

# 2023年团委组织建设方面总结 组织建设的调研报告(实用7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 团委组织建设方面总结篇一

随着经济及社会各项事业的快速发展，\*\*两新组织数量越来越多，作用越来越大。如何在两新组织中进一步扩大妇联组织的覆盖面，找准有效载体和抓手，已经成为当前基层妇女组织建设的一个重要课题。为进一步探讨两新组织妇女组织建设，更好地调动两新组织女职工的工作积极性和创造性，近日，旗妇联对全旗两新组织妇女组织建设情况进行了调研。

按照“党建指导妇建，妇建服务党建”的工作要求，坚持把“两新”组织中妇女组织建设工作作为重中之重来抓。目前，全旗共有非公经济组织249个，其中，符合建立妇女组织的有58个，已建立妇女组织的14个，妇女组织覆盖率24%；社会组织共有83个，其中，符合建立妇女组织的有59个，已建立妇女组织的18个，妇女组织覆盖率30%。

旗妇联按照“哪里有妇女，哪里就有妇女组织”的工作原则，采取“先党后妇，先易后难，先大后小”的工作方式，在两新组织中逐步建立妇联组织。

1、抓组建，形成工作合力。根据全旗“两新”组织的具体情况，旗妇联坚持“因地制宜、分类指导、注重实效”的组建原则，坚持“四同步”开展工作：一是联合工商部门，实现非公企业中党组织设置与妇女组织负责人的选配同步、与妇

联工作开展同步；二是联合旗总工会，掌握非公企业中符合组建的女工人数，依托女工委员会平台，实现成立企业妇委会与稳定女工委员会队伍同步；三是联合旗民政局，对社会组织全面摸底，根据其经营状况、妇女队伍建设等实际，实现建立妇女组织与引导新社会组织发展同步；四是联合旗工商联，个人简历根据餐饮业、超市女性集中的特点，摸清妇女底数，在有条件的企业成立妇委会，实现餐饮行业开展各类活动与企业妇女搭建沟通交流、协调互促同步。

2、抓重点，发挥组织作用。在已组建的“两新”妇女组织中开展

“巾帼建功”、“最美家庭”评选、巾帼文明岗等活动创新思路，提高基层妇女的兴家本领和岗位建功能力。以新建的社会组织妇委会为突破口，建立了文化宣传队、广场舞队、志愿者服务队等，要求定期组织妇女开展各项有益身心健康的文体活动，起到典型示范的作用。在组建的过程中，每到一户企业，结合“两新”组织的性质，明确“两新”组织中妇女组织应当履行的代表、维护、宣传、教育、协调、发展的任务，引导动员“两新”组织开展各类活动，带动女性积极参与社会事务，扩大妇联组织在“两新”组织中的影响力，确保“两新”组织的中妇女工作的长足发展。

受各种因素制约，“两新”组织中妇女组织建设和妇女工作的开展面临许多困难。具体表现为：

一是组建工作难度大。大多数“两新”组织负责人认为企业都是以盈利为目的，搞好企业发展的同时，多为职工办一些福利就是实事，认为妇女工作虚，对企业发展没有多大意义，可有可无，担心建立妇女组织影响生产经营，制作牌、资料等加重管理成本，表现出的种种脸难看、门难进、不配合、敷衍塞责的抵触情绪，导致部分妇干对“两新”组织组建工作存在畏难、胆怯思想，工作只停留在一般性号召上。在组建过程中，妇联干部“三顾茅庐”甚至“多顾茅庐”，但效

果甚微，这是非公企业组建妇女组织的最大“瓶颈”。

工作总结二是女工管理难度大。一部分“两新”组织名存实亡，一套人马多个牌子，甚至有皮包公司现象。对于相对稳定的企业，女职工的摸底难在“流动”二字，女工出现的跳槽、季节工等现象比较突出，双向选择和优胜劣汰机制使人员进出频繁，相当一部分“两新”组织没有女工档案，权益保护和义务难以得到实现。同时，“两新”组织类别繁多，在工作方式和工作性质上存在很大差异，业务指导上归属多个不同上级主管部门，这种“多娘家”的管理框架，造成了“两新”组织妇女组织管理体制不健全。

三是开展活动难度大。一些“两新”妇女组织妇委会主任只是挂个头衔，没有相应的工资报酬，也没有更多的时间和精力去做女职工工作；绝大部分企业底子薄、厂房简陋、条件差，没有合适的活动场地，不容许开展与生产经营无关的文化活动。许多女职工由于家庭角色的特点，不情愿占用休息时间参加活动，心得体会情愿多加班赚钱也不愿意参加妇女娱乐活动。

“两新”组织妇女建设工作不是一朝一夕之事，必须建立长效动态工作机制，坚定不移地抓实抓好。

一是领导重视，齐抓共管。组建妇女组织单靠妇联一家势单力薄，人力、物力、财力无从抓起，必须巧借平台，上下联动，积极争取党政领导的支持，结合实际落实建立具体措施，真正形成以党建带妇建、以工建促妇建的党群工作一体化格局。在组建过程中，各镇（社区）及相关部门要成立专门机构班子，下设多个小组，主管领导任组长，机关干部齐参与，集中时间，深入各企业进行拉网式综合摸底调查，符合组建条件立说立建，在建立党组织的同时组建包括工会、妇委会、团委等其他群团组织，特别是结合工会、民政、劳动保障等部门联合调研，联合指导，联合督查，协调解决影响“两新”组织健康发展的突出问题，形成齐抓共管促落实的工作

合力。

二是强化宣传，营造氛围。要加大对“两新”组织妇建工作的宣传和报道力度，利用广播、报纸、电视等新闻媒体广泛宣传一些好典型、好经验、好做法，形成强势推进的舆论氛围。要通过社会宣传触动、热门思想汇报业务培训推动、正面示范带动等方式，让“两新”组织业主进一步转变观念，真正认识到妇建工作能够产生经济效益、能给企业带来社会信誉、能够凝聚优秀女员工，使他们真正关心、理解妇建工作，进而重视、支持“两新”组织妇建工作。各镇（社区）妇干、村级妇代会主任要担当“两新”组织妇建工作联络员和指导员，实现“两新”组织发展与党建工作互促互赢。

三是以人为本，分工负责。“两新组织”中妇委会主任要具有高中以上文化程度，年龄一般在45周岁以下，要从管理层或一线员工中推选善于联系妇女群众，作风正派，办事公道，廉洁奉公，有威信、懂管理、善协调，有一定组织能力的女员工担任，尽量由“两新组织”管理层女性领导担任，通过有选举权的全体女员工通过一定程序民主选举产生。积极推行党组织班子成员、女工委员会主任、妇委会主任“齐头并进、交叉任职”。建立的妇委会与工会可机构分设，人员并用。工会女职工委员会是妇委会的团体会员，工作相互支持合作，发挥各自优势，切实提高“两新”组织中党组织和群团组织的战斗力和凝聚力。

## 团委组织建设方面总结篇二

为进一步掌握农村团建工作的实际情况，找准存在问题，提高工作的针对性和实效性，切实加强农村团的基层组织建设，我们采取发放调查问卷的形式，就农村共青团的现状、存在的问题，对搞好农村共青团工作的意见、建议进行了调查。本次调查面向农村团干部，共发出问卷97份，收回79份，回收率为81.4%，调查覆盖率占全区农村团书记的6%，具有一定的代表性。现梳理归纳形成调查报告。

1、基层组织情况。目前，全区共有11个镇（街道）团委，174个村（居），174个村（居）团支部。从调查的情况看，各村（居）团支部组织设置健全，都明确了领导专门分管团工作，并结合村（居）换届的契机，对团组织进行换届，选好配齐团支部带头人，调整充实团支部骨干力量。大部分村（居）能按照上级团委的要求，认真配合完成各项中心工作。同时我们也看到，农村团组织存在弱化、战斗力不强的现象。不少村（居）反映，目前由于受到多方面的制约，共青团组织的职能正逐步萎缩。个别地方团组织形同虚设，仅仅停留在组织机构的设置形式上，实际工作难以开展，这种情况在经济较为落后的村居表现尤为突出。

2、团干队伍情况。农村团干整体素质与以往相比有了一定程度的提高，在调查的团干中，年龄20—30岁的占了81%，党员的占86%，高中和同等学历以上的占86%。其中兼职团干约占一半的比例，进入村（居）班子的占42%。大多数农村团干对当前的政治经济形势和共青团组织的职能有着比较清晰的认识，但对如何在新形势下开拓团工作普遍存在着压力。同时，大多数团干在加强理论学习方面还存在薄弱环节，有1%的团干表示，由于工作忙、家庭负担重等原因，没有坚持进行学习。

3、团员队伍情况。农村团员青年大多数能拥护上级党组织的政策和决定，在农村的民主政治建设、经济建设、精神文明建设、社会建设中发挥生力军和先锋队的作用。但是，随着经济社会迅猛发展，团员流动性较大，流失情况严重，很多团员青年毕业后自谋职业，团员管理工作难以正常开展；村居一级入团对象减少，发展团员工作难度较大，个别村居只有在征兵期间才有发展新团员，从而降低了团员队伍的整体素质；团员意识逐渐淡化，共青团组织的政治性、先进性难以体现，部分团员青年入党动机不纯，认为青年为了捞取政治资本、有面子等原因入党的达到49%。不少团组织在召开会议、组织活动的时候，团员青年积极性不高，严重缺席的情况达到16%。

4、活动开展情况。农村团工作存在活动阵地少，经费缺乏的问题。在调查的村（居）中，有46%有阵地但设施配备不齐全，有0%则完全没有活动阵地。同时团工作经费也严重缺乏，有60%的团干表示完全没有活动经费，活动经费在1000元以下的占4%。阵地和经费的缺乏，致使团工作难以开展，个别地方长期没有组织团员开展活动。由于缺乏对农村团员的教育和约束，没能调动起农村团员的模范带头作用，团员失去了荣誉感，团组织失去了应有的向心力和凝聚力。

1、农村党组织对基层团组织重视程度减弱。一是思想上重视程度不够。省、市、区各级团委已就如何加强基层党建带团建制订了纲领性的，但许多具体内容没能得到有效的贯彻落实。尤其是村居一级由于政务繁多，对团建工作关心和指导力度不够，团干部政治经济待遇也得不到落实。目前在农村团干的使用、管理上缺乏应有的激励机制，从事农村团工作没有相应的津贴和报酬，在政治上对团干部的培养和关心力度不够，致使团干部工作积极性不高，进取思想淡化。二是团的工作经费、活动阵地没有保障。部分农村党支部本身涣散，集体经济较为薄弱，村级团工作经费无从保证。同时，许多村（居）团组织没有固定的活动场所，致使活动难以开展。

2、团干缺乏主动性和创造性。面对诸多制约因素，很多团干不能准确定位，去适应新形势的发展，主动、创造性地开展工作。主要表现在以下几个方面：一是思想认识上存在偏差。由于农村团干的政治经济待遇得不到落实，面对困难，一些人存在得过且过的心理，缺乏责任感和使命感，不能主动去开创团的工作。二是工作力度不够。目前村（居）两委缩编，很多地方都是从班子中选出最年轻的干部作为团组织负责人。由于这些人身兼数职，主要精力用在应付党政布置的工作上。即使没有进入班子的团干，也疲于应付各种临时任务，不能以主要精力抓团的建设。三是服务意识和创新意识不强。经济社会发展给农村带了巨大的变化，给共青团工作带了新的挑战，不少团干觉得老的方法不能用，新的活动又想不出，

不能准确把握共青团和农村实际的结合点，在服务青年成长成才方面办法不多。

3、团员的教育规范缺乏有效的办法。随着新形势的发展，一些管理制度、教育方式显得呆板、滞后，出现了青年需要的，团组织做不了，团组织要求的，青年不愿做的矛盾。而市场经济发展也带了观念的变革，使部分团员青年出现政治淡化倾向，即使有团的活动，他们也不愿意参加，团组织失去了应有的向心力和凝聚力。团员发展机制的不完善，导致有的基层团组织发展团员工作遇到了相当大的困难，除了参军、升学才会想起团组织外，平时主动要求入团的青年很少，不少村连续几年没有发展过新团员，造成农村团员数量逐年减少，素质下降。

4、团组织服务青年的功能比较欠缺。许多团组织在职能定位上把握不准，仅仅满足于形式上和口头上，没有积极探索有效的载体和机制，不能为农村青年致富成才提供实实在在的服务。农村的实际要求团组织把握好工作重心，把帮助和带领农村青年发家致富作为团工作的出发点和落脚点，将团的每项工作都化为农村重心工作服务的具体举措。由于团组织的工作方式单一、工作内容滞后，缺少既能与团的工作实际相结合，又能激发青年参与热情的有效活动载体，导致团组织团结青年、教育青年、服务青年功能得不到充分发挥。

1、实施“党建带团建”，构建党团建设一体化的新格局。各级党组织要增强“带”的主动性，对团建工作做到“六带一优化”，即：直接带领和推动团的思想建设、组织建设、作风建设、班子建设、队伍建设、带动工作发展，优化团的工作条。重点要做到以下几个方面：一是要把基层团组织建设纳入基层党组织总体规划和基层党组织工作目标，在制定目标管理、检查指导、考核验收、总结工作时，要使党建与团建一并研究、部署、检查的总结；二是建立区、镇（街道）二级党建带团建联席会议制度，至少每半年召开一次会议，听取团委关于团建工作汇报，并帮助解决有关实际工作

中碰到的问题；三是按照《党》和上级有关精神，落实区、镇（街道）二级是党员的团委书记列席同级常委会和党委会制度，使共青团能及时了解事关经济、社会发展及党建中的重大事项；四是坚持把团干部培训纳入全区干部培训规划，至少一年组织一次团干部的培训；五是逐步解决镇、村团委“缺人办事”、“缺钱办事”问题，增强团组织的自转能力和服务功能，要确保镇团委的行政编制数，对镇、村团委书记做到随缺随配，在经费上，要积极争取按照青年数列入财政年度预算。

2、按照“强镇带村”战略，切实加强镇（街道）团委主体地位建设。镇（街道）团委是农村基层团组织建设的龙头，而镇（街道）团委书记更是整个农村基层团组织建设的“领头雁”，只有充分发挥镇（街道）团委书记的作用，才能起到“牵一发而动全身”的作用。除要落实相应的政治、经济待遇外，乡镇专职团干部要尽可能专职专用。作为团委书记也要认真处理好“镇街道职能部门的`关系，寻找有机结合，整合各项资，把团工作自觉纳入到党政中心工作的大局之中，使团员青年满意，使党委政府满意。同时要切实加强镇（街道）团委班子建设，大胆把辖区内的农村、企业、学校的优秀人才选入镇（街道）团委班子，合理搭配，发挥整体优势；要积极发挥镇（街道）团委的示范、导向作用。可根据本镇（街道）的实际情况，集中精力抓出几项党委认可、群众欢迎的重点（特色）工作，增强自身的辐射力和影响力，带动基层团支部，带动农村青年；要积极扶持一批规范化团支部，以点带面促团建。对部分团员多、开展工作条好、凝聚力和战斗力较强的支部，要积极帮助他们创建规范化团支部，并以此作为团工作的支撑点，发挥典型的示范带动作用，以点带面，促进农村团工作焕发生机和活力。

3、改革农村团组织设置，构建新型组织网络。根据农村社会发展趋势，针对团组织缺乏工作主体，原有的组织形式已很难发挥作用的现状，按照“有利于加强党的领导、有利于团结凝聚青年和团组织的作用发挥、有利于团的系统管理、有



利于扩大团内民主和团员参与”的原则，采取灵活多样、符合实际的村村联建、村企联建、村校联建、行业建团等多种方式建立团组织，构建起社会主义市场经济体制下新型的农村基层团组织网络，实现团组织的多重覆盖，增强团组织的影响力。

4、切实加强两支队伍建设，努力提高整体素质。要抓好农村基层团组织建设关键是要建设一支高素质的团干部队伍和一定数量的团员队伍。在团干部建设中要针对不同层面的团干部采取不同的方法加以培养。对镇（街道）团干部要注重加强学习培训，以建设“学习型组织”为总体要求，在团干部中大兴学习之风，鼓励撰写理论和调研，同时要对他们多交任务，多压担子，努力提高镇（街道）团干部的实践经验、能力素质和工作水平；对村级团干部要十分注重选拔，要严格按照村级团干部的任用标准，可以采取公开竞选、组织物色等方法，选好选准团干部。在发展壮大团员队伍工作中，要牢牢把握好教育关、管理关，不断增强团组织的凝聚力和吸引力，让广大团员青年在各种活动中感受组织的温暖，增强团员意识，充分体现团组织的先进性。

、依托有效载体，为农村青年成长成才和农村经济社会发展服务。市场经济条下，农村团员需求多样化，团组织要多层次设计载体服务青年。一是要加强培训，提高青年综合素质。借助团校、成教中心等为农村青年开展各种科学知识、实用技能培训；二是要利用团组织的网络优势及时向青年提供就业、市场、技术信息服务；三是要开展乡村青少年化节，活跃农村化，通过征赛、书画赛、科技化卫生下乡等形式，用健康向上的化活动引导青年，充实农村青年生活。四是要引导青年积极投身新农村建设。要着力培育各类青年专业合作组织和有特色的共青团实验基地，提升农村青年组织化水平，推动地方经济的发展。同时要适应形势，从共青团事业可持续发展的高度，多方位拓展职能，如积极承担社会治安综合治理、农村环境整治、群众性化建设等方面的部分社会职能，增强团组织的影响力。

## 团委组织建设方面总结篇三

共青团作为中国共产党领导下的青年组织，旨在发挥引导青年参与社会主义建设的积极作用。在这个组织中，团组织建设是一个非常重要且实践性强的任务。本篇文章将从过去几年的工作中总结和提炼一些心得体会，希望对团组织建设的进一步推进有所帮助。

### 第二段：加强基层组织建设

基层组织是共青团组织的基础，是团员的自我教育和自我管理的场所。因此，团组织建设必须始终把加强基层组织建设放在重要位置。针对一些基层组织人员缺乏动力、不愿意参与活动的问题，我们采取了一系列措施，比如制定了丰富多彩的活动计划，加强了团干培训和交流等。通过这些工作，我们发现，只要将基层组织建设做得更加扎实，就能有效提高团员参与度和团组织的凝聚力。

### 第三段：注重思想引领

共青团组织的一个重要使命是引导团员理性思考、增强社会责任感和民族意识。因此，我们注重对团员思想引领工作的实施。比如加强对团员的思想政治教育，推进各类公益活动，引导团员对时事政治的了解和参与。通过这些工作，我们发现，提高团员的思想政治水平是团组织建设的關鍵所在，将是团组织长远发展的基础。

### 第四段：构建服务平台

共青团的另一个使命是为广大青年提供服务。在这方面，我们也注意到了，共青团组织的服务体系需要进一步建立和完善。为此，我们加强了对社会问题的研究和洞察，制定了广泛覆盖各类青年的服务计划。我们还积极借助新媒体，将团组织推向更广泛的群体。在其中，我们不断寻找发展机遇，

让各类青年感受到共青团组织的实实在在的服务。

### 第五段：组织生活具有吸引力

最后，有效地提高组织生活质量是共青团组织建设的重中之重。共青团团员的典型特征就是积极向上、热情高涨，这就要求我们的组织生活更加丰富和吸引力更高。我们注重组织形式的创新，突破单调、枯燥的组织生活，发挥团员智慧、激发团性。同时，我们也注重在组织生活中植入更多文艺、体育、科技等创新元素，丰富共青团团员的品位，增加团组织吸引力。

### 第六段：结语

共青团组织建设是一个繁重而又重要的任务，但只要我们抓住其中的关键、做好其中的方方面面，就能逐渐实现共青团组织的长远发展和发挥其应有的作用。希望这些心得体会能够帮助团干和团员们不断前进，在青年工作中取得更多的胜利。

## 团委组织建设方面总结篇四

共青团组织建设是一项重要的工作，它关系到团组织的活力与创新能力。在这个过程中，我通过参与和观察，得出了一些心得体会。本文将着重阐述共青团组织建设的几个方面。

### 第二段：团的宗旨

作为全国最大的青年组织，共青团旨在团结引导各方青年共同奋斗，推动中国青年在国家建设与巩固中发挥更大的作用。因此，团的活动和组织建设都应紧密围绕这一宗旨展开。我认为，对于团组织成员来说，明确自己的使命和意义是组织建设的关键。只有对共青团宗旨的深入了解和体悟，才能形成团组织的良好氛围和价值观。

### 第三段：团的活动

团的活动是重要的组织建设方式。团组织应根据年龄、职业、爱好等特点组织各类活动，以激发团员们的积极性和创造力。例如，团组织可以组织文艺、体育、科技等方面的活动，以促进团员们的全面发展。此外，团组织应该结合时事热点和群众需求，组织团内、团外的志愿服务活动，真正让团员们推动社会进步。

### 第四段：团的管理

团的管理是组织建设的关键一环。团组织应该注重规范和制度化，建立内部文化体系和管理制度，以保持组织的形式与内容的统一。同时，还要根据需求和实际情况，适时调整，准确判断各类问题的性质，制定有效的管理措施。我认为，在团的管理中，应尊重团员的自主性，给予他们更多的自由空间，让团员们在自己喜欢的领域发挥专业特长和创造能力。

### 第五段：团的建设

团的建设是组织建设的目标。团组织的建设需要时刻关注各类团员的需求和目标，为他们提供必要的支持和帮助。对于新接触到共青团组织的人来说，我们应加强宣传和教育，让他们更好地了解团的宗旨和理念，所以要加强成员自身素质的提升。同时，我们也需要关注团员们的成长和发展，通过培养他们的领导能力、组织能力、沟通技巧等方面的综合能力，创造具有团体凝聚力的队伍，推动组织建设取得更大的成就。

### 结尾：

在共青团组织建设的过程中，我们需要践行团的宗旨，通过团的活动、管理和建设等多方面的努力，不断加强团内之间的联系，树立团员的使命观念。我希望，未来的共青团组织

能够更加注重实战，真正让团员们在实践中提高自身素质，用实践中的成果推动共青团组织的发展。

## 团委组织建设方面总结篇五

“百年树人，奋斗新时代”，组织建设是一个永恒的话题。作为中国共产党、乃至全球各国政党建设的重要组成部分，组织建设对于个人的成长和党的事业发展都具有至关重要的意义。随着时代的变迁，组织建设的内容和方式也逐渐发生变化。在这百年长河中，我们不断总结经验，不断创新实践，积累了一些宝贵的心得体会。

### 第二段：坚持团结、紧密联系群众

一个党的核心就是其成员，一个组织的力量就在于其团结。因此，在组织建设过程中，我们要始终坚持团结为本，加强内部凝聚力和向心力的建设，促进各个部门、成员之间的相互了解和支持。同时，组织建设也必须与群众生活、群众利益相紧密联系，切实解决群众所需、所盼望的问题，做到心中有民、心中有党，为人民谋利益，切实做到了解群众疾苦、倾听群众呼声，才能保证党的事业不断发展。

### 第三段：推进制度化、规范化建设

组织的稳定发展，除了要依靠思想上的团结之外，还要依赖更加规范化的制度建设。对于不同组织层级，我们应该建立起相应的管理制度，明确分工、专职化管理，保证组织运行的高效性和延续性。同时，在制定相关制度的过程中，也要始终注重理论与实践的结合，发挥好理论对组织建设的引领作用，将制度化、规范化与组织自身的实际需求相结合，推动组织建设的顺利实施。

### 第四段：重视人才培养、不断完善体系

人才是组织的基石，是组织建设最为关键的一环。因此，我们要重视人才培养，优先考虑人才的价值和特长，提高组织成员的自身素质和能力水平。同时，在培养人才的过程中，应该因地制宜，有重点地加强某些领域的培训和引进工作，进一步加强组织的实力。另外，组织建设还需要加强对人才的管理，不断完善相应的评价机制和激励制度，培育出更多具有创新精神和牺牲精神的优秀干部，才能有力地推动组织建设。

## 第五段：总结组织建设的进程和意义

随着改革开放的推进，中国的组织建设的百年走过的时光中已经发生了很大的变化，取得了一些重要的进步。在这个新时代，组织建设将继续成为一个重要的话题。在未来的发展中，我们要不断总结历史经验，提高组织内部的协调和配合度，不断完善相关制度，推动组织建设与时俱进，为推进中国特色社会主义事业，为民族复兴贡献更大的力量。

## 结语

作为组织中的一员，我们必须坚守信仰、忠诚党心，注重自身能力和素质的提升，为中国特色社会主义的实现尽心、尽力、尽责。在新的历史阶段，百年树人的伟大使命将继续传承下去，我们要为此而努力，创造出新时代的组织建设新局面。

## 团委组织建设方面总结篇六

党的十七届四中全会从全面推进中国特色社会主义事业和党的建设新的伟大工程全局出发，提出建设马克思主义学习型政党的重大战略任务。建设学习型党组织势在必行。

一、要在强化组织领导上求突破。加强学习型党组织建设，提高全体党员的政治水平，领导干部负有重大的政治责

任，具有强大的行为导向和风气引领作用。因此，各级领导机关和领导干部应以身作则，带头学习，充分发挥示范带动作用，以高度的政治责任感、使命感、强烈的求知欲和积极的进取精神，在学习理论、学习知识、改进学风上走在前面，既做不断学习、善于学习的表率，又做学习型党组织的积极倡导者、精心组织者、大力推动者、自觉实践者，在党内和社会上形成崇尚学习的良好风气。对领导干部来说，学习型党组织建设不抓紧抓好、抓出成效，就是失职。对这项长期的战略任务，领导干部既要“出征”，又要“挂帅”，各级领导干部要增强政治责任意识，提高抓学习、促学习工作责任制的执行力，切实加强对本系统本单位的学习型党组织建设的领导和指导工作。

二、要在明确任务要求上求突破。建设学习型党组织必须把握四项基本要求。一是科学理论武装。这是马克思主义学习型党组织的本质特征。二是善于把握规律。加强学习型党组织建设，一定要着眼于培育科学精神和科学态度，引导党员干部大力发扬求真务实精神，坚持真理、修正错误，不断增强按客观规律办事的自觉性。三是富有创新精神。加强学习型党组织建设，必须着眼于树立创新意识、激发创造激情、迸发创造活力，积极开辟各种学习的途径，丰富创新各种学习的载体，引导广大党员干部解放思想、更新观念，不断以新的认识和新的举措开创工作的新局面。四是立足工作实际。要紧紧围绕业务需要，定项目，选内容，增强业务知识培训的针对性、实效性，使大家学有所思，学有所得，学有所用，切实把提高党组织和党员干部的业务水平作为经常性业务学习的出发点和着眼点。要坚持从实际出发，积极开展各种形式的创建活动，组织动员广大基层党员积极投身到学习型党组织建设中来。

三、要在完善制度机制上求突破。加强学习型党组织建设归根到底要靠制度建设来保障。因此，建立健全符合实际、行之有效的学习制度，对于促进党员、干部学习科学化、规范化、制度化，推动学习型党组织建设广泛、深入、持久地开

展下去，具有重要意义。各级各部门要进一步加强和改进党委(党组)中心组学习制度，不断丰富学习内容，创新学习方式，规范学习管理，提高学习效果。要紧密切联系本地区本部门本单位实际，围绕全局性、战略性、前瞻性问题深入学习、深入研究、形成共识。

要立足党员干部工作岗位的实际，采取科学的考核方法，全面加强党员干部的学习教育培训。要把加强学习型党组织建设工作与深化干部人事制度改革紧密挂钩，突出学习绩效在干部的年度考核、评先评优、职级晋升中的评价作用，建立健全有利于公平竞争的人才培养和选拔机制，使干部队伍学有动力，学有压力，学有成效。要通过深学政治理论，精学本职业务，勤学修身知识，提高自身综合素质，增强协调各方、解决矛盾的能力，以适应时代前进的新要求。

加强学习型党组织建设，也赋予了宣传思想工作新的内容，宣传部门作为学习型党组织建设的牵头抓总部门，要切实履行职责，积极组织动员和引导各类媒体把学习型党组织建设的宣传作为当前和今后一个时期的重要任务，进一步加大工作力度，深入宣传中央、省市关于加强学习型党组织建设的重要精神和决策部署，宣传加强学习型党组织建设的重大意义、理念目标、内容要求，宣传各地区各部门在加强学习型党组织建设过程中的具体举措、进展情况、典型经验和主要成效，推动形成建设学习型党组织的舆论强势。

## **团委组织建设方面总结篇七**

近两年来，根据省直工委的统一部署，在局分党组的领导下，省物价局以“打造书香机关，提升能力素质”为主线，认真开展建设学习型党组织活动，积极探索建立党员干部学习教育的长效机制。通过学习型党组织建设活动的深入开展，机关干部职工的综合素质和工作能力得到了明显提高，我们也在活动的实践中不断探索着学习型党组织建设的途径和方法。



首先，我们认识到，要想在机关切实开展好学习型党组织建设这项活动，必须在全局范围内扩大宣传，使全体党员干部从思想上深刻认识到开展这项活动的深刻意义所在，从而自觉到建设学习型党组织对于加强机关自身建设，促进业务工作的开展，都具有十分重要的意义。近两年，我局分党组根据省直工委“打造书香机关、提升能力素质”和建设学习型党组织活动的安排部署，采取循序渐进的方法，首先要求全局各基层党组织始终把提高思想认识放在首位，以更新学习理念为先导，从根本上激励广大党员干部学习的自觉性，针对少数党员干部在学习问题上存在的认识误区，通过“四纠正四树立”使大家进一步提高了对加强学习重要性的认识。一是纠正“业务学习重于一切”的观念，树立政治理论和业务技能并重的学习理念；二是纠正“为文凭和晋升而学习”的观念，树立自觉学习、终身学习的理念；三是纠正“工作与学习相分离”的观念，树立工作学习一体化的理念；四是纠正“学习只是个人私事”的观念，树立全员学习、共同学习的理念。通过转变认识上的误区，促使全局党员干部变“要我学”为“我要学”，较好地营造了“人人是学习主人，处处是学习场所，时时是学习机会”的浓厚的学习氛围。其次，我局在安排各类重要的政治理论学习时，一方面注重充分发挥中心组理论学习的龙头辐射作用，带动全局上下系统的政治理论学习，另一方面注重进一步发挥理论学习年度计划和季度安排的指导作用，强化学习引导。在加强理论学习的同时，我们还注重加强经济理论、政策法规、业务知识等方面的学习，取得了较好的效果。通过加强学习不仅使广大党员干部进一步坚定了理想信念，强化了党员意识，而且提高了综合素质和工作能力，分析问题、解决问题的能力显著提高。

从活动一开始，我们就清醒地认识到，建设学习型党组织是一个动态的、长期的、系统的过程，绝不可能一蹴而就。在活动推进过程中，我局强调运用准确的方式方法，有效引导全局上下学习型党组织活动的逐步深入。一是切实加强组织领导，始终把建设学习型党组织活动摆上重要议事日程，实

行党组负责制，建立主要领导负总责，分管领导亲自抓，基层党组织具体抓的领导机构和工作机制。局党组坚持做到对省委、省直工委部署安排的各项学习任务和机关党委提出的年度和季度学习计划优先安排，对基层党组织的学习效果提出明确要求，将学习培训情况纳入年度目标考核内容，由局纪检、监察室和机关党委负责督查落实。局党组书记率先垂范，领导班子成员身体力行，推动全局的政治理论学习不断深入。20xx年起，根据省直工委的安排部署，全局xxx个支部、总支书记均已参加培训工委组织的党支部书记培训班，党员干部根据基层党组织的安排，参加了省直工委举办的每一期省直机关大讲堂的各类讲座，同时，机关党委定期强化对基层党组织理论学习情况的督促检查，使全年的学习情况达到了预期的效果，按照坚定方向、力求实效的原则，使学习型党组织建设活动有条不紊、稳步推进。二是切实给予支持配合，始终坚持“学习工作化、工作学习化”的学习理念，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，把建设学习型党组织活动纳入整体工作通盘考虑、统筹安排，与行政业务工作一起部署、一起检查、一起考核、一起总结。在建设学习型党组织活动中，我局舍得在改善党员干部的学习环境和学习条件投入，有计划地购置必要的学习资料，提供相关培训经费保障。同时着力加强信息化建设，实现办公自动化，建立电子显示屏、加强局域网改版。机关党委还拿出结余党费为党员干部办理读书卡，培养广大党员干部爱读书、读好书的良好习惯。三是切实健全学习制度，坚持“教育、制度、监督”并重的原则，用制度约束、督促并保障各类学习活动的深入推进。近两年来，我们进一步制定完善了分党组中心组和党支部学习制度及有关学习奖惩制度，明确提出，党支部年度组织学习少于8次，取消参加评选评优资格，将党员干部学习考核结果作为公务员年度考核的一个重要条件。

进一步深化学习的效果；对调研成果、分析检查材料、演讲稿汇编成册，供党员干部学习对照；开展“送温暖，献爱心”活动，发动全局各基层党支部党员干部踊跃捐款捐物，慰问困难和受灾群众，近两年，合计捐款捐物达3万余元；在全局

开展制度学习落实月活动，加强制度建设，推进科学管理，等等。这些活动的开展都体现了创新的要求和鲜明的特色，深化了各种类型学习实践活动的成果。二是在物价全系统开展学习、创新、提升年活动，引导价格系统广大党员干部多学、多思、多练，推进学习型党组织建设的科学发展。三是加强创建活动宣传。我局在“安徽物价网”开辟了活动专栏，设置“学习园地”和“热点解读”栏目，开办《效能简报》和《创先争优活动简报》，近两年，我局简报被省委创先办，省直创先办，省直效能办采用10余篇，达到了良好的宣传效果，切实引导广大党员干部多读书、善积累、常提高，真正做到学习与工作“两不误，两促进，两提高”，更加明确地树立起“靠学习立身，凭能力发展”的价值取向。

近两年来，我局在深入开展创建学习型党组织活动中，始终注重学习教育长效机制的建立健全。一是注重学习内容体系建设。一方面不放松理论学习，注重提高党员干部运用理论指导工作实践和解决实际问题的能力。另一方面不断拓宽知识领域，结合工作实际，注重能力的培养，抓好党员干部对经济、法律、科技、管理等相关知识的学习，全面提高干部职工的能力素质，促进各项工作的新发展。二是注重学习制度的健全完善。一方面坚持已有的学习制度，做到持之以恒，狠抓落实。另一方面注重提高学习效果，广大党员干部用通过学习收获的新思想、新知识、新理论、新方法解决工作中遇到的新问题、新矛盾，不断检验、巩固、深化自身的知识结构，自觉提升工作能力和工作水平，真正做到读有所获，学有所用。三是注重激励机制的建立完善。不仅将党员干部学习情况纳入目标责任制综合考评重要内容，而且通过目前正在深入开展的为民服务创先争优活动激发党员干部的学习热情。同时，还坚持经常组织开展述说评学活动，及时对党员干部学习、工作进行讲评，不定期召开各类学习情况交流会，大力宣传学习先进经验和做法，确保学习机制和学习效果的建立和落实。

学习型党组织的建设任重道远，我们在学习道路上不断跋涉

的同时，也在不断总结着更适用于我们的提高学习效果的方法和途径，接下来，我们会不断总结，勇于改善，积极提高，力促实效，为使我局学习型党组织建设活动更加充满生机和创造力，我们会坚持探索下去！