力把自己所辖的财务工作推向新的较高水平！我也一定会拓展服务理念，努力打造优质服务品牌。我会坚持做到定期或不定期组织财会人员进行业务知识与操作技能的学习和培训工作，以熟练的技能为客户服务。从客户的利益出发，将永远把客户的利益和需求放在首位。同里全面实施服务环境规范、服务形象规范、柜台服务规范、会计流程规范和检查督促规范等各项规范措施，希望保证我们优质的服务质量，使银行在群众心中树立良好的形象。

在此，我衷心和热忱的希望各位领导、各位评委、同事们能给我这个机会，给我一个更加充分发挥自己能力的机遇与舞台，相信我、选择我、支持我，您不会后悔，我则会倍加珍惜，也一定会做得更精彩，一定能在以后的工作中百尺杆头，更进一步，能够让自己拥有新的突破。让我一起，创造我们未来更加美好的明天！

当然，作为一名受组织培养教育多年的工作人员，听组织的话是首要的思想素质，这次如果没有竞聘成功，那只能说明我需要做出更大的努力，我仍然将一如既往地工作并在所任职的岗位做出自己的贡献。

谢谢大家！

## 储备主任演讲说篇三

大家好！昨天我曾跌倒在这个讲台上，俗话说：在哪里跌倒就在那里爬起来，所以今天我又鼓足勇气我走讲台竞选学习

委员。我深知竞选学习委员的难度，但是本着一颗改变我班学习现状的诚心，我还是登上了这三尺讲台来寻求诸位的信任。

我这个人，能力有限，尤其缺少统揽大军的”帅才“。如果让我管管学习，我定能如鱼得水，一展才华的。我的学习成绩在班上不说数一数二，也算名列前茅了！一花独放不是春，万紫千红春满园。如果只是我一个人的学习成绩好，那只能说明我是一个特差劲的学习委员。因为全班的成绩不好，有没有你这个学习委员有什么用呢？！既然是学习委员，就要带领全班同学”共同致富“。

对于我们整个班级来说，影响平均成绩提高的症结是学习后进生拖了全班的后腿；对于个人来说，某些学科的落后拉了总分的后腿。因此，必须着力于”帮差补缺“。可行的做法是，根据不同学科的学习情况，让较好的同学与较差的同学结成对子，签订”帮带“合同。各个对子之间开展整体竞赛，看哪个帮带小组整体提高快。我还将从作业、经典诵读、读书、听讲四个方面入手抓好我班的学习。与此同时，我将通过自己的先期学习，取得”资本“，再向大家介绍当今较为先进的、科学的学习方法，从”死记硬背“中解放出来，彻底抛弃落后的学法，做学习的主人。当然，我不是一个整天板着面孔令人生畏的”铁面人“，我会想方设法使我们的学习显得轻松有趣，我会弄出一些奇想怪招，来调节我们紧张的学习生活。总之，请你们相信我，我不是那种”两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书“的书呆子，而是一个懂得你们苦衷的知心者。

## 储备主任演讲说篇四

我叫，1977年10月出生，本科学历，中共党员，现任xx县质监局办公室主任。

首先我先介绍一下我的基本情况：我是1997年毕业分配到xx

县质监局在稽查队做执法打假工作;20xx年调入局机关任会计职务[]20xx年任局办公室副主任负责财务工作[]20xx年任财务股长[]20xx年任办公室主任兼财务股长负责办公室及财务工作至今。由于我对工作的认真负责,参加工作以来,本人多次被评为县文明建设先进工作者,两次被省局授予“xx省质监系统票据管理先进个人”荣誉称号;20xx年还获得xx市精神文明建设标兵,今年我所负责的办公室被县团委评选为“xx县青年文明号”。成绩和荣誉属于以前,但这些成绩的取得离不开领导和同事们在工作上的支持。

下面我就最近几年的工作情况向各位领导和评委做一下汇报:

我是20xx年担任办公室主任这个职务的,这是领导对我的信任,刚开始我倍感压力,为了做好这份工作,我不间断的学习党和国家有关质检工作的理论和业务知识,特别是对市局领导的讲话,我不是一学了事放在一边,而是要把精神领会透,最重要的是我能够把领导的讲话精神落实到工作中去,因此干起工作来,目标明确,思路清晰,成绩突出,政策水平和业务能力也不断提高。平时由于自己手勤,腿勤,嘴勤,平时善于观察,善于总结,善于问,积累了不少的工作经验;特别是在负责财务和办公室工作的7年间,工作多,要求严,时间紧,星期天节假日我很少休息;也正是由于办公室工作的多、杂、广,从而锻炼了我对工作的综合分析能力、协调处事能力和上下沟通能力;个人的整体素质也在锻炼中不断提高,职工印象越来越好,领导评价越来越高。

在质监局的十几年里,对待工作我始终把握一个主题,就是以科学发展观为指导,对工作有感情,干工作有热情,干事业有激情,不惜力、肯吃苦、能创新、善进取;对领导交办的工作认真细致、一丝不苟、不讲条件的做好落实好;由于自己在工作中执行能力的提高,从而树立了求真务实、真抓实干、勇于负责、敢于作为和热情服务的作风。

如果这次我能够成功竞聘为副科级领导干部，我的工作目标有3点：

一是思想上加强学习。主要是加强政策理论和业务知识学习，不断提高政策水平、法制观念和理论业务素质，通过强化发展、创新意识来促进业务工作的提高。发展是硬道理，创新是发展的促进剂，因此，我要加大创新力度，拓宽创新范围，提高创新成效，打造质监工作新亮点，实现质监工作新发展。

二是工作中积极主动。按照领导的职责分工和部署，正确领会意图，大胆决策，积极主动开展工作，做到不推、不拖、不讲价钱、不讲条件，少说空话、多干实事，敢于承担责任，充分发挥自己对待工作的主观能动性，调动各方的积极性，以只争朝夕的精神、雷厉风行的作风，努力做好各项工作。

三是同事间精诚团结。团结出凝聚力出战斗力，领导班子团结与否是决定整个单位工作成败的重要因素。因此，作为副职，我要以身作则，做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做；对正职我会积极配合支持正职的工作，不折不扣的贯彻落实正职代表领导班子作出的决定，维护正职以及班子的威信；在与其他副职的工作关系中我会以大局为重，做到权力不争、责任不推、困难不让、功名不居；大事讲原则，小事讲风格；以此树立班子的权威和形象，推动全局工作的稳定快速发展。

如果这次竞聘不上这个岗位，说明我的工作离领导的要求还有一定差距，在今后的的工作中我会毫不气馁、一如既往的做好本职工作，继续努力为质监事业贡献自己的力量！

我的演讲结束。 谢谢大家！

## 储备主任演讲说篇五

大家好！



首先，衷心感谢公司领导提供这样一个公平竞争的机会，使我有幸参与今天的竞聘。今天我站在这挑战与机遇并存，成功与失败同在的平台上，内心充满了舍我其谁的信心，同时也做好了勇挑重担，竭诚奉献的准备。

我叫\*\*，今年\*\*岁，于20xx年加入xx□一直从事市场部工作。回首过去的6年，在领导和同仁们的支持和帮助下，我在工作中一直兢兢业业，任劳任怨，从一个业务新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的责任人。

下面，我谈下这次市场主管的优势和条件：首先，是我发自内心对公司事业的热爱及强烈的责任心。著名作家路遥曾经这样经典的说过：“人生的道路虽然漫长，但是关键之处，常常只有几步；特别是在人年轻的时候，这几步迈不好，有时会影响人生一个时期甚至整个一生”。

感谢领导，感谢命运、感谢生活，自己有幸选择和加入了xx公司。应该说是xx□改变了我的人生轨迹；是xx□历练了我的坚强意志；是xx□培养了我的综合能力。工作6年来，我目睹了各位领导和同事为了xx的发展而付出的艰辛，目睹了公司开拓创新，增强综合实力所取得的巨大成绩。心怀对公司教育培养的感恩，我有责任也有义务为了公司事业的发展尽一份自己微薄的力量。正因为有着对公司执著的热爱，我将“感恩的心”化做“责任心”，在市场部工作期间，我在上级领导的正确带领下，以高度的责任心，认真开展了——等工作，有效开展了——业务，有力地维护、整合了我公司产品的品牌，进一步拓展了业务合作领域和合作项目。

其次，是我具有丰富的工作经验。本人加入xx6年，一直从事市场部的工作，对市场工作非常熟悉，特别是关于xx市场的分析与发展，并建立了一整套详细的市场分析资料，有利于以后工作顺利开展。我思想解放，勇于探索，开拓进去，富有改革和创新精神，我善于听取大家的意见，善于协调关系，

刚柔并济，充分调动部门员工的工作积极性，发挥每个人的特长，我在山东全省17地市，市场工作做得很出色，排名前三名，由于成绩突出，得到同事和公司各部门领导的充分认可。

三是有较强的组织与协调能力。任市场主管以来，在工作中各班组之间、各部门之间以及与外界的资源协调和调配存在诸多矛盾，总是想法设法加以克服，确保了业务的正常进行，通过实践锻炼，我的组织与协调能力有了很大的提高。

成绩属于过去，激情成就未来。回首过去，我所走过的每一步，都渗透着组织的培养，都凝聚着领导的关心，更有各位同仁的默默奉献。我想，市场主管不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，我将从以下几个方面努力工作，为我们公司的发展做出更大贡献。

一要找准位置、做好本职工作。找不准位置，也就找不准工作的立足点、切入点、着力点，工作起来也就会茫然。为此首先要做好“战斗员”，围绕公司中心工作，对上认真执行领导的工作指示和要求，对下加强沟通协调、联系员工，团结大家一起做好市场部的各项工作责任。其次要当好“指挥员”，及时布置和落实各项工作，并做好检查监督。并及时将各项工作进度和情况反馈汇报给领导。最后要精准把握好工作岗位的角色定位，做到管理无巨细，参谋不决断，助手不揽权，不越权，不越位，不缺位，工作要到位。

二要拓展管理体制，全面加强内部建设与管理。为促进工作的有效开展，通过优质服务促进改革规范运行。我将在工作管理体制和运行机制上进行探索和创新。进一步明确了工作职责；继续实行绩效考核，各员工也开始试行绩效考核，并且设立奖金制。为我部理顺工作管理体制和运行机制打下坚实的基础。

三要抓好培训工作，优化人员配置。为了优化公司人员配置，提高全体员工的竞争意识和危机意识，进一步体现“能者上、平者让、庸者下”的用人理念，为了使员工熟悉掌握业务技能，完成各项工作任务，我部要及时制订业务培训计划，培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行了规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工作有序进行。

四要抓好自身建设，全面提高素质。市场主管工作，责任重大，任务繁重，我将努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，全面提高自己的政治、业务和管理素质，公平公正、洁身自好，清正廉洁，做到爱岗敬业、履行职责，努力争当一名合格的存货管理与核算专职，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神。

无论这次竞聘的结果如何，我都会认真对待。我将一如既往地踏实工作，秉承积极进取，虚心学习，勤奋踏实，尽职尽责地做好本职工作。任劳任怨的自我期许，力争做到“公司给我平台，我为公司添光彩”。绝不辜负组织和领导的期望！

## 储备主任演讲说篇六

我是来自直达财务科的业务主办\_\_，应征的职位是财务科副科长，经营科科长。由于工作内容的特殊性，使得我做了这个很多人认为是狂妄的选择。先介绍下自己，我是工科出身zbc院bggy系本科毕业生，97年至今，我一直在公司从事着各种不同的岗位工作，先后从事过乘务员、结算员、统计员、乘务管理、调度、业务科副科长，然后就是现在的财务科业务主办，统计。

现在来说明一下，为什么会做这个狂妄的选择。统计，是我的专业，我曾为此，花了2年的时间去学习、专研，才考取了中级统计师这个职称。从我所学所知，在大范围来再说，统

计作为为上层管理阶层做数据收集、整理、分析的职业，应该属于经营管理的范畴；而在我们公司，为了数据的整合、精确以及便于管理，把统计放在了财务科。因此，我的应征，首先是我专业的特殊性所决定的，毕竟，用数据讲话，是作为统计的我来说，最有信心能拿出来合其他应征者相比的。

其次，我的专长还在于我的历练。当我初出茅庐的时候，不知道自己能做什么，也犯过和时下年轻人一样的毛病，眼高手低。解说过论语，最近很火的于丹教授说过：如果是棵小草，即使在的企业里，你也长不成大树。果真如此，不如历经风雨，把自己培养成名贵花卉。只有真正一步步的走过，才能了解个中滋味。

乘务员教会我各个兄弟站点的地理位置、基层工作的艰辛，结算员教会我承包车的管理费用会有哪些方面；乘务管理教会我如何在工作中协调人与人之间的问题，调度教会了我如何调动车辆和人员配备，业务科教会了我如何与客户、兄弟站斗智斗勇，利益化；而统计则让我学会了从数字中发现问题。在各个岗位中摸爬滚打过，哭过，笑过，狂妄过，也自卑过，因此，我知道现在自己能做什么，能做到什么程度。

说实话，无论是财会方面，还是经营方面，很多业务我都没有接触过，我还要继续学习，如果给我这个机会的话，我也希望还能学，能学好。引用于丹教授的话说：经营自己的长处，能使你人生增值；经营你的短处，能使你人生贬值。也许，我业务水平还没达到作为科长的要求，可是我需要强调的是，真正强的是一个团队，仅仅自己业务水平强，不能带动一个团队强大对企业的发展是什么大没用处的，和谐管理，是团队里每个人的长处都能用到点子上，才应该是科长的专长。我想，我有这个能力。

总公司的阿奇哥老说我用字遣词总是喜欢用的很凛冽，也许会让人受不了，不过，那只是为了工作我才会那么大肝火，请原谅我的直话直说。

来应征前，有过犹豫，因为我已经34，奔向35的年纪了，和公司文件的规定年限擦身而过，可是，还是于丹教授说的：竞争，其实就是一种友谊，在对手的帮助下提高你的聪明度，害怕竞争的人已经输给了对手。所以，我来了，期待让我的对手让我变得更聪明。

## 储备主任演讲说篇七

大家好！

决定参加这次竞聘前，也曾度德量力，思虑再三，之所以参加主管职位竞聘，一方面，是对公司人事制度改革的拥护和支持，以自己的实际行动做改革的参与者与推动者。这也是作为党的干部必须敢于接受挑战、敢于接受考验的体现；另一方面，是想借次机会锻炼自己，接受大家的检阅与评判，争取更好地为公司发展服务的机会。我1993年大专毕业参加工作，在采矿厂工作4年，在工作年，现任公司团委书记。这些年来，在两级党委、组织部门的培养下，在同志们的关心与鼓励下，我一直兢兢业业，恪尽职守，勤奋学习，严于律己，政治思想不断成熟，工作经验不断丰富，知识储备不断增长，感觉可以更好的为公司的发展服务，希望有一个进一步施展才华的实践平台。

我具有竞聘副经理的优势条件：

1、勤思善学，知识结构合理。大专毕业后，我参加了党校本科班学习，继后考取党校研究生，以优异成绩毕业，获得优秀毕业生荣誉。在学习工作中，做到学以致用，学理论与学业务相结合，学习方向与工作实践相结合，化劣势为优势，长期持续的学习使我不断更新自身的知识结构，及时了解、掌握新知识、新动态，把知识不是束之高阁而是很好地用在实践中，与公司和时代的发展相适应。

2、经历经验丰富，沟通能力强。我有基层与机关经历相融合

的优势。任职矿业公司团委书记锻炼了我，增强了我从全局处理复杂问题的能力，锤炼了我协调能力与组织能力；5年基层单位的任职从全方位丰富了我锻炼了我，增强了立足现场解决实际问题的能力，积累了一定的带队伍、抓管理的经验。机关与基层相结合以及长期做副职的工作经历让我更易于把握领导的意图、沟通左右的心声、倾听群众的呼声，能很好的沟通上下左右，协调公司与员工的关系。

3、精通业务，善于创新，管理能力强。各个岗位的工作经历和不断的学习积累，我掌握了采矿、选矿生产技术、矿产资源、质量、计量、专利、情报信息、计算机网络、抗震防灾等管理流程，熟悉人力资源管理。长期做副职，能做到识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责；具有正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。在基层工作时，一个人负责有几千人的——场，在各种复杂的情况下，独自一人组织完成了——的各项艰巨任务，受到了领导的表扬。在任职矿业公司团委书记工作期间，也都能较好的处理协调好与上下左右的关系，做到补位不越位。在实践工作中，注重调查研究，创新管理方法，先后撰写的《青年矿工的教育和培训工作》《加强创新体系建设、推进采矿增长方式转变》《无故障管理模式与实践》等20篇论文分别在《冶金经济与管理》《中国矿业》《全国党政干部论坛》《中外企业文化》等刊物上发表。

4、作风扎实，严于律己，诚实正派。我遵循诚实待人、严于律己之道，在为人上，胸怀坦荡，公道正派；在工作上，一丝不苟，认真负责，率先示范。要求别人做到的事，自己首先做到，从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。在采矿场4年工作中，既树立了干部的良好形象又与职工结成一片，用良好的人格魅力和做人宗旨同职工建立了深厚感情，受到了职工的拥护，有很好的群众基础，在今年的工代会上以全票直选为场工会主席。

诚然人无完人，在认识自己优势的同时，我也清醒地认识到自己还存在不足，不过我有信心在今后的工作实践中，在领导和同志们的帮助下，不断完善自我，开拓进取，在追求公司的发展和同志们共同进步。如果领导和同志们信任我支持我，给我一个机会，我将以实际行动回报你们的期望。

我的工作设想如下：

资源优化组合，推出以互惠互利，共同发展的双赢战略，采取与地方外联、外劳、外包、外协等多种形式组织资源优化组合；进一步规范基层公司管理，针对各主业矿内部的实际，从组织结构、资产权属、财务核算、考核分配四个方面进行改革，按内部模拟子公司形式独立运作，实行多创多收的挂钩分配政策，降低主业矿产品成本。二是要始终把班组建设、考核分配机制当做夯实公司的基础、调动职工积极性。要把班组建设成为生产、管理、核算、分配的四个基本单元，实行自我经营、自主管理、单独核算、按效分配，使班组模拟小公司、小实体运作。三是从粗放型管理向集约型管理转变，不断改革旧的管理理念和管理方法。针对产品成本高的问题，抓住构成成本的能源动力消耗、材料备件消耗、金属料消耗及资金利用等主要因素，推行目标管理，建立目标管理体系，全面实行物资计划、采购、结算三权分立、互相制约的管理模式，大力开展招标、比价采购等。四是注重把管理创新与科技进步有机地结合起来。将计算机和自动化监控技术应用到计量管理，实现物资计重全过程自动化控制，有效地堵塞漏洞，实现物资计量现代化管理。

2、创新人力资源管理机制。人力资源在企业中是有潜力也是有弹性的。员工个人的工作热情、工作态度、对组织的认同是极为重要的因素。如果通过方方面面的措施，赢得了员工对公司的热爱，必能极大地发挥员工的潜能，实现员工与公司共同发展的双赢。因此在公司发展战略的大框架下，人力资源管理的战略是人文管理，即尊重个体，肯定个人尊严与价值，尊重员工的参与权和知情权，为每位员工提供发展与

创造空间，树立员工的主人翁感与归属感。培养精诚团结、求实进取、开拓创新、诚信为本的理念，提高团队合作精神和企业凝聚力，这是一公司人力资源管理的重中之重。二是建立合理的沟通渠道。实现员工和公司的对话，达到上下一心，同舟共济，理解支持公司决策，为公司营造良好的运营软环境。三是建立科学的绩效考评制度。做到令行禁止，赏罚分明，严格绩效考核、奖惩制度，调动一线员工的积极性。以薪资、福利和期权股权吸引人。在公司股份化、集团化的前提下对薪酬进行集约化管理，增进激励，提高效能。四是建立畅通的晋升渠道，为员工提供广阔的发展空间，用公司良好的发展势头，让员工有自信、自豪感。在职务晋升上，惟才是用，不论资排辈，创造不拘一格的用人环境，限度地激发员工的创新创造力，让每一位员工都成为公司的优良资本。

五是建立科学的现代培训机制。紧紧围绕岗位工作的需要，以素质和业务能力建设为核心，坚持理论联系实际，注重培训实效，培训与使用结合的原则。实现四个方面的创新：一是创新培训理念。树立人才培养是基础建设的理念，培训以人为本的理念，人才培养是效益的投资的理念，持续学习、终身学习的理念，培训既是权利又是义务的理念；二是创新培训机制。加速建立统一规划、分级实施、政策支持、经费保障、激励与约束相结合、适应公司发展需要和员工的全面发展需要的培训教育新机制，并坚持做到不培训不定级，不培训不任职，不培训不上岗三是创新培训方式。开展培训的方式应灵活多样，做到因地制宜、因时制宜、因岗制宜、因人施教。重点是继续规范初任培训、突出上岗培训、深化专业知识培训、强化更新知识培训，同时开展专题研讨交流培训、在岗工作培训、网上培训、挂职锻炼培训、选送院校培训或进修等方式，充分调动员工参加培训的积极性和主动性；四是创新培训内容。要打破现行培训比较单一的局面，对不同专业、不同职位、不同级别的员工，试行不同的培训教育，并逐步开辟mpa案例培训，使培训的内容具有更强的针对性和实用性。



3、培养新型的公司文化。公司文化是一种共同价值观的体现，是公司理念、习惯和管理模式的一种沉淀。形成优秀的公司文化首先要管理扁平化，强化组织观念，铲除官僚作风，树立平易近人的风气；其次，注重团队建设，团队精神首先从提倡牺牲自我的利益开始。再次，员工之间需要多沟通，关于沟通的问题，一直是最关注的问题。员工与管理者之间，员工与员工之间都需要沟通的有效载体。解决员工的实际困难，真正关心员工的生活，生日、生病、结婚等时刻送去公司的关怀等等，都是提高公司凝聚力的方式。

4、摆正位置，当好参谋助手。作为副手，要掌握公司的各种信息，进行分析加工，向公司提供有价值有分量的建议和主张，协助总经理作出科学决策。其次，要统筹兼顾，顾全大局，当好总经理的参谋助手。使做出的决策既符合公司的利益又能兼顾员工的意愿。总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

好领导和群众，群众和群众之间的协调人，多和大家交心，交朋友，一碗水端平，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的人际关系，和谐的工作环境，一个即有民主，又有高度集中，又有个人心情舒畅的工作氛围。

6、以服务为目的，不以名利为目的。我始终认为当领导就意味着要吃苦在前，享乐在后，只有奉献，不能索取，不能有任何私心杂念，要想群众之所想，急群众之所急，公正廉明，经常和群众换位，想群众的感受，事关群众个人切身利益问题上，多为群众争取，尽量让给群众。同时用自己的人格魅力，做好表率作用。孔子在《论语》中就有其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。这句话就是告诫必须培养正气，以身示范。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情、用良心干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职、尽

现。无论结果如何，我都始终会扎扎实实做人、做事。言必信，行必果。

谢谢大家！