

组织部门工作计划(汇总10篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

组织部门工作计划篇一

在本学期，组织部将完成由团委向学生会的过度和转折，这即是意味着组织部将成为沟通团委和学生会的枢纽. 如何在转变中实现自身价值，秉承传统优势，搭建联络平台，构建和谐信安是我们今后努力的导向.

现将本学期工作计划公布如下，望各位同学监督指正，不吝赐教：

1. “牵手闵行，心系交大”

与上海市闵行区闵行中学的共建项目开展于xx年10月份，自开展以来受到了学校各界的积极好评. 本项目主要包括对高三紧张应考的学生进行学习指导，人生规划指导，报考指导. 借鉴自身经历，向更多高三学子传授备考经验等. 时至今年，我们将在今年10份继续“牵手闵行，心系交大”，以指引更多优秀的同学加入到交大人信安人的行伍之中.

与此同时，我们将在借鉴往年经验的基础上，扩大规模，扩大范围至整个闵行区，并展开与学院学习部协作的机制，共同开展实施共建项目.

届时，我们将在基础学年招募相关志愿者加入我们的行列，我们期待你的加盟！

2. “团改金”项目培训指导

“团改金”全称是团组织生活改革基金，是交大一个极具特色的学生活动，做为每个交大的学生都有必要参加. 主要是为了提供大家一个课外社会实践的平台，促进提高大家的能力. 现在也有许多其他的高校采纳)了我们的做法，可见它的效果。而且，优秀的团改金活动会得到相应的奖励，来鼓励大家继续将这个活动做下去。

本学期，我们将继续对大一各个班级的团支书同学进行培训，以使得各个班级能顺利的开展团改金活动，并提高支部的凝聚力.

欢迎大家前来学院组织部咨询相关事宜.

3. 责任和义务

作为一名团员，按时交纳团费，积极完成团组织的下达的指令和任务，切实履行团员的职责.

本学期，我们将配合校团委按时完成团费上缴和团员统计工作，切实履行团组织工作职能.

我们感谢你的配合和理解！

首先，感谢过去一年为我们工作创造良好环境的老干部们——陈欣蔚，苏浩，李鹏杰.

(但凡组织部的干事，日后找此三人，自报家门，必衣食无忧!)

1. 破冰

我们将在学生会的统一安排下进行招新工作，吸纳更多的优秀同学成为我部干事. 并将对其进行定期的培训，内容包括：

a.与名师对话:邀请有学生工作经验的学长，老师进行工作交

流和指导.

b.破冰:在招募完成后,立即进行团队组建和破冰活动,我们将突破以往的形式,实施新的部门工作形式.以工作小组和工作团队的形式进行项目攻关,以提高效率和责任制.同时,我们也希望组织各个班级的班长以及团支书进行相应的培训,以鼓励大家在日后工作中积极的配合和协作!

c.交换生:我们将定期与其他部门进行干事交换项目,以锻炼更多的人才.

项目

utjs即是体验式培训项目的简称,我们将在大一年级开展相关培训,以增强支部的凝聚力.我们将邀请我院资深培训导师,院团委书记朱春玲老师为我们新生进行指导培训工作.

3. 过度和转折

我们在本学期也将相继出台相关的部门工作规章制度,干事工作评比制度,团支部评比制度等一系列规章制度.以完善我部的建设和过度.

定期指定工作计划.设置团委(组织部)工作信箱,及时反馈学生建议和意见.

4. 团支部风采大赛

我们将借鉴其他相关学院的经验,开展团支部风采大赛活动,以提高团支部的凝聚力.

5. 党团和谐

为向我党输送更多的优秀人才,我们将联合学院的党支部进

行相关的协作共建工作，主要包括：优秀党员与学院团员面对面活动；支部积极分子培训；党建对外实践交流活动等。

6. 我的地盘

支部活动丰富多彩，结合时政，每月制定一支部活动主题，在相关主题基础上完成活动。

例如，9月份支部活动主题是“选择交大，惟我信安”（仅供参考）

7. 对口帮建

开展不同年级的对口班级的扶持共建工作，使更多低年的支部得到相应高年级支部学长的帮助和指导。希望班长和团支书予以配合。

8. 生日快乐

组织各个支部，为家庭困难的同学过集体生日，感受家的温暖。

9. 博客

建立博客，搭建支部交流和展示的平台，邀请宣传部进行共建！

以上是我们组织部新学期的'工作计划，希望你积极投身我们的活动中，并从中感知支部的温暖，学院的祥和！

组织部门工作计划篇二

刚刚进入社团联合会，我的心中无比的高兴，因为不仅能认识到更多志同道合的朋友，而且还能把自己的想法付诸实践。

对未来半学期的工作内容，我部有如下计划：

1、活动评估：负责对社联所展开的所有已经完成的活动进行评估，这主要是监督部完成，此外还有活动是否达到预期效果，活动前期筹备是否完善，是否满足活动开展要求。通过让各个申请活动的社团负责人递交上来的互动申请表以及活动计划来检查活动流程安排是否合理，活动中各种工作能否正常进行，在适当的地方给予帮助，提出改善方案，避免其发生类似的问题，通过活动总结，形成完善的模板。

2、各社团申报活动审核：对全院申请开展的活动进行审核。内容包括该社团所开展的活动是否符合其社团宗旨，所制定的活动计划是否有可实施性，并针对计划提出改善一件，批复是否同意其开展活动，请求老师批阅必须及时，防止耽误社团活动的正常举行。

拉近距离的有效办法就是沟通，而沟通的有效途径则是举办活动，以下则是我部得活动计划：

2、活动时间：没学期的开学第二月中旬和三月末，共两次

3、活动成员：各社团各系乃至各院

最后，希望组织部在以后能为社联做出出色的贡献，也希望社联能日益强大起来 组织部

组织部门工作计划篇三

(一) 部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

(二) 工作宗旨

严谨高效，民主团结。

(三) 主要工作

了解和掌握全院团组织的基本情况、团员证的注册和管理，团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理的工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。

二、内部建设

(一) 例会制度

我部的例会时间定于每周一晚21:45，部内成员不得无故缺席、迟到或早退。因故不能参加会议的，应提前向部长请假。在部门会议上应按要求遵守会议纪律，认真听取会议精神并做好笔记，配合办公室同学做好会议记录。要求发言时当积极发言，提出可行性意见，以便更好的完成工作。与会时尊重他人，认真聆听他人发言讲话，保证会议顺利进行。

例会会议上，及时的对工作进行分析总结，充分了解本部门和其他部门的工作计划，强化部门成员进行批评与自我批评的力度。

(二) 干事培训

我部各个部长将对新干事耐心地进行一系列培训，使其尽快适应学生会，能够尽快地投入到学生会的工作中以便于为同学们服务。其培训包括office软件培训、学生会内部适度培训、礼貌礼仪培训、汇报意识培训等，同时定期以游戏等轻

松愉快的方式，增加部门凝聚力。

(三) 小组长负责制

每周设小组长一名，负责部长和干事直接的联系工作。我们将努力做到让每一位从我部门走出去的同志都具有超强的战斗力。

(四) 优秀干事评选：

本部的优秀干事评选主要采取民主投票的方式，每人均有平等的机会当选部门优秀干事，另外，违反部门相关规定的部员也有相应的惩罚措施。如，开会迟到将写检讨以保证今后不再发生此类情况等。内部每周将评选表现突出的优秀干事加以表扬，以鼓励干事积极投入到工作中，为了完善本部门内部的梯队建设，我们将有意识的努力从干事中挖掘一些人才进行培养，以强化本部门的后备力量。

(五) 部内分工

组织部的工作量多且复杂，因此需要干事分工明确、团结协作，对工作进行责任分配制，让每位干事感觉到有事做、有东西学、有进步，为每位干事创造充分锻炼自己的机会。每月轮流写好计划和总结并按时上交，重大活动的策划和总结由大家共同完成。团日活动的考评以及团工作手册的收取等，由每个干事分管一个专业，按时通知和转达上级指示，同时需要注意的是，要加强同各班团支部沟通与联系，充分了解，稳妥工作。

(六) 部门互助

在完成本部工作的同时，还要加强与其他部门的沟通和联系，全力协助其他部门工作。积极参加凡属学生会的各个部门的活动，并力求做到，为整个学生会增光添彩。

(七) 优良学风建设

本部内要养成优良的学习作风，干事学习部长的经验，干事相互学习，部长向干事学习，相互学习，取长补短、共同进步。此外，还要走出本部，像其他部门学习各方面的能力，在学习的过程中，也不断提升自身的人际交往能力。

组织部门工作计划篇四

20xx年，我校将以党的十八大、十八届四中全会精神为指导，紧紧围绕率先基本实现体育现代化目标，继续践行“普及科技智力体育，促进青少年身心健康”的服务品牌，以项目管理为抓手，开拓创新，真抓实干。依据项目特点，运用科学化的训练手段，努力提高运动员的竞技水平，争取圆满完成20xx年的竞赛任务指标。同时，进一步加强体教结合，开拓多种渠道，努力开创苏州科技智力体育新局面、构筑事业发展新优势。具体工作目标如下：

我校将根据学校安全工作体系，明确责任，到岗到人，进一步加强学校安全工作，牢固树立“安全第一”意识，安全工作常抓不懈，认真落实上级各部门有关文件精神，克服麻痹大意、侥幸心理，做到“防患于未然”、“居安思危”，认真检查、思考可能存在的隐患，及时排除，切实保护学校财产。定期对学生进行安全教育，提高学生安全意识，增强学生自我防范能力，尽可能避免训练过程中的意外伤害事故。本着“安全第一，预防为主，综合治理”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高职工的安全意识，切实防范事故的发生，确保学校各项工作安全有序开展。

(一) 加强党支部建设，党风廉政工作落到实处。认真执行“xxxx”制度，定期召开党员大会，按规定过好组织生活会，开展好支部活动，培养党员骨干，使全体党员在学校各项工作中冲锋在前，起模范带头作用。同时，要落实党风廉政建设，党支部带头，党员干部带头，讲政治，防微杜渐，做清

醒坚定、廉洁自律的表率。既要加强廉政文化建设，为党风廉政建设提供良好的软环境，也要加强学校各项规章制度建设，为党风廉政建设提供保障；要完善群众监督机制，使权力在阳光下运行，结合学校工作特点，坚决杜绝xxx之风。

（二）要坚持围绕中心、服务大局，全面贯彻落实党的十八大提出的各项任务要求，巩固群众路线教育实践活动的成果，把作风建设放在突出位置，以作风建设的新成效凝聚起推动事业发展的强大力量。教育引导全校党员干部树立群众观点，弘扬优良作风，解决突出问题，保持清廉本色，使干部作风进一步转变，干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立。在提高群众工作能力、密切党群干群关系、全心全意为人民服务、为运动队服务上取得实际成效。

（三）加强教练员队伍建设，重点培养年轻教练。随着一批老教练的退休，以及以三体校俱乐部为平台招聘的年轻教练不断增多，三体校教练队伍已逐步走向年轻化。努力培养年轻教练员，打造一支团队精神强，业务能力强的年轻教练员队伍成为当务之急。一方面要严格执行教练员月考核制度，行政人员随时抽查训练情况并计分，做到月初有训练计划，月末有训练总结，月考核成绩直接影响各教练员的工资效益及年终考核。另一方面，采取多种形式加强教练员业务培训，开展年轻教练员之间的业务交流活动，相互学习，取长补短，不断提高他们爱岗敬业的事业心和责任感。同时，以“请进来，走出去”的方式，开阔视野，博采众长，了解竞争对手的训练情况，训练手段，及时掌握国内前沿的训练及赛事信息，并要求教练员在自己业务领域内撰写调研课题论文。

根据市体育局下达的任务指标，各项目运动队要以此为最低要求，及时制定相应的工作目标。训练科要统筹抓好日常训练工作，及时完成运动队新一年的招生选材。加强对运动队的常规管理，做好后勤保障。各运动队主教练要依据赛事规程及自身目标任务，制定详实的全年及阶段性的训练计划，运用项目训练的新方法、新技术，以寻求提高项目竞技水平

的突破口。通过紧抓冬训、夏训和赛前集训，开展城市之间项目训练交流活动，进一步提高运动队的整体水平和尖子队员的夺金实力，从而确保出色地完成省赛任务指标，并争取实现超额完成。20xx年，我校还将积极组队参加相关项目的全国锦标赛，锻炼队伍，了解项目发展新趋势，争取创造更为辉煌的成绩。

充分利用现有的行政资源，以“一流的服务质量、一流的办赛水平”作为总体要求，在市体育局青少处的指导下，努力办好市科技智力体育项目的各类比赛。首先，努力寻求社会资源，联合办赛，扩大赛事的影响力。其次，高效率地推进赛事筹备工作，认真贯彻落实总体方案，加强与上级部门、赛事联办单位的沟通，确保赛事筹备进展顺利。第三，借助赛事的影响力，扩大项目的普及面，争取更多的普及学校积极参与，提升比赛规格。第四，通过比赛，发掘项目的优秀苗子，吸收进市队，提高项目的竞技水平。最后，通过承办比赛，不断地提高自身的办赛水平和服务质量，从而使苏州科技智力体育的竞技实力和办赛水平都能走在全国前列。

以科学发展观为统领，加强体教结合，在各项目的普及网点学校及普及人数上争取实现新增长。我校将以“阳光体育”为契机，派送项目专职教练下基层，大力推广、普及科技智力体育，经常性地提供技术指导。通过与各类学校、少年宫等合作开设科技智力体育特色班、积极协助普及网点学校争创特色体育项目学校，创建“一校一品”，办好特色体育项目学校比赛等活动，逐步将项目渗透到各个学校的体育工作中，从而不断拓宽“体教结合”道路，营造出科技智力体育的社会氛围，推进科技智力体育项目普及的社会化进程。

此外，积极开展项目辅导员、裁判员的培训工作，使各校教师在做好本职工作之外，更有一技之长，着力为科技智力体育项目培养后备师资人才。在做好常规培训的基础上，强化内部师资培训学习。与此同时，一方面根据苏州行政区划的大调整，进一步整合资源，合理布局，使基层普及单位的项

目开展更具特色，集中优势，为优秀的基层网点单位提供更高水平的竞技平台，从而集全市之力，全面提高xx市科技智力体育项目在全省乃至全国比赛中竞争力。另一方面，充分挖掘基层网点的潜力，培养扶持一批有能力有条件的网点单位在具备较高的项目训练水平的同时，积极协助这些单位承办市级、省级以上的科技智力体育赛事，打造品牌赛事，以科技智力体育为亮点，提升学校知名度，扩大社会影响力。

我校俱乐部成立至今，一方面极大地缓解了我校项目多，编制数少的矛盾，为学校外聘项目教练提供了渠道。另一方面，为我校项目的社会化普及和发展工作提供了平台。20xx年，三体校俱乐部将贯彻落实十八大精神，结合市场实际需求，开展调研，继续探索科技智力体育的培训市场化运作模式，借助“苏州棋院”的社会影响力，与更多的培训网点合作，做好社会化普及工作。同时，在做好常规培训的基础上，强化内部师资培训学习，规范管理，提高培训水平，积极为市队挖掘、培养优秀人才，带动苏州地区科技智力体育运动的快速、健康发展，成为科技智力体育项目走向市场化的新名片。

学校内设涵盖10个项目的三大协会，随着协会社会化进程的加快，要努力促使行政资源与社会资源有效融合，从而推动苏州科技智力体育项目的普及与发展。以“互助双赢”的模式，寻求社会资源，实现资源共享，既得以推广普及科技智力体育，更好地发掘优秀人才，又能进一步提高双方的社会影响力，争取在新的一年里，能够在原有围棋棋王赛、围棋团体联赛等品牌赛事的基础上开拓更多的精品赛事。

明年，新体育场竣工后，校部又将面临繁重的搬迁工作。在此之前，学校将根据市体育局的相关要求，做好新校址的布局规划，充分利用新增的训练教室、新添置的专业器材，推动项目的普及发展。并以回迁改造好的体育场为契机，充分依靠社会力量、专业力量使市业余电台重新恢复工作。

此外，进一步加强对学校经费、财产、设备的管理，充分发

挥其职能。严格执行财务管理制度，保管制度。反对超前消费，经费超支，对各类经费管理，做到期初有预算，期末有决算，以训练为中心，急运动队所急，想运动队所想，为运动队的训练、比赛做好全面的保障。

优异的成绩已成过去，新的一年即将到来，我校教职工将上下一心，继续认真贯彻科学发展观，与时俱进，求实创新，以实际行动推动苏州科技智力体育发展迈上新台阶！

组织部门工作计划篇五

2充分发挥组织部作为团总支、学生会的“核心纽带”的作用，积极和各部门沟通协调，协助完成各个方面的工作，是团总支学生会成为一个大家庭。

5. 积极配合团总支、学生会的工作安排，做好相关的组织活动的策划以及活动总结

团费的收缴（时间）。

齐，统计好收缴情况，然后统一交至组织部，不履行团费缴纳的团员作不积极份子处理（特殊情况除外），同时团费的收缴也将作为班级评选的一个依据。

干事纳新（时间）

接新生是我系学生会开学初的一项重要工作，这体现了我系学生会的工作能力及工作配合协调程度。作为系学生会下的部门，组织部会积极配合系学生会，努力做好所分配到的任务，以最快的速度给大家最新的消息。让11届新生对我院满意、对我系学生会满意，争取在工作的过程中为新生宣传我部门及其系学生会其他部门的工作范围及性质，为之后学院对学生的管理以及系学生会开展的一系列的打下基础。

1、宣传工作

纳新前的宣传工作是十分重要的，而我系宣传部在这一宣传起着重要的作用，因此我部门计划通过宣传部进行宣传，设计好版块，充分的展示系学生会的风采及简介，给新生一个清晰的思路。并针对本部门的宣传，除了宣传栏的海报形式外，也通过广播和走访宿舍的形式进行宣传。

2、纳新工作及方法

部门纳新是我部门今后工作能否顺利进行的重要前提，由于部门工作的特殊性，因此需要的人相对较多，现暂定纳新人数：男干事5人，女干事5人，面试一轮，面试时间由团委学生会统一安排。

(1) 口头面试：由部长，副部和老干事组成的面试组对面试者进行面试，提出相关问题，主要再针对面试者的态度，善长，反应等进行考核。

(2) 笔试：面试者随意书写一段字，简单介绍自身能力、经验。

(3) 等待作出评定。

(4) 试用期：以老带新的形式，让新干事了解本部门的运作方式，最后通过，试用期间的出勤率和态度，及对民生会评比的情况进行考核。

部门团队建设

1、干事的培养

干事的培养对部门来说是一个非常重要的过程，因此只有着手抓重点才能使部门正常的运转。这学期我部门针对培养全

能型人才做出了初步的计划，以老带新，注意新老交替的适应过程，一个发展的团队绝对不能在管理层上出现断层。这是以往工作中存在的不可忽视的问题。上个学期我们已经注意到这个问题并开始培养接班人，避免出现“青黄不接”的现象。对于表现优的干事给予小组负责人的责任，进一步提高能力。

2、干事成长计划

从纳新到稳定的进入工作，这是一个过渡的过程，在此阶段我部门制定了干事成长计划，从部门角度看来可以比较清晰的知道现阶段干事培养情况。

(1) 试用期干事培养，干事逐步熟悉部门的工作模式、工作范围、基本的工作要求。

(2) 正式干事确定，对于正式干事确定后的工作计划划分3个层次：优秀、良好、合格。根据这个三个层次的要求分别给予干事不同的工作量，这样能使工作更加快速的完成，对于表现有进步的干事给予调整组别以使干事进一步发展。

(3) 新老干事的替换，在工作一学期后新老干事的工作逐步交接，这是一个部门发展的必然结果，也是新生力量表现的机遇。这时能从中挑选出新一批优秀的干事，如果条件满足可以培养成为将来的副部长，这样能使部门健康、稳定的运作。

2、请假制度：例会如无特殊情况不允许请假，部门活动请假要有特殊的书面申请，当天无法交齐的，事后必须补交详注。

5、在评比活动中要本着公平、公正的原则；会前、会后要积极与团支书进行友好沟通。

组织部门工作计划篇六

招募组织部新干事，并对他们进行培训，了解组织部工作的相关事宜，搞好工作交接，提高各项工作的办事能力。

1、每月初组织各支部书记召开例会，总结上月工作，安排本月工作。将本月要开展的活动的有关要求说明，并提供活动形式作为参考。各支部书记在中旬之前交活动方案，我们将从中挑出几个主题鲜明的活动进行重点观摩指导。

团日生活以活泼、贴近大学生实际生活为主。团日生活不限定各班主题，但每月组织部将根据学校和学院要求给各班指导意见。团日生活旨在于体现团员的组织能力、合作精神、创新精神等。在新生刚来到学校的这段时间，团日活动提供了一个比班会形式更好的使新同学相互了解的空间，在相互了解促进的同时增强班级的凝聚力。希望通过各班的团日生活挖掘一批有能力、积极向上的人。

每月按学校提供的主题选择或者自设主题。

按时完成任务，上报学校团委。

严格按照章程选拔优秀团员，遵守公正、公平、公开原则。

以建国六十周年为主题，结合党团知识，以xx级学生为主进行党团知识竞赛。

1、招募干事结束后开展部门内部建设，并建立委员个人档案，通过活动促进各委员的团结友爱。

2、配合团总支的各项活动和工作，与其它部门互相协作，加强彼此的交流与合作。

3、组织各支部积极开展活动，加强各支部间的联系。

4、定时收取团费和整理团籍,对各班的团员做一统计,并做好材料的归档。

5、组织各班团支部开展团支部生活,学习团和党知识,加深对团党的认识,为同学成为入党积极分子做好准备工作。

1、提高组织部在学生团总支的影响力,并取得各种荣誉。继续延续组织部的品牌活动,如党团知识竞赛,团日活动设计大赛等。

2、培养组织部成员的办事能力,增强组织协调能力,在活动中逐渐成熟起来。

3、引导各班的团支部活动开展有声有色,对党、团有较多的认识,并更加拥护党、团的领导。

4、通过组织活动,与团总支各部门友好合作,形成大家庭的氛围。增强组织部的凝聚力。

在实施当中,工作计划视实际发展情况做适当的调整。

相信在校、院团委的指导下,扎实工作,积极进取,群策群力,献技献策,团结一心,按时按量按质的完成各项工作,为团委的建设和工作的开展出力,充分发挥组织部应有的作用。

组织部门工作计划篇七

一.工作目标

2 充分发挥组织部作为团总支、学生会的“核心纽带”的作用,积极和各部门沟通协调,协助完成各个方面的工作,是团总支学生会成为一个大家庭。

5. 积极配合团总支、学生会的工作安排，做好相关的组织活动的策划以及活动总结

二. 重点工作

三. 工作开展

一. 团费的收缴（时间）.

向团组织交纳团费是每个团员应尽的义务，是团员支持团的工作的一种表现，也是团员和团组织保持经常联系、不断增强组织观念的一种必要形式。团费收缴情况是衡量团的组织建设的重要方面，是检验团组织是否有吸引力、凝聚力和战斗力的重要尺度，尤其能反映出团的领导水平和工作力度，也是团组织增强共青团员意识和组织观念的重要体现。因此，团费收缴工作作为共青团组织综合工作水平和工作状况的总体体现，是一项严肃认真的工作，任何人不得以任何理由少交、迟交或不交。学生团员每月缴纳团费1元(团员如确有困难，无力缴纳团费，由本人提出申请，经支部团员大会讨论同意，院团委批准后，可以少缴或免缴团费。)各班由个班长负责按时把本班的收齐，统计好收缴情况，然后统一交至组织部，不履行团费缴纳的团员作不积极份子处理（特殊情况除外），同时团费的收缴也将作为班级评选的一个依据。

二. 干事纳新（时间）

接新生是我系学生会开学初的一项重要工作，这体现了我系学生会的工作能力及工作配合协调程度。作为系学生会下的部门，组织部会积极配合系学生会，努力做好所分配到的任务，以最快的速度给大家最新的消息。让11届新生对我院满意、对我系学生会满意，争取在工作的过程中为新生宣传我部门及其系学生会其他部门的工作范围及性质，为之后学院对学生的管理以及系学生会开展的一系列的打下基础。

1、宣传工作

纳新前的宣传工作是十分重要的，而我系宣传部在这一宣传起着重要的作用，因此我部门计划通过宣传部进行宣传，设计好版块，充分的展示系学生会的风采及简介，给新生一个清晰的思路。并针对本部门的宣传，除了宣传栏的海报形式外，也通过广播和走访宿舍的形式进行宣传。

2、纳新工作及方法

部门纳新是我部门今后工作能否顺利进行的重要前提，由于部门工作的特殊性，因此需要的人相对较多，现暂定纳新人数：男干事5人，女干事5人，面试一轮，面试时间由团委学生会统一安排。

(1) 口头面试：由部长，副部和老干事组成的面试组对面试者进行

面试，提出相关问题，主要再针对面试者的态度，善长，反应等进行考核。

(2) 笔试：面试者随意书写一段字，简单介绍自身能力、经验。

(3) 等待作出评定。。

(4) 试用期：以老带新的形式，让新干事了解本部门的运作方式，最后通过，试用期间的出勤率和态度，及对民生会评比的情况进行考核。

三、部门团队建设

1、干事的培养

干事的培养对部门来说是一个非常重要的过程，因此只有着

手抓重点才能使部门正常的运转。这学期我部门针对培养全能型人才做出了初步的计划，以老带新，注意新老交替的适应过程，一个发展的团队绝对不能在管理层上出现断层。这是以往工作中存在的不可忽视的问题。上个学期我们已经注意到这个问题并开始培养接班人，避免出现“青黄不接”的现象。对于表现优的干事给予小组负责人的责任，进一步提高能力。

2、干事成长计划

从纳新到稳定的进入工作，这是一个过渡的过程，在此阶段我部门制定了干事成长计划，从部门角度来看可以比较清晰的知道现阶段干事培养情况。

(1) 试用期干事培养，干事逐步熟悉部门的工作模式、工作范围、基本的工作要求。

(2) 正式干事确定，对于正式干事确定后的工作计划划分3个层次：优秀、良好、合格。根据这个三个层次的要求分别给予干事不同的工作量，这样能使工作更加快速的完成，对于表现有进步的干事给予调整组别以使干事进一步发展。

(3) 新老干事的替换，在工作一学期后新老干事的工作逐步交接，这是一个部门发展的必然结果，也是新生力量表现的机遇。这时能从中挑选出新一批优秀的干事，如果条件满足可以培养成为将来的副部长，这样能使部门健康、稳定的运作。

四、预定规章制度

2、 请假制度：例会如无特殊情况不允许请假，部门活动请假要有特殊的书面申请，当天无法交齐的，事后必须补交详注。

5、在评比活动中要本着公平、公正的原则；会前、会后要积极与团支书进行友好沟通。

6、在被投诉的干事，以及问题干事，将进行详细调查，结果是干事责任的，将进行批评，责束任扣分，情况严重者将开除团委。

组织部门工作计划篇八

俗话说“一年之际在于春，一日之际在于晨。”迎着阳光三月的春天新的一学期又开始了。都说新开始新气象在xx年年组织部也将有一个全新的开始。

就上学期来看组织部工作的开展是比较成功的。忙中有慢，繁中有重一切都有条不紊的进行着。这学期将在继续上学期的基础上有所新的发展。这学期工作计划如下：

组织生活将继续一个月一次的传统。只是这学期的组织生活在原来的基础上将求新求变。最主要的两个变化是：

本学期我们将把各班的组织委员利用起来打组织生活的等级。在加上组织干事的打等级。相信这学期的评定将更加的公正客观。

组织生活的口号是：组织生活，贴近生活。

1. 规定题目：飞扬的青春，家书的挂念。（时间：4月底）

2. 自命题目（时间：6月中旬）

1. 团员组工作：此项属于组织部的日常工作，每学期注册一次团证，并大力发展新团员，尽量成熟一个发展一个。同时做好团组织关系的转接等。主要工作将集中在四五月份的开展。

2. 党团组工作：进一步做好党校工作加强对分党校工作的指导、检查、考核和服务工作利用党校和分党校的教育阵地，切实做好入党积极分子和党员的教育培训工作。

1. 人员方面：这学期组织部内部将进行一些改革. 三月份招新工作将全面启动. 新干事的加入老干事的继续努力将为本部再创新高打下坚实的队伍基础.

2. 制度方面：除了严格的考勤制度外新增了自动退部的规定. 如果连续两周的工作评定都只有及格的话就做自动退部处理.

3. 人情方面：本着以人为本的工作作风. 组织部在这学期将进行更加人性化的管理. 让各位干事在工作的同时感受到组织的关心和爱护. 我们将通过开展一些如：聚餐、茶话会等活动来丰富干事们工作之外的生活.

期待着本学期的工作将取得更好的成绩. 也希望组织的各项工作能够真正的走进广大团员贴近他们的生活. 更希望组织部能够成为名副其实的党的坚实的后备军.

组织部门工作计划篇九

1) 培养新干事

对于组织部个别成员比较优秀，列如：李陈明，付丹奕，于婷等同学，平时表现突出，工作态度认真，我打算招募组织部新干事，并对他们进行培训，了解组织部工作的相关事宜，搞好工作交接，提高各项工作的办事能力。

2) 团日活动(每周一次)

1. 、组织部每周一举行一次部内会议，对于上周工作的总结，以及下周工作的安排，各个成员对于自己本周工作的总结，在本学期也要继续进行下去。同时，也要邀请其他部门的部

长或书记去参加我们会议，请其为我们部提出宝贵意见。

3). 团月活动(每月一次)

由于上学前学院活动比较多，各个部门的工作比较繁重，我们部门只在期末考试后组织各成员出去进行聚会，在本学期要安排时间多多举办活动，增进各个成员的情感交流，促进组织部的内部发展。

4). 部长轮班做(每周一次)

上学期最后几周我们部进行部长轮班制，也就是除了我和孔鸿瑶，让董本叶，李凯丽，高素素，谢彤丹几位委员每周轮班制，本周值班的同学负责本周的各项工作以及各个通知的传达，同时，我和孔鸿瑶两位部长也会在下面辅助她。今年会继续本制度，让各个委员的能力都能够得到充分的发挥。

5) 活动主题

每月按学校提供的主题选择或者自设主题。

6) 收缴团费

按时完成任务，上报学校团委。

7) 团推优

严格按照章程选拔优秀团员，遵守公正、公平、公开原则。

8) 党团知识

以中国共青团为主题，结合党团知识，以13，12级学生为主进行党团知识竞赛。

1、招募干事结束后开展部门内部建设，并建立委员个人档案，

通过活动促进各委员的团结友爱。

2、配合团总支的各项活动和工作，与其它部门互相协作，加强彼此的交流与合作。

3、组织各支部积极开展活动，加强各支部间的联系。

4、定时收取团费和整理团籍，对各班的团员做一统计，并做好材料的归档。

5、组织各班团支部开展团支部生活，学习团和党知识，加深对团党的认识，为同学成为入党积极分子做好准备工作。

2、培养组织部成员的办事能力，增强组织协调能力，在活动中逐渐成熟起来

3、引导各班的团支部活动开展有声有色，对党、团有较多的认识，并更加拥护党、团的领导。

4、通过组织活动，与团总支各部门友好合作，形成大家庭的氛围。增强组织部的凝聚力。

在实施当中，工作计划视实际发展情况做适当的调整。

相信在校、院团委的指导下，扎实工作，积极进取，群策群力，献技献策，团结一心，按时按量按质的完成各项工作，为团委的建设和工作的开展出力，充分发挥组织部应有的作用。

组织部门工作计划篇十

在20xx-20xx学年，一年的时间中，为切实推进过程文化，我部致力于组织部内部制度建设以及学生干部选拔、管理、培训、考核等制度的修改和完善，在前任部长的带领下，我部

上下一心、共同努力，组织部的工作和活动组织都日趋完善，各项工作稳定有序而又不失创新的开展。

在新一个学年度，我将把组织部工作分为三条路线。第一条线是组织部内部建设，我院组织部的内部规章制度仍不够健全，还须进一步完善；第二条线是我们的常规工作——团组织生活，团组织生活主题由各支部自定与配合学校主题相结合的方式，体现组织部活泼的一面；第三路线是团内活动，团内活动是组织部开展团员思想教育的重要途径，为此我部将在本学期根据校团委及院团委安排，稳定有序的开展本学期团内活动。串好这三条路线，使本学期的组织部工作走向更规范化、更优秀化。

一、继续开展常规工作

1、做好本院团员的团组织关系转接及团费的收缴工作，及时开展新团员档案的建立和管理工作，积极做好团费收缴、认真做好各班级团支部的团员及非团员的统计工作，整理团员档案、转接团组织关系及团员的团证补办工作。完善团员档案，（包括遗失档案、组织关系尚未转接）。在这新旧档案交替之时，我部更要用心管理好各类档案，避免使档案管理工作出现异常情况。争取在日常管理方面以良好的工作状态和工作成绩迎接上级团委的检查，展现我院组织部的良好精神风貌。

2、高效务实地举行团会及团学活动，根据校团委的要求有计划的开展团活动和召开团会，按时收交团支部活动策划和总结及团会相关材料，并按时向校团委上交简报。积极开展丰富多彩的团学活动，调动同学们的积极性，配合学校、学院组织一些社会实践活动，让同学们主动接触社会，同时使团员干部更好的了解活动，提高团员干部的实践能力。

3、积极做好“推优”工作，“推优”工作是选择一批优秀的共青团员作为党的坚实的后备力量。我们组织部将配合我院

团委积极认真的完成这项工作。“推优”工作对于学生党员发展工作有着至关重要的意义，它的顺利开展将为党组织选拔一批优秀的培养对象，为党组织注入了新的血液，增添新的活力，使党组织永葆青春，也为广大青年团员起到模范带头作用、继续积极入党，参加各种党、团活动打下基础。

4、团支书例会。每个月召开一次团支书例会。院团委组织部所有成员以及各班团支书准时参加，并在会上总结各班团组织活动开展情况，以交流相关经验。通过集中、有组织、规模的团干教育培训活动切实提高我院团干队伍的干部素质。在例会上推广工作笔记制度，号召团干尤其是团支书坚持记工作笔记以交流心得、记录想法，改进工作方法，提高工作效率。

5、学生干部选拔与培训。继续完善班干选举制度，按照制度协助各班级进行班委选举。为提高团干的责任意识与大局意识，提高其个人素质与工作能力，加强各班团干的联系与交流，促进团委各项学生工作更好、高效率的完成与顺利开展。也加强学生干部在学生中的带头作用与管理作用，为更好地建设班级而服务，会在本学期组织学生干部进行常规培训。

6、学生干部考核。学生干部是服务于学生的一支骨干力量，充分发挥学生干部的作用是培养学生自我教育，自我管理和自我服务的重要途径。为了加强学院学生干部工作管理，提高其工作效率，同时完善各部门自身建设，使其工作制度化，使每位学生干部都树立起高度的责任感，所以会在每学年根据学生干部考核制度，对学生干部进行考核。

二、组织部内部建设

继续完善组织部的内部规章制度，并将组织部干事根据各自的自身情况进行分组——团建小组、选培小组、信息小组，分别负责组织部常规活动工作。这样不仅能让每位干事都工作起来，还能让他们产生一种被重视的感觉，使之工作更积极。

三、开展特色活动

1、为了展示我院团活动特色，彰显当代大学生风采，营造浓厚的校园文化氛围，丰富同学们的课余文化生活，我部计划举行有关“十八大”相关活动，意义在于通过活动，让同学们更好的学习十八大精神，并加强思想文化的认知，希望同学们在以后的学习工作中更好的服务于社会，服务于人民。

2、加强与团学会各部门的联系，在认真完成本部工作的同时，主动与其他部门的联系，增强本部与其他部门间的交流，增强本部人员的人际交往能力。主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们的工作，力争做到真诚，切实服务于学生会、服务于老师、服务于同学，与大家共同努力，以使我院学生会凝聚成一股绳，大家劲往一处用，定会使我系学生会面貌焕然一新。

以上就是组织部在本学期的工作计划，可能在许多方面都还存在不足，希望领导能给予批评指正，我们将进一步完善组织部制度，并严格按照制度开展各项日常工作，力争做到真诚，切实服务于团委、学生会、服务于老师、服务于同学，与大家共同努力，将组织部建设的更好。