

班主任培训心得体会和感悟 班主任培训班学习心得体会(大全8篇)

教学反思是一种重要的教育实践活动，可以提高教师的教育敏感性和教育智慧。请大家注意，以下是一些教学反思的案例，供大家学习借鉴。

班主任培训心得体会和感悟篇一

海南地区在学习宗总在培训班会上的讲话后，经过了激烈的学习和讨论，明确了今后发展的路线，目标将海南地区建立一个学习型、创新型的区域，正如宗总所讲，积极促进一下我司长江后浪推前浪、人才辈出的时代早点来临，使我司能进一步加强核心竞争力得到更加健康勇猛的发展，得以实现基业长青的目标，实现卓越企业的目标。现将学习情况简要汇报如下：

一、人才培养

1、不断学习，掌握工作方法。

在这个突飞猛进的时代里，社会在发展人才在进步，只有不断学习，全面学习，我们才能跟得上时代的脚步，才能在知识与技能等方面适应变化的需要，才能在激烈的竞争中发展自我，提高自我。我们公司正处在在蓬勃发展期，需要大量的人才，特别是高素质的人才。无论是政治形势、经济形势，还是科技发展都处在一种动态变化的过程中，我们对自己所处的大环境，对自己所从事的职业，所在的岗位所必须的应知应会的知识和技能，一定要弄懂弄通，仅凭传统的知识，传统的思维模式，想要解决好问题，处理好工作，是万万行不通的。

海南地区针对目前销售市场情况要求，急需壮大主营业务，

扩大人才队伍，特别是反应迅速、骁勇善战的销售人员后备队伍，同时需要有具备较强的管理能力、能够带领销售团队创造业绩开展销售工作的各级管理干部队伍。销售公司海南地区分公司不论销售业务员或是文员，都需要不断加强学习，特别是要向善于实践学习，向别人学习，将别人的知识吸收消化成为自己的一笔宝贵的财富，将工作的知识要求作为学习的首要任务，让自己所掌握的知识，为自己的实际工作提供服务，做到学有所专，所有所用。

2、培训后备干部、共创佳绩。

海南地区公司的各个部门的人员，在所属的工作领域各有所长，但还不够积极团结，总的来说，公司的人才基础较为薄弱、人才队伍建设相对滞后，人才激励机制也还不够健全，后备干部的培训培养工作也才刚刚起步，造成干部队伍的青黄不接，根本无法满足公司目前发展的需要，极大的阻碍了公司的发展。针对这一情况，海南地区及时规划干部的培训计划，意识到了，一项工作的开展离不开良好的团队管理，拓宽管理视野，营造互相交流、互相学习的氛围，提高干部主动学习的意识，下功夫培养好自己的下属，发扬主动创造性的工作精神，才能为企业带来良好的销售业绩。

3、明确目标，做出实际成绩

我们正年轻、我们正激情，我们的血液沸腾着，我们争创一个良性竞争的企业氛围，更要用心工作，海南地区分公司经过讨论得出“有心才有新”，处处做有心人。想法决定方法，思路决定出路，想要更好的完成工作，就得明确一个目标，勤于思考，乐于奉献，不畏艰巨，勇于拼搏，才能创造新的工作局面，解决各类问题，做出实际的成绩出来。

二、销售人员所必备的精神与能力

（一）精神要求

1、奉献精神

销售人员高效的工作能很大程度的提高公司的效益，保证企业目标的实现，很大程度上来说，是销售人员牺牲掉了自己的生活业余时间去工作所得到的效果。如果很多员工都愿意无私地为企业工作，企业就会不断地向前发展，员工个人的发展才能有所保障。所以，不能只关注自己的个人利益，应该把集体的利益放在首位，把公司的利益放在第一位。在自己的工作岗位上，认真做好每一件事，就是对公司的奉献，就是对社会的一种奉献。

2、忠诚敬业

忠诚敬业高于一切，忠诚是一个人的立业之基，成事之本，它要求销售人员必须热爱自己所从事的工作，并且竭诚的为之奋斗。研究指出，职业忠诚可以分为三个层次：第一层是乐于宣传，就是员工经常会对同事、可能加入企业的人、目前的与潜在的客户说组织的好话；第二层次是乐意留下，就是具有留在组织的强烈欲望；第三层次是全力付出，就是员工不但全心全力地投入工作，并且愿意付出额外的努力促使企业的成功。它不是一时的激动和热情，它是一种职业素质、职业精神的表现，是一种做人做事的境界。当一个人把敬业当成是一种习惯后，就能从中学到更多的知识，积累更多的经验，就能全身心地投入到工作当中去并从中找到快乐。

3、钻研精神

对销售行业比较有经验的人遇到问题时，总能够快速准确地找到问题的症结所在，并及时解决掉。如果对行业了解的不够深，无论是解决问题还是做决策，都会遇到一定的困难，只有苦心钻研才能破解心中的疑问，收获丰盛的果实。

4、坚忍的精神

生命的力量在于坚忍，生命的光彩因坚忍而愈发夺目。若是没有坚忍的品格，中国又怎能在这竞争激烈的时代骄傲地屹立于世界民族之林，神五、神六的成功发射，嫦娥一号的胜利飞天、上海世博会的成功举办，无数事实证明，这一伟大的民族精神，始终是支撑整个中华民族不断前进的不竭动力。

目前娃哈哈集团也处在蓬勃发展阶段，不断壮大的人才队伍保证了企业可持续发展的旺盛生命力。

坚忍，是我们走向成功所必须的精神。精神力量可以战胜一切，无论遭遇多大的困难。人生难免都会遇到这样或那样的挫折，这正是锻炼我们意志的最佳时期，在困难面前，有人退缩，自暴自弃，而有的人却能勇往直前，努力冲破一切阻碍。而后者，正是拥有这种身处逆境也永不服输的坚忍精神。遭遇挫折时仍能坚持自我的追求，身处逆境仍能独自忍受，静静地等待着希望的来临。这，就是坚忍。

5、勤勉务实

勤勉务实是娃哈哈集团24年以来员工精神的精髓，也是公司稳健发展的保障。销售公司、市场部要继续稳固大好形势，扩大销售力量，调动各级的积极性，做好销售的规划与目标，务实好公司每一步的工作计划与要求，扎实推进公司的发展。

（二）能力要求

1、作为一名销售人员的基本素质

海南地区管理干部必须做到一下四点素质要求，第一是敬业，其次是诚信，第三是进取心，第四是良好的心态。优秀的销售人员总是善于制定详细、周密的工作计划，并且能在随后的工作中不折不扣地予以执行。

2、增强学习能力

培训是短暂的，学习是无止境的。培训只是给我们一个引导，交给我们一些思维方式、工作方法，我们要把所学的理论知识结合到实际的工作当中去，认真地在工作中探索实践，把学到的理论、好的工作方法结合实际用起来。善于动脑筋，观察问题、分析问题、处理问题，总结新的工作经验教训，才能使工作开拓创新。

3、培养独立解决问题的能力

每一个销售人员，不论是主管还是业务员，工作的过程都是一个不断解决问题得过程，而独立解决问题的能力，是必须要有的的一种能力。在遇到问题需要解决时，不能单靠勇气和雄心，这样是不能解决问题的，需要的是一套清晰的思路和解决问题关键的窍门。

4、具有较强的销售专业技能

销售的核心问题是说服客户，客户是否决定购买你所要销售的产品，你又能否为公司创造效益是关键。销售是一种设法以最方便和吸引人的方式向可能的买主介绍商品的艺术，销售人员在销售过程中能否实现这一目标，有很大一部分取决于你的专业技能，要想自己在众多竞争者中脱颖而出，必须拥有长远的眼光，树立远大的目标，才可能成为本行业的佼佼者。

5、团队的协作能力

企业发展靠人才，人才作用在团队。一个人的作用是有限的，只有融入一个有共同目标、有大局意识、有合作精神、有职业操守与专业技能的团队，才能象一滴水融入大海，共同为企业发展做出突出贡献，并创造辉煌人生。正所谓“只有完美的团队，没有完美的个人”。

一个团队想要发展壮大，只有紧密团结成一个整体，才能够

战无不胜、攻无不克。公司各个层面的人才都应该团结起来，才能更好的开展好我们的工作。

海南地区更要根据自己的不足，不断地加强学习和锻炼，不断地增强自身素质，不断地提高自己的工作能力，懂得经营自己的优势，弥补自身的不足，更好地团结协作，一起来为公司做出更大的贡献。

6、创新能力现在的市场形势千变万化，而营销模式却日趋雷同，因此，作为优秀的营销员要想在以后的市场上立于不败之地，那就必须具有创新的能力。

通过创新，与竞争对手拉开距离，突出自己的特点与个性，找出独特的销售主张，使自己的产品、渠道、思路、策略等等能够个性张扬，脱颖而出。同时，销售人员还要把自己好的创意，及时转化为“生产力”，通过在市场上的良好表现，使自己的操作模式有别于别的竞品，从而使自己获得快速、高效发展。

三、管理考核后备干部的办法

海南地区销售公司一直对后备干部以及组织干部进行认真的培养结合海南地区销售市场以及整个大环境的情况，总结出适合本地区的一套管理办法。定期组织员工对后备干部实际的管理职责以及对其的人品、工作表现、最终结果进行考核，并评议其优缺点，使其进行自我的不断提升与改进。

经考核合格者，上报总公司，及时送上各级领导岗位，不合格者予以淘汰，取消后背干部资格，这样动态的公司人员机制才能得以持久生存，基业长青的目标才能得以实现。

四、近期工作重点

海南市场近期的工作重点主要在狠抓12月、1月的销售，做好

节前后的卸库工作以及为明年打基础，品项上重点抓350、等节庆产品的培养，通过终端堆箱、超市堆头营造购买氛围等手段，将任务层层分解，帮助销售人员去完成任务，并与其年终奖挂钩，培养其积极性以及必须完成任务的信念，作为人员培养的一方面。另外，也以此作为考核海南团队人员执行力以及综合素质的依据，为20xx年的人才储备做准备。我们相信，海南团队会有一批优秀的人才跳出来，扛起销售的大梁，为25周年庆献厚礼。

文档为doc格式

班主任培训心得体会和感悟篇二

丹东市十八中学沈慧静老师为我们带来的《唤醒情感，静待花开》为我们带来的是班级文化建设的策略和方法。班级文化是建立在学校文化的基础之上的具有特色的班级文化氛围。环境文化建设，首先美化教室，创设文化氛围；墙壁文化的设计，让墙壁会说话，对学生进行心理暗示；板报文化，对学生心理引导；课桌标签文化，对学生进行心理激励；制度文化建设，形成管理文化。习惯养成班级精神文化，是班级文化的核心内容，主要通过班级活动来实现。沈老师问我们展现了丰富多彩的班级文化活动。

老师们的这句话让我印象深刻“有时想想，教育其实很简单。就是先让自己善良起来，丰富起来，健康起来，阳光起来，快乐起来，高贵起来，然后，去感染学生，带动学生，让学生也善良、丰富、健康、阳光、快乐、高贵。除此之外还需要其他吗？”

我也愿老师们说的那样：简单的从教，高贵地活着！

班主任培训心得体会和感悟篇三

丹东市十九中学阎晓伟班主任工作室的特级教师阎晓伟为我

们带来的《系列活动促进学生身心成长的研究与实践》主题讲座，为我们展示了丰富多彩的班级活动，从中可以看出阎晓伟老师以极大的热情，睿智的工作方法投入到班级管理中，在形式多样的班级活动中，培养学生高尚的情操，正确地人生观，世界观，培养良好的习惯。特别是“三个一活动培养学生能力”“文体活动彰显学生青春活力”“读书比赛、辩论赛、知识竞赛拓宽学生知识视野、提高学生思辨能力”“班会活动”让我印象深刻，我要灵活的运用到我的班主任工作中。

从阎晓伟老师身上我真正懂得，真正的教育不是传授知识，不是讲人生大道理，也不是控制和改变，而是用自己的言行、用自己面对生活的态度去爱和影响孩子。

班主任培训心得体会和感悟篇四

一、用打麻将的心态去做班主任

1、时间观念强，每场必到，从不迟到早退。

2、可以忍受一切恶劣环境，不嫌弃教学环境的好坏，无论接手的班级成绩和纪律多么差，不抱怨、不放弃。

3、有团队精神。

4、心态阳光，永不言败，有时候我们改变不了学生，但我们可以改变自己。

5、活在希望当下，学生的坏习惯很多，让他们一点点的去改，即使没法一下子改掉，只要还当他们的班主任，都要想方设法让他们尝试努力地去改。

二、做一位有爱心的班主任

由于爱心四溢的老师眼里只有教育，为教育而歌，为教育而泣。他们有献身教育的炽热情怀，有实现自我价值的人生抱负，有不知困难迎难而上的坚强意志，有乐观进取的人生态度。同时是具有幸福感的老师，是产生快乐的老师，也会将这类快乐，这类幸福带给台下的孩子们。

三、做一位有艺术的班主任

什么是艺术?就是要把抛物线画得圆滑得连苍蝇站在上面都要拄拐杖!班主任与学生斗智斗勇，必须重视创设班级的读书文化，竞争文化，小组文化，榜样文化，激励文化。教师无法选择学生，但是我们可以选择教育方式。今天的班主任把平凡的事务转化为精彩，把烦恼的事情转化为快乐需要艺术的教育方式。

四、做一位创新的班主任

我们在教育教学工作中，要做个有心人，用创新方式去处理学生迟到问题，卫生问题，早恋问题，吸烟等等问题，聂细刚校长列举了解决学生一些常规问题的创新做法。让我感觉到，创新让班主任和班级充满了魅力，创新让班主任工作充满了情趣，创新让班主任发挥了才智，创新成就了班主任的教育个性，如果我们能在工作中不断创新，那么，无论是对班主任自身，还是对学生、对班级的发展，都是大有意义的。

一位教授说过：“教育是事业，意义在于奉献;教育是科学，科学的价值在于求真;教育是艺术，艺术的生命在于创新。”所以，今天的我们，做幸福的班主任，是目标;幸福地做班主任，是践行;做班主任的幸福，是成功。

班主任培训心得体会和感悟篇五

“每个孩子在学校班级里只可能是几十分之一，然而在一个家庭中几乎就是百分之百!”这句话让我深刻地感到教育任

重道远！于是，我走进了思南县暑期中小学校长培训班，学习时间虽短，但聆听了县局领导和各优秀学校校长的报告和授课，既更新了我的管理理念，又丰富了我的理论世界，还充实了我的实践经验。作为一名管理者，使我进一步增强了对学校教育管理的责任感，对教育事业强烈的紧迫感也时刻萦绕于心。我想用全新的“度”来评价和丈量校长，并与这个特别的“度”保持一致，谨作为此次培训心得。

人格上有硬度。“打铁须得自身硬。”校长应该“堂堂正正做人，清清白白做事”，具有强烈的事业心和责任感，工作兢兢业业，埋头苦干，有干劲、有韧劲、有冲劲、有闯劲；做人真诚坦率，严于律己，率先垂范，以身作则，发挥榜样示范作用，以高尚的人格魅力影响师生，激起情感共鸣，促进良好师风、学风和校风的形成。

积淀有上厚度。一个人的精神发展史就是他的阅读史。一位作家曾说过：“读书和做人的关系，就跟吃饭和做人的关系一样，一个养我的身体，一个养我的灵魂，都是年年月月天天不能少的。”读书不能改变人生的长度，但可以改变人生的宽度；不能改变人生的起点，但可以改变人生的终点；一个人的道德修养也要通过学习不断地积淀。“为有源头活水来”、“腹有诗书气自华。”校长应该有书生气，走进书籍王国，读名著、读经典、读大家，与大师、专家、学者亲切对话。

思想上有高度。校长应该有较高的思想觉悟和境界。一切为了师生的发展、学校的发展着想，思想观点先进，高瞻远瞩，合着时代发展的脉搏，融入时代发展的步伐。校长应不计个人得失，不追求个人名利，识大体顾大局，见荣誉就让，不应为蝇头小利愤愤不平，牢骚满腹，混同于一般群众。

待人上有气度。校长不要以权欺人、以势压人，应有“海纳百川”的气度，有经受误解委屈的肚量，容不顺耳的话、不顺眼的人。对有“问题”的人不打击报复，不抓辫子扣帽子

打棍子，不耿耿于怀。要有包容精神，容人之才，容人之能，容人之长，容人之短，能理解的理解，不能理解的也不要横加指责，通过交流与对话，求同存异力求共同发展，以校长的宽宏大量和大海般的气度，紧紧地团结他们，同心同德地搞好教育教学工作。

目标上有长度。校长一定要比教师站得高，看得远，为了学校的发展有执着追求的精神，能够用“望远镜”看到“远处”，从学校的总体和长远的角度去思考学校的工作，规划学校的未来。

理论上有深度。苏霍姆林斯基讲过：“领导学校首先是教育思想上的领导，其次是行政上的领导。”一位教育家讲过：“有什么样的教育理念，就有什么样的教育行为，有什么样的教育行为就有什么样的教育效果。”作为校长应该有深厚扎实的理论功底，先进的管理思想和理念。而要做到理论上有深度，平时要挤时间博览群书，通晓管理学、教育学、心理学和其他相关学科的理论知识，提高自己的含金量，为学校管理提供精神动力、智力支持和思想保证。

管理上有尺度。首先，决策要民主。校长要集中大家的智慧，尊重他们的正确意见，审慎权衡，反复比较，趋利避害，决出良策。其次，办事要有透明度。校长要实施阳光工程，不以人情羁绊损害学校前程，不以个人亲疏伤害员工尊严，唯才是举，坚拒金钱，婉辞人情，善始善终，表里如一。每件大事都让大家明白，还自己一个清白，做到“公生明，廉生威”。再次，制度育人，要法治不要人治。建立激励功能的运行机制，让机制去管理人，激励人，成就人。

教学上有尖度。校长在教学上要“棋高一招”，在教师的专业发展上起到引领的作用。科研兴校、科研强师是校长的一项重要工作。校长要把学校办得有特色，教师有专长，学生有特长，校长必须做到：

(1)、搞课题研究。必须让教师懂得教育教学中的问题就是课题。教育教学就是研究，师生成长就是成果。

(2)、强化校本培训。校长要利用寒暑假和每周固定时间集中教师学习，用新课程的理念引领教师进行新一轮的课改实验，让教师在实验中探究、总结、提高、成长。

(3)、狠抓常规教研。“教而不研则浅，研而不教则空。”校长要刚性要求全体教师人人参与教研活动，听课说课评课，指导撰写教学反思，典型案例剖析，教育教学典型经验介绍等等，在常规教研活动中不断促进教师专业成长。

(4)、鼓励教师冒尖。校长要营造让青年教师早日成材的氛围，搭建让青年教师成为教育教学专家的平台，创造一切机会，让青年教师提高学历、走上研究的道路，成为学科带头人，用名师带动其他教师不断提高专业素养，让每一位教师拥有教育智慧，提高学校的办学质量，打造一流学校的品牌。

认真品味名校长的成长经历和名校的发展态势，校长手里不是拿着鞭子，而是举着旗子走在前面不难看出，伴随成功的步伐，干事业的激情和执着的追求是必不可少的。没有明确的奋斗目标就会失去方向和动力，没有执着的劲头终将一事无成。总之，通过这次培训学习，我感触很深，学有所得也将学以致用。感觉头脑得到充实，思路更为宽阔、清晰，也丰富了我的教育思想、管理智慧和管理经验，开阔了我的眼界和工作思路，提升了我的教育理念和思想境界，更激发了我干好教育事业的热情和信心，这必将对我今后做好学校管理工作产生深远的影响！

班主任培训心得体会和感悟篇六

在炎热知了齐叫的五月末，我作为一个在偏远小岛教学的普通教师，竟被有幸地推荐参加台山市班主任骨干培训。作为新晋的一名年轻教师，惊喜之余，也在思考着自己入行以来

的两年班主任工作经历——痛，并继续痛着。

回想自己的入行经历，其实颇具心酸和曲折。当初大学毕业适逢教师队伍的学历要求硬性条件提高，没能参加教师招聘考试，于是流落街头，在社会上带领着一支小销售团队穿梭于上级和下级之间勉强赚两顿填饱肚子。从再次进修到最终考上教师入行，我自己感觉做教师就是为了完成我妈对我的期待，从来没考虑到自己当了教师，甚至当上了班主任，所付出的心血、精力甚至比当年自己带的一支小团队所花的还要多。无论是团队的负责人也好，还是学生的班主任也好，无时无刻都在如何培养一个优秀的团队，真是伤透了脑筋我归结为想和做。想——如何培养？做——制定了计划后如何实施？这就是一门管理学上的技巧和艺术。

我从20xx年入行以来，我从来都没有如此认真地听一个讲座，众所周知，无论什么培训都是了无生趣的，听着听着就困了，一大堆的理论劈头而来，对于我们年轻教师来说，简直就是窒息，这弱小的心灵一下子就被掐碎了。所以一直以来，对培训和听讲座都在心里产生抵触的情绪，以至于入行以来，学无所成，自己在黑暗中摸索前进。正当碰得头破血流之时，有幸参加了这次培训，而自己的坚持出席听讲也换来了自己的受益，听到了一场别开生面的讲座——贾高见老师关于班主任班级管理的讲座。

在德育工作上，贾老师的主张是要把学生培养成外显有规、内涵有德、学而有成的人，我十分赞同这个观点。无论是在社会上，还是在学校内，都必须有一套规章制度去约束和管理每一个人，这样才形成一种秩序，在学校里面就形成了纪律。而培养一个学生甚至班集体，除了外显有规外，还要培养学生的自身和群体中的修养，包括正确的舆论、价值观的认可等，从内和外都培养成一个合格的人，然后再是学习。很多时候我们作为教育工作者，在应试教育的环境下，往往只是单方面去培养他们的学习，而忽略了班级管理上的细节，要把学生培养学生成为一名合格的人。

班主任培训心得体会和感悟篇七

作为中学生，在面对重要考试或者人生选择时，班主任的引导和支持显得尤为重要。举办班主任讲座不仅能够提高学生的学业成绩，还能够培养学生的综合素质，塑造良好的价值观和人生观。最近，我校举行了一次班主任讲座，让我们不仅仅是在课堂上学习，也能够班主任的引导下，获得更广阔的视野，展示更好的自己。

第二段：学习方法的分享与启迪

在讲座中，班主任与我们分享了许多有效的学习方法。她指出了时间管理的重要性，教导我们如何制定合理的学习计划，遵守时间规律。同时，她还提醒我们要注意学习的节奏，不要急于求成，要有耐心、有恒心。此外，她还强调了积极思考和主动思考的重要性，引导我们如何独立地进行学习和思考，培养自己的独立思考能力和解决问题的能力。

第三段：生活习惯的培养与塑造

除了学习方法的分享，班主任讲座还提到了生活习惯的培养。她告诉我们，每一个优秀的学生，都有良好的生活习惯作为基础。她教导我们要保持均衡的饮食，适度运动，每天保证足够的睡眠时间。她还强调要注意个人卫生和整洁，保持整齐的作息时间。这些良好的生活习惯不仅能够提高身体素质，还能够让我们更好地投入到学习和生活中去。

第四段：价值观的引导与塑造

班主任讲座中，班主任着重强调了正确的价值观的培养与塑造。她教导我们要珍惜友谊和亲情，培养积极向上的情感和价值观。她提醒我们要尊重他人，关心他人，与人为善。同时，她还着重谈到了诚实和诚信的重要性，告诉我们要以诚信为本，为人要诚实守信。她的教导是我们健康成长和建立

正确人生观的重要指南。

第五段：对班主任讲座的总结与展望

通过这次班主任讲座，我们学会了更多的学习方法和生活习惯，收获了珍贵的价值观和人生观的引导。我们感到班主任是我们的指引者和朋友，她不仅教我们课堂上的知识，还关心我们的成长和生活。未来，我们将更加努力地学习，塑造良好的品格和思维方式，成为有益于社会和家庭的人。我们期待未来还能有更多的班主任讲座，为我们提供更多的指导和启发。

班主任培训心得体会和感悟篇八

以学生为主导，教师为主体的课堂教学，真正做到了把课堂还给学生。但是并不是意味着老师可以就此轻松了，反之因为“工夫在课外”。老师的任务就更重了。只有预习充分了，才会有丰富多采的课堂展示。想让孩子在课堂上的活动有意义，一定要加强预习。学生的预习实际上在教师的指导下的自学，帮助学生明确目标任务、引导学生掌握学习方式方法，教师精心备课，充分自觉地把学生带到一种想学、能学、抢学的氛围之中。使学生不但能积极参与课堂并且能有效地参与课堂。我们教师要立足本土，因地制宜，不搞形式，尽心备课，让我们的孩子的潜能可以在课堂上淋漓尽致的发挥出来，让孩子们思维在课堂上舞动起来，让他们的灵感生发出来，使课堂璀璨夺目起来！

总之，通过这次培训的学习收获很大，同时我也努力把这次的学习收获尽快地运用到我的工作实践中来，为我校的教育发展贡献出自己的一份绵薄之力。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)