

# 最新医院工作总结心得体会 中医院工作报告(优质9篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

## 医院工作总结心得体会 中医院工作报告篇一

一、最近几年年以来，我院积极出台管理办法，鼓励临床科室在遵循科学、安全、有效、经济、符合伦理的原则条件下，积极申报本科室特色优势诊疗技术。经过医院组织专家进行严格的初筛、审核：大牵引复位术治疗腰椎间盘突出症、穴位注射法治疗神经性耳鸣耳聋技术等中医适宜技术开始走进医院临床科室。

二、我院中医药适宜技术紧紧围绕社区常见病多发病及慢性病防治实际需要，安全有效、切实可行，注重发挥中医药简便验廉的传统优势。医院对临床科室开展的中医适宜技术进行详细的登记备案、建立了专门的技术档案，并将适宜技术临床开展情况纳入医院质量控制考核体系，对其临床应用情况定期进行安全性、有效性和合理应用情况的评估检查。医院明确要求开展中医适宜技术的临床科室要严密监测患者动态、妥善保管技术资料、定期总结、不断完善，以期形成本科室特有的中医药优势适宜技术，为鼓励和推动“中医药适宜技术”走进临床，医院专门设立“中医药优势适宜技术”专项基金，组织医院学术委员会对已开展并取得阶段性成果的中医药优势适宜技术进行评价并给予适当奖励，同时，医院还将把中医适宜技术开展情况纳入科室“综合目标管理”考核，计入医师考核档案，并作为科主任任职考核的重要指标之一。

三、全力推进开展农村中医药适宜技术推广应用工作，做到边建设、边总结、边推广应用，项目工作进展顺利，逐步探索了一套农村中医药适宜技术推广应用的有效途径，取得了比较好的效果。

四、下一步工作：

1、是要进一步强化对项目工作的认识，切实加强领导。

3、强化措施，整体推进。按要求推广应用国家和省已经认定的中医药适宜技术，收集整理中医药适宜技术。

4、完善提高，扩大服务。不断完善工作方案，用中医药适宜技术更好为广大群众服务。

## 医院工作总结心得体会 中医院工作报告篇二

### （一）门诊管理

在普通人眼中，门诊是一个“养老”的地方。门诊主任是一个很轻松的岗位。我初到门诊的时候，也有过这样的疑惑：一名年轻的同志来到门诊部，真的可以做些实事么？带着这样的疑问，我学习了大量的门诊管理方面的书籍及文献，并利用一切机会向同行们请教。逐渐的，我发现门诊管理同其他的管理学一样，是有其专业性的。无论门诊标准的流程化管理、门诊信息化建设、全预约门诊服务的开展，还是特需门诊的建设、全新的军人诊区服务模式、门诊cis系统的建设，每个领域都充满着未知的新奇与挑战。对这些未知领域进行探索的好奇心极大的鼓舞了我的工作热情。当然，我们医院的门诊建设和管理与其他兄弟单位相比还是有很大差距的，但正是因为这些差距，才激起了我的斗志与决心——全情的投入到门诊管理的工作中去，一定要为我们医院的门诊建设工作作出自己的贡献。最终实现门诊服务由被动服务向主动服务转变，最终实现感动服务，展现一个全新的窗口形象。

## (二) 急诊管理

(1) 缺乏自信心，总认为自己的专科不如别的专科。

(2) 对急诊科医生的定位认识不足，总认为分流伤病员是急诊科医生的唯一职责。

(3) 对院前急救的重要性认识不足，没有认识到院前急救是病人接触医院的第一道窗口，是展示医院专业形象的良好平台。

(4) 部分人员总是埋怨太多，干得不太多：总是认为急诊科医生没前途，然而对自己有没有干出像样的成绩缺乏足够的认识。

(5) 学术、科研的意识不强，没有良好的竞争意识。

(1) 急诊医学就是一门独立的临床专科。

(2) 急诊科医师就是专科医师，而不是全科医师。

(3) 急诊医学的是以危重病学作为基础，也是急诊科的生存资本。

(4) 急诊科医生必须具备自己的专业素质，只有让病人信任他接触到的第一个医生，他才能信任一家医院。

(5) 必须重视医学论文的写作，从短篇、个案开始，一步一个脚印，踏踏实实的积累。

我们急诊科的医生，也就是围绕着这五点展开工作。胸腔闭式引流术、深静脉穿刺置管术、推进v-y皮瓣转移术、肌腱吻合术、骨牵引术、气管插管术等围绕创伤救治的专科性较强的手术。同时加强与各临床科室的协作，强化了应付突发事件性事件的应急处置能力。

### (三) 一名基层管理人员成长的心路历程

九个月，是一个很短暂的时期。但对我来说，是一个充实而又充满挑战的阶段。20\_\_年10月，门诊副主任及护士长因医院工作安排先后赴外地学习。这时我才刚到门诊部不到一个月。突然要一个人挑起管理一个科室担子，我心里十分忐忑。虽然，我投入了大量精力与时间到工作中，可时不时还是有力不从心的感觉，也慢慢体会到了做一名基层管理者的艰辛。在有惊无险的渡过了几个月后，终于盼到了副主任和护士长的回归。这个时候才有机会沉淀下来，细细的回头看看这一路走来存在的问题：首先就是急躁——在发现存在的问题后，总想一夜之间就把它扭转过来；其次是缺乏总结——总是把大量的精力投入到应付临时性的工作和突击性任务中，很少总结前期在管理工作中的不足。三是管理经验不够丰富——从事管理工作的时间较短，与我的老师和前辈们的差距很大。

为了克服这些管理中存在的不足，我给自己定了几个规定：

1. 发现问题后，首先查问题存在的根源在哪里，而不是简单的就发生问题的人和事进行批评。从源头找出问题的环节。
2. 每天总结自己当天工作中存在的不足和较成功的经验，并记录下来。不足的地方时时提醒自己整改，好的地方提醒自己要坚持。
3. 除了单纯的学习自己业务相关的知识，还要补充学习大量的管理学知识，并运用到实际工作中去，多向科室管理的专家们学习借鉴。近期，老院长给我们上的一堂《如何当好科主任》的课程中提到，一名管理人员，其成长的过程，其实就是“炼心”。通过不断的磨练和积累，最终达到“心底无私天地宽”的境界。

未来，门急诊工作将面临更多的挑战，同时医院三年发展规划也对门诊管理工作提出了全新的要求，这要求我不断的进

取，努力的拼搏，我将为此付出我最大的热情与干劲，请首长和同志们监督。

## 医院工作总结心得体会 中医院工作报告篇三

医院党支部成立于xxxx年8月，现有正式党员15名(其中女党员5名，35岁以下党员8名)、入党积极分子9名，成员素质较高，工作思路清晰，管理民主，各项制度较为完善，档案资料保存完整，并创建了“六个一”阵地，暨：一块牌子、一面党旗、一个制度、一个学习园地、一个光荣榜、一套电教设备。

今年以来，我支部以党的和xx届三中全会精神为指导，不断加强党员队伍素质建设、医院文化建设和党风廉政建设，大力提高思想政治工作水平，结合我院实际情况，努力建设学习型、廉政型、服务型、平安型医院，深入开展了“医院质量万里行，廉政文化进医院”和“三学三建三讲”主题实践活动，取得了较好的成绩。

### 一、加强党建工作机制建设

我支部积极探索和研究党建工作新情况、新问题，不断改进工作方法，找准党建与业务的结合点和切入点，切实加强组织建设：一是明确了组织职责，准确定位，积极发挥协调保障和监督作用；二是强化党组织在医院重大决策中的作用，加强在维护各方权益方面的领导、凝聚作用；三是积极培养发展新党员，将优秀职工吸引到党组织里来；四是开展“创先争优”活动，为医院的长远发展提供动力和保障。

### 二、开展“三个三”主题实践活动

活动责任明确，落实到人，我支部购买理论学习教材，征订杂志，建立述学、考学、评学机制，采取“一对一”的方式，

由余仁贵、熊熠超、周鹏、全四清同志分别对李洪勇、黄志凯、王丽芳、危为、章项同志进行培养。活动还坚持学理论与学业务相结合、自学和集中培训相结合的原则，充分利用周会、晨会等载体，组织全院职工参加学习，做到了支部和个人的学习齐头并进。

### 三、加大凝聚力工程建设力度

我支部围绕了解人、关心人、凝聚人的工作目标，解决职工住宿问题，方便职工生活，办好实事鼓舞人；在职工婚、产、生日时给关怀和帮助，把握环节关心人；在院长李洪勇的大力支持下，组织了一系列公益爱心和文体活动，加强文化建设凝聚人。医院党建工作总结其中，公益活动主要有：组织动员全院职工对雅安地震等救灾行动进行募捐，参加雅安地震义演，呼吁社会各界共献爱心，帮助震区群众进行灾后重建；主动联系媒体，共同前往玉树高寒地区，向当地生活、学习条件艰苦的孩子们献爱心，捐献善款、学习工具、药品等，并组织活动鼓励孩子们努力学习，回报社会。文体活动主要包括：元旦趣味运动会、猜灯谜活动、护士节拔河比赛、五周年院庆、节假日爬山、篮球比赛等。

我院的党建工作取得了较好、较快发展，但是成绩和问题总是同时存在的，工作中的问题突出表现在：一是党员人数变动较大，党员先进性教育长效机制还需进一步完善和加大贯彻力度；二是由于医院工作性质和岗位的特殊性，党员、入党积极分子的集中培训、学习时间有限；三是组织的活动经费少，不利于广泛开展学习和活动；四是有部分员工在大学期间已经发展成为了预备党员、入党积极分子，由于毕业时档案没有及时转出，时间久了造成档案资料的缺失，给发展党员工作带来很多困难。

新的一年，我支部将认真落实党的和xx届三中全会重要精神，围绕深化医疗卫生体制改革等各项中心工作任务，深入开展创先争优活动，努力解决工作存在的问题，全面提升组织的

创造力、战斗力和凝聚力，为医院的发展提供坚强的组织基础和政治保证。

最后，对区、街道非公党建工作提两点建议：

一是建议建立微博群，开创微事物处理机制。以“区委组织部官方微博”为中心，建立地区企业微博群，增强与地区企业联动，及时发布相关信息，更好的提供政策和生活方面的服务，同时实现意见、建议通过微博方式直达街道党工委。

二是建议针对企业党组织的特点，开通非公党建博客及区委组织部“微党校”，并以此为平台开展党史、党章以及相关知识的学习、竞答等活动，通过网络方式丰富党建活动。

共2页，当前第2页12

## 医院工作总结心得体会 中医院工作报告篇四

通过各种报告可以总结工作中的得与失，分析原因，更好的改进工作。下面是小编为大家收集整理医院党委工作报告，欢迎大家阅读。

xxxx年，医院党建工作在上级党组织的正确领导下，在全体党务干部的共同努力下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻xx届五中、六中全会精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕医院中心工作，创新性地开展党建工作，努力建设学习型、廉政型、服务型、平安型医院，打造人才聚集的医院，争创百姓放心医院，党的思想、组织、作风和党风廉政建设进一步加强，有效促进了医院“三个文明”建设，为医院各项事业健康快速发展提供了坚强的组织保证，医院荣获市、区最佳文明单位及全国省级综合性医院先进党委等荣誉称号，被市委、市政府推荐为“省级文明单位”。

## 一、加强政策法规的贯彻落实，建设学习型医院。

理论是行动的先导，学习是创新的不竭动力。在医学科学迅猛发展，知识更新周期缩短的情况下，学习显得尤为重要。因此，院党委把学习作为提升医院职工整体素质的重要措施，建设学习型医院。一是建立好的学风。院党委主动用“三个代表”重要思想和科学发展观武装党员干部头脑，提高干部职工的理论素养。

在学习制度上，建立了干部职工述学、考学、评学机制，制定出台了《党委中心组学习制度》、《\*\*市人民医院20xx年理论学习安排意见》等理论学习制度，把干部职工学习与职工晋升、晋级、外出进修紧密挂钩，纳入综合目标考核，院党委定期检查落实，增强了干部职工学习的主动性和积极性；在学习内容上，院党委为各总支、支部征订了《求是》、《半月谈》、《党员生活》等杂志，购买了《jzm选集》、《“八荣八耻”新时期社会主义荣辱观教育读本》等理论学习教材，积极组织党员干部学习xx届五中、六中全会精神和hjt在中国共产党建党85周年庆祝大会上的讲话》精神，学习《党章jzm选集》等文献，在开展理论学习的同时，广泛开展向吴孟超等先进人物学习活动，深入进行社会公德、家庭美德、职业道德和“八荣八耻”新时期社会主义荣辱观教育，使全院干部职工树立正确的人生观、价值观和世界观；在学习形式上，坚持学理论与学业务相结合，职工自学和院科集中学习相结合，每周二、四下午以科室为单位集中组织学习，通过开办青年读书班、党员轮训班和干部培训班等多种形式，充分利用周会、晨会、支部书记例会等载体，做到党委中心组学习组、科室、支部、个人四个层次的政治理论学习齐头并进。

党委中心组学习组把学理论、学党的方针政策与医院改革实际紧密结合，院党委成员积极参加党委中心组学习组、自己所在支部、科室的理论学习活动，主动将理论学习成果转化为实



践工作能力，破解了工作中许多难题。良好的学风形成了风清气正的党风和院风。王清秀被授予“全市十佳学习标兵”，院党委被市委授予“全市理论学习先进中心组”，医院被授予“全市十佳理论学习单位”。

二是营造好的学习氛围。在全院职工中营造人人讲学习、个个爱学习的良好学习氛围，做到学习工作化、工作学习化。院党委鼓励干部职工将学习成果转化为现实生产力，对医院职工在各类学术杂志发表论文报销版面费，对外出学术交流报销路费等，营造出浓郁的学习氛围，催生出丰硕的学习成果。20xx年，全院共发表学术论文224篇，同比增长1，其中sci论文1篇、中华级论文18篇，统计源期刊120篇。医院顺利召开20xx年度思想政治工作研讨会，在《社会科学》杂志交流学习心得70篇，提高了学习效果。在全国省级卫生政研会上，医院被授予“全国省级综合性医院先进党委”荣誉称号；在全省卫生系统政研会上，有2项思想政治科研成果获奖，6篇论文书面交流。

医院鼓励科技创新，全年有53项科研项目立项，其中省教育厅21项、省科技厅8项、省卫生厅8项、硕博项目16项；全年获省政府科技进步奖3项、市政府科技进步奖5项、全市卫生突出贡献奖6项，有13项科研成果被鉴定为省科技厅重大科技成果，获奖数量和档次位居区域卫生单位之首。医院加大宣传力度，树立了良好的社会形象。以《人民医苑》报、《人民医院工作简报》为载体，大张旗鼓地宣传名医名科及特色医疗，全院在市级以上新闻媒体发表各类新闻稿件110x篇，编辑发行《人民医苑》12期，并发放到相关单位，进一步扩大了医院的社会知名度和美誉度。

三是培植一批好的典型。用好的学风促进好的党风、院风的形成，医院树立了一批像徐少勇、张功礼、张昌军、王家宁、徐刚明、王清秀等医德高尚、技术高超的先进典型，推出了一批像全国劳动模范余锋、省劳模张功礼等事迹突出的先进

模范人物，涌现了一批爱岗敬业、爱院如家的优秀个人。特别是外科大楼和老年病医疗中心三年建设时期，老院长余锋同志呕心沥血，殚尽竭力，从大楼设计到施工每个环节，倾注了极大的心血和智慧，为提升医院整体功能做出了巨大的贡献；分管领导肖修明与基建科的同志一道日夜奋战在施工现场，精心组织施工，确保两栋大楼如期竣工并投入使用。为给全院职工树立学习的榜样和行动的标杆，院党委不失时机对他们予以表彰，并推荐他们接受上级表彰。20xx年，1人受到市委、市直机关工委、市卫生局党委表彰。院党委也在建党节前夕，对医院先进支部、1名优秀党务工作者、1名优秀党员予以表彰。

## 二、加强党风廉政建设，打造廉政型医院。

党风廉政建设是党建工作的一项重要工作，事关医院的整体形象。党风廉政建设如何，对医院的改革发展关系极大。因此，院党委加大内部监督、社会监督与职工监督力度，致力于打造廉政型医院。

一是强化内部监督。医院作为医疗服务单位，各种经济活动非常频繁，基本建设、药品卫材采购等，既是人们关注的焦点，也是容易滋生重要部位。加强对经济活动的监督与管理，是有效减少现象的发生，保护干部的重要措施。院党委规范招标投标工作程序，对医疗设备、药品卫材采购等实行公开招标，监察、审计等职能部门全程参与、全程监督、事后审计，避免了暗箱操作。在老年病医疗中心、外科大楼等基建项目多、药品设备采购量大等情况下，由于招标程序到位、监督控制有力，没有出现以权谋私、干部违法违纪现象。仅20xx年医院就完成招标项目59项，投标金额105x元，中标金额82x元，通过招标节约资金22x元。在加强招标监督的同时，加大内部审计力度，全年内审项目数百项，审减金额469.x元，维护了医院利益，堵塞了漏洞，从源头预防了行为的发生。同时，医院按照卫生主管部门统一安排部署，成立反商业贿

赂领导小组，在全院范围内开展了治理医药购销领域商业贿赂专项活动，院党委分别与各总支、支部、科室签订了党风廉政建设责任状，全体医务工作者在“拒绝医药购销商业贿赂，办诚信医院，做人民群众满意的医务工作者”横幅上郑重签名，向社会公开承诺：拒绝一切商业贿赂。经反商业贿赂认真自查自纠，未发现医务人员违纪问题。

二是强化社会监督。医院作为服务窗口，参与社会活动频繁，加强社会监督对树立医院形象具有重要作用。院党委聘请市区人大代表、政协委员等社会知名人士作为医院行风监督员，邀请他们不定期到医院明查暗访，医院定期召开行风监督员座谈会，及时收集监督员意见反馈，虚心听取社会各界建议，主动接受社会监督，及时改进工作。

三是强化职工监督。院党委坚持职代会制度，每年召开一次职工代表大会，让职工代表参与医院年度工作计划、重大改革事项、中长期发展规划、重大建设项目、财务年度预决算等决策的制定；定期在职工大会、院周会、晨会、职工座谈会、支部书记例会、职能科室工作会、晨会上通报医院工作；设置院务公开专栏，通过医院网、《人民医苑》报、医院简报、低音广播、电子显示屏、触摸屏等窗口，及时公开干部职工及社会各界关心的热点、难点、疑点问题，增加了医院工作的透明度。

通过加大内部监督、社会监督与职工监督力度，党风廉政建设工作进一步加强，行业风气进一步端正，医院没有收受红包、回扣等以医谋私、以权谋私的现象，受到患者和有关部门好评。在20xx年10月中国医院管理协会组织的“全国百姓放心示范医院”动态管理评审群众满意度测评活动中，医院的满意率达到98.。

三、彰显人医精神，建设服务型医院。

经过全院职工共同奋斗形成的“仁爱、敬业、严谨、创新”

的人医精神，成为凝聚全院职工认同的共同愿景和共同价值取向，是医院核心竞争力和综合竞争力的重要因素。院党委积极培育医院文化，彰显人医精神，着力建设服务型医院。

一是推行全程人性化服务。实行“首问、首诊”负责制，成立了病人服务中心，有问必答，问路必带，接诊必细，见难必帮；打造“无假日门诊”，资深专家节假日照常坐诊；实施就诊ic“一卡通”及门诊电子处方，挂号、划价、收费一条龙；实行弹性排班制，根据病人流量增加服务窗口和服务班次，缩短病人就诊等候时间；规范标识、标牌，设置残疾人无障碍通道，开设方便门诊与关爱门诊等，深受患者好评。同时，检验科、影像中心等检查科室工作提速，实行“即检查即出报告”；药学部为患者用药提供指导，组织药师下临床查房、会诊、咨询，提高临床用药的合理性；超声科为行动不便患者送b超到床头检查，备受患者和临床科室称赞。全程人性化服务做到了医患沟通零距离、医疗服务零缺陷、医疗质量零事故，吸引病人纷至沓来，不少科室病区扩大、床位增多，但病床仍显紧张。心血管内科搬家后，分为两个病区，开放床位由原来的30张增至现在的60张，两个病区的平均病床使用率都达到11以上；骨科搬家后分为病区，每个病区的平均病床使用率也达到10以上。

二是积极参与社会公益活动。按照“优势互补、共兴共荣”的原则，医院先后派出15位医师对口支援郧西县人民医院，帮助该院重建眼科、新建皮肤科病房，传授医疗技术，赢得了良好的社会效益。今年7月，我院被省卫生厅授予“万名医师支援农村卫生工程先进单位”。同时，医院按照市委统一安排，与郧西观音纸槽村结成奔小康联系点，帮助该村建设水泥路、架设便民桥等，受到市委、郧西县委的肯定与表彰，医院小康工作队被市委评为先进小康工作队。

三是开展利民惠民活动。为了缓解群众“看病贵”问题，医院先后x大幅度降低医疗收费标准，推出了123项优惠措施；通过开设“扶贫(惠民)病房”、实施“半费医疗扶贫”等办法，

累计为及周边地区1x余贫困患者减免医疗费用300x万元，成为本地区唯一荣获省政府扶贫奖的医院。

四是开展拥军优属活动。军民共建是我院党建工作的一大特色。医院出台了一系列拥军优属措施，在门诊、病房醒目位置设置了军人优先标牌；军人、伤残军人、烈士家属、军队离退休干部凭证明享受医院半费医疗；逢年过节慰问驻军及院内军转干部和军属，医院成为驻军唯一定点医院和鄂西北部部队老干部医疗保健定点医院，获得“全市拥军优属先进单位”、“全市军民共建模范单位”等荣誉称号。

#### 四、突出医科教，创建百姓放心医院。

医院党建工作只有与医科教中心工作紧密结合，党建工作才有特色与生机。因此，院党委将20xx年确定为省市重点专科评审、医院管理评审、郟阳医学院本科教学评估之年，以此来加强内涵建设，全面提升医院医科教水平。

一是以省市第二周期临床重点专科评审为重点，全面提高医疗质量。医院强化医疗质量管理，狠抓核心制度的落实，加强医疗质量的检查与督导，加大对医师规范培训，全面提高医疗质量，降低了医疗风险，减少了医疗纠纷。20xx年，医院入出院诊断符合率达到了98.，急危重症抢救成功率达到97.，法定传染病报告率达到10，急救物品完好率达到10，甲级病历率达到9。大力开展新业务、新技术。

医院出台了鼓励、支持、促进新业务、新技术开展的规定，对开展新技术的科室人员优先安排外出学习，设备优先购置，在医院激励政策的引导下，临床医技科室开展新业务引进新技术的积极性空前高涨，基本上达到每科都有一项新业务开展。20xx年各科室申报、立项的新业务、新技术达95项，比上年大幅提高。大力推进重点专科建设。在巩固省市第一周期临床重点专科成果的基础上。20xx年，急诊科、心血管内科以高分通过省第二周期临床重点专科评审，被评为省级重点专

科;超声科、药学部等x科室被评为\*\*市第二周期临床重点专科,截至目前,全院拥有市级临床重点专科、省级临床重点专科。强化护理服务,护理服务质量稳步提高,全院护理人员的三基水平、护理技术操作、基础护理及特护、一级护理水平、护理文书书写的合格率均达到10,健康教育覆盖率达到10,护理平均满意度达到96.,未发生一起护理差错事故。同时,医院以卫生部颁布的《医院感染管理办法》正式实施为契机,加强院感工作,使医院感染管理各项指标控制在国家标准之内。

二是以本科教学评估为契机,全面推进教学工作。教学工作是高等院校附属医院及教学医院的一项十分重要的工作,对提升医院整体实力,树立医院形象具有重要作用。20xx年,以第三临床学院本科教学评估为契机,全面推进科研教学工作。医院按照郟阳医学院的统一安排部署,坚持以评促建,以评促改,评建结合的原则,组织力量,成立专班,狠抓“教评”工作,确保各项指标符合教评要求。12月6日,国家教育部本科教学水平评估组对郟阳医学院第三临床学院本科教学工作水平进行了评估,评估组专家一致认为第三临床学院本科教学工作达到优秀水平,为郟阳医学院本科教学评估整体实现“保良争优”目标奠定了坚实基础。

三是以医院管理评审统揽全局工作,提升医院管理水平。三级医院管理评审是医院20xx年又一重要工作,院党委经过认真研究后,提出了争创三级优秀医院目标,并把医院管理评审工作与开展医院管理年活动紧密结合,成绩十分明显,卫生部医院管理年调研组深入医院调研后,把医院作为卫生部在湖北的两个调研点之一,同时在卫生部医院管理年活动简报(93期)上以“\*\*市人民医院管理年活动突出三个重点,达到五个要求”发至全国卫生系统推广,受到了各级卫生主管部门的高度关注与好评。在医院管理评审中,院党委精心组织、周密部署、严格要求、认真督导,从而使医院管理评审工作顺利通过省医院管理评审团评估验收。评审团团长黄金星从

八个方面给予充分肯定，即医院管理明显加强、管理制度非常完善、医疗质量得到提高、医疗安全防范到位、医疗服务措施得力、医院环境大大改观、医德医风得到巩固、三个文明建设成效显著，顺利实现了争创三级优秀医院目标。

## 五、营造宽松环境，建设人才聚集医院。

一是坚持党管干部原则。建立对中层干部、学科带头人和专业技术骨干科学有效的选拔机制、激励机制和监督机制。20xx年，院党委按照《干部选拔任用条例》，遵循科室推荐、党办考核、党委任用、院长聘任等程序，全年调整任免中层干部6，干部任用公正、公开、透明，干部管理工作步入制度化、规范化轨道，受到了市委的高度好评，在市委组织部组织的《干部选拔任用条例》执行情况检查活动中，我院的干部选拔任用工作顺利通过了检查验收。

二是坚持党管人才方针。实施积极的人才战略，加大高层次专业技术人才的培养和引进力度，不拘一格选人、用人、育人，努力打造专业门类齐全、结构比例合适、阵容整齐强大，具有后发优势的人才队伍。努力营造良好的用人环境，为人才成长搭建平台，优厚的待遇，宽松的环境，宽广的舞台，吸引了众多的人才加盟人医，全年引进博士研究生、硕士研究生2、省内外优秀本科生3。11月上旬，我市首位药理学博士、唯一获得国家自然科学基金医学类项目的生殖药理学专家谭艳正式加盟我院，就任泌尿外科研究所所长，进一步优化了人才结构。同时，院党委坚持以人为本，主动为职工政治成熟铺路架桥、专业成长创造条件、才能施展提供舞台、价值实现做好服务，充分调动职工工作的积极性、主动性和创造性，激励职工士气、凝聚发展力量，努力培育开拓创新、拼搏进取的员工队伍，培养领导干部的事业心、中层干部的进取心和一般干部的责任心，使其成为医院发展的活水源头和不竭动力。

## 六、凝聚各方力量，建设和谐医院。

一是发挥院党委的领导核心作用，牢牢把握医院发展方向。严格遵守《党委会议事规则》，对涉及医院发展的大事，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，经过民主程序进行决策，把握医院发展方向。20xx年医院新老班子交替中，老院长余锋同志以身作则，严格要求自己，为新老班子平稳过渡奠定了良好的基础，受到市委领导的充分肯定和全院干部职工好评。新班子到任后，想大事、谋大事、议大事，注重从政治、思想、组织上加强引导，充分调动班子成员的积极性和创造力，营造团结共事的氛围，增强班子成员的政治意识、大局意识、责任意识和创新意识，做到心往一处想、劲往一处使，通过院党委成员身体力行的带动，将全院职工的注意力集中到医院发展上来。

二是发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。党支部、党员双目标管理是我院党建工作的长效管理机制。20xx年，院党委以保持共产党员先进性教育“回头看”活动开展为契机，建立健全保持党员先进性长效机制，继续推行“双目标管理”，实行党员干部责任区管理制度，对党员、党支部实行目标量化考核。“双目标管理”等党建工作长效机制的推行，使党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到了充分发挥，大大增强了党组织的吸引力和凝聚力，一大批高级知识分子和优秀人才纷纷向党组织靠拢。20xx年，院党委按照《党章》规定，遵照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”16字方针，新发展党员2，预备党员转正3，使全院党员总数达到了40。党员队伍的扩大，为医院发展提供了中坚力量，全体党员在岗位上奋力争先，努力向前，有力地促进了业务工作的发展。

三是深入调查研究，关心职工生活。院党委继续担当职工政治上的靠山、工作上的主心骨和生活上的贴心人，坚持领导干部“三三”工作制和思想政治工作蹲点制度，院领导成员每人联系2-x科室，每周深入到所联系的科室当中，倾听职工群众呼声，了解科室情况，及时掌握职工的思想动态，做好



深入细致的思想政治工作。同时，想员工之所想、急员工之所急，积极解决青年职工住房、待遇、事业发展平台等具体问题，为青年职工健康成长创造宽松环境。20xx年，院党委在深入科室调查研究发现临床一线合同制职工待遇太低问题后，院党委及时召开党委会进行专题研究，制定落实合同制职工的工资待遇的相关规定，维护了低收入职工的合法权益。做好矛盾的化解工作，通过谈心室，主动接访职工反映，理顺职工情绪，凝聚各方力量，调动一切积极因素，把不安的因素和矛盾消灭在萌芽状态。

四是开展各种活动，营造和谐氛围。对群团工作的领导既是《党章》赋予党委的重要职责，又是党委的一项重要政治使命。20xx年，院党委切实加强群团工作的领导，指导群团组织依法依规独立开展活动，使群团组织作用得到充分发挥。一年来，工青妇等群团组织结合3·8妇女节、5·4青年节、5·12护士节、7·1建党节、9·9重阳节等重大节日开展表彰大会、文艺演出等活动，丰富职工文化生活。院团委积极组织cpr青年志愿者救护队开展活动，受到中国红十字总会常务副会长江亦曼的高度好评；妇委会、退管科积极组织老干部赴港澳旅游，组织全院女职工拔河赛等，逢年过节慰问离退休老干部等，受到了老干部和女职工的欢迎；工会积极组织职工参加卫生系统围棋赛、象棋赛、拔河赛、游泳赛等，兴建职工篮球场，举办职工足球赛、篮球赛、演讲赛、体能拓展训练，开展工会积极分子、经济技术创新先进集体、先进个人评比表彰活动，召开职工代表大会等，提高了干部职工工作积极性，激发了干部职工爱院、兴院热情。

20xx年，群团工作在院党委的正确领导下硕果累累：急诊科被推荐为“全国巾帼文明示范岗”、心胸外科被团省委授予“湖北省青年文明号”光荣称号、创伤骨科被团市委授予“全市青年文明号”光荣称号、体检保健中心被市妇联授予“全市最佳巾帼文明岗”光荣称号、肿瘤中心被市总工会授予“双文明示范岗”光荣称号等；麻醉科主任王清秀成为“湖北

省第七届青年科技奖”获得者、心胸外科医生田磊获得“全省优秀共青团员”光荣称号。12月6日，院团委代表全市团组织接受团省委综合考核组的考核，受到了考核组的高度评价。

医院加大计划生育、综合治理等工作力度，层层分解工作任务，实行一级抓一级、层层抓落实的工作体制。在具体工作上，坚持预防为主的方针，做到专项治理与群防群治相结合，物防与技防相结合，“五个安全”（政治安全、医疗安全、生产安全、治安安全、消防安全）一起抓。医院健全完善了各类应急预案，出台了《\*\*市人民医院见义勇为奖励实施办法》等文件，积极开展消防治安、法律法规教育培训等活动，增强了全院职工的安全防范意识和遵纪守法意识。加大医疗区巡查力度，突出抓好门诊、财务、药品、仓库等重点部位的管理，将各类安全隐患消灭在萌芽状态；医院加大消防设施维护投入，将全院消防设施的维护和保养交由具有消防技术力量的专业公司管理和维护，使医院的消防管理进一步升级；加大流动人口管理力度，严查流动人口“三证”等，使医院社会治安综合治理、流动人口计划生育管理、消防安全管理等工作步入规范化、制度化、经常化轨道□20xx年，全院无刑事案件和重大治安案件发生，无邪教滋事，被市综治委授予“社会治安综合治理先进单位”。

□20xx年，全院职工在院党委的正确领导下，克服基建项目多、三项评审任务重、医疗收费标准大幅下调等困难，同心同德干事业，聚精会神谋发展，顺利启用了外科大楼和老年病医疗中心，极大提升了医院整体服务功能；顺利通过了医院管理评审、新一周期省市重点专科评审、郟阳医学院本科教学评估和“全国百姓放心示范医院”动态管理评审等工作验收，实现了预期目标；全面完成了医院各项主要指标，截止11月底，全院共实现经济收入1732x元，同比增长10.9；实现门诊病人39837x次，同比增长-5.2；出院病人2253x次，同比增长10.2；门诊手术1690x次，同比增长-10.0；住院手术569x次，同比增加20.0；病床使用率97.3，同比增长1.7，各项工作迈

上了一个新的台阶。

20xx年，医院的党建工作在《党章》的统领下，扎实推进，亮点纷呈，取得了显著成效，促进了三个文明建设的协调发展。但是，工作中仍然存在着诸多问题，突出表现在：党员先进性教育长效机制还需进一步加大力度予以贯彻落实；极少数党员、干部中还存在着党性观念不强，责任感和进取精神差，工作拖后腿等问题，党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有待进一步发挥等。20xx年医院党建工作将坚持以《党章》为统领，深入学习xx届六中全会精神，贯彻落实科学的发展观，进一步加强党员干部队伍思想、组织和作风建设，为建设和谐医院，促进医院又快又好地发展提供坚强的思想和组织保证。

一. 加强支部建设，明确支部在医院工作中的作用支部委员会现有书记1名、组织委员1名、宣传委员1名、廉政监督员1名，凡于医院重大事情做决策时，如科室考核细则，收入分配方案，支出超过500元费用，进修人员的确定等都必须经过支委会研究通过。召开支委会之前，每个成员都必须到基层去听取群众的意见，以便制定出合理化的规章制度，使员工感到满意，其次班子成员特别注重团结。

针政策；一次为医院职工参加的专业理论知识培训，每次培训完后进行答题，巩固所学内容，要求大家记笔记，并把它纳入继续医学教育考核中。

三. 加强医德医风教育，着力提高医疗服务质量为提高医务人员整体素质，我们每月都进行医德医风教育，收看医疗领域的警示片。年初依照医务处要求，医院每个员工都签订了医院安全责任书，要求每位职工在工作中都要对患者极端负责，坚守岗位，正确处理医患关系，实行首诊负责制。党员挂牌服务，在工作中起先锋模范带头作用，脏活、重活、累活要带头干，对公司和医院的各项活动要积极参加，上班早到，下班迟走，真正给广大员工起到表率作用，以增强党的战斗

力和凝聚力。

四. 开展党风廉政建设教育，落实党风廉政建设责任书我们医院根据工作实际，学习了医务人员从业行为规范，每次党课学习，都有廉政建设监督员带领大家学习党风廉政建设相关内容，规定每位员工以《医院员工手册》严格要求自己。每个党员及重点工作岗位人员都签订了廉洁自律承诺书，医院制定了严禁职工上班期间到公共娱乐场所，严禁婚丧大事大操大办等制度，对医院的药物器械实行网上公开招标采购。到目前为止，我院无一例违规违纪人员。

五. 积极参加公司组织的各项活动，切实为员工办实事为喜迎党的召开，在百日消夏系列活动中，我们医院参加了排球、羽毛球、乒乓球等比赛项目。根据国家基本公共卫生服务要求，我们对患有高血压、糖尿病的职工及家属、0—3岁儿童实行了定期健康检查；对新进厂职工进行了常规体检。

六. 适时召开民主生活会医院支部每年召开一次民主生活会，每次都选派3名普通群众参加，会上大家各自都做批评和自我批评，接受群众监督。支部成员建立了工作联系点，对医院存在不足及不合理制度均做了及时整改，使广大员工对党组织的作用产生了肯定。我们还开展了年初党员承诺，年底兑现。支部党员积极交纳党费。七. 重视对入党积极分子的培养，不断壮大党员队伍我院现有7人写了入党申请书，对每一位入党积极分子。我们支部都十分重视对他们的培养教育，采取“一帮一”即一个正式党员带领一个积极分子，要求他们在工作上积极好学上进，生活方面以党员的标准严格要求自己，每季度写一份思想汇报总结，积极参加党员组织的党课学习，使他们尽快向党组织靠拢，以壮大党员队伍，我们注重成熟一个发展一个，今年我们已确定两名积极分子为发展对象。

以上我们仅仅取得了一些微不足道的成绩，我们明白工作中仍有不足之处，例如，患者对我们的服务有时不完全满意，

希望在今后的工作中多向先进的党支部单位学习、取经，提升我们的服务水平，更好的为患者服务。发挥党员的先锋模范作用，以实际行动迎接党的召开。

共2页，当前第1页12

## 医院工作总结心得体会 中医院工作报告篇五

20\_\_年月18日，我和我的同学们离开了母校，来到了我将在此度过1年(也就是大学生涯中的最后一年，且最重要的一年)的实习医院----中心医院，因为是在故乡，所以感觉既熟悉又亲切。

怀着激动又憧憬的心情，我们驾车一大早就到了医院，学校的老师和护理部的几位老师站在医院门口代表全院在迎接我们，从他们亲切的问候和热切的举动中，我们感觉回到家了。像是投入了母亲的怀抱，由于行李很多，又拾掇了好长时间，劳累了一天的我们也感觉又饿又疲惫，但因为航天中心医院给我们的第一印象是亲切的，让远离母校的我们心里有了安慰。我们也暗下决心，一定要在这好好的实习，与医院融为一体，不辜负老师们对我们的期望。

- 一、医院概况简介。
- 二、学生管理的有关规定。
- 三、治安管理的一般常识。
- 四、医德医风教育。
- 五、医疗文书的书写。
- 六、有关护理知识的讲解。

七、院内感染的讲座。

八、手术室的有关知识。其间科室的代教老师还穿插地组织我们到各病房看病历、观看关于医疗纠纷的专家讲座及急救处理方面的录像，让我们对实际的临床工作有了初步了解，为正式上岗工作打下了基础。

经过一周的培训，我对医院的情况有了初步的了解，并且学到了好多新的知识。首先，护理部的胡建军主任给我们讲了医院的发展历史及规模，让我了解到我们医院是有着悠久历史和光荣背景，以及发展潜力。同时，各科室代教老师在教学管理方面对我们也作了严格的管理规定，让我们一开始就树立严谨的作风和认真的工作态度，形成我们固定的思维方式，为将来参加工作打好基础，医院的警务力量也让我们在充实的工作中有了安全感。在此对警务人员为我们做出的工作而表示感谢，因为他们是我们医院实行正常而稳定的工作秩序的保证。医德医风教育让我切实感觉到了作为一名护士的神圣和务实性，我们必须树立好自己的形象，做事坚持原则，才能更好地维护白衣天使的神圣职权，才能得到病人及同事的尊重。其次，关于临床上具体工作，如书写医疗文书，护理知识和院内感染的讲座，让原本只具备理论知识的我们认识到了临床工作要干好是多么的不易，只靠掌握理论知识是不行的。同时，对正确的处理医护关系的问题上我们有了感性的认识，医生和护士同等重要，不分谁大谁小，我们的最终目的都是为了治好病人。我认为护理人员的工作更重大，工作更烦琐，值得我们每一位医务人员尊敬。

来我家，爱我家，在航天中心医院这个团结向上的大家庭中我一定好好实习，充实自己的知识，为自己将来的工作打好基础，也为医院奉献出我的一切。

内一科是以呼吸、消化、内分泌系统为主的科室，常见的病种有糖尿病、慢支、上消化道出血等。初入此科，有点丈二和尚摸不着头脑的感觉，但在代教老师地指导下，了解了每

天工作日程：晨间护理、消毒时间等。学会了静脉输液、抽药、配药、排气等，要求严格执行无菌操作原则及三查七对制度。液体输上后，要详细观察病人情况，换药时再次核对床号、姓名、液体，若有误应及时报告老师并更换。拔针要迅速，操作要熟练。三天不练手生!practicemakesperfect!肌肉注射时见无回血，注药时用另一棉签轻轻擦拭皮肤周围以减轻病人痛苦。掌握了皮下、皮内注射，特别是皮内注射，20分钟后要仔细观察皮肤情况，以确定是阴性还是阳性。氧气吸入也是很常见的护理操作。对于一个垂危病人要进行口腔护理、氧气吸入，有时要灌肠，必要时导尿。对于慢支病人，要持续低流量吸氧，进高蛋白、高维生素饮食，并预防上呼吸道感染。糖尿病人要定时测血糖，空腹、餐后2小时，嘱咐病人进粗纤维食物，规律用药，特别是注射胰岛素后30分钟内要进餐，防止低血糖反应发生。还学会了抽血、绘制体温单；掌握了新病人住院后的工作，如：入院宣教、t、p、r、bp的测定，体温要连测3天，每日4次，正常后每日普查1次，有发热者每日4次测体温。掌握了护理记录单和交班报告的书写以及如何交班等等。

实践出真知，实践长才干!在第一次临床实践中体会到理论与实践相结合的重要性，领悟到良好护患关系的重要性。没有实践的考验，再多的理论也只是纸上谈兵。良好的护患关系是促进病人康复的关键。比如：晨间护理时，问问病人昨夜睡的香吗?看起来您精神好多了呢!..我们要急病人所急，想病人所想。有一次我巡视病房时与病人多谈了一会儿，一位病人说：护士职业是最高尚的!护士直接与病人接触。你看，旁边小孩刚入院时病情危重，全身浮肿，现在精神好了，症状也消除了。他还说，做护士真好!是你们，让我们有了第二次生命的机会;是你们，用亲切话语安慰我们，让我们有了战胜疾病的信心;是你们，细心的照顾，让我们迅速康复;是你们我感动，我激动，我会为我即将展开的事业奋斗终身!

接下来，我也去了急诊科，普外科，门诊科，心血管内科，血液内分泌科，助患部。在每个科室我都学习到了很多不同

的知识，很多事书本上没有的经验和技巧，代教老师都和蔼可亲，耐心、细心、专心的教给我各项操作的注意事项和应掌握的内容，在这半年中，使我从一个完全不懂医务社工的学生，直到变成一个可以独立面对病人与家属以及了解如何连结其他资源的「半个实务工作者」，心中确实有点成就感。

短短半年的时间与病人建立了良好的感情，让我离开真有点依依不舍的感觉。

## 医院工作总结心得体会 中医院工作报告篇六

见习结束了，当初见习前又有期待又有担心的心情现在变得坦然了，有些事情总带着想象的困难，只有经历过，自己的内心才会变得平静而富奥！

第一周是妇产科，在这个科室见习，都会对一位老师印象深刻，他曾说，第一周来妇产科见习，以后去哪个科室都是天堂，而最后一周谁来妇产科，那就是从天堂跌落地狱了。我知道老大那组最后一周来妇产科见习，听老师这么讲，我有些幸灾乐祸了。老师要求严格，布置各种各样的作业，而我们更喜欢轻松的感觉，所以对老师是各种的埋怨。也许很多人都不知道，老师有一个厚厚的被他用的破烂的笔记本，上面记录着他的笔记与他的日程安排，老师要求我们把自己每天做的学到的什么都记录下来，这些老师本人都在认认真真地做。面对同学对他的怨言，他说，如果一盆水，扔里面一个小石头就会溅一地水花，如果是一个湖泊，扔进去一个大石头，才能溅起一点小浪花，若是大海，扔进去再大的石头，海面还是平静的。人也是一样，一个小困难、小挫折都让你过不去，那你只是一盆水，成不了气候！从老师这句话来看，我更加明白了老师的良苦用心，给人方便，即是给己方便，老师那么为难你干嘛？这一切，都是为了我们的进步！

这个科室是一个诞生生命的科室，却也见证了作为母亲所要遭受的苦难。不说孕早期恶心、呕吐的反应，不说渐增宽的



腹围、糟糕的外表、笨拙的体态，不说晚期的担心受怕、左侧卧位、寢室难安，不说便秘、尿频、尿急、下肢水肿，不说妊娠高血压、子痫等妊娠合并症，仅仅顺产12小时的撕心裂肺、精疲力尽，仅仅剖腹产那长约20cm的刀口子，就值得每个生命用心去疼爱 and 呵护伟大的母亲!我觉得，每个存在的生命都不属于其个人，我们都应该珍惜自己的生命!热爱自己的生活!感恩自己的父母!每一个不珍惜自己生命的人或是不疼爱自己母亲的人都为我们所不齿的!

这个科室，我生平第一次值夜班;第一次见剖宫产，且有两次机会上台，都做2助o\_o遇到巨大儿，不要是仅仅的拉钩和吸引，还要帮助把小儿娩出，还有杨老师打外科结真心的快。普外科，第一次绑腹带，第一次缠绷带，这里的手术切口比较长，换药不比骨外、泌尿外的简单，这里让我感觉换药也是件技术活儿!

这一周我上了唯一一台手术，是一个激光介入治疗静脉曲张的收入，手术过程很繁琐，我先做的器械，有的老师要的器械我都不知道是什么，有的器械我都叫不出名字，老师开玩笑说，他还带过外科实验课，看来我的那节课没有学好呀!激光烧过的血管要按压一段时间，我用自身重力把两个胳膊压在病人的一条腿上，压了一会，我的胳膊都变得颤抖了。手术从早上十点做到下午三点，之后还做了三个门诊上的小手术，到下午五点钟才吃上了今天的第二顿饭，而第一顿是我早上吃的一个包子和一杯豆浆。第二天，我的胳膊和腿都是疼的，做外科原来是这么辛苦!所以，以后是选择外科还是内科，在我心中还没有答案。

心内科里，听老师讲过这样一句话，你的学习和工作中会遇到很多的第一次，第一次收病人，第一次下医嘱，第一次抢救，如果你能把每一个第一次总结好，学好，做好，你将成为一个了不起的人。是啊，我们每一次成长，都从第一次开始，有的人知难而退，有的人越挫越勇，有的人第一次并不在意结果，而有的人却很用心，所以，成长的差距也从第一

次开始。

在这里，我第一次见抢救病人，同一个病人，从下午4点多入院时和晚上十点多时都犯病了，心电图提示室颤，抢救了两次，令人高兴的是最终还是抢救过来了！对于这个的老人，我有着不一样的感受，其中还夹杂着自己的感情，因为年前，我的老人也是因为同样的病，在抢救无效，我们都没有心理准备的情况下离开了。看着老人犯病时意识模糊、口唇紫绀伴抽搐，看着老人慌忙而又担心的一家子人，有的呼唤着妈妈，有的呼唤着奶奶和姥姥，重要的是老人也有一个小女儿是院里的护士，为抢救老人跑来跑去，如此相似的场景，我极力控制自己的感情，眼泪几欲淌出，我不时眨眨眼睛，躲避着其他人的眼神。因为我也很心痛。最后，老师让我看着老人，我观察着心电监护，看着心电图形、心率和血压，他们的每次大的波动，都让我为之悸动，好在老人做了血液透析，血钾下来了，病情稳定。最后老人转出了ccu□我这才知道，我的老人曾经心前区不适，烧灼感，肩背部疼痛不适，乏力，劳累性呼吸困难，大汗淋漓，都是心脏病的表现啊，有一种心病，最让人痛心，深深地遗憾是深深地刺痛！

耳鼻喉科，第一天，一个一岁半的和一个小一岁左右的小孩儿取气管异物，场景也许你想象不到，用单子包裹着孩子把他的两个胳膊束到背后，一位护士横跨一条腿固定孩子的两腿，双手固定小孩双肩，一同学用撑口器撑开小孩口，我固定小孩头，老师给小孩气管插管，整个过程小孩一直哭，即使是管插到了小孩的喉咙里，我们是有多残忍t^t□最后，一个孩子取出了花生，一个孩子取出了瓜子皮。所以，家长在喂孩子时一定要小心，不要在小孩哭闹时喂或是喂的过程中哄逗，不要让小孩子玩小的玩具和零件。这种治疗，重在预防！

皮肤科，这是一个只有门诊没有病房的科室，我就想，如果将来学皮肤科，不用写病历，每天准时上下班，也是一个不错的选择嘛，当然，只是想想而已。

神经内科，第一天查房，就让我感觉神内的老师可爱可亲，与人态度，语气与沟通，都让人赏心悦目！

到家后，我看到了一个装有ct片的袋子，我以为只是一个简单的体检并没有太在意，随后在翻阅的过程中发现化验单上还有住院号，于是我知道，在我见习没有回家的一月里，妈妈住了六天院，而我却一点也不知情，虽然我一周给家里打一个电话，居然父母也没有向我透漏半点消息，现在想来，电话中，我说这周在神经内科见习，爸爸电话那头说好好见习，将来你妈可能用得到，当时以为只是一个玩笑，没想到事出有因，轻微脑梗塞都不说，怎样的病才是大病啊。这个老会，过得很没有心情，客人走了，我一人洗漱着碗盘，眼泪不自觉地模糊了双眼，自己成功的速度却也赶不上父母老去的速度，我真的害怕失去他们！庆幸的是，妈妈恢复的很好，智力，语言，肢体都没留下什么后遗症，重要的是预防再次的梗阻。回学校时，看到爸爸的白发又添了好多。我多么希望能有一个没有争吵的家庭！有一种游戏，为什么总是当局者迷？人一生的财富不是在输输赢赢中沉沉浮浮，而是随着岁月的斗移，如胶似漆的老人膝下儿女围绕成嘻，若是幸福，不因金钱，而为知足！这个科室，最大的收获是在自己的医学专用下，成功做了一次腰椎穿刺，之前，看老师穿刺看了两次，第三次老师居然让我自己动手操作，虽然我底下看了课本，但面对这突如其来的挑战，内心还是有些紧张与畏惧，看着老师信任的眼神，我接过了老师手中的穿刺包。摆体位，定位，消毒，铺巾，医学专用，穿刺，我自己都能感觉到我的心彭彭的跳动，幸运的是，我穿出了脑脊液，这个结果，让我兴奋了好一阵！老师指出了我存在的问题，比如定位，医学专用操作，以及穿刺进针方向等。而第二天，老师给另一位病人做穿刺却遇到了问题，病人体位摆的不好而且身型比较胖，穿刺几次都没成功，这让我意识到，穿刺并不像我想的那么简单，人也往往会在取得一点点成绩后都会有些骄傲的情绪，这是对我今后的学习是一个很大的提醒！

## 医院工作总结心得体会 中医院工作报告篇七

手术室，一个让人听了感觉很恐怖又很神秘的科室。手术室的一道门将裹外分割成了两个世界，让它披上了一层神秘的面纱。所有科室中，手术室是我最向往的科室。

每一天早上八点上班，更换好鞋和手术工作服，戴好帽子和口罩才能进去半限制区，更加强化了自我的无菌观点。进入手术室的第一天，教师便对手术室的环境及器械向我们做了大致的介绍，让我认识到了了解环境和认识器械的重要意义，让我们在最短的时间内找到所需的物品，同时使我们认识到时间就是生命。我们必须争分夺秒！

在手术室实习期间，很荣幸地上了二台小手术，没有事先地安排，只是随时地协助医生完成痔切除手术。我仅仅是帮忙医生更好地暴露手术视野和协助医生缝合。手术过程中，由于肛周脓肿，切开引流地浓液附带及其刺鼻意味，薰得手术间让人无法呆下去。我还是继续为医生暴露手术视野和止血。尽管，这些只是不足挂齿的小事，可是还是感觉机会的来之不易，感激医生。从手术开始前的带无菌手套，取无菌敷料，松开止血钳等。每一个步骤中，我都深刻体会到了手术过程中的无菌要求的严格。

沟通是坚持良好护患关系的一种方式，让病人能够得到更好的治疗。沟通分为言语沟通和非言语沟通两种。其中，言语沟通占35%，非言语沟通占65%。非言语沟通又包括眼神的交流，抚摸，接触病人等。

非言语沟通在手术中起著重要的作用。某日，一位女病人理解左乳包块切除术，因为麻醉方式为局部麻醉，在手术过程中，用高频电到切开深层组织的时候，病人发出揪心的呻吟声，没有打点滴的手就悬空乱抓著。看著这样的情景，站在一旁观看手术的我，走过去，把自我的手给病人握住，慢慢的呻吟声少了，声音也小了，无形中给她一种和她一齐忍受

疼痛的力量，使她更好的配合医生手术。手术中，被病人抓住的手全部被细小的血液浸染，血液溅到上半身的手术衣上，当时的我，虽然是第一次零距离接触血液，可是，我很镇定，没有出声，时刻坚持著冷静，给予病人安全的手术氛围。

在手术室的实习中，强化了我的无菌观念，增加了无菌原则意识，让我对洗手护士和巡回护士的工作任务有了深刻地认识和了解，使我更加懂得工作之间与护士地配合，与医生配合的重要性。还记得有位骨折的小病人，仅仅2岁半，由于先天性的左髋关节脱位，必须进行切开复位内固定术，由于孩子过小，尿管很难插进去，可是教师的护理操作技能十分娴熟，很快的，便完成了导尿，手术又继续进行。这个手术中的小插曲，更让我意识到护理工作的重要性，使我深刻地体会到手术室护理工作的综合性，不一样于常规病房的护理工作。手术室工作更加突显其专业性，对职业操守和慎独精神也要求更高。

手术室实习期间，从中学到的东西感觉无法用语言描述，手术室神秘的面纱最终揭开了。期望以后有幸到手术室工作！

## 医院工作总结心得体会 中医院工作报告篇八

积极并认真的学习党的方针政策，以病人为中心，以医疗质量、医疗安全为重点，树立良好的医德医风，对待患者热情周到，一视同仁，构建和谐医患关系；加强有关法律知识的学习和思考，做到遵守国家法律、法规；积极参加医院组织的各项活动，服从大局，积极配合各科室的工作。

全科工作人员克服人手少、工作任务繁忙的困难，互相支持和理解，保证临床工作的正常顺利开展。注重服务细节，文明行医，提高病人的满意度，坚持“以病人为中心、以质量为核心、为病人提供优质服务”的宗旨，开展人性化服务，获得了病人的赞誉和表扬，多次收到患者送来的锦旗。结合

二甲医院复审提出的问题，认真整改，积极配合医院的工作，全面提高医疗服务质量。

由于科室工作人员少，工作繁忙，所以，科室工作人员只有利用工作业余时间开展业务理论的学习，不断提高业务理论水平，并选派一人外出参加为期半年的进修学习，期间参加“醒脑开窍”学习班的学习，使临床业务技术水平得到了不断的提高。积极参加继续教育学习，推行以人为本的管理理念，充分发挥每个工作人员的技术特长，人尽其才，调动工作积极性。积极开展适宜技术，增加临床治疗手段，提高了临床治愈率。

全科积极努力，任劳任怨，基本完成了医院下达的任务。针灸科全年完成4千多人次的针刺治疗，经济收入达8万多元；按摩科全年完成2千多人次的治疗，经济收入达7万多元。

因为科室工作人员相对少，可利用的工作空间又显得过于狭窄，所以，有的医疗器械闲置而无法开展正常的工作，给科室的工作带来很多的不便，使科室的经济收入减少；今后还要不断的加强工作人员的业务技术培训，走出去，请进来；积极开展宣传工作，加强与社会的沟通和各临床科室的业务联系。

总之，我科将在院领导的支持下，团结一致，再接再厉，使工作迈向一个新的台阶，取得更大的进步！

## 医院工作总结心得体会 中医院工作报告篇九

按照国家五部委《关于公立医院改革试点的指导意见》和《市委市政府关于深化医药卫生体制改革的实施意见》精神，在我们医院进行全面改革。

### 一、认真学习，提高对医院改革重要意义的认识

我们要认真学习国家五部委《关于公立医院改革试点的指导意见》和《市委市政府关于深化医药卫生体制改革的实施意见》，充分认识和牢固掌握其精神实质与深刻内涵，提高对医院改革重要意义的认识。我们这次医院改革的目的是：深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，坚持公益性原则，实行管办分开，医药分开，建立与全市经济发展水平相协调、与城乡居民医疗卫生需求相适应的公立医院运行机制。要突出公立医院公益性，把维护人民健康权益放在第一位，通过改革我们医院管理机制、运行机制等，切实提高医疗服务质量和水平、提高医务人员积极性、提高社会满意度、降低医疗服务成本和费用，促进我们医院可持续发展，努力实现“医务人员受鼓舞、监管人员易掌握、人民群众得实惠”的目标。

## 二、稳步推进，切实完成医院改革任务

### (一)改革医院管理体制

这次我们医院改革首先是改革医院的管理体制，管理体制改革是实行管办分开。由卫生、经发、财政和国资等部门研究确定我们医院规划和发展方向，监督我们医院资产和运营，保证国有资产的保值增值，实现社会公益性目标。卫生局对我们医院运营中的重大问题、重要人事任免、重大项目投资、大额资金使用等“三重一大”事项进行监管，全面推行全员聘用制、院长任期目标责任制、内部分配绩效工资制，实行卫生局领导下的院长负责制。院长拥有医院的经营管理和人事管理权限，根据有关规定提出医院业务机构和专业技术岗位设置意见，报经卫生、人事部门同意，根据岗位设置聘用人员。在工资总额内，确定内部薪酬分配办法，在核定的经费支出总额内决定非资产性的经费支出。院长按维护公益性的要求行使职权，确保医院严格执行国家医疗管理法律、法规、规章、制度、规范和标准，承担社会责任。

### (二)改革医院运行机制

## 1、完善医院财务管理制度

我们医院要全面推行医院全成本核算，实行院务公开、财务公开，强化医院风险经营意识。按照医院财务有关规定，加强医院财务监管，严格预算和收支管理。落实和完善财务内控制度、内部和外部审计制度。按规定提取折旧、公积金、公益金、经营风险补偿金等。通过完善医院财务管理制度，加强医院财务管理，降本增效，提高医院经济效益。

## 2、深化医院人事制度改革

一是实行岗位分类管理。我们医院要打破人员身份界限，全部人员按岗位聘用，变身份管理为岗位管理，按需设岗，按岗聘人，人员执业资格与岗位需要相符，做到不随意超编进人、用人，不得随意串岗。所有聘用人员由我们医院根据岗位设置及任职条件，提出意见，经卫生局审核后报人事局审查，办理工资、社保、档案等手续，工作按岗位职责考核，工资福利待遇按岗位兑现。

二是实行全员聘用制度。我们医院院长聘任由卫生局按照干部管理权限提出初步意见，报县医改领导小组或市委同意后，由卫生局聘任；副院长由院长聘任。院长的聘期为四年，期满后，通过重新竞聘，可以连任。副院长的任期与院长同步。医院的中层管理人员由院长择优聘用，报卫生局按岗位设置条件审查备案。专业技术人员的聘用实行评聘分开，竞争上岗，择优聘用。其他人员参照专业技术人员聘用办法执行。新进人员在编制内由我们医院提出意见，卫生局根据单位需要确定岗位和用人条件，按程序报批后，由人事局和卫生局采取考试与考核相结合的方式择优聘用。新进人员必须具备相应的专业学历或规定的资格条件。

三是建立解聘制度。我们医院要建立适应医院改革需要的解聘制度，制定适合管理人员、专业技术人员和工勤人员特点的考核标准、内容、方法和程序，对聘用人员进行全面考核，



并把考核结果作为续聘、晋级、分配、奖励和解聘的主要依据。所有管理、专业技术、工勤人员在聘期内由于不能完全履行岗位职责，贻误工作、医德不好，服务质量不高的，院长有权按照有关制度予以处理，或提出解聘意见按程序予以解聘。职工也可以按照聘用合同辞职。对不能完全履行合同，又暂不够解聘条件的人员，我们医院实行诫勉、转岗、限期改正，逾期不改的予以解聘。