

最新技能竞赛领导总结讲话材料(精选5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

技能竞赛领导总结讲话材料篇一

各位领导、各位来宾、老师、同学们：

大家上午好！

今天在这个林阴四蔽，丹桂飘香的夏日里，我们欢聚在这里进行由动物医学院举办的“腾骏杯”专业技能大赛。今天我带来了校党委，行政对腾骏公司的谢意以及对动物医学院举办本次活动的高度认可。

动物医学院是一个有着优秀的前身和光荣的传统学院。学院自成立以来在团学工作，教育教学，科学研究等各个方面都作出了相当不错的成绩。尤其是在教学方面有着自己独特的一套独特的模式与方法。动物医学院始终坚持着“教学立院、人才兴院、科研强院”为办学理念和“校企合作办学”的模式，为了学生的成材和学院的发展积极探索勇于创新，并且取得了很好的成绩。近年来动物医学院毕业生就业率和考研率都一直稳居学校前列，毕业生在社会上好评如潮。

近年来随着畜牧业中的流行性疾病尤其是象禽流感，疯牛病等严重危害人类生命安全的人兽共患病的肆虐，动物医学专业人才越来越受到社会的重视。作为动物医学专业的学生我们身肩着“为祖国畜牧业保驾护航，为食品安全、人类健康

担当保障”的伟大重任。我们唯有努力学习才不辜负历史赋予我们的伟大使命。

动物医学专业是一门专业性技术性很强的学科。他不仅要求我们有丰富的专业理论知识，更要有实践操作的经验和能力。而今天的专业技能大赛则正是对大家专业技能的考验。希望大家能够把握机会，认真锻炼，努力成成才。

最后，我预祝“腾骏杯”专业技能大赛取得圆满成功！

祝愿美腾骏公司事业兴隆！

祝各位领导、老师工作顺利！

各位同学学业有成！

谢谢大家！

技能竞赛领导总结讲话材料篇二

同志们：

中国铁通首届职工岗位技能大赛光缆接续的比赛历时三天，经过参赛选手、裁判和全体工作人员的努力，今天就要结束了。这次比赛是公司成立以来层次最高、发动最广、参与人数最多的一次职工岗位技能竞赛。大赛竞争激烈，60名参赛选手尽展技艺，裁判们公平公正，达到了预期的效果，是一次成功的竞赛，高技能的竞赛。通过大赛，涌现出了一大批素质过硬、技艺高超的技术状元、标兵和能手，充分展现了广大员工敬业爱岗，苦练技术的精神风貌，同时标志着公司技能人才培养工作进入了一个新的发展阶段，大赛取得了圆满成功。

这次大赛得到了国资委、四川省总工会、四川省通信管理局

的高度重视，有关领导亲临大赛开幕式，对这次技能大赛给予了充分的肯定。大赛还引起了各新闻媒体的广泛关注，中央电视台、四川电视台、四川日报、四川工人日报等15家媒体对大赛进行了现场采访报道。

这次大赛有几个主要特点：

成立了专门的工作机构，大赛组委会多次召开会议，研究比赛的总体部署和具体方案。光缆接续赛区四川分公司对这次承办工作高度重视，主要领导亲自挂帅，成立了相应的工作组和几个具体工作实施部门，配备了能力强、经验丰富的骨干人员，投入了大量的人力、物力和财力，做了大量艰苦细致、认真扎实的工作，为技能大赛的顺利进行提供了良好的条件和优质的服务，保证了技能大赛活动的圆满完成。还有值得一提的是这次大赛精彩的开幕式，给所有到会人员都留下了非常美好的记忆。

为把这次大赛办成一次高标准、高水平的赛事，大赛组委会和光缆接续赛区筹备领导小组多次召开协调会，明确有关事项，进行责任分工。从大赛方案的酝酿到实施计划的制定、文件的起草、下发，从比赛经费到比赛场地、比赛标准的落实，整个大赛做到了精心策划、精心组织、周密部署、逐项实施、逐个落实。特别是大赛组委会有关领导和四川分公司的主要领导多次听取大赛筹备工作准备情况汇报，并对理论和实作考试场地、开幕式会场布置、会务接待、参赛选手食宿、比赛设备及赛事日程安排等方面存在的问题，提出了明确的意见和要求，公司领导及网运部工作人员还到承办单位全面检查大赛准备工作，保证了大赛的顺利进行。

为了确保大赛的公平公正和公开，大赛组委会专门抽调技术熟练的资深人员担任本次大赛的评判工作。组委会制定了严格的《裁判员工作守则》、《参赛队员守则》、《竞赛规则》和《评分标准》。为防止泄密，理论试题由裁判组组长单独出题组卷，并于考前三天印刷密封；故障设置出题人员进行全

封闭出题，保证与参赛选手绝对隔绝。理论和实作比赛过程中，参赛选手理论考试座位号和实作出场秩序实行抽签确定，每个项目自始至终都是同一裁判组裁决，确保同一项目判罚尺度一致、评判标准统一，避免了因裁判不同而造成不公的现象。整个大赛程序严密，合乎规范，做到了客观、公平、公正。

本次大赛共有来自全国30个省分公司的60名参赛选手参赛，各路选手都是经过市、省两级选拔，有的省分公司还专门对参赛队员进行了封闭式集训，可谓是高手云集。为了以良好的竞技状态参加比赛，很多队员到达比赛地的当晚，不顾旅途疲劳，连夜复习理论到夜里一点多，有的队员克服身体不适，积极备战，有的队员信心十足地说，我们有备而来，力争夺魁。本次大赛还达到了“比武交友，互相学习，提高技能”目的。实作比赛时，内蒙分公司仪表损坏，海南分公司选手立即帮助修复，并主动提出将自己的仪表借给内蒙分公司使用；甘肃分公司仪表在路途上损坏，四川分公司将自己的仪表先让甘肃分公司使用，体现了良好的互助协作意识。

队员们坦然面对比赛，在比赛间隙互相请教、相互学习，提升了竞赛的层次，深化了竞赛的意义，体现了学习型组织的基本精神。本次大赛实作比赛时遭遇大雨，裁判们始终尽职尽责，比赛场地积水较深，裁判的裤脚和鞋全被浸湿，一天下来，脚被泡肿了，但各位裁判丝毫不受影响，白天站立12个小时，晚上还要牺牲休息时间对当天比赛进行认真评判。

通过这次大赛，不仅营造了学技术、练硬功的浓厚氛围，而且为公司培养造就了一批岗位技能人才，同时为广大员工提供了一个实现自身价值的平台，为广大一线员工、技能人才的脱颖而出开辟了新的途径。

谢谢大家！

技能竞赛领导总结讲话材料篇三

尊敬的领导、老师，亲爱的同学：

大家好！

很高兴今天我们能欢聚一堂，在这里隆重举行20xx年安徽林业职业技术学院职业技能大赛开幕仪式即动员大会。我是来自xx班的xx在此，请允许我代表参赛选手对精心筹备大赛各项工作的学校领导老师表示衷心的感谢。“大赛点亮人生，技能改变命运”。职业技能大赛是一个展示平台，通过竞赛可以展示我们熟练的专业技能、积极向上的青春风采，展示各系专业教学成果；职业技能大赛也是一个交流平台，在竞赛中，我们与来自各系各专业选手同台竞技、切磋交流，能够得到来自专业评委老师的精彩点评，能够更进一步了解职业技能大赛的意义所在。通过本次技能竞赛，我们可以审视自身差距，鞭策我们更加努力地学习知识、掌握技能，同时我们也将与参赛选手、专家评委、竞赛标准、竞赛设备等形成多层次、多角度的“互动场”，这对于我们养成良好的职业规范、锻炼专业技能都是难得的机会，它是我们一段重要的学习经历，更是我们人生中一页精彩的篇章。

能够参加技能大赛是我们每个参赛选手的荣耀，“谁英雄，谁好汉，大赛场上比比看”。我深信，只要我们努力了，我们就一定能赛出水平、赛出我们信艺系的风采。

我仅代表信息与艺术系全体师生预祝20xx年安徽xxxx学院职业技能大赛圆满成功！

谢谢大家！

技能竞赛领导总结讲话材料篇四

尊敬的各位领导，同志们，大家上午好：

在这初冬寒冷来临之际，我们欢聚一堂，以饱满的热情，在这里隆重召开第届职工职业技能运动会总结表彰运动会。本届职工技能运动会，历时个月，是我公司开展职工技能运动会以来，一次涉及行业范围最广、工种项目最多、参赛规模最大的职工技能运动会。全省共设立个赛区、项比赛工种，有余个单位近万职工参赛，万余人参加了省级决赛。经过层层选拔、激烈竞争，评选出技能状元名；其中，名技能状元被授予奖章荣誉称号，名技能状元被授予“三八红旗手”荣誉称号，名技能状元被授予“青年岗位能手”荣誉称号；还评选出优秀赛区个，优秀组织单位个。在此，我代表工会，向在此次对技能运动会中受到表彰的先进集体、先进个人表示热烈的祝贺！向积极参与此次技能运动会的各位领导、教练员以及广大干部职工，表示由衷的感谢！特别是，向百忙之中亲临我们运动会的各位领导和嘉宾，表示崇高的敬意！感谢你们长期以来对工会工作的大力支持！

在此次技能运动会上，全体参赛选手努力拼搏、大显身手、不负众望。为鼓励先进、激发斗志，持续保持“学技能、学业务、强本领、做贡献”的良好公司风，塑造高品质员工队伍，推动我公司各项工作健康全面发展。借此机会，我讲几点意见。

一、第五届职工技能运动会的基本情况

本届职工技能运动会会有以下几个方面的特点：

一是发动广泛，规模空前，竞赛内容进一步创新。本届职工技能运动会，几乎囊括了全公司所有行业的重要工种，参赛工种比上届增加%。各赛区、各单位广泛发动和组织职工开展各种形式的技能培训和练兵比武活动，为参赛选手之间横向交流、互相学习创造了必要的条件。既有分散业余的练兵，又有集中专业的培训；既有自学和互学相结合，又有辅导与测试相结合。

二是围绕中心，注重实效，竞赛形式进一步创新。本届职工

技能运动会，紧紧围绕全面这一主题，把“创建学习型组织、争做知识型职工”活动贯彻始终，把提高职工队伍整体素质落实到各项技能培训、练兵比武活动当中，把广大职工的聪明才智引导到提高业务技能和服务水平上来。各赛区、各单位联系实际，围绕技能创新、解决生产难题来开展技能培训和岗位练兵活动，通过培训、竞赛、生产的有机结合，既锻炼了职工队伍，又促进了企业经济效益的提高。通过比赛形式的创新，使职工技能运动会进一步贴近生产实际，更具有实效性。

三是四位一体，打造队伍，培训方法进一步创新。“培训、练兵、比赛、晋级”四位一体，打造队伍，是职工技能运动会的一贯宗旨。系统培训、广泛练兵。各赛区、参赛单位共举行选拔赛、初赛、决赛余次，各工种的省级决赛都做到了自下而上，层层选拔，精心组织，周密安排。通过比赛，开阔了参赛选手的视野，促进了选手横向之间的交流，赛出了友谊，赛出了水平。本届职工技能运动会，还以技能工人晋级难为重点，凡需执证上岗的技能工种，只要达到了省级大赛理论考试和实际操作双及格就可以晋升一个技能等级。

二、今后工作的几点意见

一是要认真传达贯彻落实好这次运动会精神。今天这次运动会是我们历年来技能比武中规模最大、规格最高的一次运动会，也是一次最为隆重的运动会。各单位要利用班前会，采取各种形式，把运动会精神及时传达到全体员工之中，特别是要认真学习、领会的讲话精神，利用活动日，组织发动员工谈认识、谈感想，让员工明白：学习有荣誉、学习有效益、学习有发展，树立“知识创造财富，学习改变命运”的理念，全面激发员工学技能、学业务的热情；同时，各单位和部门要开展一次总结，特别是参赛比较多的单位，要认真吸取经验、教训，查找不足，总结优缺点，在今后的工作中把功夫用在平时，并注意取人之长、补己之短，争取下次取得更加优异的成绩。

二是要大力宣传先进典型,营造浓厚的学习氛围。今天受到表彰的工种状元、工种标兵和技能能手是我公司各岗位工种技能骨干中的拔尖技能人才,是学习型员工中的杰出代表,是推动我公司健康稳定发展的骨干和精英。要利用广播、电视等宣传媒介,进行大张旗鼓的宣传,广泛开展向工种状元、工种标兵和技能能手学习活动,真正把典型树起来,让勤于学习钻研的员工吃香,营造“崇尚先进、崇尚进步、崇尚创新”的发展氛围;营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围;营造良好的学习和工作氛围。让崇尚技能,造就人才成为全体员工的共识;让学习知识、岗位成才成为全体员工的一种时尚。要引导广大员工牢固树立科学发展观和社会主义荣辱观,不断增强学科学、学知识、学技能的主动性和自觉性,努力提高劳动技能和综合素质,造就一支高素质的新型劳动者队伍,为我公司健康稳定发展提供坚实的素质型、能力型人才保证。

三是高度重视高技能人才队伍的培养和建设。技能人才是生产一线职工的优秀代表,是推动技能创新和实现科技成果转化的重要力量,更是促进经济社会持续健康发展的强大动力。我们举办职工技能运动会,其目的就是为了更好地调动广大职工参与振兴、服务振兴、促进振兴的积极性、主动性和创造性,进一步激励全公司职工发扬主人翁责任感和团结协作精神,把聪明才智和创造潜能凝聚到实现我公司全面振兴的实践中来。各系统、各单位要从服务振兴的高度,充分认识开展群众性经济技能创新活动的必要性和重要性,进一步明确不断提高职工的技能业务能力就是从根本上维护职工的权益,进一步理解抓好职工的岗位培训和技能练兵,举办好每一届的职工技能运动会是工会组织服务大局、服务职工的最好结合点。从而,进一步加强组织领导,最大限度地吸引和组织广大职工参与岗位培训、练兵比武活动。要把高技能人才培养和储备作为提高企业核心竞争力、促进经济社会又好又快发展的根本性措施来抓;要制定和实施提高职工技能的“梯级培训计划”,创立学习型组织,构建终身培训体系,进一步健全和完善技能人才库;要普遍建立定期技能鉴定

考核制度，每年培训考核鉴定人数不少于职工总数的%，形成职工正常的技能成长渠道，不断提高职工技能创新和实现科技成果转化能力。

四是广泛开展“传帮带”活动，推动员工队伍整体素质提升。首先，各位获奖选手要以本届职工技能运动会为动力，以此为新的起点，戒骄戒躁，继续发扬省公司工人特别能战斗的优良传统，刻苦钻研技能，努力学习业务，学习新知识、掌握新技能，不断提高自身素质。其次，各位获奖选手要把赛场上顽强拼搏、奋勇争先的精神带到各个岗位、各项工作中去；要把学到的知识运用到实践中去，要发挥技能人才的“传、帮、带”作用，影响和带动全体员工努力工作，为推进科技进步和全公司发展贡献他们的聪明才智。要建立长效机制和激励机制，为员工搭建一个技能交流和展示的平台，继续坚持和完善岗位技能比武活动，把员工学习技能、钻研技能变为乐趣和自觉行动，达到学习工作化、工作学习化，着力培育和打造一支遵章守纪、爱岗敬业、技能精湛的员工队伍。

五是进一步加大高技能人才队伍的培养和建设力度。我们要以职工技能运动会为牵动，进一步加大高技能人才队伍的培养力度，不断促进职工职业技能水平的提高。要立足岗位培训，制定切实可行的培训规划和实施方案，广泛开展多种形式的岗位练兵活动，让职工熟练掌握岗位知识和操作技能，练出绝技、绝活，做到干一行、爱一行、精一行；要拓展培训内容，在突出岗位应知应会知识学习的同时，还要从培养一专多能的复合型人才出发，同本单位的技能改造、技能攻关、解决生产难题相结合，同应用新技能、新设备、新工艺、新材料相结合；要创新培训方式，把技能培训同各种活动相结合，采取脱产与业余、集中与分散、自学与互学相结合方式，把群众性技能培训、技能练兵、技能比武活动更加广泛、深入、持久地进行下去；要有针对性地开展培训，围绕市场急需的岗位，来设置培训内容，不断提高职工就业和创业的能力；要确保职工培训经费的提取，进一步加大资金的投入，做到培训经费专款专用，特别是要向一线职工倾斜，力争做到让每一

名有培训意愿的职工都能参加培训。

六是不断提高职工技能运动会的吸引力和影响力。职工技能运动会，之所以能够成为职工欢迎、党政满意、领导支持、群众认可的一个品牌活动，其根本原因，就是职工技能运动会始终坚持从实际出发，求实求效，为广大职工展示技能搭建了平台，使职工队伍中的优秀人才脱颖而出。因此，我们要在认真总结届技能运动会经验的基础上，不断完善和创新技能运动会的组织工作，积极探索符合中心工作、服务企业发展、适合职工意愿的竞赛工种和竞赛方式，通过科学合理的工种设置，公开、公平、公正的考核办法，广泛的舆论宣传及相应的奖励政策，不断提高职工技能运动会的吸引力和影响力。要在广大职工中树立“技能工人也是人才”、“人人皆可成才”的理念，不断激发职工崇尚知识、学习技能、提高能力的内在动力。要进一步营造有利于技能人才加快成长的良好环境，不仅要在企事业内部重用技能人才，还要对有突出贡献的技能人才给予更高的精神和物质奖励，让他们在公司中有地位，有影响，并时刻关心他们的工作和生活，帮助他们解决遇到的实际困难，解除他们的后顾之忧，使他们能安心本职工作，刻苦钻研技能，成为促进企业经济发展和社会进步的中坚力量。各系统、各单位要在认真落实本届职工技能运动会制定的一系列奖励政策的基础上，逐步完善本单位相应的奖励政策，充分调动和保护职工学技能、用技能的积极性，切实做好高技能人才队伍的培养和建设工作。

七是以此为契机，推动品质文化建设，全面促进我公司平安和谐健康发展。企业的发展成败在人。人是企业发展的根本动力源泉，企业的发展培养人、依靠人，发展的目的是为了人。在公司党委安全思想教育拉练检查中，公司领导及各公司党委书记对具有特色的品质文化和安全思想工作给予了很高的评价和肯定。我们确立的具有特色的品质文化，其核心就是不断提升人的品质，要通过不断提升人的品质，打造一支品质优秀的员工队伍，来提升事的品质和物的品质，建设本质安全公司井。开展干部学管理、工人学技能，岗位练兵、技能比武、

传帮带、加强培训,是提升员工安全技能素质的主要措施,也正是我们品质文化实施的主要途径之一。所以,我希望全公司广大员工,要以此次技能运动会为动力,掀起学技能、学业务、强本领、做贡献的热潮,以过硬的本领和饱满的工作热情,投入到我们的各项工作中去。

同志们,万马奔腾骏骥领,百步之内皆芳草。今天评选出来的技能状元、技能能手和优秀选手,就是时代的骏骥,就是向上的芳草,更是各岗各位的佼佼者。我们要在全公司大力倡导劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风,大力培养和造就一支适应现代科技和经济社会发展的高素质职工队伍,为实现全面振兴提供强有力的人才支撑,为实现安全生产长治久安,为建设平安和谐做出我们新的、更大的贡献!

技能竞赛领导总结讲话材料篇五

各参赛代表队、各位参赛选手、与会同志们:

大家上午好!

今天,我们在这里隆重集会,召开同煤天建钢铁公司第五届职工技能大赛和首届“爱企杯”篮球比赛总结表彰大会,首先,我谨代表公司党政对积极参加技能大赛和篮球比赛活动的各支代表队和各位选手,以及为筹备这两项大赛付出辛勤劳动的公司工会的全体同志们,表示衷心的感谢!对获得优秀成绩的单位和个人表示热烈的祝贺!

下面,我在大会即将结束之际,讲几点意见:

一、大赛的成功举办,展示了同钢儿女的精神风貌和优秀品格。

今年的技术比赛体现了覆盖面大、战线短、参赛集中、行动

迅速的特点，在这次历时一个月的两大比赛过程中，体现出三个特点：

一是公司工会和各基层组织高度重视，精心准备，细致安排，本着“生产应用性广、专业性强”的原则，科学确定参赛工种，慎重选择考试题目，合理安排比赛日程，保证了大赛的成功举办；同时竞赛采用了岗位练兵、基层预赛、公司决赛三个阶段层层选拔的方式，既扩大了职工的参与面，又保证了参加决赛选手的质量，极大地缩短了比赛的时间，提高了工作效率，使大赛在严谨的实施过程中体现出公平、合理、务实和高效。

二是各参赛选手和队员们积极参与，利用工作之余认真训练，做到了工作、比赛两不误，发扬了同钢人创一流、争第一、团结协作的精神，赛出了水平，赛出了风格，赛出了同钢人的精神风貌和战技水平。

三是全体裁判员认真履行工作职责，不辞劳苦，公正裁判。
四是全体工作人员辛勤工作，乐于奉献，服务周到，为保证比赛的圆满成功都做出了积极的努力。

实践证明，两大赛事的成功举办，不仅锻炼了职工的身体，提高了职工的专业技能，展示了广大职工的运动水平和技能水平，激发了广大职工的爱企热情，达到了凝聚人心、鼓舞士气，陶冶情操、锻炼身体的目的，更为助力公司的生产经营注入了一剂强心剂。

通过这次大赛，我可以自豪地说：是你们所展现出来的顽强拼搏、锲而不舍的作风，让我们看到了同钢人团结协作、勇攀高峰的优良传统；是你们所展现出来的如痴如学、勤学苦练的劲头，让我们看到了同钢人永不自满、永争一流的优秀品格，是你们苦钻技术、革新创造，让我们看到了同钢发展的希望。

二、大赛的成功举办，给我们企业的生存与发展注入了强大

动力。

同志们，古话讲得好：“十年树木、百年树人”。一流的设备需要一流的员工，一流的企业更需要一流的员工，企业的发展归根结底离不开广大员工，企业的竞争归根结底是人才的竞争。因此，我们要想尽办法为广大员工的成长、成才创造条件，全面提高职工队伍素质。这就是我们举办这次大赛的目的和意义所在和为什么要树立“人才强企”的根源所在；这就是我们为什么要在公司经费极其紧张的情况下，还要想办法挤出资金来举办篮球比赛和职工技能大赛的初衷。

人才是企业发展的不竭动力，通过举办篮球比赛和职工技能大赛，涌现出一大批技术能手，充分展示了我公司技术工人的形象，激发了广大职工学习技术的热情，在全公司营造了“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围。同时也让我们发现了企业的各方面人才，这些人才的聚集，必将为推动企业的生存与发展提供宝贵的财富，不仅检阅了广大干部职工身体素质和精神风貌，综合考验了全体参赛队员和选手技能水平和意志毅力，更重要的是体现了广大职工树立集体观念和竞争意识，营造了浓厚的团队协作氛围。

三、积极实施“人才强企”战略，在“齐聚正能量、打造新同钢”的伟大实践中贡献自己的光和热。

同志们，“奋斗未有穷期，攀登未有巅峰”。目前，公司已经处在一个持续发展的重要时期，新形势、新任务对公司职工队伍建设提出了新的要求。要想再上台阶，不但需要企业强力的战略投入，而且更需要全体员工队伍负重奋进、坚定信心、扎实工作、顽强拼搏，这是我们的“软实力”，是我们的精神财富。

为此，我们要站在坚持科学发展观，提高公司核心竞争能力，适应公司发展新形势、新任务的高度，充分认识建设高素质职工队伍的紧迫性和重要性，实施人才强企战略，持续地抓

好提高职工队伍综合素质工作，抓好员工的技能培训，努力建设一支技术精湛、技能高超的学习型、技能型、创新型、复合型人才队伍，促进企业科学发展。

同时，工会各级组织要继续发扬成绩，再接再厉，紧紧围绕公司发展的目标和任务，注意把抓好技能大赛与提升职工整体素质相结合，继续通过开展多形式、多层次的竞赛培训，促进职工的知识更新、能力提升和素质提高，形成梯次式人才队伍，形成“学而优则重用”的氛围，形成公开、公平、公正的竞争氛围，为优秀人才的脱颖而出创造条件。

公司各基层单位要积极引导广大职工学习践行社会主义核心价值观体系，继承和发扬艰苦奋斗、勇于奉献的光荣传统，把树立远大理想与立足本职创先争优结合起来，争当时代先锋和行动楷模。大力培育“创新能手”、“金牌工人”、“创新示范岗”和“创新型班组”。

要把技能大赛与“转方式、调结构，建功十三五”竞赛活动相结合，围绕提高自主创新能力和节约资源、保护环境，深入开展群众性技术创新活动和“职工节约环保行动”、“我为节能减排做贡献”和“安康杯”劳动竞赛，不断提高广大职工节能环保意识和安全生产能力，充分发挥广大职工在节能减排和发展低碳经济中的重要作用，展示生态同钢、绿色同钢、和谐同钢的新形象。

要进一步完善职工成才长效机制，紧紧围绕科教兴企和人才强企战略，形成人才脱颖而出的长效化机制，大力开展职工技术培训、岗位练兵、技术比赛等活动，促进职工技能水平的提高，要把技能大赛与群众性劳动竞赛相结合，通过技能大赛这个舞台，让更多德才兼备、技术优秀的职工有展示才能的机会，也为选拔人才提供更加公开、透明的渠道，形成劳动竞赛的长效机制，推动竞赛活动扎实深入开展。

要以这次大赛的成功举办为契机，进一步调动和激发广大职

工旺盛的工作热情、无穷的聪明才智和巨大的创造活力，立足岗位，坚持自主创新，不断提高职工自身技术，更好地发挥主动性、发展先进性，把比赛中展现出的精诚团结、顽强拼搏、勇攀高峰、催人奋进的比赛精神转化为强大的工作动力，把智慧和力量凝聚到全年的生产经营任务上来，为实现“中国梦”、“同钢梦”作出更大的贡献。

谢谢大家！